

### حیبی در نامه‌ای به رئیس دیوان عدالت: افزایش ۲۷ درصدی دستمزد غیر قانونی ست

عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور در نامه‌ای به رئیس دیوان عدالت، خواستار تجدیدنظر در رای این نهاد قضایی در ارتباط با دستمزد سال جاری شد. به گزارش ایلنا، حسین حیبی در این نامه به پندهای ماده ۴۱ قانون کار و لزوم تطابق دستمزد با نرخ تورم و معیشت خانوارهای کارگری اشاره کرده و تاکید کرده که افزایش ۲۷ درصدی دستمزد ۱۴۰۲ غیر قانونی ست و باید ابطال شود. حیبی از این نهاد عالی قضایی درخواست کرده رای ابتدایی خود را باطل و رای نهایی مبنی بر ابطال دستمزد و لزوم برگزاری مجدد نشست‌های شورای عالی کار را صادر کند. جندی پیش، هیات تخصصی دیوان عدالت، شکایت کارگران با خواسته ابطال مصوبه دستمزد را به استناد امضای اعضای شورای عالی کار رد کرد.

### عضو فراکسیون کارگری مجلس: ورشکستگی صندوق‌های بازنشستگی باید ریشه‌ای حل شود



عضو فراکسیون کارگری مجلس با تاکید بر اینکه ورشکستگی صندوق‌های بازنشستگی کشور، راهکارهای متفاوتی دارد که مدیران اجرایی از عملیاتی شدن این راهکارها امتناع می‌کنند، گفت: میلیاردها تومان اختلاس در سایه برخی از صندوق‌های نام‌برو پرونده‌های مختلف صورت می‌پذیرد که خروجی و در آمدی ندارد. با افزایش دستمزد و تورم، این راهکارها بهانه‌هایی همچون نبود آمار و روش‌های محاسبه این مسائل را حل کنند تا بازنشستگان را تهدید به کاهش مستمری ناچیز نکنند؟ فاطمه محمدی بیگی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت با اشاره به بدهی‌های تامین اجتماعی به بیمه‌سازان، دولت را بدهی‌های دولت به تامین اجتماعی یادآور شد. عدم پرداخت بدهی تامین اجتماعی از سوی دولت باعث شانه خالی کردن این سازمان بیمه‌گزار از برخی تعهدات خود شده که دودش به چشم بیمه‌پردازان رفته است. بسیاری از کارگران حدود دوسوم هزینه‌های درمانی خود را از جیب پرداخت می‌کنند.

### یک فعال صنفی: مجلس همین بیمه نصفه نیمه را هم از کارگران گرفت

نایب رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی درباره طرح توقف بیمه کارگران ساختمانی از سوی مجلس گفت: عدم اجرای بیمه کارگران ساختمانی به مرور موجب کاهش تعداد کارگران بیمه‌شده می‌شود. هادی ساداتی در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم گفت: ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی، اصلاحیه‌های مختلفی را از سال ۸۲ تا امروز تجربه کرده است. وقتی می‌بینیم مجلس توقف طرح ویرگشت به طرح سال ۹۳ را تصویب کرده، باید گفت اگر این طرح خوب و مفید بود، دیوار اصلاح انجام نمی‌شد. وی افزود: در روزهای اخیر با بخشنامه ابلاغ شده تأمین اجتماعی به شعب مقرر شده، ماهانه قریب به ۲۰ درصد کاهش بیمه کارگران ساختمانی در شعبه‌های مختلف اعمال شود چرا که منابع وجود ندارد. ساداتی اظهار کرد: دو سال توقف در طرح بیمه کارگران ساختمانی موجب می‌شود بیمه کارگرانی که کار ساختمانی انجام می‌دهند و امنیت شغلی و جانی ندارند، پرداخت نشود و همین بیمه نصفه نیمه را هم از دست بدهند. نایب رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی گفت: کار مجلس ظلم آشکار به کارگران واجحباف به کارگران بود که بی پاسخ نخواهد بود. این نمایندگان نشان دادند که دلسوز کارگرانی که شغل مناسب ندارند و آسیب‌پذیرند نیستند.

