

یادداشت

بن خوار بار کارگران راز یاد کنید، سبد کالا پیشکش

فتح‌الله بیات، رئیس اتحادیه کارگران قراردادی

براساس قانون کار، شورای عالی کار باید ماهی یک جلسه تشکیل دهد و به مباحث و موضوعات کارگران و کارفرمایان بپردازد ولی متأسفانه با وجود تلاش‌های نمایندگان کارگری، کارفرمایان و دولت اهمیتی به خواسته‌ها و مطالبات کارگران نمی‌دهند و تلاش می‌کنند از طریق لابی‌بازارت کار مانع برگزاری جلسات ترمیم دستمزد شوند و آن را تا جلسات مزد ۹۸ شورای عالی کار در پایان سال بکشانند. باید گفت اگر امروز شکاف بین مزد و معیشت کارگران ترمیم نشود و به دستمزد سال آینده گره بخورد، وضعیت اسفباری در انتظار کارگران خواهد بود، چون قدرت خرید کارگران به شدت کاهش یافته و دستمزد اندک دیگر جوازبگوی هزینه‌های سنگین زندگی خانوارهای کارگری نیست و این وظیفه حاکمیت است که به این بحث ورود و مدیریت کند و اجازه ندهد اختلافات کارگری و کارفرمایی تشدید شود، از همین رو امیدواریم جلسات دستمزد شورای عالی کار هر چه سریع‌تر برگزار شود. در شرایط فعلی کارگران به نمایندگان تشکلهای کارگری فشار می‌آورند، از شرایط دشوار معیشتی و پایین بودن حقوق کلاه می‌کنند و پیگیر بسته‌های حمایتی دولت هستند اما نمایندگان کارگران در شورای عالی کار هر قدر تلاش می‌کنند به در بسته می‌خورند و در چنین شرایطی حق دارند تا مشخص نشدن تکلیف جلسات ترمیم مزد کارگران وارد بحث دستمزد سال ۹۸ نشوند. اگر دولت و کارفرمایان در جریان تعیین دستمزد، حق مسکن و بن خوار بار کارگران را به شکل مطلوب و قابل توجهی افزایش دهند دیگر کارگران به دنبال کمک جبرانی نقدی نخواهند بود و نیازی به سبد کالای دولت نخواهند داشت.

اخبار کارگری

ترکان: بیش از دود هک جامعه در معرض آسیب قرار دارند

رئیس هیات مدیره شستا گفت: امروز با افزایش هزینه‌های زندگی، بیش از دود هک در معرض آسیب قرار دارند. به گزارش مهر، اکبر ترکان افزود: در شرایط اقتصادی حال حاضر به نظر می‌رسد گروه‌های فقیر و آسیب‌پذیر بیشتر شده‌اند. اگر زمانی دود هک جامعه آسیب‌پذیر بودند، امروز با افزایش هزینه‌های زندگی، بیش از دود هک در معرض آسیب قرار دارند. وی با اشاره به اینکه وزارت رفاه علاوه بر تنظیم بازار کار باید آسیب‌های اجتماعی را نیز دنبال کند، افزود: وزارت کار همان طور که از طریق بهزیستی جبران معلولیت‌ها را انجام می‌دهد باید بداند که تأمین اجتماعی ۴۲ میلیون نفر را تحت پوشش دارد و بار عده بیمه‌ای بر عهده این وزارتخانه است. رئیس هیات مدیره شستا با اشاره به اینکه بیمه‌گری جدای از درمانگری است که متولی اصلی آن وزارت بهداشت است، تأکید کرد: اگر بیمه‌گری به درستی انجام شود در مانگری آسان‌تر خواهد شد. وزارت بهداشت در مانگری گزرتری دارد و باید نظامات تأمین اجتماعی بتواند بار درمانگری را سبک‌تر کرده و با بیمه‌گری آرامش بیشتری به جامعه تزریق کند. وی با تأکید بر اینکه یک سوم ظرفیت مامتوجه خدمات درمانی و دو سوم متوجه بیمه است، گفت: در مانگری ما باید جدای از بیمه‌گری معرفی شود. در دوران وزیر پیشین نیز شاهد بودیم جامعه مشقتی تلاش شد تا یک روز هم حق و حقوق افراد دیر پرداخت نشود. ترکان گفت: طی چند سال اخیر یک روز هم حقوق مستمری بگیران معوق نشده است. کاری که مرحوم نوبرخش انجام می‌داد تا با هر مشقتی حقوق را پرداخت کند و آرامش جمعیت تحت پوشش به علت دیر کرد در یافت حقوق به هم نخورد را نمی‌توان فراموش کرد.

