

اخبار کارگری

با گذشت ۸ ماه از حادثه معدن شازند، همچنان یکی از کارگران زیر آوار است



ایلنا نوشت: با گذشت ۸ ماه از حادثه معدن شازند همچنان یکی از کارگران زیر آوار است و امدادگران همچنان در حال جستجوی وی هستند. با گذشت ۲۴۸ روز از وقوع حادثه معدن شن و ماسه شازند هنوز خبری از کشف پیکر آخرین کارگر جا مانده در زیر خروارها خاک و سنگ نیست و امدادگران همچنان در حال جستجوی وی هستند. یک منبع کارگری در ارتباط با آخرین وضعیت عملیات جستجو پیکر چهارمین کارگر مفقودی گفت: آخرین مفقودی حادثه معدن شن و ماسه شازند برزوم «پت رضایی» است که بعد از گذشت ۲۴۸ روز هنوز خبری از کشف پیکر وی نیست. به گفته وی؛ هر چند گروه‌های حفاری با تجهیزات مشغول شکستن سنگ‌ها و کنار زدن آن‌ها برای پیدا کردن جسد کارگر مفقودی هستند اما در واقع این حادثه تمام شده است. به دنبال حادثه بزرگ شازند ۲۴۸ یکنشبه (۲۷ خرداد ماه) در معدن شن و ماسه شازند چهار کارگر به اسامی «محمدبوالحسنی»، «صهرالله پارمحمدی»، «پت رضایی» و «جنتی رضایی» مفقود شدند که پیکر سه مفقودی هر چند با فاصله تاکنون پیدا شده است اما بعد از گذشت حدود ۲۴۸ روز هنوز خبری از جسد «پت رضایی» نیست.

تجمع پرستاران مقابل استانداری زنجان



روز گذشته چهارم اسفند) جمعی از پرستاران و کادر درمان استان زنجان مقابل استانداری تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این پرستاران می‌گویند: نسبت به تعرفه‌های ناکافی و تأخیر در پرداخت حقوق و معوقات مسرودی اعتراض داریم و حقوق پرستاران نادانده است. آنها تأکید کردند: انتظار داریم شیوه پرداخت در نظام در مانی کشور به نفع زحمت کش‌ترین قشر یعنی پرستاران و نیروهای اورژانس اصلاح شود.

کارگران سد چم شیر چندین ماه مزد معوقه طلبکارند

نزدیک به ۱۵۰ کارگر شسلاغل پروژه سد چم شیر چندین ماه معوقات مسزودی طلبکارند. این کارگران از طریق یک شرکت پیمانکاری (مسایپر) در شهرستان گچساران در استان کهگیلویه و بویراحمد مشغول کارند. به گزارش ایلنا و به گفته این کارگران، دلیل پرداخت نشدن به موقع طلب مسزودی این کارگران تأخیرهایی است که شرکت آب منطقه‌ای استان کهگیلویه در مقام کارفرمای اصلی در پرداخت صورت وضعیت‌های پیمانکار انجام می‌دهد. بنا بر ادعای کارگران، شرکت پیمانکاری به دلیل کمبود نقدینگی توان پرداخت به موقع مزد آنان و سایر هزینه‌های جانبی را ندارد و در نتیجه کارگران هم اکنون با مشکل مالی مواجه هستند.

مشارکت در اقتصاد پایین است و کارخانه‌ها می‌گویند کارگر نداردیم عبده تبریزی: دستمزدها در ایران بسیار کم است



یک اقتصاددان با اشاره به پدیده مهاجرت در ایران، معتقد است: نرخ مهاجرت مایخیلی به تری که شبیه است اما برگشت به مهاجرت مان خیلی پایین است. حسین عبده تبریزی در گفت‌وگو با خبرنگاران با اشاره به برخی گزارش‌های تحلیلی می‌افزاید: در تری که انهایی که به امریکا کانا با رفته‌اند، ۳۶ درصدشان به تری که برمی‌گردند اما در ایران این رقم ۰.۲ درصد است. این اقتصاددان تصریح می‌کند: در حال از دست دادن نیروی هاستیم که کشور به شدت به آنها نیاز دارد. عبده تبریزی متذکر می‌شود: دستمزدها در ایران به دلیل اینکه بالاتر از یک عده خیلی کار نمی‌کنند یا کارهای جانبی حاشیه‌ای انجام می‌دهند، وی متذکر می‌شود: مشارکت در اقتصاد خیلی پایین است. نرخ پایین مشارکت به این معناست که یک عده در س می‌خوانند و یک عده هم کارهای جانبی انجام می‌دهند که کارهای رسمی نیست. جالب است که مشارکت در اقتصاد پایین است اما کارخانه‌ها می‌گویند کارگر نیست.

