

اخبار کارگری

معاون وزیر کار:

حقوق کارگران در ۳ سال گذشته متناسب با تورم افزایش یافت

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: افزایش حقوق و دستمزد جامعه کارگری در طول سه سال گذشته متناسب با نرخ تورم صورت گرفت. علی حسین رعیتی فرد در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: طی سه سال دولت رئیسی ۱۱۹ درصد افزایش حقوق داشتیم و عدد تورم هم طی این مدت ۱۲۰ درصد بود، یعنی تقریباً متناسب با نرخ تورم افزایش حقوق داشتیم. وی گفت: در سال اول ۵۷ درصد، در سال دوم ۲۷.۴ درصد و سال سوم ۳۵ درصد افزایش اتفاق افتاد یعنی میانگین سه سال افزایش دستمزد دهان نسبت به دوره قبل بیشتر افزایش داشته و تلاش کردیم که سفره کارگران کوچکتر نشود.

معاون وزیر کار درباره تصویب دستورالعمل شماره ۵۷ روابط کار و عدم دسترسی کارگران به پیمانکار اصلی برای پرداخت ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور گفت: این یک اشکال قانونی است. کارفرما کسی است که نسبت به کارگر حق سعی می‌پردازد و اینجاست بحث مقاطعه‌دهنده یا پیمانکار اصلی مطرح است. نمی‌توانیم پیمانکار اصلی را مقصر بدانیم. اگر می‌خواهیم شکایتی را ثبت کنیم، کارگر باید از کسی شکایت کند که پرداخت حقوق او را انجام می‌دهد و او همان پیمانکار است. وی ادامه داد: قطعاً پیمانکار باید در قسر دادی که با کارفرمای اصلی می‌بندد، این مسأله را لحاظ کند تا کارگر به دنبال افراد قبلی نرود. رعیتی فرد تأکید کرد: برخی پیمانکاران در قرارداد اصلی خود با مقاطعه‌دهنده اصلی این مسأله را لحاظ کردند و زمان بیمه‌پردازی، ۴ درصد حق بیمه سخت و زیان آور را لحاظ می‌کنند ولی اینکه بگوئیم کارگر می‌تواند از پیمانکار یا مقاطعه‌دهنده قبلی شکایت کند، خلاف قانون کار است و باید قانون اصلاح شود.

تجمع بازنشستگان کارگری در شوش و کرمانشاه

روز گذشته (۱۷ تیر)، جمعی از بازنشستگان تأمین اجتماعی در شوش و کرمانشاه، مقابل ادارات تأمین اجتماعی تجمع کردند. به گزارش ایلنا، حاضران در این تجمع می‌گویند: بیهودمستمری هابراساس خط فقر واقعی، ارائه در مان ریگان و باکیفیت و خدمات رفاهی شایسته، حق قانونی بازنشستگان است و دولت انتظار داریم در این زمینه اقدامات عاجل صورت دهد.

تجمع کارگران ارغوان گستر مقابل استانداری ایلام



گروهی از کارگران بیکار شده پروژه پتروشیمی ارغوان گستر ایلام با تجمع مقابل ساختمان استانداری، خواستار مشخص شدن وضعیت شغلی خود شدند. یکی از این کارگران گفت: ۱۰۰ نفر کارگر بومی منطقه هستیم که از خرداد ماه پیگیری بازگشت به کارمان از مسئولان شهرستانی و استانی هستیم اما متأسفانه بعد از گذشت حدود ۵۰ روز هنوز اقدامی در جهت پیگیری وضعیت شغلی مان انجام نشده است. وی افزود: خرداد ماه سال جاری، شماری از کارگران پیمانکاری پروژه پتروشیمی ارغوان گستر ایلام با تمام قرارداد پیمانکار بیکار شدند و از آن زمان تاکنون به دنبال بازگشت به کار در این پروژه و دیگر پروژه‌های در دست اقدام هستند. او درباره پیگیری نتیجه تجمعات سه‌روزه خود در مقابل هلدینگ خلیج فارس در تهران نیز گفت: مشکلاتمان را با مسئولان بخش حراست هلدینگ خلیج فارس به عنوان کارفرمای مادر در میان گذاشتیم. یکی از نمایندگان ایلام در مجلس هم پیگیری وضعیت بازگشت به کار ماست اما هنوز نتیجه‌ای دربر نداشته است.

