

اخبار کارگری

اعتراض نیروهای پیمانکاری مگفا به تاخیر در پرداخت حقوق

نیروهای پیمانکاری مرکز گسترش فناوری اطلاعات (مگفا) از ابتدای سال حقوق خود را ماه‌ها تاخیر ۲ هفته‌ای دریافت کرده‌اند. به گزارش ایلنا، کارگران پیمانکاری این شرکت که زیر مجموعه وزارت صنعت و معدن به حساب می‌آید، در اعتراض به پرداخت تاخیر حقوق خود، برای مدتی فعالیت خود را محدود و دست از کار کشیده بودند. بنا به این گزارش، سامانه یکپارچه ۱۳۴ خدمات مهمی در حوزه تجارت، صادرات، واردات، ثبت سفارش، کارت بازرگانی و... انجام می‌دهد و با توجه به مشکلاتی که برای پرسنل به وجود آمده، این سامانه نیز با اختلال عملکرد مواجه شد. به گفته این کارگران، این نیروها تا اواخر سال گذشته به صورت مستقیم با شرکت مگفا قرارداد داشتند و مشکلی در پرداخت حقوق و دریافت مزایا نداشتند اما بعد از روی کار آمدن یک شرکت پیمانکار در فروردین ماه امسال، از ابتدای سال با مشکل در پرداخت حقوق‌ها مواجه شده و حقوق خود را ماه‌ها تاخیر ۳ هفته‌ای دریافت کرده‌اند.

بازنشستگان کشوری در چند استان تجمع کردند



روز گذشته (نوزدهم دی ماه) جمعی از بازنشستگان کشوری در استان‌های مختلف از جمله تهران، کردستان و خوزستان با حضور مقابل دفتر صندوق بازنشستگی کشوری، نسبت به وضعیت معیشتی خود اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، حاضران در این تجمعات، مهم‌ترین خواسته‌های خود را بر خورداری از حقوق بالاتر از خط فقر و بهر مندی از خدمات درمانی رایگان دانستند و تأکید کردند: وقتی خط فقر بیش از ۲۵ میلیون تومان است، افزایش ۱۸ تا ۲۵ درصدی حقوق اصلاً کافی نیست.

معلمان غیررسمی باید در آزمون شرکت کنند

نماینده معلمان غیررسمی گفت: تلاش بسیاری برای به نتیجه رسیدن طرح تبدیل وضعیت معلمان غیررسمی انجام دادیم اما بعد از این همه سال می‌گویند اگر صلاحیت دارد پدر در آزمون شرکت کنید. به گزارش ایلنا، کوروش شریعتی گفت: به صورت حضوری با رئیس و نمایندگان مجلس مثل آقایان قالیباف، لطیفی، منادی، فلاحی و برخی نمایندگان دیگر دیدار و صحبت داشتم اما آنها گفتند هیچ طرحی برای تبدیل وضعیت نیروهای غیررسمی شاغل در آموزش پرورش امهز پیش‌دستی، سرباز معلم، نهفت، خرید خدمات، برون‌سپاری و... اعلام وصول نخواهد شد. وی افزود: آقای قالیباف، ابراز امیدواری کرد که در آزمون استخدامی برای این معلمان به‌ازای هر سال اشتغال ضریب ۱/۱ در نظر بگیرند. وی همچنین به پیگیری برگزاری آزمون داخلی اشاره کرد و ابراز امیدواری کرد که این اتفاق بیفتد. نماینده معلمان غیررسمی گفت: در نظر گرفتن ضریب در آزمون برای معلمان کمترین کار است اما ما همین موضوع هم مخالفت می‌شود. وی به صحبت‌های رئیس سازمان اداری و استخدامی اشاره کرد و گفت: لطیفی تأکید دارد که تنها راه استخدام، آزمون ماده ۲۸ است و طبق رأی دیوان عدالت اداری باید برای همه فرصت برابر ایجاد کرد. حتی امتیازی که در برنامه توسعه هفتم برای دو گروه خرید خدمات و نهضت در نظر گرفته بودند ظاهراً از سوی شورای نگهبان رد شده و طبق گفته کمیسیون آموزش تصویب نخواهد شد.

