

اخبار کارگری

کارگران شرکتی باسابقه پتروشیمی شیراز از تبدیل وضعیت جاماندند

کارگران پتروشیمی شیراز خواستار تبدیل وضعیت براساس مصوبه این واحد پتروشیمی شدند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: هیات مدیره پتروشیمی، تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی را تأیید کرده است اما در اجرا این کار به درستی انجام نشد و مسئولان قسمت‌ها در بحث تبدیل وضعیت، عدالت را رعایت نکردند. بنا بر ادعای این کارگران، برخی نیروهای با سابقه کار بالا از تبدیل وضعیت جاماندند و این در حالی است که برخی نیروهای کم سابقه با روابط، مشمول تبدیل وضعیت شدند. این کارگران با تأکید بر لزوم پایبندی به بند نهم اصل سوم قانون اساسی، خواستار رفع تبعیض و تبدیل وضعیت همه نیروهای شرکتی مشمول شدند و افزودند: نیروهایی که کار دائم دارند باید قرارداد دائم و مستقیم داشته باشند. طبق این گزارش، چند صد کارگر شرکتی در پتروشیمی شیراز مشمول تبدیل وضعیت هستند و در انتظار تعیین تکلیف به سر می‌برند.



تجمع بازنشستگان مخابرات در چند استان کشور



بازنشستگان مخابرات ایران روز دوشنبه (۱۶ مهرماه) در اعتراض به عملکرد هیأت‌رئیس مخابرات ایران تجمع کردند. به گزارش ایلنا، مهم‌ترین مطالبات این بازنشستگان، اجرای کامل آیین‌نامه استخدامی پرسنلی ۸۹، اجرای عادلانه همسان‌سازی حقوق، اجرای تبصره ۱ ماده ۲۱ قانون خدمات کشوری و تبصره ۲ ماده ۲۳ سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی و رفع مشکلات مربوط به بیمه تکمیلی است. این بازنشستگان در استان‌های مختلف از جمله تهران، فارس، آذربایجان غربی، آذربایجان شرقی و کردستان تجمع کردند.



۲۶ درصد از جوانان نه درس می‌خوانند نه دنبال شغلند

براساس داده‌های مرکز آمار ایران، در انتهای سال ۱۴۰۲ از جمعیت ۱۱ میلیون نفری در سن ۱۵ تا ۲۴ سال کشور، حدود ۲ میلیون و ۸۳۳ هزار یا معادل ۲۵٫۶ درصد از آنان در گروه جمعیت NEET (جمعیت غیر فعال) قرار داشته‌اند. به گزارش سایت خانه اقتصاد، طی سال گذشته نزدیک به ۲۶ درصد از جوانان در سن ۱۵ تا ۲۴ ساله کشور نه مشغول تحصیل بوده‌اند، نه دنبال مهارت آموزی و نه دنبال شغل. همچنین از جمعیت ۲٫۸ میلیون نفری NEET بین ۱۵ تا ۲۴ ساله، حدود ۹۲۸ هزار نفر از آنان را مردان تشکیل داده و یک میلیون و ۸۹۵ هزار نفر دیگر زنان هستند.



واکنش وزیر کار به زمان تغییر مدیران تأمین اجتماعی و شستا

میدری: عجله تکنید



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: صرفاً یک ماه از حضور من در وزارتخانه می‌گذرد و می‌گویند چرا معاونت‌ها تغییر نکرده، در حالی که نصف معاونین تغییر کرده‌اند. احمدمیدری درباره زمان تغییر و تحولات در سازمان‌های تابعه این وزارتخانه از جمله سازمان تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری به اقتصاد آنلاین گفت: چرا عجله دارید؟ مدیران به تدریج انتخاب می‌شوند. تنها کاری که می‌توانیم به سرعت انجام دهیم همین عزل و نصب‌هاست. وی افزود: صرفاً یک ماه از حضور من در وزارتخانه می‌گذرد و می‌گویند چرا معاونت‌ها تغییر نکرده در حالی که نصف معاونین تغییر کرده‌اند. میدری در پاسخ به این سؤال که آیا مدیرعامل شستا ابقا می‌شود، گفت: نه نظر مثبت و نه نظر منفی دارم. این موارد را باید بیشتر بررسی کنیم. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: این موارد فرآیندهای زمانبری است و مانند انتخاب مدیران و معاونین نیست. باید ابتدا هیات امانا توسط شورای عالی رفاه انتخاب شوند و بعد آنها هیات مدیره و مدیرعامل‌ها را انتخاب کنند.



