

اخبار کارگری

اعتراض بازنشستگان فولاد به عقب ماندگی معیشتی



بازنشستگان و مستمری بگیران صندوق بازنشستگی فولاد در استان های تهران، خوزستان و اصفهان با حضور مقابل ساختمان های صندوق بازنشستگان فولاد، خواستار بهبود وضعیت معیشتی و حقوقی خود شدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان، مهم ترین خواسته های خود را بر خورداری از مستمری بالاتر از خط فقر، درمان رایگان و اصلاح احکام همسان سازی حقوق و انتقال از ردیف ۹ بودجه به ردیف ۷، برخورداری از امکانات رفاهی و خدمات درمانی یکپارچه و کارآمد طبق آیین نامه فولاد عنوان کردند و گفتند: دولت مصوب کرده صندوق بازنشستگی فولاد و صندوق های مشابه آن با بودجه خود و تصویب هیات امنای خود، طرح همسان سازی را اجرا کنند اما متأسفانه صندوق بازنشستگی فولاد زیر بار اجرای کامل طرح نمی رود. بخش دیگری از مشکلات این عده، کسر پول بیمه عمر و حوادث از بازنشستگان ستادی و معدنی است. آنها می گویند در صد جمع آوری امضا از بازنشستگان مستقر در این خصوص هستیم تا این تخلف را به دفتر ریاست جمهوری و سایر ارگان های پیگیری کننده انعکاس دهیم.



بلاتکلیفی کارگران

شرکتی مخابرات خوزستان

کارکنان شرکتی مخابرات شهرهای مختلف استان خوزستان که در اعتراض به رعایت نشدن بندهای قانونی در قرارداد کار، از امضای آنها خودداری کرده اند، هنوز امکان ورود به محل کار نیافته اند. به گزارش ایلنا، در دشت آزادگان، سوسنگرد، ایزده و شوشتر، شرکتی های فاقد قرارداد، برای دومین روز متوالی از ورود به محل کار منع شده اند. این کارکنان شرکتی، خواسته های خود را اجرای دقیق طرح طبقه بندی مشاغل و انعقاد قرارداد مستقیم با مخابرات می دانند و به همین دلیل از ابتدای سال، تن به امضای قراردادهای به گفته آنها یک جانبه ندادند. در عین حال، گفت و گوهایی در کمیسیون کاری استان در جریان است تا مشکلات این گروه از پرسنل مخابرات هر چه زودتر حل شود. یکی از شرکتی های مخابرات در این رابطه با تاکید بر لزوم ورود مقامات عالی استان و کشور به مساله می گوید: هیچ مشارکتی در تنظیم قراردادهای شرکتی نداریم. هر چه بخواهند می نویسند و ما را مجبور می کنند که قراردادها را امضا کنیم.



شورای عالی کار باید هر ماه برگزار شود

رئیس مجمع نمایندگان کارگران استان تهران، اصلاح ترکیب و ساختار شورای عالی کار را خواستار شد و بر ضرورت تشکیل ماهانه جلسات شورای عالی کار برای پرداختن به مشکلات معیشتی کارگران تاکید کرد. به گزارش خبرگزاری تسنیم، محمدرضا تاجیک اظهار کرد: یکی از درخواست های نمایندگان کارگری این است که هر ماه جلسه شورای عالی کار برگزار شود و مسائل مربوط به حوزه کار و مشکلات کارگری مطرح و حل و فصل شود. وی ادامه داد: در دولت قبل این اتفاق نیفتاد و این مساله را بارها رسانه ای کردیم. شاید بتوان گفت که در سال بیش از سه تا چهار جلسه شوروانداشتیم و تعیین دستمزد هم همیشه به آخر سال موکول می شد در حالی که این مساله به تعیین دستمزد شایسته برای کارگران کمک نکرده است. تاجیک افزود: درخواست ما این است که جلسه شورای عالی کار در خصوص بررسی راهکارهای کمک به کارگران و بهبود وضعیت معیشت آنها شکل بگیرد تا بتوانیم گره های از مشکلات کارگران باز کنیم. وی در ادامه اصلاح ساختار شورای عالی کار را مورد تاکید قرار داد و گفت: در بحث ترکیب شور، اقانون به صراحت گفته که اعضای شور شامل وزیر کار به عنوان رئیس شورای عالی کار، سه نفر از نمایندگان کارفرمایان و سه نفر از نمایندگان کارگری و دو نفر از افراد بصیر و مطلع به مسائل اقتصادی و اجتماعی به پیشنهاد وزیر کار هستند که طبق عرف، وزیر اقتصاد و وزیر صنعت در جلسات شور حاضر دارند. رئیس مجمع نمایندگان کارگران استان تهران در پایان ابراز امیدواری کرد: تغییر ساختار شورای عالی کار در دولت جدید اتفاق بیفتد تا حق رأی افراد در شور مساوی باشد و کسانی در شور حضور پیدا کنند که به مسائل مربوط به حوزه کاری واقف و آشنا باشند.