### افزایش حق مسکن کارگران شهرداری نیشابور اعمال نشد

کارگران شهرداری نیشابور به عدم پرداخت مابه‌التفاوت حق مسکن خود اعتراض دارند. این کارگران به ایلنا گفتند: این ماه سال ۱۴۰۱ بعد از گذشت بیش از هفت ماه، بالاخره حق مسکن ۶۵۰ هزار تومانی مصوب شورای عالی کار توسط هیات دولت مصوب شد. در طول هفت ماه نخست سال گذشته (۱۴۰۱) شهرداری به حساب هر یک از کارگران مبلغ ۵۵۰ هزار تومان به عنوان حق مسکن واریز کرد که این رقم به ۶۵۰ هزار تومان تغییر کرد. انتظار داشتیم در پایان این ماه سال گذشته، شهرداری مابه‌التفاوت هفت ماهه را یک‌جا پرداخت می‌کرد که انجام نشد. این‌ها می‌گویند: نگرانیم. پرداخت مابه‌التفاوت حق مسکن در گیر و دار تغییرات مدتی و بر سر کار آمدن شهردار جدید انجام نشود. باید شهرداری طبق قانون هر چه زودتر موقوفات کارگران را پرداخت کند تا خدای ناکره مشکلات پیش نیاید. این کارگران در پایان گفتند: ابتدای دی ماه سال ۹۷، شهرداری نیشابور بدون توجه به وضعیت معیشتی کارگران همه مزایای عرفی، مناسبتی و انگیزشی آنها را به جز برای کارکنان بخش اداری حذف کرده است.

# نمک پاشی بر زخم کارگران به جای تلاش برای حل مشکلات

عملکرد غیرقانونی دولت در موضوع مزد، یک بار هم پای وزیر راه به مجلس نکشاند



دستور کار نشست بعدی قرار بدهد. با توجه به اینکه سه عضو کارگری شورا نامه درخواست را امضا کرده‌اند، اگر ترمیم مزد در دستور کار قرار نگیرد، حتماً اقدامات بعدی را انجام خواهیم داد.

### طبق قانون، چند روز بعد از ثبت درخواست باید نشست فوق العاده شورای عالی کار تشکیل شود؟

وقتی سه عضو رسمی درخواست برای برگزاری جلسه فوق العاده دارند، باید بعد از دو هفته نشست برگزار شود. کاملاً مشخص است که دولت به درخواست ما بی‌اعتنایی کرده که اگر غیر از این بود باید موضوع را در دستور کار نشست قبلی قرار می‌دادند. به نظر می‌رسد دولت بیشتر به دنبال تلف کردن زمان و جدی نگرفتن درخواست‌های ماست و ما باید تاکتیک‌های خود را بر این مبنای چینیم که دولت ظاهر آف‌صد آمدن پای میز مذاکره ندارد. منتها ما نشست بعدی شورا که طبق روال عادی باید پایان تیر ماه برگزار شود، منتظر می‌مانیم و اگر باز هم موضوع ترمیم مزد در دستور کار نشست قرار نگیرد، قطعاً با همفکری و همراهی دوستان به سراغ اقدامات بعدی می‌رویم.

### این اقدامات بعدی چیست؟

یک واقعیتی را بگویم. متأسفانه روند کار به گونه‌ای است که در حال ناامید شدن از اجرای قانون و پایبندی به قانون هستیم. فعلاً در همین حد می‌توانم بگویم و مسلم است که قدم‌های بعدی را با همفکری سایر اعضای کارگری بر خواهیم داشت ولی مطمئناً مسیر بعدی، ارسال نامه و پیگیری قانونی نیست. شاید سراغ روش‌های بعدی برویم.

در حال ناامید شدن از اجرای قانون و پایبندی به قانون هستیم. قدم‌های بعدی را با همفکری سایر اعضای کارگری بر خواهیم داشت ولی مطمئناً مسیر بعدی، ارسال نامه و پیگیری قانونی نیست. شاید سراغ روش‌های بعدی برویم. در جوابیه معاونت روابط کار وزارت کار گفته شده بود اعدادی



یک بار وزیر راه دعوت نکردند مقابل ما بنشانند و بپرسند واقعیت چیست و چرا قانون پایمال شده است؟ مدعی اند قول مهار تورم نداده‌اند و ما دروغ می‌گوییم. دروغ می‌گوییم که وزیر اقتصاد، آمار به جلسه آورد که تورم تولیدکننده از آذر کاهشی بوده و در سال جدید تورم مصرف‌کننده کاهشی می‌شود. دروغ می‌گوییم که وزیر کار پاره پاره پرداختی به دهک‌های کم‌درآمد را به عنوان دستمزد مردم حساب کرده. اینها هیچ کجا پاسخگو نیستند. نماینده مجلس هم به جای اینکه وزیر کار را استیضاح کند یا حداقل وزیر راه دعوت کند و راستی آزمایی کند تا بداند در جلسه چه گذشته، فقط به مصاحبه کردن و بیان دردها اکتفا می‌کند.