مرگ یک کارگر بر اثر برخورد با غلطک راهسازی

یک کارگر شاغل در پروژه آسفالت کاری به علت برخورد با دستگاه غلطک جان باخت. به گزارش ایلنا، این کارگر حین کار در پروژه آسفالت کاری در محور جاده‌های معدن سنگ آهن «چاه‌گر» در شهرستان بهاباد استان یزد، به دلیل برخورد با غلطک جان باخت. این کارگر غیربومی منطقه بوده و بر اثر شدت جراحات وارده در محل حادثه، جان خود را از دست داده است.

عضو فراکسیون کارگری مجلس: حقوق نیروهای سپاه و نیروی انتظامی باید افزایش یابد

نماینده ارک در مجلس، دیروز در اخبار قانون اساسی درباره حقوق نیروهای مسلح به ویژه کارکنان سپاه و نیروی انتظامی گفت: متأسفانه حقوق این گروه بسیار پایین است. به گزارش ایلنا، «محمدحسن آصفری» افزود: امنیت کشور دست این گروه است بنابراین باید نسبت به استاندارد کردن و افزایش حقوق نیروهای مسلح اقدام شود.

موضوع تعیین مزد کارگران به صورت منطقه‌ای، امسال با شدت و جدت بیشتری در شورای عالی کار دنبال می‌شود چرا که اگر تا سال گذشته فقط کارفرمایان برخی از نهادهای خیریه دنبال این موضوع بودند، اما امسال وزارت اقتصاد نیز جزو هواداران پر و پا قرص این شیوه تعیین دستمزد شده است.

به گزارش توسعه ایرانی، طبق ماده ۴۱ قانون کار «شورای عالی کار همه ساله موظف است میزان حداقل مزد کارگران را برای نقاط مختلف کشور با صنایع مختلف با توجه به معیارهای ذیل تعیین کند: ۱- حداقل مزد کارگران با توجه به درصد تورمی که از طرف بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران اعلام می‌شود. ۲- حداقل مزد بدون آن که مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی‌های کار محمول شده را مورد توجه قرار دهد باید به اندازه‌های باشد تا زندگی یک خانواده که تعداد متوسط آن توسط مراجع رسمی اعلام می‌شود را تأمین کند».

همین اشاره به نقاط مختلف کشور با صنایع مختلف باعث شده است که در سال‌های گذشته، برخی از کارفرمایان خواهان احیای این نظام تعیین مزد شوند هر چند گزارش مراکز پژوهشی درباره عدم آماده بودن زیرساخت‌های لازم و مخالفت کارگران باعث شده است که این موضوع حداقل تا امروز مسکوت بماند.

تفسیر وزارت اقتصاد از مزد منطقه‌ای اشتباه است

در همین زمینه رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور گفت: موافق اجرای مزد منطقه‌ای به شرط اجرای کامل ماده ۴۱ قانون کار یعنی تعیین مزد طبق تورم و معیشت هستیم ولی آنچه در طرح وزارت اقتصاد است، تفسیر غلطی از قانون است.

اولیا علی‌بیگی در گفت‌وگو با تسنیم گفت: طی سال‌های گذشته یک بار دستمزد به صورت منطقه‌ای تعیین شد و تجربه آن زمان نشان داد که در کشور شرایط تعیین مزد منطقه‌ای وجود ندارد. علی‌بیگی افزود: شواهد حاکی از این است که مطرح کردن مزد منطقه‌ای برای به‌انحراف کشاندن ماده ۴۱ قانون کار است. البته کارگران



آهنی‌ها: نظر کارفرمایان با نمایندگان دولت متفاوت است و بحث مسکن و بحث معیشت کارگران دو موضوع جداگانه هستند. دستمزد باید بتواند معیشت ماهانه کارگران را تأمین کند ولی دولت باید وظیفه تأمین مسکن را بر عهده بگیرد

توافق شرکای اجتماعی روی کلیات و اختلاف در اجرا و جزئیات احتمال منطقه‌ای شدن مزد ۱۴۰۳ قوت گرفت



آمدادی اجرای مزد منطقه‌ای را به شرط اجرای کامل ماده ۴۱ قانون کار دارند.