مرگ دو کارگر مقتنی بر اثر گاز گرفتگی

دو کارگر چاه کن در شهر فراهان استان مرکزی که برای انجام کار وارد چاه فاضلاب شده بودند، بر اثر گاز گرفتگی جان باختند. به گزارش ایلنا، این دو کارگر ۳۷ و ۵۰ ساله که بدون تجهیزات ایمنی وارد چاه فاضلاب شده بودند، پیش از رسیدن امدادگران در محل جان خود را از دست دادند.



یک کارگر ساختمانی بر اثر سقوط جان باخت



یک کارگر هنگام کار ساختمانی، به دلیل رعایت نشدن نکات ایمنی حین کار از ارتفاع به کف چاهک آسانسور سقوط کرد. به گزارش ایلنا، این کارگر تبعه کشور افغانستان به علت شدت صدمات و جراحات وارده ناشی از سقوط از طبقه پنجم ساختمانی در کچه ۱۵ شرقی قیام‌دشت، بعد از انتقال به بیمارستان جان خود را از دست داد.

افزایش سن بازنشستگی به جای ترمیم مزد و ارتقای امنیت شغلی

هویت کارگر ایرانی از بین رفته است

در میانه هفتمین ماه از سال هستیم اما حتی یک نشست سه جانبه شورای عالی کار برگزار نشده است.

به گزارش «توسعه ایرانی»، زمان نسبتاً زیادی از استسقرار دولت جدید می‌گذرد اما هنوز دولت‌مداران تازه نفس کاری برای مزد کارگران و مستمری بازنشستگان که بدون امضای نمایندگان کارگری به تصویب رسیده، صورت نداده‌اند.

انواع و اقسام کمیته‌ها، کارگروه‌ها و قرارگاه‌هایی هم که در دولت سیزدهم با عناوین دهن پرکنی برای امثال حل مشکل امنیت شغلی، مسکن کارگری و... تشکیل شد، در واقعیت هیچ خروجی ملموسی نداشت. اوضاع کارگران همان است که بود و هیچ تغییری نکرده است و فقط به گفته «ناد مرادی» فعال صنفی کارگران شاسفل و بازنشسته، معیشت رو به بحران رفته است و وضع معاش کارگران بیش از همیشه سقوط کرده است.

رئیس سابق شورای اسلامی کار آتش‌نشانی تهران ادامه داد: هویت کارگران متأسفانه گم شده و به فراموشی سپرده شده است. هویت کارگر، قانون کار است، حقوق صنفی و قانونی اوست. وقتی ایسن حقوق به

او با تأکید بر اینکه کارگران حق مشارکت در تعیین سرنوشته خود را دارند، از تصمیمات آمرانه و یک‌سویه دولت‌ها انتقاد کرد و گفت: دستمزد بدون امضای نمایندگان کارگری و شورای عالی کار و به دلخواه دولت و کارفرمایان تعیین می‌شود و صدای کارگران برای اصلاح و ترمیم دستمزد به جایی نمی‌رسد. وقتی کارگران در اولین و مهم‌ترین عنصر زندگی خود یعنی دستمزد حق اظهار نظر و مشارکت ندارند، یعنی چیزی از هویت شغلی شان باقی نمانده است. دستمزد و تعیین دستمزد که این گونه است وای به حال

هنوز بیمانکاران حقوق

کارگران راه یغما می‌برند،

کارگران همچنان بدون امنیت

شغلی و بدون تشکل با دستمزد

بخورد و نمیر زندگی می‌کنند و

مسکنی که وعده داده بودند،

نصب کارگران نشد

رسیمت شناخته نشود، «کارگر» دیگر هویتی ندارد و تبدیل به یک برده در نظام برده‌داری نوین می‌شود.