### مسئولان و نمایندگان مجلس در کل دودسته‌اند: یک عده با ما همراهند و یک عده با ما می‌کنند گران و تورم هست. یک عده هم کلاً تکذیب می‌کنند تورم در کار است اما هیچ کدام کاری برای حل بحران نمی‌کنند

یک عده با ما همراهند و یک عده با ما می‌کنند گران و تورم هست، یک عده هم کلاً تکذیب می‌کنند تورم در کار است اما هیچ کدام کاری در جهت حل بحران نمی‌کنند! در این بین چه کسی قرار است مشکلات را حل کند؟ نماینده مجلسی که می‌داند خط فقر ۳۰ میلیون تومان است و مزد کارگر ۹ میلیون، چرا یک بار وزیر کار را به مجلس نمی‌کشند تا استیضاح کنند؟ فراکسیون کارگری مجلس چرا یک بار اقدامی نمی‌کند؟ این همه ما در رسانه‌ها سروصدا می‌کنیم که مزد در شرایط بدی تصویب شده، غیرقانونی ست و خلاف صورت گرفته،

۱۰۰ درصد افزایش مزد در بازه زمانی یک ساله داشتند به این دلیل که تورم مهار نشده و افزایش یافته است. در ترکیه تورم مهار نشد دستمزد را چندان بار بالا بردند ولی دولت مردان تا تکذیب می‌کنند که تورم در کار هست.

می‌گویند تورم وجود ندارد و ما قول نداده‌ایم. متأسفانه نه قدرت مهار تورم را ندارند و نه جسارت اینکه معیشت مردم را درست کنند. پس باید به آقایان گفت نقش شما چیست؟ فقط تکذیب واقعیت‌ها؟

### اخیراً یک نماینده مجلس اعلام کرده خط فقر در تهران به ۳۰ میلیون تومان رسیده است. اعدادی که مطرح می‌شود نشان می‌دهد فاصله دستمزد دوهزارینه‌ها عمیق است.

متأسفانه مسئولان مابه‌جای اینکه مشکلات را حل کنند، عدد و امار ارائه می‌دهند. وظیفه من نماینده کارگر باشم رسانه است که بگویم فلان درد وجود دارد. وظیفه آقایان بیان دردها نیست و باید مشکلات موجود را حل کنند. الان مسئولان و نمایندگان مجلس در کل دودسته‌اند!

### رکورد زنی شاخص فلاکت در استان لرستان

شاخص فلاکت برابر با مجموع تورم سالانه در هر منطقه و نرخ بیکاری آن در زمانی مشخص است. با انتشار تورم سالانه استان‌ها توسط مرکز آمار ایران، توزیع این شاخص مهم در استان‌ها قابل ارزیابی است.

در همین رابطه بررسی‌های استانی نشان می‌دهد بیشترین نرخ فلاکت را به ترتیب استان‌های لرستان (۶۷٫۲ درصد)، کرمانشاه (۶۴٫۴ درصد) و کردستان (۶۳٫۷ درصد) تجربه کرده‌اند. در این استان‌ها نرخ بیکاری حداقل ۳ الی ۴ درصد بیشتر از میانگین کشوری بوده و تورم نیز در هیچ کدام از این استان‌ها کمتر از ۵۰ درصد نبوده است. این استان‌ها به همراه چهار محال و بختیاری، هرمزگان، یزد و خراسان شمالی، هفت استانی هستند که شاخص فلاکت در آنها بالاتر از ۶۰ درصد به ثبت رسیده است. این در حالی است که نرخ بیکاری کل کشور در سال گذشته ۹ درصد و تورم نیز ۴۵٫۸ درصد برآورد شده است.

در مقابل، پایین‌ترین نرخ فلاکت در استان‌های فارس (۴۹٫۸ درصد)، تهران (۴۹٫۹ درصد) و بوشهر (۵۰٫۴ درصد) رقم خورده است. در مجموع در سال گذشته ۲۲ استان از ۳۱ استان کشور نرخ فلاکتی بالاتر از میانگین کشور را متحمل شده‌اند.

### گفت و گو

وی ضمن انتقاد از واگذاری منابع تأمین اجتماعی از جمله بانک رفاه کارگران گفت: ماده ۵ برنامه پیشنهادی لایحه توسعه هفتم با سهم رزم مردمی سازی اموال و مولدسازی، مجوز واگذاری اموال دولتی و عمومی را صادر می‌کند. نباید با دستاویز قرار دادن مردمی سازی اموال و مولدسازی، منابع تأمین اجتماعی را که در طول ۱۰۰ سال به دست آمده و گذار کرد، تأمین اجتماعی و منابع آن حق الناس است و باید معاف کرد. تصمیمات این ماده باشد. جای سوال است که چرا دولت می‌خواهد اموال امتیازی بازنشستگان نزد تأمین اجتماعی را به بخش خصوصی یا نهادهای دیگر واگذار کند، در حالی که چنین تصمیمی مشکل تأمین اجتماعی را بسیار بیشتر از قبل می‌کند.

