

کارزار کارگران و بازنشستگان در اعتراض به خصوصی سازی در تأمین اجتماعی

بیش از ۸۰۰ نفر از کارگران و بازنشستگان با امضای یک کارزار، نسبت به احتمال خصوصی سازی شرکت‌ها و دارایی‌های تأمین اجتماعی، به‌ویژه شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شستا) اعتراض کرده‌اند. به گزارش ایلنا، در این کارزار، سخنان «مسعود پزشکیان»، رئیس‌جمهور در گفت‌وگوی تلویزیونی ۱۴ مردادماه درباره عملکرد مدیران شرکت‌های زیان‌ده و طرح موضوع مدیریت شرکت‌ها توسط بخش خصوصی، از عوامل اصلی شکل‌گیری نگرانی‌ها درباره آینده‌دارایی‌های سازمان تأمین اجتماعی عنوان شده‌است. امضاکنندگان کارزار معتقدند براساس «مقدمه قانون تأمین اجتماعی»، دارایی‌ها و سرمایه‌های این سازمان متعلق به اقشار تحت پوشش در نسل‌های متوالی است و قابل ادغام با هیچ‌یک از نهادها و مؤسسات دولتی یا غیردولتی نیست.

در بخش دیگری از این کارزار، شستا به‌عنوان بخشی از سرمایه حاصل از پرداخت حق بیمه نسل‌های مختلف کارگران و بازنشستگان معرفی شده و تأکید شده است که این دارایی‌ها نباید به‌عنوان آورده دولت تلقی شود. امضاکنندگان همچنین بخشی از مشکلات اقتصادی شستا را ناشی از بدهی‌های دولت به تأمین اجتماعی، نحوه انتخاب مدیران و نبود نظارت مؤثر تشک‌های کارگری و بازنشستگی بر عملکرد مدیران دانسته‌اند.

در متن کارزار تأکید شده که حفظ منابع و سرمایه‌های سازمان تأمین اجتماعی صرفاً موضوعی مدیریتی یا اقتصادی نیست و با امنیت اجتماعی و معیشتی میلیون‌ها بیمه‌شده، کارگر و بازنشسته ارتباط مستقیم دارد.

امضاکنندگان این کارزار به جای خصوصی سازی، خواستار استقلال واقعی سازمان تأمین اجتماعی، تقبیل نقش دولت به جایگاه نظارتی و افزایش نظارت و کنترل تشک‌های کارگری و بازنشستگی بر مدیریت شستا، با تأکید بر شفافیت مالی و تخصص‌گرایی شده‌اند. از دیدگاه امضاکنندگان، حفظ ماهیت و کارکرد اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی با امنیت معیشتی و سلامت میلیون‌ها خانواده ایرانی ارتباط دارد و تغییر در شیوه مالکیت و مدیریت دارایی‌های این سازمان می‌تواند پیامدهای اجتماعی و اقتصادی گسترده‌ای به دنبال داشته باشد.

■ ■ ■

کارگران معدن مس و طلای لار دو ماه مزد طلبکارند

منابع کارگری در سیستان و بلوچستان، از به تعویق افتادن دو ماه دستمزد کارگران شغال در معدن مس و طلای لار شهرستان زاهدان خبر می‌دهند. به گزارش ایلنا، معدن مس و طلای لار به‌عنوان یکی از بزرگ‌ترین پروژه‌های معدنی در دل کوه‌های لار در شمال زاهدان است و کارگری که در این معدن کار می‌کنند دو ماه مزد معوقه طلبکارند. طبق این گزارش و به نقل از کارگران این واحد معدنی گفته می‌شود که طلب انباشته آنها مربوط به دستمزد دو ماه گذشته است. علاوه بر این بخش دیگری از دغدغه‌های کارگران معدن مس و طلای لار، نبود امنیت شغلی است و آنها در صورت پیگیری مطالبات خود با برخورد و تهدید کارفرما مواجه می‌شوند. کارگران تصریح کردند: اکثر شاغلان معدن مس و طلای لار از افراد بومی روستای لار و شهرستان زاهدان هستند و در این شرایط دشوار اقتصادی، از مسئولین انتظار دارند از ایجاد فشار مضاعف بر معیشت کارگران و خانواده‌هایشان بکاهند.