تجمع بازنشستگان ارتش در اعتراض به عدم اجرای صحیح همسان سازی



جمعی از بازنشستگان ارتش صبح روز شنبه (۴ اسفند ماه) در اعتراض به عدم اجرای صحیح قانون همسان سازی حقوق مقابل کانون بازنشستگی کل اجا جمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان می‌گویند: عدم اجرای صحیح قانون همسان سازی سبب شده مبلغ اضافه شده به مستمری ما بسیار ناچیز باشد.

استحمام در بیمارستان و استراحت در خودرو برای تأمین هزینه‌های زندگی

صدای پرستاران را باید شنید

خدمات درمانی بوده و بعد است موضوع صرفاً داخلی و ناشی از مسائل مدیریتی نمود. بیمارستان باشد و واقعیت این است که فضای صنف پرستاری کشور سال‌هاست که در موقعیت پرالتهایی قرار دارد. وی افزود: راهی که سیستم حکمرانی نظام سلامت پیش روی جامعه پرستاری قرار داده، راهی است که اعتراض در قالب تجمع، کم‌آسب‌ترین واکنش به آن است. واکنش بدتر خروج جمعی قابل توجه پرستاران از این شغل یا ادامه دادن به خدمت در این شغل در خارج کشور و مهاجرت است که هر دوی این پدیده‌ها در یک سال گذشته چند برابر شده است. علت آمار بالای مهاجرت از این شغل به مشاغل دیگر یا مهاجرت به عنوان پرستار به کشور دیگر، نامیدی جامعه پرستاری از اصلاحات مربوط و به مدیریت منابع انسانی این بخش و اصلاح اساسی نظام تعرفه‌بندی خدمات و معیشت خویش است.

افزایش تبعیض در نظام درمان در سال ۱۳۹۴ و به گفته «محمد آقاجانی» معاون وقت وزیر بهداشت، فاصله بین دریافتی پرستاران و پزشکان تنها دو برابر بود ولی در سال‌های اخیر در مقابل استاندارد خراسان و اعتراض پرستاران در محوطه داخلی بیمارستان میلاد تهران، تنها نمونه‌هایی از این اعتراضات است به گونه‌ای که از ابتدای سال جاری تاکنون بیش از ۵۰ مورد اعتراض پرستاران در استان‌های مختلف ثبت شده است. ترک شیفت‌های کاری هم جزو مواردی است که پیشتر در سابقه اعتراض پرستاران وجود نداشت. البته امسال هم مدیران درمان تأمین اجتماعی و هم وزیر بهداشت چندین بار برای موضوع اصلاح تعرفه‌های خدمات درمانی پرستاران وعده دادند؛ وعده‌هایی که به ویژه در مراکز درمانی هیات امنایی تاکنون تحقق نیافته است. برخی مدیران پیش از این دلایل غیررسمی عدم افزایش تعرفه‌ها را مطرح کرده‌اند. برای مثال در سال ۱۴۰۲ مدیرعامل اسبق بیمارستان میلاد، پور کراسی مراکز درمانی هیات امنایی را از موانع اصلاح و افزایش تعرفه‌های درمان عنوان کرده بود در حالی که تأمین اجتماعی در آن سال مصوبه اصلاح تعرفه‌ها را به هیات امنای این سازمان برده و به امضای اعضا رسانده بود. اما هم در وزارت بهداشت و هم تأمین اجتماعی، مشکل بیمارستان‌های خصوصی و هیات امنایی با افزایش حقوق پرستاران و کاهش فاصله نجومی دریافتی پرستاران از دیگر کارهای درمان، از جمله مشکلاتی است که احتمالاً باید برای آن چاره‌ای در سطح قانونی و حقوقی یافت.

