

اخبار کارگری

عضو هیات علمی دانشگاه شهید چمران:

یارانه پنهان واقعی را نیروی کار کشورمان به دولت می‌پردازد

عضو هیات علمی دانشگاه اهواز می‌گوید شواهد و عوامل گوناگون نشان می‌دهند که تورم تا پایان سال می‌تواند از مرز ۴۰ درصدی دیواره گذر کند. مرتضی افقه به خبر آنلاین گفت: چشم‌انداز کوتاه و حتی میان‌مدت اقتصاد کشور مان روشن نیست. تک به تک عوامل اقتصادی و حتی غیر اقتصادی به نحوی سازمان یافته‌اند که به افزایش گرانی و تورم و کاهش نرخ رشد اقتصادی منجر می‌شوند. وی درباره اینکه با افزایش ۱۰ درصدی نرخ دلار دولتمردان می‌توانند ادعا کنند که یارانه پنهان بیشتری به مردم پرداخته‌اند، خاطر نشان کرد: دقیقاً همین طور است. دولتمردان طوری می‌گویند یارانه پنهان به مردم داده‌ام که گویا خودشان هم باور کرده‌اند این مردم، مردمی زیاد طلب هستند. این در حالی است که اگر دولت جلوی ارزان شدن ریال و گران شدن ارزهای دیگر را گرفته بود اکنون بخش مهمی از مشکلات به وجود نمی‌آمدند. افقه درباره مفهوم یارانه پنهان توضیح داد: به نظر من این مفهوم اشتباه است و نباید از آن استفاده کرد زیرا این طور نشان می‌دهد که گویا دولت چیزی به مردم پرداخته است حال آنکه فشارها از بالا به پایین وارد می‌آیند. این مردم کشور هستند که به دولت یارانه می‌دهند و این سطح از ناکار آمدی را تحمل می‌کنند. این مردم بیزان هستند که هزینه‌هایشان را به دلار حساب می‌کنند ولی در آمدشان به ریالی است که هر دم تضعیف می‌شود. یارانه پنهان واقعی این است که نیروی کار کشورمان چند برابر کمتر از همسایگان حقوق می‌گیرند ولی به اندازه مرغه‌ترین کشورهای خاورمیانه باید هزینه‌هایشان را بپردازند.

اعتراض کارگران فولاد سیدان اهر از عدم پرداخت معوقات مزدی



کارگران کارخانه فولاد سیدان اهر (خلیج فارس) از محقق نشدن وعده‌های وصول مطالبات خود انتقاد کردند. یکی از این کارگران به این‌طوری گفت: به دنبال اعتراض چندروزه شماری از کارگران، کارفرما وعده پرداخت معوقات مزدی و بیمه‌ای کارگران را داد که هنوز محقق نشده و همچنان کارگران با مشکل روبه‌رو هستند. این کارگرفز افزود: حدود ۲۸۰ کارگرا این کارخانه دو ماه حقوق و چندین ماه حق بیمه پرداخت نشده دارند که کارفرما پس از جلسه‌ای که در محل فرمانداری اهر برگزار شد، وعده پرداخت بخش زیادی از مطالبات مزدی و بیمه‌ای کارگران را داد اما بعد از چندروز فقط یک پایه حقوق بدون محاسبه اضافه‌کاری به حساب کارگران واریز شده است. وی با بیان اینکه مطالبات‌شان تنها محدود به معوقات مزدی نمی‌شود، گفت: علاوه بر معوقات حقوقی، پرداخت حق بیمه کارگران این کارخانه با مشکلاتی همراه است و هم‌اکنون اداره تأمین اجتماعی اهر به دلیل بدهی‌های مالی شرکت فولاد سیدان به تأمین اجتماعی از تمدید اعتبار در مان کارگرانی که نیازمند خدمات هستند، خودداری کرده است. به ادعای این کارگر، وضعیت تولید در این واحد تولیدکننده انواع میلگرد خوب است و فروش خوبی دارد اما مسئولان کارخانه می‌گویند منابع مالی کافی برای پرداخت حقوق ندارند. وی با بیان اینکه بخش دیگری از مشکلاتمان مربوط به کیفیت بند غذای کارخانه و عدم ارائه ایمنی و کاهش ایمنی مناسب به کارگران این واحد صنعتی است، در پایان گفت: بعد از دوره اعتراض کارگران فولاد سیدان در خارج از کارخانه، برخی مسئولان با سواست‌مانع ادامه اعتراض کارگران می‌شوند اما در نهایت وعده‌ها عملی نمی‌شود.

