

رئیس کانون انجمن های صنفی کارگری آذربایجان شرقی: نمایندگان کارگری توان دفاع از حقوق صنفی را ندارند

قانون کار، حدود مشخصی برای فعالیت تشکل های کارگری در جهت دفاع از مطالبات صنفی ترسیم کرده اما تشکل های قانونی نتوانسته اند به خوبی پیگیر مشکلات کارگران باشند زیرا نمایندگان این تشکل ها به دلیل نبود امنیت شغلی از توان لازم برای پیگیری حقوق کارگران برخوردار نیستند.

«سعید فتاحی» رئیس کانون انجمن های صنفی کارگری استان آذربایجان شرقی در گفت و گو با ایلنا با اشاره به فقدان مصونیت قانونی نمایندگان کارگری می گوید: یکی از راه های کارگران برای پیگیری حقوقشان، داشتن تشکل ها و نمایندگان کارگری است اما به دلیل فقدان امنیت شغلی، این نمایندگان نمی توانند پیگیر حقوق کارگران باشند چرا که اگر این فعالیت ها به مذاق کارفرمایان خوش نیاید، این نمایندگان به راحتی اخراج می شوند.

وی گفت: نماینده ای که قرار داد می دهد باید دچگونه می تواند از حقوق کارگران دفاع کند؟ تجربه نشان داده که این نمایندگان با چالش های بزرگی مواجه می شوند و حتی مواردی داشتیم که چون پیگیر حداقلی ترین حقوق کارگران بوده اند، در آستانه بازنشستگی و با سابقه کار بالا اخراج شده اند!

فتاحی گفت: اخراج نماینده کارگران در واقع پیمایی به کارگران است که به نایبند پیگیری حقوقشان ممکن است به بیکاری بینجامد. لذا کارگران نه تنها برای نشستن بر جایگاه نمایندگی کارگری، ترس دارند بلکه به سختی می توانند حقوق خود را مطالبه کنند.

رئیس کانون انجمن های صنفی کارگری استان آذربایجان شرقی گفت: وقتی قراردادهای موقت قانونی است، دیگر حتی وزارت کار و مراجع حل اختلاف هم نمی توانند به کمک کارگزاران بیایند که بعد از پایان قرارداد، اخراج می شوند. البته استثنائاتی وجود دارد اما در کل، مراجع حل اختلاف نمی توانند بعد از پایان قرارداد، حکم بازگشت به کار بدهند. کارفرما می گوید قرارداد تمام شده و دیگر به کارگر نیاز ندارم اما در واقع هدفش مطیع کردن کارگران و بستن صدای اعتراض آنهاست. صدای اعتراض کارگران خیلی اوقات برای گرفتن حداقلی ترین حقوق بلند می شود اما متأسفانه کارگران در این حدهم قدرت ندارند.

وی گفت: مواردی در استان آذربایجان شرقی شاهد بودیم که به دلیل فقدان قوانین لازم، نمایندگان کارگری اخراج شده و از هیچ حمایتی هم برخوردار نشده اند. متأسفانه باید بگویم که به تازگی یکی از نمایندگان کارگری با اتمام قرارداد از طرف کارفرما کنار گذاشته شد فقط به جرم اینکه پیگیر حقوقی چون اجرای طرح طبقه بندی مشاغل بود.



فتاحی به طرح اصلاح قانون شوراهای اسلامی کار اشاره کرد و گفت: این طرح که بسیاری افزایش قدرت شوراهای اسلامی کار، سال ها پیش از سوی نمایندگان کارگری به مجلس رفت، ظاهراً به دست فراموشی سپرده شده است. البته مهم ترین عامل افزایش توان کارگران و نمایندگانشان، احیای امنیت شغلی و کنار گذاشتن قراردادهای موقت است اما حتی چنین طرحی که می توانست تا حدودی قدرت را به تشکلی مثل شورای اسلامی کار برگرداند نیز کنار گذاشته شده است.