بازنشستگان فولاد

در چهار شهر تجمع کردند

جمعی از بازنشستگان فولاد صبح دیروز (۱۷ تیر ماه) در اعتراض به عدم توجه مسئولان به مطالباتشان مقابل کانون بازنشستگان این صندوق در محل سکونت خود تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این تجمع همزمان در تهران، اصفهان، سوادکوه و دامغان انجام شد. مهم‌ترین خواسته این بازنشستگان، اصلاح همسان‌سازی حقوق در راستای اجرای بند یک صورت جلسه ۱۵ مهر سال ۱۴۰۲ است.

حق اعتراض صنفی مزدبگیران به رسمیت شناخته نمی‌شود

تهدید، تبعید و اخراج؛ پاسخ پرستاران معترض



تسربین هزاره مقدم

حق اعتراض صنفی با وجود گنجانده شدن در قانون اساسی و قانون کار، هنوز در کشور به رسمیت شناخته نمی‌شود. مزدبگیران بدون استثنا از معلم و پرستار گرفته تا کارگر، با این معضل مواجهند که نمی‌توانند از آذانه متشکل شوند و نسبت به شرایط دشوار شغلی خود اعتراض کنند. در سال‌های اخیر بارها اخباری از تهدید و اخراج کارگران معترض شنیده‌ایم. کارگران قرار داد موقت به خاطر یک تجمع صنفی، قرار دادشان تمدید نمی‌شد یا در معرض اخراج قرار می‌گرفتند. در مناطق نفتی مانند عسلویه و خارک، کارگران پیمانکاری معترض وارد فدرست سیاه می‌شوند و بعد از اخراج هیچ شرتکی حاضر نمی‌شود به آنها کار بدهد.

بر خورد غیر قانونی با اعتراض صنفی قانونی و احقاق حق که در مقاله‌نامه‌های بنیادین سازمان جهانی کار به عنوان حق بدیهی نیروی کار به رسمیت شناخته شده، مختص کارگران قرار داد موقت نیست. سایر مزدبگیران نیز گاهی در صورت اعتراض با تهدید، توبیخ و اخراج مواجه می‌شوند و این دقیقاً همان اتفاق ناگواری است که در ماه‌های اخیر پرستاران شاغل در بخش‌های مختلف تجربه کرده‌اند. حالا مزدبگیران انتظار دارند در دولت جدید زمینه‌های اجرای مقاله‌نامه‌های ۸۷ و ۹۸ سازمان جهانی کار فراهم آمده و اعتراض صنفی و مدنی هزینه دربر نداشته باشد.

شدت گرفتن اعتراضات صنفی پرستاران در ماه‌های اخیر

اعتراضات و تجمعات صنفی پرستاران از ماه‌های پایانی سال گذشته شدت گرفته است. پرستاران که بعد از اجرای ناقص و ناعادلانه تعرفه‌گذاری، امیدشان ناامید شده و به چشم خود دیدند که در اثر تبعیض،

دستمزدشان به کمتر از نصف خط فقر سقوط کرده، از حق قانونی خود استفاده کردند و مقابل دانشگاه‌های علوم پزشکی استان‌های مختلف کشور تجمع صنفی ترتیب دادند. خواسته‌های پرستاران، هم قانونی و هم حداقلی است: اجرای دقیق قانون تعرفه‌گذاری با فرمول‌های عادلانه، حذف اضافه‌کار اجباری با دستمزد ساعتی ۲۰ هزار تومان و پرداخت به موقع مطالبات مزدی.

