

اخبار کارگری

مسئول ذی ربط در استان:

۵۳ درصد از مرگ ناشی از حوادث کار

خراسان رضوی در حوزه ساختمانی است

سرپرست اداره کل کار خراسان رضوی گفت: سال گذشته ۵۶۰ حادثه شغلی در واحدهای تولیدی، صنعتی، معدنی و ساختمانی استان به وقوع پیوست که ۵۶ مورد منجر به فوت بوده است. به گزارش ایلنا، عقیل مختاری درباره آمار متوفیان ناشی از حوادث کار در سال ۱۴۰۳ گفت: هر چند میزان حوادث سال ۱۴۰۳ نسبت به سال ۱۴۰۲ بیش از ۱۸ درصد کاهش را در استان نشان می دهد اما آمار فوتی ها افزایش یافته و متأسفانه ۳۵ درصد این حوادث مربوط به حوزه ساختمانی است. وی همچنین بیان داشت: سال گذشته ۱۸ هزار پرونده اختلافات کارگری در استان رسیدگی شد که ۱۲ هزار آن فقط در مشهد و مابقی در دیگر شهرستان ها بود از طرف دیگر ۳۰ درصد از اختلافات کارگری استان منجر به صلح و سازش شد. مختاری اضافه کرد: سال گذشته بیش از ۲۱ هزار کارگاه در سطح استان توسط بازرسان این اداره کل مورد بازرسی شد در حالی که ۵۰ درصد پست ها در اداره کل تعاون، بازرسی و ایمنی بوده و امیدواریم در استخدامی های آینده وزارت به این مهم توجه ویژه ای کند. وی تسهیلات سال گذشته مشاغل خانگی در استان را ۱۹ هزار میلیارد ریال عنوان کرد و گفت: برای اولین بار در دولت چهاردهم سعی شد افزایش حقوق هم پایه با تورم افزایش پیدا کند که امید است با مهار تورم با افزایش حقوق، شیرینی کام کارگران تا دوام پیدا کند.



تجمع کارگران ارکان ثالث مقابل وزارت نفت

کارگران ارکان ثالث نفت مقابل وزارت نفت تجمع کردند. این کارگران که طرف قرار داد با شرکت های مختلف هستند و در مناطق عملیاتی متفاوت مشغول به کار، دپروز (هفدهم اردیبهشت) به تهران آمدند و مقابل وزارت نفت در خیابان حافظ تهران تجمع اعتراضی ترتیب دادند. به گزارش ایلنا، این کارگران که بیش از سه سال است در انتظار اجرای ساماندهی و حذف شرکت های واسطه هستند، می گویند: مدام وعده و وعید شنیدیم اما پیمانکاران جای پایشان قرص تر و محکم تر شده به گفته این کارگران، حذف پیمانکار یک مطالبه جمعی کلیدی ست که سال ها است بی جواب مانده است. آنها از رئیس جمهور و شخص وزیر نفت در خواست دار ندید با حذف پیمانکاران، موجبات برقراری عدالت را فراهم کنند.

روایت یک فعال صنفی از کار چندشفته کارگران برای یک لقمه نان

رئیس کانون عالی انجمن های صنفی با اشاره به اینکه کارگران برای تأمین هزینه های زندگی مجبور به حضور چندشفته در مشاغل مختلف هستند، گفت: دولت اقدامی برای حل مشکلات کارگران نمی کند. سمیه گلپور در گفت و گو با تسنیم گفت: تورم افسار گسیخته ای که مسئولین توان کنترل آن را ندارند، فقط در حوزه معیشت و خوراک کارگران اثری اعمال افزایش ۴۵ درصدی حداقل دستمزد را از بین برده است. وی گفت: چرا دولت نسبت به روند ایجاد سسوه تغذیه در خانواده کارگران اهمال می کند و ایمنی کارگران سامان نمی یابد و اغلب قرار دادی هم به کارگران داده نمی شود؟ چرا بدهی های دولت به کارگران در سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نمی شود و هر روز به آن اضافه می شود؟ چرا قانون الزام در بخش درمان کارگران هیچ وقت اجرا نمی شود؟ اینها سوالاتی است که باید از سوی دولت پاسخ داده شود.

