

مدیر کارخانه سیمان خزر لوشان هم روال کارفرمایی رایج را پی می‌گیرد

## بزرگ قانونی «اخراج» در پوشش عدم تمدید قرارداد

زهرا معرفت

«اخراج» یا «عدم تمدید قرارداد» فرقی به حال کارگر ندارد و نتیجه هر دوی آنها، بیکار شدن کارگر است. با این حال، کارفرمایان با واژه اخراج میانه خوبی ندارند و اگر کارگری از مجموعه آنها بیکار شود، ترجیح می‌دهند از لفظ عدم تمدید قرارداد برای آن استفاده کنند.

مدیر کارخانه سیمان خزر لوشان همین روال کارفرمایی را پی می‌گیرد و در گفت‌وگویی که با وی داشتیم، به هیچ وجه لفظ اخراج را بر نمی‌تابد و تأکید دارد که هیچ کارگری در کارخانه تحت مدیریتش اخراج نشده است.

اسحاق جمال امیدی در پاسخ به این سوال که چرا کارگری را بعد از ۱۲ سال اخراج کرده‌اید، قاطعانه می‌گوید: «اخراج چیست و این خبرها چیست

توصیه‌های وزیر کار به دولت چهاردهم معیشت مردم را مدنظر قرار دهید وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اولویت‌هایی که دولت چهاردهم باید به آنها بپردازد را در برشمرد به گزارش ایسنا اصولت مرتضوی در حاشیه جلسه هیأت دولت در جمع خبرنگاران اظهار کرد: یکی از اولویت‌های مهم دولت چهاردهم باید کمک به سفره و معیشت مردم با کاهش نرخ تورم، متناسب‌سازی حقوق و مزایا و کمک‌های معیشتی باشد. طرح کالابرگ الکترونیکی در دولت سیزدهم شروع شد و نتایج خوبی داشت که به تورم نیافزود و توانست تعادلی در سفره‌های پایین ایجاد کند. وی با بیان اینکه دولت باید به مسکن مردم توجه کند، افزود: اشتغال یکی از محرک‌های بزرگ اقتصادی است که می‌تواند بسیاری از مشکلات کشور را حل کند. حتماً باید به اشتغال احاد مردم به ویژه فرآیند تحصیلات توجه شود.

### تجمع کارگران آرتاپلاست در اعتراض به معوقات مزدی



کارگران آرتاپلاست که در زمینه تولید فیلم‌های پلیمری در صنایع بسته‌بندی در شهرستان نمین فعال است، سه ماه حقوق و مزایای خود را دریافت نکرده‌اند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: طلب انباشته ما مربوط به دستمزد ماه‌های فروردین، اردیبهشت و خرداد ماه سال جاری است. علاوه بر این کارفرما در پرداخت برخی مزایای رفاهی و عرفی به کارگران کوتاهی می‌کند. وی تأکید کرد: در نتیجه بی‌توجهی مسئولان این واحد تولیدی، روز ۲۹ خرداد ماه جمعی از همکاران برای بیان مشکلات خود در مقابل ساختمان فرمانداری شهرستان نمین دست به برگزاری تجمع صنفی زدند. طبق اظهارات این کارگر، به دنبال اعتراض کارگران مدیران شرکت آرتاپلاست اعلام کرده‌اند بخشی از مطالبات کارگران را به زودی پرداخت خواهند کرد.

### اعتراض کارگران ارغوان گستر ایلام ادامه دارد

اعتراض کارگران بیکار شده پروژه پتروشیمی ارغوان گستر ایلام به وضعیت نامعلوم شغلی و معیشتی خود که از روزهای ابتدایی هفته گذشته شروع شده بود، همچنان ادامه دارد. به گزارش ایلنا، برخی از کارگران پروژه‌های پتروشیمی ارغوان گستر با اتمام قرارداد پیمانکار بیکار شدند و روند بیکاری برای سایر کارگران همچنان ادامه دارد. به گفته یکی از این کارگران، مسئولان می‌توانند کارگران بیکار شده که همگی بومی منطقه اند را در بخش‌های دیگر این پتروشیمی و سایر واحدهای نفت و گاز و پتروشیمی چوار به کار بگردانند. وی افزود: باید کارگران بومی در اولویت جذب و استخدام در صنایع پالایشگاهی و پتروشیمی باشند. وقتی جوانان بومی بیکارند، چرا صنایع عظیم در مناطق محروم ساخته می‌شوند؟

