

با استناد به قوانین اساسی راه اندازی شد؛ کارزار مطالبه عدالت معیشتی و حق درمان بازنشستگان کارگری

گروهی از بازنشستگان، کارگران و دلسوزان جامعه تأمین اجتماعی با انتشار بیانیه‌ای جامع و استناد به قوانین اساسی، کارزاری را برای احقاق حقوق قانونی و معیشتی خود آغاز کردند.این کارزار که مستقیماً ریاست جمهوری را مخاطب قرار داده، بر بازی سپری حقوق از دست رفته در حوزه‌های درمان و مستمری تأکید دارد. به گزارش توسعه ایرانی، امضاکنندگان این کارزار با استناد به اصل ۲۹ قانون اساسی و نظریه تفسیری شورای نگهبان، تأکید کردند که سازمان تأمین اجتماعی یک «نهاده عمومی غیردولتی» است و منابع مالی آن متعلق به جامعه بیمه‌شدگان است، نه دولت. بر این اساس، آنها خواستار توقف هر گونه دخل و تصرف غیر قانونی در سررمایه‌های سازمان شدند. محورهای اصلی مطالبات این گروه شامل سه بخش حیاتی است:
۱. بحران درمان: اجرای کامل قانون درمان رایگان و حذف واسطه‌هایی مانند بیمه‌های تکمیلی.
۲. عدالت معیشتی: همسان‌سازی مستمری‌ها با حقوق شاغلان (تا سقف ۹۰ درصد) و پرداخت عیدی بازنشستگان مطابق با مصوبات شورای عالی کار.
۳. شفافیت مالی: پرداخت سود فعالیت‌های اقتصادی «شستا» به بازنشستگان و انتشار گزارش‌های سالانه حسابرسی این شرکت این کارزار در زمینه اولویت‌بخشی به معیشت مردم، خواستار واکنش فوری دولت و اصلاح ساختارهای اجرایی سازمان تأمین اجتماعی شده و تاکنون بالای ۶ هزار امضا گرفته و در حال گرفتن امضاست.

■ ■ ■

نگرانی کارگران فولاد پارس هفت تپه از بیکاری



کارگران شرکت فولاد پارس هفت تپه نگرانند که در صورت ادامه روند مشکلات مالی و تأمین مواد اولیه کارخانه، شغل خود را از دست بدهند. این کارگران به اینها می‌گویند: خطوط تولید کارخانه از یک سال پیش با مشکلاتی مانند تأمین مواد اولیه روبروست و این مشکلات اخیراً گسترش یافته در نتیجه حدود ۲۰۰ کارگر شاغل، نگران بیکاری خود هستند. به گفته این کارگران، حقوق دو ماه گذشته آنان تاکنون پرداخت نشده و حق بیمه نیز حدود ۵ ماه است که به تأمین اجتماعی وارز نشده است؛ آنان تأکید کردند:این شرایط باافزایش هزینه‌های زندگی، فشار مضاعفی را بر خانواده‌های کارگری وارد کرده است. یکی از این کارگران گفت: برخی از ما بیش از ۱۵ سال سابقه کاری در این کارخانه داریم و روزانه ۱۲ ساعت برای این شرکت کار می‌کنیم. متأسفانه طی یک سال گذشته چندین بار فعالیت تولیدی این کارخانه به دلیل کمبود مواد اولیه و مشکلاتی که در زمینه قطعی برق و گاز وجود داشت موقتاً متوقف شده و دوباره از سر گرفته شده اما دولت باید برای مشکلات ایجاد شده در کارخانه‌ها به ویژه واحدهای فولادی مداخله جدی کند تا اینس کارخانجات با بحران تعطیلی مواجه نشوند.

■ ■ ■

هدیه «روز معلم» فرهنگیان واریز شد

معاونت برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش از تخصیص هدیه روز معلم از طریق «سپاس کارت معلم» خبر داد. به گزارش ایلنا، معاونت برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش با صدور اطلاعیه‌ای اعلام کرد: به مناسبت فرارسیدن هفته بزرگداشت مقام معلم، به پاس قدردانی از زحمات معلمان، هدیه روز معلم از طریق «سپاس کارت معلم» تخصیص یافته و واریز آن به حساب همکاران تکمیل شده است. این هدیه، هزرمیان در سراسر کشور به حساب سپاس کارت‌های فرهنگیان واریز شده و قابل برداشت است.