برخی از پرستاران برای آنکه کرایه منزل ندهند، چند شیفت کاری می‌کنند و در خودروی شخصی می‌خوابند. آنها برای استحمام از حمام بیمارستان استفاده می‌کنند و به نوعی در شرایط آوارگی زندگی می‌کنند

اعتراض؛ کمترین واکنش پرستاران به شریافتی فعلی است

«محمد شریفی مقدم» دبیر کل خانه پرستار و فعال صنفی حقوق پرستاران در رابطه با اعتراضات پرستاران اظهار کرد: اسمال اعتراضات پرستاران به کارکنان بخش فوریتهای بیمارستان‌ها هم رسید. شرایط در بیمارستان میلاد نیز طی هفته‌های اخیر ملتهب بوده و علت اعتراض، موضوع معیشت و عدم اصلاح تعرفه‌های



گفت و گو

کارشناس رفاه و بیمه:



هزینه‌های زندگی و سختی و پرتنشی کار نشان می‌دهد که ورود به این شغل در ایران منطقی نیست.

بخش قابل توجهی از پرستاران راه‌های دیگری مثل ترک کار و انتخاب شغل دوم مثل رانندگی برای تاکسی‌های آنلاین را در کنار کار خود انتخاب کرده‌اند که وارد فرآیند اعتراض نمی‌شوند

عمدتاً زن هستند، در خانه نداشتند و در حالی که سال‌ها برای آموزش آنها از بودجه کشور هزینه شده و مسئولان نیز نسبت به موضوع بی‌کاری بانوان نگرانی دارند! این پرستاران ترجیح می‌دهند با حقوق ۱۴ میلیون تومانی اصلاً به سر کار نروند زیرا محاسبه نسبت



متناسفم که این موضوع را به شکل مستند عرض می‌کنم که برخی از این پرستاران فاقد مسکن بوده و برای آنکه کرایه منزل ندهند، چند شیفت کار می‌کنند و در ساعات استراحت خود، در خودروی شخصی می‌خوابند. آنان حتی برای استحمام نیز از حمام بیمارستان استفاده می‌کنند و به نوعی در شرایط آوارگونه زندگی می‌کنند. به نظر می‌رسد این شرایط جامعه پرستاری نیازمند رسیدگی ویژه است و مسئولان نباید در زمینه موضوعاتی مثل رفاهیات پرستاران و اصلاح تعرفه‌های خدمات درمانی آنها تعلل کنند!

شدن، یک فرآیند اختیاری برای بیمه‌شدگان خواهد بود، تأکید کرد: اعمال فرمول جدید برای محاسبه میزان مستمری بازنشستگی نیازمند اصلاح قانون است و بدون آن قابلیت اجرایی ندارد از همین رو، در صورت تصویب چنین فرمولی باید قانون به طور کلی اصلاح شود، نه اینکه صرفاً بر اساس انتخاب بیمه‌شده، یکی از دو مدل فرمول انتخاب شود، در غیر این صورت، ارائه فرمول محاسبه مستمری بر اساس مدل جدید، برخی مشکلات عدم اظهار حقوق واقعی را حل نمی‌کند.

خانه نشینی به این شغل ترجیح دارد شریفی مقدم تأکید کرد: به رغم اینکه در استان‌های مختلف با کمبود جدی پرستار مواجه هستیم، بیش از ۵۰ هزار نفر از پرستاران که