غفاری:

درمان تأمین اجتماعی، مشکل کمبود نیرو دارد

معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی از آخرین مراحل ساخت بخش آنژیوپلاستی و جراحی قلب باز بیمارستان فارابی مشهد بازدید کرد. به گزارش ایلنا، شهرام غفاری از بررسی چالش‌های اجتماعی در حوزه سلامت خبر داد و گفت: مسائل و مشکلات مختلف حوزه درمان و سلامت را شناسایی کردیم تا بتوانیم به نحو مطلوب در جهت رفع موانع حرکت کنیم. وی از لزوم بازنگری در نظام تصمیم‌گیری در سطوح کلان سازمان سخن گفت و اذعان داشت که باید با تحلیل و بررسی نوع تفکر در سیستم مدیریتی و نظام تصمیم‌گیری، به مسائل به صورت ریشه‌ای و فرآیندی بنگریم. معاون درمان تأمین اجتماعی در بیان مشکل کمبود نیرو در مراکز درمانی خاطر نشان کرد: باید در زمان گلنگ‌زنی هر مرکز، پیش‌بینی لازم‌رادر خصوص تأمین نیروی آن مرکز انجام دهیم و در مدت انجام و ساخت پروژه مراحل آن، موانع جذب و استخدام نیروها صورت گیرد. غفاری در پایان با تأکید بر این موضوع که عملکرد مناسب با عملکرد آماری تفاوت دارد، افزود: با حضور سیستم‌های پیشرفته امروزی، نظام سلامت دیگرگون شده است و باید بتوانیم متناسب با نیاز روز در مسیر درست حرکت کنیم تا از منابع مالی بیمه‌شدگان صیانت کنیم.

پرداخت وام ضروری به بازنشستگان کشوری

معاون توسعه مدیریت و منابع صندوق بازنشستگان کشوری از واریز وام ضروری ۳۰ میلیون تومانی برای ۵۱ هزار و ۵۹۶ نفر از بازنشستگان و وظیفه‌بگیران این صندوق خبر داد. به گزارش توسعه ایرانی، جعفر امیربادی زاده گفت: براساس تفاهم‌نامه این صندوق با بانک صادرات ایران، تسهیلات ۳۰ میلیون تومانی ضروری برای بازنشستگان وظیفه‌بگیران واجد شرایط روز سه‌شنبه به حساب حقوقی این عده واریز شد. امیربادی زاده گفت: وام ضروری بازنشستگان کشوری همراه با سایر تسهیلات مالی از جمله وام ازدواج فرزندان و وام حمایت یکسری از خدمات رفاهی و تسهیلات مالی صندوق بازنشستگی کشوری است که برای بهبود معیشت بازنشستگان پرداخت می‌شود. وی افزود: این تسهیلات به مبلغ ۳۰ میلیون تومان با کارمزد سالانه ۴ درصد پرداخت شده است.

در هفته جاری مجلس طرحی را تصویب و به دولت ابلاغ کرد که براساس آن بسیاری از گمانه‌زنی‌ها درباره موضوع ادغام صندوق‌های بازنشستگی کشور از صندوق کشوری تا تأمین اجتماعی و سایر صندوق‌ها تشدید شد. با تصویب مجلس، کلیه گزارش‌های مالی صندوق‌ها، شرکت‌ها و موسسات تابعه آنها و عملیات و درآمدها و مخارج آنها باید در سامانه جامع سازمان برنامه و بودجه درج شود.

در ماده واحد این لایحه آمده: تمامی صندوق‌های بازنشستگی از جمله صندوق بازنشستگی کشوری، سازمان تأمین اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و سایر صندوق‌های وابسته به دستگاه‌های اجرایی مکلفند اطلاعات صندوق و شرکت‌های تابعه و وابسته کنترل‌لی خود را به صورت سه ماه یکبار در سامانه جامع بودجه مستقر در سازمان برنامه و بودجه کشور ثبت کنند. سازمان مکلف است شیوه‌نامه اجرایی نحوه ثبت اطلاعات را حداکثر تا پایان خردادماه سال ۱۴۰۴ ابلاغ کند.