اما این مطالبه‌گری حداقلی و کامل‌در چهار چوب قانون، در مواردی منجر به فشار حداکثری شده است. پرستاران شرکتی شاغل در بخش خصوصی که اساساً آزادی عمل شرکت در تجمعات را ندارند، در صورت شرکت در اعتراضات قرار دادشان تمدید نمی‌شود و اخراج می‌شوند و پرستاران رسمی زیر مجموعه وزارت بهداشت نیز در مواردی به هیات رسیدگی به تخلفات احضار و تنبیه می‌شوند و نکته اینجا است که حتی رسمی‌هایی نصیب از

تخصیص حقوق و اعمال فشار نیستند. در هفته‌های گذشته، پرستاران استان مازندران هم از احضار همکاران خود به هیات رسیدگی به تخلفات خبر دادند. در احضار به این پرستاران که بعد از اعتراضات صنفی هفته‌ها و ماه‌های اخیر به دست‌شان رسیده، تخلف اصلی «شرکت در تجمعات غیر قانونی» عنوان شده و از آنها خواسته شده ظرف ۱۰ روز دفاعیات خود را به هیات تخلفات ارائه دهند!

سیاست تهدید معترضان، محدود به جغرافیای خاصی نیست

«محمد شریفی مقدم» دبیر کل خانه پرستار، این تهدیدها و فشارها را محدود به پرستاران استان مازندران نمی‌داند و می‌گوید: این سیاست وزارت بهداشت در سراسر کشور است. حدود ۶۰ پرستار در کرمان احضار شده‌اند و تعدادی نیز در کرمانشاه و در نقاط مختلف کشور، به خاطر اعتراضات، احضار و تهدید شده‌اند.

وزارت بهداشت دنبال حل مشکل نیست

دبیر کل خانه پرستار ادامه می‌دهد: در یکی دو سال اخیر، وزارت بهداشت به جای حل مشکلات به دنبال پاک کردن صورت مسأله است. پرستار شرکتی که قرار دادش سه ماهه، شش ماهه یا نهایت یک ساله است تا حرف بزند قرار دادش تمدید نمی‌شود. پرستاران رسمی هم تحت فشار قرار می‌گیرند. این فشارها از یک تذکر شفاهی شروع می‌شود و تا تذکر کتبی و درج در پرونده، کسر حقوق و تنزل تبه و تبعید و در آخر هم اخراج ادامه می‌یابد. در کاشان، تنزل رتبه پرستاران اتفاق افتاد. در کرمانشاه یک سرپرستار را از سر پستش برداشتند. انتظار داریم این شرایط به زودی تغییر کند. توقع داریم در دولت جدید، پرستاران که از حقوق حداقلی صنفی محرومند، بتوانند از آذانه دست به اعتراض بزنند.

حق اعتراض به اضافه‌کاری اجباری هم نداردیم

شریفی مقدم بیان یک مثال می‌گوید: کمبود پرستار داریم و به زور به پرستاران اضافه‌کار اجباری می‌دهند، آن هم با حق الزحمه ساعتی ۲۰ هزار تومان که بعد از ۶ ماه پرداخت می‌شود. پرستاران حق ندارند بگویند اضافه‌کار اجباری نمی‌خواهیم یا به این رفتار غیر قانونی معترضیم. پرستاران کرمانشاه در اسفند سال قبل، ۱۲ ماه کارانه نگرفته بودند. همه جور پیگیری کردند و وقتی نتیجه نگرفتند، تجمع کردند. بعد از تجمع، تعدادی از این پرستاران را به هیات تخلفات احضار کردند.

او با بیان اینکه هیات تخلفات یک نهاد داخلی برای اعمال فشار بر پرستاران است، می‌افزاید: هیات تخلفات یک سیستم قضایی نیست. معمولاً مدیر منابع انسانی دانشگاه و مدیر بیمارستان و نهایتاً یک کارشناس بالیاسانه حقوق در هیات می‌نشینند و به پرستاران اتهام می‌زنند و نتیجه‌این اتهامات آنها تنبیه می‌کنند. مثلاً در کرمانشاه، پرستاری را تبعید کردند. در سطح پایین‌تر،

بازنشستگان کارگری مقابل ساختمان وزارت کار تجمع کردند

در حالی است که نرخ تورم براساس آمارهای خود دولت بیش از ۴۰ درصد اعلام شده است، این مصوبه به صورت مستقیم نقض قوانین کار و بازنشستگی از سوی وزارت کار است.