■ ■ ■

کارگران شهرداری ایرانشهر: مرداد تمام شد، ماهنوز حقوق خردادو تیر را هم نگرفته ایم



کارگران شهرداری ایرانشهر می‌گویند: مرداد ماه رو به اتمام است و ماهنوز حقوق دو ماه گذشته خود را دریافت نکرده‌ایم. به گزارش ایلنا، این کارگران از افزایش میزان مطالبات مزدی خود در ماه‌های آینده ابراز نگرانی کردند و گفتند: به‌رغم پیگیری‌های مکرر کارگران برای دریافت حقوق، مسئولان شهری پاسخ‌قانع‌کننده‌ای به درخواست‌های کارگران نمی‌دهند. آنها در ادامه گفتند: در شرایط اقتصادی فعلی، حتی اگر کارگردستمزد خود را به موقع بگیرد، نمی‌تواند نیازهای ضروری خانوار را تأمین کند چه برسد به ما که پرداخت دستمزد ده‌ایمان دو ماه به تعویق افتاده است. کارگران بخشی از مشکلات مالی شهرداری ایرانشهر را سوءمدیریت عنوان می‌کنند. این کارگران می‌گویند: لازم است مسئولان شهری نسبت به مسأله معوقات کارگران توجه کرده و به دلیل شرایط نامساعد اقتصادی و آسیب‌پذیری این قشر، پیگیر پرداخت مطالبات آنان به‌عنوان یکی از اولویت‌های اصلی باشند.

■ ■ ■

شورای عالی کار فردا تشکیل جلسه می‌دهد طبق دعونامه‌ای که برای فعالان کارگری فرستاده شده است، سیصد و چهل و چهارمین جلسه شورای عالی کار، ساعت ۱۷ روز یکشنبه (یکم شهریور ماه) برگزار خواهد شد. به گزارش ایلنا، براساس دستور کار این جلسه، بررسی آیین دادرسی کار، طرح مشکلات مربوطه و ضرورت اصلاح برخی از مواد از جمله مواد ۹۷ تا ۹۹ با توجه به راه‌اندازی سامانه الکترونیکی روابط کار، در دستور بررسی قرار دارد. همچنین ادامه بررسی و تبادل نظر درباره تدوین آیین‌نامه‌های مربوط به ماده ۱۹۰ قانون کار و اتخاذ تصمیم در مورد چگونگی تدوین آیین‌نامه‌های مزبور از جمله مسائلی است که در دعونامه به آن اشاره شده است. این جلسه با حضور اعضای شورای عالی کار برگزار می‌شود و هنوز مشخص نیست موضوع ترمیم مزد نیز در این جلسه مورد بررسی قرار بگیرد یا خیر.

شرکت سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی (شستا) در سال‌های گذشته به دلیل کاهش سهم پرداختی‌این تشکیلات طویل‌عریض از هزینه‌های تأمین اجتماعی، آماج انتقادات کارشناسان و فعالان کارگری بوده و آنها معتقدند سهم شستا در تأمین اعتبار برای تعهدات مستمر تأمین‌اجتماعی بسیار ناچیز است چنانچه «مصطفی سالاری» مدیرعامل پیشین تأمین اجتماعی، شسترا اموضعی در درساز برای تأمین اجتماعی خواند که زبان‌هایش بیش از منافع آن است. اما اینکه «سرنوشت شرکت‌های شستا چه خواهد شد؟» پرسشی است که پاسخ آن در این سال‌ها با توجه به شرایط ویژه اقتصادی کشور آسان نیست. از فروش تا واگذاری مدیریت و... همه گزینه‌هایی است که تحقق آن نیاز به شرایط باثبات دارد. در مجموع، کارشناسان و صاحب‌نظران، شفافیت و مدیریت بهنجار را کلید گذر شستا از بحران می‌دانند؛ بحرانی گسترده که در سال‌های اخیر باعث شده سهم ۵۰درصدی شستنا از تأمین هزینه‌های جاری سازمان تأمین اجتماعی به کمتر از یک‌درصد یادر همین حدود کاهش یابد!