شاغلین بخش ساختمان در بهار ۱۴۰۰ نسبت به بهار سال قبل ۳۸۱ هزار و ۳۰۷ نفر افزایش یافته یعنی فعالیت های ساخت و ساز مجدداً افزایش پیدا کرده و انتظار می رود بخش هایی از صنعت مانند تولید سیمان، کاشی و... با رونق مواجه شوند

افزایش، همچنان به روند افزایشی خود ادامه داده است.

شاغلین بخش هتل و رستوران در این بازه زمانی ۲۵ هزار و ۶۲۱ نفر کاهش یافته که این کاهش به شیوع کرونا مربوط می شود ولی از شدت کاهش کاسته شده است. شاغلین بخش حمل و نقل زمینی که تحت تاثیر شیوع کرونا هم با کاهش مواجه شده بود در بهار ۱۴۰۰ بالای ۲۹ هزار نفر افزایش داشته و با کاهش محدودیت های کرونایی، شاغلان بخش حمل و نقل هوایی هم ۸۴۴۵ نفر افزایش داشته است.

کاهش تعداد شاغلان در بخش های بهداشت و آموزش

در انتهای این گزارش آمده است: بخش اداره امور عمومی ۸۱ هزار و ۹۱۹ نفر افزایش تعداد شاغلان داشته که به تجمع مجوزهای استخدام مربوط می شود و انتظار می رود مجدداً روند کاهشی پیدا کند. بخش آموزش هم با ۸۴ هزار و ۸۲۴ نفر کاهش تعداد شاغلان روند کاهشی خود را ادامه داده است.

همچنین بخش بهداشت و مددکاری اجتماعی ۴۵ هزار و ۸۶۶ نفر کاهش تعداد شاغلان داشته که بیشتر به کاهش فعالیت های مطب ها و کلینک های خصوصی تحت تاثیر شیوع کرونا مربوط می شود.

بخش در حال تبدیل به یک بخش عمده اقتصادی است.

با این حال، شاغلین بخش تولید تجهیزات برقی ۲۴ هزار و ۹۳۷ نفر کاهش داشته است. البته کاهش سهم رقباتی خارجی در این بخش باعث شده بسیاری از شرکت های زبان ده این بخش به صنایع سودده تبدیل شوند که اگر بتوان با کنترل قاچاق و حمایت هایی همانند حمایت هایی که از صنعت خودروسازی به عمل آمده روند فعلی را حفظ کرد، این بخش نیز به یکی از بخش های اصلی اشتغالزایی تبدیل خواهد شد.

در ادامه آمده است: همان گونه که انتظار می رفت با حمایت هایی که از بخش تولید وسایل حمل و نقل صورت گرفته، تعداد شاغلین این بخش ۱۶۱۳ نفر افزایش یافته است. این در حالی است که بسیاری از شرکای خارجی این بخش، تحت تاثیر تحریم ها تعهدات خود را رها کردند. همچنین کاهش ۷۰۹۸ نفری در تعداد شاغلین بخش تولید مبلمان و مصنوعات طبقه بندی نشده را می توان به کاهش قدرت خرید مردم در داخل و باز و بسته شدن مرزها تحت شرایط کرونایی دانست.

