

افزایش ۲۹.۷ درصدی حوادث کار در استان همدان

مدیر کل پزشکی قانونی استان همدان از جان باختن یک کار گر ۴۵ ساله اثر سقوط از طبقه سوم یک ساختمان نیمه کاره خبر داد، به گزارش ایلاممحمدالمیر اظهار کرد:گزارشی مبنی بر وقوع حادثه کار در یک پروژه ساختمانی به این اداره کل پزشکی قانونی واصل شد که در آن مردی ۴۵ ساله حین کار در طبقه سوم یک ساختمان نیمه کاره به دلیل نالاین بودن محیط ونداشتن تجهیزات محافظتی دچار سقوط شد.وی افزود:فرد حادثه دیده دایفاصله از سوی عوامل امدادی به‌مرکز درمانی منتقل شد اما به‌رغم تلاش‌های کادر پزشکی به دلیل شدت جراحات وارده جان خود را دست داد.مدیر کل پزشکی قانونی استان همدان باایار از ناسفاز تکرار حوادث تلخ کاری گفت:در ۶ماهه نخست امسال ۱۲ نفر که همگی مرد بودند بر اثر حوادث ناشی از کار در استان همدان جان باخت‌اند که این رقم در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته نشان دهنده افزایش حدود ۱۶۶ درصدی است.المیر همچنین به آمار مصدومان حوادث کار اشاره کرد و افزود:در نیمه نخست سال جاری ۳۴۹ نفر شامل مصدومان مراجعه کننده‌برای تعیین خسارت و معاینات بالینی به پزشکی قانونی استان مراجعه کرده‌اند که این آمار در مقایسه با ۲۶۹ مصدوم مدت مشابه سال گذشته رشد ۲۹.۷ درصدی را نشان می‌دهد.وی با تأکید بر اینکه حوادث کار عامل آسیب‌های عمیق اجتماعی و اقتصادی به خانواده‌هاست، تصریح کرد:سقوط از بلندی، اصابت جسم سخت برپیش آورو برقی گرفتگی همواره در صدر علل جان باختن با مصدومیت شدید کارگران قرار دارد.حوادثی که بار عایت دقیق استانداردهای ایمنی قابل پیشگیری هستند.مدیر کل پزشکی قانونی استان همدان در پایان بر لزوم ارتقای فرهنگ ایمنی، استفاده اجباری از تجهیزات حفاظت فردی نظیر کلاه، کفش استاندارد دوزان‌س در ارتفاع بازرسی‌های مستمر کارگاه‌ها و ارائه آموزش‌های تخصصی پیش از آغاز پروژه‌ها به عنوان ار اصل اصلی کاهش این حوادث تأکید کرد.

□□□

بیکاری ۱۷۰ کارگر پروژه ساخت کارخانه فولاد آلبژی بافق

حدود ۱۷۰ کارگر پروژه ساخت کارخانه فولاد آلبژی بافق باز حدود دوونیم ماه پیش به دلیل اختلاف سهامداران بیکار و سرگردان شده‌اند. جمعی از این کارگران در گفت و گو با ایلام از بیکاری و سرگردانی دو ماهه خود انتقاد کردند و گفتند: ۱۷۰ کارگر پروژه ساخت کارخانه فولاد آلبژی بافق هستیم که از ۱۲ مرداد ماه قبل از اتمام پروژه، به دلیل اختلاف سهامدار اصلی کارخانه بیکار و بلا تکلیف شده‌ایم. این کارگران که همگی بومی منطقه بافق هستند، می‌گویند: ظاهر این شرکت سنگ آهن مرکزی و فولاد آلبژی بافق بر سر آورده‌های مالی اختلافات به وجود آمده به همین دلیل پروژه موقتاً تعطیل و کارگران شاغل در آن بیکار و بلا تکلیف شده‌اند. این نیروهای گویند: سال هاست در شرایط سخت کاری در این پروژه عمرانی کار کرده‌ایم و اکنون قابل قبول نیست که بعد از سال‌ها کار و تلاش، معیشت ما کارگران رانادیده بگیرند. این کارگران بایان اینکه هر چران پیگیری وضعیت شغلی مان، بارها دست به تجمع زده‌اند، تأکید کرد: دند خواسته ما کارگران بومی، تداوم کار و اشتغال است تا زندگی خانوادگی و معیشت مان بیش از این به خطر نیفتد.