برای محاسبه میزان مستمری بازنشستگی نیازمند اصلاح قانون است و بدون آن قابلیت اجرایی ندارد از همین رو، در صورت تصویب چنین فرمولی باید قانون به طور کلی اصلاح شود، نه اینکه صرفاً بر اساس انتخاب بیمه‌شده، یکی از دو مدل فرمول انتخاب شود، در غیر این صورت، ارائه فرمول محاسبه مستمری بر اساس مدل جدید، برخی مشکلات عدم اظهار حقوق واقعی را حل نمی‌کند. وی با تأکید بر اینکه فرمول پیشنهادی تأمین اجتماعی چندان تأثیری در هدف سازمان ندارد، یادآور شد: در این زمینه چند مشکل وجود دارد از جمله اینکه در بدو استخدام، فرد تازه استخدام شده طبیعتاً به دلیل نداشتن تخصص و سابقه، حقوق کمتری دارد و به مرور حقوق او افزایش می‌یابد اما طبیعتاً حقوق سنوات اولیه بیمه‌پرداز که قاعدتاً مبلغ کمی است، در محاسبه نهایی حقوق فرد تأثیر گذار خواهد بود. از سوی دیگر نیز سقف حقوق مشمول کسر حق بیمه در همه سال‌ها هفت برابر نبوده و در برخی سنوات سقف دستمزد چهار برابر یا سه برابر بوده که همین موضوع نیز منجر به کاهش میزان مستمری نسبت به میانگین دو سال آخر می‌شود. از همین رو، پیشنهادی که اغلب کارشناسان تأمین اجتماعی در محاسبه میزان مستمری بازنشستگی به مجلس ارائه داده‌اند، محاسبه ۵ تا ۱۰ سال آخر سنوات بیمه‌پردازی فرد است که با گذشت هر سال، یک سال به آن اضافه می‌شود تا به ۲۰ سال برسد.

وی خاطر نشان کرد: در صورتی که این اصلاح صورت پذیرد نه تنها به زبان بیمه‌شده نخواهد بود، بلکه به دلیل تورم سالیانه و افزایش قابل توجه دستمزدها، مستمری برقراری بر مبنای دو سال آخر حدوداً بین ۲۰ تا ۲۵ درصد از آخرین حقوق دریافتی زمان اشتغال کمتر، به سود بیمه‌شدگان خواهد بود. ضمن اینکه افزایش مستمری سالیانه بازنشستگان بر مبنای همین امتیازات افزایش یافته و نیاز به چانه‌زنی طولانی در هر سال نخواهد داشت.

وی خاطر نشان کرد: در صورتی که این اصلاح صورت پذیرد نه تنها به زبان بیمه‌شده نخواهد بود، بلکه به دلیل تورم سالیانه و افزایش قابل توجه دستمزدها، مستمری برقراری بر مبنای دو سال آخر حدوداً بین ۲۰ تا ۲۵ درصد از آخرین حقوق دریافتی زمان اشتغال کمتر، به سود بیمه‌شدگان خواهد بود. ضمن اینکه افزایش مستمری سالیانه بازنشستگان بر مبنای همین امتیازات افزایش یافته و نیاز به چانه‌زنی طولانی در هر سال نخواهد داشت.



آنچه به عنوان متناسب‌سازی اجرا شد با آنچه انتظار داشتیم، فاصله بسیاری داشت و مبلغ اضافه شده بسیار ناچیز بود. وی با اشاره به ناچیز بودن عیدی بازنشستگان کارگری هم گفت: زمانی که به شیوه تعیین مستمری اعتراض می‌کنیم و می‌گویم مستمری باید مطابق با ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی تعیین شود، می‌گویند مستمری شما پیر و مصوبه شورای عالی کار افزایش می‌یابد و آنچه برای کارگران تعیین شده برای بازنشستگان نیز اجرامی شود. در مقابل، زمانی که از میزان کم عیدی صحبت می‌کنیم، می‌گویند عیدی شما همان عیدی کارمندی است. حقوق ما را آنطور که به نفع خودشان است پرداخت می‌کنند.

دبیر کل خانه پرستار تصریح کرد: وقتی پرستاری در بخش اورژانس و فوریتهای بیمارستان‌ها به جای پرستاری از ۴ بیمار به ۱۵ نفر باید خدمت‌رسانی کند، این فشار ترکیبی شرایط معیشتی با حقوق کمتر از ۱۵ میلیون تومان و شرایط کاری سخت، بحران بیشتری باری این قشر ایجاد می‌کند و به مهاجرت یا تغییر شغل فکر می‌کند. در همین کشورهای خاورمیانه پرستاران با حقوق ۳ هزار دلاری کاری‌کنند و این در حالی است که حقوق پرستاران ایرانی با شیفت اضافه‌کاری به ۲۰ دلار هم نمی‌رسد.

