

حقوق نرمال امروز کمتر از ۹ میلیون تومان نیست

هادی ابوی،
نماینده کارگران در شورای عالی کار



برای محاسبه دستمزد واقعی کارگران و اینکه به رقم دستمزد واقعی برسیم، باید هزینه زندگی یک خانوار را آنالیز کنیم.

این شیوه در کمیته دستمزد شورای عالی کار به این شکل است که میزان تورم اعلامی از سوی بانک مرکزی به ازای هر خانواده سه نفر و یکسوم انسان به لحاظ هزینه در نظر گرفته می‌شود و میزان نیاز این خانوار به کالری و پروتئین استاندارد براساس قیمت مواد غذایی موردنیاز که میزان کالری بدن را تأمین کند، برآورد می‌شود. پس از هزینه خوراک سایر هزینه‌های مربوط به مخارج ایاب و دهاب، اجاره مسکن، حمل و نقل، امور آموزشی و تفریحی و... در کمیته دستمزد مورد بررسی قرار می‌گیرد و در نهایت هزینه نهایی تبدیل به سبد معیشت خانوار می‌شود.

طبق محاسبات وزارت اقتصاد، با بررسی قیمت خوراک به رقم ۳۶۶ درصد از هزینه معیشتی خواهیم رسید که عدد ریالی آن ۳ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان در ماه خواهد شد و سایر هزینه‌های دیگر محاسبه شود به رقم ۹ میلیون تومان خواهیم رسید یعنی یک کارگر برای زندگی نرمال به حقوق ۹ میلیون تومان در ماه نیاز دارد.

علاوه بر این هزینه رقم تورم انتظاری در سال آینده نیز بر سبد هزینه کارگران اضافه خواهد شد که این رقم نیز بسته به نرخ تورم انتظاری بین ۲۰ تا ۴۰ درصد قابل افزایش است و از همین جاست که چانه‌زنی‌هایی با گروه کارفرمایی و دولت آغاز شده است تا دستمزد به این رقم برسد.

به عنوان نماینده کارگر با بررسی وضعیت معیشت و هزینه‌های بعدی به علاوه تورم انتظاری باید عددی را بر این ۹ میلیون تومان اضافه کنیم، اما گروه کارفرمایی و دولت شاید این رقم را بنا به دلایلی نپذیرند. البته گروه کارفرمایی و دولت مخالفتی با رقم سبد معیشت نداشته‌اند و باید در جلسات با بررسی به جمع‌بندی برسیم.

در تعیین رقم سبد معیشت نماینده کارگران، کارفرمایی و دولت حضور دارد و تصمیمات براساس منطق علمی مندرج در گزارش وزارت اقتصاد به عدد ۹ میلیون تومان رسیده است. حال که پذیرفته‌ایم هزینه معیشت خانوار یک کارگر ایرانی براساس جمعیت ۳۳،۳ نفره حدود ۹ میلیون تومان است، در جریان توافق‌های بعدی مشخص خواهد شد که چه بخشی از این موضوع به صورت افزایش دستمزد خود را نشان می‌دهد و چه بخشی از آن در قالب کارت کارگری تأمین شود.

باید گفت افزایش حقوق کارمندان به پیشنهاد دولت، در کمیسیون تلفیق در حدود ۵۶ درصد در نظر گرفته شده است و نمی‌توان حقوق کارگران تنها ۱۰ درصد افزایش یابد. همچنین با احترامی که برای نمایندگان مجلس قائل هستیم، سخنان دبیر کمیسیون اجتماعی مجلس مبنی بر افزایش ۳۵ درصدی حقوق کارگران را به دلیل نداشتن مسئولیت در این حیطه رد خواهیم کرد.

سال گذشته افزایش دستمزد ۳۹.۵ درصد داشتیم ولی باید گفت اصولاً درصد افزایش نسبت به سال گذشته برای بخش کارگری از اهمیتی برخوردار نیست و تنها باید به بررسی کارشناسی صورت گرفته، اتکا کرد و حتی ممکن است این رقم افزایش بین ۵۰ تا ۳۰۰ درصد باشد.