این لایحه در حالی تصویب شده که در برنامه هفتم توسعه، بحث ادغام صندوق‌های بازنشستگی کشور برای کاهش هزینه‌های مدیریتی این صندوق‌ها و همچنین جمعیت تعهدات دولت به آنها مطرح شده بود که با فشار تشکل‌های کارگری و مخالفت نمایندگان وقتاً از دستور کار برنامه خارج شد. با این وجود به نظر می‌رسد هر دو دولت سیزدهم و چهاردهم به رغم تفاوت‌های تکنیکی اجراء، روی موضوع ادغام صندوق‌های بازنشستگی توافق دارند.

در این میان موضوعات و ملاحظاتی مانند بدهی دولت به تأمین اجتماعی، سه‌جانبه‌گرایی و مشارکت ذی‌نفعان، در مان رایگان و سایر مباحث مشابه باعث شده که تاکنون تشکل‌های کارگری و فعالان صنفی با موضوع ادغام صندوق‌ها مخالفت کنند. با این وجود برخی کارشناسان بر این عقیده هستند که لایحه جمعیت گزارش‌های صندوق‌های بازنشستگی در سامانه جامع سازمان برنامه و بودجه، صرفاً با نیت شفافیت اطلاعات و امکان برنامه‌ریزی و مدیریت واحد صندوق‌ها پیشنهاد شده است.

ادغام صندوق‌ها

باید با هوشیاری صورت گیرد

«مهر داد دارانی» عضو کمیته بیمه و تأمین اجتماعی خانه کارگر در این رابطه توضیح می‌دهد: نیت اولیه طرح مجلس درباره ارائه گزارش‌های مالی صندوق‌ها و شرکت‌های تابعه در سازمان برنامه و بودجه، جمعیت صندوق‌های بازنشستگی نیست. حتی اگر جمعیتی صورت بگیرد، کلیه صندوق‌های بازنشستگی زیر مجموعه سازمان تأمین اجتماعی قرار خواهند گرفت و قطعاً در صورت تصویب این اقدام ذیل صندوق بازنشستگی کشوری که در حال بسته شدن است، صورت نخواهد گرفت.

گزارش

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد:

تجمیع اطلاعات صندوق‌های بازنشستگی؛ شفاف‌سازی یا مقدمه ادغام؟

کارگران مراقب تأمین اجتماعی باشند!



وی افزود: قرار است در سال ۱۴۰۴ شرکت‌هایی که زیر مجموعه صندوق بازنشستگی کشوری و فولاد هستند، به‌عنوان جبران بخشی از بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی، به شستا واگذار شوند. همچنین در سال‌های اخیر اغلب نیروهای که ذیل دستگاه‌های دولتی جذب می‌شوند، دیگر زیر مجموعه صندوق کشوری وارد نمی‌شوند و ذیل سازمان تأمین اجتماعی بیمه شده و به این صندوق می‌پیوندند.

دارانی تأکید کرد: در مصوبه اخیر مجلس فقط نام تأمین اجتماعی برده نشده و همه صندوق‌ها نیز قید شده است. کلیه دستگاه‌ها و وزارتخانه‌ها نیز ذیل همین مصوبه قرار می‌گیرند. کلیه شرکت‌های زیر مجموعه باید ذیل سامانه جامع بودجه قرار

ملاحظاتی مانند بدهی دولت به تأمین اجتماعی، سه‌جانبه‌گرایی و مشارکت ذی‌نفعان، در مان رایگان و... باعث شده که تاکنون تشکل‌های کارگری و فعالان صنفی با موضوع ادغام صندوق‌ها مخالفت کنند

بگیرند. دولت به قدری بزرگ است که گاهی دارایی‌های خود را کامل شناسایی نمی‌کند و این اقدام برای شناسایی دارایی‌ها و عملیات‌های مالی و اقتصادی است زیرا صندوق‌ها بیشترین دارایی‌ها را در کشور دارند. این کارشناس حوزه تأمین اجتماعی تصریح کرد: تصور من این است که این اقدام یک دلیل دیگر هم دارد و آن این است که دارایی‌های صندوق‌ها پایش شود تا وقتی یک صندوق واحد (تأمین اجتماعی) داشتیم، تمامی اطلاعات آن قابل دسترسی و یکپارچه شود. البته تجمیع صندوق‌ها نیز دو جنبه دارد. یک جنبه آن این است که واگذاری به نحوی صورت گیرد که یک بار مالی جدید بر صندوق تأمین اجتماعی که هنوز ضریب پشتیبانی آن مثبت و استاندارد است، تحمیل شود. جنبه دیگر این است که با رمالی مدیریت صندوق‌های متعدد از روی دوش دولت برداشته شود و یک سازمان یکپارچه در مدیریت صندوق‌ها ایجاد شود و هزینه‌های صندوق‌ها را هم کاهش دهد.