در بخش دیگری از این گزارش که به ارائه آمار ریز از کاهش یا افزایش اشتغال در بخش های مختلف اقتصادی پرداخته، می خوانیم: بخش فروش و نگهداری و تعمیر وسایل نقلیه موتوری و موتورسیکلت و خرده فروشی سوخت خودرو که در بهار ۹۹ با کاهش تعداد شاغلین مواجه شده بود، در بهار ۱۴۰۰ با افزایش ۵۴ هزار و ۸۷۱ نفری تعداد شاغلین روبه رو شده است. شاغلین بخش عمده فروشی و حق العمل کاری هم که در بهار ۹۹ کاهش یافته بود، در بهار ۱۴۰۰ حدود ۴۲ هزار و ۷۴۱ نفر افزایش داشته است و شاغلین بخش خرده فروشی نیز با ۶۲ هزار و ۲۱۴ نفر



تعداد شاغلین در بهار ۱۴۰۰ نسبت به بهار سال ۹۹ بیش از ۷۱۳ هزار و ۲۴۷ نفر افزایش داشته که دلیل اصلی این افزایش، کاسته شدن شدت تاثیر شیوع بیماری کرونا، در کنار رونق اشتغال در برخی از زیربخش های اقتصادی بوده است

گفت این بخش که تحت تاثیر افزایش تقاضا برای مواد ضد عفونی و شسوینده افزایش پیدا کرده و به حالت اشباع رسیده است.

در بخش دیگری از این گزارش می خوانیم: تعداد شاغلین در بخش تولید محصولات فلزی ساخته شده با کرنا قرار دارند. تعداد شاغلین بخش تولید مواد و محصولات شیمیایی نیز ۷۵۷۵ نفر کاهش داشته است که می توان

قیمت سهام شرکت های تولید سیمان، کاشی و مصالح ساختمانی دور از انتظار نیست و این موضوع باید مورد بررسی دقیق صندوق های زیر نظر وزارتخانه قرار گیرد. البته در صورتی که واردات محصولات ساختمانی همانند سال های ۸۸ تا ۹۲ به حدی رویه برسد، اشتغال در بخش صنعت مربوط به تولید این محصولات تغییر چندانی نخواهد کرد.

افزایش شاغلان بخش معدن و کاهش فعالان صنعت پوشاک

در ادامه این گزارش آمده است: همان گونه که انتظار می رفت شاغلین بخش معدن با ۲۵ هزار و ۴۶۹ نفر افزایش، همچنان روند افزایشی دارد ولی بخش های تولید منسوجات با ۲۰ هزار و ۱۸۸ نفر کاهش و پوشاک با ۳۶ هزار و ۱۸۶ نفر کاهش تعداد شاغلین، همچنان تحت تاثیر رکود حاصل از شیوع بیماری کرونا قرار دارند. تعداد شاغلین بخش تولید مواد و محصولات شیمیایی نیز ۷۵۷۵ نفر کاهش داشته است که می توان

تفکیک فعالیت های اقتصادی پرداخته است. مطابق این گزارش، تعداد شاغلین در بهار ۱۴۰۰ نسبت به بهار سال ۹۹ بیش از ۷۱۳ هزار و ۲۴۷ نفر افزایش داشته است که دلیل اصلی این افزایش، کاسته شدن شدت تاثیر شیوع بیماری کرونا، در کنار رونق اشتغال در برخی از زیربخش های اقتصادی بوده است.

در این گزارش می خوانیم: تعداد شاغلین بخش کشاورزی در بهار ۱۴۰۰ نسبت به بهار سال قبل، ۱۴ هزار و ۷ نفر کاهش یافته که نشان از توقف رشد اشتغال در بخش مذکور دارد. در مقابل شاغلین بخش ساختمان در بهار ۱۴۰۰ نسبت به بهار سال قبل ۳۸۱ هزار و ۳۰۷ نفر افزایش یافته است. بر این اساس می توان گفت فعالیت های ساخت و ساز کشور مجدداً افزایش پیدا کرده و انتظار می رود بخش هایی از صنعت مانند تولید سیمان، کاشی و سایر مصالح ساختمانی با رونق مواجه شوند. بنابر این افزایش

بازار کار هر کشور از ابعاد مختلف توسط تحلیل گران آمارهای بازار کار مورد بررسی و رصد قرار می گیرد که در این بین تحلیل شاخص هایی مانند نرخ بیکاری، نرخ مشارکت اقتصادی و نسبت اشتغال از عمومیت و اهمیت بیشتری برخوردار است. علاوه بر اینها تحلیل روند تعداد شاغلین نیز شاخص مهمی است؛ زیرا علاوه بر ارائه تصویری از حاصل فعالیت های اشتغالزایی، بخشی کلیدی از دلایل نوسانات و تغییرات سایر شاخص ها را نیز تبیین می کند. مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی براساس نتایج آمارگیری از نیروی کار مرکز آمار ایران در بهار سال های ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰، در گزارشی تحت عنوان «مقایسه تعداد شاغلین به تفکیک فعالیت های عمده اقتصادی از بهار ۱۳۹۹ تا بهار ۱۴۰۰» به بررسی تغییرات تعداد شاغلین در بهار سال ۱۴۰۰ نسبت به بهار سال ۱۳۹۹ به