رئیس کانون انجمن های صنفی کارگری استان آذربایجان شرقی گفت: قانون مربوط به تشکیل شوراهای اسلامی کار زمانی نوشته شد که قراردادها رسمی بود و قراردادهای موقت تا این حد بازار کار ایران تسلط پیدا نکرده بودند. امروز بیش از ۹۵ درصد از قراردادها موقت هستند و با وجود این تغییر اساسی، این قوانین نیز باید تغییر کند. وی گفت: قراردادهای موقت نه فقط امنیت شغلی که امنیت جانی کارگران را نیز نشانگر گرفته است. کارگرانی که نگران اخراج خود هستند چگونه می توانند بابت ایمن نبودن کارگاه یا نداشتن وسایل ایمنی اعتراض کنند؟ اگر کارفرما نخواهد نمایندگان کارگری نمی توانند او را ملزم به رعایت جوانب ایمنی کنند به همین دلیل نبود امنیت شغلی روی امنیت جانی کارگران هم تأثیر گذاشته است. اگر امروز با موارد بسیار حوادث کار مواجه هستیم به این دلیل است که کارگران قدرت دفاع از حقوق خود را ندارند چرا که نگران اخراج هستند.

فتاحی بیان کرد: کارگران تحت فشارهای مختلف هستند. از یک طرف در روابط کار، از کمترین قدرت برخوردارند و حتی نمی توانند برای کمترین و اساسی ترین حقوق خود تلاش کنند و از طرفی دیگر به دلیل دستمزدهای پایین و تورم بالا، مشکلات شدیدی معیشتی دارند.

تکرار افزایش دوباره ۲۰ درصدی حقوق ها در بودجه سال ۱۴۰۳ وقتی دولت به هیچ معیاری پای بند نیست



بر اساس ضوابط مالی بخشنامه بودجه ۱۴۰۳ کل کشور، حقوق کارکنان دولت به صورت علی الحساب ۲۰ درصد افزایش خواهد یافت. در سال جاری نیز حقوق کارمندان دولت در ابتدای سال ۲۰ درصد افزایش یافت. در بخش اعتبارات هزینه ای بخشنامه بودجه سال آینده آمده است: «دستگاه های اجرایی از جمله دستگاه های دارای قوانین خاص، افزایش ضریب ریالی حقوق را

بر اساس ضوابط مالی بخشنامه بودجه ۱۴۰۳ کل کشور، حقوق کارکنان دولت به صورت علی الحساب ۲۰ درصد افزایش خواهد یافت. در سال جاری نیز حقوق کارمندان دولت در ابتدای سال ۲۰ درصد افزایش یافت. در بخش اعتبارات هزینه ای بخشنامه بودجه سال آینده آمده است: «دستگاه های اجرایی از جمله دستگاه های دارای قوانین خاص، افزایش ضریب ریالی حقوق را

علی الحساب به طور متوسط ۲۰ درصد نسبت به آخرین حکم کارگزینی سال ۱۴۰۲ لحاظ کنند. رقم قطعی ضریب به تصویب هیات وزیران خواهد رسید. افزایش حقوق و دستمزد مشمولین قانون کار علی الحساب به طور متوسط ۲۰ درصد نسبت به آخرین حکم کارگزینی تعیین می شود. همچنین سقف اعتبار مربوط به سرانه اضافه کار کارکنان را در بودجه سال ۱۴۰۳ حداکثر معادل اعتبار سرانه اضافه کار در سال ۱۴۰۲ (مبتنی بر موافقتنامه سال ۱۴۰۲) پیش بینی می شود.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس: حقوق زیر ۱۵ میلیونی کارگر، یعنی فهم درستی از مزد نداریم