وی اضافه کرد: باید تلاش کنیم که در هر مذاکره‌ای بابت ادغام صندوق‌ها، نمایندگان کارگری در مباحثات آن حضور داشته باشند تا

ادغام به زیان تأمین اجتماعی تمام نشود. نباید شرایط به سستی برود که تأمین اجتماعی چندین شرکت زیان‌ده بی‌فایده داشته باشد و بهر هوری آن پایین‌بشود از سوی دیگر، هم‌زمان نقدینگی تأمین اجتماعی از صندوق آن گرفته شود. از سوی دیگر این خطر هم وجود دارد که عده زیادی را به‌عنوان بازنشسته از دیگر صندوق‌ها به صندوق تأمین اجتماعی تحمیل کنند و بدون پرداخت تعهدات آنها، مانند آن ۲۶ قشری که دولت باید سهم حق بیمه‌شان را بدهد، باری جدید بر تأمین اجتماعی تحمیل کنند. بازنشستگان و تشکل‌های کارگری باید هوشیار باشند که در جریان ادغام احتمالی، دوباره چنین باری را در صندوق خود تقبیل نکنند و در صورت وجود چنین نیتی، مقاومت کنند.

حقوق بازنشستگان کشوری بیشتر از بازنشستگان تأمین اجتماعی است و درمان بازنشستگان لشگری نیز قوی‌تر از پوشش درمانی آنهاست. این شرایط تبعیض‌ناپذیر نیست پس از ادغام هم برقرار بماند

مستأجرین به دلیل درآمد نامکنفی دچار فقراند و در استان‌های کردستان و آذربایجان غربی، نرخ فقر ناشی از هزینه‌های تأمین مسکن استیجاری بالاست (۴۶ و ۳۸ درصد، همچنین با وجود اسکان بیشترین تعداد خانوار مستأجر در گبر فقر در استان تهران، نرخ محرومیت مسکونی در این استان پایین و تنها ۵ درصد است در حالی که این نرخ در استان‌هایی مانند سیستان و بلوچستان نزدیک به ۶۰ درصد است. در بخش دیگری از این گزارش آمده است: در ایران تاکنون سیاست‌های متعددی برای تأمین مسکن برای خانوارهای درگیر فقر اجرا شده است. این سیاست‌ها طیف متنوعی را از پروژه‌های پر هزینه‌ای چون طرح مسکن مهر یا احداث شهرهای جدید تا طرح‌هایی چون تعیین سقف اجاره‌بها و اعطای وام و ده‌دیه مسکن در سال‌های اخیر در بر می‌گیرد. با این حال نتایج بررسی‌ها نشان می‌دهد که هیچ‌یک از این طرح‌ها نتوانسته‌اند مشکل فقر مسکن در کشور را رفع کنند. گزارش حاضر با بررسی آمارها و ویژگی‌ها فقر و محرومیت مسکن در کشور، پیشنهاد می‌دهد که اجرای هر نوع سیاستی در حوزه مسکن باید مبتنی بر نیازسنجی مسکونی خانوارهای درگیر فقر و محرومیت و ویژگی‌های مکانی محل اسکان آنها باشد. به‌عنوان مثال، برای رفع فقر مسکن در شهرها و ولایت باید با اجرای سیاست‌های کوتاه‌مدتی در زمینه تأمین هزینه مسکن استیجاری مانند کمک‌های بلاعوض مسکن، کنترل اجاره‌بها و بسته‌های حمایتی برای تأمین اقلام ضروری باشد در حالی که در روستاها می‌توان تمرکز را بر سیاست‌های بلندمدتی‌تری چون ساخت و بهسازی مسکن قرار داد. همچنین با توجه به تفاوت‌های استانی در زمینه فقر و محرومیت مسکن باید نگاهی اختصاصی به هر استان داشت. با ترسیم نقشه فقر و محرومیت مسکن در استان‌های کشور به تفکیک شهرستانی، می‌توان این تفاوت‌ها را در سیاست‌گذاری‌ها لحاظ کرد.