■ ■ ■

شریعتمداری خبر داد:

دستور روحانی برای آغاز نوبت دوم توزیع بسته‌های حمایتی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از دستور رئیس جمهور برای شروع نوبت دوم توزیع بسته‌های حمایتی میان مددجویان بهزیستی و کمیته امداد خبر داد. به گزارش مهر، محمد شریعتمداری در حاشیه مراسم تودیع و معارفه مدیرعامل شستا شریعتمداری گفت: افزایش ۲۰ درصدی حقوق برای کارمندان دولت است و با سیاست‌های جبرانی تلاش داریم تا آخر سال مشکلات همه اقشار را حل کنیم و تصمیم عمومی دولت همین سبدهای حمایتی است. وزیر رفاه به توزیع سبد حمایتی دولت اشاره کرد و افزود: مددجویان و کارمندان دولت که زیر ۳ میلیون تومان دریافت می‌کنند سبدا گرفتند و گروه سوم نیز که رانندگان و کارگران ساختمانی هستند به تدریج در گروه‌های مختلف ساماندهی شدند.

طعنه‌ها و کنایه‌ها در مراسم تودیع و معارفه مدیران شستا

کارگران نقشی در اداره اموال خود ندارند

مراسم تودیع و معارفه مدیران فعلی و پیشین شستابه جلسه‌ای داغ بدل شد که در آن وزیر فعلی به مدیریت قبلی این نهاد و وزارتخانه در دوره ریعی تاخت و در مقابل، لطفی از افرادی سخن گفت که در دوره ریعی، دستشان از شستا کوتاه شد و همین عده، موجبات استیضاح و برکناری ریعی را فراهم آوردند. شریعتمداری از زیان ده بودن شستا گفت و لطفی از سودآوری مجموعه، به شرط کوتاه شدن دست تمدن ان.



بلاتکلیفی در مدیریت بزرگترین شرکت سرمایه‌گذاری کشور که از قضا

متعلق به کارگران است، همچنان این مجموعه عظیم را آزار می‌دهد. هنوز یک سال از حضور مرتضی لطفی در راس مدیریت شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شستا) نگذشته بود که کوران حوادث استیضاح علی‌ریعی وزیر پیشین تعاون، کار و رفاه اجتماعی را رقم زد و با حضور محمد شریعتمداری در راس این وزارتخانه، پایه‌های صندلی مدیریتی وی لق شد. شریعتمداری نیز به‌وعده خود به نمایندگان مجلس عمل کرد و به قلع و قمع نزدیکان وزیر سابق در این وزارتخانه و زیرمجموعه‌های آن پرداخت و با توجه به قدرت اقتصادی شستا، تغییر مدیریتی در این شرکت را در دستور کار قرار داد و در گام نخست، لطفی را برکنار و رضوان‌فر را به جای او نشاند تا نشان دهد برنامه‌های سابق این وزارتخانه و لاجرم، افراد آن، جایی در قلموس کاری وی ندارند.

دیروز هم به رسم مالوف، مراسم تودیع و معارفه مدیران قبلی و فعلی

شستابرگزار شد اما آنچه در این بین مورد غفلت قرار گرفت این بود که با توجه به اینکه شستا جزو زیرمجموعه‌های سازمان تأمین اجتماعی است و این سازمان، پس از درگذشت مرحوم نوربخش، همچنان با سرپرست اداره می‌شود، چه کس یا کسانی به نیابت از مدیران تأمین اجتماعی (هیات مدیره و هیات امنای این سازمان) و کارگران و

گزارش

دبیر کل خانه کارگر:

