

### آغاز اعتراضات کارگران مجتمع گاز پارس جنوبی

کارگران پیمانکاری پالایشگاه‌های پارس جنوبی، از روز سه‌شنبه (۱۶ مرداد ماه) شروع به اعتراض کرده‌اند. این اعتراضات در ادامه اعتراضات قبلی این کارگران و به دنبال عدم رسیدگی به مطالبات و عدم تحقق وعده‌ها آغاز شده است.

به گزارش ایلنا، «علیرضا میرغفاری» عضو کانون عالی انجمن صنفی کارگران در این رابطه گفت: پیرو اعتراضات سال گذشته، جلسه‌ای در تهران برگزار شد و به ما گفتند که طی دو سه ماه آینده مطالبات کارگران پیگیری خواهد شد و بخش زیادی از آن انجام شدنی است. به دلیل همین وعده، بهمن ماه سال گذشته تصمیم گرفتیم اعتراضات خود را متوقف کنیم. بیش از ۵ ماه ۶ ماهه آن زمان گذشته و متأسفانه به وعده خود عمل نکردند و مطالبات پابر جا مانده است. به همین دلیل از ۱۶ مردادماه اعتراضات خود را شروع کردیم. سه‌شنبه‌ها هر کدام از پالایشگاه‌ها مقابل ساختمان مدیریت تجمع می‌کنند و کارگران به صورت کامل به جز در مورد کارهای حیاتی، دست از کاری کشند.

میرغفاری گفت: پالایشگاه‌های سوم، پنجم، ششم، هفتم، نهم، یازدهم و دوازدهم در اعتراضات هفته گذشته شرکت کردند اما تا الان پاسخ مشخصی نگرفته‌ایم. رئیس هیأت مدیره کانون انجمن‌های صنفی کارگران پالایشگاه‌های گاز استان بوشهر گفت: به مطالبات سال گذشته ما، بازگشت به کار یکی از کارگران نیز اضافه شده است.



«حجت رضایی» کارگر رسمی و رئیس هیأت مدیره انجمن صنفی کارگری پالایشگاه ششم است که حدود ۹ سال سابقه کار در پالایشگاه ششم دارد. وی بیشتر مدارک خود را برای استفاده از طرح تبدیل وضعیت ایناگرری فرستاده بود و چند ماه‌نیز حقوق و دستمزد را از کارفرمای اصلی دریافت می‌کرد. در واقع با تبدیل وضعیت وی موافقت شده بود اما در نهایت گزینش نامه زد که وی به دلیل عدم احراز شرایط عمومی نمی‌تواند رسمی شود و اجازه ورود به کارخانه را ندارد. میرغفاری بیان کرد: ایشان به عنوان رئیس هیأت مدیره انجمن صنفی به وظایف خود عمل کرد و به مطالبات کارگران پرداخت و در این مسیر دو بار نیز از سوی مجموعه اخطار گرفت و در نهایت این اتفاق برای او افتاد و نزدیک به ۴ ماه است که اجازه ورود به پالایشگاه ندارد. رضایی در خواست تجدیدنظر داده و گزینش موظف بوده دو ماهه به در خواست وی پاسخ دهد اما الان ۴ ماه گذشته و پاسخی در این زمینه دریافت نکرده است. وی در رابطه با مطالبات بعدی کارگران گفت: اجرای صحیح طرح طبقه‌بندی مشاغل و نظام عادلانه دستمزد، همسان سازی دستمزد کارگران پیمانکاری با نیروهای رسمی و قراردادی، اجرای سیستم آقماری دو هفته کار و دو هفته استراحت نیروهای اداری پشتیبانی، سامان‌دهی وضعیت رانندگان خودروهای استیجاری خاصه رانندگان غیرمالک و اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل برای این رانندگان از جمله مطالبات ماست. میرغفاری تأکید کرد: عمل به توافقات قبلی خواسته دیگر کارگران است. طبق توافقاتی که با مجتمع گاز پارس جنوبی داشتیم، کارگران از ۲۰۵ روز مرخصی استحقاقی و پرداخت مزینه قطع امکانات بهره‌مند بودند که به صورت یکجانبه دچار تغییراتی شده و این تغییرات به ضرر کارگران است.

