

اخبار کاریگری

یک فعال صنفی:

کارگران بازنشسته به سیاست های دولت معترضند



عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران می گوید: به وعده های دولت هیچ امیدی نیست. کارگران و بازنشستگان مجبورند فقط تاسف بخورند بر وعده هایی که همگی توخالی از آب در آمده و تحقق نیافته است. علی اکبر عیوضی در گفت و گو با ایلنا گفت: دولت به هیچ وجه نگران معیشت کارگران بازنشسته و اوضاع بحرانی سازمان تامین اجتماعی نیست و نمایندگان مجلس نیز به نظر نمی رسد توان آن را داشته باشند که دولت را مجاب کنند که حداقل بخشی از بدهی ۲۶۰ هزار میلیارد تومانی خود به سازمان تامین اجتماعی را بپردازد. عیوضی ادامه داد: دولت نه امسال، نه سال گذشته و نه سال های قبل، بدهی خود به تامین اجتماعی را انبرداخته و فقط برای این سازمان، تعهد تراشیده و اگر اوضاع دو سال دیگر به همین منوال پیش برود، دیگر اثری از سازمان نخواهد بود چرا که تامین اجتماعی به فقر امی رود. او با تاکید بر اینکه هنوز تکلیف افزایش مستمری بازنشستگان تامین اجتماعی مشخص نیست و به رغم گذشت بیش از ۴۵ روز از سال جدید، کارگران بازنشسته همچنان سرگردانند، اضافه کرد: بازنشستگان هنوز دستمزد سال قبل را می گیرند. تبعیض میان کارگران بازنشسته و بازنشستگان سایر صندوق های از جمله صندوق کشوری و لشگری، آزاردهنده است. مستمری آنها افزایش یافته و قرار است زیر ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان در باقی نداشته باشند اما کارگران بازنشسته هنوز با مستمری زیر ۲ میلیون تومان زندگی می کنند. عیوضی تاکید کرد: کارگران بازنشسته به تصمیم گیری ها و سو گیری های سازمان برنامه و بودجه معترض هستند و این اعتراض خود را با صدای بلند اعلام می کنند. سازمان برنامه و بودجه، هم تامین اجتماعی و هم بازنشستگان آن را نادیده گرفته است. عیوضی به گرانی های اخیر اشاره کرده و گفت: در شورای عالی کار، دستمزد کارگران را ۲۱ درصد زیاد کردند. این رقم بسیار نا عادلانه است. در همین روز های سپری شده از سال جدید به عین می بینیم که کرایه تاکسی بین ۲۵ تا ۳۰ درصد گران و آمار های رسمی از تورم ۴۷ درصدی حمل و نقل در ۱۲ ماه منتهی به فروردین امسال خبر می دهند. همین یک قلم یعنی حمل و نقل نشان می دهد که افزایش ۲۱ درصدی دستمزد با هیچ معیار عادلانه ای همخوانی ندارد.

فوت یک کارگر بر اثر سقوط

یک کارگر کارخانه کاشی میند ساعت ۱۸:۲۰ چهارشنبه شب هفته گذشته به علت سقوط از ارتفاع در محل شهرک صنعتی جهان آباد میند فوت کرد. به گزارش ایلنا، این کارگر ۲۸ ساله از ارتفاع حدودا ۲۰ متری سقوط کرده بود. طبق این گزارش، بانوجه به مکانیسم آسیب و وخامت حال بیمار، بلافاصله اقدامات پایه حفظ حیات برای مصدوم آغاز و مصدوم به بیمارستانی در میند منتقل شد ولی به علت جراحات وارده جان باخت.