□□□

انتقاد یک فعال صنفی از مسئولان:

کارگران با وعده «قان» نمی‌خرند

بازرس کلون شوراهای کار استان تهران با انتقاد از وضعیت معیشتی وعدم تعلق دستمزدها به هزینه‌های زندگی، خواستار ترمیم فوری مزد واقعی کارگران شد و تأکید کرد که کارگران با وعده نان نمی‌خرند و با آمار اجاره خانه نمی‌پردازند. فرد مختاری در گفت و گو با ایلام تصریح کرد: زمانی که هزینه‌های ضروری زندگی بالای می‌رود و مزد از تأمین ابتدایی ترین نیازهای خانواده عقب می‌ماند، سخن گفتن از حمایت کارگران بدون اقدام عملی، چیزی جز شعار نیست. وی تأکید کرد که کارگران خواهان ترمیم فوری مزد هستند، نه وعده برای بررسی در آینده. با برگزاری جلسات بی نتیجه که در نهایت در برابر فشار گرانی، بر سفره کارگران اثری نمی‌ماند. وی با خطاب قرار دادن وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: مسئولیت وزیر سفران، در جلسات نیست، بلکه باید برای صیانت از معیشت کارگران و کرامت نیروی کار، در برابر جامعه کارگری پاسخگو باشد. مختاری خاطر نشان کرد که کارگری که تمام ماهر کار می‌کنند، نباید برای تأمین خوراک، مسکن و درمان خانواده خود ناچار به قرض گرفتن و حذف‌های ضروری باشد. وی افزود: مردم زندگانی شکست سیاست‌های حمایتی است، نه گونه‌ای کار. بازرس کلون شوراهای استان تهران برای حل این بحران، مراحل زیر را پیشنهاد کرد: تشکیل فوری جلسه شورای عالی کار، بازرس، مشخص‌بری از تمیم‌دو مصور مؤثر. نمایندگان جامعه کارگری، بازنگری واقعی دستمزد با توجه به هزینه‌رو سبد معیشت خائورو کاهش قدرت خرید و هیزاز جایگزین کردن افزایش مزد با کمک‌های مقطعی که کمیت معیشتی پایدار ایجاد نمی‌کنند. مختازی هشدار داد که تنگنای معیشتی کارگران نمی‌توان بادون به‌صیر مدیریت کرد. در چکر اسفهر کارگران دیگر ظرفیت تعول ندارد و هزینه تأخیر در تصمیم‌گیری را خواهد هلاز داد. تن دست خوراک و سلامت آیند هز ز دانشان بر داخت می‌کنند.

□□□

دورکاری اجباری کارکنان دولت، تصویب شد

آیین نامه مدیریت رفت و آمد کارکنان با هدف کاهش مصرف سوخت و ترافیک و آلودگی هوا و افزایش بهره‌وری، از سوی معاون اول رئیس جمهور ابلاغ شد. این آیین نامه در جلسه ۲۲ مهر ۱۴۰۵ هیات وزیران به پیشنهاد سازمان اداری و استخدامی کشور تصویب و ۲۹ مهر ماه ابلاغ شد. به گزارش تسنیم و براساس ماده ۱ این آیین نامه، دستگاه‌های اجرایی موظفند کارمندانی که تمام یا بخشی از فعالیت‌هایشان از طریق دور کاری قابل انجام است، حداقل دو روز در هفته دور کار کنند. این اقدام باید موجب اختلال در تداوم خدمات دستگاه‌ها شود و سازو کار مدیریت و وظایف کارکنان دور کار نیز باید در دستور امن فراهم شود.

