

### اضافه برداشت مالیاتی حقوق بگیران، عودت داده می شود

رئیس کل سازمان امور مالیاتی نحوه استسر داد اضافه برداشت مالیات بر حقوق را به ادارات کل امور مالیاتی ابلاغ کرد. به گزارش خبرآنلاین، محمدهادی سبحانیان، بخش‌نامه نحوه استسر داد اضافه برداختی بابت مالیات بر درآمد حقوق را به ادارات کل امور مالیاتی ابلاغ کرد. در این بخش‌نامه آمده است: در مواردی که به استناد مفاد ماده ۸۷ قانون مالیات‌های مستقیم، مالیات بر در آمد حقوق اضافه بر مالیات متعلق پرداخت شده باشد و حقوق بگیر نسبت به درخواست استرداد اقدام کرده باشد، اداره کل محل سکونت پس از رسیدگی واحراز صحت مازاد بودن مالیات پرداخت شده ونداشتن بدهی قطعی دیگر در آن اداره کل، مراتب را به همراه مشخصات و شماره شبّا (حساب) ذی‌نفع به اداره کل امور مالیاتی دریافت‌کننده مالیات، جهت پرداخت (استرداد مالیات) اعلام کند. براساس ابلاغ سبحانیان، اداره کل دریافت‌کننده مالیات موظف است ظرف ۳ روز کاری از محل وصولی‌های جاری، مبالغ قابل استرداد را به حساب ذی‌نفع واریز و نتیجه را به همراه مستندات قانونی به اداره کل محل سکونت مؤدی ارسال کند.

■ ■ ■

### رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس: دولت مکلف به پرداخت فوق العاده خاص کارکنان است

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس با تأکید بر قانونی بودن فوق‌العاده خاص کارکنان دولت اعلام کرد دولت مکلف به‌اجرای این حکم بودجه‌ای است و باید با پرداخت این مبلغ، بخشی از ترمیم حقوق کارکنان را جبران کند. علی بابایی کارنامی در پاسخ به این پرسش که آیا حقوق کارکنان دولت ترمیم می‌شود، گفت: ترمیم حقوق کارمندان دولت در قانون بودجه پیش‌بینی شده اما انجام نشده است. دولت مکلف است که قانون را اجرا کند. به نظر من، سازمان برنامه‌و بودجه در این زمینه کوتاهی کرده و این کوتاهی باید جبران شود. وی در ادامه اظهار کرد: مجلس موضوع فوق‌العاده خاص کارکنان دولت را تفسیر و در لایحه بودجه تبدیل به قانون کرد. تا به امروز این مبلغ فوق‌العاده خاص باید پرداخت می‌شد که گامی در جهت ترمیم حقوق کارمندان بود. این قانون است و باید به همه کارکنان دولت پرداخت شود. رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس در پاسخ به این پرسش که آیا انتظار می‌رود در ماه‌های پایانی اسماّل شاهد افزایش حقوق کارکنان دولت باشیم، گفت: این یک انتظار نیست بلکه قانون مصوب است. دولت باید قانون را اجرا کرده و با پرداخت فوق‌العاده خاص در جهت ترمیم حقوق کارکنان در این شرایط سخت اقتصادی گام بردارد. در بودجه ۱۴۰۵ فوق‌العاده خاص در قانون پیش‌بینی شده و باید این مبلغ پرداخت شود. دولت مکلف است قانون را در این زمینه اجرا کند.

■ ■ ■



### کارگران پیمانکاری انبار نفت اراک از ساماندهی محروم ماندند

کارگران پیمانکاری انبار نفت اراک از عدم ثبت اطلاعات خود در سامانه ساماندهی انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند برخی از مأمایش از ۲۰ سال سابقه فعالیت در شرکت‌های زیر مجموعه صنعت نفت داریم اما بسیاری از مزایا و امتیازاتی که برای سایر نیروهای شاغل در این مجموعه در نظر گرفته شده، محروم هستیم. یکی از این کارگران گفت: در شرایط دشوار اقتصادی و معیشتی امروز، ادامه فعالیت با حداقل دستمزدی که پیمانکاران به نیروهای خود پرداخت می‌کنند بسیار دشوار شده؛ به‌ویژه آنکه سال‌هاال عمر و توان کاری خود را در خدمت مجموعه صنعت نفت سپری کردیم. از طرفی طبق بخشنامه اخیر شرکت ملی پالایش و پخش، مقرر شده افرادی که تا پایان سال ۱۴۰۳ در مجموعه صنعت نفت مشغول به فعالیت بوده‌اند، در سامانه ساینّا ثبت‌نام شوند اما متأسفانه نیروهای پیمانکاری این نفت از این موضوع مستثنّا شده‌اند.