بوی اصلاح از وضعیت فعلی

استشمام نمی‌شود

مرادی اضافه کرد: وزیر کار جدید هم اهمتمای برای تغییر اوضاع ندارد. در این هفته‌های که بر سر کار آمده یک بار نشنیدیم بگویند باید مزد ترمیم شود یا باید کارگران امنیت شغلی داشته باشند. ندیدیم که نشست شورای عالی کار برگزار کند و از سه طرف بخواهد چانه‌زنی بر سر دستمزد و مزایای مزدی را از سر بگیرند. آنچه انقشاق می‌افتد، تماماً همان ادامه روند پیشین است و بوی اصلاح از این اوضاع نمی‌شنویم.

در دولت قبل انتقاد کرد و در این رابطه گفت: قرارگاه مسکن کارگری، کمیته امنیتی شغلی، ستاد احیای تولید و... تا دلنای بخواهد از این کمیته‌ها و گروه‌ها روی کاغذ تشکیل دادند، اما نتیجه چه شد؟ هنوز بیمانکاران حقوق کارگران را به یغما می‌برند، کارگران همچنان بدون امنیت شغلی و بدون تشکل با دستمزد بخورد و نمیر زندگی می‌کنند و مسکنی که وعده داده بودند، نصب کارگران نشد.

هویت کارگر، قانون کار است،

حقوق صنفی و قانونی است.

وقتی این حقوق به رسمیت

شناخته نشود، «کارگر» دیگر

هویتی ندارد و تبدیل به یک برده

در نظام برده‌داری نوین می‌شود



منتهای دست نمایندگان مجلس عملی شده است. این نمایندگان به مجلس آمده‌اند که نماینده مردم باشند اما در واقعیت مدافع سرمایه‌داران و اتاق بازرگانی هستند.

مرادی در پایان گفت: امنیت شغلی و مسکن نداریم و دستمزد‌ها، بسیار پایین است اما در عوض سن بازنشستگی را افزایش داده‌اند، به همین دلیل است می‌کنند. افزایش سن بازنشستگی از محصولات تفکر اتاق بازرگانی است

افزود: در عوض، سراز افزایش سن و سابقه بازنشستگی رفتند. جالب است کارگران و بازنشستگانی که صاحبان تأمین اجتماعی هستند، تأکید می‌کنم تأمین اجتماعی تماماً از آن کارگران است و حتی مال کارفرما هم نیست، دخالتی در مدیریت آن ندارد، آن وقت اتاق بازرگانی نظریه صادر می‌کند و برای تأمین اجتماعی تعیین تکلیف می‌کند. افزایش سن بازنشستگی از محصولات تفکر اتاق بازرگانی است

دولت قبل انتقاد کرد و در این رابطه گفت: قرارگاه مسکن کارگری، کمیته امنیتی شغلی، ستاد احیای تولید و... تا دلنای بخواهد از این کمیته‌ها و گروه‌ها روی کاغذ تشکیل دادند، اما نتیجه چه شد؟ هنوز بیمانکاران حقوق کارگران را به یغما می‌برند، کارگران همچنان بدون امنیت شغلی و بدون تشکل با دستمزد بخورد و نمیر زندگی می‌کنند و مسکنی که وعده داده بودند، نصب کارگران نشد.

هویت کارگر، قانون کار است،

حقوق صنفی و قانونی است.