■ ■ ■

انتقاد از تعطیلی شبانه درمانگاه‌های تأمین اجتماعی قزوین

بیمه‌شدگان کارگری و بازنشسته از تعطیلی شیفت شب درمانگاه شبانه‌روزی ملکی تأمین اجتماعی در شهرستان‌های استان قزوین انتقاد کردند. به گفته آنها، طی یک هفته گذشته، کلینیک و درمانگاه‌های شبانه‌روزی متعلق به تأمین اجتماعی، در شیفت شب تعطیل است و این مطلب را باالصاق پلاکاردی در ورودی درمانگاه به اطلاع عموم رسانده‌اند. دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین با تأیید این‌خبر به ایلنا گفت:متأسفانه در هفته کارگر شاهد کج‌سلیقگی مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان در کاهش ساعت کاری درمانگاه‌های ملکی در شهرستان‌های استان قزوین بوده‌ایم. عیدعلی کریمی با اشاره به اینکه جامعه کارگری خواهان اصلاح این اقدام و بازگشت به حالت خدمات شبانه‌روزی درمانی است، افزود: در این شرایط فعلی اقتصادی که تأمین اجتماعی باید همراه جامعه ضعیف کشور باشد، متأسفانه درست عمل نمی‌شود. وی با اظهار اینکه فقط در شهر صنعتی البرز بیش از ۴۰۰ واحد تولیدی و صنعتی به صورت شبانه‌روزی فعال است، گفت: در صورت بروز حادثه شغلی برای کارگرانی که در شیفت شب مشغول به کارند، وقتی در مانگاه شهر صنعتی تعطیل است، تکلیف چیست؟ آیا کارگران باید قربانی شوند؟!



رکورد تاریخی ارسال رزومه، توقف جذب نیرو و روایت‌های فزاینده از «کار با حقوق سال قبل» نشان می‌دهد بازار کار ایران وارد فاز تازه‌ای از بحران شده؛ بحرانی که اگر چه با شوک جنگ و اختلال اینترنت آغاز شد اما این نگرانی جدی وجود دارد که به یک قاعده پایدار در اقتصاد تبدیل شود.

به گزارش اقتصاد ۲۴، ثبت ۳۱۸ هزار رزومه در پلتفرم جاب‌ویژن در یک روز نشانه‌ای است از بازاری که تعادلش به‌هم خورده و کفه تقاضا به شکل بی‌سابقه‌ای سنگین شده، در حالی که سمت عرضه یعنی فرصت‌های شغلی کوچک‌تر از همیشه است. داده‌های منتشر شده از پلتفرم‌های کار یابی نشان می‌دهد این رقم حدود ۵۰ درصد بالاتر از رکورد قبلی است؛ جهشی که در شرایط عادی تقریباً غیر ممکن به نظر می‌رسد و فقط در زمانه شوک‌های بزرگ اقتصادی رخ می‌دهد.

این افزایش ناگهانی را نمی‌توان صرفاً به رشد جمعیت جویای کار نسبت داد. بخش مهمی از این موج، محصول «ریزش اشتغال» است؛ نیروهایی که یا به‌طور مستقیم تعدیل شده‌اند یا در اثر رکود، پروژه‌ها و قراردادهایشان از بین رفته است. کنار آن، پدیده‌ای دیگر هم در حال شکل‌گیری است؛ ترس از آینده. بسیاری از شاغلان، حتی بدون از دست دادن شغل خود، به‌دنبال گزینه‌های جایگزین هستند. این یعنی بازار کار نه‌فقط با بیکاری، بلکه با بی‌ثباتی گسترده مواجه شده‌است.

توقف جذب نیرو در کشور

گزارش‌های میدانی از بنگاه‌های اقتصادی، از استارت‌آپ‌ها گرفته تا شرکت‌های خدماتی و حتی برخی صنایع نشان می‌دهد روند جذب نیروی انسانی تقریباً متوقف شده است. شرکت‌ها در وضعیت انتظار قرار گرفته‌اند؛ نه توسعه می‌دهند و نه ریسک استخدام جدید می‌پذیرند. در چنین فضای طبیعی است که هر موقعیت شغلی محدود با سبلی از متقاضیان مواجه شود و کیفیت رقابت برای کار به شدت افزایش یابد.