دولت ملزم به اجرای قوانین کار و بازنشستگی است

بازنشسته دیگری که به دیوار وزارت کار تکیه داده و همراهان خود را تشویق به آرامش می‌کند، معتقد است: بازنشستگان باید در گام نخست دولت را ملزم به اجرای قوانین کنند. اگر قوانین به درستی انجام شود، دیگر نیازی به اعتراض یا برپایی تجمعات اعتراضی نیست. به گفته‌وی، خواسته تمامی بازنشستگان کارگری این است که دولت، قبل از هر چیز اجرای ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی و پرداخت مستمری هابراساس خط فقر اجرایی کند. در مرحله بعد، بازنشستگان خواستار ارائه خدمات درمانی ریگان و بر خورداری از رفاهیات مناسب هستند.

حقوق ۱۱ میلیونی کفاف هزینه‌های زندگی بازنشستگان را نمی‌دهد

مرد میانسالی در گرمای تابستانی و در مقابل ساختمان وزارت رفاه با در دست داشتن کاغذی که روی آن نوشته «اجرای ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی» از وضعیت معیشتی بازنشستگان کارگری می‌گوید: میزان حقوق بازنشستگان کارگری حدود ۱۱ میلیون در ماه است. یک حساب سرانگشتی نشان می‌دهد که هزینه‌های زندگی حدود ۳۰ میلیون تومان در شهر تهران است. در حالی که بسیاری از بازنشستگان کارگری مستاجر بوده و از حداقل‌های رفاهی محروم هستند.

۷۰۰ هزار نفر جویای کار ناامید، از بازار کار خارج شدند

حاج اسماعیلی: گول نرخ بیکاری ۸.۱ درصدی را نخوریم

یک کارشناس بازار کار با اشاره به اینکه نرخ بیکاری در کشور به‌طور دقیق استخراج نمی‌شود، تأکید می‌کند: در دولت چهاردهم حساب‌باید سیاست‌های اشتغالی مبتنی بر یک برنامه دقیق و تخصصی نوشته شود. حمید حاج اسماعیلی در گفت‌وگو با خبرآنلاین می‌گوید: مشکل دیگری که در کنار بیکاری داریم، این است که به دلیل شرایط اقتصادی خاص کشور که یک اقتصاد خدماتی است، خیلی از افراد از طریق رابطه، رانت، دلالتی و واسطه‌گری امر معاش می‌کنند. اینها شرایطی را ایجاد می‌کند که انگیزه افراد برای ورود به بازار کار هم با مشکل مواجه شود و تحت تأثیر قرار گیرد. در واقع جمعیت فعال مابه‌نسبت شرایط زمانی و شرایط سنواری افزایش جمعیت برای استخراج نرخ بیکاری و اشتغال خیلی معقول و منطقی محاسبه نمی‌شود. حاج اسماعیلی تصریح می‌کند: نرخ بیکاری و نرخ اشتغال باید از جمعیت فعال استخراج شود، بنابراین اگر جمعیت فعال درست تعریف نشود، به‌طور قطع نرخ بیکاری و اشتغال ماهم عدد‌های دقیقی نخواهد داشت. این کارشناس بازار کار در ادامه می‌گوید: موضوع دوم این است که آمارگیری ما یک مقدار با اشکال مواجه است. در واقع مرکز آمارگیری، چه خود مرکز آمار به عنوان مرجع اصلی و چه بانک مرکزی و چه سازمان‌ها و نهادهای مربوطه، به‌طور معمول روش‌های آماری شان دقیق نیست. در رابطه با آنچه که در دولت سیزدهم اتفاق افتاده و روی آن مانور داده می‌شود که نرخ بیکاری براساس آمارهای رسمی کاهش پیدا کرده، باید گفت ما چند اتفاق را باید بررسی کنیم. حاج اسماعیلی می‌افزاید: یکی اینکه هر کتی در تأمین اجتماعی اتفاق افتاد و برخی از گروه‌هایی که تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی نبودند، از خدمات بیمه اجتماعی استفاده