وقتی این حقوق به رسمیت

شناخته نشود، «کارگر» دیگر

هویتی ندارد و تبدیل به یک برده

در نظام برده‌داری نوین می‌شود

گفت و گو

یک کارشناس حوزه روابط کار:

اگر مجلس طرحی دارد باید قبل از آغاز جلسات مزد به سرانجام برسد

باید این بند را هم در راستای اصلاح ماده ۴۱ در قانون اضافه کنند که در سال‌های آینده چگونه می‌خواهند ارزش ریالی سید را حفظ کنند یا افزایش دهند. چمنی افزود: طبعاً ارزش سید در سال‌های آینده با توجه به بحث تورم و افزایش هزینه‌های زندگی کاهش می‌یابد و ۵ میلیون تومان به ۲ و ۳ میلیون تومان افت خواهد کرد، از این رو باید مکانیسم افزایش ارزش آن را در قانون پیش‌بینی کنیم. وی با بیان اینکه در کنار بررسی بندهای ماده ۴۱ قانون کار این پیشنهاد که به منظور تقویت معیشت کارگران دنبال می‌شود قابل توجه است، اظهار کرد: انتظار داریم مجلس در زمان باقی‌مانده تا پایان سال طرح را تصویب کند تا تعیین دستمزد سال آینده اجرایی شود.

این کارشناس حوزه کار ادامه داد: طبعاً در صورت تصویب این پیشنهاد بحث بن خوار بار که همه ساله در شورای عالی کار درباره آن تصمیم‌گیری می‌شود، حذف خواهد شد و در جلسات شورای بیشتر روی بحث اضافه‌فروم می‌شود که سالانه به وجود آمده بحث و چانه‌زنی صورت خواهد گرفت.

چمنی تصریح کرد: به تصویب این پیشنهاد در کنار حداقل دستمزد کارگران که امروز با مزایای جانبی حدود ۱۰ تا ۱۲ میلیون تومان می‌رسد، ۵ میلیون تومان دیگر به دریافتی افزوده می‌شود و کمکی به معیشت خانوارهای کارگری خواهد بود.

یک کارشناس حوزه روابط کار پیشنهاد توزیع ماهانه سید کالای ۵ میلیون تومانی به کارگران را گام مثبتی در راستای تقویت معیشت خانوارهای کارگری دانست و از مجلس خواست تا قبل از شروع جلسات دستمزد شورای عالی کار، طرح اصلاح ماده ۴۱ قانون کار را به نتیجه برساند. ناصر چمنی در گفت‌وگو با ایسنا درباره پیشنهاد توزیع ماهانه سید کالای ۵ میلیون تومانی به کارگران که سوی نمایندگان مجلس در راستای اصلاح ماده ۴۱ قانون کار در حال بررسی است، گفت: این پیشنهاد خوبی برای افزایش قدرت خرید و پر کردن فاصله بین دستمزد و سید معیشت کارگران است و از نمایندگان مجلس به جهت طرح این مسأله باید تشکر کرد.

وی ادامه داد: زمانی بود که ماهانه پاره ۴۵ هزار تومانی به خانوارها داده می‌شد و با آن می‌توانستند چند قلم کالا خریداری کنند ولی به مرور این مقدار ارزش خود را از دست داد به نحوی که امروز ۴۵ هزار تومان نهایتاً بتوان یک چیپس خرید.

ارزش یارانه‌ها باید در گذر زمان، کاهش نیابد

این کارشناس حوزه کار تصریح کرد: با توجه به آنکه پاره‌اند طول سال ارزش واقعی خود را از دست داده در باره این پیشنهاد و توزیع سید کالای ۵ میلیون تومانی به کارگران نیز معتقدم

گفت و گو

کارشناس مسائل اقتصادی:

افزایش مزد کارگر در گرو حل مشکلات تولید است

یک کارشناس مسائل اقتصادی با اشاره به اینکه حل مشکلات کارگران در وهله اول به حل مشکلات تولید گره خورده است، گفت: بخش تولید کارایی و بهره‌وری لازم را ندارد، به همین دلیل چون کارفرمایان از سود کافی برخوردار نمی‌شوند در برابر افزایش مزد مقاومت می‌کنند.

مجید رضایی در گفت‌وگو با تسنیم می‌گوید: نیروی انسانی مهمترین سرمایه هر کشور است و می‌توان گفت بحث معیشت کارگران نیز به همین نسبت حائز اهمیت است.

