

کارگران شهرداری هویزه سه ماه حقوق طلبکارند

جمعی از کارگران شهرداری هویزه از عدم پرداخت مطالبات مزدی خود خبر دادند. تعدادی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: علاوه بر سه ماه حقوق معوقه، بخشی از مطالبات بیمه‌ای ما به تامین اجتماعی پرداخت نشده است.

به گفته کارگران، مسئولان شهری پاسخ قانع‌کننده‌ای به درخواست‌های کارگران نمی‌دهند. این کارگران که در بخش‌های خدمات و فضای سبز کار می‌کنند، گفتند: در شرایط سخت کار می‌کنیم اما دستمزد خبری نیست! بیشتر همکاران، نمی‌توانند نیازهای ضروری خانواده‌هایمان را تامین کنند لذا انتظار داریم شهرداری هر ماه حداقل بخشی از مطالباتمان را بپردازد.

طبق اظهارات این کارگران، یکی از منابع درآمدی شهرداری از راه دریافت ارزش افزوده است که این مبلغ ناچیز کفاف حقوق کارگران را هم نمی‌دهد، از همین رو شهرداری ناچار است از درآمد عوارض اخذشده شهری استفاده کند که آن هم به درستی پرداخت نمی‌شود.

تجمع ایثارگران مقابل ساختمان سهامدار شرکت مخابرات

تعدادی از ایثارگران شرکت مخابرات مقابل ساختمان یکی از سهامداران تجمع کردند. به گزارش ایلنا، روز گذشته تعدادی از ایثارگران شرکت مخابرات از استان‌های مختلف به تهران آمدند و مقابل ساختمان یکی از سهامداران در خیابان ساعی تجمع کردند. این عده با بیان اینکه تبدیل وضعیت مازو الزامات قانون بودجه سال قبل بود اما مخابرات به قانون تکمیل نکرده، می‌گویند: در بسیاری از نهادها، تبدیل وضعیت ایثارگران شرکتی کلید خورده و مراحل را پشت سر گذاشته اما مخابرات به دلیل مخالفت یکی از سهامداران، کار متوقف مانده است.



ایثارگران مخابرات، خواستار حذف پیمانکاران و انعقاد قرارداد مستقیم با مخابرات هستند. آنها می‌گویند همه راه‌های مطالبه‌گری را طی کرده‌اند، بارها نامه‌نگاری و رایزنی کرده‌اند اما نتیجه نداشت لذا تصمیم گرفتیم به تهران بیاییم و حقوق خود را مطالبه کنیم.

مرگ کارگر ساختمانی بر اثر سقوط از ارتفاع

یک کارگر ساختمانی در شهرک علوی ساوه واقع در استان سمنان، هنگام کار در یک مجتمع ساختمانی بر اثر سقوط از ارتفاع و برخورد با زمین جان باخت. به گزارش ایلنا، این کارگر به دلیل عدم استفاده از تجهیزات ایمنی از ارتفاع طبقه چهارم به پایین سقوط کرده و متأسفانه تلاش‌های عوامل اورژانس برای نجات جان وی بی‌ثمر بود.

مرگ یک کارگر معدن بر اثر سقوط سنگ

یک راننده بلدوزر که در حال اجرای عملیات برداشت خاک و سنگ در معدن کرومیت روستای «گفت» در شهرستان جغتاد استان خراسان رضوی بود، با ریزش دیواره کوه روی کابین بلدوزر مدفون و جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، «هادی چوپانی» سرپرست اداره صنعت، معدن و تجارت در ارتباط با این حادثه گفت: به دنبال وقوع این حادثه و بازدید مسئولان سازمان صمت استان خراسان رضوی و کارشناس این سازمان از معدن، مشخص شد پیشکار این معدن غیراستاندارد است، به همین دلیل دستور پلمب آن صادر شد.

پرداخت حقوق حقه کارگران در گرو افزایش مزد دولتی‌ها

بودجه‌ای که هست و نیست



دولت سیزدهم را علاوه بر رکوردزنی در صدور دستورهای بی‌نتیجه مثل «قیمت کالاها افزایش نیابد»، «فقط چهار قلم کالای اساسی باید گران شود»، «ساختمان‌های فرسوده ایمن شوند»... و باید با صفت دیگری نیز شناخت؛ صدور مصوباتی که همگی زندگی کارگران را هدف گرفته است از قبیل تلاش برای جلوگیری از افزایش مزد کارگران دولتی طبق قانون کار، کاهش حق مسکن مصوب شورای عالی کار و نیز افزایش ۱۰ درصدی مزد بازنشستگان کارگری غیرحداقل بگیر، آن هم وقتی که مواد قانون تامین اجتماعی و مصوبات شورای عالی کار، افزایش ۲۸ درصدی مزد را مشخص کرده‌اند.