مستأجرین به دلیل درآمد نامکنفی دچار فقراند و در استان‌های کردستان و آذربایجان غربی، نرخ فقر ناشی از هزینه‌های تأمین مسکن استیجاری بالاست (۴۶ و ۳۸ درصد، همچنین با وجود اسکان بیشترین تعداد خانوار مستأجر در گبر فقر در استان تهران، نرخ محرومیت مسکونی در این استان پایین و تنها ۵ درصد است در حالی که این نرخ در استان‌هایی مانند سیستان و بلوچستان نزدیک به ۶۰ درصد است. در بخش دیگری از این گزارش آمده است: در ایران تاکنون سیاست‌های متعددی برای تأمین مسکن برای خانوارهای درگیر فقر اجرا شده است. این سیاست‌ها طیف متنوعی را از پروژه‌های پر هزینه‌ای چون طرح مسکن مهر یا احداث شهرهای جدید تا طرح‌هایی چون تعیین سقف اجاره‌بها و اعطای وام و ده‌دیه مسکن در سال‌های اخیر در بر می‌گیرد. با این حال نتایج بررسی‌ها نشان می‌دهد که هیچ‌یک از این طرح‌ها نتوانسته‌اند مشکل فقر مسکن در کشور را رفع کنند. گزارش حاضر با بررسی آمارها و ویژگی‌ها فقر و محرومیت مسکن در کشور، پیشنهاد می‌دهد که اجرای هر نوع سیاستی در حوزه مسکن باید مبتنی بر نیازسنجی مسکونی خانوارهای درگیر فقر و محرومیت و ویژگی‌های مکانی محل اسکان آنها باشد. به‌عنوان مثال، برای رفع فقر مسکن در شهرها و ولایت باید با اجرای سیاست‌های کوتاه‌مدتی در زمینه تأمین هزینه مسکن استیجاری مانند کمک‌های بلاعوض مسکن، کنترل اجاره‌بها و بسته‌های حمایتی برای تأمین اقلام ضروری باشد در حالی که در روستاها می‌توان تمرکز را بر سیاست‌های بلندمدتی‌تری چون ساخت و بهسازی مسکن قرار داد. همچنین با توجه به تفاوت‌های استانی در زمینه فقر و محرومیت مسکن باید نگاهی اختصاصی به هر استان داشت. با ترسیم نقشه فقر و محرومیت مسکن در استان‌های کشور به تفکیک شهرستانی، می‌توان این تفاوت‌ها را در سیاست‌گذاری‌ها لحاظ کرد.

سازمان امور استخدامی است که بتواند این آزمون را حداکثر تا پایان امسال برگزار کند. به گزارش تسنیم، آزمون استخدامی وزارت آموزش و پرورش برای جذب معلمان مورد نیاز سال تحصیلی آینده، در سال جاری برگزار می‌شود اما بر اساس اعلام «علی‌فرهادی» سخنگوی این وزارتخانه هنوز زمان برگزاری آزمون یاد شده مشخص نیست لذا به منظور برگزاری آزمون استخدامی آموزش و پرورش در سال جاری، مذاکرات این وزارتخانه با سازمان اداری و استخدامی برای تعیین دقیق تعداد معلمان مورد نیاز همچنان ادامه دارد. قرار است مشخص شود چه تعداد از نیروها از طریق دانشگاه فرهنگیان و شهید رجایی و چه تعداد از طریق آزمون استخدامی جذب می‌شوند. در این زمینه «قاسم احمدی لاشکی» معاون حقوقی و امور مجلس وزارت آموزش و پرورش گفت: در سه‌سال اخیر حدود ۲۰ هزار ردیف استخدامی از سازمان اداری و

دارانی افزود: اگر تصمیم دولت بر ادغام باشد، با توجه به وجود مباحثی درباره ادغام صندوق‌ها در اسناد بالادستی، تشکل‌های کارگری و یازنشستگی کشور از اصل این فرآیند نمی‌توانند جلوگیری کنند و تنها کاری که از دست ذی‌نفعان و تشکل‌ها برمی‌آید این است که با حفظ هوشیاری و تیزبینی، از آن نوع ادغام که شرایط حقوقی بازنشستگان تأمین اجتماعی را به خطر بیندازد یا این امکان را ایجاد کند که ضریب پشتیبانی یا منابع آن دچار مشکل شود، جلوگیری کنند.

