

اخبار کارگری

کارگران پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی ماهشهر حاضر در تجمع:

**به اخراج همکاران و کسر حقوق معترضین**  
شماری از کارگران قراردادی، شرکتی و پیمانکاری شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی ماهشهر با برگزاری تجمعی صنفی مقابل اداره کار سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی در حمایت از اخراج تعدادی از همکاران قراردادی خود در عین حال حذف برخی مزایای رفاهی و بی توجهی به سایر مطالبات خود اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، یکی از کارگران در تشریح علت اعتراض خود همکارانش به ایلنا گفت: ۴۸ نفر از نیروهای قراردادی شرکت پایانه مخازن ماهشهر بعد از ماه‌ها پیگیری برای وصول مطالبات قانونی خود با طرح شکایت در مراجع قضایی، اخیراً موفق به دریافت بخش زیادی از طلب خود از حساب شرکت شدند. او افزود: در ادامه مدیریت شرکت در واکنش به این حرکت کارگران، اقدام به اخراج ۸ نفر از کارگران کرد و برای اعمال فشار بیشتر دستور کسر ماهانه مزایای رفاهی، مناسبتی، بهروری، اضافه کاری‌ها و تعطیل کاری‌ها همه کارگران را داد و بدین ترتیب با کاهش حداکثری حقوق‌ها که با عدم دریافت فیش حقوق همراه بود ناراضیاتی کارگران فراهم شد. کارگران حاضر در تجمع، این اقدام کارفرما را در تضاد با حقوق قانونی کارگران دانسته و گفتند: این اقدامات در حالی صورت گرفته که اخیراً شورای تامین شهرستان ماهشهر جلسهای در خصوص مشکلات کارگران پایانه مخازن برگزار کرد که در نهایت کارفرمای شرکت پایانه و مخازن موظف شد ضمن پرداخت طلب کارگران، همه ۸ کارگرا اخراجی را بکار بازگرداند اما کارفرما بعد از گذشت چندروز نه تنها اهمیتی برای مصوبه شورای تامین برای بازگشت بکار کارگران قائل نشد بلکه شائبه اخراج سایر کارگران نیز قوت گرفته است. معترضان همچنین اعلام کردند که در تجمع امروز نماینده دادستانی نیز حضور داشت و کارگران مطالبه بازگشت به کار همکاران اخراجی، توقف اخراج سایر کارگران و بازگرداندن مزایای حذف شده و سایر خواسته‌های صنفی خود را مطرح کردند.



سرگردانی کارگران اخراجی «پتروناد بندر امام»

شرکت پتروشیمی پتروناد با وجود دستور بازگشت به کار ۵۰ نفر از کارگران، متقاضیان بازگشت به کار را سرگردان کرده است. به گزارش ایلنا، هفته گذشته نامه‌ای از سوی فرمانداری بندر امام به اداره کار این شهرستان با دستور بازگشت به کار ۵۰ تن از کارگران صادر شده که این نامه از طریق اداره کل کار شهرستان به مدیران شرکت پتروشیمی پتروناد ابلاغ شده است. کارگران اخراجی می‌گویند با وجود آنکه اداره کار نامه دستور بازگشت به کار را صادر کرده، مدیران شرکت مدعی عدم دریافت نامه دستور بازگشت به کار شده و کارگران را سرگردان کرده‌اند. این کارگران می‌گویند: به مطالبه‌گری خود تا بازگشت به کار همکاران مان ادامه می‌دهیم. طبق این گزارش، شرکت پتروشیمی پتروناد طی یک ماه گذشته اقدام به اخراج و تعدیل حدود ۲۰۰ نفر از پرسنل پروژه‌ای این شرکت کرده و همچنین ۵۰ نفر از آنان را که درخواست بازگشت به کار دارند برای آن‌های بازگشت صادر شده، از ورود به مجموعه منع می‌کند.



نایب رئیس اول شورای عالی نظام پرستاری با بیان اینکه دریافتی فعلی پرستاران حتی پاسخگوی هزینه‌های اولیه زندگی در تهران نیست، ضمن تاکید بر لزوم اجرای فوق العاده خاص با لحاظ سقف امتیاز، گفت: یک پرستار با حقوق ۲۵ تا ۳۰ میلیون تومانی قادر به تأمین حداقل‌های معیشتی نیست و در صورت تداوم این وضعیت، خروج نیروهای پرستاری از بیمارستان‌ها تشدید خواهد شد.