### مصدومیت یک کارگر ساختمانی بر اثر سقوط میلگرد

سقوط میلگرد در مشهد، به مصدومیت یک کارگر ساختمانی از ناحیه دو پا انجامید. به گزارش ایلنا، در این حادثه و در یک قطعه زمین گودبرداری شده به عمق ۲۰ متر کارگران مشغول کار بودند که تکه‌ای میلگرد از ارتفاع سقوط کرده و موجب مصدومیت یک کارگر ۶۶ ساله می‌شود. نیروهای عملیاتی به سرعت پس از ایمن‌سازی محل حادثه خود را به کارگر مصدوم در عمق محل گودبرداری رساندند و با استفاده از تجهیزات مخصوص و برانکاردوی را به سطح زمین منتقل کرده و تحویل امدادگران اورژانس دادند.

### اسامی جان باختگان حادثه معدن شازند اعلام شد

اسامی کارگران جان‌باخته حادثه معدن شن و ماسه شازند که پیکر دو نفر از آنها تاکنون از زیر آوار خارج شده، اعلام شد. به گزارش ایلنا، در جریان حادثه صبح روز یکشنبه (۲۷ خرداد ماه) در شرکت شن ماسه شماره ۵، شازند واقع در استان مرکزی اتفاق افتاد، ۴ کارگر به اسامی «محمد بوالحسنی»، «تصرت‌اله یارمحمدی»، «مجتبی نجفی» و «یت‌الله رضایی» که به عنوان کارگر راننده میل‌کنیکی و کمپرسی در «معدن شن و ماسه شماره ۵ شازند» مشغول به کار بودند بر اثر ریزش کوه جان خود را از دست دادند. طبق این گزارش، پیکر مرحومان «بوالحسنی» ۶۱ ساله بازننشسته شهرداری وساکن روستای حک‌علیو «یارمحمدی» ساکن روستای اکبر آباد در روز حادثه پیدا شد. ماهنوز هیچ خبری از پیدا شدن پیکر دو کارگر دیگر نگرفتیم. طبق این گزارش، «رضایی» با ۷۵ سال سن کارگر بازننشسته شهرداری با ۸ فرزندان در روستای حک‌علیو «نجفی» کارگر جوانی است که یک فرزند دختر بیمار دارد که نیاز به رسیدگی درمانی دارد. طبق این خبر، همه کارگران شافل و حادثه دیده معدن شن و ماسه شازند فاقد بیمه حوادث هستند.



### جلوه قانونی اخراج بارنگ و لعاب عدم تمدید قرارداد کار

«عدم تمدید قرارداد» البته واژه‌ای است که اخراج، تعدیل یا همان بیکار کردن کارگر را قانونی جلوه می‌دهد. قراردادهای موقت کارگران، چنان اوضاع را به نفع کارفرمایان چرخانده که آنها می‌توانند هر زمان که دلشان خواست و به هر دلیلی، امضای عدم نیاز می‌زنند و کارگران را حتی با سابقه کار بسال و در حالی که تنها چند سال بازنشستگی فاصله دارند، بیکار می‌کنند. شاید به همین دلیل

هم مدیریت کارخانه در پاسخ به سوالم در رابطه با اخراج کارگر، روی معنای واژه‌ها تأکید می‌کند و بیکار کردن کارگر را نه حاصل اخراج از کار، بلکه نتیجه عدم تمدید قرارداد می‌دانند! برای این کارگر اما این واژه‌ها معنای یکسانی دارند: بیکاری و تمام تبعات سخت بعد از آن. واقعیت این است که سابقه ۱۲ ساله این کارگر در یک شغل پاسخی از وزارت کار و شستا (که سیمان خزر یکی از زیرمجموعه‌های آن است) نگرفتیم، بلکه اوضاع این کارگر بدتر شد و بعد از مدتی به کل از بیکار شد. حالا