درباره نحوه افزایش حقوق کارگران هم معتقدم افزایش حقوق کارگران می‌تواند به صورت کاملاً نقدی باشد یا اینکه کارگران بخشی از افزایش حقوق را با دریافت بن کارگری جبران کنند. البته در خصوص سهم میزان افزایش نقدی یا کارت اعتباری هنوز تصمیمی گرفته نشده است. این طرح در شورای عالی کار در حال بررسی است و میزان رقم نهایی در این دو پیشنهاد هنوز مشخص نشده است و امیدواریم در جلسه بعدی شورای عالی کار که در اسفند ماه برگزار می‌شود و امکان دارد بررسی آن تا اواخر سال هم ادامه پیدا کند، به نتیجه مشخصی در این باره برسیم.

سبد معیشت «۹ میلیون تومانی» دست پخت دولت است

فاصله ارقام رسمی دستمزد با قیمت‌های کف بازار



میانگین قیمت‌ها در کل کشور است و در آن به آمارهای رسمی اعلامی توجه شده‌نه به قیمت‌های کف بازار. هزینه‌های غیر خوراکی سبد مثل مسکن، آموزش و درمان چقدر به دقت احصا شده و تا چه اندازه قابل استناد است؟

ببینید ما برای ردیف‌های هزینه‌ای مانند مسکن، آموزش، درمان و حمل و نقل، منبع آماری معتبر و خط کش متقن نداریم، بنابراین سبد معاش براساس سهم خوراکی‌ها و آشامیدنی‌های خانوار محاسبه می‌شود. در واقع تنها مولفه تقریباً استاندارد در این سبد، هزینه خوراکی‌ها و آشامیدنی‌هاست که در آن یک استاندارد حداقلی رعایت شده و با سبد خوراکی‌های اعلامی توسط

تفاوت محاسبات سبد معیشت امسال با سال‌های قبل این است که این عدد، محاسبه نماینده وزارت اقتصاد است. سبد معیشت امسال، بیشتر یک رقم دولتی است و گروه‌های کارگری و کارفرمایی نیز این رقم را پذیرفته‌اند

می‌دهند. در چند سال اخیر، حداقل از زمانی که بنده به عنوان نماینده کارگران در شورای عالی کار حضور داشته‌ام، هر کسی که در مورد دستمزد صحبت کرده، فوری از عدم توان کارفرما سخن گفته! متأسفانه این عدم توان کارفرما، معادله مجهولی است که هیچ پاسخ درستی ندارد و فقط دستاویزی شده برای مقابله با اجرای قانون و ایستادن در مقابل حق قانونی کارگران.

یعنی معتقدید عدم توان کارفرمایان صرفاً یک ادعا است؟
بله. این ادعا، ادعای مجهول و بی‌اساسی است. اولاً در قانون تعیین دستمزد (ماده ۴۱ قانون کار و دوبند الزام آور آن) هیچ اشاره‌ای به میزان توان کارفرمایان کشور نشده و مبنای تنها نرخ تورم و حداقل هزینه‌های زندگی یک خانوار متوسط است. دوماً این ادعای مکرر، هیچ مبنای علمی، مستند و قابل احصا ندارد ولی این بند ناوخته قانون

یاداعای غیرقانونی، در عمل همیشه مبنای تعیین دستمزد قرار می‌گیرد. به همین دلیل، از تمام دغدغه‌مندان، رسانه‌ها، نمایندگان مجلس و نهادهایی که مدعی هستند کارفرمایان توان پرداخت ندارند به جد می‌خواهم، با عدد و رقم در مورد توان کارفرما حرف بزنند. بگویند کدام مطالعه، در کدام صنعت نشان داده که کارفرمایان توان پرداخت ندارند. مگر این تورم سرسام‌آور

که در یکی دو سال اخیر به سفره‌ما کارگران تحمیل شده، ناشی از افزایش چندباره قیمت توسط تولیدکنندگان کالا و خدمات نیست و مگر سود این تورم چند صددرصدی به جیب کارفرمایان نرفته، پس چطور توان ندارند؟ یک راهکار اساسی برای حل این مناقشه همیشگی این است که از چند تن از کارفرمایان صنایع مختلف به عنوان نمونه بخواهند، صورت حساب مالی دقیق ارائه دهند تا مشخص شود در این دو، سه سال چقدر سود برده‌اند و همین امروز حاشیه‌ام سودشان چقدر است. متأسفانه عدم شفافیت اقتصادی موجب شده عدم توان پرداخت دستمزد توسط کارفرمایان، دستاویزی برای فرار از قانون باشد. اگر شفافیت حاکم باشد و میزان سودآوری بنگاه‌های تولیدی و خدماتی، میزان پرداخت مالیات این بنگاه‌ها و هزینه‌های سربار به دقت معلوم شود،