سلطانی کی‌ها همچنین با انتقاد از افزایش سهم بیمه‌شاملان بیان کرد: مطابق بند چ و ج ماده ۲۹، حق بیمه شاملان مشمول صندوق کشوری و لشگری به میزان ۱۰ و ۱۱ درصد تعیین و حق بیمه مسئولان تأمین اجتماعی نیز تا ۱۰ درصد افزایش می‌یابد و در مقابل حق بیمه سهم دولت به یک و کارفرما به ۱۹ درصد کاهش می‌یابد که عملاً ۳۳ درصد حقوق کارمندان و کارگران کاهش می‌یابد و افزایش درآمد دولت از محل کاهش تعهدات دولت می‌شود.

### زنگ خطر بیکاری و تورم برای چندین استان به صدا درآمده است

## زاگرس نشین‌ها در قله شاخص فلاکت

طبق آمار موجود، شاخص فلاکت کل کشور در سال ۱۴۰۱ حدود ۵۴٫۸ درصد برآورد شده است. بیشترین میزان این شاخص به ترتیب در استان‌های لرستان، کرمانشاه و کردستان بوده که به نوعی استان‌های زاگرس نشین به شمار می‌روند. بررسی‌های نشان می‌دهد در هفت استان شاخص فلاکت بالاتر از مرز ۶۰ درصد بوده است.

به گزارش اکوایران، شاخص فلاکت از مجموع نرخ بیکاری و نرخ تورم به دست می‌آید. این شاخص از ارتباط مستقیمی با رفاه مردم دارد و هر چه میزان آن بیشتر باشد، به معنای بالاتر بودن معضلات اجتماعی بیکاری یا تورم یا هر دوی آنهاست بنابراین

### سلطانی کیا:

## برنامه هفتم توسعه، مشکلات کارگران و بازنشستگان را افزایش می‌دهد

«عباسعلی سلطانی کیا» رئیس کانون عالی کارمندان دولتی بازنشسته مشمول قانون تأمین اجتماعی در این باره به ایلنا گفت: اولاً برنامه هفتم توسعه، آنجا که در مورد بازنشستگی زنان صحبت می‌کند، خلاف سیاست‌های کلان در راستای جوانی و افزایش جمعیت است. با توجه به نقش زنان در سالم‌سازی جامعه و تداوم بقای خانواده، پیشنهاد می‌کنیم که بازنشستگی زنان شاغل به همان رویه حداقل ۲۰ سال اشتغال و ۱۰ سال سابقه ارفاقی برگردد. همچنین به طور کلی افزایش سن بازنشستگی در ایران به دلیل متفاوت بودن شرایط کشور مابا کشورهای دیگر، نه تنها کمکی به حل بحران نرنازی صندوق‌های کندی بلکه از یک طرف فرصت اشتغال را از جوانان می‌گیرد و از طرفی دیگر زندگی را بر نیروی کار سخت‌تر می‌کند چرا که همین امروز هم با حقوق بسیار پایین، بازنشستگان بعد از دوران بازنشستگی مجبور به کار هستند. وی افزود: دائمی شدن متناسب‌سازی ضروری است

### گفت و گو

برنامه هفتم توسعه در مباحث مربوط به صندوق‌های بازنشستگی مورد انتقادات بسیاری قرار گرفته است. نمایندگان صنفی بندهایی از این لایحه را به ضرر موجودیت صندوق‌های بازنشستگی و منافع کارگران و بازنشستگان می‌دانند و از مجلس می‌خواهند که بخش‌هایی از این لایحه را با قاطعیت حذف کند.

### سلطانی کیا:

## برنامه هفتم توسعه، مشکلات کارگران و بازنشستگان را افزایش می‌دهد

«عباسعلی سلطانی کیا» رئیس کانون عالی کارمندان دولتی بازنشسته مشمول قانون تأمین اجتماعی در این باره به ایلنا گفت: اولاً برنامه هفتم توسعه، آنجا که در مورد بازنشستگی زنان صحبت می‌کند، خلاف سیاست‌های کلان در راستای جوانی و افزایش جمعیت است. با توجه به نقش زنان در سالم‌سازی جامعه و تداوم بقای خانواده، پیشنهاد می‌کنیم که بازنشستگی زنان شاغل به همان رویه حداقل ۲۰ سال اشتغال و ۱۰ سال سابقه ارفاقی برگردد. همچنین به طور کلی افزایش سن بازنشستگی در ایران به دلیل متفاوت بودن شرایط کشور مابا کشورهای دیگر، نه تنها کمکی به حل بحران نرنازی صندوق‌های کندی بلکه از یک طرف فرصت اشتغال را از جوانان می‌گیرد و از طرفی دیگر زندگی را بر نیروی کار سخت‌تر می‌کند چرا که همین امروز هم با حقوق بسیار پایین، بازنشستگان بعد از دوران بازنشستگی مجبور به کار هستند. وی افزود: دائمی شدن متناسب‌سازی ضروری است