تورم بیشترین فشار را به قشر کارگر وارد کرده است

دبیر کل خانه کارگر و رئیس فراکسیون کارگری مجلس با اشاره به مشکلات اقتصادی کارگران گفت: تورم موثر در کشور اکنون بالای ۵۰ درصد است و کارگران در این شرایط با مشکلات فراوانی مواجه هستند. به گزارش ایرنا، علیرضا محجوب روز جمعه در آیین افتتاح خانه کارگر در فول افزود: اراقامی که به مستمری بگیران، کارگران و کارمندان پرداخت می‌شود قابل تطبیق با هزینه‌های زندگی آنها نیست که امیدواریم این موضوع با ظرافت خاصی پیگیری شود. وی با بیان اینکه تورم جشن ثروتمندان و عزای فقر است، اظهار داشت: شاخص نابرابری به سمت طبقات ثروتمند و دارا اگر شد می‌کند که این موضوع از نظر اجتماعی خبری بد و مایوس کننده است. دبیر کل خانه کارگر با بیان اینکه اجازه نمی‌دهیم

کسی بابت تورم جشن بگیرد، افزود: تورم و فشار زمانی قابل تحمل است که همه اقشار به یک اندازه در مقابل این وضعیت قرار بگیرند نه اینکه برخی افراد در این شرایط ثروت بیشتری کسب کنند و برخی فقیرتر شوند. رئیس فراکسیون کارگری مجلس با بیان اینکه این فراکسیون سبقه سیاسی ندارد، گفت: فراکسیون کارگری همواره به دنبال مسائل و مشکلات کارگران بوده است. وی با اشاره به اینکه ۶۰ هزار بیمه‌شده اصلی در شهرستان درفول وجود دارد، اظهار داشت: بیش از ۲۰۰ هزار نفر از جمعیت این شهرستان یعنی حدود ۴۰ درصد، مشمول خدمات درمانی و تأمین اجتماعی هستند. دبیر کل خانه کارگر، وجود تعداد فراوان کارگر در درفول را دلیلی بر لزوم راه اندازی خانه کارگر در این شهرستان عنوان کرد و گفت: ارائه دوره‌های آموزشی و

اقدامات موثر برای جلب نظر کارگران در این خانه ضروری است. وی خانه کارگر را صدای مردم و کارگران دانست و گفت: طرح و پیگیری مباحث و مشکلات کارگران در خانه کارگر از اتفاقاتی نظیر پامال شدن حق کارگران و برگزاری تجمعات کارگری مانند هفت تبه جلوگیری می‌کند.

محجوب با اشاره به مشکلات کارگران کشت

و صنعت نیشکر هفت تبه افزود: نمایندگان کارگران این شرکت به فراکسیون کارگری مجلس مراجعه و مشکلات خود را مطرح کردند که پیگیری‌های لازم برای رفع مشکلات آنها انجام شد.

وی با بیان اینکه مشکلات کارگران هنوز تمام نشده، اظهار داشت: خوزستان و همه استان‌های کشور بستر موضوعات کارگری هستند.

محجوب، خانه کارگر را تشکیلاتی برای

مجموعه پتروشیمی بزرگ داشته باشیم، تحریم‌ها هم نمی‌توانند تأثیر کنند.

شریعتمداری ادامه داد: کسی که دغدغه مردم را ندارد باید کنار برود و اجازه بدهد کسانی بایند که بخواهند کار کنند. ما هم برای کار سخت آمده‌ایم نه برای کار راحت. آقای رضوانی فر از مجموعه خود شستا انتخاب شده، جوان و صاحب اندیشه است و مهارت دارد. به افرادی این چنینی باید میدان بدهیم تا بایند و مدیریت جهادی کنند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بار دیگر تلویحا به مخالفت دولت با مدیریت قبلی در وزارتخانه تعاون، کار و رفاه سابق وزار تخانه گفت: شما می‌خواهید به نقطه‌ای برسیم که دفترچه‌های تأمین اجتماعی در وزارت بهداشت پذیرفته نشود؟ این چه دعوای حیدری – نعمتی است که راه افتاده؟ ما دعوایی با وزارت بهداشت نداریم. از وزارت بهداشت خدمت می‌گیریم و باید پولش را بدهیم که پتروشیمی و اگر آنها نیز از ما خدماتی می‌گیرند باید پولش را بدهند.