■ ■ ■

### کارگران اخراجی پالایشگاه گاز ایلام همچنان بلا تکلیفند

۳۷ کارگر اخراجی پروژه فاز دوم پالایشگاه گاز ایلام که به گفته آنها قرار بود مدت‌ها پیش به کار بازگردند، هنوز بلا تکلیف‌اند. این کارگران که تحت مسئولیت شرکت پیمانکاری «جهانپارس» از مهرماه سال گذشته تا فروردین ۱۴۰۵ طی سه‌مرحله و به دلیل «انتمام بخشی از پروژه» با سوءایق ۴ سال بیکار شده‌اند، در حال حاضر با مستندات رای قطعی اداره کار و دستور دادگاه با وساطت مسئول فرمانداری و استانداری، از سوی مدیران شرکت قول مساعد برای بازگشت به کار دریافت کرده‌اند اما پس از چند هفته هنوز این وعده عملی نشده است. یکی از این کارگران اخراجی به ایلنا گفت: تعداد کارگران بیکار شده پروژه فاز دوم پالایشگاه گاز ایلام در کل حدوداً ۱۵۲ نفر است که از این تعداد ۵۸ کارگر مهر ماه، ۵۲ کارگرا سفند ۱۴۰۴ و ۴۲ نفر فروردین ماه سال جاری از کار بیکار شده‌اند ولی در نهایت ۳۷ نفر برای اداره کار حکم بازگشت به کار گرفته و بقیه به حال خود رها شده و فقط ۲۵ کارگر از دیدهبشت مام‌مقرری بیمه‌بیکاری می‌گیرند او گفت: در ادامه بی‌توجهی کارفرما برای بازگشت به کار این ۳۷ کارگر که رای گشت به کار دارند، قرار است مراجع قضایی شنبه هفته آینده اعلام‌اجراییه‌ای برای کارگران صادر شود که کارفرما نیز ابلاغ کنند. باین حال به نظر می‌رسد همچنان وضعیت بازگشت به کار همکاران مام‌شخص نیست.

■ ■ ■

### مرگ دو کارگر چاه‌کن در حوادث جداگانه

در دو حادثه جداگانه در استان همدان، دو کارگر چاه‌کن در حین انجام کار جان خود را از دست دادند. به گزارش ایلنا، در حادثه اول که در روستای مبارک شهرستان تویسرکان تویرکان داد، یک کارگر حدود ۳۰ساله هنگام تعمیر و راه‌اندازی الکتروپمپ چاه آب کشاورزی، دچار برق‌گرفتگی شدو متعاقب آن به درون چاه سقوط کرد و جان خود را از دست داد. در حادثه دوم نیز در روستای شهرکاز توابع شهرستان نهاوند، کارگری ۶۰ساله حین عملیات حفر چاه به‌درون چاه سقوط کرد که بر اثر شدت جراحات وارده در دم فوت کرد.

ویدئوهای منتشر شده درباره استعفا‌ی معلمان و پرستاران، وضعیت معیشتی دو گروه از مهم‌ترین نیروهای خدمات عمومی را به بحث داغ جامعه و فضای مجازی تبدیل کرده. آمار دقیقی از استعفا‌ی گسترده و سازمان‌یافته در میان معلمان و کادر درمان منتشر نشده اما نمی‌توان نادیده گرفت که فشار اقتصادی، کاهش قدرت خرید، شیفت‌های سنگین و ناراضیاتی انباشته، ماندن در این دو حرفه را برای بسیاری از کارکنان دشوار کرده است. مساله فقط حقوق معلم و پرستار نیست؛ وقتی نیروی انسانی آموزش و درمان فرسوده شود، هزینه آن در نهایت به دانش آموز و بیمار، خانواده‌های آنها و نهایتاً کل جامعه منتقل خواهد شد.