متأسفانه امسال برای اولین بار است که در اجرای ماده ۴۱ قانون کار و قوانین بالادستی دستمزد کارگران (ماده) واحده کمک هزینه مسکن) بابر داشت ۱۰۰ هزار تومان از مبلغ مصوب شورای عالی کار، خلیل ایجاد می‌شود. در عین حال، اولین بار است که مصوبات مزدی شورای عالی کار که بر اساس ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی حق مسلم تمام بازنشستگان کارگری است، ماه‌ها نادیده گرفته می‌شود و برای اولین بار است که در حین مذاکرات طولانی و تا امروز بی‌نتیجه اصلاح مصوبات مزدی طبقه کارگر، افزایش حقوق کارمندان شاغل و بازنشسته خیرساز می‌شود و رسانه‌ها تیر می‌زنند «طرح سازمان امور استخدامی برای افزایش حقوق شاغلان بازنشستگان صندوق‌های

لشگری و کشوری»، «حسین حبیبی» عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور این شرایط را با یک جمله خطاب به دولت سیزدهم توصیف می‌کند: «اول برادری خود را با اجرای قانون ثابت کنید، بعد سراغ افزایش حقوق زیرمجموعه‌های خود بروید...»

دولت به پیشنهاد سازمان برنامه و بودجه و سازمان امور استخدامی که از قضا هر دوی این سازمان‌ها در ماه‌های گذشته از سال ۱۴۰۱ نشان داده‌اند که با کارگران و بازنشستگان کارگری سر سازش ندارند، قصد دارد کمک هزینه اولاد و حق عائله‌مندی را برای همه کرده‌اند.

دولت به پیشنهاد سازمان برنامه و بودجه و سازمان امور استخدامی که از قضا هر دوی این سازمان‌ها در ماه‌های گذشته از سال ۱۴۰۱ نشان داده‌اند که با کارگران و بازنشستگان کارگری سر سازش ندارند، قصد دارد کمک هزینه اولاد و حق عائله‌مندی را برای همه کرده‌اند.

توفیقی: در پرداخت حق الناس تعلل می‌کنند و در این میان، به جای اینکه به سرعت مقدمات اجرای قانون را فراهم کنند و میلیون‌ها نفر را از بلاتکلیفی نجات دهند، طرح و برنامه می‌دهند برای کارمندان دولت یا بهتر بگوییم خودشان

نماینده شهرضا و دهقان در مجلس گفت: احکام حقوقی بازنشستگان و کارکنان دولت، نهادها و نیروهای بر تلاش انتظامی هیچ‌سختی با تورم این روزها ندارد. به گزارش خبرگزاری خانه ملت، سمنیه محمودی در نشست علنی دیروز مجلس، در نطق میان‌دستور گفت: آقای رئیس، وضعیت بسیار نامناسب معیشتی مردم، شرایط ناپایدار اقتصادی، تورم افسارگسیخته، زخم‌های عمیق باقیمانده بر تن مردم پس از جراحی اقتصادی بدون برنامه‌ریزی، عدم هماهنگی تیم اقتصادی دولت و عدم توانایی برخی مدیران در کنترل و نظارت بر بازار قابل چشم‌پوشی نیست. وی با بیان اینکه متأسفانه شاهد کوچک و حتی حذف سفره‌های مردم هستیم، گفت: افشار متوسط جامعه، ضعیف و افشار مظلوم و ضعیف جامعه در حال نابودی هستند.