بسط تبعیض میان بازنشستگان باید برچیده شود

این کارشناس مرکز پژوهش‌های مجلس تصریح کرد: از نظر قانونی حتی وقتی صندوق تأمین اجتماعی به ورشکستگی و ناترازی قطعی برسد، دولت موظف است از محل بودجه عموماً حقوق بازنشستگان را رعایت مستمری، درمان و... متعهد شود. در این فقره نیز باید تلاش شود که وقتی سایر صندوق‌های دولتی و عمومی در تأمین اجتماعی ادغام شدند، تعهد دولت مانند سایر کارکنان و بازنشستگان خود، درباره حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی نیز پابرجا بماند. نباید ادغام به نحوی باشد که دولت دوباره برای بازنشستگان خود در درون صندوق ادغام شده، حقوق مضاعفی را اعمال کند. در همین شرایط فعلی نیز حقوق بازنشستگان کشوری بسیار بیشتر از بازنشستگان تأمین اجتماعی است و درمان بازنشستگان لشگری نیز بسیار قوی‌تر از پوشش درمانی ماست. این شرایط تبعیض‌ناپذیر نیست پس از ادغام که دولت در آن منابع سازمان تأمین اجتماعی را با سایرین یک‌کاسه می‌کند، برقرار بماند!

دارانی خاطر نشان کرد: اشکالی ندارد که افراد شاغل جدید سایر دستگاه‌ها ورودی سازمان تأمین اجتماعی محسوب شوند اما این به شرطی است که دولت حق بیمه و تعهدات قانونی آن را هم تقبل کند. دولت معمولاً شریک و طرف حساب‌بندی است و تسویه‌های خود را دیر هنگام انجام می‌دهد. این مختص به ایران نیست و به طور کلی در همه جای جهان دولت‌ها شرکت خوبی محسوب نمی‌شوند. لذا ضروری است که تمهیدات قانونی در جریان ادغام صندوق‌ها در نظر گرفته شود تا از تحمیل یک‌سویه هزینه به تأمین اجتماعی و بازنشستگان فعلی جلوگیری شود.

وی در پایان تصریح کرد: تلاش دولت‌ها همواره این بوده که با تصویب افزایش حقوق‌ها در ارقام اندک، مستمری کمتری را نیز برای بازنشستگان تصویب کنند. این تلاش‌ها نیز کسب‌کار وجود خواهد داشت اما بازنشستگان باید در برابر چنین تلاش‌هایی با تأکید بر قانسون کار و قانون تأمین اجتماعی جلوگیری کنند و اتفاقاً تلاش کنند امتیازات سایر بکارمندان را برای آنان تسری پیدا کنند دولت یا چنین ادغامی نباید از زیر بار تعهدات دیون چندصد هزار میلیاردی خود به تأمین اجتماعی فرار کند.

مستأجرین به دلیل درآمد نامکنفی دچار فقراند و در استان‌های کردستان و آذربایجان غربی، نرخ فقر ناشی از هزینه‌های تأمین مسکن استیجاری بالاست (۴۶ و ۳۸ درصد، همچنین با وجود اسکان بیشترین تعداد خانوار مستأجر در گبر فقر در استان تهران، نرخ محرومیت مسکونی در این استان پایین و تنها ۵ درصد است در حالی که این نرخ در استان‌هایی مانند سیستان و بلوچستان نزدیک به ۶۰ درصد است. در بخش دیگری از این گزارش آمده است: در ایران تاکنون سیاست‌های متعددی برای تأمین مسکن برای خانوارهای درگیر فقر اجرا شده است. این سیاست‌ها طیف متنوعی را از پروژه‌های پر هزینه‌ای چون طرح مسکن مهر یا احداث شهرهای جدید تا طرح‌هایی چون تعیین سقف اجاره‌بها و اعطای وام و ده‌دیه مسکن در سال‌های اخیر در بر می‌گیرد. با این حال نتایج بررسی‌ها نشان می‌دهد که هیچ‌یک از این طرح‌ها نتوانسته‌اند مشکل فقر مسکن در کشور را رفع کنند. گزارش حاضر با بررسی آمارها و ویژگی‌ها فقر و محرومیت مسکن در کشور، پیشنهاد می‌دهد که اجرای هر نوع سیاستی در حوزه مسکن باید مبتنی بر نیازسنجی مسکونی خانوارهای درگیر فقر و محرومیت و ویژگی‌های مکانی محل اسکان آنها باشد. به‌عنوان مثال، برای رفع فقر مسکن در شهرها و ولایت باید با اجرای سیاست‌های کوتاه‌مدتی در زمینه تأمین هزینه مسکن استیجاری مانند کمک‌های بلاعوض مسکن، کنترل اجاره‌بها و بسته‌های حمایتی برای تأمین اقلام ضروری باشد در حالی که در روستاها می‌توان تمرکز را بر سیاست‌های بلندمدتی‌تری چون ساخت و بهسازی مسکن قرار داد. همچنین با توجه به تفاوت‌های استانی در زمینه فقر و محرومیت مسکن باید نگاهی اختصاصی به هر استان داشت. با ترسیم نقشه فقر و محرومیت مسکن در استان‌های کشور به تفکیک شهرستانی، می‌توان این تفاوت‌ها را در سیاست‌گذاری‌ها لحاظ کرد.