□□□

ارزش معوقات بازنشستگان باید به روز می‌شد

مهر ماه به پایان رسید اما میزان معوقات در دبیهشت بازنشستگان تأمین اجتماعی به این ماه مامه کول شده، معوقاتی که ارزش آن‌ها به‌طور متوسط ۴ تا۵ میلیون تومان است اما ۵ میلیون و ۳۰۰ هزار بازنشته، ۵۵مادت در انتظار واریز آن هستند. در این مدت، به دلیل نرخ نجومی تورم، از ارزش واقعی این معوقات به میزان قابل توجهی کاسته شده است. یکی از بازنشستگان تأمین اجتماعی در این رابطه به ایلامنا گفت: تأمین اجتماعی به بهانه انتظار برای ابلاغ مصوبه افزایش حقوق، بازنشستگان را دو ماه در انتظار گذاشت. بعد معوقات دو ماه نخست سال ایجاد شد و در این مدت، تورم قدرت خرید و ارزش واقعی مطالبات بازنشستگان را به شدت کاهش داد. به گفته وی، از اردیبهشت تا مهر ۱۴۰۵، قیمت طلا حدود ۴۳ درصد نزول کرد. ارزش معوقات بازنشستگان در گذر زمان چ داشت. این ارقام نشان می‌دهد که پول بازنشستگان در گذر زمان چ میزان از ارزش خود را، دست داده است. این بازنشسته‌ها افزود: بنابر این سازمان تأمین اجتماعی باید بلا فور بر داخت معوقات، جبران قانونی کاهش ارزش پول و خسارت ناشی از اجرا نکردن در مصوبه و تأخیر در پرداخت مطالبات را، نیز پرداخت کند. بازنشستگان نباید بتوان، خلقت سازمان و کاهش ارزش پول را، اسفره کوچک خود بر دارند.

بیش از ۱۰ هزار فارغ التحصیل دانشگاه علوم پزشکی تهران طی سال‌های مختلف به خارج از کشور مهاجرت کرده‌اند. این آمار تکان دهنده مساله خروج نیروی متخصص از نظام سلامت ایران را روی میز بررسی قرار داده. دو کارشناس یکی در حوزه اقتصاد و دیگری در رشته جامعه‌شناسی، از نقش دستمزدهای پایین و بی ثباتی اجتماعی در بیان دلایل مهاجرت کادر درمان سخن می‌گویند.

به گزارش فرارو، «علیرضا شریفی یزدی» جامعه‌شناس ریشه اصلی مهاجرت کادر درمان را مشکلات اقتصادی و بی ثباتی اجتماعی می‌داند و هشدار می‌دهد خروج پزشکان نخیه و پرستاران، نظام سلامت ایران را با کمبود نیروی متخصص و خلأ جدی مواجه می‌کند؛ از سوی دیگر «مجید گودرزی» کارشناس اقتصادی در گفت و گو با فرارو نیز معتقد است پایین بودن دستمزدها، دشواری‌های مسیر حرفه‌ای و ناتوانی در تأمین حداقل‌های لازم برای نخبگان، از عوامل مؤثر بر مهاجرت است. به باور او، این روند را با اصلاح شرایط اقتصادی و فراهم کردن زمینه بازگشت متخصصان می‌توان آن را تغییر داد.

وقتی مهاجرت به دلیل دافعه مبدا است نه جاذبه مقصد

«شریفی یزدی» عضو فرهنگستان علوم پزشکی ایران، با اشاره به افزایش مهاجرت پزشکان و پرستاران از کشور گفت: کلیت ماجرا این است که متأسفانه مهاجرت در میان پزشکان و پرستاران ما به شدت افزایش یافته و این مساله می‌تواند نشان دهنده چند عامل باشد.