### اعتراض جمعی از نیروهای وزارت کار به عملکرد مدیریت وزارتخانه

جمعی از نیروهای وزارت کار به عملکرد مدیریت پشتیبانی این وزارتخانه اعتراض کردند و گفتند: سیستم مدیریتی کمیته امدادی به ما آسیب زده است. به گزارش ایلنا، این کارکنان می‌گویند: در دوره مدیریت فعلی بیمه تکمیلی تغییر کرد در حالی که خیلی از بیماران‌ها با این بیمه تکمیلی، پذیرش نمی‌کنند. بیمه تکمیلی قبلی بسیار خوب بود اما سه سال است که این بیمه را عوض کرده‌اند و با مشکلات بسیاری مواجه شده‌اند. این افراد می‌گویند: ماهانه مبلغ بالایی بابت بیمه تکمیلی پرداخت می‌کنیم اما خدماتی که باید نمی‌گیریم. همچنین در این مدت، رفاهیات ماهانه ما را بدون در نظر گرفتن تاریخ و مبلغ معین به عنوان عیدی‌های متفاوت پرداخت کردند که برای ما در حکم صدقه داشت. آنها تأکید کردند: مدیریت فعلی، وظایف مدیریت پشتیبانی را فراموش کرده است. مدیریت پشتیبانی یعنی حفظ، تقا و توسعه منابع انسانی. در این سال‌ها بین ۱۰ تا ۱۵ درصد کارکنان تخصصی این وزارتخانه، برای همیشه از اینجارج رفتند.

### سه تن از جانبختگان برادر بودند مرگ ۵ کارگر معدن مس سرگز در تصادف جاده جیرفت



رئیس اورژانس پیش بیمارستانی جیرفت گفت: در حادثه صبح پنجشنبه که در جاده اسفندقه رخ داد، پنج نفر از کارگران معدن مس که راهی محل کار بودند در دم فوت کردند. جواد افشارمنش در گفت و گویا ایرنا با اشاره به اینکه سه نفر از کشته‌شدگان برادر بودند، اظهار داشت: هر ۲ مصدوم این حادثه نیز به اتاق عمل منتقل شدند و حال یکی از مصدومان وخیم است. این حادثه بار دیگر موضوع مهم نبود سرویس مناسب یا نبود سرویس جابجایی کارگران را پیش می‌کشد. معدن و کارخانه مس سرگز با سرمایه‌گذاری شرکت صنایع مس جیرفت در منطقه اسفندقه شهرستان جیرفت واقع شده است.

### انتقاد یک حقوقدان از اظهارات رئیس دیوان عدالت اداری و وزیر کار

# تفاسیر اشتباه، قانون کار را از محتوا خالی کرده است



است. علت این است که تورم مستقیماً در تعیین سید حداقل معیشت نقش دارد بنابراین تفسیر درست غایت‌مدار و یکپارچه از ماده ۴۱ قانون کار از نظر بنده به‌عنوان یک حقوقدان این است که میزان افزایش حقوق و حداقل دستمزد کارگران باید حداقل به اندازه نرخ تورم باشد.

اگر قرار بودم کمتر از نرخ تورم تعیین شود، اصلاً چه نیازی به تأکید بر تورم در ماده ۴۱ قانون کار بود؟ شورای عالی کار با تصویب مزد کمتر از تورم، دقیقاً عکس نظر قانونگذار را عمل می‌کند

اگر قرار بودم کمتر از نرخ تورم تعیین شود، اصلاً چه نیازی به تأکید بر تورم در ماده ۴۱ قانون کار بود؟ شورای عالی کار با تصویب مزد کمتر از تورم، دقیقاً عکس نظر قانونگذار را عمل می‌کند

کردند. با این وجود بسیاری از حقوقدانان دیدگاه متفاوتی نسبت به تفسیر این بند قانونی دارند.