امانتی که خوب محافظت نشده است

«مجتبی حاجی‌زاده» رئیس اتحادیه کارگران خودروساز و عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان آران و بی‌دگل در این ارتباط به ایلنا می‌گوید: شستا، بزرگ‌ترین هلدینگ اقتصادی سازمان تأمین اجتماعی با سرمایه‌ای شکل گرفته که حاصل ده‌ها سال پرداخت حق بیمه میلیون‌ها کارگر و بیمه‌شده است. این سرمایه نه متعلق به دولت‌هاست، نه متعلق به مدیران و نه متعلق به اشخاص بلکه امانتی است متعلق به نسل‌های کار و تولید ایران و هر گونه تصمیم، انصاب و عملکرد در این مجموعه، مستقیماً بر حقوق و معیشت میلیون‌ها ذی‌نفع



یکی از اساسی‌ترین چالش‌های شستا، نبود نظام نظارتی جامع، مستقل، دائمی و پاسخگویی قانونی است؛ خلائی که سال‌هاست پابرجاست و تاکنون اراده تقنینی مؤثری برای رفع آن شکل نگرفته است

گفت و گو

اثر می‌گذارد. وی می‌افزاید: ب‌این وجود، یکی از اساسی‌ترین چالش‌های شستا، نبود یک نظام نظارتی جامع، مستقل، دائمی و پاسخگویی قانونی است؛ خلائی که سال‌هاست پابرجاست و تاکنون هیچ اراده تقنینی با سرمایه‌ای شکل گرفته که حاصل ده‌ها سال پرداخت حق بیمه میلیون‌ها کارگر و بیمه‌شده است. این سرمایه نه متعلق به دولت‌هاست، نه متعلق به مدیران و نه متعلق به اشخاص بلکه امانتی است متعلق به نسل‌های کار و تولید ایران و هر گونه تصمیم، انصاب و عملکرد در این مجموعه، مستقیماً بر حقوق و معیشت میلیون‌ها ذی‌نفع

فعالیت شستنا در سایه خلاءهای قانونی

حاجی‌زاده در ادامه تأکید کرد: دستگاه‌های نظارتی و حاکمیتی، هر یک تنها در حدود صلاحیت‌های قانونی خود اقدام می‌کنند اما هیچ یک مسئولیت نظارت مستمر و هماهنگی بر تمامی ابعاد کنترل، انصایات، قراردادها، عملکرد اقتصادی، بازده سرمایه‌گذاری‌ها، بهره‌وری و پاسخگویی مدیران شستا و شرکت‌های تابعه آن را بر عهده ندارند. این فعال کارگری با اشاره به اهمیت شستا در تأمین مالی صندوق تأمین اجتماعی و انجام تعهدات این سازمان به بیمه‌شدگان و بازنشستگان، توضیح داد: یک‌سوا شاهد هستیم که حدود صلاحیت نهاده‌های ناظر بر دستگاه‌های

لزوم نظارت دائمی کارگران و بازنشستگان بر عملکرد شرکت‌های زیرمجموعه تأمین اجتماعی

شستا؛ عصای دستی که وبال گردن شده است



بهرمند از بودجه عمومی با ماهیت حقوقی سازمان تأمین اجتماعی و شرکت‌های وابسته به آن که به‌عنوان نهاد عمومی غیردولتی اداره می‌شوند، متفاوت است و از سوی دیگر، همه شرکت‌های تابعه شستا نیز مشمول الزامات افشای اطلاعات شرکت‌های بورسی نیستند. نتیجه این وضعیت، ایجاد منطقه‌ای از ایهام در حکمرانی است که پاسخگویی را با چالش جدی‌روبرو کرده است.

بی‌اعتمادی شرکای اجتماعی به مدیران شستا

دبیر اجرایی خانه کارگران آران و بی‌دگل گفت: پرسش امروز میلیون‌ها بیمه‌شده تأمین اجتماعی روشن است. وقتی هیچ نظام نظارتی جامع و قانونی برای نظارت بر شستا وجود ندارد، مدیران این مجموعه در برابر چه مرجع مستقلی و یا چه سازوکار الزام‌آوری باید پاسخگویی تصمیمات و عملکرد خود باشند؟ پاسخ به این سوال البته اندکی دشوار است زیرا تا زمانی که قانون، پاسخ روشنی برای این پرسش نداشته باشد، ابهامات نیز پایان نخواهد یافت و اعتماد ذی‌نفعان و جامعه هدف به‌طور کامل بازسازی نخواهد شد.

شماره ۲۲۵۴ / شنبه ۳۱ مرداد ۱۴۰۵ / ۹ ربیع‌الاول ۱۴۴۸ / ۲۲ آگوست ۲۰۲۶

کارفرمایان، بازنشستگان، بیمه‌شدگان و سایر ذی‌نفعان تشکیل شده نظلمی که هیچ‌مدیر، هیچ‌هیات‌مدیر و هیچ مجموعه اقتصادی نتواند خود را خارج از دایره شفافیت، پاسخگویی و نظارت مؤثر بداند.