او در توضیح دلایل مهاجرت نیروهای متخصص حوزه سلامت اظهار کرد: نخستین دلیل مهاجرت در ایران، جاذبه مقصد نیست، بلکه دافعه مبدا است. مشکلات و معضلات اقتصادی، اجتماعی، سیاسی، فرهنگی و آموزشی موجود در کشور باعث شده‌اند افراد به شدت به مهاجرت تمایل پیدا کنند؛ به ویژه در حوزه پزشکی و ویر پزشکی.

این جامعه‌شناس با اشاره به الگوی جهانی مهاجرت نیروی متخصص افزود: مساله دومی که در اینجا خود را نشان می‌دهد، این است که کشورهای مرکز، نیمه پیرامون و پیرامون همواره با پدیده مهاجرت نخبگان



نخستین دلیل مهاجرت در ایران، جاذبه مقصد نیست، بلکه دافعه مبدا است. مشکلات و معضلات اقتصادی، اجتماعی، سیاسی، فرهنگی و آموزشی موجود در کشور باعث شده‌اند افراد به شدت به مهاجرت تمایل پیدا کنند

گزارش

علل مهاجرت کادر درمان در نگاه یک جامعه‌شناس و یک اقتصاددان

سرکوب دستمزدها، نخبگان را فراری می‌دهد



هستند که پس از فارغ التحصیلی، در نخستین فرصت از کشور خارج شوند.

نظام سلامت ایران با خلأ سنگینی مواجهه می‌شود

شریفی یزدی در پاسخ به پرسشی درباره پیامدهای تداوم مهاجرت کادر پزشکی برای جامعه و نظام سلامت ایران گفت: در حوزه پرستاری، در حال حاضر نزدیک به ۱۰۰ هزار پرستار نسبت به استانداردهای کشور کمبود داریم. این کمبود به شدت بر نظام پرستاری ما تأثیر می‌گذارد و مشکلات و معضلات زیادی برای



سرکوب دستمزدها طی چندین سال گذشته گریبان گیر اقتصاد ما بوده: مساله‌ای که مهر کودشدیدی در بخش کسب و کارها ایجاد کرده و هم به فقر دامن زده است

شماره ۲۳۰۷ / شنبه ۲ آبان ۱۴۰۵ / ۱۳ جمادی الاول ۱۴۴۸ / ۲۴ اکتبر ۲۰۲۶

داده است. برای اینکه فرد بتواند مدرک تحصیلی خود را آزاد کند، برای پذیرش تحصیلی اقدام کند و مراحل مربوط به مهاجرت را طی کند، منابع بیشتری بر سر راه او قرار داده شده. هم‌ا نظر اندازی و هم‌ا نظر مالی.

شریفی یزدی با تأکید بر اینکه این منابع لزوماً انگیزه مهاجرت را از بین نمی‌برند، افزود: این دو عامل تا حدودی روند مهاجرت را کند کرده‌اند اما عطش مهاجرت را کاهش نمی‌دهند. بعضی اینکه شرایط به‌ وضعیت عادی باز کرده، برای مثال به شرایط سه سال قبل، قطعاً آمار مهاجرت دوباره افزایش پیدا خواهد کرد.

پزشکان عمومی جایگاه مناسبی در بازار کار ندارند

«مجید گودرزی» کارشناس اقتصادی نیز با اشاره به چالش‌های اقتصادی و شغلی فارغ التحصیلان علوم پزشکی گفت: فارغ التحصیلان علوم پزشکی در کشور با چالش‌هایی فراوانی مواجه هستند. دوره‌هایی که برای آنها در نظر گرفته شده، بسیار دشوار است؛ به‌ویژه دوره تخصص. از طرف دیگر، پزشکان عمومی ما عموماً نمی‌توانند جایگاه مناسبی در بازار کار پیدا کنند و شرایط آنها نیز به گونه‌ای است که امکان فعالیت در مناطق دور دست را ندارند.

او ادامه داد: به اعتقاد من، افرادی که مهاجرت می‌کنند با وجود اینکه می‌دانند در کشورهای مقصد، به‌ویژه کشورهای اروپایی، مدارک تحصیلی آنها چندان مورد پذیرش نیست، با این حال تلاش می‌کنند مهاجرت کنند، دوره‌های تکمیلی را بگیرند و بتوانند جایگاهی در آن ساختار پیدا کنند.