یوسف رحیمی در گفت و گو با ایسنا بیان اینکه پرداخت حقوق کارکنان نظام سلامت بر مبنای سه الگوست، تصریح کرد: پرداختی کارکنان نظام سلامت براساس «نظام هماهنگ پرداخت»، «قانون کار» و «اعضای هیات علمی» است. اتفاقات خوبی در براره افزایش حقوق در گروه صورت گرفته، موضوعی که احساس تبعیض برای گروه سوم را در پی دارد.

نایب رئیس اول شورای عالی نظام پرستاری ادامه داد: شرایط دریافتی به نحوی بود که رغبتی برای هیات علمی شدن وجود نداشت و کرسی‌های هیات علمی خالی بود. افزایش حقوق اعضای هیات علمی، اقدامی درست بود و باز هم باید تقویت شود چون این افراد عمر خود را در حوزه آموزش و پژوهش صرف کرده‌اند.

رحیمی با بیان اینکه بخشی از حقوق نیروی انسانی نظام سلامت بر مبنای قانون پرداخت می‌شود، توضیح داد: برخی نیروهای پرستاری و کمک پرستار

تزییق ژل و بوتاکس سودآورتر از خدمت پرستاری شده است

زندگی در تهران؛ گران تر از توان کادر درمان



مشمول قانون کار هستند و افزایش حقوق ۶۰ درصدی در سال جاری را تجربه کرده‌اند. مبالغ دریافتی این گروه از پرستاران در مقایسه با نیروهای پیمانی، قابل قبول است. وضعیت دریافت حقوق نیروی‌های پیمانی به نحوی است که نسبت به این موضوع اعتراض ندارند، بلکه معتقدیم که میزان افزایش کنونی، کافی نیست.

اختلاف در یافتی نیروهای بیمانی باشرکتی

او درباره گروه سوم پرداختی‌های نظام سلامت گفت: همچنین دریافتی گروهی از اعضای نظام سلامت بر مبنای نظام هماهنگ پرداخت انجام می‌شود که فاصله دریافتی زیادی با دو گروه دیگر دارند. در ارتباط با اختلاف دریافتی گروه‌های نظام سلامت این پرسش مطرح می‌شود که چرا جمعیت در کشور وجود ندارد؟

نایب رئیس اول شورای عالی نظام پرستاری ادامه داد: مجموعه‌ای از

نیروهای مختلف در نظام سلامت فعالیت می‌کنند که بر خودرها با آنها نیز متفاوت است. بر خودرهای مختلف با نیروهای انسانی نظام سلامت سبب شده که با مسائلی مانند تجمع در مکان‌های خاص مواجه شویم؛ مسائلی که می‌تواند برداشت‌های دیگری نیز داشته باشد و برای کشور نیز چالش ایجاد می‌کند.

میانگین در یافتی پرستاران؛ کمتر از ۲۵ میلیون تومان

رحیمی درباره امتیاز فوق العاده خاص برای پرستاران گفت: دفتر رئیس جمهور به خواسته سازمان نظام پرستاری پاسخ داد و بنابر اظهارات رئیس سازمان اداری و استخدامی تا ۲۵ هزار امتیاز برای پرستاران در نظر گرفته می‌شود. اگر ۲۵ هزار امتیاز براساس فوق العاده خاص پرستاران در نظر گرفته شود، باز هم اتفاق خاصی صورت نگرفته چرا که میانگین حکم حقوقی پرستاران کمتر از ۲۵ میلیون تومان است.

رئیس سازمان اداری و استخدامی:

شرکتی‌ها تبدیل وضعیت شوند، حقوقشان کاهش می‌یابد



خواهم گفت که چه کار انجام می‌دهیم چون دنبال کار کارشناسی همراه با اقلانیت بودم. معاون رئیس جمهور بیان داشت: به عنوان نخستین اقدام سامانه‌ای در وبسایت سازمان اداری و استخدامی ایجاد کردیم تا آمار دقیق نیروهای شرکتی را استخراج کنیم و بدانیم با چند نفر

درخواست دولت

**درباره فوق العاده خاص پرستاران**  
نایب رئیس اول شورای عالی نظام پرستاری با بیان اینکه حاکمیت دو تصمیم مهم را مدنظر قرار دهد، تصریح کرد: نخست از ظرفیت قانونی استفاده کند و ۲۵ هزار امتیاز فوق العاده خاص را برای پرستاران در نظر بگیرد. همچنین مهار نرخ تورم در کانون توجه قرار گیرد. اگر افزایش نرخ تورم مهار نشود، نمی‌توان روی افزایش حقوق فوق العاده خاص حساب کرد.