نتیجه حمایت او از یکی از کاندیداهای نمایندگی مجلس بوده است. کاندیدای پیروز در انتخابات که حالا یکی از نمایندگان مجلس دوازدهم است، برای تسویه حساب با مخالفان خود، این تصمیم را گرفته و به مدیریت کارخانه ابلاغ کرده است! بعد از تنزل شغلی این کارگر، البته چند گزارش نوشتیم اما نه تنها هیچ پاسخی از وزارت کار و شستا (که سیمان خزر یکی از زیرمجموعه‌های آن است) نگرفتیم، بلکه اوضاع این کارگر بدتر شد و بعد از مدتی به کل از بیکار شد. حالا

### پله پله تا اخراج

بالیسن همه، اطلاعاتم از کارخانه سیمان خزر لوشان نشان می‌دهد که یک کارگر متخصص بعد از ۱۲ سال کار تخصصی در یکی از سخت‌ترین و زیان‌بارترین بخش‌های کارخانه، به یک‌باره به کارگر نظافتچی تبدیل شد و بعد از مدتی هم عذر او را خواسته و از کار بیکارش کردند. می‌گویند که این تنزل رتبه و بعد

مدیر عامل: هیچ اخراجی در کارخانه سیمان خزر لوشان اتفاق نمی‌افتد. همه کارگران ماقرار دادی هستند. بعد از پایان قرارداد، برخی تمدید هم عدم نیاز می‌خورند و قرار دادشان تمدید نمی‌شود. سپس تأکید کرد که «هیچ اخراجی در کارخانه سیمان خزر لوشان اتفاق نمی‌افتد».

گفت و گو

مطالبه فرهنگیان از دولت چهاردهم:

## بودجه آموزش و پرورش باید افزایش یابد



فرهنگیان است اجرا کرد می‌توان آیین‌نامه جدیدی نوشت که در آن معلمان و اقاعیه حق خود در تبه‌بندی هابر سندن.

محمدیان افزود: به علت کمبود بودجه، آیین‌نامه و شیوه‌نامه رتبه‌بندی به گونه‌ای تدوین شد که خیلی از بخش‌های آن ربطی به شغل معلمی ندارد. به عبارتی دیگر، معلمان متناسب با شایستگی خود در تبه‌بندی نگرفته‌اند.

این فعال صنفی بیان کرد: در حوزه مسکن فرهنگیان با بیمه آنها هم با افزایش بودجه می‌توان اقدامات موثری انجام داد؛ اقداماتی که بدون پول، امکان‌پذیر نیست. انتظار ما

یک فعال صنفی درباره انتظارات فرهنگیان از دولت آینده گفت: همیشه قبل از انتخابات در مورد معیشت و بدو وضعیت زندگی و منزلت پایین معلمان صحبت می‌شود و کاندیداهای برنامه‌هایی برای بهبود وضعیت معلمان خبر می‌دهند اما بعد از آنکه دولت جدید آغاز به کار کرد، همه چیز به دست فراموشی سپرده می‌شود.

مهدی محمدیان در گفت‌وگو با ایلنا ادامه داد: بزرگترین توقع جامعه آموزش و پرورش یادور کن اصلی معلم و مدرسه افزایش بودجه این وزارتخانه است. در سال ۱۴۰۳ سهم بودجه آموزش و پرورش از بودجه کل کشور کمتر از ۱۰ درصد است، در حالی که سهم آموزش و پرورش در کشورهای دیگر تفاوت قابل توجهی با ما دارد.

وی گفت: اگر قرار است مشکلات اعضای این خانواده بزرگ را حل کنیم، باید در بودجه‌های آتی سهم آموزش و پرورش را افزایش دهیم. باید ظرفیت‌های مغفول مانده در قانون خدمات مدیریت کشوری که برای دیگر دستگاه‌ها اجرامی شود را برای معلمان نیز اجرا کنیم و فاقه‌ای که در اختیار کارکنان دیگر دستگاه‌ها گذاشته شده برای معلمان نیز در نظر گرفته شود. این اقدام در نهایت منتج به بالا رفتن دریافتی معلمان و بهبود وضعیت معیشت آنها می‌شود.