وی با بیان اینکه مطرح کردن مزد منطقه‌ای به هنگام تعیین مزد، اهرم فشاری علیه گروه کارگری است، گفت: ما هیچ تگرانی از مزد منطقه‌ای نداریم به شرطی که تفسیر درستی از ماده ۴۱ داشته باشیم و به آن عمل کنیم. براساس این ماده حقوق، دستمزد، مزایا و عیدی کارگران باید براساس نرخ تورم واقعی در کشور محاسبه شود. این قانون درباره پرداخت حداقل مزد از سوی کارفرما، فارغ از نرخ تورم، توصیه‌های دیگری هم دارد. طبق این ماده، مزد کارگران باید بدون توجه به مشخصات جسمی و روحی کارگران و ویژگی‌های کار پرداخت شود و کارفرمایان موظفند در ازای انجام کار در ساعات تعیین شده به هیچ کارگری کمتر از حداقل مزد پرداخت نکنند.

مزد منطقه‌ای باید بالاتر از حداقل مزد ملی باشد

رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار اظهار داشت: امروز حداقل حقوق ۷ میلیون و ۳۰۰ هزار تومانی در هیچ استانی جوابگوی هزینه‌های زندگی نیست. مزد اگر منطقه‌ای تعیین شود باید بسیار بیشتر از مزد ملی باشد. متأسفانه مزی که در حال حاضر تعیین می‌شود بسیار ناعادلانه است. وی گفت: برخی‌ها از مزد منطقه‌ای تفسیر اشتباه دارند و تصور آنها این است که مزد منطقه‌ای یعنی تعیین مزد خارج از دستمزد و اینکه در برخی از مناطق کشور حداقل مزد تعیین نشود که اشتباه و خلاف قانون است. با توجه به اینکه موضوع مزد منطقه‌ای در قانون مشخص شده، جامعه کارگری باصل آن مخالفتی ندارند اما شرط اجرای آن این است که سازوکارها و مقدمات لازم برای اجرای آن مهیا شود تا بتوان به این موضوع ورود کرد.



علی‌بیگی: متأسفانه مزی که در حال حاضر تعیین شده بسیار ناعادلانه است و حقوق ۷ میلیون و ۳۰۰ هزار تومانی در هیچ استانی جوابگوی هزینه‌های زندگی نیست. مزد اگر منطقه‌ای تعیین شود باید بیشتر از مزد ملی باشد

کارهای تحقیقاتی بسیاری انجام شده است. در جلسات قبل شورای عالی کار، مدیران وزارت اقتصاد هم به این مساله ورود کردند و نظرات فنی خود را مطرح کردند. البته گروه کارفرمایی سال گذشته در این رابطه کار کارشناسی انجام داد و نتایج آن را به شرکای اجتماعی ارائه داد. ما در گروه کارفرمایی، کار فنی و سنگینی در این زمینه انجام داده‌ایم.

نظر دولت با کارفرمایان متفاوت است

این فعال صنفی کارفرمایی افزود: بین نظر ما کارفرمایان با نمایندگان دولت تفاوت وجود دارد. ما کارفرمایان معتقدیم که بحث مسکن و بحث معیشت کارگران دو موضوع جداگانه هستند. تأمین مسکن براساس قانون اساسی و به طور مشخص اصل ۳۱ این سند قانونی، بر عهده دولت است و ربطی به معیشت و دستمزد ندارد.

او تأکید کرد: دستمزد باید بتواند معیشت ماهانه کارگران را تأمین کند و این دولت است که باید وظیفه تأمین مسکن را بر عهده بگیرد.

آهنی‌ها اضافه کرد: قرار شد کار گروه کارشناسی در مورد مزد منطقه‌ای با حضور نمایندگان هر سه گروه تشکیل شود و در مورد این مساله، کار کارشناسی بیشتر صورت بگیرد. قطعاً هر تصمیمی گرفته شود با نظر هر سه گروه اجتماعی خواهد بود. بعد از انجام کار کارشناسی و ارزیابی داده‌ها و اطلاعات، نتایج در جلسه شورای عالی کار مطرح خواهد شد.

