

تجمع بازنشستگان فولاد در اصفهان و مازندران



جمعی از بازنشستگان فولاد صبح دیروز (۲۷ آبان ماه) در اعتراض به عدم توجه مسئولان به مطالباتشان مقابل دفتر مرکزی این صندوق در اصفهان و مازندران تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان در بیان مطالبات خود گفتند: خواستار اجرای طرح اصلاحی ۱۷ مهر ماه ۱۴۰۲ کار گروه همسان سازی صندوق فولاد و تضمین اجرای تعهدات درمانی مطابق با آیین نامه فولاد هستیم. ضمناً برخی از مشکلات درمانی بازنشستگان با مراکز درمانی طرف قرارداد با شرکت بیمه آتیه‌سازان حافظ هنوز بر طرف نشده است.

تجمع بازنشستگان کارگری در اهواز و شوش



بازنشستگان تامین اجتماعی روز گذشته در اهواز و شوش تجمع اعتراضی برگزار کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان، خواسته‌های خود را افزایش مستمری‌ها بر اساس خط فقر و بهبود خدمات درمانی رفاهی دانستند و گفتند: متناسب‌سازی بعد از ماه‌ها تبلیغ آورده‌ای بریمان نداشت. افزایش آن بسیار ناچیز است و مشکلات معیشتی ما را بر آورده نمی‌کند. به گفته بازنشستگان، برای حل مشکلات معیشتی باید ماهه ۹۶ قانون تامین اجتماعی بدون کم و کاست اجرایی شود.

تجمع پرستاران فوریت‌های پزشکی در شیراز



نیروهای فوریت‌های پزشکی شیراز در اعتراض به وضعیت شغلی خود دیروز تجمع کردند. به گزارش ایلنا، نیروهای اورژانس ۱۱۵ شیراز می‌گویند: از وعده وعید خسته شده‌ایم. متناسفانه با وجود قول‌های فراوان تغییری در شرایط شغلی ما به وجود نیامده است. این افراد، خواسته‌های خود را اصلاح تعرفه‌گذاری بر اساس فرمول‌های عادلانه، اعمال فوق‌العاده خاص با ضریب ۳، حذف اضافه کار اجباری، عقد قرارداد مستقیم با تمام نیروهای فوریت‌های پزشکی و ترمیم مزایای مزدی دانستند. نیروهای فوریت‌های پزشکی شیراز که در مقابل محل کار خود دست به اعتراض صنفی زده بودند، می‌گویند: کار ما به شدت سخت و زیان آور و با اضطراب و دشواری بسیار همراه است. ما از مزایای سختی کاری بی‌بهره‌ایم.

کارگران شرکتی شهرداری‌های گیلان خواستار تبدیل وضعیت هستند



تعدادی از کارگران شرکتی شهرداری‌های استان گیلان از خلف وعده‌ها برای تبدیل وضعیت استخدامی خود انتقاد کردند. برخی از این کارگران که چند سالی است در انتظار تبدیل وضعیت استخدامی خود هستند، به ایلنا گفتند: سال ۱۴۰۰ وزارت کشور و سازمان شهرداری‌های کشور بخشنامه‌ای را برای تبدیل وضعیت نیروی کار شرکتی تحصیل کرده و دانشگاهی صادر کرد که در نتیجه آن حدود ۱۲ هزار و ۴۰۰ نفر در سطح کشور مشمول این طرح شدند. در استان گیلان و چند استان دیگر این طرح به‌رغم برگزاری آزمون و ارائه مدارک واجدین شرایط، هنوز اجرایی نشده است. به گفته یکی از این کارگران، حدود ۴۰ کارگر شرکتی در استان گیلان مشمول این بخشنامه قانونی هستند که متناسفانه به‌رغم قبولی در آزمون و طی مراحل اداری به بیانه‌های مختلف هنوز تبدیل وضعیت نشده‌اند. استانداردی گیلان به استناد به رای که ۲۲ شهریور ماه سال (۱۴۰۱) از سوی هیات عمومی دیوان عدالت اداری با شکایت یکی از شاکیان خصوصی در استان گیلان صادر شده، به همین دلیل از تبدیل وضعیت استخدامی ما امتناع می‌کند. این کارگر گفت: سابقه شغلی ۱۳ تا ۱۵ ساله کار به صورت شرکتی داریم و سال‌ها در شهرداری با پیمانکاران مختلف کار کرده‌ایم. از تقریباً سه سال پیش پیگیر اجرای تبدیل وضعیت شغلی خود از مسئولان استانی به ویژه استانداردی هستیم.