### هدف قانون گذار، حفظ حداقل های معیشتی و تداوم زندگی کارگر بوده

رئیس دیوان عدالت اداری در اظهارنظری درباره اعتراض کارگران به مصوبه شورای عالی کار در اسفندماه ۱۴۰۲ برای حداقل مزد سال ۱۴۰۳، اعتراضات مطرح شده خطاب به این دیوان را از سوی تشکل‌های کارگری و نمایندگان آنان بلاوجه خوانده و حاصل تفسیر اشتباه قانون و ماده ۴۱ قانون کار و تبصره‌های آن دانست. رئیس دیوان عدالت اداری در پاسخ به انتقادات از تصمیم دیوان نسبت به عدم پذیرش نظر دادنامه‌های کارگری در رد تصمیم شورای عالی کار، اظهار کرد: ششکایاتی که در این رابطه مطرح شده این است که با توجه به درصد تورم باید حقوق کارگران نیز افزایش پیدا کند. این موضوع در رابطه با حقوق‌بگیران دولتی نیز مطرح است. تورم یک شاخص برای افزایش حقوق است اما قانون نگفته که ۱۰۰ درصد بر اساس تورم، حقوق محاسبه شود بلکه گفته در تعیین این حقوق باید نیم‌نگاهی به موضوع تورم داشته باشیم. از سوی دیگر، بیستم مرداد «صورت مرتضوی» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به تبصره یکم ماده ۴۱ قانون کار گفت: تبصره یک ماده ۴۱ قانون کار هرگز نمی‌گوید مزد مطابق با تورم تعیین شود بلکه گفته شده با توجه به نرخ تورم تعیین شود و در این زمینه الزامی از سوی قانون مطرح نشده بلکه گفته شده تلاش شود تا به نرخ تورم اعلامی بانک مرکزی نزدیک شویم.

این نوع تفاسیر از ماده ۴۱ قانون کار و تبصره یکم آن یعنی رئیس دیوان وزیر کار هر دو بر واژه «با توجه» در تبصره یکم این قانون تأکید کرده و این واژه را به نوعی «غیر الزام آور» تلقی و تفسیر

علت این است که تورم مستقیماً در تعیین سید حداقل معیشت نقش دارد بنابراین تفسیر درست غایت‌مدار و یکپارچه از ماده ۴۱ قانون کار از نظر بنده به‌عنوان یک حقوقدان این است که میزان افزایش حقوق و حداقل دستمزد کارگران باید حداقل به اندازه نرخ تورم باشد.

### دستمزد کمتر از تورم، معیشت حداقلی را تضمین نمی‌کند

این حقوقدان و مدرس دانشگاه با اشاره به اینکه در تبصره دوم ماده ۴۱ قانون کار با اشاره به که به سید حداقل معیشت خنوار کارگری شده، واژه با توجه معنای حداقل می‌دهد و براساس آن دست کم حداقل مزد باید به میزان تورم افزایش یابد، تصریح کرد: قانون‌گذار می‌گوید که در تعیین مزد باید به معیشت توجه کنید. برای اینکه یک شاخص راهنما برای تعیین حداقل معیشت به مجری قانون بدهد، بحث تورم را مطرح کرده است. وقتی بحث تعیین حداقلی برای معیشت است، چطور می‌توان انتظار داشت که دستمزد را کمتر از تورم افزایش دهیم و باز هم این مزد بتواند حداقلی از معیشت را تضمین کند؟ به این ترتیب، به نظر می‌رسد تفسیر با این مضمون که می‌توان مزد را کمتر از نرخ تورم اعلامی بانک مرکزی تعیین کرد، نقض غرض قانونگذار و نوسندگان قانون کار بوده است.