نماینده کارگران بیکار شده فولاد زاگرس:

سرنوشتمان مسافر کشی و آوارگی شد

نماینده کارگران بیکار شده فولاد زاگرس در قروه کردستان از مصائب این کارگران می گوید: کارگرانی که بعد از انحلال کارخانه، به مشاغل غیررسمی روی آورده اند، آمینی در گفت و گو با ایلنا، در ارتباط با شرایط این کارگران و تاریخچه بیکار شدن آنها می گوید: شرکت فولاد زاگرس مرداد ماه سال ۹۱ به خاطر تعمیرات درجه یک کوره بلند متوقف شد که ۸۰ درصد تعمیراتش نیز انجام شد. کارها خوب پیش می رفت تا اوایل سال ۹۲. در این سال، ۴۹ درصد سهام شرکت ایمیدرو به جای بدهی به سازمان های تامین اجتماعی و بازنشستگان فولاد و کشوری واگذار شد. این سازمان ها حاضر به ادامه فعالیت این شرکت نشدند و اقدام به اخراج جمعی کارگران کردند.

وی ادامه می دهد: پس از اعتراضات و تجمعات کارگران، حکم بازگشت به کار صادر شد تا در نهایت در بیست و ششم اسفند ماه سال ۹۲، سهامداران شرکت را متحمل اعلام کردند و تمامی کارگران بعد از ماه ها اعتراض و دوندگی به ناچار به بیمه بیکاری روی آوردند.

بررسی هانسان می دهد که منابع لازم هست، اما مسائل مربوط به رفاه اجتماعی در اولویت دولت قرار ندارند و دولت جای اختصاص بودجه لازم به این موارد، بودجه را صرف اموری می کند که ممکن است ضروری نباشند. نهادها و سازمان های مختلفی هستند که بدون اینکه فعالیت شان لاقال در شرایط کنونی ضروری باشد بودجه های دولتی را دریافت می کنند. اکنون و با توجه به اینکه شیوع کرونا منجر به ایجاد مشکلات عیدیه ای شده، لازم است اولویت ها تغییر کرده و بودجه های لازم برای مسائل اجتماعی پرداخت شود.

این کارشناس تامین اجتماعی بایان اینکه نمی توان عنوان کرد منابع لازم وجود ندارد، می گوید: بررسی ها نشان می دهد که منابع لازم هست اما مسائل مربوط به رفاه اجتماعی در اولویت دولت قرار ندارند و دولت جای اختصاص بودجه لازم به این موارد، بودجه را صرف اموری می کند که ممکن است ضروری نباشند. نهادها و سازمان های مختلفی هستند که بدون اینکه فعالیت شان لاقال در شرایط کنونی ضروری باشد بودجه های دولتی را دریافت می کنند. اکنون و با توجه به اینکه شیوع کرونا منجر به ایجاد مشکلات عیدیه ای شده، لازم است اولویت ها تغییر کرده و بودجه های لازم برای مسائل اجتماعی پرداخت شود.

وی تاکید می کند: قانون درباره پرداخت مستمری بیکاری کاملا صراحت دارد. هم افراد مشمول و هم میزان پرداخت مشخص است. هر چند مبلغ تعیین شده مبلغی نیست که جوابگوی نیازهای افراد باشد، انتظار می رود حداقل همین مبلغ پرداخت شود و دولت نیز به وعده خود برای تخصیص اعتبار پنج هزار میلیارد تومانی عمل کند.

در انتظار تحقق وعده ها

در این روزها شاید کارگران فصلی یا آن دسته از کارگران با بیمه های خاص که مشمول مستمری بیکاری نمی شوند، به کارگران مشمول این مستمری حسرت بخورند. با این همه وضعیت فعلا برای همه یکسان است. هنوز خبری از بیمه بیکاری نیست و مهم تر از آن مشخص نیست قرار است چه مبلغی به افراد بیکار شده به دلیل شیوع کرونا پرداخت خواهد شد.

نظام های بیمه ای در واقع با این فلسفه شکل گرفته اند که در روزهای سخت بتوانند کمک حال افراد باشند. اگر تامین اجتماعی و دولت نتوانند از پس بحران ایجاد شده برآیند، اعتماد عمومی به نظام بیمه ای مخدوش می شود. به نظر می رسد باید در شرایط کنونی رویه هایی را که البته نادرست بوده اند، کاملاً کنار گذاشت.

در یافتی نباید از حداقل دستمزد کمتر و از ۸۰ درصد متوسط دستمزد یا حقوق وی بیشتر باشد.