با ایلنا همراه شوید  
 خب‌گزاری کار ایران «ایلنا»

حدود ۴ ماه به پایان سسال باقی مانده است. به گفته مقامات کارگری و کارفرمایی و طبق سنوات گذشته، از آذر ماه جلسات کمیته مزد ذیل شورای عالی کار برای بررسی سبد معیشت و دستمزد آغاز به کار می‌کند. با توجه به اینکه یکی از مشکلات کارگران در شورای عالی کار عدم تناسب حقوق با دستمزد بوده و کمتر زمانی، دستمزد مطابق تورم تعیین شده و باعث کاهش قدرت خرید جامعه کارگری شده، طرح اصلاح ماده ۴۱ قانون کار با تأکید بر افزایش دستمزد کارگران به اندازه تورم در تیرماه سال جاری توسط «ظهوریان» عضو کمیسیون اقتصادی مجلس و با امضای برخی از نمایندگان در مجلس طرح شد. طی ماه‌های گذشته ولی شاهد خبرهای ضد و نقیضی از طرح اصلاح ماده ۴۱ برای تعیین مزد کارگران به اندازه تورم از سوی برخی نمایندگان بودیم. ابتدا اعلام شد این طرح را هیأت رئیسه مجلس اعلام‌وصول کرده و به کمیسیون اجتماعی مجلس ارجاع داده ولی نهایتاً مشخص شد که هنوز این طرح اعلام‌وصول نشده است.

با این حال رئیس کمیسیون اجتماعی معتقد است که حتی اگر همین امروز هم این پیشنهاد به تصویب مجلس برسد، خیلی بعید است که اجرای آن به سال جاری برسد.

علی بابایی کارنامی در گفت‌وگو با تسنیم درباره آخرین وضعیت طرح اصلاح ماده ۴۱ می‌گوید: این بحث واقعاً یکی از موضوعات مهم و چالش برانگیز است. ماده ۴۱ قانون کار به دو بخش اساسی اشاره دارد که اول تناسب افزایش مزد با تورم است و به نوعی باید برای تعیین حداقل دستمزد کارگران در نظر گرفته شود. مسأله دومی که مورد تأکید قرار داده این است که مصوبه شورای عالی کار پس از تصویب باید به تأیید وزیر کار برسد.

وی افزود: در رابطه با پیشنهاد ظهوریان باید بدانید که هنوز فرآیند اداری آن طی نشده تا به کمیسیون اجتماعی برسد و تا این پیشنهاد به کمیسیون نرسد، قانوناً مسئولیتی در قبال این طرح نداریم. البته نظر ما این است که این پیشنهاد هم نمی‌تواند مشکل مزد کارگران را حل کند چرا که حتی اگر میزان افزایش حقوق کارگران بر اساس تورم اعلامی از سوی مراجع رسمی هم تعیین شود، مسأله ترکیب اعضای شورای عالی کار یک چالش بزرگ در این مسیر است.

**کارفرمایان مشکلی با افزایش حقوق ندارند**  
 بابایی معتقدیم اکثر کارفرمایان بزرگ و اقتصاد حلال کشور مشکلی با افزایش مزد ندارند چون معتقدند اگر ریالی به حقوق کارگر اضافه کنند، در حقیقت به خودشان خدمت کرده‌اند. آنها از سبب تورم به کارگر نگاه نمی‌کنند بلکه

گزارش اصلاح بنگه‌داری به نفع بازنشستگان است

میدری: دولت متعهد به پرداخت حقوق بازنشستگان و رفاهیات آنان است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به مصوبه جدید بودجه درباره دولتی شدن صندوق‌های بازنشستگی کشوری و فولاد گفت: این مصوبه کاملاً با منافع بازنشستگان سازگاری دارد. به گزارش «توسعه ایرانی»، احمدمیدری در نشست با تعدادی از نمایندگان بازنشستگان کشوری با اشاره به مصوبه جدید بودجه درباره اصلاح نظام شرکت‌داری در صندوق‌های بازنشستگی کشوری گفت: یکی از اقدامات اساسی برای بهبود وضعیت عمومی ایران، اصلاح بنگه‌داری در صندوق‌های بازنشستگی است ولی برخی گروه‌ها اقدام مهمی که دولت در حال انجام آن است را وارونه جلوه می‌دهند.