او درباره دریافتی پرستاران توضیح داد: دریافتی پرستاران به نحوی نیست که یک پرستار مجرد بتواند نیازهای اولیه خود یعنی خوراک، پوشاک و مسکن را تأمین کند. اداره زندگی با دریافتی ۲۵ تا ۳۰ میلیون تومانی در شهر تهران امکان‌پذیر نیست. فوق العاده خاص با ۲۵ هزار امتیاز باید در اسرع وقت برقرار شود. اگر شرایط اصلاح نشود، در صد بالایی خروج از خدمت خواهیم داشت.

خروج از خدمت

فقط به معنای مهاجرت نیست

رحیمی با بیان اینکه خروج از خدمت فقط به معنای مهاجرت نیست، گفت: بخشی از خروج از خدمت به شماری می‌رود. تغییر شغل نیز بخش دیگری از خروج از خدمت است. هنگامی که نظام اقتصادی دچار چالش می‌شود، مشاغل کاذب افزایش می‌یابد. به طور مثال، برخی دانشجویان اظهار می‌کنند که اشتغال در مطب پزشکی و انجام اموری مانند تزییق بوتاکس و ژل با شرایطی مانند حفظ ۵ زیباجو، درآمد بیشتری نسبت به یک ماه ارائه خدمت در بیمارستان دارد. برخی نیز به مشاغلی مانند دلای روی می‌آورند.

او با بیان اینکه حفظ نیروی انسانی نظام سلامت بسیار ضروری است، گفت: اگر نتوانیم سرمایه‌های خود را حفظ کنیم، در رقابت با دنیا جا می‌مانیم. براساس آمار و ارقام سازمان جهانی بهداشت، ۱۲ تا ۱۵ میلیون نفر کمبود پرستار در سطح جهان وجود دارد. در چنین شرایطی، با رقابت برای جذب پرستار مواجه هستیم. متأسفانه پرستاران

**برخی دانشجویان اظهار می‌کنند که اشتغال در مطب پزشکی و انجام اموری مانند تزییق بوتاکس و ژل با شرایطی مانند حفظ ۵ زیباجو، درآمد بیشتری نسبت به یک ماه ارائه خدمت در بیمارستان دارد**



**نباید تصور کرد که تمام پرستاران کمتر از ۲۵ میلیون تومان دریافت می‌کنند، بلکه افرادی حضور دارند که تا ۴۲ میلیون تومان هم دریافت می‌کنند اما میانگین حکم حقوقی کمتر از ۲۵ میلیون تومان است**

را جذب می‌کنند و اجازه نمی‌دهند که در کشور به ارائه خدمت بپردازند. اگر نتوانیم پرستاران را در کشور حفظ کنیم، کشورهای دیگر جذب می‌کنند.

برای نگهداشت نیروی انسانی تلاش کنیم

رحیمی با بیان اینکه بالغ بر ۲۰۰ دانشکده پرستاری در ایران داریم، توضیح داد: نگاه حاکمیت به حوزه سلامت باید تغییر کند. حفظ سرمایه‌های نظام سلامت که نیروهای انسانی بخشی از آن به حساب می‌آیند، ضرورت دارد. حفظ احترام و تأمین معیشت نیروی انسانی به منظور حفظ نیروی انسانی، بسیار مهم است. افزایش ظرفیت دانشجویی پرستاری طی چند سال گذشته در دستور کار قرار گرفته و شرایط برخی کلاس‌ها به نحوی است که ۸۰ دانشجو در یک کلاس حضور دارند.

نایب رئیس اول شورای عالی نظام پرستاری در پایان گفت: افزایش ظرفیت رشته پرستاری، اقدامی علمی نیست. پرستار و دانشجویی پرستاری به میزان کافی داریم اما مقیاسی ارائه خدمات نداریم. تولید پرستار نباید بی کیفیت باشد. بر این باورم که ایجاد خدایت و جذب نیروی پرستاری باید در کانون توجه قرار گیرد.

در تریابیم، کمیته‌ها و جلسات مختلف تشکیل و سناریوهای مختلف بررسی و گزارش‌هایی در دولت مطرح شد. در این گزارش، این سناریو مطرح شد که بی‌تغ نهای دریافت داشته باشیم و در نهایت رئیس جمهور اعلام کرد که شرکت‌های واسطه‌ای حذف شوند. وی با تاکید بر اینکه معتقدم باید یک بار برای همیشه این مشکل را حل کنیم، اضافه کرد: پیش‌نویسی در این زمینه تهیه شده و در هیات دولت در حال بررسی است. در کمیسیون اجتماعی مجلس هم به عنوان کمیسیون تخصصی مرتبط، پیگیری هستیم تا برای رفع ممنوعیت مندرج در تبصره ماده ۲۲ قانون مدیریت خدمات کشوری (مبنی بر اینکه دستگاه‌ها حداکثر می‌توانند ۱۰ درصد نیروهای مورد نیاز خود را به صورت قراردادی جذب کنند) روشی پیدا کنیم.