وی تأکید کرد: در معنای ماده ۴۱ قانون کار این است که مجری قانون باید دستمزد را به حدی بالا برد که حداقل معادل تورم قرار گیرد ولی با ملاحظه معیارهای دیگر این ماده، می‌توان بیش از تورم نیز مزد را افزایش داد اما هیچگاه نمی‌توان کمتر از تورم در نظر گرفت. هداوند خاطر نشان کرد: واژه «با توجه» در تبصره یکم قانون کار بر این دلالت می‌کند که شورای عالی کار مکلف است حداقل دستمزد را به نحوی افزایش دهد که حداقل‌های یک خانوار کارگری را تأمین کند. یکی از معیارهایی که با توجه

### تفسیر قانون کار با ماهیت حمایتی داشته باشد

استاد حقوق دانشگاه علامه با تأکید بر اینکه در دو سال گذشته فاصله نرخ تورم ثبت شده و میزان افزایش دستمزد بسیار زیاد بوده، گفت: به عنوان یک معلم حقوق کار و محقق حوزه حقوق عمومی که آشنا به تفسیر قانون هستم، بر این باورم که این ماده ۴۱ در اینجا واژه «با توجه» خط کش و راهنمایی میزان افزایش حقوق کارگر است و در حالی که شورای عالی کار ما بسیار کمتر از نرخ تورم در نظر می‌گیرد. این یعنی افراد تفسیر کننده با بدیهیات تفسیر قانون کار که ماهیت حمایتی دارد، آشنایی ندارند!



### بسیاری نمی‌فهمند که عدم رونق تولید و نرخ تورم در ایران منشاء ساختاری دارد و برای حل آن باید تغییرات ساختاری رخ دهد و مزد کارگر در آن نقشی ندارد

بسیاری نمی‌فهمند که عدم رونق تولید و نرخ تورم در ایران منشاء ساختاری دارد و برای حل آن باید تغییرات ساختاری رخ دهد و مزد کارگر در آن نقشی ندارد

### اشتغال خانگی زنان باید تقویت شود

این مدیر ارشد پیشین وزارت اقتصاد در دولت‌های پیشین درباره وظیفه وزیر آینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطر نشان کرد: اگر سکان دار این وزارتخانه بزرگ خوب عمل نکند یا توجه به کسری بودجه سنگینی که دولت دارد نمی‌تواند در کوتاه‌مدت و بلندمدت عایدی برای کشور انتظار داشت.

وی افزود: اشتغال خانگی زنان بستر دیگری است که وزیر آینده باید در اولویت‌های برنامه‌های اقتصادی خود قرار دهد. اشتغال خانگی در اقتصاد تعریف شده و در تولید ناخالص ملی کمک می‌کند بدون اینکه امار آن در تولید ناخالص ملی محاسبه شود. بنابراین، ضرورت دارد مشاغل خانگی توسط زنان از سوی وزیر آینده توسعه پیدا کند.

دلیری به بخش تعاون نیز پرداخت و گفت: زمانی تعاون وزارتخانه‌ای مستقل بود که همراه با وزارت رفاه در دولت مهرورزی با یکدیگر ادغام شدند. در قانون آمده سهم تعاونی‌ها در اقتصاد باید به ۲۵ درصد برسد؛ عددی که در حال حاضر بیشتر از ۴ تا ۵ درصد نیست.

این مدرس دانشگاه اعلام کرد: تعاونی‌ها حتی در کشورهای پیشرفته نقش مهمی در اقتصاد این کشورها بازی می‌کنند و رشد بالای بخش تعاون در این کشور‌های صنعتی به ویژه فرانسه مشهود است.

دلیری افزود: هند برای توسعه اقتصادی خود از همین حوزه شروع کرد و با تقویت بخش‌های کوچک تعاونی توانسته دستاوردهای بزرگی به دست آورد. یکی از وظایف خطیر وزیر آینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأمین تسهیلات و تقویت زنجیره تعاونی‌ها از تولید تا توزیع و صادرات است.



مقام صنفی کارگری:

### گفت و گو

یک تحلیلگر مسائل اقتصادی:

## وزیر آینده کار باید یارانه کالایی را جایگزین سوبسید نقدی کند

بود. وی افزود: وظیفه وزیر آینده بسیار مهم و پر دامنه است و اگر بخواهیم اظهارنظری درباره عملکرد این وزارتخانه در خصوص پرداخت یارانه‌ها و ایجاد اشتغال مولد داشته باشیم، تردیدهایی وجود دارد.