اعتراض کارگران سکوی عملیاتی نصر به شرایط شغلی

کارگران رسمی شاغل در سکوی عملیاتی نصر نسبت به شرایط حقوقی خود اعتراض دارند. تعدادی از این کارگران در گفت و گو با ایلنا گفتند: خواسته های ما نیروهای عملیاتی نفت مشخص است و بارها این مطالبات را تکرار کرده ایم اما متأسفانه گوش شنوایی نیست. این افراد، مهم ترین مطالبات خود را حذف تفکیک مشاغل در مناطق عملیاتی، خارج کردن فوق العاده های مخصوص مناطق عملیاتی از سقف حقوق، حذف سقف حقوق بازنشستگانی، اصلاح کف حقوق و حفظ استقلال صندوق نفت عنوان کردند. این کارگران می گویند روز سه شنبه در محل کار دست به اعتراض صنفی زدیم. ما برای چندمین بار از وزارت نفت درخواست کردیم که به خواسته های قانونی ما توجه کند.

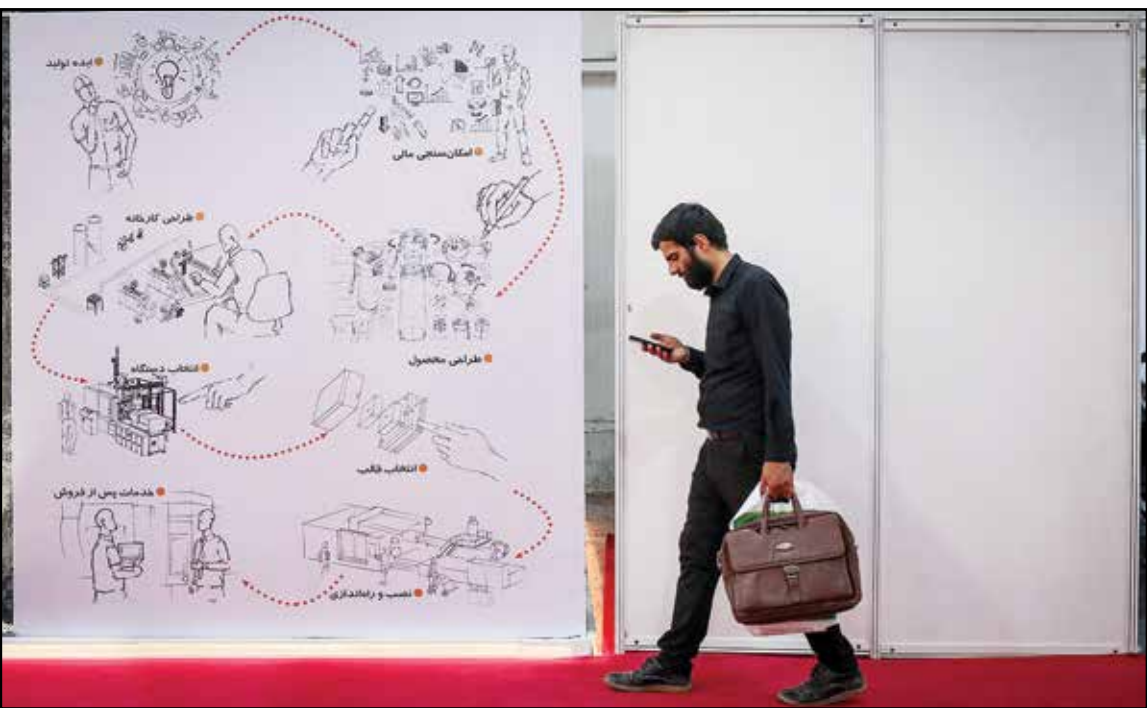
کارگران بتن تراورس اند میسک ۱۸ ماه بیمه معوقه دارند

نمایندگان کارگران کارخانجات بتنی تراورس اند میسک در دیدار با «جهانبخش فلاوند» نماینده اند میسک در مجلس، مشکلات شغلی، معیشتی و بیمه ای خود را به اطلاع وی رساندند. به گزارش ایلنا و به گفته این افراد، عدم پیگیری و ثبت ۱۸ ماه بیمه معوقه برای کلیه کارگران مشکلات زیادی را برای آنها ایجاد کرده است. در عین حال افزایش مدت قرارداد کاری کارگران از یک ماه به ۳ ماه، جلوگیری از قطعی برق و گاز کارخانه به دلیل آنباشت بدهی ها و همچنین افزایش سرمایه گذاری ها در بخش تولید از دیگر مطالبات مطرح شده در این دیدار است که امنیت شغلی کارگران را تضمین می کند. نمایندگان کارگری کارخانجات بتنی اند میسک ابراز امیدواری کردند از طریق نماینده شهرستان خود بتوانند به مطالبات برحق خود برسند.