این تورم سرسام‌آور در یکی دو سال اخیر که به سفره کارگران تحمیل شده، ناشی از افزایش چندباره قیمت توسط تولیدکنندگان کالا و خدمات بوده و سود این تورم چند صددرصدی به جیب کارفرمایان رفته است

فرضیه مالی‌خولیایی عدم پرداخت که به افسانه و خیال پهلوی می‌زند، از اساس ساقط خواهد شد. با چنین شفافیتی به عینه مشخص می‌شود که سهم دستمزد کارگران در قیمت تمام‌شده کالاها و خدمات، بسیار کمتر از آن چیزی است که ادعا می‌کنند و متوسط آن کمتر از ۱۰ درصد باحتی ۸ درصد است.

جلسه بعدی شورای عالی کار با موضوع دستمزد ۱۴۰۱ چه زمانی برگزار می‌شود و آیا کمیته دستمزد همچنان به کار خود ادامه خواهد داد؟

اگر براساس روال ماهانه باشد، باید قاعدتاً تا شانزدهم اسفند جلسه بعدی شورای عالی کار برگزار شود اما ممکن است برای دستمزد ۱۴۰۱، جلسه فوق‌العاده بگذارد. به روال همیشه، از بیستم اسفند ماه وارد مذاکرات جدی دستمزد می‌شویم اما کار کمیته دستمزد ادامه خواهد داشت. مسائلی وجود دارد که باید تکلیف‌شان یک بار برای همیشه در کمیته دستمزد روشن شود. ما نمایندگان کارگری می‌خواهیم پرونده مزد منطقه‌ای و مزد صنفی و مباحث این چنینی، به بعد از مطالعه و بررسی، برای همیشه بسته شود. فارغ از نتیجه مذاکرات مزدی، بهتر است امسال تکلیف حاشیه‌های همیشگی روشن شود تا بعد از این، کارفرمایان بهانه‌ای برای طرح موضوعات حاشیه‌ای نداشته باشند و طفره نزنند.



رویاپردازی در بین جوانان بیکار گسترش پیدا کرده و گمان می‌کنند که می‌توانند مانند یک سلب‌ریتی شوند و در فضای مجازی کسب درآمد کنند، در صورتی که هرگز این گونه نیست. وی از نبود انگیزه در بین جوانان خبر داد و گفت: از یک سو دولت در اشتغال زایی توان لازم‌رانداز و از سوی دیگر روندی که امروزه جوانان در پیش گرفته‌اند، چشم‌اندازی بسیار خطرناک دارد و تن‌پروری و بیکاری را رقم می‌زند.

غلامحسین محسنی اژه‌ای خواستند که از آنها برای رسیدگی قضایی حمایت کند. کارگران از رئیس قوه قضاییه می‌خواهند که برای صدور رای عادلانه به این پرونده ورود کند. آنها نگران طولانی شدن فرایندهای حقوقی پرونده در دیوان عدالت اداری هستند چرا که روال رسیدگی‌های دیوان و ارسال پرونده‌ای بدوی به تجدیدنظر ماه‌ها زمان می‌برد. این در شرایطی است که بیمه این کارگران با مشکل تمدید نشدن مواجه است و به گفته کارگران، برخی از آنها در خانواده‌های خود بیمار دارند و به برقراری فوری بیمه خود نیاز دارند.

شرکت پیمانکاری و عقد قرارداد مستقیم شده بودند. با شکایت آنها به اداره کار هیات‌های بدوی و تجدیدنظر، آرای رای به نفع آنها صادر کردند تا کارفرما به جای پیمانکار، قرار داد مستقیم منعقد کند اما رای تجدیدنظر مورد شکایت کارفرما قرار گرفت و به دیوان عدالت اداری ارائه شد. کارگران انتظار دارند که با توجه به آرای مرجع تخصصی روابط کار، یعنی اداره کار، رئیس شعبه ۶۸ دیوان عدالت اداری، دستور موقت خود را تعلیق کند تا آنها به دستمزد و مزایای خود دست یابند. کارگران در تجمع دیروز به موضوع تأثیر رای دیوان بر اشتغال آنها اشاره کرده‌ و از

ایران در ک درستی از مشاغل مجازی وجود ندارد و بیش از آنکه فرصت‌های مثبت فضای مجازی در نظر گرفته شود، به محلی برای فساد و جانش تبدیل شده است.