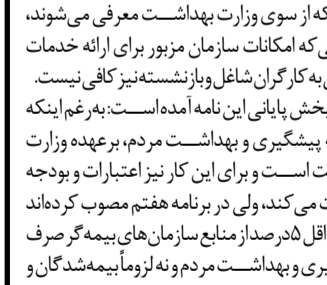
به گفته این عضو کارفرمایی شورای عالی کار، سعی خواهیم کرد سعی و خطا در این زمینه‌ها نداشته باشیم و هر تصمیمی در این رابطه بگیریم، منافع کارگران را حتماً مدنظر قرار خواهیم داد.

وی با بیان اینکه «نیروی انسانی مهم‌ترین چیز برای کارفرماست»، افزود: کارگر و کارفرما در یکدیگر وابسته‌اند و هر یک بدون دیگری نمی‌تواند زنده بماند. در هر تصمیم‌گیری باید منافع مشترک در نظر گرفته شود. نکته‌ای که می‌خواهم بر آن تأکید کنم این است که قطعی‌سازی فضای روابط کار و نگاه دوقطبی از اساس اشتباه است. کارگر و کارفرما در کنار هم هستند نه در مقابل هم. ما به اشتراک و همکاری به جای مقابله اعتقاد داریم.

آهنی‌ها در ادامه تصریح کرد: سه چهار سال است که در مورد مزد منطقه‌ای کار کارشناسی انجام می‌شود. امسال بخشی از نتایج این کارهای کارشناسانه در شورای عالی کار مطرح و قرار شد جلسات کارشناسی سه‌جانبه با موضوع مزد منطقه‌ای برگزار شود. در آن جلسات با حضور نمایندگان هر سه گروه، نکات اصلی دیده‌شده و راهکارها و مدل‌های پیاده‌سازی تدوین شود و سپس نتایج کار دوباره در جلسه اصلی شورای عالی کار بیاید.

این فعال صنفی کارفرمایی در پایان گفت: قطعاً اگر در جلسات کارشناسی، مشکلات کار حل شود و چالش‌های باقی‌مانده، مزد منطقه‌ای یا به صورت پایلوت در چند استان کشور یا به صورت سراسری پیاده‌سازی و اجرا خواهد شد اما باید تأکید می‌کنم که لازمه این امر این است که داده‌های تصمیم‌گیری به صورت صحیح و کامل توسط نمایندگان سه گروه بررسی و آماده شود و به نتیجه قابل قبولی برسیم.

بیشتری در اداره‌های ذی‌ربط و آندوخته‌های سرمایه‌ای تأمین اجتماعی داشته باشند که مغایر با بند ۳ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی است. همچنین به رغم اینکه بخش درمان تأمین اجتماعی بدون دریافت رباتی از دولت شکل گرفته، در برنامه هفتم مصوب کرده‌اند که پزشکان تأمین اجتماعی روزی دوساعت از وقت اداری خود را صرف درمان بیماران



کنند که از سوی وزارت بهداشت معرفی می‌شوند، در حالی که امکانات سازمان مزبور برای ارائه خدمات درمانی به کارگران شاغل و بازنشسته نیز کافی نیست. در بخش پایی این نامه آمده است: به رغم اینکه وظیفه پیشگیری و بهداشت مردم، بر عهده وزارت بهداشت است و برای این کار نیز اعتبارات و بودجه در یافت می‌کند، ولی در برنامه هفتم مصوب کرده‌اند که حداقل ۵ درصد از منابع سازمان‌های بیمه‌گر صرف پیشگیری و بهداشت مردم و نه لزوماً بیمه‌شدگان و مستمیری بگیران مشمول شود. همچنین برخلاف سیاست‌های کلی نظام قانونگذاری که تغییر قوانین دائمی را در قوانین ادواری یا قوانین موقت منع کرده و نیز برخلاف جزء ۳ بند ۵ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی که شمول فراگیر بیمه‌های اجتماعی متناسب با وضع فرد را تصریح و تکلیف کرده، در برنامه هفتم توسعه، پیمان‌ها و قرار داد‌های مرتبط با طرح‌های خصوصی‌سازی شده دولت، طرح‌ها و پروژه‌های مسکن و پروژه‌های مربوط به استادیوم‌ها، مراکز آموزش عالی و مراکز دولتی و غیره، مستثنی کرده‌اند.