پزشکان با ناترازی در حقوق و دستمزد مواجهه هستند

این کارشناس اقتصادی با اشاره به دشواری دوره‌های تعهد خدمت و شرایط کاری نیروهای علوم پزشکی اظهار کرد: در حوزه پزشکی و علوم پزشکی، با چالش‌هایی مواجه هستیم. یکی از این چالش‌ها به گسترده‌گی کشور و تفاوت اقلیم‌ها باز می‌گردد که دوره‌های ضروری خدمت و تعهد را تا حدودی دشوار می‌کند. افرادی که می‌خواهند دوره تعهد خدمت خود را بگیرند، زندگی طبیعی با مشکلاتی مواجه می‌شوند.

گودرزی افزود: از طرف دیگر، مزایا نیز اهمیت دارند. متأسفانه یکی از چالش‌هایی که در کشور ما وجود دارد و تقریباً بسیاری از صنوف را درگیر کرده، ناترازی در حقوق و دستمزد است.

او با انتقاد از سطح دستمزد هادر کشور گفت: متأسفانه سطح دستمزدها بسیار پایین است و در بسیاری از موارد، حتی کفاف حداقل‌های زندگی را نمی‌دهد. می‌توان گفت سرکوب دستمزدها طی چندین سال گذشته گریبان گیر اقتصاد ما بوده؛ مساله‌ای که هم‌ا کودشدیدی در بخش کسبو کارها ایجاد کرده و هم به فقر دامن زده است. این کارشناس اقتصادی تأکید کرد: به نظر من، باید به سمتی حرکت کنیم که ناترازی در دستمزدها و همچنین کاهش قدرت خرید حقوق‌گیران را جبران کنیم و به سطحی از تعادل برسیم که نیروهای نخبه از کشور خارج نشوند.

موانع مهاجرت، عطش خروج از کشور را کاهش نمی‌دهند

این جامعه‌شناس در پاسخ به پرسشی درباره کندن شدن روند مهاجرت در ماه‌های اخیر و نقش سخت‌گیری کشورها، مقصد در این روند اظهار کرد: دو عامل باعث کندن شدن این روند شده‌اند و این کاهش سرعت نیز واقعیت دارد. نخست اینکه از زمان جنگ ۱۲ روزه به بعد، پذیرش ایرانیان دشوار تر شده است. بسیاری از سفارتخانه‌ها دیگر به پرونده‌ها رسیدگی نمی‌کنند، وقت‌های طولانی مدت می‌دهند و به ایرانیان به راحتی ویزا نمی‌دهند. او عامل دوم را افزایش هزینه‌ها و دشواری‌های اداری مهاجرت دانست و گفت: دولت هزینه مهاجرت را افزایش

برای افزایش حقوق کارکنان دستگاه‌های اجرایی استفاده کند و با ارائه یک لایحه دو فوری، روند تصویب افزایش حقوق را سرعت ببخشد. به گفته این نماینده مجلس، در صورت ارائه چنین لایحه‌ای، دستمزدها نیز آماردگی را در با احتیاجات آن، موضوع را در دستور کار قرار دهد.

فاطمی تأکید کرد: ما مصرانه خواهان لایحه پیشنهادی دولت برای افزایش معاندار حقوق کارمندان دولتی هستیم. او در عین حال مدعی شد که برخی مدیران دولتی با استناد به کمبود منابع، در برابر افزایش حقوق مقاومت می‌کنند. فاطمی خطاب به «حمید پورمحمدی» رئیس سازمان برنامه و بودجه، خواستار پایان دادن به این مقاومت شد و تأکید کرد که معیشت کارگران و کارمندان، فاطمی در ادامه پیشنهاد کرد که دولت برای تأمین منابع مورد نیاز افزایش حقوق،

این نماینده مجلس با اشاره به محدودیت منابع دولت گفت مجلس از مشکلات مالی و شرایط خاص کشور آگاه است اما همین محدودیت‌ها ضرورت تدبیر برای حفظ قدرت خرید خانوارها را بیشتر می‌کند.