دبیر اجرایی خانه کارگر بر جندابار از تاسف از اینکه فعالان فضای مجازی به دنبال هیچ تضمینی در مورد آینده نیستند، گفت: تبلیغ بیش از اندازه در مورد فضای مجازی باعث شده تا بیکاران به ویژه جوانان برای فرار از مسئولیت‌پذیری، در فضای مجازی سنگربگیرند.

وی با اعلام اینکه امروزه جوانان توجهی به بیمه پردازی، رسیدن به سنین بالا و بازنشستگی ندارند، گفت: تفکر خوش‌باش و زندگی در حال، بدون آینده‌نگری، بزرگترین مشکل جوانان شده و به همین دلیل است که مشاهده می‌کنیم شغل‌های وابسته به تولید بسیار کم شده و اقتصاد مولد جای خود را به اقتصاد دل‌لای و رانتی داده که نتیجه آن رونق فساد و زدویند است.

قادری با اعلام اینکه عده معدودی در فضای مجازی توانسته‌اند درآمدهایی به دست بیاورند، گفت: متأسفانه

فضای مجازی هم امکان‌پذیر نیست، گفت: بازی‌های فضای مجازی همچون جمع کردن فالور یا تبلیغات در شبکه‌های مجازی، به بهانه‌ای برای اشتغال زایی تبدیل شده است. البته مشغول بودن در فضای مجازی هم نیازمند خرید یک گوشی تلفن همراه است. یعنی فرد بیکار حداقل باید بالای ۵ میلیون تومان برای خریدن یک گوشی داشته باشد.

دبیر اجرایی خانه کارگر بر جندابار اعلام اینکه به نظر می‌رسد مدیران وزارت کار در ک درستی از اشتغال ندارند، گفت: در شغلی که با یک میلیون تومان ایجاد می‌شود، هیچ امنیت و تضمینی وجود ندارد.

وی با اعلام اینکه مشاغل مجازی در بسیاری از موارد موفق بوده و دنیا به سمت مشاغل مجازی حرکت می‌کند، گفت: در

دبیر اجرایی خانه کارگر بر جندابار گفت: منظور از اشتغال آن است که مولد باشد، به تولید منجر شود، پایدار باشد، امکان توسعه آن وجود داشته باشد و فرد شاغل بتواند بیمه شود و از مزایای اشتغال در صورت بروز هر گونه حادثه یا مشکلی بهره‌مند شود. با این شرایط چگونه می‌توان با یک میلیون تومان شغل ایجاد کرد؟ به گزارش ایلنا، «ولی‌الله قادری» دبیر اجرایی خانه کارگر بر جندابار انتقاد از اظهارات «حجت‌الاسلام علی‌وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی دولت سیزدهم» مبنی بر ایجاد شغل با یک میلیون تومان گفت: این اظهارات پیش از آنکه کارشناسی و تخصصی باشد، اظهاراتی از سرنا آگاهی است که در بیشتر موارد با هدف گول زدن مردم مطرح می‌شود.

قادری با تأکید بر اینکه ایجاد شغل با یک میلیون تومان در

درخواست کارگران چادرملو از محسنی اژه‌ای

قوه قضاییه پیگیر پرونده بیمه‌ای ما باشد

پاستور تهران تجمع کردند این کارگران به صدور رد درخواست قاضی شعبه ۶۸ دیوان عدالت اداری روی لایحه و کلای خود اعتراض دارند. به دنبال رد درخواست از سوی قاضی، کارگران نگران پرداخت نشدن دستمزد و مزایای ۱۰ ماه گذشته خود هستند.

این کارگران که تعدادشان ۴۵ نفر است، با طرح دعوی علیه کارفرما، خواستار حذف

کارگران واحد ترانسپورت سنگین شرکت معدنی و صنعتی چادرملو از رئیس قوه قضاییه می‌خواهند که برای صدور رای عادلانه به این پرونده ورود کند. آنها نگران طولانی شدن فرایندهای حقوقی پرونده در دیوان عدالت اداری هستند.

به گزارش ایلنا، این کارگران روز سه‌شنبه (۱۹ بهمن) مقابل ساختمان قوه قضاییه در خیابان