«فرشید یزدانی»، کارشناس تامین اجتماعی در گفت و گو با ایلنا درباره اینکه ممکن است مبلغ مستمری بیکاری با توجه به شرایط متفاوت باشد، می گوید: «مستمری بیکاری اگر به صورت کامل و طبق قانون پرداخت شود جوابگوی نیازهای افراد نیست. حال در نظر بگیرید که عنوان شود با توجه به شرایط پیش آمده، قرار است این میزان را کم هم بکنیم. برای مثال به بیکارشدگان ۷۰۰ یا ۸۰۰ هزار تومان پرداخت کنند. مسلم است که این پول هزینه مسکن افراد هم نمی شود و این می تواند مشکل ساز باشد».

همچنین در سال های اخیر هر گاه بحث پرداخت پول از طرف دولت به تامین اجتماعی پیش آمده، این نگرانی بروز کرده است که باز هم قرار است خلف وعده شود و باز هم قرار است از جیب سازمان تامین اجتماعی به نفع دولت برداشته شود. دولت طلب های بسیار بالایی به تامین اجتماعی دارد. در واقع به صورت معمول و طی سالیان مختلف طلب های معمول این سازمان پر پرداخت نشده است. حالا که قرار است به طلب ها پرداخت شود، بلکه به این سازمان کمک شود، خیلی ها چشم شان آب نمی خورد که پنج هزار میلیارد تومان وعده داده شده به تامین اجتماعی برسد.

چرا این نگرانی وجود دارد؟ آیا دولت منابع لازم را برای تخصیص ندارد؟ یزدانی در این باره می گوید: مشکل نبود بودجه و منابع لازم نیست، بلکه مشکل عدم تخصیص بودجه لازم است.

او عنوان می کند: با توجه به اینکه مستمری بیکاری برای بیکارشدگان شیوع کرونا برای کوتاه مدت دیده شده است، می توان امیدوار بود که پنج هزار میلیارد تومان وعده داده شده در صورت تخصیص کافی باشد و مشکلی به وجود نیاید اما نگرانی عمده این است که به وعده ها عمل نشده و این بودجه تخصیص پیدا نکند



در سال های اخیر هر گاه بحث پرداخت پول از طرف دولت به تامین اجتماعی پیش آمده، این نگرانی بروز کرده است که باز هم قرار است خلف وعده شود و باز هم قرار است از جیب سازمان تامین اجتماعی به نفع دولت برداشته شود

بیکاری عادی را دریافت نمی کنند». مطابق بندب (ماده ۷) قانون بیمه بیکاری، میزان مقرری براساس ۹۰ روز آخر بیمه شده و به میزان ۵۵ درصد و به ازای افراد تحت تکفل (حداکثر ۴ نفر)، ۱۰ درصد حداقل دستمزد افزوده خواهد شد. در هر حال، مجموع

مشاغل آسیب پذیر محسوب نمی شوند اما در دوران کرونایی بسیاری از مشاغل به گروه مشاغل آسیب پذیر و سخت و زیان آور پیوسته اند که باید فکری به حال آنها کرد.

خدایی همچنین در رابطه با وضعیت فعلی بیمه بیکاری کارگران تصریح کرد: با وجود گذشت سه ماه از شیوع کرونا در کشور، هنوز هیچ یک از کارگران به بیمه بیکاری دست پیدا نکرده اند و طبق آخرین پیگیری انجام شده گویا یک دواگانگی بین سازمان تامین اجتماعی و ستاد مقابله با کرونا وجود دارد.