وی تأکید دارد: مگر دولت خود را حامی محرومان نمی‌داند، پس چطور به راحتی ماده قانونی را زیر پای می‌گذارد و حق کارگران و بازنشستگان را ضایع می‌کند؟ حقوق ۱۱ میلیون تومانی کفاف حداقل هزینه‌های زندگی در ۱۰ روز ابتدایی ماه را هم نمی‌دهد اما وزارت کار همیشه کمبود بودجه، بحران‌های مالی و کسری منابع صندوق‌های بازنشستگی را بهانه‌ای برای ضایع کردن حق بازنشستگان می‌کند.

تأمین شدد در سال ۱۴۰۲ هم این افراد را داشتیم، وی می‌گوید: دومین موضوعی اینک زمانه دولت سیزدهم کار را آغاز کرد که تقریباً کرونا پایان پیدا کرد و کارهای خدماتی مان که بخش زیادی از اشتغال مربوط به این قسمت بود، آرام آرام به افتاد. حاج اسماعیلی می‌افزاید: قطعاً یک شرایط جدیدی برای ایجاد اشتغال و بازگشت مشاغل قبلی اتفاق افتاد که این می‌تواند همراه با یک سری فعالیت‌ها هم باشد چرا که معمولاً کارهای خدماتی، فصلی هست. از سوی دیگر، ما یک سری کار گاه‌هایی داشتیم که به دلیل کرونا تحت فشار قرار گرفته بودند. بخشی از این کار گاه‌ها در دولت سیزدهم احیا شدند و با بیان اینکه همه این مشاغل براساس یک سری اتفاقات طبیعی ایجاد شده‌می‌گویند اما دولت سیزدهم هیچ استراتژی و سیاست خاصی که در قالب برنامه تدوین شده باشد برای اشتغال پیگیری کنند، نشان ندادند. این واقعیتی است که وجود دارد. در این اساس، نباید ادعا کنیم که دولت سیزدهم اتفاق خاصی در بخش اشتغال رقم زده است. حاج اسماعیلی می‌افزاید: برای اینکه بتوانیم اشتغال در کشور ایجاد کنیم، یکی از اقدام‌ها و ابزار اشتغال سرمایه‌گذاری داخلی در این بخش دچار مشکل بودیم. سرمایه‌گذاری خارجی نداشتیم و در حوزه سرمایه‌گذاری داخلی هم که دولت دچار کسری بودجه است حتی بودجه‌های عمرانی به دلیل اینکه درآمدهای سالانه محقق نمی‌شد، حذف شده است. در کنار اینها، یک مشکل دیگر در دولت سیزدهم داشتیم که فعالیت‌هایی بود که در بخش پلتفرم‌های اینترنتی، فضای مجازی و آی‌تی اتفاق افتاده بود که در کل با محدودیت مواجه شدند و دولت در این بخش‌ها هیچ کمکی نکرد.

این کارشناس بازار کار تأکید می‌کند: فکری که کم‌حتمتباری حوزه اشتغال در دولت چهاردهم باید برنامه داشته باشیم، برنامه دولت باید مبتنی بر ابزار، امکانات، شرایط و نیازهای کشور باشد. در عین حال، ما بتوانیم ابزار و امکانات اشتغال را که مبتنی بر یک سیاست و برنامه مشخص باشد، فراهم کنیم. یکی از آنها کنترل تورم نوسان نرخ ارز است و نیز تشویق کارآفرینان و تولیدکنندگان برای فعالیت در بازار کار و حمایت از آنها. وی با تأکید بر اینکه ثبات و امنیت در شرایط اقتصادی بسیار مهم است، می‌گوید: در عین حال، تبادلات اقتصادی و افزایش صادرات و واردات و تسهیل اینها می‌تواند حتماً به بازار کار کمک کند.