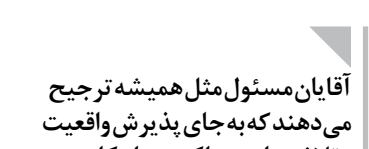
به گزارش اقتصاد ۱۲۴ آقایان مسئول مثل همیشه ترجیح می‌دهند که به‌جای پذیرش واقعیت و تلاش برای پیدا کردن راهکار، به ساده‌سازی موضوع و پاک کردن صورت‌مساله بپردازند. از همین‌رو «علی‌فرهادی» سخنگوی وزارت آموزش و پرورش گفته استعفا اقدامی غیرقانونی نیست و ممکن است کارکنان به دلایل شخصی از مجموعه خارج شوند اما چیزی تحت عنوان استعفا‌ی دسته‌جمعی معلمان وجود ندارد. به گفته او، اگر چنین اتفاقی رخ داده بود، باید آثار آن در پرداخت حقوق و آمار نیروی انسانی‌وزار تخته‌نیده می‌شد. این توضیح از نظر آماری قابل توجه است اما به تنهایی پاسخ مساله نیست. اگر وزارت آموزش و پرورش معتقد است استعفاها گسترده نیست، بهترین راه‌برای پایان دادن به ابهام، انتشار آمار دقیق است؛ اینکه از ابتدای مهر تاکنون چند نفر از معلمان استعفا داده‌اند، حتی اینکه طی سال‌های گذشته چه تعداد معلم استعفا داده‌اند، چه تعداد بازنشسته یا مهاجرت کرده‌اند و چه میزان از نیروهای جدید پس از ورود به حرفه ادامه کار منصرف شده‌اند.

#### بحران معیشت تکذیب‌شدنی نیست

اما حتی اگر تعداد استعفا‌های قطعی کمتر از چیزی باشد که در شبکه‌های اجتماعی تصور می‌شود، نباید از کنار این بحران ساده عبور کرد زیرا مساله معیشتی همچنان سر جای خود باقی است. فراموش نکنیم که بحران زمانی آغاز نمی‌شود که استعفا روی میز مدیر قرار بگیرد بلکه از جایی شروع می‌شود که یک نیروی متخصص به این نتیجه برسد که در آمد و شرایط شغلش با هزینه زندگی و مسئولیتی که بر دوش دارد، تناسب ندارد. زمانی که از اعتراضات صنفی و نتیجه‌بخشی آن ناامید شود، زمانی که مثل گذشته با شغل دوم و سوم هم‌قادر به تأمین معاش خود نباشد و تنها راه را در رفتن ببیند.

### کاهش قدرت خرید؛ ریشه مشکل آموزش و درمان

ریشه اصلی بخش مهمی از این نارضایتی‌ها را باید در کاهش قدرت خرید جست‌وجو کرد. تورم بالا باعث‌شده افزایش اسمی حقوق لزوماً به معنای بهتر شدن وضعیت معیشتی نباشد. اگر حقوق ۳۰ درصد



### آقایان مسئول مثل همیشه ترجیح می‌دهند که به جای پذیرش واقعیت و تلاش برای پیدا کردن راهکار، به ساده‌سازی موضوع و پاک کردن صورت‌مساله بپردازند

#### گفت و گو

فعال صنفی بازنشستگان مخابرات:

## بازنشستگان برای گرفتن وام ۵۰میلیون تومانی مرارت‌ها می‌کشند

یک فعال صنفی بازنشستگان مخابرات با انتقاد از ناترازی حقوق و تورم و اختلال در بیمه تکمیلی، حاکم شدن استتسرس و نگرانی‌های درمانی بر زندگی بازنشستگان را حاصل خلف وعده‌های مسئولان و قانون‌گریزی‌های سالیان دانست و بر ضرورت پاسخگویی مسئولان تأکید کرد.

علی کمالی در گفت‌وگو با ایلام درباره شرایط درمانی و مشکلات بیمه تکمیلی بازنشستگان گفت: من بازنشسته بعد از سال‌ها کار در مناطق محروم کشور، با ستسر فراوان زندگی می‌کنم و برای خوابیدن دارو مصرف می‌کنم. در ۵۹ سالگی نباید شرایط زندگی یک بازنشسته به اینجا برسد.