۱۴۰۱ نیست و همچنین حق اولاد و عائله‌مندی را برای همه کارمندان حتی قضات و اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها زیاد کند، جای انتقاد دارد. آیا در این شرایط که ادعای خود پولی در سبب نیست و حتی تا امروز حاضر به افزایش حقوق بازنشستگان صندوق تامین اجتماعی از اندوخته خودشان نشده، قضات و اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها نیاز به حق عائله‌مندی دارند؟! البته این موضوع، مسبقاً به سابقه است. در خرداد ماه سال ۱۳۹۹ نیز «محمدباقر نوبخت» رئیس وقت سازمان برنامه و بودجه، بخشنامه افزایش ۵۰ درصدی امتیازات فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری را ابلاغ کرد و با احتساب این ۵۰ درصد، حقوق کارمندان شاغل و بازنشسته دولت در آن سال حدود ۷۵ درصد افزایش یافت. آیا باز هم دولت می‌خواهد در میانه سال حقوق زیرمجموعه‌های خود را افزایش دهد، آن هم در شرایطی که هیچ‌کدام از آنها برای عمل به قانون در مورد کارگران ندارند؟

علاوه بر این در جزء ۳ بند الف تبصره ۱۲ قانون بودجه ۱۴۰۱ آمده «صدور هر گونه مجوز جدید برای افزایش حقوق و مزایای مستمر و فوق‌العاده‌ها و نظایر آن توسط مراجع ذی‌ربط تحت هر عنوان و از محل هر نوع اعتبار خارج از افزایش‌های قانون بودجه ممنوع است». این بخش از قانون بودجه، افزایش بیش از ۱۰ درصد مزد را در همه نهادهای دولتی ممنوع کرده است لذا بدون شک، این اقدام نیاز به اصلاح قانون بودجه دارد اما چرا در یک بخش، فراتر از قانون اجراء می‌شود در یک بخش، حتی تفسیر تقلیل یافته از قانون بر زمین می‌ماند؟ ماده ۴۱ قانون کار می‌گوید افزایش حداقل مزد بر اساس سید معیشت و ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی می‌گوید افزایش مستمری بر اساس هزینه‌های زندگی که هیچ‌یک از این مواد قانونی اجراء نشده و حتی افزایش ۲۸ درصدی به اضافه مبلغ ثابت ۵۱۵ هزار تومان مستمری بازنشستگان پنج ماه است که بلاتکلیف است و مدام کارشناسی می‌شود!

علاوه بر این در جزء ۳ بند الف تبصره ۱۲ قانون بودجه ۱۴۰۱ آمده «صدور هر گونه مجوز جدید برای افزایش حقوق و مزایای مستمر و فوق‌العاده‌ها و نظایر آن توسط مراجع ذی‌ربط تحت هر عنوان و از محل هر نوع اعتبار خارج از افزایش‌های قانون بودجه ممنوع است». این بخش از قانون بودجه، افزایش بیش از ۱۰ درصد مزد را در همه نهادهای دولتی ممنوع کرده است لذا بدون شک، این اقدام نیاز به اصلاح قانون بودجه دارد اما چرا در یک بخش، فراتر از قانون اجراء می‌شود در یک بخش، حتی تفسیر تقلیل یافته از قانون بر زمین می‌ماند؟ ماده ۴۱ قانون کار می‌گوید افزایش حداقل مزد بر اساس سید معیشت و ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی می‌گوید افزایش مستمری بر اساس هزینه‌های زندگی که هیچ‌یک از این مواد قانونی اجراء نشده و حتی افزایش ۲۸ درصدی به اضافه مبلغ ثابت ۵۱۵ هزار تومان مستمری بازنشستگان پنج ماه است که بلاتکلیف است و مدام کارشناسی می‌شود!

علاوه بر این در جزء ۳ بند الف تبصره ۱۲ قانون بودجه ۱۴۰۱ آمده «صدور هر گونه مجوز جدید برای افزایش حقوق و مزایای مستمر و فوق‌العاده‌ها و نظایر آن توسط مراجع ذی‌ربط تحت هر عنوان و از محل هر نوع اعتبار خارج از افزایش‌های قانون بودجه ممنوع است». این بخش از قانون بودجه، افزایش بیش از ۱۰ درصد مزد را در همه نهادهای دولتی ممنوع کرده است لذا بدون شک، این اقدام نیاز به اصلاح قانون بودجه دارد اما چرا در یک بخش، فراتر از قانون اجراء می‌شود در یک بخش، حتی تفسیر تقلیل یافته از قانون بر زمین می‌ماند؟ ماده ۴۱ قانون کار می‌گوید افزایش حداقل مزد بر اساس سید معیشت و ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی می‌گوید افزایش مستمری بر اساس هزینه‌های زندگی که هیچ‌یک از این مواد قانونی اجراء نشده و حتی افزایش ۲۸ درصدی به اضافه مبلغ ثابت ۵۱۵ هزار تومان مستمری بازنشستگان پنج ماه است که بلاتکلیف است و مدام کارشناسی می‌شود!