مستأجرین به دلیل درآمد نامکنفی دچار فقراند و در استان‌های کردستان و آذربایجان غربی، نرخ فقر ناشی از هزینه‌های تأمین مسکن استیجاری بالاست (۴۶ و ۳۸ درصد، همچنین با وجود اسکان بیشترین تعداد خانوار مستأجر در گبر فقر در استان تهران، نرخ محرومیت مسکونی در این استان پایین و تنها ۵ درصد است در حالی که این نرخ در استان‌هایی مانند سیستان و بلوچستان نزدیک به ۶۰ درصد است. در بخش دیگری از این گزارش آمده است: در ایران تاکنون سیاست‌های متعددی برای تأمین مسکن برای خانوارهای درگیر فقر اجرا شده است. این سیاست‌ها طیف متنوعی را از پروژه‌های پر هزینه‌ای چون طرح مسکن مهر یا احداث شهرهای جدید تا طرح‌هایی چون تعیین سقف اجاره‌بها و اعطای وام و ده‌دیه مسکن در سال‌های اخیر در بر می‌گیرد. با این حال نتایج بررسی‌ها نشان می‌دهد که هیچ‌یک از این طرح‌ها نتوانسته‌اند مشکل فقر مسکن در کشور را رفع کنند. گزارش حاضر با بررسی آمارها و ویژگی‌ها فقر و محرومیت مسکن در کشور، پیشنهاد می‌دهد که اجرای هر نوع سیاستی در حوزه مسکن باید مبتنی بر نیازسنجی مسکونی خانوارهای درگیر فقر و محرومیت و ویژگی‌های مکانی محل اسکان آنها باشد. به‌عنوان مثال، برای رفع فقر مسکن در شهرها و ولایت باید با اجرای سیاست‌های کوتاه‌مدتی در زمینه تأمین هزینه مسکن استیجاری مانند کمک‌های بلاعوض مسکن، کنترل اجاره‌بها و بسته‌های حمایتی برای تأمین اقلام ضروری باشد در حالی که در روستاها می‌توان تمرکز را بر سیاست‌های بلندمدتی‌تری چون ساخت و بهسازی مسکن قرار داد. همچنین با توجه به تفاوت‌های استانی در زمینه فقر و محرومیت مسکن باید نگاهی اختصاصی به هر استان داشت. با ترسیم نقشه فقر و محرومیت مسکن در استان‌های کشور به تفکیک شهرستانی، می‌توان این تفاوت‌ها را در سیاست‌گذاری‌ها لحاظ کرد.