علاوه بر این، گویا هنوز مبلغ پرداختی به کسانی که تحت پوشش بیمه بیکاری قرار خواهند گرفت، مشخص نشده است. دهم اردیبهشت، «مسعود بابایی» مدیر کل اشتغال و بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این باره گفت: «سازمان برنامه و بودجه با توجه به محدودیت در منابع، اصلاحاتی را در نظر دارد که باید در ستاد ملی مقابله با کرونا مصوب شود. از آنجا که اعلام شده مصوبات ستاد ملی کرونا، به منزله مصوبات شورای عالی امنیت ملی خواهد بود، تصمیم نهایی در خصوص مبلغی که به کارگران بابت بیمه بیکاری باید پرداخت شود، از سوی ستاد مقابله با کرونا مصوب و اجرایی می شود. بنابراین کارگران بابت بیمه بیکاری الزاماً همان مبلغ بیمه

اوج گیری و گسترش کرونایی بیشتر از سایر مواقع خود را نشان داد. بخش زیادی از این کارگران در شرایط کرونایی بیکار شدند، امید این دسته از کارگران به بیمه بیکاری بود، اما اکنون اخبار بیانگر این است که این کارگران به دلیل نداشتن قرارداد کار و بیمه از بیمه بیکاری محروم شده اند.

دولت برنامه ای برای کارگران فاقد بیمه ندارد

«علی خدایی»، نماینده کارگران در شورای عالی کار پیرامون موضوع شرایط شیوع کرونا با ابراز نگرانی از وضعیت سلامت کارگران در کارگاه های کوچک گفت: ستاد ملی مقابله با کرونا پروتکل های مختلفی برای سلامت کارکنان ابلاغ کرده اما در عمل هیچ نظارتی بر اجرای این پروتکل ها وجود ندارد و پروتکل ها در بسیاری از کارگاه های کوچک رعایت نمی شود. وی، وزارت بهداشت و وزارت کار را به عنوان متولیان اعمال نظارت بر اجرای پروتکل های بهداشتی در کارگاه ها معرفی کرد و گفت: لوازم مخصوص برای جلوگیری از انتقال بیماری کرونا باید در این کارگاه ها توزیع شود که در اکثر کارگاه ها این اتفاق نمی افتد.

نایب رئیس هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور افزود: تعدادی از مشاغل در شرایط عادی جزو

عواقب بیماری کرونا در کشور تاثیر منفی بر اقتصاد تازندگی و معیشت مردم به ویژه اقشار کم در آمد جامعه، مشکلی است که هم اکنون نیز با ادامه شیوع این بیماری در کشور ادامه دارد و متأسفانه روز به روز کم اقشار آسیب پذیر را بیشتر ختم می کند.

از اسفند ماه تا امروز، تعداد زیادی از هم وطنان به این بیماری مبتلا شده و شمار زیادی هم جان خود را از دست داده اند اما کرونا با افراد سالم و بازمانده نیز خوب تا نکرده، به گونه ای که هم اکنون مشکلات زیادی در زندگی مردم به ویژه اقشار تاثیر پذیر به چشم می خورد که راهکار برطرف سازی آن هم با توجه به شرایط مهیم بیماری در کشور، هنوز یک معماست. کارگران که از ارکان و بازوان اصلی تولید در کشور هستند، با تاثیر پذیری از بیماری شایع و با شدت و اوج گیری کرونا از عرصه تولید و کار کنار کشیده و حتی بسیاری برای حفظ جان و عزیزان خود از کار بیکار شدند.

یکی از این گروه های کاری، کارگران ساختمانی هستند. اکثریت این کارگران روزمزد هستند و قرارداد کار ندارند. شرایط سخت کاری، نداشتن امنیت شغلی، عدم بهره مندی از بیمه و کار مستمر و... مشکلاتی است که همه کارگران روزمزد ساختمان با آن مواجه اند، مشکلاتی که در روزهای

سرنوشت نامعلوم مستمری برای بیکارشدگان کرونایی

دولت بد حساب، تامین اجتماعی فقیر



خبر

قوه قضاییه به اختلاف شورای عالی کار ورود کرد

تشکیل اولین جلسه بررسی دستمزد ۱۳۹۹ در سازمان بازرسی

بازرسی، اولین جلسه بررسی مصوبه دستمزد ۱۳۹۹ روز دوشنبه گذشته با حضور اعضای شورای عالی کار برگزار و مدارک و مستندات مربوطه از سوی نمایندگان کارگری ارائه شد.