یک عضو کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: اگر امروز کارگری با ۴ نفر عائله کمتر از ۱۰ الی ۱۵ میلیون تومان حقوق دریافت کند، نشان می دهد که ما فهم درستی از مزد در کشور نداریم. علی بابایی کارنامی در گفت و گو با ایسنا با تاکید بر لزوم ترمیم و افزایش حقوق کارگران گفت: موضوع کارگران در کشور بسیار مهم و مساله حقوق آنها مهمتر است. اگر نیروی کار با انگیزه بالا در واحدهای تولیدی، فعالیت نکنند با توجه به تورم موجود و کاهش قدرت کارگران، اولین ضرر این شرایط به خود کارفرمایان وارد می شود و در مراحل بعدی دولت، جامعه و در مجموع حاکمیت متضرر می شوند. در زمینه حمایت از کارگران بخش همه باید معتقد و مصمم باشیم که به هر قیمتی که شده حقوق کارگران را از تقادد همیم. وی اظهار کرد: در دنیا عرف است و در کشور ما نیز این موضوع به عرف تبدیل

گزارش رفتار جزیره ای در باره افزایش حقوق، سبب نارضایتی کارکنان دولت شده است

نماینده کادر سلامت: دولت زیر بار اجرای رای دیوان نمی رود

احکام کارگزینی کارکنان را تنظیم کردند. طبق این دستور العمل، پارامتری به عنوان ترمیم حقوق در کنار حق عائله مندی و حق شغل و... در احکام تمام کارکنان آورده شد. به گزارش ایلنا، این دستور العمل مورد انتقاد قرار گرفته و منتقدان می گفتند که طبق قانون مصوب مجلس، ترمیم حقوق باید در حق شغل و شاغل لحاظ شود و گنجاندن یک پارامتر جداگانه در احکام مخالف قانون است. چالش ها بر سر این دستور العمل اجرایی برقرار بود تا اینکه در نهایت اوایل امسال این دستور العمل از سوی دیوان عدالت اداری ابطال شد. دیوان، سازمان اداری استخدامی را فاقد صلاحیت قانونی برای تدوین چنین دستور العملی دانست و از دولت خواست تا به قید فوریت نسبت به اجرای صحیح قانون اصلاح بودجه ۱۴۰۱ و ترمیم حقوق عمل کند.

«محمد رضا سقاییان فرد» نماینده جمعی از اعضای کادر سلامت در این باره می گوید: در حال حاضر رای دیوان در دستگاه های مختلف دولت، به صورت سلیقه ای اعمال می شود. هر دستگاهی بر اساس برداشت خود اقدام به صدور احکام برای کارکنان خود کرده است.

مشکلات و شرایط اقتصادی سختی که در جامعه وجود دارد، آحاد مردم را تحت تأثیر قرار داده و این حق گروه های کارگری، کارمندی و بازنشستگان است که حقوق هایشان متناسب با شرایط اقتصادی افزایش یابد

کرده و این مطالبه کارگران، کارمندان و بازنشستگان است.

حاج اسماعیلی با اشاره به بخشنامه بودجه سال ۱۴۰۳، عنوان می کند: افزایش ۲۰ درصدی حقوق در بخشنامه بودجه سال آینده متناسب با شرایط تورمی اقتصاد کشور و خط فقر نیست.

وی می افزاید: به دلیل اینکه این پیش بینی ها بر اساس کارشناسی صورت نمی گیرد، در سال آینده هم دچار مشکل می شویم. این کارشناس بازار کار توضیح می دهد: رئیس کل بانک مرکزی چند روز قبل اطلاعات آماری جدیدی را درباره رشد اقتصادی منتشر کرد که رشد اقتصادی بهار سال ۱۴۰۲ بیانگر تحقق رشد ۶.۲ درصد در کل اقتصاد و ۵.۲ درصد برای بخش غیر نفتی است. نکته اینجاست که اثر این نرخ رشد را در زندگی مردم ندیده ایم زیرا مردم همه پس اندازهای خود را به دلیل گرانی ها مصرف کرده اند و الان هم درآمدهایشان متناسب با شرایط اقتصادی کشور نیست و سفره خاتوار کوچک تر شده است.