وی باباییان اینکه صندوق‌های بازنشستگی کشور پیشران‌های اقتصاد کشور را در اختیار دارند، تشریح کرد. در دهه‌های ۶۰ و ۷۰ این صندوق‌ها در اختیار دولت بود اما وقتی به صندوق‌های بازنشستگی منتقل شدند متناسفانه بنگه‌داری این صندوق‌ها بابت از بنگه‌داری دولت بود.

نامه افراد دچار معلولیت به رئیس سازمان برنامه و بودجه: حقوق کم توانان، بی توجه هستید!

کرده و انتظار داریم این سازمان برنامه و بودجه به مسئولیت خود در این حوزه بایبند باشد. در ادامه این نامه آمده است: از زمان تصدی شمار بر صندلی ریاست سازمان برنامه و بودجه، مکاتبات و تجمعات متعددی توسط معلولان در چندین نوبت در مقابل سازمان برنامه و بودجه برگزار شده اما متناسفانه نه به مکاتبات پاسخی داده شده و نه در بین ما حاضر شده و نه ما را به حضور خود پذیرفته‌اید. این بی توجهی، به وضوح نشان دهنده عدم رسیدگی و توجه به مشکلات و دغدغه‌های اساسی این قشر است در حالی که آموزه‌های دینی و سیرنامه اظهار و برزگان بر احترام و رعایت کرامت انسانی افراد به ویژه معلولان تأکید شده است.

تجمع بازنشستگان مقابل شرکت ملی نفت

ریعی: مشکلات رازیر فرش پنهان نکنیم

در همین زمینه «علی ربیعی» دستیار اجتماعی رئیس‌جمهور در کانال تلگرامی خود نوشت: حین پیاده‌روی در خیابان حافظ با جمعیت معترض بازنشستگان صنعت نفت برخورد کردم. به میانشان رفتم و با آنها به گفت‌وگو شتود پرداختم. وی ادامه داد: طیف مختلفی از خواسته‌ها در میان صحبت‌هایشان وجود داشت. وضعیت کشور به سمتی پیش

روایت رئیس کمیسیون اجتماعی از دلایل عقب ماندگی دستمزد نسبت به هزینه‌های زندگی

طرح تعیین مزد کارگران به اندازه تورم، در مجلس معلق است



نگاه‌شان به رشد و گسترش تولید در کشور است. رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس معتقد است که باید به‌طور جدی نگاهی عقلانی و منطقی به موضوع حقوق و دستمزد داشته باشیم. به نظر من، دولت‌ها باید نگاه خود را تغییر دهند. اگر می‌خواهیم به رشد اقتصادی و رفاه مردم کمک کنیم، باید به کارگران به‌عنوان سرمایه‌انسانی نگاه کنیم، نه به‌عنوان افرادی که باید فقط از آنها حمایت شود. این تفکر که کارگر به‌عنوان یک «مستحق ترحم» است، اشتباه است. کارگر سرمایه است، سرمایه‌ای که کشور می‌تواند از آن برای رشد اقتصادی بهره‌برداری کند.

وی افزود: اگر کارگران حقوق مناسبی داشته باشند، این به خودی خود باعث افزایش بهره‌وری و تولید می‌شود. به همین دلیل باید این نگاه تغییر کند تا کشور در مسیر توسعه قرار گیرد. متأسفانه این تغییر نگاه هنوز به‌طور کامل در دستگاه‌های اجرایی و نهادهای پدید آمده نمی‌شود.