علاوه بر این در جزء ۳ بند الف تبصره ۱۲ قانون بودجه ۱۴۰۱ آمده «صدور هر گونه مجوز جدید برای افزایش حقوق و مزایای مستمر و فوق‌العاده‌ها و نظایر آن توسط مراجع ذی‌ربط تحت هر عنوان و از محل هر نوع اعتبار خارج از افزایش‌های قانون بودجه ممنوع است». این بخش از قانون بودجه، افزایش بیش از ۱۰ درصد مزد را در همه نهادهای دولتی ممنوع کرده است لذا بدون شک، این اقدام نیاز به اصلاح قانون بودجه دارد اما چرا در یک بخش، فراتر از قانون اجراء می‌شود در یک بخش، حتی تفسیر تقلیل یافته از قانون بر زمین می‌ماند؟ ماده ۴۱ قانون کار می‌گوید افزایش حداقل مزد بر اساس سید معیشت و ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی می‌گوید افزایش مستمری بر اساس هزینه‌های زندگی که هیچ‌یک از این مواد قانونی اجراء نشده و حتی افزایش ۲۸ درصدی به اضافه مبلغ ثابت ۵۱۵ هزار تومان مستمری بازنشستگان پنج ماه است که بلاتکلیف است و مدام کارشناسی می‌شود!

کاش با قانون آشنا بودند

«فرامرز توفیقی»، رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور در این رابطه به اظهارات چهارشنبه گذشته سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حاشیه جلسه هیات دولت اشاره می‌کند و می‌گوید: زاهدی وفادر مورد مستمری بازنشستگان کارگری اعلام کرد: زمان بیشتری برای بررسی نیاز است تا به توافق برسیم. آقای یاسمی خواهند ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی و ماده ۴۱

قانون کار را تغییر دهند یا روش تعیین حق مسکن کارگران را عوض کنند؟ اینکه می‌گویند نیاز به جلسات بیشتر داریم نشان از ناآشنایی با قانون دارد. دولت حقی در مورد تامین اجتماعی و تصمیم‌گیری در مورد افزایش حقوق بازنشستگان آن ندارد، ضمن اینکه هیچ حقی در مورد تعیین مولفه‌های مزدی کارگران از جمله حق مسکن ندارد. چرا در مورد چیزهایی بحث می‌کنند و جلسه می‌گذارند که قانون صراحت دارد و تکلیف را روشن کرده، آن وقت در مورد حقوق نجومی بگیران خاصه خرجی می‌کنند و هیچ توجهی به ادعاهای کمبود بودجه یا عدالت مزدی ندارند؟

به گفته وی، مجموعه وزارت کار و برخی مدیران در دولت، هیچ اهمیتی برای اجرای قوانین مزدی کارگران ندارند و ظاهراً هیچ اعتنایی به قانون ندارند. در یک صندوق انتفاعی بین‌النسلی، دولت یک تنه تصمیم‌گیری می‌کند و توجه ندارند که بیش از پنج ماه است میلیون‌ها نفر در انتظار اجرای قانون هستند. در پرداخت حق الناس تعلل می‌کنند و در این میان، به جای اینکه به سرعت مقدمات اجرای قانون را فراهم کنند و میلیون‌ها نفر را از بلاتکلیفی نجات دهند، طرح و برنامه می‌دهند برای کارمندان دولت یا بهتر بگوییم خودشان!

توفیقی اضافه می‌کند: دولت فهمیده که پس از جراحی اقتصادی و تورم بالای ۱۰۰ درصد، نمی‌شود با ۱۰ درصد افزایش حقوق زندگی را اداره کرد، منتها باز هم رویکردشان تبعیض‌آمیز است و خودی و غیر خودی در آورده‌اند، به این معنا که حق مسکن ۶۵۰ هزار تومانی را که حق مسلم کارگران است و افزایش مطابق مصوبات شورای عالی کار را که حق مسلم بازنشستگان سایر سطوح است، هنوز نداده‌اند. البته مجبورند بپردازند اما به تبع آن می‌خواهند برای



بخش الحاقی طرح سازمان امور استخدامی و سازمان برنامه و بودجه با همان افزایش حق اولاد و عائله‌مندی برای افرادی مثل قضات و اعضای هیات‌های علمی، نشان می‌دهد که ادعای نداشتن بودجه به هیچ وجه شامل یک سری گروه‌های خاص نمی‌شود. خواص همیشه و در هر شرایطی در رفاهند و بر خوردار از تمام مزایای مزدی و فقط کارگران و بازنشستگان‌اند که حقوق قانونی‌شان به رسمیت شناخته نمی‌شود.