در همین حال، آمارهای رسمی تصویری دوگانه ارائه می‌دهند. نرخ بیکاری ۷.۶ درصد اعلام شده؛ رقمی که حتی نسبت به سال قبل اندکی کاهش یافته است اما کاهش نرخ بیکاری در کناری افت نرخ مشارکت اقتصادی که نشان می‌دهد افراد بیشتری از بازار کار خارج شده‌اند و رشد جمعیت غیرفعال، این پرسش را جدی می‌کند که آیا واقعیت بازار کار در این اعداد منعکس شده است؟ وقتی ۱۱۰ هزار نفر به جمعیت غیرفعال اضافه می‌شوند، آیا این به معنای بهبود است یا ناامیدی از یافتن شغل؟

از سوی دیگر، نرخ بیکاری جوانان همچنان بالاست؛ بیش از ۲۱ درصد برای گروه ۱۵ تا ۲۴ ساله. این یعنی حتی قبل از شوک‌های اخیر، بازار کار ایران ظرفیت جذب نیروی جدید را نداشت و

گزارش

پیشنهاد دبیر کل خانه کارگر درباره بن کارگری

کارگران به جای پول خوار و بار، کالاهای اساسی می‌خواهند

حق خواربار کارگران امسال همچون سال گذشته ۲.۲میلیون تومان است ولی برخی نمایندگان کارگری معتقدند این پول در شرایط اقتصادی فعلی کارآمد نیست. به گزارش مهر، دی ماه ۱۴۰۴ از ۲۸ هزار و ۵۰۰ تومانی از واردات کالاهای اساسی که بخش اعظمی از آن مربوط به نهاده‌های دامی بود، حذف شد. این سبب شد تا قیمت‌ها چه در بخش خدمات و چه کالای نهایه طی ۴ ماه اخیر بین ۳ تا ۵ برابر افزایش پیدا کند آن هم در شرایطی که هنوز پیامدهای جنگ در بازار اثر خود را بر جای نگذاشته‌است. براساس گزارش مرکز آمار ایران تورم نقطه به نقطه خوراکی‌ها و آشامیدنی‌ها در اسفند ۱۴۰۴ عدد ۱۱۳.۸ درصد را نشان می‌دهد. «محسن باقری» رئیس کمیته مزد شورای



وضعیت نگران کننده بازار کار زیر فشار جنگ و رکود

از تعدیل نیرو تا کاهش دستمزد؛ الگوی جدید در روابط کار کشور



حالا با فشارهای مضاعف، این شکاف عمیق‌تر هم شده‌است.

در مجموع، آنچه امروز دیده می‌شود، یک عدم تعادل ساختاری است که با شوک‌های اخیر تشدید شده؛ بازاری که در آن صف متقاضیان هر روز طولانی‌تر می‌شود اما در ورود به اشتغال، بسته‌تر از همیشه‌است.

بازار کار در وضعیت اضطراری؛ تعدیل نیرو یا تثبیت دستمزد؟

اگر در گذشته «تعدیل نیرو» اصلی‌ترین واکنش بنگاه‌ها به بحران بود، امروز شکل نرم‌تر اما فراگیرتری از تعدیل در حال ظهور است و آن «تعدیل دستمزد» است. به بیان ساده‌تر، بسیاری از بنگاه‌ها به جای اخراج نیرو، هزینه نیروی کار را از طریق عدم افزایش حقوق یا حتی کاهش مزایا مدیریت می‌کنند.

روایت‌ها متعددی از بازار کار حکایت از آن دارد که در سال جاری، برخی کارفرمایان

امروز شکل نرم‌تر اما فراگیرتری از تعدیل در حال ظهور است و آن «تعدیل دستمزد» است و بسیاری از بنگاه‌ها به جای اخراج نیرو، هزینه نیروی کار را از طریق عدم افزایش حقوق یا حتی کاهش مزایا مدیریت می‌کنند

