

اخبار کارگری

انتقاد یک باز نشستہ از نحوه اجرای متناسب سازی

۲۰۰ هزار تومان

نیاز به این همه تبلیغات نداشت

یک باز نشستہ کشوری از مبلغ ناچیز افزایش متناسب سازی انتقاد کرد. «مهین حاجیلویی» مستمری بگیر صندوق باز نشستگی کشوری در گفت و گو با ایلنا گفت: چند ماه است که پشت سر هم در مورد متناسب سازی تبلیغ می کنند. ماه پیش احکام را زدند اما با اعتراض باز نشستگان مواجه شدند. کلی نشست و جلسه برگزار شد و قرار گذاشتند احکام حقوقی اصلاح شود اما برای ما هیچ اتفاقی نیفتاد. به گفته وی، افزایش متناسب سازی او در فیش حقوقی آذر ماه فقط ۲۰۰ هزار تومان است. او اضافه می کند: افزوده شدن این ۲۰۰ هزار تومان به حقوق حدوداً ۱۲ میلیون تومانی من چه دردی را دو می کند؟! این خانم باز نشستہ به بیان اینکه «مهم قانون است که اجرائی نشود» ادامه داد: حقوق اکثریت باز نشستگان و مستمری بگیران یک سوم خط فقر یا حتی کمتر است. متناسب سازی هم مشکل را حل نکرد. کلی برای خودشان هورا کشیدند و مصاحبه کردند اما سهم ما فقط ۲۰۰ هزار تومان بود.



مشکلات بیمه ای کارگران تراورس زاهدان همچنان ادامه دارد

جمعی از کارگران شرکتی ابنیه فنی خطوط راه آهن زاهدان که طرف قرارداد شرکت تراورس هستند، از تداوم مشکلات حقوقی و بیمه ای خود انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران بابت اینکه ۱۱ ماه است مشکلات بیمه ای دارند، به موقع مراجعه به مراکز درمانی متوجه می شویم، حق بیمه ما بمان به موقع پرداخت نشده، افزودند؛ پرداخت حقوق ها مرتب نیست و همیشه با تاخیر پرداخت می شود و مزایای مناسبتی و پاداش نیز به ما کارگران شرکتی تعلق نمی گیرد. کارگران شرکتی تراورس زاهدان خواستار برچیده شدن شرکت های پیمانکاری و عقد قرارداد دائم با شرکت راه آهن هستند. آنها می گویند تا شرکت های پیمانکاری برقرارند، اوضاع همین است و چیزی عوض نمی شود. طبق این گزارش، حدود ۲۰۰ کارگر به صورت پیمانکاری برای راه آهن زاهدان کار می کنند. این کارگران مدت ها است از وضعیت شغلی و حقوقی خود و تبعیض گسترده در راه آهن انتقاد دارند.



مطالبات مزدی کارگران ساخت راه آهن بوشهر به شش ماه رسید

کارگران شاغل در پروژه ساخت قطعه ۱۱ راه آهن در استان بوشهر حدود ۶ ماه مطالبات مزدی پرداخت نشده دارند. به گزارش ایلنا، حدود ۱۳۰ نفر از کارگران پروژه عمرانی قطعه ۱۱ پروژه راه آهن در استان بوشهر که تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکاری فعالیت دارند، حدود ۶ ماه معوقات مزدی دارند. این کارگران می گویند: مهم ترین عامل پرداخت نشدن مزد کارگران کمبود نقدینگی و نبود منابع مالی اعلام شده است. به همین دلیل وقتی پیمانکار یک ماه طلب مزدی ما را پرداخت می کند، پرداخت مابقی مطالباتمان زمان مشخصی ندارد و ما باید ماه ها منتظر بمانیم. این کارگران که به صورت پیمانکاری در پروژه ساخت قطعه فعال پروژه راه آهن در استان بوشهر مشغول به کارند، از بی نتیجه ماندن پیگیری ها و ادامه بلاکلیفی خود خبر دادند و گفتند: مشکلاتی که در زمینه پرداخت دستمزد به وجود آمده، زندگی ما را بسیار سخت کرده و طوری که برخی از همکاران مان حتی توان مالی خرید نیازهای روزانه خود را ندارند. به گفته آنها، کارگران قطعه ۱۱ پروژه راه آهن در استان بوشهر در اعتراض به مطالبات مزدی خود تاکنون مقابل ساختمان چند نهاد دولتی و همچنین محوطه کارگاه اعتراض کرده اند اما موفق نشده اند معوقات خود را دریافت کنند.