**شورای عالی کار باید استقلال و آزادی عمل داشته باشد**  
 بابایی در پاسخ به اینکه راهکار حل ریشه‌ای مسأله مزد کارگران چیست؟ می‌گوید: اولاً مجلس باید با توجه به واقعیت‌های اقتصادی و شرایط موجود، اصلاحات اساسی در این زمینه حمایت کند، به ویژه در مسائل مرتبط با اقتصاد حلال و جلوگیری از دخالت‌های اقتصاد حرام که توسط برخی افراد و گروه‌ها انجام می‌شود. به‌طور خاص، برخی سفته‌بازان و افرادی که به‌طور غیرقانونی در اقتصاد کشور دخالت می‌کنند، باید تحت نظارت دقیق تری قرار گیرند.

وی اضافه کرد: در عین حال باید از شورای عالی کار خواسته شود که در تصمیم‌گیری‌ها آزادانه عمل کند و پیشنهادهای خود را به‌طور منطقی و در جهت منافع کارگران و تولید کشور ارائه دهد. وقتی صحبت از تورم می‌شود، دولت و مجلس باید با هم هماهنگ عمل کنند تا تورم واقعی در کشور بررسی و در تعیین حداقل دستمزد لحاظ شود.

**برخی از وزرا حتی جرات تصمیم‌گیری هم ندارند**  
 بابایی گفت: بحث اصلی این است که باید تفکر اقتصادی کشور تغییر کند. تا زمانی که نگاه دولت‌ها و دستگاه‌های اجرایی نسبت به کارگران و اقتصاد تغییر نکند، هیچ اصلاح جدی در این زمینه‌ها انجام نخواهد شد. فعلاً شاهدیم که برخی وزرا و مسئولین در دولت حتی جرات تصمیم‌گیری ندارند و به دلیل ترس از مخالفت‌ها، تصمیمات لازم را نمی‌گیرند. این مسأله دولتی است که در سطح کلان اقتصادی سه شاخص اصلی رشد اقتصادی مطرح است: زمین، سرمایه و نیروی کار که البته در این سال‌ها، فناوری‌ها نیز به این عوامل افزوده شده است. نکته مهم در اینجا این است که در ایران، قیمت تمام‌شده مزد به نسبت قیمت تمام‌شده کالاها به نسبت سایر کشورها بسیار پایین است. برای مثال، قیمت تمام‌شده مزد به کالا در ایران کمتر از ۱۲ درصد است و در برخی استان‌ها این رقم به ۵ درصد هم می‌رسد، در حالی که در بسیاری دیگر از کشورها، این موضوع به ۲۵ درصد هم می‌رسد. این نشان می‌دهد که ایران در بهره‌وری نیروی کار و تولید هنوز نتوانسته به سطح مطلوب برسد و باید برای این موضوع تدابیر ویژه‌ای اندیشیده شود.

صحت از تورم می‌شود، دولت و مجلس باید با هم هماهنگ عمل کنند تا تورم واقعی در کشور بررسی و در تعیین حداقل دستمزد لحاظ شود.

به گفته‌ی وی، در ابتدا باید اشاره کرد که در سطح کلان اقتصادی سه شاخص اصلی رشد اقتصادی مطرح است: زمین، سرمایه و نیروی کار که البته در این سال‌ها، فناوری‌ها نیز به این عوامل افزوده شده است. نکته مهم در اینجا این است که در ایران، قیمت تمام‌شده مزد به نسبت قیمت تمام‌شده کالاها به نسبت سایر کشورها بسیار پایین است. برای مثال، قیمت تمام‌شده مزد به کالا در ایران کمتر از ۱۲ درصد است و در برخی استان‌ها این رقم به ۵ درصد هم می‌رسد، در حالی که در بسیاری دیگر از کشورها، این موضوع به ۲۵ درصد هم می‌رسد. این نشان می‌دهد که ایران در بهره‌وری نیروی کار و تولید هنوز نتوانسته به سطح مطلوب برسد و باید برای این موضوع تدابیر ویژه‌ای اندیشیده شود.