افزایش حقوق سالانه را اعمال نکرده‌اند و ادامه همکاری را مشروط به پذیرش همان حقوق سال گذشته کرده‌اند. در شرایط عادی، چنین پیشنهادی احتمالاً با مقاومت گسترده نیروی کار مواجه می‌شد اما در فضای فعلی که سایه بیکاری سنگین‌تر از همیشه است بسیاری از کارگران و کارمندان از سرناچارگی آن را پذیرفته‌اند. این پدیده را می‌توان نوعی بیکاری پنهان یا اشتغال بی‌کیفیت دانست. فرد شاغل است اما قدرت خریدش کاهش یافته و امنیت شغلی‌اش متزلزل است. در واقع، بازار کار به‌جای حذف کامل شغل، کیفیت آن را تنزل داده‌است. این منظر کارفرما، این تصمیم قابل درک است. بنگاه‌هایی که با کاهش درآمد، اختلال در زنجیره تأمین یا از دست رفتن بازار مواجه شده‌اند، ناچارند هزینه‌ها را کنترل کنند و نیروی انسانی یکی از بزرگ‌ترین این هزینه‌هاست اما مسأله اینجاست که این راه‌حل کوتاه‌مدت، در صورت تداوم می‌تواند پیامدهای بلندمدت جدی داشته باشد.

افت قدرت خرید و عمیق‌تر شدن رکود اقتصادی
کاهش یا تثبیت دستمزد در شرایط تورمی، به معنای افت شدید قدرت خرید است؛ اتفاقی که نه‌تنها معیشت نیروی کار را تحت فشار قرار می‌دهد بلکه تقاضای کل در اقتصاد را هم کاهش می‌دهد. این یعنی رکود عمیق‌تر و بازگشت دوباره فشار به بنگاه‌ها، یک چرخه معیوب که خروج از آن دشوار است.

افت قدرت خرید و عمیق‌تر شدن رکود اقتصادی

کاهش یا تثبیت دستمزد در شرایط تورمی، به معنای افت شدید قدرت خرید است؛ اتفاقی که نه‌تنها معیشت نیروی کار را تحت فشار قرار می‌دهد بلکه تقاضای کل در اقتصاد را هم کاهش می‌دهد. این یعنی رکود عمیق‌تر و بازگشت دوباره فشار به بنگاه‌ها، یک چرخه معیوب که خروج از آن دشوار است.

از سوی دیگر، این وضعیت می‌تواند به افزایش اشتغال غیررسمی دامن بزند. وقتی کار رسمی دیگر مزیت قابل توجهی ندارد، برخی از نیروی کار ترجیح می‌دهند به مشاغل غیررسمی یا پروژه‌های روی بیابورند؛ مشاغلی که اگر چه امنیت کمتری دارند اما سر کوتاه‌مدت انعطاف‌پذیرتر یا حتی پررآمدتر به نظر می‌رسند.

در این میان، یک تغییر مهم نیز در روابط کار در حال شکل‌گیری است و آن جابه‌جایی قدرت به نفع کارفرما است. وفور نیروی کار و محدودیت فرصت‌های شغلی باعث شده دست بالاتر در مذاکره، بیش از گذشته در اختیار کارفرمایان باشد. این عدم توازن، اگر تثبیت شود، می‌تواند استانداردهای بازار کار را به‌طور کلی تغییر دهد.

خطر «رم نال شدن» دستمزدهای منجمد
شاید مهم‌ترین نگرانی در مورد وضعیت فعلی بازار کار، نه خود بحران بلکه پیامدهای ماندگار از سوی دیگر، این وضعیت می‌تواند به افزایش اشتغال غیررسمی دامن بزند. وقتی کار رسمی دیگر مزیت قابل توجهی ندارد، برخی از نیروی کار ترجیح می‌دهند به مشاغل غیررسمی یا پروژه‌های روی بیابورند؛ مشاغلی که اگر چه امنیت کمتری دارند اما سر کوتاه‌مدت انعطاف‌پذیرتر یا حتی پررآمدتر به نظر می‌رسند.

در این میان، یک تغییر مهم نیز در روابط کار در حال شکل‌گیری است و آن جابه‌جایی قدرت به نفع کارفرما است. وفور نیروی کار و محدودیت فرصت‌های شغلی باعث شده دست بالاتر در مذاکره، بیش از گذشته در اختیار کارفرمایان باشد. این عدم توازن، اگر تثبیت شود، می‌تواند استانداردهای بازار کار را به‌طور کلی تغییر دهد.