کاهش قدرت خرید مردم دیگران را نمی‌توان نادیده گرفت

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس با اشاره به افزایش هزینه‌های زندگی گفت که رشد قیمت‌ها در نیمه نخست سال، قدرت خرید و حقوق و دستمزد هار را به شدت کاهش داده است.

او با تأکید بر مسئولیت دولت و مجلس در جبران این وضعیت افزود که افزایش دوباره حقوق و دستمزدها برای نیمه دوم سال، یکی از راه‌های ضروری برای جلوگیری از تضعیف بیشتر معیشت خانوارهاست. فاطمی در ادامه پیشنهاد کرد که دولت برای تأمین منابع مورد نیاز افزایش حقوق،

راه‌های مختلفی را بررسی کند؛ از جمله اینکه امکان تخصیص بخشی از منابع بودجه عمرانی به این موضوع را در نظر بگیرد.

او گفت حفظ حداقل قدرت خرید مردم باید به یکی از اولویت‌های اداره کشور تبدیل شود و بی‌توجهی به کوچک‌تر شدن سفره خانوارها می‌تواند پیامدهای اجتماعی سنگینی به همراه داشته باشد. این نماینده مجلس با هشدار درباره احتمال بروز ناآرامی‌های اجتماعی در صورت تداوم فشارهای معیشتی تأکید کرد که باید پیش از تشدید بحران، برای بهبود وضعیت اقتصادی مردم اقدام شود.

استیضاح ربطی به اجرای قانون ندارد

فاطمی در پایان، با تأکید دوباره بر ضرورت تشکیل فوری شورای عالی کار، مسئولیت وزیر کار را مستقل از بحث‌های سیاسی و موضوع استیضاح دانست. او خطاب به مدیری گفت که بحث استیضاح، هر میزان که پیگیری شده باشد، موضوعی جدا از وظیفه قانونی وزیر برای اجرای تصمیم‌های مرتبط با دستمزد کارگران است. فاطمی تأکید کرد که وزیر باید تا آخرین روز مسئولیت خود به وظایف قانونی‌اش عمل کند و اجازه ندهد تعویق در تشکیل شورای عالی کار، مشکلات معیشتی کارگران را تشدید کند. به گفته او، اکنون مسئولیت اصلی بر عهده دولت است؛ از یک سو وزارت کار باید هر چه سریع‌تر شورای عالی کار را برای رسیدگی به ترمیم دستمزد تشکیل دهد و از سوی دیگر، دولت باید با ارائه لایحه دو فوری، مسیر افزایش حقوق کارکنان خود را هموار کند. فاطمی تأکید کرد که هدف از این اقدامات باید حفظ قدرت خرید مردم دیگران و جلوگیری از تشدید فقر باشد؛ موضوعی که در شرایط فعلی اقتصاد کشور، دیگر نمی‌توان آن را به تعویق انداخت.

مانعی نداریم اداره کار کجاست و چه می‌کند؟ کارکنان فروشگاه‌های رفاه همچنین از قطع پرداخت حق بیمه خود خبر دادند و گفتند که حدود ۱۴۰ ماه است که برای بسیاری از کارکنان بیمه رد نمی‌شود و آنان از دست‌رسی به خدمات درمانی و سایر مزایای تأمین اجتماعی محروم می‌مانند.