این فعال صنفی تأکید کرد: اجرای صحیح و کامل فوق‌العاده ویژه، فوق‌العاده بهروری و فوق‌العاده کارایی در گروهی افزایش بودجه آموزش و پرورش است. با افزایش بودجه می‌توان قانون نظام رتبه‌بندی راهم به درستی اجرا کرد. هر چند ما به اصل اجرای رتبه‌بندی ایراداتی داریم و خواسته ما چیز دیگری بود اما اگر بودجه آموزش و پرورش افزایش یابد، همین قانون با همین شاکله‌ای می‌توان به شکل دیگری که بیشتر مورد انتظار

خبر



گزارش

یک بازننشسته وزارت جهاد کشاورزی:

## اشتغال در دوران بازننشستگی، نه اختیاری بلکه اجباری است

بازننشستگان صندق بازننشستگی کشوری در گذشته معید بود که برای امراض معاش، حتی در دستگاه‌هایی مثل آموزش و پرورش هم نیازمند داشتن شغل دوم باشند. «محمد فردی» بازننشسته وزارت جهاد کشاورزی از استان گیلان با بیان این مطلب در رابطه با وضعیت معیشتی خود می‌گوید: عدم اجرای همسان‌سازی حقوق و معطل نگهداشتن ما بازننشستگان صندوق کشوری برای اجرای آن،

قراردادهای موقت کارگران، چنان اوضاع را به نفع کارفرمایان چرخانده که آنها می‌توانند هر زمان که دلشان خواست و به هر دلیلی، امضای عدم نیاز بزنند و کارگران را بیکار کنند

است که کارفرمایان ترجیح می‌دهند از واژه عدم تمدید قرارداد به جای اخراج استفاده کنند چون در چنین شرایطی، ارگان‌های مربوطه به راحتی از زیر بار پاسخگویی ششانه خالی می‌کنند و احتمالاً اگر هم حاضر به پاسخگویی شوند، با تک جمله «هیچ اتفاق غیرقانونی در موضوع صورت نگرفته» همه چیز را فیصله می‌دهند.

کارگر کارخانه سیمان خزر لوشان هم احتمالاً در چنین شرایطی است. او نزدیک به یک ماه است که از کار بیکار شده و نه می‌تواند ثابت کند که اخراجش بی دلیل بوده و نه می‌تواند به مرجعی قانونی اعتراض کند و امیدوار باشد که به این مسأله رسیدگی شود.

این کارگر در حالی که ۸ سال بازنشستگی در یک شغل سخت و زیان‌آور باقی مانده بود، یک‌شنبه و به درخواست نماینده شهر بیکار می‌شود. هیچ توضیحی به او نمی‌دهند، هیچ ارگانی پیگیر صحت اطلاعاتی که در مورد این کارگر منتشر شده نمی‌شود و تنها چیزی که می‌شنویم این است که «کارگران کارخانه قرارداد موقت هستند و اگر به کارگری نیاز نباشد، قرارداد او تمدید نخواهد شد».

این است که دولت آینده این اقدامات اساسی را در برنامه خود ببیند و هر سال رقمی به بودجه این بخش اضافه کند و به سمتی برود که دنیا رفته است. نهاد آموزش و پرورش رکن موثری در توسعه هر کشور است و باید برای افزایش کارایی و توان این رکن، بودجه متناسبی در نظر گرفت.