خطر «رم نال شدن» دستمزدهای منجمد
شاید مهم‌ترین نگرانی در مورد وضعیت فعلی بازار کار، نه خود بحران بلکه پیامدهای ماندگار

افت قدرت خرید و عمیق‌تر شدن رکود اقتصادی
کاهش یا تثبیت دستمزد در شرایط تورمی، به معنای افت شدید قدرت خرید است؛ اتفاقی که نه‌تنها معیشت نیروی کار را تحت فشار قرار می‌دهد بلکه تقاضای کل در اقتصاد را هم کاهش می‌دهد. این یعنی رکود عمیق‌تر و بازگشت دوباره فشار به بنگاه‌ها، یک چرخه معیوب که خروج از آن دشوار است.

آن باشد. تجربه اقتصاد ایران نشان داده که برخی شوک‌ها پس از پایان شرایط اضطراری، به‌جای بازگشت به وضعیت قبل به یک «قاعده جدید» تبدیل می‌شوند. همان‌طور که افزایش قیمت‌ها با جهش نرخ ارز بالا می‌رود اما با کاهش آن به‌سختی پایین می‌آید و به اصطلاح پدیده «چسبندگی قیمت‌ها» رخ می‌دهد، این خطر وجود دارد که «عدم افزایش دستمزد» نیز به یک عادت تبدیل شود.

در حال حاضر، بسیاری از کارگران و کارمندان، شرایط سخت‌رأبا این فرض پذیرفته‌اند که وضعیت موقتی است؛ جنگ پایان می‌یابد، اینترنت به حالت عادی برمی‌گردد و کسب‌وکارها دوباره رونق می‌گیرند اما اگر در دوره پساشوک، کارفرمایان همچنان به سیاست‌های انقباضی خود ادامه دهند، وضعیت متفاوت و سخت خواهد بود.

چنین روندی، پیامدهای چندلایه‌ای دارد. نخست، کاهش بلندمدت سطح دستمزد واقعی در اقتصاد است، موضوعی که می‌تواند به افزایش نابرابری و کاهش رفاه عمومی منجر شود. دوم، تغییر انتظارات در بازار کار است، به‌گونه‌ای که نسل جدیدنیروی کار، سطح پایین‌تری از دستمزد و مزایا را به‌عنوان نرم‌پذیرد.

از سوی دیگر، این وضعیت می‌تواند موجی از «مهاجرت پنهان» ایجاد کند، نه لزوماً مهاجرت جغرافیایی بلکه جابه‌جایی مداوم میان مشاغل، شرکت‌ها و حتی حوزه‌های کاری. نیروی کار به‌دنبال یافتن شرایط بهتر، مدام در حال حرکت خواهد بود، بدون آنکه الزاماً فرصت‌های جدیدی خلق شده باشد. نتیجه، بازاری ناپایدار و پرنوسان است که در آن وفاداری شغلی کاهش می‌یابد و بهره‌وری بلندمدت آسیب می‌بیند.

بازار کار در آستانه پیچ تاریخی
نکته دیگر، تأثیر این روند بر سرمایه انسانی است. وقتی دستمزدها رشد نمی‌کنند و چشم‌انداز بهبود مهم است، انگیزه برای ارتقای مهارت و سرمایه‌گذاری روی خود نیز کاهش می‌یابد. این یعنی در بلندمدت، کیفیت نیروی کار افت می‌کند و اقتصاد از درون تضعیف می‌شود.

حال یاد دید که آیا سیاست‌گذار متوجه این تغییر تدریجی اما عمیق در بازار کار هست؟ رکوردهای آماری و نشانه‌های میدانی، همگی از یک هشدار مشترک حکایت دارند. اگر امروز برای بازگرداندن تعادل به بازار کار و جلوگیری از تثبیت این الگوهای نگران‌کننده اقدام نشود، فرد امکان است با بازاری مواجه شویم که نه‌تنها شغل کم دارد، بلکه همان شغل‌های موجود هم کیفیت و پایداری گذشته را ندارند.

بازار کار ایران، در آستانه یک پیچ تاریخی قرار گرفته است. مسیری که از «شوک» آغاز شده اما می‌تواند به «ساختار» تبدیل شود.

گزارش

کالابرگ باشد که از چرخه خرید کالاهای اساسی خارج شود. در کشور بیش از ۳هزار تعاونی فعالیت‌دار دوامکار راه‌اندازی تعاونی‌های بیشتر هم وجود دارد زیرالزام است این حمایت سال‌ها ادامه پیدا کند.