کارگران بهره برداری نفت و گاز گچساران تجمع کردند



کارگران شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران در اعتراض به شرایط شغلی خود، تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران دیروز (دوم دی) در محوطه شرکت تجمع کرده و از مدیران درخواست کردند به مطالبات آنها توجه شود. یکی از مهم ترین خواسته های این کارگران، تبدیل وضعیت و حذف شرکت های پیمانکاری است. آنها می گویند: کارگران شرکتی نفت و گاز خواستار عقد قرارداد مستقیم و حذف واسطه ها هستند. در حالی که شرکت های نفتی تولید و سود خوبی دارند، حق کارگران شرکتی ناچیز است و منافع سرشار نصیب واسطه ها می شود.



مرگ یک کارگر دامداری بر اثر گاز گرفتگی

گاز گرفتگی در محل استراحتگاه یک دامداری واقع در شهرستان سرخه باعث مرگ یک کارگر شد. به گزارش ایلنا، این حادثه زمانی رخ داد که کارگری که در زمان استراحت در اتاقک یک واحد دامداری در شهرستان سرخه استان سمنان، به دلیل گاز گرفتگی با زغال چوب دچار حادثه می شود. براساس این گزارش، با حضور گروه ایامد و نجات این کارگر دامدار تبه خارج از محل استراحتگاه به بیرون انتقال یافت اما مراگ او به علت گاز گرفتگی توسط عوامل اورژانس تایید شد.

نسرین هزاره مقدم

حذف دفترچه های کاغذی بیمه، درمان کارگران و باز نشستگان را با مشکل مواجه کرده چون برخی مواقع سامانه قطع است و باید ساعت ها منتظر ماند یا اینکه هزینه درمان را از جیب پرداخت.

باین حال علاوه بر این دشواری در دریافت خدمات درمانی بیمه که در دو سال اخیر گریبان کارگران را گرفته، قطع درمان بیمه ای کارگران شاغل از سوی تامین اجتماعی نیز مشکل ساز شده چون با کوچک ترین تاخیر در پرداخت حق بیمه از سوی کارفرمایان، بیمه کارگران برخلاف متن صریح قانون قطع می شود. این کارگران بعد از مراجعه به مراکز درمانی و دریافت خدمات، هنگامی که موقع پرداخت هزینه و تسویه حساب می شود، به ناگاه درمی یابند که به خاطر تاخیر چند روزه کارفرما، بیمه شان قطع شده و این کارگران راهی نداشتند جز اینکه کل پول درمان را آزاد بپردازند.

بیمه کارگران در حالی برخلاف نص صریح قانون قطع می شود که اطلاعیه اخیر سازمان تامین اجتماعی نیز بر این واقعیت درنکات صحت گذاشته است. در روزهای اخیر، اطلاعیه ای از تامین اجتماعی بیرون آمد که از کارفرمایان درخواست کرده بود در روزهای ۲۸ و ۲۹ آذر، برای پرداخت حق بیمه کارگران اقدام کنند و گرنه ممکن است «تداوم استحقاق درمان بیمه شدگان» به مخاطره بیفتد!

تکرار رفتارهای غیر قانونی از سوی تامین اجتماعی

«محمد رضا فرزند علیان» مسئول محور غرب و شمال غرب کانون همبستگی شورا های اسلامی کار استان تهران، ضمن اشاره به اطلاعیه فوق که در آن بر عملکرد خلاف قانون تامین اجتماعی در قطع درمان کارگران بیمه شده تاکید شده، از شرکت های بسیاری در غرب تهران خبر می دهد که به دلیل تعطیلی های هفته های اخیر، حق بیمه را با چند روز تاخیر پرداخت کرده اند و تامین اجتماعی درمان کارگران آنها را قطع کرده، به گفته وی، این کارگران وقتی به مراکز

گزارش

تصویب اضافه کار پرستاران باز هم به تعویق افتاد

فرار دولت از زیر بار تعهدات به بهانه تعطیلی

جلسه شورای بررسی افزایش اضافه کار پرستاران و تغییر منابع پرداخت که قرار بود دوشنبه ۲۶ آذر ماه به میزبانی سازمان اداری و استخدامی برگزار شود به دلیل تعطیلات هفته گذشته لغو شد و زمان برگزاری آن در روزهای آینده نیز مشخص نیست. پرستاران این روزها وضعیت چندانی مطلوبی ندارند و فارغ از مطالباتی چون اضافه کار و حق الزحمه که همچنان وضعیت مهمی دارد، جزئیات نرخ تعرفه های پرستاری در سال آینده نیز همچنان نامشخص است؛ موضوعی که البته معاون پرستاری وزارت بهداشت تکلیف آن را روشن کرد.

عباس عبادی درباره وضعیت نرخ تعرفه های پرستاری در سال آینده به ایسنا گفت: شورای عالی بیمه درباره تعرفه های پرستاری پیشنهاد داده که تعرفه های پرستاری بر مبنای نرخ تورم افزایش یابد. پیشنهاد شورای عالی بیمه در مسیر سازمان برنامه و بودجه و هیات دولت قرار می گیرد. منظور این است که پیشنهاد و مصوبه شورای عالی بیمه به سازمان برنامه و بودجه ارسال می شود و در هیات دولت به تصویب می رسد.

اما نکته مهمی که در اظهارات عبادی همچنان قابل توجه

گزارش

کارگران پیمانکاری راه آهن جنوب:

یلدارا بادست خالی، صبح کردیم

کارگران پیمانکاری ی شاسگل در خطوط ابنیه فنی راه آهن جنوب می گویند که هنوز موفق به دریافت مزایای عرفی و مناسبتی سال گذشته و جاری خود نشده اند. به گزارش ایلنا، شماری از این کارگران که در بخش نگهداری از خطوط ریلی کار می کنند، می گویند: به رغم وعده مدیران راه آهن، متأسفانه از سال گذشته پرداخت پاداش ایام مناسبتی و اعیاد حدوداً ۲۰۰ کارگر شاغل در این ناحیه ریلی به تاخیر افتاده است. آنها خواستار برابری در پاداش، حقوق و مزایای مزدی با کارگران رسمی و قرارداد مستقیم هستند و افزودند: برای روزهای مناسبتی، شرکت راه آهن به حساب همه کارگران رسمی و قراردادی خود مبالغی را واریز می کند اما به کارگران پیمانکار چیزی تعلق نمی گیرد.

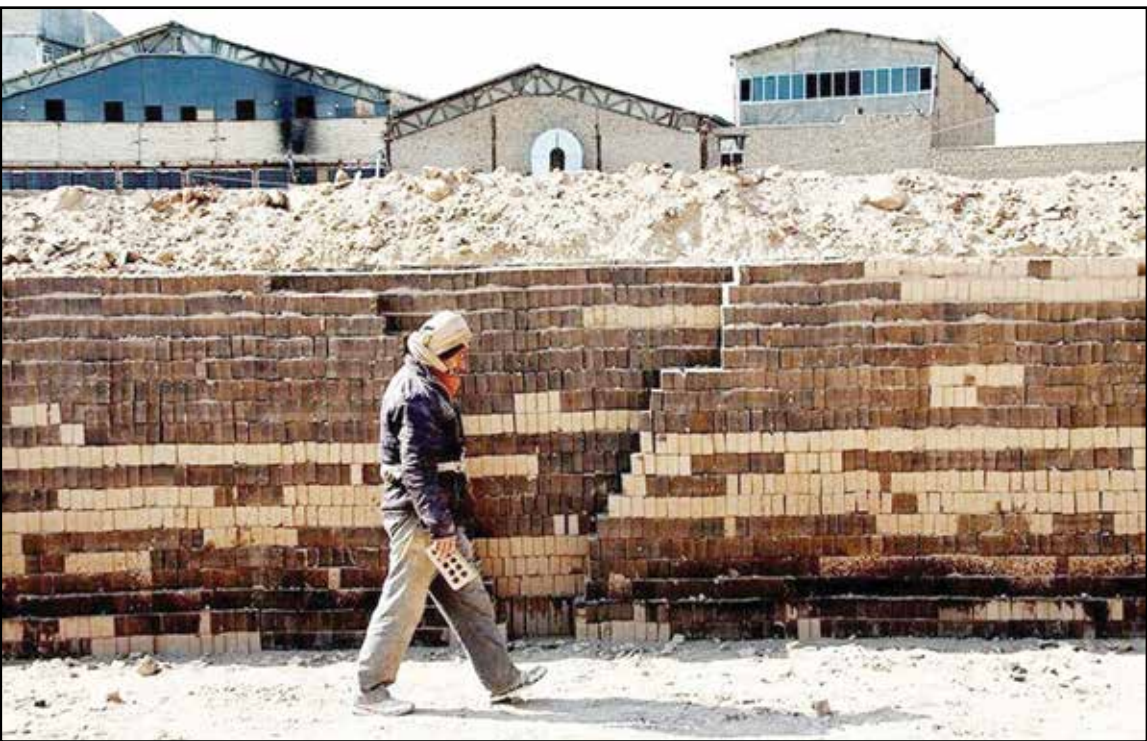
این کارگران با درخواست از مدیرعامل راه آهن کشور برای اینکه به فکر اشتغال و

گزارش



قطع غیر قانونی درمان کارگران در صورت تاخیر در پرداخت حق بیمه از سوی کارفرما

وقتی صندوق های بیمه ای هم چرتکه می اندازند



درمانی مراجعه کرده اند، به آنها گفته شده بیمه شما اعتبار ندارد! این فعال کارگری اضافه می کند: اطلاعیه سازمان تامین اجتماعی و قطع غیر قانونی بیمه درمانی بیمه شدگان در صورت تاخیر در پرداخت لیست حق بیمه، موضوع دردناکی است. مدت ها است که در صورت عدم پرداخت حق بیمه توسط کارفرمایان، از دیدگاه تامین اجتماعی، کارگران تحت پوشش استحقاق درمان را ندارند و در واقع همین درمان نصفه نیمه و پرازد و کاستی نیز در صورت تاخیر کارفرما کلاً قطع می شود.

فرزعلیان با بیان اینکه «پیرو اقدامات اخیر تامین اجتماعی، طی روزهای اخیر و همزمان با تعطیلی ادارات و بانک ها و همچنین قطعی و محدودیت های

برقی و گازی، متأسفانه این سازمان اطلاعیه خلاف قانون دیگری منتشر کرد»؛ تاکید کرد: این اطلاعیه و اطلاع رسانی های مشابه تامین اجتماعی در تعارض و تضاد صریح با قانون تامین اجتماعی به ویژه ماده ۳۶ این قانون فرادستی و لازم الاجراست.



برخی مواقع کارفرما حق بیمه را با تاخیر پرداخت کرده ولی این وسط تامین اجتماعی مانند یک فرد پانهاد کاملاً سودجو و کاسب کار عمل کرده و بیمه کارگران را قطع کرده است

در مساده ۳۶ قانون تامین اجتماعی آمده است: «کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود و بیمه شده به سازمان است و مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا سهم بیمه شده را کسر کرده و سهم خود را بر آن افزوده به سازمان تأدیه کند. در صورتی که کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده خودداری کند شخصاً مسئول پرداخت آن خواهد بود. تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود.»

در تبصره این ماده هم آمده است: «بیمه شدگان می که تمام یا قسمتی از درآمد آنها به ترتیب مذکور در ماده ۳۱ این قانون تأمین می شود مکلفند حق بیمه سهم خود را برای پرداخت به سازمان به کارفرما تأدیه

معیشت کارگران نگهداری از خطوط ریلی هم باشند، گفتند: چرا کارگران پیمانکاری ابنیه فنی از مزایای مزدی و سایر مطالباتی که کارگران رسمی و تجمیعی می گیرند، محروم هستند؟ ما کارگران با حداقل دریافتی که بخشی از آن بابت حق بیمه و سایر بدهی ها و اسقاط بانکی کسر می شود، باید با چند سرعائله زندگی کنیم. کارگران ابنیه فنی راه آهن ناحیه جنوب گفتند: کارگران رسمی راه آهن که وضع بهتری نسبت به ما دارند پاداش روز حمل و نقل، شب یلدا، ۲۲ بهمن، عیدمبعث و ایاد شعبانیه و سایر مزایای عرفی و مناسبتی را می گیرند اما کارگران پیمانکاری که طرف حساب شان پیمانکاران هستند حداقل مبلغ دریافتی را دارند.



حدی شروع بکنیم و بعد سالانه بباییم این عدد را بشد بدهیم. به گفته نجابتیان، طبق قانون بیمه باید پس از دریافت اسناد بیمارستانی ۶۰ درصد مبلغ را پس از دو تا سه هفته پرداخت کنند و باقیمانده را حداکثر پس از دو ماه تسویه کنند اما در حال حاضر بیمه تأمین اجتماعی حدود ۷ ماه و بیمه سلامت حدود ۵ ماه تاخیر در پرداخت تعرفه ها دارند. این تاخیرها باعث ایجاد مشکلاتی برای بیمارستان ها و به تبع آن، پرستاران می شود. بنابراین معوقات پرداختی به پرستاران در بیمارستان ها، بیشتر به دلیل مشکلات پرداخت بیمه هاست.

نجابتیان دیروز هم در اظهار نظری جدید درباره آخرین وضعیت بررسی اضافه کار پرستاران و تغییر منابع پرداخت اضافه کار این

مدت ها است که در صورت عدم پرداخت حق بیمه توسط کارفرمایان، تامین اجتماعی همین درمان نصفه نیمه و پرازد و کاستی را نیز کلاً قطع می کند

کنند ولی در هر حال کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه خواهد بود.»

صراحت این ماده قانونی جای هیچ ابهامی باقی نگذاشته به خصوص آنجا که به روشنی می گوید: تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود.

محرومیت کارگران از درمان تحت پوشش بیمه، هیچ توجیهی ندارد

رئیس کانون همبستگی شورا های اسلامی کار غرب تهران که در روزهای اخیر با کارگران بسیاری مواجه بوده که درمان بیمه ای آنها غیر قانونی سلب شده، می گوید: صراحت و شفافیت قانون جای هیچ تفسیری ندارد. انتظار این است تامین اجتماعی به فوریت نسبت به اصلاح این اطلاعیه و دیگر دستورالعمل های معارض با قانون و تبعیت از نص صریح قانون اقدام کند. محرومیت کارگران از درمان تحت پوشش بیمه، هیچ توجیهی ندارد به خصوص اینکه ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی به صراحت می گوید مسئولیت با کارفرماست و بیمه کارگر نباید قطع شود.

او اضافه می کند: اخیراً در برخی شرکت ها شاهد بودیم کارگران بانا رضایتی به کارفرما مراجعه کرده اند. کارفرما هم حق بیمه را پرداخت کرده فقط کمی تاخیر داشته این وسط تامین اجتماعی مانند یک فرد پانهاد کاملاً سودجو و کاسب کار عمل کرده و بیمه اینها را قطع کرد!

فرزعلیان می افزاید: باین رویکرد قانون گریز تامین اجتماعی، اگر کارفرمای لیست را در سامانه رد کند و فقط تا ۲۴ ساعت پس از آن، مبلغ لیست را واریز نکند، لیست پاک می شود و درمان کارگر هم قطع می شود! مشاهده شد کارگربی خبر از همه جانمیه شب بیمار داشته و به مراکز درمانی مراجعه کرده، پذیرش بیمارستان به وی گفته شما بیمه نیستید و از پذیرش بیمار خودداری کرده و ما مبلغ کامل در مان را با یافت کرده. متأسفانه از این دست اتفاقات اخیراً خیلی زیاد شده.

گروه شغلی به ایسنا گفت: تصمیم بر این بود جلسه شورای بررسی افزایش اضافه کار پرستاران و تغییر منابع پرداخت این گروه شغلی، دوشنبه ۲۶ آذر ماه به میزبانی سازمان اداری و استخدامی برگزار شود. این جلسه به دلیل تعطیلات هفته گذشته لغو شد و طی روزهای آینده بر گزار می شود اما زمان دقیق برگزاری این جلسه مشخص نیست.

وی با بیان اینکه متوسط پرداخت اضافه کار پرستاران بابت هر ساعت حدود ۶۷ هزار تومان است، گفت: متوسط میانگین سنوات خدمتی پرستارانی که تن به اضافه کاری می دهند حدود ۱۰ سال است. به طور قطع، پرستارانی که سابقه شغلی زیادی دارند تمایلی برای اضافه کار ندارند. پیشنهاد سازمان نظام پرستاری برای ساعت اضافه کاری پرستاران مبلغ ۱۰۰ هزار تومان است و با توجه به میانگین اضافه کار پرستاران، خواهان افزایش ۳۳ هزار تومانی مبلغ اضافه کار هستیم.

نجابتیان درباره مسائل و مشکلات پرستاران گفت: مسائلی مانند فوق العاده خاص پرستاران، استخدام نیروی پرستاری و باز نشستگی در قالب مشاغل سخت و زین آور از مسائل و مشکلات پرستاران به حساب می آید. موضوع پرداخت فوق العاده خاص پرستاران در دولت در حال بررسی است و امیدواریم که مسائل دیگر پرستاران در کانون توجه قرار گیرد. همچنین موضوع پرداخت اضافه کار پرستاران برای این گروه شغلی مهم قلمداد می شود.



راه آهن که وضع بهتری نسبت به ما کارگران پیمانکاری دارند پاداش ایام مناسبتی و اعیاد و سایر مزایای رفاهی پرداخت شده اما به ما کارگران پیمانکاری که طرف حساب مان، پیمانکاران هستند اهمیتی داده نمی شود.

افزایش نسبت «حداقل هزینه خوراک هر فرد» به «حداقل دستمزد مصوب»