وی همچنین به فشارهای وزارت نفت برای تغییر در مدیریت شستا اشاره کرد و گفت: آقای لطفی اعلام کرد که آقای زنگنه، وزیر نفت با ادغام هلدینگ پتروشیمی و خلیج فارس مخالفت کرده است. حق هم دارد. باید همه هلدینگ‌های صندوق بازنشستگی و شستا با یکدیگر هماهنگ باشند. چرا باید پراکنده کار کنیم؟ اگر یک

شریعتمداری: شما

می‌خواهید به نقطه‌ای برسیم که دفترچه‌های تأمین اجتماعی در وزارت بهداشت پذیرفته نشود؟ این چه دعوای حیدری – نعمتی است که راه افتاده؟ ما دعوایی با وزارت بهداشت نداریم. از وزارت بهداشت خدمت می‌گیریم و باید پولش را بدهیم

همین را هم تهاوت و تسویه نکرده‌ایم و باید این‌ها حل شود.

وی با بیان اینکه آمده‌ایم جلوی تاراج دارایی‌ها را به طرق طبیعی و با شفافیت بگیریم، عنوان کرد: باید روند بنگاه‌های زیان‌ده اصلاح شود. ما مس و فولاد داریم و وزارت صنعت هم دارد. باید مشکلات این حوزه‌های مشترک را با یکدیگر حل و فصل کنیم. ورود و خروج به موقع از بنگاه‌ها با رعایت قواعد را باید انجام دهیم.

شستا سودده است

در مقابل این اظهارات، مدیرعامل شستا با بیان اینکه در دوره ما یک مورد نارضایتی و اعتراض کارگری نداشتیم، گفت: تعدادی از شرکت‌ها زیان ده بودند که کمیته‌ای تشکیل دادیم و امروز شرکت چوکاوپارس

الکترونیک به سوددهی رسیده‌اند.

مرتضی لطفی در مراسم تودیع‌اش از شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی گفت: مجموعه کارکنان شستا افراد پاک، خوش خلق، با تدبیر و خلاق‌اند. در این ایام شاهد تلاش شبانه‌روزی همه همکاران به‌رغم شرایط خاص اقتصادی بودیم.

وی خطاب به وزیر رفاه و درکنایه‌ای افزود: تقاضا دارم به تثبیت مدیریت ایشان کمک کنید. در برابر مداخلات فراوان به‌خصوص در انتصابات در ایامی که بنده حضور داشتم، از مدیرعامل جدید حمایت نشود و قطعاً ایشان می‌تواند منشاء خیر باشد.

مدیرعامل سابق شستا به اقدامات

انجام شده در راستای اصلاحات ساختاری اشاره کرد و گفت: مجوز کاهش ۹ هلدینگ به پنج هلدینگ را دریافت کردیم و استراتژی پنج‌ساله بازنگری شده است. سه هلدینگ را ادغام کرده‌ایم و خوشبختانه بخشی از ساختمان‌ها و نیروها آزاد شده‌اند. همچنین در جهت ادغام شرکت‌هایی که فعالیت موازی داشتند نیز حرکت کرده‌ایم.

لطفی به خروج از بنگاه‌داری با رویکرد سهامداری اشاره کرد و ادامه داد: بنا داریم از محل درآمد حاصل از این بنگاه‌ها در شرکت‌های بزرگی که بازده مناسب دارند ورود کنیم. با سه‌هزار فعال اقتصادی در تعامل هستیم و کمیته‌سه‌جانبه‌ای را با استانداری و اتاق بازرگانی تشکیل دادیم و در این راستا تلاش می‌کنیم.

وی به اعلام پنج آگهی عرضه عمومی از طریق جراید برای خروج از بنگاه‌داری اشاره و اظهار کرد: یک اقدام جدی دیگر ادغام پتروشیمی در هلدینگ خلیج فارس بود. متأسفانه به‌رغم پیگیری‌ها، آقای زنگنه امضا نکردند و از وزیر رفاه می‌خواهیم مجدد پیگیری کنند، چرا که این کار می‌توانست در افزایش سوددهی کمک کند.