«هادی ابوی» دبیر کلون عالی انجمن های صنفی کارگران در گفت و گو با ایسنا، درباره جزئیات برگزاری این جلسه اظهار کرد: در این جلسه نمایندگان کارگری در دفاع از حقوق و دستمزد کارگران مطالبی را بیان و مدارک و مستندات خود را در خصوص مصوبه دستمزد ۱۳۹۹ و مطالبات مربوطه به منظور بررسی بیشتر ارائه کردند.

وی ادامه داد: یکی از مستندات و موارد قانونی، مصوبه کمیته دستمزد شورای عالی کار بود که بعد از برگزاری جلسات



هفته گذشته جمعی از کارگران و تولید کنندگان کشور به مناسبت هفته کارگردیداری با رئیس قوه قضاییه داشته و به بیان دیدگاه های خود در خصوص وضعیت معیشت جامعه کارگری و نحوه تعیین دستمزد کارگران پرداختند. در این نشست رئیس قوه قضاییه به سازمان بازرسی کل کشور ماموریت داد در اسرع وقت جلسه ای با حضور اعضای شورای عالی کار برگزار و مصوبه دستمزد ۱۳۹۹ از حیث ابعاد و مغایرت با ماده ۴۱ قانون کار مورد

مدیر کل بازرسی کار و وزارت تعاون:

کارگران، تخلفات را در سامانه جامع روابط کار اعلام کنند

مدیر کل بازرسی کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: نادیده گرفتن پایه حق سنوات کارگران تخلف است و کارگران می توانند در شورای حق اختلاف یا از طریق سامانه جامع روابط کار، موارد را گزارش کنند. علی مغفوری در گفت و گو با خبرگزاری فارس، در مورد اینکه برخلاف وعده کارفرمایان که گفته بودند از محل افزایش پایه سنوات، به جبران حداقل حقوق

کارگران می پردازند اما برخی از آنها پایه سنوات کارگران را نادیده گرفته اند، گفت: طبق قانون باید سنوات کارگران هر سال لحاظ شود و اگر کسی سنوات کارگران را نادیده بگیرد، خلاف قانون عمل کرده و سنوات کارگران باید با حداقل مزد کارگران که امسال تصویب شد، در حقوق امسال افزایش پیدا کند. وی گفت: البته ممکن است با توجه به اینکه حداقل مزد کارگران امسال دیر

اعلام شد در برخی از نگاه ها ممکن است حقوق فروردین به صورت علی الحساب پرداخت شده باشد و هنوز افزایش حداقل حقوق و سنوات کارگران را اعمال نکرده باشند و به روال حقوق سال قبل پرداخت کرده باشند که باید از ردیبهشت ماه جبران شود. مدیر کل بازرسی کار و وزارت

تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: در عین حال اگر مشکلی بین روابط کارگر و کارفرما در یک کارگاه وجود دارد، می توانند مشکل را در شورای حل اختلاف مطرح کنند که اگر حق با کارگر باشد، حقوق او پرداخت می شود و حقوق کارگر پایمال نمی شود. وی افزود: کارگر می تواند از طریق سامانه جامع روابط کار مشکل خود را با مدارک مثبته اعلام کند. در این سامانه یک بستر الکترونیکی برای حل اختلاف کارگر و کارفرما فراهم شده که البته باید یک بار با احراز هویت کارگر در دفاتر



پیشخوان دولت الکترونیک انجام شود و بعد از آن به راحتی می تواند مشکلات کارگری با سوالاتی که مسائل کارگری و دستمزد دارد از طریق این سامانه مطرح کند. مغفوری در پاسخ به اینکه اگر کارگری گزارش تخلف کارفرما را در سامانه جامع روابط کار اعلام کند آیا هویت او محفوظ می ماند تا تبعات بعدی برایش پیش نیاید، گفت: بله، هویت کارگر حفظ می شود و معمولاً روش کار محافظت منافع کارگر است و اگر شکایت کارگر با مستندات در سامانه جامع روابط کار بارگذاری و اعلام شود با نگاه حمایتی و در بازرسی های غیر محسوس از کارگر حمایت می شود.