حاجی‌زاده گفت: هر روز تأخیر در تصویب این قانون، به معنای استمرار خلأ نظارتی بر بزرگ‌ترین سرمایه بین‌النسلی کشور و تداوم ایهام در نظام حکمرانی آن است. اگر امروز مجلس برای پایان دادن به این خلأ قانونی اقدام نکند، فردا نیز خواهد بود به مطالبه‌ای ملی و فراگیر از سوی میلیون‌ها کارگر، بیمه‌شده، بازنشسته و خانواده‌های آنان پاسخ دهد؛ مطالبه‌ای که خواست آن چیزی جز شفافیت، پاسخگویی، نظارت مؤثر، مشارکت شرکت‌های اجتماعی و صیانت از سرمایه‌های بین‌النسلی نخواهد بود.

سرمایه‌گذاری‌هایی که حاصل مطلوب نداشتند

رئیس اتحادیه کارگران خودروساز کشور خاطر نشان کرد: سرمایه‌های شستنا، امانت نسل‌های کار و تولید ایران است؛ امانتی که ادامه‌داره آن بدون نظارتی جامع و پاسخگویی الزام‌آور، نه با اصول حکمرانی مطلوب سازگار است و نه با حقوق صاحبان واقعی این سرمایه اکنون زمان تصمیم مجلس است. تصویب قانونی جامع برای پایان دادن به خلأ نظارتی یا پذیرش مسئولیت پیامدهای تداوم این خلأ در برابر میلیون‌ها ذی‌نفع تأمین اجتماعی در چنین شرایطی می‌توان انتظار داشت که سهم پایین‌امروز شستا از تأمین نیازهای مالی سازمان تأمین اجتماعی افزایش یابد.

دبیر هیات مدیره کانون کارگران بازنشسته آران و بی‌دگل ادامه داد: متأسفانه برخی از دویستان، به دلیل عدم اشراف کامل به قوانین و حدود صلاحیت دستگاه‌های نظارتی، در مصاحبه‌ها و اظهارنظر‌های خود، نهادهای مختلف حاکمیتی را مخاطب قرار می‌دهند؛ یکی از دیوان محاسبات نام می‌برد، دیگری سازمان بازرسی کل کشور، فردی تعزیرات حکومتی را مسئول می‌داند و اشخاص دیگر نیز دستگاه‌های متفاوتی را مطرح می‌کنند در حالی که هر یک از این نهادها، موارد محدود صلاحیت‌های قانونی خود و وظایف نظارتی مشخصی دارند و هیچ‌یک به موجب قوانین موجود، مرجع جامع و دائمی نظارت بر تمامی ابعاد عملکرد شستا و شرکت‌های تابعه آن محسوب نمی‌شوند.

این فعال حقوق بازنشستگان در پایان تصریح کرد: شستا بخش قابل توجهی از شرکت‌های آن، بر اساس ماهیت «نهاد عمومی غیر دولتی» اداره می‌شوند و به همین دلیل، در بسیاری از موارد، خود را خارج از شمول نظام نظارتی حاکم بر دستگاه‌های اجرایی و شرکت‌های دولتی می‌دانند یا حدود پاسخگویی خود را به‌همان تکالیف قانونی محدود به ضاموت‌مجامع عمومی خود محدود می‌کنند اما ما معتقدیم با توجه به انبوه ذی‌نفعان و جایگاه عمده شستا در سطوح اقتصادی کشور، نمی‌توان از خیر نظارت ذی‌نفعان به‌سادگی گذشت.



بازار کار و شکل‌های جدید اشتغال هماهنگ کنند تا هم پوشش بیمه‌ای گسترش یابد و هم منابع صندوق پایدارتر شود.

فعلی بیمه‌ای عمدتاً بر اساس الگوهای سنتی بازار کار و وجود رابطه‌مزدی میان کارکن و کارفرما طراحی شده‌اند و به همین دلیل لازم‌الاجرا الگوهای جدیدی برای پوشش بیمه‌ای شاغلان بلغرمی و فریلنسر ها طراحی واجرا شونده تصیری اقدم تصریح کرد مطمالت بورسی‌های مختلفی در این زمینه در حال انجام است و تجربه کشورهای دیگر نیز نشان می‌دهد نظام‌های تأمین اجتماعی اگر نیز از انطباق یا تغییرات بازار کار هستند و ایران نیز از این روند مستثنی نیست. وی افزود: یکی از موضوعات مهم در دستور بررسی، چگونگی ایجاد پوشش بیمه‌ای برای گروه‌هایی است که در قالب‌های سنتی کارفرما و کارگر نمی‌گیرند اما بخش قابل توجهی از نیروی کار کشور را تشکیل می‌دهند. دبیر هیات‌امای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق‌های تابعه خاطر نشان کرد: پایداری بلندمدت صندوق‌های بیمه‌ای مستلزم آن است که نظام تأمین اجتماعی بتواند خود را با تحولات فناوری، تغییرات