بخش الحاقی طرح سازمان امور استخدامی و سازمان برنامه و بودجه با همان افزایش حق اولاد و عائله‌مندی برای افرادی مثل قضات و اعضای هیات‌های علمی، نشان می‌دهد که ادعای نداشتن بودجه به هیچ وجه شامل یک سری گروه‌های خاص نمی‌شود. خواص همیشه و در هر شرایطی در رفاهند و بر خوردار از تمام مزایای مزدی و فقط کارگران و بازنشستگان‌اند که حقوق قانونی‌شان به رسمیت شناخته نمی‌شود.

فرزندان خودشان خاصه خرجی کنند. در واقع این حقوق مسلم را تا امروز گروگان گرفته بودند و امروز که قرار است این حقوق پرداخت شود، اول سهم خاص به کارمندان می‌دهند، ما منکر وضع معیشتی بد کارمندان و بازنشستگان دولت نیستیم اما چند ماه است کارگران زیر خط فقر منتظرند و باید اول حقوق مزدی آنهاستیفای شود. کارگران در این شرایط تورمی نیاز به ترمیم دستمزد دارند. بازنشستگان کارگری علاوه بر آن ۲۸ درصد نیاز به اجرای متناسب‌سازی و سیاست‌های جبرانی دارند. همان‌طور که به فکر زیرمجموعه‌های خودشان هستند، به فکر کارگران هم باشند!

بودجه‌ای که برای برخی هیچ وقت کم نیست

دولت از یک سو، برای اجرای قانون مرتبط با کارگران بیش از ۵ ماه معطل می‌کند و در سوی دیگر، طرح جدید برای افزایش حقوق کارمندان و بازنشستگان زیرمجموعه خود را می‌دهد، آن هم طرحی همه‌شمول که حتی نجومی بگیران را در بر می‌گیرد. حسین حبیبی در این رابطه می‌گوید: آنهایی که افزایش حقوق و دستمزد بر اساس ماده ۴۱ و مصوبه شورای عالی کار را قبول ندارند و هر روز یک بهانه جدید می‌تراشند، آیا به راستی نمی‌دانند که میلیون‌ها نفر پنج ماه است با تورم بیش از ۱۰۰ درصد دست و پنجه نرم می‌کنند در حالی که حقوق‌شان فقط شش یا هفت میلیون تومان است؟ حاضر به پذیرش ۱۰۰ هزار تومان حق مسلم کارگران در مقوله کمک هزینه مسکن کارگران نیستند و رقم مصوب شورای عالی کار را نمی‌پذیرند اما طرح جدید برای افزایش حقوق کارمندان می‌دهند. این طرح اندازی جدید دیگر واقعاً تورم‌زا است! به گفته وی، بیش از ۷۰ یا ۸۰ درصد بازنشستگان کارگری زیر ۸ میلیون تومان حقوق می‌گیرند و از همه مزایای کارمندان دولت از جمله پاداش پایان خدمت چند صد میلیون تومانی محروم‌اند. اگر انصاف دار نباشد حقوق این گروه‌ها را استیفا کنند و با افزایش ۲۸ درصدی حقوق اینها مخالفت نکنند

بخش الحاقی طرح سازمان امور استخدامی و سازمان برنامه و بودجه با همان افزایش حق اولاد و عائله‌مندی برای افرادی مثل قضات و اعضای هیات‌های علمی، نشان می‌دهد که ادعای نداشتن بودجه به هیچ وجه شامل یک سری گروه‌های خاص نمی‌شود. خواص همیشه و در هر شرایطی در رفاهند و بر خوردار از تمام مزایای مزدی و فقط کارگران و بازنشستگان‌اند که حقوق قانونی‌شان به رسمیت شناخته نمی‌شود.