وی با اشاره به اینکه مشکلات بازار کار در کشور بسیار زیاد و تعداد بیکاران بالاست، گفت: یکی از دلایلی که دستمزد کارگران با چالش روبه‌رو است، مشکلات تولید است. اولین گام برای اصلاح

فرآیند دستمزد بحث مشکلات تولید است. در صورتی که تولید رونق یابد، برکت آن در جیب کارگران می‌رود. در حال حاضر بحث قاچاق بی‌رویه و گرانی مواد اولیه از عمده‌ترین مشکلات تولید است. رضایی گفت: در صورتی که تولید سودآوری نداشته باشد و تولیدکننده نتواند کالای خود را به خوبی به فروش برساند، دود آن به چشم کارگران می‌رود و دستمزد کارگران دچار مشکل می‌شود.

این کارشناس اقتصادی در پاسخ به اینکه عده‌ای افزایش مزد را باعث تورم می‌دانند، بیان کرد: افزایش مزد لزوماً باعث تورم نمی‌شود اما از آنجایی که حجم نقدینگی در کشور زیاد است، برای افزایش مزد باید کارگر و کارخانه در کنار هم دیده شود.



به گفته این کارشناس حوزه کار، سید کالای ۵ میلیون تومانی نسبت به خط فقر و سید معیشت باز هم پایین است و فاصله بین دستمزد و سید معیشت را پوشش نمی‌دهد ولی در این شرایط قدم خوبی برای تقویت معیشت خانوارهای کارگری است.

چمنی در پایان گفت: اکنون در ماه هفتم سال هستیم و تا بخواهیم طرح‌های عملیاتی کنیم، به ماه دهم می‌رسیم و باید جلسات شورای عالی کار و تعیین سید معیشت را شروع کنیم، بنابراین اگر مجلس در صدد کمک به معیشت و تقویت دستمزد کارگران است، باید هر چه سریع‌تر طرح را به نتیجه برساند و مثل طرح ساماندهی کارکنان دولت نشود که در دولت قبل کلید خورد و به پایان مجلس هم نرسید.

کارگران خود را دو بار در سال افزایش دهد. بدون شک به منظور سودآوری بیشتر تمام کالاهای خود را گران می‌کنند و در نتیجه حتی اگر کارگران، افزایش حقوق هم داشته باشند، به همان میزان هزینه‌هایشان افزایش می‌یابد. بنابراین راهکار اصلی بحث کنترل تورم است تا تولید کالا برای تولیدکننده سودآوری داشته باشد و کارفرما بهره کافی را از تولید خود برده باشد. در این صورت می‌تواند دستمزد کارگران را مطابق سید معیشت پرداخت کند.

این کارشناس اقتصادی با تأکید بر اینکه فعال شدن تولید و حمایت دولت از تولیدکننده راهکار خوبی برای حل مشکلات دستمزد کارگران است، ادامه داد: به طور مثال دولت می‌تواند با برنامه‌ریزی، بخشی از دستمزد کارگران را پرداخت کند. به این صورت هم تولید حمایت شده است و هم بخشی از مشکلات کارگران مرتفع شده است. با رونق صادرات، جلوگیری از قاچاق کالا، رفع مشکلات قوانین و مقررات ضدتولید در کشور، حل مسأله تغییر مدام نرخ ارز و سایر سنگین آن بر اقتصاد کشور بخش زیادی از مشکلات کارگران هم حل خواهد شد.



گاهی اوقات افزایش مزد باعث رشد بیکاری می‌شود. در دست است که کارگران با مشکلات متعدد معیشتی روبه‌رو هستند اما بهتر است برای تقویت قدرت خرید کارگران، دولت با ارائه کالابرگ الکترونیکی و پرداخت واقعی یارانه‌ها به کارگران و افراد نیازمند این مسأله راحل کند.