قشر و خانواده‌هایشان بوده و همچنان محقق نشده است. در این نامه می‌خوانیم: عدم افزایش کمک هزینه تامین لوازم بهداشتی از ابتدای سال جاری تاکنون منجر به افزایش هزینه‌های زندگی معلولان و خانواده‌های آنان شده و مستقیماً بر کیفیت زندگی آنها تأثیر گذار بوده است. همچنین با گذشت ۹ ماه از سال هنوز کمک هزینه معیشتی موضوع بند پ تبصره ۱۵ قانون بودجه ۱۴۰۳، پرداخت نشده و باعث ایجاد فشار اقتصادی مضاعف بر خانواده‌های معلولان شده و نیازمند پاسخگویی فوری است. علاوه بر این عدم تخصیص سهم‌بهریستی از «بند ۳» تصویب‌نامه شورای عالی مسکن (مبلغ ۵ هزار میلیارد تومان برای مسکن محرومین) که می‌تواند در رفع نیاز مسکن جامعه معلولان گام بزرگی باشد و نادیده گرفتن این بودجه، نقض حقوق آشکار این قشر است.

قشر و خانواده‌هایشان بوده و همچنان محقق نشده است. در این نامه می‌خوانیم: عدم افزایش کمک هزینه تامین لوازم بهداشتی از ابتدای سال جاری تاکنون منجر به افزایش هزینه‌های زندگی معلولان و خانواده‌های آنان شده و مستقیماً بر کیفیت زندگی آنها تأثیر گذار بوده است. همچنین با گذشت ۹ ماه از سال هنوز کمک هزینه معیشتی موضوع بند پ تبصره ۱۵ قانون بودجه ۱۴۰۳، پرداخت نشده و باعث ایجاد فشار اقتصادی مضاعف بر خانواده‌های معلولان شده و نیازمند پاسخگویی فوری است. علاوه بر این عدم تخصیص سهم‌بهریستی از «بند ۳» تصویب‌نامه شورای عالی مسکن (مبلغ ۵ هزار میلیارد تومان برای مسکن محرومین) که می‌تواند در رفع نیاز مسکن جامعه معلولان گام بزرگی باشد و نادیده گرفتن این بودجه، نقض حقوق آشکار این قشر است.

در پایان این نامه آمده است: در صورت ادامه بی‌توجهی و عدم تحقق مطالبات افراد دچار معلولیت، حق اعتراض مدنی در چارچوب قوانین و مقررات کشور را برای خود محفوظ می‌دانیم.



رفته که قاعدتاً نباید در این نقطه می‌ایستادیم اما خالص سازی و جارو کردن مشکلات به زیر فرش نه تنها مشکلی را حل نکرد بلکه به گسترش آن نیز دامن زد. ربیعی در پایان نوشت: موضوع حفظ و بهبود سطح معیشتی کارگران، بازنشستگان، افراد دارای معلولیت و... به‌رغم تمام سختی‌ها و مشکلات، خصوصاً ناترازی‌های عمیق بودجه که تاکنون از چشم‌ها پنهان نگاه داشته شده بود، از مهم‌ترین اولویات‌هاست که نیازمند پذیرش واقعیت و نه پنهان کردن آن و برنامه‌ریزی هدفمند مطوف به نتیجه با همکاری ذینفعان برای سامان دادن شرایط است. من نیز به سهم خود پیگیر خواهیم بود.

رفته که قاعدتاً نباید در این نقطه می‌ایستادیم اما خالص سازی و جارو کردن مشکلات به زیر فرش نه تنها مشکلی را حل نکرد بلکه به گسترش آن نیز دامن زد. ربیعی در پایان نوشت: موضوع حفظ و بهبود سطح معیشتی کارگران، بازنشستگان، افراد دارای معلولیت و... به‌رغم تمام سختی‌ها و مشکلات، خصوصاً ناترازی‌های عمیق بودجه که تاکنون از چشم‌ها پنهان نگاه داشته شده بود، از مهم‌ترین اولویات‌هاست که نیازمند پذیرش واقعیت و نه پنهان کردن آن و برنامه‌ریزی هدفمند مطوف به نتیجه با همکاری ذینفعان برای سامان دادن شرایط است. من نیز به سهم خود پیگیر خواهیم بود.