### اشتغال ساعتی را نباید به عنوان شغل در نظر گرفت

این تحلیلگر مسائل اقتصادی گفت: در حوزه ایجاد اشتغال، بستگی دارد اشتغال چگونه تعریف شود و اینکه آمارها چگونه محاسبه شوند. شاغل در تعریف باید تمام‌وقت، فعالیت داشته باشد و کارهای ساعتی در این مقوله نمی‌گنجد. دلیری تصریح کرد: یکی از وظایف آینده وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مساله اشتغال است گرچه ابزارهای لازم را در اختیار ندارد و موضوع باید در همکاری چند وزارتخانه پیگیری شود. به عنوان مثال اگر سرمایه‌گذاری لازم در حوزه تولید و صنعت انجام نشود یا از مورد نیاز تخصیص نیابد قطعاً تأثیر آن در اشتغال مشهود خواهد بود بنابراین، اینجوزارت کار خیلی نقش ندارد.

دلیری در ادامه به موضوع یارانه‌ها پرداخت و گفت: معتقدم یارانه نقدی خیلی نمی‌تواند مفید باشد. طیف عظیمی بدون هدف گذاری، منابع مالی زیادی از کشور را در قالب یارانه دریافت می‌کنند در حالی که سهم تولید از یارانه پایین است. وی عنوان کرد: وزیر آینده باید بررسی کند پرداخت این حجم یارانه نقدی به افراد، به صلاح کشور است یا خیر؟ چقدر از منابع کشور به یارانه تخصیص یافته است؟ آیا با کمبود منابع مالی و کسری بودجه، لازم است یارانه نقدی پرداخت شود؟

این تحلیلگر مسائل اقتصادی با تأکید بر دهک‌های اول تا سوم، اظهار کرد: یارانه



### مقام صنفی کارگری:

یک تحلیلگر مسائل اقتصادی گفت: جمعیت عظیمی، منابع مالی زیادی از کشور را در قالب یارانه دریافت می‌کنند. این یارانه باید در قالب کالابریک توزیع شود. «امین دلیری» معاون وزیر امور اقتصادی و دارایی دولت یازدهم درباره وزیر آینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به مهر گفت: یکی از وزارتخانه‌های مهم، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است که مسئولیت اشتغال، تربیت نیروی انسانی متخصص، آموزش مهارت‌های کاری، بهزیستی، تأمین اجتماعی، بیمه کارگران و... را بر عهده دارد. به ویژه در حوزه تعاون و وظیفه سنگینی دارد که تا پیش از این خودش یک وزارتخانه مستقل

## سه‌میه‌بندی بیمه کارگران ساختمانی، غیرقانونی است

وی افزود: بسیاری از کارگران ساختمانی در گلستان بیمه ندارند و اگر اتفاقی برای آنها بیفتد کسی پاسخگوی خانواده‌های آنها نیست. وی گفت: وزیر کار باید مشکل بیمه تأمین کارگران ساختمانی را برای همیشه حل کند. بسیاری از کارگران ساختمانی هنوز بیمه ندارند و سال‌هاست که سرگردان و منتظر هستند. وی بیان کرد: امروز در بعضی شهرستان‌های استان، اتباع خارجی به صورت غیرمجاز در کارهای ساختمانی مشغول به کار هستند حال که اتباع بیگانه‌ای که فاقد پروانه کار باشند، اجازه اشتغال ندارند.

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی گرگان گفت: تخصیص سهمیه به صورت قطره چکانی برای بیمه کارگران ساختمانی غیر قابل قبول و مخالف اصل برابری حقوق اجتماعی افراد مطابق قانون اساسی است. جواد کمیزی در گفت و گویا ایلنا گفت: کارگران ساختمانی قشر بسیار مظلوم و ضحمتکشی هستند و ما از رئیس‌جمهور می‌خواهیم به کارگران ساختمانی توجه ویژه کند. همچنین باید همه این کارگران دارای بیمه تأمین اجتماعی مطابق قانون شوند.



مقام صنفی کارگری: