

ابوی خبر داد؛
برگزاری نشست ویژه شورای عالی
کار با محور تقویت معیشت کارگران



دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران از برگزاری نشست این هفته شورای عالی کار با محور تقویت معیشت کارگران خبر داد. به گزارش تسنیم، هادی ابوی گفت: به دنبال این هستیم که با مستندات، دولت را متوجه کاهش قدرت خرید کارگران کنیم. تلاش داریم با حمایت‌های غیر نقدی از جمله کالا برگ الکترونیکی و تامین سفره خانوار کارگری کمک به معیشت کنیم. به گفته وی، در صورتی که در میانه سال بحث ترمیم مزد صورت گیرد اختلاف نظرهای شرکای اجتماعی برای مذاکرات مزدی سال آینده کاهش می‌یابد و کارگران و کارفرمایان با چالش کمتری به مذاکره مزد سال بعد می‌پردازند.

سند پشتیبان؛ جایگزین سفته
برای استخدام کارگران می‌شود

چندی پیش «رعیتی فرد» معاون روابط کار و وزارت کار اعلام کرد که اصلاح برخی از مواد قانون کار با هدف تامین امنیت شغلی کارگران با مجلس ارائه شده و در این راستا کارفرمایان دیگر حق اخذ سفته و چک از کارگران را ندارند. به گزارش تسنیم، «تیما پرتوی» کارشناس ارشد روابط کار در این خصوص گفت: از ابتدای سال ۱۴۰۲ سفته‌های گرفته شده توسط کارفرما دیگر و جاهت قانونی ندارند و در صورت استفاده کارفرما و طرح شکایت در دادگاه عمومی قرار رد دعوا صادر می‌شود. وی افزود: در حال حاضر بسیاری از کارفرمایان بابت اموال و دارایی‌هایی که نزد کارکنان خود دارند، از آنان اسناد تضمین (مثل چک و سفته) دریافت می‌کنند و چنانچه این روند متوقف شود، مدیران با چالش روبه‌رو خواهند شد ولی با وجود سند پشتیبان، جای نگرانی وجود ندارد و کارفرمایان می‌توانند از همین حالا به راحتی سند پشتیبان را جایگزین چک و سفته کنند. وی در باره مزایای داشتن سند پشتیبان برای کارفرما گفت: مزیت سند پشتیبان این است که اولاً تعهدات کارکنان در قبال کارفرما، به طور واضح در این سند درج می‌شود و کارکنان با درک صحیح از تعهدات خود، آن را امضا می‌کنند تا بیهوده ادعای ضمانت اجرایی قانونی، کارکنان با امضای این سند خود را در قبال تعهداتی که می‌سپارند، مسئول می‌دانند. ثالثاً در صورت خلف وعده از سوی متعهد (کارگر)، این سند با سرعت بسیار بالا اجرایی خواهد شد و در آخر، این سند، موجب تحکیم رابطه پایدار و منطقی بین کارکنان و کارفرمایان خواهد شد.

اجرای مصوبه افزایش دریافتی
مستمری بگیران بیهیستی بعد از ۶ ماه



اواسط هفته گذشته، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از افزایش ۲۰ درصدی مستمری خانواده‌های تحت پوشش کمیته امداد و سازمان بهزیستی از شهریور ماه امسال خبر داد. «بهرروز مروتی» فعال حوزه معلولان، در این رابطه گفت: افزایش ۲۰ درصدی که وزیر کار از آن صحبت کرده در واقع همان مصوبه مجلس است که بعد از ۶ ماه قرار است، اجرایی شود. البته افزایش ۴۰ درصدی مستمری معلولان برای سال جدید، رقم چندانی نیست. مثلاً اگر کسی سال گذشته ۵۵۰ هزار تومان مستمری دریافت می‌کرد، با افزایش ۴۰ درصدی این رقم به ۷۷۰ هزار تومان می‌رسد که با توجه به سید معیشت نزدیک به ۲۰ میلیون تومانی و خط فقر رسمی ۱۵ میلیون تومانی، این افزایش عملاً نمی‌تواند بسیاری از روی دوش ما ببرد. این فعال حوزه معلولان گفت: موضوع مهم در مورد افزایش ۴۰ درصدی، پرداخت مابه‌التفاوت این رقم برای ۶ ماه نخست سال است که هنوز صحبتی از آن نشده است. مروتی افزود: ما در سه ماه جدا مطالبات خود را در ساراه معوقات مان به سازمان برنامه و بودجه مطرح کردیم. متأسفانه در شرایط فعلی جامعه، از محروم‌ترین قشر جامعه همین مستمری را هم ۶ ماه دریغ کردند و اکنون معلوم نیست چه زمانی قرار است مابه‌التفاوت این ۶ ماه پرداخت شود.

سناریوهای اتاق بازرگانی برای کارگران مشاغل سخت اجرا می‌شود
همدستی دولت و مجلس در حمایت از سرمایه‌داری



بازگشت اصلاحات پارامتریک و نظام منسوخ «استاد-شاگردی» به برنامه هفتم توسعه، موجب انتقاد وسیع کارگران و بازنشستگان کشور شده است. همدستی دولت و مجلس در حقوق زدایی از قشر کارگر، درخت نامیمونی است که به نظر می‌رسد در شهریور امسال، ثمر داده و حالا سرمایه‌داران منتظر چیدن میوه‌های این درخت هستند.

به گزارش ایلنا، «احسان سهرابی» فعال کارگری در این رابطه می‌گوید: مجلس و دولت، زیرساخت همگن و متحدی برای دفاع از قانون و مبارزه با بی‌قانونی ندارند اما تنها وجه اشتراکشان که این اواخر به خوبی عینیت یافته و قابل مشاهده است، هم‌صدایی با اتاق بازرگانی و گوش سپردن به خواسته‌ها و منویات سرمایه‌داران است. قرار دادن بندهای تخریبی و ضد کارگری در برنامه هفتم توسعه را از همین زاویه باید بررسی کرد.

توافق از سر ناچاری،
به معنای بهره‌کشی است!

به گفته سهرابی، در شرایط فعلی بازار کار ایران، توافق در مقوله دستمزد هیچ معنایی جز نهادینه شدن استثمار و بیگاری نیروی کار ندارد چرا که زمانی می‌توان از توافق صحبت کرد که بازار کار از تعادل بر خوردار باشد و کارگران قدرت چانه‌زنی و شکل‌یابی مستقل و آزادانه داشته باشند.

وی معتقد است که اعضای کمیسیون تلفیق با احیای استاد-شاگردی، نه تنها مقاله نامه‌های بنیادین کار را زیر پا گذاشته‌اند بلکه به اصول قانون اساسی نیز وفادار نبوده‌اند. اصولی که بر مبنای کرامت انسان و زندگی شایسته تدوین شده‌اند و وظیفه ذاتی قانون‌گذاران است که

به آنها پایبند بمانند. او به عنوان نمونه به اصول متعدد قانون اساسی اشاره کرد و گفت: در احیای استاد-شاگردی تمام این اصول مغفول مانده‌اند که این غفلت از جانب به اصطلاح نمایندگان ملت، جای تامل و تعجب دارد.

به گفته این فعال کارگری، اگر برای کارآموزی با دستمزد توافقی و به شیوه استاد-شاگردی، شرایط سنی بین ۱۵ تا ۱۸ را هم در نظر بگیریم باز مغایر با اصول صریح قانون اساسی است چه رسد به ابهام در باره شرایط سنی که در بند الحاقی برنامه هفتم وجود دارد. در این بند، هیچ شرط سنی ذکر نشده یعنی کارفرما می‌تواند به راحتی

به آنها پایبند بمانند. او به عنوان نمونه به اصول متعدد قانون اساسی اشاره کرد و گفت: در احیای استاد-شاگردی تمام این اصول مغفول مانده‌اند که این غفلت از جانب به اصطلاح نمایندگان ملت، جای تامل و تعجب دارد.

به گفته سهرابی، در شرایط فعلی بازار کار ایران، توافق در مقوله دستمزد هیچ معنایی جز نهادینه شدن استثمار و بیگاری نیروی کار ندارد چرا که زمانی می‌توان از توافق صحبت کرد که بازار کار از تعادل بر خوردار باشد و کارگران قدرت چانه‌زنی و شکل‌یابی مستقل و آزادانه داشته باشند.

سهرابی: نمایندگان مسلمان از شرایط
کار کارگران خبر ندارند. چون خبر
ندارند و در پی دانستن هم نیستند،
برایشان مهم نیست که کارگر تن
به بیگاری بدهد اما تصویب چنین
قوانینی اثرات مخرب و غیر قابل
برگشتی خواهد داشت

به یک کارگر ۴۰ یا ۴۵ ساله، هر دستمزدی که تمایل دارد دبیر داد و او را اصلاً بیمه نکنند سهرابی، عواقب استاد-شاگردی و دستمزد توافقی آن برای معیشت کارگران و بازار کار را «بسیار ناگوار» توصیف می‌کند و در این رابطه می‌افزاید: امروز با دستمزد مصوب شورای عالی کار، همه کارگران کشور نالان هستند چرا که این دستمزد یک سوم هزینه‌های ماه‌راه سختی بسیار پوشش می‌دهد، چه برسد به دستمزدی که هیچ‌گونه مبنایی برای پرداخت آن نیست و دلخواه کارفرماست.

وی می‌افزاید: دستمزد توافقی آقایان، هرج و مرج بسیار در بازار کار به وجود می‌آورد و از این پس، دیگر الزام به پرداخت دستمزد قانونی، جزو قوانین آمره نخواهد بود. کارگران نیز به اجبار و از سر نیاز به ظلم و برده‌داری نوین تن خواهند داد و از فرمان کارفرمایان می‌ترسند که هر روز ماه‌نمی‌شود با آن زندگی کرد، تمکین می‌کنند. باین شرایط، فقر مطلق در میان شاغلان کشور نهادینه می‌شود، و نکته اینجاست که در چنان وضعیتی، خود سرمایه‌داران و کارفرمایان هم ضرر می‌کنند چون کارگر دیگر هیچ انگیزه و رغبتی برای کار با انگیزه و خلاقیت نخواهد داشت.

به بهانه واهی از تقای مهارت آموزی، نظام استاد-شاگردی را احیا کرده‌اند که بر اساس آن، فرد باید تا دو سال بدون بیمه و بازنشستگی و با هر دستمزدی که کارفرما تمایل داشته باشد، مورد استثمار قرار بگیرد

حداکثر ۱۰ سال ارفاقتی دارد، دوم مشاغل گروه (ب) کمتر از حد متوسط با ضریب ۱.۳ برای هر سال که حداکثر ۷ سال ارفاقتی دارد و در نهایت، مشاغل گروه (الف) به ازای هر سال ضریب ۱.۲ که سنوات ارفاقتی این گروه حداکثر ۵ سال است. این تقسیم‌بندی ناعادلانه را از کجا آورده‌اند، چه کسی آن را تجویز کرده و آیا غیر از نسخه اتاق بازرگانی و لابی‌گری سودجویان، مینا و ماخذ دیگری دارد؟

به گفته این فعال کارگری، نویسندگان برنامه شناخت کافی از مشاغل کارگری و تخریب‌رچی و فرسودگی جسمی این مشاغل ندارند و گر نه این گونه مشاغل سخت را دسته‌بندی نمی‌کردند و به دنبال سلب حقوق شاغلان نبودند.

سهرابی می‌افزاید: «فرسودگی ناشی از مشاغل سخت» برای برخی قابل درک نیست. به عنوان مثال آثار روحی و روانی وارد شده بر غسالی که طی روز انواع اجساد، از تصادفی و نعش‌های چند روز مانده گرفته تا طفل سالم و معصوم زیر ۵ سال را می‌بیند، قابل اندازه‌گیری و متر کردن نیست. این آثار مخرب به خانواده کارگر هم منتقل می‌شود یا برای نیروهایی که در سالن تشریح پزشکی قانونی مشغول به فعالیت هستند و کارشان بی‌نهایت دشوار و فرسوده‌کننده است، چه دسته‌بندی‌ای می‌خواهند در نظر بگیرند؟ آیا شناختی از دشواری‌های جسمی و روحی این دست مشاغل دارند که خیز برداشته‌اند تا از سنوات ارفاقتی کارگران بکاهد؟

شما نمی‌دانید
اما ما هشدار می‌دهیم!

او در پایان خطاب به نمایندگان مجلس می‌گوید: شما مسلماً از شرایط کار کارگران خبر ندارید. چون خبر ندارید نمی‌توانید و در پی دانستن هم نیستید. برایتان مهم نیست که کارگر تن به بیگاری بدهد و از جسم و جان مایه بگذارد اما به شما می‌گویم تصویب چنین قوانینی اثرات مخرب و غیر قابل برگشت برای جامعه خواهد داشت و برای شما به عنوان نمایندگان مجلس، کارنامه‌بدی رقم خواهد زد.



گفتم مشکلاتی که دارند را بررسی کنند؛ از جمله بحث‌های بازنشستگی و بیمه را با ضریب یک و نیم. کمک‌های موردی صورت گیرد تا بالاخره داغ و آلام این خانواده‌ها مقداری آرام گیرد.

منابع برای ۵۰۰ هزار نفری که در صف بیمه هستند، کافی نیست. رئیس کانون کارگران ساختمانی کشور گفت: متأسفیم که وزیر راه به عنوان نماینده دولت، به جای اینکه پشت کارگران ساختمانی باشد از مافیای ساخت و ساز حمایت کرد. نامه‌ای از طرف وزارت راه به مجمع ارسال شد که در این نامه عنوان شده بود که طرح مصوب، منابع لازم برای بیمه کارگران را تامین می‌کند و عدد و رقم هم ارائه داده بودند اما مجمع البته به آن نامه بسنده نکرد و وارد جزئیات شد و در نهایت مصوبه را مغایر با سیاست‌های ابلاغی دانست و به این نتیجه رسید که این مصوبه نمی‌تواند منابع تامین اجتماعی را تامین کند.

وی افزود: باین اوصاف در مجلس همان قانون دوباره با کمی تغییرات تصویب شد. بزرگترین ایراد این است که مجلس به نظر کمیسیون اجتماعی و مرکز پژوهش‌های مجلس بی‌توجهی کرده است. شوکت گفت: ظرف سه سال گذشته حدود ۵ بار طرح بیمه کارگران ساختمانی به صحن علنی مجلس رسید و هر بار علیه نظر مرکز پژوهش‌ها و کمیسیون اجتماعی رای صادر شد. ابتدا وقتی طرح از صحن علنی رد می‌شد، ماه‌ها طول می‌کشید تا دوباره به صحن علنی برگردد اما الان به سرعت در مورد تصمصیم می‌گیرند و به دنبال تصویب آن هستند. در واقع به نظر می‌رسد نمایندگان مجلس به دنبال آن هستند که طرحی را به تصویب برسانند که به نفع کارفرمایان ساختمانی باشد و از طرفی تبلیغی هم برای خودشان باشد که مثلاً بیمه کارگران ساختمانی را به نتیجه رسانده‌اند.

رئیس کانون کارگران ساختمانی کشور گفت: به عنوان نمایندگان کارگران ساختمانی کاملاً مخالف این تصمصیم هستیم چون این حرکت ضد کارگری و در راستای منافع ثروتمندان است.

مخالف تصمصیم مجلس در مورد بیمه کارگران ساختمانی هستیم



دقیق، تصمصیم می‌گرفت که آیا این طرح می‌تواند منابع لازم را تامین کند یا نه؟ این اتفاق در شورای نگهبان نیفتاد اما در مجمع تشخیص مصلحت نظام افتاد یعنی مجمع وارد جزئیات شد، حساب و کتاب کرد و در نهایت به این نتیجه رسید که اگر تامین اجتماعی عین ۳۰ درصد پروانه ساخت را به عنوان حق بیمه کارفرما بگیرد، در نهایت همان ۶۰۰ تا ۷۰۰ هزار نفری که الان بیمه هستند را پوشش می‌دهد و

توضیحات وزیر کار درباره پیگیری حادثه معدن طرزه

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: دستور داده شده حادثه معدن طرزه پیگیری و بررسی شود. همچنین گفته‌ایم مشکلات با ماندگان این حادثه از جمله بحث‌های بازنشستگی و بیمه را با ضرب یک و نیم بررسی کنند.

گزارش
یک فعال صنفی:

مخالف تصمصیم مجلس در مورد بیمه کارگران ساختمانی هستیم

نمایندگان مجلس در نشست علنی روز چهارشنبه ۲۲ شهریور ماه، ایرادات وارد شده به مصوبه بیمه کارگران ساختمانی را اصلاح کردند. بر اساس طرح جدید، سازمان تأمین اجتماعی مکلف است با دریافت ۷ درصد حق بیمه به عنوان سهم کارگر و معادل ۲۵ درصد مجموع عوارض صدور پروانه به عنوان سهم مالک، کارگران را بیمه کند. در مصوبه اولیه، سهم حق بیمه کارفرما ۲۲.۵ درصد عوارض صدور پروانه ساختمان بود. «اکبر شوکت» رئیس کانون کارگران ساختمانی کشور با انتقاد از روند تصویب بیمه کارگران ساختمانی به ایلنا گفت: بعد از تصویب اصلاحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی در صحن علنی مجلس، این طرح به شورای نگهبان رفت و یک رونوشت آن نیز به مجمع تشخیص مصلحت نظام فرستاده شد.

وی ادامه داد: تاجایی که اطلاع داریم، مجمع تشخیص مصلحت نظام طرح بیمه کارگران ساختمانی را مغایر با سیاست‌های کلی ابلاغی دانست اما شورای نگهبان به کلیات قانون اعتراض نکرد. اولین اعتراض ما این است که چرا کارشناسی در شورای نگهبان انجام نشد؟ اگر این قانون نتواند منابع لازم برای بیمه کارگران ساختمانی را پوشش دهد، چه کسانی می‌خواهند جوابگوی کارگرانی باشند که در معرض بیشترین میزان آسیب شغلی هستند؟ شوکت گفت: شورای نگهبان باید به جزئیات طرح ورود می‌کرد و با محاسبه