روایت رسمی وزارت کار از عدالت کاری ذبح شده در اشتغال مثلی

شاغلان محروم؛ قربانیان مسئولیت ناپذیری دولت



آیا وجود بنگاه های واسط برای کاربایی در ایران باعث افزایش نابرابری و نقض حقوق کارگران شده است؟ گزارش عدالت کاری وزارت کار تلاش کرده تا به این سوال پاسخ دهد.

به گزارش اکوایران، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اردیبهشت ۱۴۰۴ نسخه سوم گزارش «عدالت شغلی» را با تمرکز بر چالش های ناشی از گسترش شرکت های پیمانکاری تأمین نیروی انسانی در ایران منتشر کرده که در آن به تحلیل وضعیت شاغلان محروم از روابط کاری استاندارد پرداخته است. این گزارش نشان می دهد که الگوی اشتغال مثلی (استخدام از طریق شرکت های واسط) در بازار کار جهانی رو به رشد است ولی از طرفی این الگوی اشتغال در ایران به شکل ویژه ای با نابرابری های ساختاری و نقض حقوق کارگران همراه شده است.

سابقه و گسترش اشتغال مثلی در ایران

طبق گزارش وزارت کار، اشتغال از طریق شرکت های پیمانکاری در ایران از دهه ۱۳۷۰ و با مصوبات دولتی برای واگذاری امور خدماتی و پشتیبانی به بخش خصوصی آغاز شد. هدف اولیه، کاهش تصدی گری دولت و افزایش بهره وری بود اما به مرور این الگو به حوزه های تخصصی مانند بهداشت و درمان نیز تسری یافت.

بر اساس این گزارش، بیش از ۷۰ درصد نیروهای شرکتی در بخش دولتی فعالیت می کنند اما دولت

در شرایط کنونی، تبدیل شرکت های پیمانکاری به نهادهای پاسخگو و شفاف، نه تنها حقوق کارگران را تأمین می کند بلکه به پایداری اقتصادی و کاهش هزینه های اجتماعی دولت منجر خواهد شد

مستولیت حقوقی و اجتماعی چندان در قبال آنان نمی پذیرد. مصوبات ششورای عالی اداری در دهه ۱۳۷۰ و ۱۳۸۰ از جمله واگذاری امور خدماتی به شرکت های خصوصی و حذف پست های سازمانی، به شکل گیری قرار دادهای «حجمی» منجر شد که در آن تعداد نیروی کار، ساعات کاری و دستمزدها نادیده گرفته می شود. این قرار دادها عملاً هویت شغلی کارگران را سلب کرده و دسترسی آنان به مزایایی مانند بیمه یا ثبت سوابق را محدود می کند.

چالش های قرار دادهای حجمی؛ از نقض قانون تا نبود شفافیت

طبق گزارش مذکور، مهم ترین چالش نیروهای شرکتی در ایران، نقض سیستماتیک قوانین کار و

مقوله نامه های بین المللی است. ماده ۳۸ قانون کار ایران بر «مزد برابر برای کار برابر» تأکید دارد اما در عمل دستمزدهای شرکتی تا ۴۰ درصد کمتر از کارگران دائم گزارش شده است. افزون بر این، قرار دادهای موقت یک تا سه ماهه، نبود امنیت شغلی و عدم نظارت دولت بر عملکرد شرکت های پیمانکاری، آسیب پذیری این گروه را تشدید کرده است.

این گزارش اشاره می کند که وزارت کار به رغم وظیفه نظارتی خود، هیچ ساز و کار مشخصی برای بررسی تخلفات شرکت ها یا حمایت از نیروهای شرکتی ایجاد نکرده است. از سوی دیگر، ابهام در آمار رسمی (مانند تعداد دقیق شاغلان شرکتی) و عدم شفافیت در قرار دادها، امکان پیگیری حقوقی را برای کارگران دشوار می کند.