این مسئول صنفی اظهار کرد: تصور می‌کنم، هنوز نتوانسته‌ایم متولیان امر را در خصوص افزایش واقعی دستمزد همراه کنیم، ما عدد داریم و این افزایش باید چند برابر شود و بعضاً ۱۰ تا ۱۰ برابر تا تأمین معاش خانوار کارگری ممکن باشد.

محبوب‌ادامه‌داد: تأکید بر تأمین کالا به شکل ماهانه‌های کارگران داریم زیرا حتی اگر افزایش دستمزد چند برابر هم شود باز هم با نرخ تورم این مبلغ ابر رفته و خشتی می‌شود. وی عنوان کرد: تأکید داریم مواد غذایی اولیه در سفره کارگران با این راهکار باید دائم موجود باشد. پیاده کردن این شیوه، زندگی را برای جامعه کارگری نسبت به شرایط

دستی که در پیش داریم، آسان می‌کند. دبیر کل خانه کارگر در پاسخ به این پرسش که آیا این روش برای امسال قابلیت اجرا دارد، گفت: زمان بر است اما امیدواریم امسال حداقل توافق آن انجام شود که تا انتهای سال طرف کارفرمایی و دولت، برای اجرا قانع شوند.

محبوب‌افزود: در اجرایی شدن آن باز هم بستگی به دولت و خودنهادهای متولی دارد بنابراین با توجه به تجربه، مطمئن هستیم در این مورد اگر دولت و نمایندگان کارفرمایی با ما هم‌اراده و هم‌جهت شوند شاید اجرای آن در مدت ۳ تا ۴ ماه شدنی باشد. وی اظهار کرد: هر زمان این امر مهم محقق شود در بلندمدت اثر آن بسیار متفاوت‌تر از سال‌های قبل و افزایش عدد در تأمین معاش کارگران خواهد بود.

دبیر کل خانه کارگر با اشاره به سبب معیشت براساس تورم سال گذشته، عنوان کرد: براساس گزارش مرکز آمار ایران نرخ تورم مواد غذایی در دی ماه ۹۹.۹ درصد بود. مگر می‌توان افزایش در صد مز در کمتر از این نرخ لحاظ کرد ضمن اینکه با توجه به عوامل دیگری طی ماه‌های گذشته، این عدد تغییر کرده‌است. پیش‌بینی مادر میانه‌سال گذشته، افزایش ۳ رقمی نرخ تورم برای سال ۱۴۰۵ بود که ارتباطی به جنگ تحمیلی سوم هم نداشت.

اعلام جزئیات راهکار دولت برای جلوگیری از تعدیل نیرو

در خلیج فارس هم بسته‌های حمایتی در حال طراحی است تا معیشت ۱۵ هزار نفر که فاقد بیمه هستند، از محل منابع مزیی تأمین شود. معاون اشتغال وزارت کار هم‌چنین با تبیین جزئیات مدل «اشتغال عمومی» به عنوان راهکاری برای عبور از شرایط بحرانی، از برنامه‌ریزی برای به‌کارگیری ۲۰۰ هزار نفر در پروژه‌های عام‌المنفعه و بهره‌گیری از ظرفیت‌های مالی ایرانیان خارج از کشور در این طرح خبر داد.

حسینی گفت: اشتغال عمومی شامل دوره‌های کوتاه‌مدت پاره‌وقتی (۴ تا ۴ ماه تا زیر یک سال) است که در آن، متقاضیان در پروژه‌هایی با جنبه عمومی به‌کارگیری می‌شوند. این طرح از حداقل دستمزد مصوب پایین‌تر است اما دو مزیت بزرگ دارد: نخست آنکه از ریزش نیروی کار جلوگیری کرده و آنها را درنگم‌نگه می‌دارد و دوم اینکه هزینه‌های اجرای پروژه‌ها را که در مدل پیمانکاری ۴۰ تا ۶۰ درصد گران‌تر تمام می‌شود، به شدت کاهش می‌دهد.

وی گفت: تلاش می‌کنیم بخشی از این اعتبار را از طریق دولت و منابعی را از سایر منابع پیش‌بینی شده تأمین کنیم تا نیروی کار در این دوران سخت‌بدون حمایت باقی‌ماند. مجموع این برنامه‌ها، از بسته‌های تسهیلاتی گرفته تا اشتغال موقت برای این است که بتوانیم از تکانه‌های اقتصادی ناشی از جنگ عبور کرده و اشتغال موجود را صیانت کنیم.