به گفته آنها، قرار دادهای کوتاه مدت یک‌ماهه و دو ماهه نیز شرایط را برای نیروی کار دشوار تر کرده و امکان اعتراض و پیگیری حقوق قانونی را از کارکنان سلب کرده است. آنها با اشاره به پیامدهای این وضعیت افزودند: فشارهای معیشتی، مشکلات جدی برای ما به وجود آورده است. خیلی از متاوان پرداخت هزینه‌های درمان را نداریم. همکاری داریم که به دلیل نداشتن توان مالی نمی‌تواند فرزندش را به دندانپزشک ببرد. این شرایط نشان می‌دهد که تداوم پرداخت‌های ناچیز و نامنظم تا چه اندازه می‌تواند زندگی خانوادها را تحت تأثیر قرار دهد.

ماینی دانیم اداره کار کجاست و چه می‌کند؟ کارکنان فروشگاه‌های رفاه همچنین از قطع پرداخت حق بیمه خود خبر دادند و گفتند که حدود ۱۴۰ ماه است که برای بسیاری از کارکنان بیمه رد نمی‌شود و آنان از دست‌رسی به خدمات درمانی و سایر مزایای تأمین اجتماعی محروم می‌مانند.

به گفته آنها، قرار دادهای کوتاه مدت یک‌ماهه و دو ماهه نیز شرایط را برای نیروی کار دشوار تر کرده و امکان اعتراض و پیگیری حقوق قانونی را از کارکنان سلب کرده است. آنها با اشاره به پیامدهای این وضعیت افزودند: فشارهای معیشتی، مشکلات جدی برای ما به وجود آورده است. خیلی از متاوان پرداخت هزینه‌های درمان را نداریم. همکاری داریم که به دلیل نداشتن توان مالی نمی‌تواند فرزندش را به دندانپزشک ببرد. این شرایط نشان می‌دهد که تداوم پرداخت‌های ناچیز و نامنظم تا چه اندازه می‌تواند زندگی خانوادها را تحت تأثیر قرار دهد.

انها با انتقاد از عملکرد دستگاه‌های مسئول از جمله وزارت کار گفتند: بازرسی مستمر از واحدهای مشمول قانون کار و رسیدگی به تخلفات کارفرمایان باید در دستور کار قرار گیرد اما این اتفاق نمی‌افتد و به راحتی ما به استعمار گرفتارند.

به راحتی ما به استعمار گرفتارند.



اعتراض کارکنان فروشگاه رفاه به وضعیت معیشتی و بیمه‌ای

ندارد و در برخی هفته‌ها نیز هیچ مبلغی به حساب کارکنان واریز نمی‌شود. به گفته وی، دریافتی هفتگی بسیاری از کارکنان حدود یک تا یک و نیم میلیون تومان است و حتی مواردی از پرداخت ۱۵۰ هزار تومان در هفته برای برخی همکاران نیز وجود داشته که این مبلغ بر پرداختی اصلاً پاسخگوی هزینه‌های اولیه زندگی نیست.

وی بایان اینکه پرداخت‌های هفتگی به معنای تسویه حقوق ماهانه نیست، گفت: در حال حاضر، پرداخت مطالبات مزدی با تأخیرهای طولانی همراه است. در استان تهران، این پرداخت‌ها به حقوق خرد دامه رسیده، در حالی که کارکنان برخی شهرستان‌ها همچنان حقوق فرور دین و اردیبهشت خود را هم دریافت نکرده‌اند!

جمعی از کارکنان فروشگاه‌های زنجیره‌ای رفاه به وضعیت پرداخت حقوق و مشکلات مربوط به بهره‌مندی از خدمات درمان بیمه تأمین اجتماعی معترضند.

به گزارش ایلام، این کارکنان با انتقاد از وضعیت معیشتی و شغلی خود، از پرداخت نامنظم و ناچیز دستمزد، قطع بیمه تأمین اجتماعی، انباشت مطالبات مزدی و تنزل جایگاه فروشگاه‌ها خبر دادند و خواستار رسیدگی جدی دستگاه‌های نظارتی و اجرای آرای قضایی مرتبط با واگذاری این مجموعه شدند.

یکی از این کارکنان گفت: حدود یک سال است که پرداخت حقوق به‌صورت هفتگی انجام می‌شود اما زمان مشخصی برای پرداخت وجود

گزارش