خبر

رئیس کانون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی:

برخی نمایندگان مجلس، حامی همه جانبه کارفرمایان هستند

رئیس کانون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی کشور از بررسی وضعیت بیمه کارگران ساختمانی در کار گروه اشتغال مجلس خبر داد.

اکبر شوکت در گفت و گو با ایلنا در ارتباط با آخرین وضعیت اصلاح ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی توضیح داد: اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس طرح پیشنهادی کار گروه اشتغال را نپذیرفتند و به آن انتقاداتی وارد کردند. آنها خواهان رفع اشکالات هستند تا طرح را بار دیگر مورد بررسی قرار دهند.

به گفته شوکت، اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس خواهان اصلاح حق بیمه کارگرانی هستند که در پروژه «مسکن اجتماعی» اشتغال دارند. این نمایندگان در نظر دارند تا حق بیمه کمتری برای مزدبگیرانی

که در این پروژه ها مشغول به کار هستند، تعریف شود. وی ادامه داد: همچنین نمایندگان مجلس خواهان تشکیل کمیته های استانی برای تعیین درصد حق بیمه کارفرمایان هستند. تصمیم بر این است تا مناطق پرخوردار حق بیمه بیشتری نسبت به مناطق کم پرخوردار تر پرداخت کنند. بنابر این دوموضوع مسکن اجتماعی و تشکیل کمیته های انسانی سبب شد تا طرح پیشنهادی کار گروه اشتغال تأیید نشود.

این فعال صنفی تصریح کرد: از اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس درخواست دارم تا در سریع ترین زمان ممکن طرح پیشنهادی اصلاح ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی را برای بررسی در صحن مجلس آماده کنند. امیدوارم وضعیت این گروه شغلی در سریع ترین زمان ممکن مورد بررسی قرار گیرد. حدود

۴۰۰ هزار کارگر در لیست انتظار قرار دارند. تعدادی از کارگران ساختمانی به دلایل مختلف جانشان را از دست می دهند در حالی که از خدمات سازمان تامین اجتماعی محروم هستند. رئیس کانون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی کشور با بیان اینکه برخی از اظهارات نمایندگان مجلس غیرمنصفانه است، تصریح کرد: برخی از آقایان مدعی هستند، کارفرمایان صنعت ساختمان نباید مبلغ زیادی به عنوان حق بیمه کارگران ساختمانی پرداخت کنند. در واقع، آنها حامی همه جانبه یکی از متمول ترین اقشار جامعه هستند. انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور خواهان صدقه نیست و تنها احقاق حقوق این گروه شغلی را مطالبه می کند.

او ادامه داد: براساس قوانین کشوری، کارفرمایان موظف به



پرداخت حق بیمه نیروی انسانی تحت پوشش خود هستند. کارفرمایان سود هنگفتی از صنعت ساختمان سازی به دست می آورند و مشکل مالی برای پرداخت حق بیمه ندارند. شوکت افزود: دولت تصمیم دارد در طرح مسکن اجتماعی سالانه یک میلیون مسکن بسازد. نباید به یک گروه شغلی ظلم شود چون تصمیم بر این است تا یک میلیون مسکن در هر سال بسازند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

الگوی اشتغالزایی را به جهان ارائه خواهیم کرد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دومین نشست ستاد اشتغال قرارگاه رفاه مردم گفت: هدف از نشست های ستاد، ایجاد پلتفرم ملی اشتغال با هدف تبادل اطلاعات و جمع بندی عملکرد دستگاه های مختلف است. به گزارش توسعه ایرانی، حجت الله عبدالملکی اظهار داشت: علت حاضرم من در تاجیکستان، امضای دو تفاهم نامه با وزارت تندرستی این کشور برای همکاری در زمینه آسیب های اجتماعی، افراد دارای معلولیت و حمایت های اجتماعی و با وزارت محنت، مهاجرت و شغل در زمینه تبادل تجربیات در حوزه های سیاست های اشتغال، مهارت آموزی، آموزش های فنی و حرفه ای، بازاریابی و بهداشت کار بود. وی با اعلام اینکه منظور از پلتفرم، ایجاد یک الگو و نظام ایجاد اشتغال است، بیان داشت: در این پلتفرم مشخص می شود بانک ها، اصناف، تعاونی ها، بخش خصوصی، متولیان بازار و دیپلماسی اقتصاد خارجی چگونه باید در زمینه