حاج اسماعیلی با بیان اینکه افزایش ۲۰ درصدی حقوق، با تورم هم همخوانی ندارد، می گوید: دولت این رقم را از کجا استخراج کرده است؟ با توجه به اعداد و ارقامی هم که بانک مرکزی اعلام می کند، تورم به بالای ۳۰ درصد رسیده است. با توجه به این تورم، رقم ۲۰ درصد را از کجا آورده اند؟ چرا دستمزد را واقعی نمی کنند؟ چرا دستمزدها متناسب با شاخصه های اقتصادی در کشور افزایش پیدا نمی کند؟ چرا کارشناسی لازم را در کشور برای واقعی کردن دستمزد انجام نمی دهند؟

طبق گفته رهبری، پرداخت نکردن دستمزد کارگران یکی از مصادیق ظلم به آنهاست. در این زمینه باید برای جبران به وضعیت کارگران رسیدگی شود، هم وضعیت امروز آنها اصلاح و هم گذشته آنها جبران شود.



سقاییان فرد بیان کرد: مسأله دیگر این است که رئیس امور برنامه و بودجه استان ها به سازمان های استان های مختلف نامه ای ابلاغ کرده که در این نامه صراحتاً اشاره شده که طبق قانون برنامه ششم، بار مالی هر افزایش حقوقی باید قبل از تصویب در بودجه دیده شده باشد.

وی ادامه داد: به هر حال اجرای رای دیوان در مورد افزایش ترمیم حقوق، بار مالی خواهد داشت و خب این بار مالی در بودجه امسال دیده نشده است. پس با توجه به نامه رئیس امور برنامه و بودجه استان ها، سازمان ها نمی توانند رای دیوان را اجرا کنند چون بار مالی در بر خواهد داشت. سقاییان فرد تأکید کرد: طبق قانون، تأخیر در اجرای رای دیوان عدالت اداری با هیچ دلیلی قابل توجیه نیست. از طرفی سازمان برنامه و بودجه، نداشتن بودجه را دلیل عدم اجرای این قانون می داند و از طرفی طبق قانون، رای دیوان باید اجرا شود. وی گفت: این مسائل سبب بلاتکلیفی دستگاه های دولتی در بحث ترمیم حقوق شده است. این مشکل در وزارت بهداشت هم وجود دارد. برای اعمال رای دیوان، این موضوع باید در هیات امنای وزارت بهداشت تصویب و به دانشگاه ها ابلاغ شود که تا الان این اتفاق نیفتاده است. معاون توسعه وزارت بهداشت هم در نامه ای پیشنهادی مبنی بر تغییر فرمول فوق العاده ویژه دادند که بی نتیجه مانده است. وی بیان کرد: از معاون اول رئیس جمهور می خواهیم که جلسه ای با حضور دیوان عدالت اداری، سازمان امور استخدامی، سازمان برنامه و بودجه و دیوان محاسبات تشکیل دهند و به یک جمع بندی در این خصوص برسند. رفتار جزیره ای در باره اجرای چنین قانونی، سبب نارضایتی کارکنان دولت شده است.

عباس عبادی گفت: آزمون استخدامی وزارت بهداشت ۲۸ مهر ماهه منظور جذب ۲۵ هزار نیرو، برگزار خواهد شد. از این تعداد، ۱۰ هزار نفر نیروی پرستاری مستقیم در بخش درمان و ۲ هزار نیروی پرستاری در سایر بخش ها مانند فوریت های پیش بیمارستانی و حوزه بهداشت مشغول به کار خواهند شد. وی عنوان کرد: اکنون نسبت پرستار به تخت، ۹ دهم و نسبت گروه پرستاری به تخت ۱.۲ است و امیدوارم با افزایش جذب تربیت نیروی انسانی، فاصله ۱.۲ تا ۱.۸ سال های آتی برطرف شود.

استخدام ۱۲ هزار پرستار در مهرماه

معاون پرستاری وزارت بهداشت از جذب ۱۰ هزار نیروی پرستاری در بخش درمان خبر داد. به گزارش همشهری آنلاین،