گفت و گو

یک مدرس سابق دانشگاه:

صندوق های بازنشستگی باعث فقر مطلق بازنشسته ها شده اند



عمیق است. در پرداخت مطالبات این بازنشستگان یک تاخیر بیش از ۴ ساله اتفاق افتاده است.

جهانمردی «درمان» را یکی دیگر از مشکلات اساسی بازنشستگان کشوری می داند و در این رابطه می گوید: انعقاد قرارداد بیمه تکمیلی با شرکتی که با بررسی دقیق خبرگان بازنشسته بیش از ۲۲۰۰ شکایت داشته است، آن هم قراردادی با سقف تعرفه بسیار پایین و خدمات ناکارآمد و فرانشیز هزینهزا، موجب افول سطح خدمات درمانی بازنشستگان شده و این قراردادهای ناکارآمد ماه ۵۸۵ بیمه تکمیلی بازنشستگان را به محاق برده است. به اینها باید پرداخت خسارت بیمه تکمیلی با تاخیر یک ساله در سال ۱۴۰۴ افزود.

به گفته این مدرس سابق دانشگاه، در زمینه افزایش حقوق ها و اجرای همدستان سازی نیز اجحاف در حق بازنشستگان شده است: عدم پرداخت معوقات ۸ ماهه اجرای مرحله

سیاست های غلط صندوق های بازنشستگی موجب ناراضی شدیدی بازنشسته ها شده و به عوارض مخربی انجامیده از جمله عدم صدور احکام طبقه بندی ۲۸ سال خدمت بازنشستگان وزارت بهداشت تا اخیر ۴ ساله که یکی از مشکلات اساسی ناشی از سوء مدیریت است.

«عبدالرضا جهانمردی» مدرس سابق دانشگاه و فعال صنفی بازنشستگان دانشگاه علوم پزشکی در گفت و گو با ایلنا با بیان اینکه مدیریت غلط صندوق های بازنشستگی، زندگی و آتیه بازنشستگان را دچار مشکلات اساسی کرده، تصریح کرد: چند دهه پیش صندوق های بازنشستگی، نهادهایی سر با مطمئن و سرشار از ثروت بودند پس چه شد که به این حال و روز افتادند؟

وی ادامه می دهد: سیاست های غلط اقتصادی به ویژه فقدان برنامه ریزی به روز و ناکارآمدی مدیرت، زخم های عمیقی بر بیکر نحیف و ناتوان بازنشستگان کشوری وارد کرده و متأسفانه این رویه غلط همچنان با قدرت بسیار ادامه دار.

جهانمردی به چند نمونه از این سیاست های غلط پرداخته و می گوید: عدم ارزیب ووجه حاصل از فروش سهام الومینیوم جنوب به صندوق کشوری، یکی از معضلات اساسی ست. بنا بر اظهارات «بیگدلی» نماینده خدابنده در مجلس، مقرر بود ۹ همت همدستان سازی سال ۱۴۰۱ و معوقات و مطالبات بازنشستگان کشوری از جمله معوقات ۲۰ ماهه مربوط به ۱۵ درصد احکام ترمیمی ۲۰۰ هزار بازنشسته وزارت بهداشت و متأسفانه تا امروز این اتفاق نیفتاده. چرا وجه حاصل از فروش سهام الومینیوم جنوب به صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت نشده و این وجه کجا رفته و به جیب چه کسانی سرازیر شد؟

این بازنشسته دانشگاه علوم پزشکی ادامه می دهد: عدم پیگیری و پرداخت معوقات بازنشستگان پیش از سال ۹۶ از جمله حق ایثار گری، یکی دیگر از نشانه های این بحران

گزارش



بررسی هاشان می دهد از زمستان سال ۱۴۰۰ تا به امروز، متوسط مخارج سبدهای معیشت برای هر فرد ایرانی از ۶۰۰ هزار تومان به دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان در زمستان

گزارش

رئیس سازمان فنی و حرفه ای:

افراد با مهارت بیشتر، درآمد بیشتری دارند

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور بر استقرار نظام آموزشی متناسب با بازار و تقاضای کار تأکید کرد و آن را راهگشای ایجاد و پایداری اشتغال کشور پرشمرد.

به گزارش مهر، غلامحسین محمدی با اشاره به اینکه ۵۰ درصد مهارت آموزان، جوانی کار هستند گفت: بر اساس داده های سامانه رهگیری اشتغال، ۵۰ درصد از مهارت آموزان کارجو هستند که از این میزان حدود ۴۰ تا ۸۰ درصد در استان های مختلف جذب بازار کار می شوند.

وی تصریح کرد: در حال حاضر وضعیت بازار کار ایران به شکلی است که سالانه یک میلیون فرصت شغلی در کشور وجود دارد ولی اینکه یک میلیون فرصت شغلی به اشتغال پایدار برسد دلایل متعددی لازم است اما بخش عمده ای از این فرصت ها به دلیل کاهش مهارت و فقر مهارتی از بین می روند.

افزایش نابرابری های اجتماعی انجامیده است. نیروهای شرکتی عموماً جوانان، زنان، مهاجران و افراد دارای مولودیت هستند که به دلیل نیاز به انعطاف پذیری شغلی، جذب این الگو می شوند. با این حال، پایین بودن دستمزدها، نبود بیمه بیکاری و محدودیت دسترسی به آموزش های حرفه ای، چرخه فقر را در این گروه تقویت می کند. در بخش درمان، استخدام پرستاران و کادر پزشکی از طریق شرکت های پیمانکاری، نه تنها کیفیت خدمات را کاهش داده بلکه فشار روانی بر کارکنان را افزایش داده است.

گزارش وزارت کار با الهام از تجارب کشورهایمانند فرانسه و هلند، راهکارهایی برای بهبود عدالت شغلی ارائه می دهد. نخست، تدوین قوانین الزام آور برای تضمین دستمزد برابر، محدودیت قراردادهای کوتاه مدت و الزام شرکت ها به رعایت مقررات ایمنی کار ضروری است. دوم، ایجاد نظام نظارتی یکپارچه با استفاده از سامانه های هوشمند می تواند عملکرد شرکت های پیمانکاری را رصد کرده و از تخلفات جلوگیری کند. سوم، تبدیل وضعیت شغلی نیروهای شرکتی به قراردادهای مستقیم دولتی و تقویت شرکت های تعاونی با مالکیت کارگران، از جمله طرح های کلیدی است. چهارم، شفاف سازی آمار و ایجاد پایگاه داده ملی برای ثبت دقیق اطلاعات شاغلان شرکتی، گام دیگری برای کاهش فساد و تبعیض محسوب می شود.

عدالت شغلی در گروی اراده سیاسی

اگرچه گزارش وزارت کار راهکارهای عملیاتی متعددی ارائه می دهد ولی اجرای آنها مستلزم اراده سیاسی و هماهنگی بین نهادهای دولتی است. تجربه دهه های گذشته نشان می دهد مصوبات متعدد (مانند طرح های مجلس در سال های ۱۳۸۴ و ۱۳۹۱) به دلیل نبود پیگیری و ضمانت اجرایی، به نتیجه نرسیده اند. در شرایط کنونی، تبدیل شرکت های پیمانکاری به نهادهای پاسخگو و شفاف، نه تنها حقوق کارگران را تأمین می کند بلکه به پایداری اقتصادی و کاهش هزینه های اجتماعی دولت منجر خواهد شد. این گزارش تأکید می کند که عدالت شغلی تنها با عبور از الگوهای ناپایدار اشتغال و باز تعریف مسئولیت پذیری دولت محقق می شود.

کاهش کیفیت زندگی و افزایش نابرابری های اجتماعی

طبق این گزارش، گسترش اشتغال مثلی در ایران به کاهش کیفیت زندگی نیروی کار و

مهم ترین چالش نیروهای شرکتی، نقض سیستماتیک قوانین کار و مقاله نامه های بین المللی است. قانون کار بر مزد برابر برای کار برابر تأکید دارد اما دستمزدهای شرکتی تا ۴۰ درصد کمتر از کارگران دائم گزارش شده است.

افزایش نابرابری های اجتماعی در ایران به کاهش کیفیت زندگی نیروی کار و

اول همدستان سازی سال ۱۴۰۳ تاکنون و مخالفت مدیریت صندوق با نظرات خبرگان بازنشسته مبنی بر لزوم بازنگری در شیوه نامه غلط محاسبه همدستان سازی که موجب یک ضرر و زیان حداقل یک تا ۲ میلیون تومانی برای بازنشستگان کشوری شده، نشانه هایی از این اجحاف سنگین است.

وی اضافه می کند: در عین حال، عدم توجه به خواسته به حق بازنشستگان کشوری مبنی بر افزایش دائم حقوق سالانه متناسب با نرخ تورم، منجر به بروز یک بحران معیشت عمیق شده است. امسال افزایش حقوق بازنشستگان کشوری از جمله بازنشستگان دانشگاه های علوم پزشکی کشور فقط ۲۰ درصد بوده و این رقم در مقابل تورم ۱۰۰ درصدی باحتی بیشتر اقلام اساسی زندگی چیزی شبیه هیچ است و بحران معیشت را عمیق تر می کند.

به اعتقاد جهانمردی، اوضاع به گونه ای پیش رفته که کارمندی که زمان اشتغال با حقوق پایان ماه می توانست زندگی خود و خانواده اش را به راحتی اداره کند حالا یا ۲۰ سال بعد از بازنشستگی، در محصمه معیشت گیر کرده و با حقوقی که به عنوان مستمری بازنشستگی می گیرد، نمی تواند هزینه های دو هفته از هر ماه را تأمین کند.

او تأکید می کند: بسیاری از این کارمندان، نیروهای متخصص و تحصیل کرده قدیمی هستند که زمانی متعلق به طبقه متوسط کشور بودند و زندگی راحتی داشتند اما حالا به زیر خط فقر سقوط کرده اند. آنچه باسیاست های غلط دولت و صندوق های بازنشستگی اتفاق افتاده، حذف طبقه متوسط کشور است. امروز چیزی به نام طبقه متوسط نداریم و مزد بگیران از مزد بگیران ساده گرفته تا تحصیل کردگان و نیروهای مجرب همه به دره فقر مطلق سقوط کرده اند و طبقات تاجات برای خروج از این دره عمیق ندارند.

به گفته این فعال صنفی، نه تنها میزان تطایق حقوق ها پسا هز هزینه های زندگی به پایین ترین سطح ممکن رسیده بلکه سطح خدمات رفاهی بازنشستگان نیز تقلیل یافته است.

جهانمردی در پایان می گوید: در حال حاضر یک بحران اقتصادی برای یک میلیون و ۶۰۰ هزار بازنشسته کشوری زیر خط فقر اتفاق افتاده و مدیران باید پاسخگو باشند، از مدیران فعلی و گذشته صندوق بازنشستگی گرفته تا دولت و شخص رئیس جمهور اما نه تنها پاسخی در کار نیست بلکه آنچه به بوته فراموشی سپرده شده، معیشت و آسایش بازنشسته است. بازنشستگان جز اولویت های مسئولان کشور نیستند.

افزایش چهار و نیم برابری قیمت سبدهای معیشت در چهار سال گذشته

در سال ۱۴۰۱ رشد متوسط هزینه سبدهای معیشت بالاتر هم رفته و ۶۷ درصد برآورد شده است. در زمستان ۱۴۰۱ میانگین مخارج برای تأمین سبدهای معیشت معادل یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان برآورد شده است. علت افزایش زیاد این شاخص نسبت به زمستان ۱۴۰۰ در حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی در اردیبهشت سال ۱۴۰۱ که به سیاست جراحی اقتصادی معروف است نهفته است چرا که ارز ۴۲۰۰ تومانی جهت تأمین اقلام ضروری مورد استفاده قرار می گرفت که در سبدهای معیشت نقش بسیار مهمی داشتند. با این وجود در نتیجه تخلیه شوک قیمتی سیاست جراحی اقتصادی دولت سیزدهم یا همان حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی، رشد متوسط هزینه تهیه این سبدها در زمستان سال ۱۴۰۲ کاهش یافته و به ۳۳ درصد رسیده است.

با این حال در زمستان سال گذشته متوسط هزینه سبدهای معیشت معادل ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان محاسبه شده که بیانگر رشد ۴۰ درصدی هزینه تهیه این سبدها نسبت به زمستان سال ۱۴۰۲ است.



انجام می دهند. نیازی نبوده باشش آنقدر درس بخوانند بنابر این ما باید یک نظام آموزشی متناسب با بازار و تقاضای کار و مبتنی بر مشارکت داشته باشیم.