مدیرعامل سابق شستا به تشکیل کمیته مستقل انتصابات اشاره کرد و گفت: برای اولین بار حضور بانوان در

هیات مدیره‌ها را رقم زدیم و شش نفر از بانوان در این سمت قرار گرفتند. جوانگرایی را اعمال و میانگین سنی را ۱۰ سال کم کردیم طوری که بعد از انجام آزمون‌های تئوری و عملی به ۱۲۰ نفر برای فعالیت با شستا مجوز داده شد.

وی ادامه داد: در حوزه صادرات ۲۱ درصد رشد داشتیم و امسال به ۷۰۵ میلیون دلار رسیده است.

لطفی با بیان اینکه روی شفافیت و پاسخگویی تأکید داشتیم، گفت: ۸۵ درصد دارایی‌های مادر بورس است و گواهی عرضه‌داری‌های چند شرکت

لطفی: فردی را برای شرکت

فناوران به ما معرفی کردند.

مقاومت کردیم و شاید

یکی از آسیب‌هایی که

متوجه ریعی شد، همین

فرد بود. اجازه ندادیم وی

اکنون در بازداشت است

و اعتراف کرده ۴۰ میلیارد

تومان از محل کار قبلی‌اش

سوءاستفاده کرده است.

صندوق سرمایه‌گذاری

سپه محل کار قبلی وی بود

دیگر رانیز در کدال داریم. در هشت ماهه اخیر ۳۹۰۰ میلیارد تومان به تأمین اجتماعی پرداختی داشتیم و ۴۲۰۰ میلیارد تومان در اسفند گذشته اوراق منتشر کردیم که قرار بوده اصل و فرع آن را دولت بپردازد که تا امروز محقق نشده است.

مدیرعامل سابق شستا با بیان اینکه مدیریت بین‌الملل نداشتیم که این بخش را دایر کردیم، عنوان کرد: در دوره ما یک مورد نارضایتی و اعتراض کارگری نداشتیم. تعدادی از شرکت‌ها زیان ده بودند و کمیته‌ای تشکیل دادیم و امروز شرکت چوکاوپارس الکترونیک به سوددهی رسیدند. اصلاح ساختار نیروی انسانی نیز در شرکت‌هایی صورت گرفته است.

مدیریتی معرفی شد که در بازداشت است

وی در ادامه با بیان اینکه سعی کردیم حتی الامکان جلوی مداخلات از بیرون را بگیریم، اظهار کرد: به عنوان مثال یک نفر را از بیرون برای شرکت فناوران به ما معرفی کردند و بسیار هم مقاومت شد و شاید یکی از آسیب‌هایی که متوجه دکتر ریعی شد، همین فرد بود. بالاخره اجازه ندادیم و اکنون در بازداشت است و اعتراف کرده ۴۰ میلیارد تومان از محل کار قبلی‌اش سوءاستفاده کرده است. صندوق سرمایه‌گذاری سپه محل کار قبلی وی بود.

لطفی ادامه داد: سعی کردیم شایسته‌سالاری را در اولویت قرار دهیم. نظام پرداخت حقوق و دستمزد سلیقه‌ای بود که آن را اصلاح و نظام‌مند کردیم تا همه افراد در چارچوب و ضوابط مشخصی حقوق دریافت کنند.

به گفته مدیرعامل سابق شستا، در شش ماه گذشته عملکرد هلدینگ‌های زیرمجموعه رشد سود خوبی نسبت به مدت مشابه داشتند و ۱۰ هزار و ۴۰۰ میلیارد تومان فروش تجمعی

پیش‌بینی شده بود اما ۲۶ هزار میلیارد

تومان رشد حاصل شد و بیش از ۱۵۰

در صدر رشد داشتیم.



مدیریت خدمات کشوری در حال گفت‌وگو درخصوص قراردادهای موقت کار هستیم و اگر بتوانیم دولت و کمیسیون را در این زمینه قانع کنیم، گام بزرگی در این زمینه برداشته‌ایم.

محجوب اظهار داشت: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز طرحی درباره آیین‌نامه تبصره یک ماده هفت قانون کار به دولت داده که اگر دولت این طرح را مصوب کند تکلیف تساحذ زادی روشن می‌شود.