بخش الحاقی طرح سازمان امور استخدامی و سازمان برنامه و بودجه با همان افزایش حق اولاد و عائله‌مندی برای افرادی مثل قضات و اعضای هیات‌های علمی، نشان می‌دهد که ادعای نداشتن بودجه به هیچ وجه شامل یک سری گروه‌های خاص نمی‌شود. خواص همیشه و در هر شرایطی در رفاهند و بر خوردار از تمام مزایای مزدی و فقط کارگران و بازنشستگان‌اند که حقوق قانونی‌شان به رسمیت شناخته نمی‌شود.



بخش الحاقی طرح سازمان امور استخدامی و سازمان برنامه و بودجه با همان افزایش حق اولاد و عائله‌مندی برای افرادی مثل قضات و اعضای هیات‌های علمی، نشان می‌دهد که ادعای نداشتن بودجه به هیچ وجه شامل یک سری گروه‌های خاص نمی‌شود. خواص همیشه و در هر شرایطی در رفاهند و بر خوردار از تمام مزایای مزدی و فقط کارگران و بازنشستگان‌اند که حقوق قانونی‌شان به رسمیت شناخته نمی‌شود.

زخم‌های ناشی از جراحی اقتصادی دولت، قابل چشم‌پوشی نیست

سرخنگوی کمیسیون آیین‌نامه داخلی مجلس افزود: پس از گذشت ۱۵۰ روز از آغاز سال ۱۴۰۱، حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی بلاتکلیف است. تبه‌بندی معلمان و ساناندهی نیروهای شرکتی و قراردادی دولت در حد حرف باقی مانده و تبدیل وضعیت ایثارگران در برخی از دستگاه‌های اجرائی اجرا نشده است. عضو فراکسیون زنان و خانواده مجلس خاطر نشان کرد: در حوزه زنان و جوانان برنامه قابل قبولی توسط دولت ارائه نشده و عدم برنامه‌ریزی و اقدامات موثر در وزارت جهاد کشاورزی، صنعت دام و طیور و راسریشی سقوط و نابودی قرار داده است. این نماینده مجلس بیان کرد: خبری از تحقق وعده ساخت یک میلیون واحد مسکونی در سال نیست و قیمت‌دار و افزایش قابل توجهی داشته و وزیر بهداشت نه برنامه‌ای دارد و نه پاسخگو

نماینده شهرضا و دهقان در مجلس گفت: احکام حقوقی بازنشستگان و کارکنان دولت، نهادها و نیروهای بر تلاش انتظامی هیچ‌سختی با تورم این روزها ندارد. به گزارش خبرگزاری خانه ملت، سمنیه محمودی در نشست علنی دیروز مجلس، در نطق میان‌دستور گفت: آقای رئیس، وضعیت بسیار نامناسب معیشتی مردم، شرایط ناپایدار اقتصادی، تورم افسارگسیخته، زخم‌های عمیق باقیمانده بر تن مردم پس از جراحی اقتصادی بدون برنامه‌ریزی، عدم هماهنگی تیم اقتصادی دولت و عدم توانایی برخی مدیران در کنترل و نظارت بر بازار قابل چشم‌پوشی نیست. وی با بیان اینکه متأسفانه شاهد کوچک و حتی حذف سفره‌های مردم هستیم، گفت: افشار متوسط جامعه، ضعیف و افشار مظلوم و ضعیف جامعه در حال نابودی هستند.

نماینده شهرضا و دهقان در مجلس گفت: احکام حقوقی بازنشستگان و کارکنان دولت، نهادها و نیروهای بر تلاش انتظامی هیچ‌سختی با تورم این روزها ندارد. به گزارش خبرگزاری خانه ملت، سمنیه محمودی در نشست علنی دیروز مجلس، در نطق میان‌دستور گفت: آقای رئیس، وضعیت بسیار نامناسب معیشتی مردم، شرایط ناپایدار اقتصادی، تورم افسارگسیخته، زخم‌های عمیق باقیمانده بر تن مردم پس از جراحی اقتصادی بدون برنامه‌ریزی، عدم هماهنگی تیم اقتصادی دولت و عدم توانایی برخی مدیران در کنترل و نظارت بر بازار قابل چشم‌پوشی نیست. وی با بیان اینکه متأسفانه شاهد کوچک و حتی حذف سفره‌های مردم هستیم، گفت: افشار متوسط جامعه، ضعیف و افشار مظلوم و ضعیف جامعه در حال نابودی هستند.