محمدیان به بازننشستگان آموزش و پرورش هم اشاره کرد و گفت: یکی از گرفتاری‌های همکاران ما که متأسفانه طی سال‌های اخیر تبدیل به رویه شده، این است که وقتی معلمان بازننشسته می‌شوند، به جای اینکه مانند دیگر کارکنان پاداش پایان خدمت خود را به سرعت دریافت کنند، مدت‌ها طول می‌کشد تا این حق برسند. معلم بعد از بازننشستگی، فراموش می‌شود و یک سال بعد، آن هم در قالب ۳ یا ۴ قسط، پاداش پایان خدمت خود را دریافت می‌کند که بعد از گذشت یک سال و با این شدت افزایش نرخ تورم، ارزش خود را از دست می‌دهد. در این بخش انتظار داریم دولت در لایحه بودجه‌ای که به مجلس می‌فرستد، منابع پایداری در نظر بگیرد تا با این دست مشکلات مواجه نشویم.

وی همچنین گفت: برخی از همکاران ما از جمله مهرآفرینان و قرار داد معین هاوسایر معلمانی که در قالب قراردادهای مختلف برای آموزش و پرورش کار می‌کنند، مشکلاتی دارند که برای حل مشکل آنها باید اقداماتی موثر انجام داد. به رغم اینکه همکاران مهرآفرین مامصوبه مجلس را دارند و صدور کد استخدای برای این معلمان یک ریل‌باز مالی برای دولت ندارد، همچنان سازمان امور استخدای از صدور کد استخدای برای این معلمان خودداری کرده است. انتظار داریم در دولت آینده و در همان روزهای اول، این مشکل حل شود و این مصوبه قانونی اجرا شود.

این فعال صنفی در مورد معلمان خرید خدمات و حق التدریسی هم گفت: ذهن این معلمان آشفته است و آنها باید هر چه سریع‌تر تعیین تکلیف شوند. اینکه بعد از سال‌ها به نیروی خرید خدماتی بگوییم به شهادت نیاز نداریم. با بعد از چند ماه کار، حقوق ناچیزی در اختیار آنها بگذاریم، زبینه جامعه آموزش و پرورش و نظام فرهنگیان کشور نیست.

## ادامه مشکلات مزدی و بیمه‌ای کارگران داروگر تهران

او با بیان اینکه وضعیت تولیدات این کارخانه خوب نیست، گفت: در حال حاضر از دو خط تولید شامپو و مایع ظرفشویی ریکا، فقط یک خط به دلیل کمبود مواد اولیه فعالیت تولیدی حداقلی دارد. او گفت: به‌طور کلی ۴۲ کارگر در مجموعه داروگر تهران در بخش تولید، حراست، نگهداری و اداری کارخانه فعالیت دارند که در پایان ماه جاری قرارداد همه کارگران به اتمام می‌رسد. این کارگر شافل در کارخانه داروگر تهران گفت: نه حقوق به موقع می‌گیریم و نه از پرداخت مطالبات عقب‌افتاده خبری هست.

وی در خاتمه گفت: کارگران بارها به دلیل مشکلات معیشتی از مسئولان دولتی در استان تهران از جمله استانداری خواستار رسیدگی به وضعیت خود شده‌اند اما هنوز برای حل مشکلات این کارخانه چاره‌جویی نشده است.

۱۵ میلیون تومان است»، گفت: دقیقاً در دوران بازننشستگی هزینه‌های زندگی افراد و خانوارهای کهنسال بیشتر می‌شود و در این میان هزینه‌های درمانی نیز گاه از جیب خودمان به صورت آزاد پرداخت می‌شود. در این شرایط که بسیاری فرزندان جوان داریم، با هزینه‌های کم‌رشدن زندگی نمی‌توانیم بدون شغل اول و دوم امرار معاش کنیم و این در حالی است که بازننشستگان برخی دستگاه‌های رده بالای دولتی، بدون اجرای همسان‌سازی به قدری دریافتی دارند که می‌توانند برخی مخارج فرزندان خود را نیز متقبل شوند! این بازننشسته صندوق کشوری تصریح کرد: انتظار بازننشستگان تمام دستگاه‌ها به ویژه در وزارتخانه‌هایی مثل جهاد کشاورزی و آموزش و پرورش و سایر دستگاه‌های هم سطح، اجرای همسان‌سازی حقوق است تا فشار مالی بر بازننشستگان کاهش یابد.