بیشتری در اداره‌های ذی‌ربط و آندوخته‌های سرمایه‌ای تأمین اجتماعی داشته باشند که مغایر با بند ۳ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی است. همچنین به رغم اینکه بخش درمان تأمین اجتماعی بدون دریافت رباتی از دولت شکل گرفته، در برنامه هفتم مصوب کرده‌اند که پزشکان تأمین اجتماعی روزی دوساعت از وقت اداری خود را صرف درمان بیماران

کنند که از سوی وزارت بهداشت معرفی می‌شوند، در حالی که امکانات سازمان مزبور برای ارائه خدمات درمانی به کارگران شاغل و بازنشسته نیز کافی نیست. در بخش پایی این نامه آمده است: به رغم اینکه وظیفه پیشگیری و بهداشت مردم، بر عهده وزارت بهداشت است و برای این کار نیز اعتبارات و بودجه در یافت می‌کند، ولی در برنامه هفتم مصوب کرده‌اند که حداقل ۵ درصد از منابع سازمان‌های بیمه‌گر صرف پیشگیری و بهداشت مردم و نه لزوماً بیمه‌شدگان و مستمیری بگیران مشمول شود. همچنین برخلاف سیاست‌های کلی نظام قانونگذاری که تغییر قوانین دائمی را در قوانین ادواری یا قوانین موقت منع کرده و نیز برخلاف جزء ۳ بند ۵ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی که شمول فراگیر بیمه‌های اجتماعی متناسب با وضع فرد را تصریح و تکلیف کرده، در برنامه هفتم توسعه، پیمان‌ها و قرار داد‌های مرتبط با طرح‌های خصوصی‌سازی شده دولت، طرح‌ها و پروژه‌های مسکن و پروژه‌های مربوط به استادیوم‌ها، مراکز آموزش عالی و مراکز دولتی و غیره، مستثنی کرده‌اند.

فعالان کارگری خطاب به شورای نگهبان:

برنامه توسعه هفتم نقض سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی است

جمعی از فعالان کارگری شاغل و بازنشسته قزوین در نامه‌ای به شورای نگهبان، خواستار جلوگیری از تصویب برنامه هفتم توسعه شدند. به گزارش ایلنا، این فعالان کارگری، برخی از مفاد برنامه توسعه هفتم را نقض سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی دانسته و خواهان رد این مفاد از سوی شورای نگهبان شدند. در این نامه آمده است: برخلاف بند ۵ سیاست‌های کلی برنامه هفتم توسعه و برخلاف بندهای ۱ و ۵ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی که بر لزوم شکل‌گیری نظام جامع و فراگیر تأمین اجتماعی و ضرورت تعمیم کامل پوشش سطح پایه بیمه‌های اجتماعی برای تمامی مردم جامعه، تأکید و تصریح کرده، در برنامه هفتم توسعه با مستمسک قرار دادن طرح منسوخ استاد شادگردی، بخش زیادی از نیروی کار شاغل را از شمول قانون کار و تأمین اجتماعی خارج کرده‌اند، بدون اینکه اشتغال جدیدی ایجاد شود. همچنین به رغم صراحت بند ۳ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی که ضمن تأکید بر «پایبندی به حقوق و رعایت تعهدات بین‌نسلی»، اشعار می‌دارد: «حق بیمه‌ها و آندوخته‌های بیمه‌ای سازمان‌های بیمه‌گر «اموال متعلق حق مردم» است در برنامه هفتم توسعه می‌خواهند وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی را به سازمان امور مالیاتی واگذار کنند. در بخش دیگری از این نامه آمده: در جزء ۵ بند ۵ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی

آمد که حفظ قدرت خرید اقلش ضعیف جامعه از طریق متناسب‌سازی مزد شاغلین، مستمیری بازنشستگان و مقرری بیکاران ولی در برنامه هفتم هیچ حکمی برای متناسب‌سازی حقوق مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی لحاظ نشده و نه تنها این قشر از منابع عمومی اختصاصی به بازنشستگان کارمندی محروم مانده‌اند بلکه با درج حکم مربوط به ممنوعیت تهاجر بدهی‌های بیمه‌ای دولت به سازمان تأمین اجتماعی با اموال دولتی عملاً راه را برای تأمین منابع لازم جهت پرداخت مستمری و متناسب‌سازی آن بسته‌اند. همچنین به موجب بند ۴ سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی مقرر شده که با پرداخت به‌موقع حق بیمه‌های جاری متعلقه دولت و نیز پرداخت سریع بدهی‌های بیمه‌ای سنواتی دولت از ایجاد و انباشت بدهی‌های دولت به تأمین اجتماعی جلوگیری شود، ولی در برنامه هفتم توسعه حکم مشخصی تعبیه نشده است. در ادامه این نامه آمده: سازمان تأمین اجتماعی محصل دست‌رنج کارگران بوده و هست و باید سه‌جانبه اداره شود. متأسفانه در برنامه هفتم توسعه مقرر داشته‌اند که دولت و وزارتخانه‌ها در خالت

نداریم چون حقوق ما از حقوق کارگرانی که در سایر معادن همانند طیس و کرمان فعالیت دارند، پایین‌تر است. به گفته او، طرح طبقه‌بندی مشاغل برای کارگران شرکت البرز شرقی حدود ۱۰ سال پیش (باضرب ۷۵۰) انجام شده است. در حال حاضر در مقایسه با طرح طبقه‌بندی برای کارگران سایر معادن زغال سنگ همانند طیس و کرمان که با ضرب ۲ هزار افزایش حقوق داشته‌اند، امروز کارایی ندارد و باید در آن بازنگری شود. این کارگر معدنچی اظهار کرد: کارگران معادن زغال سنگ البرز

نداریم چون حقوق ما از حقوق کارگرانی که در سایر معادن همانند طیس و کرمان فعالیت دارند، پایین‌تر است. به گفته او، طرح طبقه‌بندی مشاغل برای کارگران شرکت البرز شرقی حدود ۱۰ سال پیش (باضرب ۷۵۰) انجام شده است. در حال حاضر در مقایسه با طرح طبقه‌بندی برای کارگران سایر معادن زغال سنگ همانند طیس و کرمان که با ضرب ۲ هزار افزایش حقوق داشته‌اند، امروز کارایی ندارد و باید در آن بازنگری شود. این کارگر معدنچی اظهار کرد: کارگران معادن زغال سنگ البرز

شرقی ماهانه با اضافه‌کاری و سایر مزایای جانبی، مبلغی حدود ۱۰ تا ۱۲ میلیون تومان دریافت می‌کنند که این رقم با توجه به افزایش روزانه قیمت اقلام مصرفی و غذایی، ناچیز است. وی با بیان اینکه در صورت عدم پیگیری کارفرما، اعتراضات ادامه خواهد داشت، گفت: بخش دیگری از خواسته‌های صنفی ما حذف پیمانکاران و برخورد با مقصران حادثه روز ۱۲ شهریور است که بعد از گذشت بیش از ۳ ماه از وقوع حادثه و فوت شش نفر از همکاران، هنوز مقصران حادثه مجازات نشده‌اند.

ادامه اعتراضات کارگران معدن زغال سنگ طزره

کارگران معدن زغال سنگ طزره با همراهی کارگران کارخانه زغال‌شویی در شهرستان شاهرود استان سمنان و معدن زغال سنگ تخت واقع در ارتفاعات جنگلی شهرستان مینودشت استان گلستان، روز گذشته در محوطه معادن محل اشتغال خود تجمع اعتراضی برپا کردند. به گزارش