سازمان امور استخدامی است که بتواند این آزمون را حداکثر تا پایان امسال برگزار کند. به گزارش تسنیم، آزمون استخدامی وزارت آموزش و پرورش برای جذب معلمان مورد نیاز سال تحصیلی آینده، در سال جاری برگزار می‌شود اما بر اساس اعلام «علی‌فرهادی» سخنگوی این وزارتخانه هنوز زمان برگزاری آزمون یاد شده مشخص نیست لذا به منظور برگزاری آزمون استخدامی آموزش و پرورش در سال جاری، مذاکرات این وزارتخانه با سازمان اداری و استخدامی برای تعیین دقیق تعداد معلمان مورد نیاز همچنان ادامه دارد. قرار است مشخص شود چه تعداد از نیروها از طریق دانشگاه فرهنگیان و شهید رجایی و چه تعداد از طریق آزمون استخدامی جذب می‌شوند. در این زمینه «قاسم احمدی لاشکی» معاون حقوقی و امور مجلس وزارت آموزش و پرورش گفت: در سه‌سال اخیر حدود ۲۰ هزار ردیف استخدامی از سازمان اداری و

سازمان امور استخدامی است که بتواند این آزمون را حداکثر تا پایان امسال برگزار کند. به گزارش تسنیم، آزمون استخدامی وزارت آموزش و پرورش برای جذب معلمان مورد نیاز سال تحصیلی آینده، در سال جاری برگزار می‌شود اما بر اساس اعلام «علی‌فرهادی» سخنگوی این وزارتخانه هنوز زمان برگزاری آزمون یاد شده مشخص نیست لذا به منظور برگزاری آزمون استخدامی آموزش و پرورش در سال جاری، مذاکرات این وزارتخانه با سازمان اداری و استخدامی برای تعیین دقیق تعداد معلمان مورد نیاز همچنان ادامه دارد. قرار است مشخص شود چه تعداد از نیروها از طریق دانشگاه فرهنگیان و شهید رجایی و چه تعداد از طریق آزمون استخدامی جذب می‌شوند. در این زمینه «قاسم احمدی لاشکی» معاون حقوقی و امور مجلس وزارت آموزش و پرورش گفت: در سه‌سال اخیر حدود ۲۰ هزار ردیف استخدامی از سازمان اداری و

طرح ساماندهی کارکنان دولت، امنیت شغلی کارگران را تضمین می‌کند



شاهد به نوعی اجرا نشدن آن هستیم؛ طرحی که ده‌ها و صدها جلسه پشت آن بوده در راستای حذف دست‌دلان و پیمانکاران و کسانی که امنیت شغلی کارگران و کارمندان را تحت‌شعاع قرار داده است. وی با بیان اینکه پرسش ما از مجمع تشخیص مصلحت نظام این است که کدام مصلحت بالاتر آنکه دست پیمانکارانی که به نوعی خون کارگران را در شیشه کرده، حذف شود، تصریح کرد: این امر منجر به این می‌شود که کارگران بتوانند با آرامش و امنیت نیز به‌طور مستقیم به اخراج، سالم‌فعا لیت داشته باشند. این نماینده جامعه کارگری اضافه کرد: چرا باید شاهدان این باشیم که با وجود این پیمانکاران، به‌اجرای ناعادلانه پرداخت حقوق شاغلان کشور دامن زده شود. گلیور گفت: با وجود تصویب طرح در مجلس بدون اینکه دلیل آن مشخص باشد مسکوت‌مانده که این امر به ضرر جامعه کارگری رقم می‌خورد.

وزارت آموزش و پرورش که به دنبال جذب معلم برای سال تحصیلی آینده از طریق آزمون استخدامی است، در حال رایزنی با

طرح ساماندهی کارکنان دولت، امنیت شغلی کارگران را تضمین می‌کند

دولت در حوزه کارگران بزرگ‌ترین کارفرما در ایران است. ایجاد امنیت شغلی برای این افراد موضوع مهمی است که نیاز به رسیدگی و پیگیری دارد. یکی از طرح‌هایی که می‌تواند کمک کند به تأمین آرامش این جامعه شاغل «طرح ساماندهی کارکنان دولت» است؛ موضوعی که دغدغه بخش زیادی از جامعه کارگران و نیز کارکنان دولت بوده و تصویب آن، موجب می‌شود که شرکت‌های واسطه‌ای در جریان کار این افراد، حذف شده و آنها به‌طور مستقیم بر نظر دولت قرار گیرند. به گزارش مهر «سمیه گلیور» رئیس کارکن عالی انجمن‌های صنفی کارگران درباره طرح «ساماندهی کارکنان دولت» اظهار کرد: چرا وقتی مجلس در حوزه ساماندهی کارکنان دولت و طرحی به این زوینی که مورد حمایت قاطبه نمایندگان مجلس قرار می‌گیرد به بهانه اینکه در مجمع تشخیص مصلحت نظام در یک فرآیندی رد شده،