وی خاطر نشان کرد: پرستاران ما به دو بخش افراد مشمول قانون کار و بیمه تأمین اجتماعی و پرستاران رسمی تقسیم می‌شود. خروج شغلی پرستاران مشمول قانون کار در این شغل که عمدتاً قرارداد موقت و شرکتهای هستند، اصلاً در آمارها منعکس نمی‌شود. ترک کار خود نیروهای رسمی در سال گذشته (که از اکنون بهتر بود) ۱۸۰۰ نفر در سال تخمین زده شد که در آمار کلی پرستاران کشور بسیار بالاست.

مشکل کمبود پرستار، حادثه شده است این فعال صنفی حقوق پرستاران تأکید کرد: بیمارستان‌های ما از دولتی و دانشگاهی تا تأمین اجتماعی با مشکل حاد کمبود پرستار مواجه‌اند و این کمبود مانند سایر ناترازی‌ها و کمبودهای کشور عمل نمی‌کند، بلکه به خاطر این کمبود جان انسان‌ها از دست می‌رود. سازمان بهداشت جهانی می‌گوید اگر از نرخ کف و زیر حد استاندارد ۳ پرستار به ازای هر هزار نفر جمعیت کمتر باشد، با مرگ و میر بیشتر بیماران مواجه خواهیم بود. این در حالی است که طی سال‌های اخیر ما در این نرخ زیر استاندارد رکورد زدیم و به ازای هر هزار نفر جمعیت، کمتر از ۱.۵ نفر پرستار داریم. این یعنی اگر پرستاران فعلی ما خود را به آب و آتش هم بزنند، نمی‌توانند حداقل استانداردهای سازمان بهداشت جهانی را در خدمات پرستاری تأمین کنند.



تورم موجب ایجاد انگیزه برای عدم اعلام دستمزد واقعی شد. این کارشناس حوزه تأمین اجتماعی با اشاره به اظهارات مدیرعامل تأمین اجتماعی که اعلام کرده‌ها گونه تغییر در این فرمول در صورت جمع‌بندی نهایی، وطی فرآیندهای لازم در مراجع مربوطه و اجرایی

فعال صنفی بازنشستگان:

بعد از ۳۰ سال کار، از تأمین حداقل معاش خانواده هم عاجزیم

یک فعال صنفی بازنشستگان گفت: طبق ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی، حقوق بازنشسته باید با توجه به افزایش هزینه‌های زندگی، افزایش پیدا کند لذا انتظار داریم که دستمزد امسال با مینا قرار دادن این قوانین تعیین شود. هادی افشار در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به نزدیک شدن به جلسات مسزودی آخر سال و موعد تعیین حداقل حقوق کارگران و بازنشستگان گفت: میزان افزایش حقوق و دستمزدی در این روزهای کارگران و بازنشستگان است. صحبت در رابطه با مشکلات معیشتی، تکرار مکررات است اما واقعیت تلخ همین موضوع تکراری، در زندگی کارگران و بازنشستگان حس می‌شود و زندگی را به کام همه تلخ کرده است. وی گفت: ناتوانی در تأمین نیازهای اساسی و صرف نظر کردن از بسیاری از مواد مورد نیاز سبب غذای خانوار، واقعیت امروز زندگی بسیاری از خانوارهای کارگری است. رفتن به سمت مشاغل خدماتی و همچنین مشاغل کاذب بعد از دوران بازنشستگی هم واقعیت تلخ دیگری است که نشان از بحرانی شدن وضعیت زندگی طی سال‌ها دارد. این فعال صنفی بازنشستگان گفت: از مذاکرات نمادین تعیین مزد، مذاکراتی که بدون توجه به وضعیت کارگران و بازنشستگان مستمری را تعیین می‌کند، اعلام‌انزجار می‌کنیم. تأکید داریم که اضافه کردن درصدهای کذایی به حقوق ماهانه، در وضعیت معیشتی ما تغییری به وجود نمی‌آورد. در بهترین حالت اوضاع ما ثابت می‌ماند اما معمولاً اوضاع هر