معاون وزیر بر گزار گفت: دولت بسته‌ای حمایتی برای بنگاه‌های تا ۵۰ نفر در نظر گرفته که براساس آن، به‌ازای هر کارگر بیمه‌شده ۲۲ میلیون تومان تسهیلات بانرخ مؤثر ۹ درصد دوره تنفس دوماهه پرداخت می‌شود تا تعدیل نیرو جلوگیری شود.

به گزارش ایلنا، مالک حسینی به تشریح چالش‌های بی‌سابقه بازار کار در یک سال اخیر پرداخت و اظهار داشت: از زمستان ۱۴۰۳، مسائلی نظیر ناترازی انرژی و جنگ‌های کوتاه‌مدت، فشارهای مخربی در تولید وارد کرده‌است. به‌رغم شرایط جنگی، آبان تادی ماه ۱۴۰۴، بیش از ۴۳ همت تسهیلات خرد پرداخت شد که منجر به ایجاد ۳۰ تا ۳ هزار شغل جدید شد. وی افزود: این اقدامات توانست تا حدود زیادی تکانه‌های بازار کار را تعدیل کند. هتمن فروردین ماه امسال هم جلسه تخصیص اعتبار در شرایط جنگی برگزار شد و تاکنون ۱۲ استاندارد سهم ۴۰ درصدی خود را برای توزیع منابع ارسال کرده‌اند. معاون وزیر کار با اشاره، به برنامه‌ریزی برای توزیع ۱۲۰ همت منابع خرد قرض‌الحسنه تا پایان اردیبهشت‌ماه گفت: تلاش ما این است که به‌این منابع، خروجی‌های اشتغال خرد را اجبران کرده‌وبه زنجیره‌های آسیب‌دیده ورود کنیم.

حسینی گفت: سال گذشته ۵۶ درصد منابع اشتغال خرد به زنان پرداخت شد و هم‌اکنون نیز سادای برای رصد مشکلات واحدهای تولیدی و رفع موانع قانونی تشکیل شده است. برای جبران خسارت‌های وارد به شناورهای تجاری و صیادی

بلا تکلیفی ۱۲۵ کارگر سامان کاشی با چند ماه حقوق معوق

یک کارگر بروجردی از تعطیلی حدود دو ماهه کارخانه سامان کاشی و بلا تکلیفی حدود ۱۲۵ کارگر شاغل در این واحد تولیدی با چهار ماه حقوق معوقه و عیدی خیر داد.

وی با بیان اینکه سامان کاشی از سیستم اسفند سال گذشته فعالیت خود را متوقف کرده، به ایلنا گفت: به دنبال این اتفاق حدود ۱۲۵ کارگر شاغل در آن هم‌اکنون بلا تکلیف‌اند و وضعیت شغلی نامشخصی دارند.

بر پایه اظهارات این کارگر، کارفرما در به‌های کارخانه را بسته ولی کارگران هر روز به امید بازگشایی محل کار شان به شرکت مراجعه می‌کنند. همچنین کارگران طی دوام گذشته چندین بار مشکلات خود را به نهادهای مربوطه از جمله اداره کار و فرمانداری اعلام کرده‌اند اما اتفاق خاصی نیفتاده است.

یکی دیگر از کارگران سامان کاشی درباره مشکلات این واحد تولیدی گفت: کارخانه سامان کاشی حدود ۱۱ سال بعد از احداث ورشکستگی، مجدداً در سال ۱۴۰۳ از سوی اداره تصفیه و امور ورشکستگی دادگستری بروجرد به یک شرکت پیمانکاری واگذار شد و شروع به کار کرد اما پیمانکار بعد از یک سال فعالیت تولیدی و جذب نیروی کار جدید، مجدداً با مشکل روبرو شد و در بهای کارخانه رایست.

او گفت: متأسفانه طی یک سال فعالیت پیمانکار به تعهدات خود پایبند نبوده و جدا از تعطیلی کارخانه، دیون کارگران را پرداخت نمی‌کند و جدا از ۴ ماه حقوق معوقه و عیدی، حدود