مشکلات گوناگونی در زمینه تعیین حقوق و دستمزد روبرو هستند. خود ادا ر بندر اجازه نمی‌دهد یک شرکت حقوق کافی به کارگران بپردازد، بلکه نوجوه مدیریت شرکت‌ها به گونه‌ای است که دستمزد ها را نسبت به یکدیگر می‌سنجند؛ رویه‌ای که در عمل به پرداخت حقوق کمتر منجر می‌شود، نه پرداختی متعارف و قانونی. وی افزود این معضل فقط به بندر ماهشهر محدود نیست و در بخش‌های مختلف منطقه و نیزه نیز دیده می‌شود.

این فعال کارگری، با اشاره به عدم اجرای آرای مراجع حل اختلاف و احکام قضایی در برخی شرکت‌ها تأکید کرد: برخی شرکت‌ها در منطقه آزاد



کارگران ماهشهر از جمله کارگران اخراجی شرکت پتروناد توضیح داد: پروژه این شرکت هنوز به مرحله بهره‌برداری نرسیده اما در جریان شرایط جنگی، کارفرماییش از ۲۰ نفر از نیروها را کار بیگار کرده‌است.

به گفته‌وی، پس از پیگیری‌های انجام‌شده کمتر از ۱۰۰ نفر از کارگران به‌سر کار بازگشته‌اند اما تعدادی از نیروهای سابق همچنان امکان بازگشت نیافته‌اند این در حالی است که پروژه شرکت همچنان فعال است و کارگران در آن مشغول به کار هستند. دبیر اجرایی خانه کارگر بندر امام یانق‌آباد، عملکرد برخی شرکت‌ها تصریح کرد: برخی مجموعه‌ها با وجود خسارات ناشی از شرایط جنگی و نیروهای خود را حفظ کرده و تعدیل نیرو انجام نداده‌اند اما برخی شرکت‌ها، جنگ و بحران را بهانه‌ای برای برکناری نیروهای خود کرده‌اند.

وی در بخش دیگری از این گفت‌وگو به وضعیت معیشتی کارگران شرکت‌های فعال در مجموعه بندر اشاره کرد و گفت: این مجموعه‌ها با

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش

بازار ش



کارگران اخراجی شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی منتظر بازگشت به کار هستند

۸ کارگر اخراجی شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی ماهشهر که قرار بوده مدت‌ها پیش به کار بازگردند، هنوز رانکلیف‌اند. به گزارش ایلنا، این کارگران روز ۳۱ خردادماه، پس از پایان تجمع کارگران شرکت برای وصول مطالبات صنفی خود از کار بیگار شده‌در حال حاضر با مستندات رای قطعی اداره کار و دستور دادگاه با وساطت نمایندگان کارگری، مسئولان فرمانداری و استانداری، از سوی مدیران شرکت قول مساعد برای بازگشت به کار دریافت کرده‌اند اما پس از چند هفته هنوز این وعده عملی نشده است. در همین رابطه، یکی

از کارگران اخراجی گفت: بی‌توجهی به بازگشت به کار این تعداد کارگر اخراجی در حالی ادامه دارد که یکی از همکاران به‌عنوان نماینده کارگران قراردادی شرکت پایانه و مخازن، دارای رای قطعی کارگران شرکت برای است و پرونده‌وی پس از صدور اجراییه، در مرحله اجرای احکام قرار گرفته است. او گفت: در ادامه بی‌توجهی کارفرما، دادسرای بندر امام خمینی احضار یه‌ای برای مدیرعامل شرکت صادر و ابلاغ کرده، با این حال به‌نظر می‌رسد همچنان وضعیت بازگشت به کار همکاران نامشخص نیست.

از کارگران اخراجی شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی ماهشهر که قرار بوده مدت‌ها پیش به کار بازگردند، هنوز رانکلیف‌اند. به گزارش ایلنا، این کارگران روز ۳۱ خردادماه، پس از پایان تجمع کارگران شرکت برای وصول مطالبات صنفی خود از کار بیگار شده‌در