وی افزود: امروز حتی بیمه تکمیلی ما هم قطع کرده‌اند. یک طرف مشکل از مخابرات است و طرف دیگر از تأمین اجتماعی ما مشکل‌آنها را باید به کسی بگوییم و از چه جرمی حق خود را مطالبه کنیم؟ کمالی بابیان اینکه هن‌زندهای درم‌ای برای بازنشستگان به یک‌دغدغه جدی تبدیل شده، ادامه داد: چرا باید کسی که سال‌ها کار کرده حق بیمه پرداخت کرده، در زمان بازنشستگی برای تأمین هزینه‌های درمان و مراجعه به پزشک در مضیقه باشد؟

این فعال صنفی بازنشسته مخابرات درباره وضعیت مطالبات مزدی بازنشستگان و میزان

#### گفت و گو

عضو کارگری شورای عالی کار:

## مذاکرات ترمیم دستمزد به بن‌بست رسیده است



وی بیان کرد: طبق مصوبه مزدی ۱۴۰۵ باید تا قبل از پایان

### تاجیک با اشاره به وضعیت معیشتی کارگران: ۱۰۰ درصد افزایش مزد هم هزینه‌های زندگی را پوشش نمی‌دهد

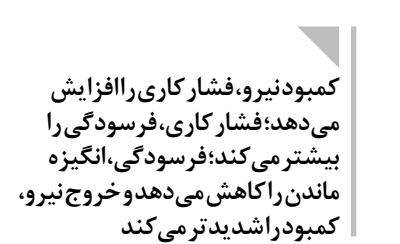
اگر هزینه‌های واقعی زندگی خانوارهای کارگری به‌صورت دقیق و کارشناسی محاسبه‌شود، روشن خواهد شد که دستمزد تعیین‌شده در حدود ۲۲ میلیون تومان، حتی با افزایش ۱۰۰ درصدی نیز نمی‌تواند هزینه‌های جاری یک خانوار کارگری را پوشش دهد. وی افزود: شکاف میان دستمزد‌دها و هزینه‌های واقعی زندگی

ضرورت برای تأمین هزینه‌های اولیه زندگی تبدیل شود. عملی که پس از ساعت مدرسه باید ساعات بیشتری کار کنند، زمان کمتری برای استراحت، مطالعه و آماده‌سازی آموزشی خواهد داشت. این موضوع در نهایت فقط به زندگی شخصی او مربوط نمی‌شود. کیفیت آموزش نیز به شرایط کاری معلم وابسته است.

وزارت آموزش و پرورش اخیراً از افزایش نرخ حق‌التدریس معلمان شاغل و بازنشسته خبر داده اما این هم دردی از فرهنگیان دوامی‌کنند زیر اگر بنا بر کار بیشتر برای بهبود وضعیت معیشتی معلم، باشد احتمالاً برخی همان کار در اسنپ و... را ترجیح داده و دست به استعفا می‌زنند.

**زندگی غیر ممکن با حقوق‌های ۲۵میلیونی**
آن‌طور که برخی فعالان صنفی در روزهای اخیر به رسانه‌ها گفته‌اند متوسط حقوق روبه‌رسمی با سابقه حدوداً ۱۵ سال، حدود ۲۵ میلیون تومان است. وضعیت معیشت پرستاران و کادر درمان نیز تقریباً مشابه است. به گفته «محمد شریفی‌مقدم» دبیر کل خانه پرستار، متوسط حقوق پرستاران حدود ۲۸ تا ۳۸ میلیون تومان است و قطعاً این رقم با توجه به نرخ دلار ۲۷۰ هزار تومانی و تورم ۹۰ درصدی نمی‌خواند.

حقوق‌های تقریباً ۱۰۰ دلاری در حالی به



### کمیودنیرو، فشار کاری را افزایش می‌دهد: فشار کاری، فرسودگی را بیشتر می‌کند: فرسودگی، انگیزه ماندن را کاهش می‌دهد و خروج نیرو، کمبود را شدیدتر می‌کند



معلمان و پرستاران داده می‌شود که در بسیاری از کشورهای دنیا، فعالان این حرفه‌ها ضمن‌شان اجتماعی بالایی که دارند از حقوق‌های بالایی بهره‌مند می‌شوند. در ایران اما پیرو پرداخت حقوق‌های حداقلی به این دو گروه و فشار معیشتی که به آنها وارد می‌شود از یک سو با موج استعفا و ترک کار یا مهاجرت پرستاران و معلمان مواجه هستیم و از سوی دیگر با کمبود نیرو در مدارس و بیمارستان‌ها.

#### کمیودنیرو و باز تولید بحران

اگر معلم یا پرستار از شغل خود خارج شود، جای خالی او از اما به سرعت پر نمی‌شود. برای تربیت یک نیروی متخصص، سال‌ها زمان و هزینه صرف شده و خروج نیروی با‌تجربه یعنی بخشی از این سرمایه انسانی از دست می‌رود و برای جایگزینی آن باید دوباره هزینه کرد.

در آموزش و پرورش، کمیود معلم می‌تواند فشار کاری را میان نیروهای باقی‌مانده توزیع کند. در نظام سلامت نیز کمیود پرستار می‌تواند به اضافه کاری، افزایش شیفت‌ها و تراکم بیشتر بیماران تحت مراقبت هر پرستار منجر شود.

این وضعیت یک چرخه معیوب ایجاد می‌کند یعنی کمیود نیرو، فشار کاری را افزایش می‌دهد؛ فشار کاری، فرسودگی را بیشتر می‌کند؛ فرسودگی، انگیزه ماندن را کاهش می‌دهد و خروج نیرو، کمیود را شدیدتر می‌کند؛ بنابراین مساله استعفا انمی‌توان فقط با شمارش فرم‌های استعفا سنجید. ممکن است هنوز شمار استعفاها انقدری که مسئولان جدی بگیرند، نشده باشد اما اگر تعداد قابل توجهی از نیروهای مهاجرت، تغییر شغل، بازنشستگی زودتر یا اشتغال در حوزه‌های دیگر فکر کنند، باید آن را به عنوان یک هشدار سیاستی جدی گرفت.

ماجرای استعفا‌ی معلمان و پرستاران و زنگ خطر در مدارس و بیمارستان‌ها چیست؟

# تکذیب؛ فرمول همیشگی مسئولان در مواجهه با بحران

#### وعده افزایش حقوق دیگر کافی نیست

یکی از مشکلات سیاست‌گذاری در این حوزه، نگاه مقطعی به دستمزد است. هر بار که موجی از اعتراض‌های معیشتی بالا می‌گیرد، صحبت از افزایش حقوق، مزایا، رتبه‌بندی، حق‌التدریس یا اصلاح پرداخت‌ها مطرح می‌شود. این اقدامات ممکن است در کوتاه‌مدت بخشی از فشار را کاهش دهد اما تا زمانی که رشد دستمزد از تورم عقب باشد، مساله دوباره با‌خواهد گشت.

کارکنان بیش از آنکه به عدد افزایش حقوق اهمیت بدهند، به قدرت خرید آن نگاه می‌کنند. اگر حقوق افزایش پیدا کند اما اجاره خانه، مواد غذایی، درمان و سایر هزینه‌ها با سرعت بیشتری رشد کنند، نتیجه برای خانوار تفاوت چندانی با قبل نخواهد داشت.

از سوی دیگر، عدالت پرداخت نیز اهمیت دارد. شرفی‌مقدم یکی از مشکلات پرستاران را احساس بی‌عدالتی در پرداخت‌ها دانسته. وقتی کارکنان یک مجموعه تصور کنند میان مسئولیت، تخصص و دریافتی آنها تناسب وجود ندارد، نارضایتی فقط اقتصادی نیست و به احساس بی‌عدالتی و بی‌ارزش شدن کار نیز تبدیل می‌شود.

این مساله درباره معلمان هم صادق است. معلمی که احساس کند برای سال‌ها تجربه و تخصص خود دریافتی متناسبی ندارد، ممکن است حتی با وجود امنیت شغلی، انگیزه کمتری برای ادامه مسیر داشته باشد.