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور تاکید کرد: در حال حاضر رفع مشکل نیروهای شرکتی، مطالبه مردم است. حتی دنبال آن هستیم تا روابط متعدد و چندگانه استخدامی را ساماندهی کنیم اما دواشکال در این مسیر وجود دارد که مجلس باید کمک کند. نخست اینکه وقتی نیروهای شرکتی تبدیل وضعیت می‌شوند، نیروهای لیسانس به بالا باید قرارداد کار معین با دستگاه اجرایی امضا کنند اما مشکل ممنوعیت ذیل تبصره ماده ۲۲ قانون مدیریت خدمات کشوری را داریم که باید این مانع در مجلس اصلاح و محدودیت استخدامی در تبصره ماده ۳۲ این قانون برداشته شود.

وی ادامه داد: مشکل بعدی این است که در حال حاضر نیروهای شرکتی شاغل در دستگاه‌ها، تابع قانون کار هستند و حقوق آنان بر اساس مصوبه شورای عالی کار تعیین می‌شود بنابراین اگر تبدیل وضعیت به قانون مدیریت خدمات کشوری شوند، حقوق آنان کاهش می‌یابد که باید برای این موضوع راهکار پیدا شود.

گفت و گو

یک فعال صنفی با انتقاد از تأمین اجتماعی:

بازرسی‌ها متعدد و قطع بیمه، کارگران ساختمانی را به ستوه آورده



یک فعال صنفی کارگران ساختمانی گفت: باید مهلت اعتبار بازرسی‌های دوره‌ای کارگران ساختمانی، به صورت خودکار و سیستمی تا پایان جنگ و شروع ساخت و ساز هادر کشور تمدید شود.

«رحمان تیموری» رئیس هیات مدیره انجمن صنفی کارگران ساختمانی سرآسیاب ملارد در تشریح این مطلب به ایلنا گفت: تأمین اجتماعی با توجه به شرایط خاص کشور، با هدف استمرار و عدم بروز وقفه در بهره‌مندی کارگران ساختمانی از خدمات بیمه‌ای و درمانی، بازرسی از محل اشتغال کارگران ساختمانی برای تمدید بیمه پر دازی را تا ۳۱ اردیبهشت ماه معلق کرده بود و تمدید اعتبار بازرسی کارگران ساختمانی، به صورت خودکار و سیستمی انجام می‌شد بنابراین کارگران می‌توانستند تا مردامه فیش بیمه‌ای خود را ورز بکنند اما متأسفانه هم‌اکنون شرایط به قبل جنگ بازگشته و کارگران ساختمانی که محل اشتغال مشخصی ندارند با قطع سیستم، مجدداً با مشکل پرداخت حق بیمه روبرو شده‌اند.

او با بیان اینکه از ابتدای جنگ، اکثریت کارگاه‌های ساختمانی تعطیل و کارگران ساختمانی

بیکار شده‌اند، افزود: وضعیت بیکاری کارگران ساختمانی در حالی ادامه دارد است که این اقدام باعث اعتراض شدید آنها شده است. قطع مکرر بیمه کارگران ساختمانی به بهانه‌های مختلف از جمله نداشتن آدرس مشخص، کاملاً غیرقابل قبول است و به عنوان فعالان این حوزه مناراضیاتی خود را از هر آنچه تا به امروز بر سر کارگران ساختمانی آورده‌اند، اعلام می‌کنیم.

تیموری بیان کرد: سوالی که پیش آمده این است که مگر مسئولان تأمین اجتماعی در این کشور زندگی نمی‌کنند و از شرایط موجود باخبر نیستند یا اینکه اهداف دیگری دارند و با علم به اینکه کارگران باین وضعیت بیکار هستند قادر به ارائه آدرس محل اشتغال نیستند دنبال بهانه‌ای برای قطع بیمه کارگران هستند.

رئیس هیات مدیره انجمن صنفی سرآسیاب ملارد تاکید کرد: با توجه به اینکه کارگران ساختمانی در حال حاضر عموماً بیکار هستند در آمدی هم ندارند چنانچه بیماری برایشان رخ دهد، نمی‌توانند از خدمات درمانی تحت پوشش بیمه استفاده کنند.