اشتغال آفرینی کار کنند. این پلتفرم باید یک نظریه میناو اصلی داشته باشد و به نحوی تنظیم شود که همه بازیگران آن براساس ضوابط خود، ایفای نقش کنند. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه ستون فقرات این پلتفرم، جامعه مخاطب ما هستند، توضیح داد: اولویت اول، بیکاران و اولویت دوم، صاحبان مشاغل غیررسمی یا درآمد پایین هستند. پلتفرم ملی اشتغال باید به نحوی طراحی شود که هر نهادی به تعدادی از این کدهای ملی که با بیکار هستند یا کار شایسته ندارند، خدماتی در راستای ایجاد اشتغال ارائه کند. در این باره، بانک ها می توانند در زمینه تامین مالی، وزارتخانه ها در حوزه های مربوط به بوروکراسی و قوانین و اصناف در مورد بازاریابی و بازاریابی کمک کنند. وی گفت: در بودجه ۳۲ هزار میلیارد تومان برای اشتغال و تولید، تخصیص داده شده بود ولی نظام تخصیصی آن به درستی مشخص نبود.

پوشش ۳۵ درصدی دستمزد کارگران از هزینه های خانوارهای شهری

ریال در سال ۹۸ به ۳۴۸ میلیون و ۹۸۲ هزار ریال در سال ۹۹ رسیده است. طبق این گزارش، متوسط درآمد سالانه یک خانوار شهری با ۳۸ درصد افزایش از ۵۴۱ میلیون و ۷ هزار ریال در سال ۹۸ به ۷۴۶ میلیون و ۷۶۴ هزار ریال در سال ۹۹ رسیده است. متوسط درآمد سالانه یک خانوار روستایی هم با ۱۶٫۴ درصد افزایش از ۲۹۷ میلیون و ۲۲ هزار ریال در سال ۹۸ به ۴۲۰ میلیون و ۴۷۰ هزار ریال در سال ۹۹ رسیده که بیشترین سهم منابع درآمدی یک خانوار شهری و روستایی به ترتیب ۵۲٫۹ درصد و ۳۷٫۵ درصد مربوط به سایر درآمد های یک خانوار است.

طبق این گزارش در سال ۹۹، نسبت به حداقل دستمزد سالانه کارگران به متوسط هزینه سالانه برای یک خانوار شهری و روستایی به ترتیب ۳۵٫۳ و ۴۲٫۲ درصد است.

آخرین گزارش وزارت کار حاکی از این واقعیت است که در سال ۹۹، نسبت حداقل دستمزد سالانه کارگران به متوسط هزینه سالانه برای یک خانوار شهری و روستایی به ترتیب ۳۵٫۳ درصد و ۴۲٫۲ درصد بوده است.



مطابق گزارش ارائه شده از سوی مرکز آمار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با عنوان «بررسی نسبت حداقل دستمزد کارگران به متوسط درآمد و هزینه های خانوارهای کشور (۹۹-۹۰) متوسط هزینه سالانه یک خانوار شهری با ۵۲٫۹ درصد افزایش از ۴۸۶ میلیون و ۴۳۹ هزار ریال در سال ۹۸ به ۶۳۴ میلیون و ۶۸۴ هزار ریال در سال ۹۹ رسیده است. متوسط هزینه سالانه یک خانوار روستایی هم با ۱۶٫۴ درصد افزایش از ۲۹۷ میلیون و ۲۲ هزار ریال در سال ۹۸ به ۴۲۰ میلیون و ۴۷۰ هزار ریال در سال ۹۹ رسیده که بیشترین سهم منابع درآمدی یک خانوار شهری و روستایی به ترتیب ۵۲٫۹ و ۳۷٫۵ درصد مربوط به سایر درآمد های یک خانوار است.