#### فاکتور هزینه بحران برای جیب خالی مردم

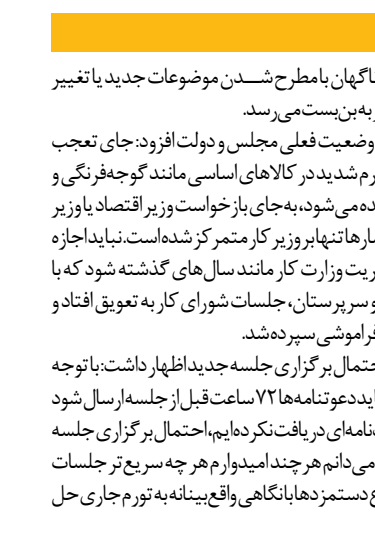
در نهایت، مهم‌ترین بخش ماجرا این است که بحران معیشتی معلمان و پرستاران در مرز زندگی شخصی آنها متوقف نمی‌شود. اگر معلم برای تأمین هزینه زندگی ناچار به کار دوم و سوم باشد، نظام آموزش باید نگران فرسودگی او باشد. اگر پرستار برای جبران درآمد، ششیفت‌های بیشتری در دارد، نظام درمان باید نگران خستگی و فشار کاری او باشد. اگر نیروهای با‌تجربه به دلیل شرایط اقتصادی مهاجرت کنند یا از حرفه خود خارج شوند، هزینه تربیت نیروی جایگزین نیز بر دوش همان نظام قرار خواهد گرفت.

به همین دلیل، واکنش مسئولان به ویدئوهای استعفا‌ی معلمان نباید فقط به این محدود شود که «استعفا‌ی دسته‌جمعی وجود ندارد». این بخش از ماجرا را می‌توان با آمار روشن کرد و وزارت آموزش و پرورش نیز باید چنین آمارای را منتشر کند اما بعد از روشن شدن تعداد استعفا‌ها، باید برای رفع نارضایتی نیروها فکر جدی کرد چرا که معلم و پرستار از جمله مشاغلی هستند که جامعه نمی‌تواند نبودشان را با چند نیروی جایگزین جبران کند.

کلاس درس و بیمارستان به نیروی انسانی متخصص و با انگیزه نیاز دارند. اگر سقوط ارزش پول ملی و افزایش هزینه زندگی، انگیزه ماندن در این مشاغل را فرسوده کند، آنچه امروز در قالب چند ویدئو در شبکه‌های اجتماعی دیده می‌شود، ممکن است فردا خود را در شکل دیگری نشان دهد.



چرا برای رسیدن به حقوق قانونی باید این قدر دچار مشکل شویم؟ مگر نگفته‌اند مزد کارگر را پیش از خشک شدن عرقش بپردازند؟ پس چرا با ما این گونه رفتار می‌شود؟ این فعال صنفی در پایان گفت: در طول دوران کاری ما مورتی‌های سختی رقتم. برای نمونه، ۵۹ روز در روستاها مأموریت داشتم و برای پوشش تلفن همراه به ۵۹ روستا سفر دم. خیلی از همکاران من در مخابرات شرایط مشابه دارند. سال‌ها در مناطق محروم کشور خدمت کردیم. نتیجه‌ای مسئولیت‌پذیری امروز چیست، حقوق‌های زیر خط فقر و ناتوانی در درمان.



و کارشناسی در شورای عالی کار بررسی‌شود، هر عددی که در نهایت تعیین شود، لزوماً به معنای برآورده شدن کامل خواسته‌های کارگران ونماینندگان آنان نخواهد بود. این فعال کارگری تأکید کرد: هدف از پیگیری‌های ما برای افزایش دستمزد، لزوماً جبران کامل تمام هزینه‌های زندگی نیست بلکه انتظار داریم دست کم بخشی از قدرت خرید از دست‌رفته کارگران جبران شود. امیدواریم تصمیم‌گیری نهایی درباره دستمزد‌ها، با در نظر گرفتن واقعیت‌های معیشتی خانوارهای کارگری و شرایط دشوار اقتصادی کشور صورت گیرد.

همچنان بسیار قابل توجه است و هر میزان افزایش دستمزد، دبه‌تنهایی برای تأمین کامل معیشت کارگران کافی نخواهد بود.

تاجیک با اشاره به وضعیت جاری صنعت کشور گفت: شرایط اقتصادی فعلی و وضعیت بحرانی کارگاه‌های تولیدی نیز باید در بررسی موضوع دستمزد‌ها به‌طور جدی مدنظر قرار گیرد. در چنین شرایطی، ارزیابی دستمزد بر اساس ماده ۴۱ قانون کار و باتکیه بر شاخص‌هایی نظیر هزینه‌های واقعی زندگی و نرخ تورم، یک ضرورت جدی است.

وی تصریح کرد: حتی اگر موضوع افزایش دستمزد به‌صورت قانونی