این فعال کارگری با بیان اینکه نباید کارگران ساختمانی که خدمات حمایتی آنچنانی از سازمان دریافت نمی‌کنند و مشمول بیمه بیکاری هم نیستند، در این برهه حساس از خدمات درمانی محروم بمانند، در پایان گفت: از تأمین اجتماعی که مدعی کمک به کارگران است، در خواست داریم بازرسی از کارگران ساختمانی را تا آغاز ساخت و سازها که به علت جنگ متوقف مانده به حالت تعلیق در آورند تا کارگران بتوانند به بیمه پر دازی خود ادامه دهند و دچار محرومیت مضاعف نشوند.

کارگران تراورس از افزایش حقوق محروم ماندند

حقوق برای کارگران اینیه‌فنی تراورس همانند سایر کارگران سراسر کشور اعمال شده به گفته کارگران اینیه‌فنی تراورس نایبده گرفتن مصوبه مزد شورای عالی کار در افزایش دستمزد، خلاف قانون است. به گفته این کارگران، علاوه بر عدم افزایش حقوق کارگران در این واحد ریلی، کارگران باقرار داده‌های موقت، امنیت شغلی خود را در خطر می‌بینند. در عین حال، برخی کاستی‌ها از جمله عدم ارائه لباس کار و پرداخت نشدن برخی مزایای عرفی و... همچنان به قوت خود ادامه دارد.



جمعی از کارگران اینیه‌فنی تراورس می‌گویند که امسال جلوی افزایش حقوق ما را گرفته‌اند و فعلاً مطالبات مان به صورت علی الحساب و طبق روال سال گذشته پرداخت می‌شود. به گزارش ایلنا، وی‌پی‌زی فروردین و اردیبهشت حتی کمتر از حقوق اسفند سال گذشته بوده به همین دلیل برخی از کارگران در نواحی ریلی زاگرس و درورد لرستان، در اعتراض به وضعیت به وجود آمده، فعالیت شغلی خود را محدود کرده‌اند.

به‌ادعای این کارگران، افزایش حقوق در فروردین ماه انجام نشده و علاوه بر این، ۵ درصد از حقوق اردیبهشت ماه پرداخت نشده است. در واقع حقوق واریزی فروردین و اردیبهشت، حتی کمتر از دریافتی اسفند سال گذشته بوده است.

این کارگران با بیان اینکه حدود ۷۰ روز از آغاز سال می‌گذرد و کارگران اینیه‌فنی تراورس که تعدادشان به حدود ۷ هزار نفر می‌رسد، هنوز مابه‌التفاوت حقوق فروردین و اردیبهشت خود را دریافت نکرده‌اند، افزودند: فعلاً حقوق علی الحساب دریافت کرده‌ایم تا طبق مصوبه شورای عالی کار، افزایش ۶ درصدی

ناراضیاتی کارگران شهرداری چابهار از پرداخت علی الحساب حقوق

مشکلات خاتمه‌دهند. این کارگر با بیان اینکه در استانی محروم، کار و زندگی می‌کنیم و توقع داریم مسئولان بیش از اینها به مساله معیشت و پرداخت دستمزد ما کارگران رسیدگی کنند، گفت: باید شوراهای شهر، استانداری و حتی مقامات استانی با نظارت بر عملکرد شهرداری‌ها به فکر کارگران باشند و بودجه خاص برای پرداخت مطالبات مزدی آنها اختصاص دهند.



کارگران شهرداری چابهار به پرداخت علی الحساب حقوق خود از سوی شهرداری انتقاد کردند. یکی از این کارگران در گفت و گو با ایلنا از پرداخت علی الحساب حقوق فروردین و اردیبهشت ماه خبر داد. این کارگر که مدعی است سال هاست در انتظار دریافت مطالبات خود از پیمانکار است، می‌گوید اضافه کاری کارگران از سال ۹۸ پرداخت نشده و در عین حال پاداش و سنوات کارگران دو سال به تاخیر افتاده است.

وی با بیان اینکه تاخیر در پرداخت حقوق‌ها، کارگران شهرداری را به تنگنا کشانده، افزود: متأسفانه شهرداری اهمیتی برای پرداخت مطالبات کارگران قائل نیست و شرایط سخت زندگی آنان را درک نمی‌کند.

این کارگر با بیان اینکه جدا از حقوق، به صورت میانگین دو سال حق بیمه هر کارگر که به تأمین اجتماعی پرداخت نشده و چندین سال است در دریافت حق لباس با مشکل روبرو هستیم، گفت: مشکلات مالی شهرداری برای کارگران قابل درک است اما مدیران شهری باید با ایجاد درآمدهای پایدار برای همیشه به