یک سوم درآمد افراد صرف تأمین معاش شد

دستمزد مصوب «در هر ماه، از سال ۱۳۹۹ تا آبان ماه امسال نشان می دهد از سال ۹۹ تا ۱۴۰۲ روند این نسبت صعودی بوده است. به عبارتی در سال ۱۴۰۲ نسبت به ۱۳۹۹، هر فرد سهم بیشتری از حداقل حقوق خود را صرف تأمین حداقل نیاز خوراک در هر ماه کرده است. براساس آمارها هر چه این سهم کمتر باشد به معنای رفاه بیشتر افراد در اقتصاد خواهد بود. به این معنا که هر فرد برای تأمین نیازهای خوراک خود، بخش کمتری از حقوقش را صرف می کند. در نتیجه بیشتر حقوق ماهانه افراد صرف نیازهای غیر خوراک می شود که رفاه را در اقتصاد شکل می دهد. طبق بررسی های این نسبت در سال جاری به بیش از ۵۳ درصد رسیده که که نسبت به سال ۱۴۰۲ کمتر اما نسبت به سال های ۹۹ تا ۱۴۰۱ بیشتر بوده است. البته باید در نظر داشت که سهم مذکور برای سال جاری با توجه به آمارهای رسمی تا آبان ماه محاسبه شده و تا پایان سال این سهم افزایش پیدا خواهد کرد. آخرین آمار از نسبت «حداقل هزینه خوراک هر فرد» به «حداقل دستمزد مصوب» در هر ماه از سال ۱۴۰۳ نشان می دهد این سهم به ۳۲٫۸ درصد کاهش پیدا کرده است. البته باید در نظر داشت که سهم مذکور برای سال جاری با توجه به آمارهای رسمی تا آبان ماه محاسبه شده و تا پایان سال این سهم افزایش پیدا خواهد کرد. در حال حاضر طبق آمارها، این سهم در سال ۱۴۰۳ نسبت به سال های ۹۹ تا ۱۴۰۱ نامناسب تر و نسبت به سال ۱۴۰۲ نامناسب تر شده است.

رفاه رو به نزول ایرانیان در ۵ سال اخیر

با توجه به سید پیشنهادهای انستیتو تغذیه، حداقل هزینه خانوارها در ماه قابل محاسبه است و نشان می دهد هر فرد در هر ماه برای تأمین حداقل کالری دریافتی

افزایش نسبت «حداقل هزینه خوراک هر فرد» به «حداقل دستمزد مصوب»

یک سوم درآمد افراد صرف تأمین معاش شد

دستمزد مصوب «در هر ماه، از سال ۱۳۹۹ تا آبان ماه امسال نشان می دهد از سال ۹۹ تا ۱۴۰۲ روند این نسبت صعودی بوده است. به عبارتی در سال ۱۴۰۲ نسبت به ۱۳۹۹، هر فرد سهم بیشتری از حداقل حقوق خود را صرف تأمین حداقل نیاز خوراک در هر ماه کرده است. براساس آمارها هر چه این سهم کمتر باشد به معنای رفاه بیشتر افراد در اقتصاد خواهد بود. به این معنا که هر فرد برای تأمین نیازهای خوراک خود، بخش کمتری از حقوقش را صرف می کند. در نتیجه بیشتر حقوق ماهانه افراد صرف نیازهای غیر خوراک می شود که رفاه را در اقتصاد شکل می دهد. طبق بررسی های این نسبت در سال جاری به بیش از ۵۳ درصد رسیده که که نسبت به سال ۱۴۰۲ کمتر اما نسبت به سال های ۹۹ تا ۱۴۰۱ بیشتر بوده است. البته باید در نظر داشت که نسبت به دست آمده در سال جاری مربوط به داده های است که تا آبان ماه ۱۴۰۳ توسط نهادهای آماری رسمی کشور منتشر شده است.

رفاه رو به نزول ایرانیان در ۵ سال اخیر

با توجه به سید پیشنهادهای انستیتو تغذیه، حداقل هزینه خانوارها در ماه قابل محاسبه است و نشان می دهد هر فرد در هر ماه برای تأمین حداقل کالری دریافتی



بررسی نسبت «حداقل هزینه خوراک هر فرد» به «حداقل دستمزد مصوب» در هر ماه نشان می دهد این نسبت تا آبان ماه امسال به بیش از ۳۲ درصد رسیده است. به گزارش اکوایران، بررسی آماری نسبت «حداقل هزینه خوراک هر فرد» به «حداقل