وی توضیح داد: تصور کنید یک کارخانه لبنیاتی حقوق

تجمع کارگران پتروشیمی ارغوان گستر در اعتراض به احضار فعالان صنفی

صبح دیروز (۱۶ مهرماه) گروهی از کارگران پتروشیمی ارغوان گستر ایلام در حمایت از کارگران احضار شده، با حضور در مقابل ساختمان دادگستری شهرستان چوار، خواستار آزادی همکاران خود شدند. یک منبع کارگری در شهرستان چوار به ایلنا گفت: در اعتراض دیروز ده‌ها کارگر بیکار شده پتروشیمی ارغوان گستر حاضر شدند و این اعتراضات در حالی از حدوداً سه ماه پیش ادامه پیدا کرده که کارگران خواستار بازگشت به کار و تعیین تکلیف وضعیت شغلی خود هستند. همه کارگران از بومیان منطقه و شهرستان چوار هستند که بعد از سال‌ها

محبوب در مراسم یادبود جانبختگان حادثه معدنچو:



وی در پایان اظهار کرد: ما با آقای حیدریان دبیر اجرایی خانه کارگر طبس قرار می‌گیریم و شرکت معدنچو گذاشتیم که ایشان کار گروهی برای کار رسیدگی به امور معادن و حادثه دیدگان تشکیل دهد و تا گرفتن نتیجه متوقف نشود. در پایان ماه شهدای کارگر حادثه دیده درود فرستاده و آنان را زنده می‌دانیم.

کارگروه دائمی ایمنی معادن در خانه کارگر طبس تشکیل می‌شود

دبیر کل خانه کارگر ایران بر تأکید کرد: خطاهای زنجیره‌ای پشت این حادثه بوده است اما این فقط دادگاه است که مقصر را پیدا می‌کند و وظیفه شفاف‌سازی قصورها و قاصرین را دارد. باید در این مورد دستگاه قضایی کار را تکمیل کند. ما مامای خواهیم حق کم نشود و از نظر مادر این حوادث حق فقط با کارگران است. مادر این فرقه طرف کارگران هستیم و از هر کار خوبی از سمت هر مسئول و فردی حمایت می‌کنیم.

وی تصریح کرد: اراده مسئولان تأمین اجتماعی نیز باید این باشد که مسائل حقوق کامل بازماندگان تأمین شود. ما حوادث زیادی در معادن داریم اما رسیدگی نداریم. دبیر خانه کارگر شهر طبس ماهم ۱۲ سال قبل برادر خود را از دست داده و ماه‌ها چندسال بیکار در معادن زغالسنگ حادثه‌دیداریم. اما این بار بنای آن را داریم که این بار شدیدتر از دفعات قبل ورود کنیم تا دیگر شاهد این حوادث نباشیم.

محبوب خاطر نشان کرد: با حضور آقای میدری، وزیر کار کمیته‌ای برای اولین بار برای این موضوع شکل گرفت که بسیاری حضور داشتند و مانیز جلسه‌ای ویژه با نماینده شهر طبس داشتیم و در مجموع ۱۵ پیشنهاد اجرایی تدوین کردیم و به وزیر و برخی نمایندگان مجلس و مدیران دولتی و مجموعه‌ها ارائه دادیم و امیدواریم مورد توجه قرار گیرد.



محبوب در مراسم یادبود جانبختگان حادثه معدنچو:

دبیر کل خانه کارگر از تشکیل کارگروه دائمی برای ایمنی معادن در خانه کارگر طبس خبر داد. به گزارش خبرنگار ایلنا، علیرضا محبوب، با حضور در مراسم خانه کارگر طبس یادبود جانبختگان معدن زغالسنگ معدنچوی طبس عصر امروز، مرگ این کارگران را از جنس شهادت خواند. وی با بیان اینکه در مورد حوادث کار مرگ بر اثر اتفاق نداریم بلکه هر مرگی بر اثر علت و قصور است، گفت: علت‌ها با این فرض مهم است و اقدامات کافی ایمنی صورت نگرفته است. بخصوص در معادن که بسیار خطر کار بسیار است و موضوع گاز پنهان‌ناک متان در آن مطرح است.

محبوب افزود: پس از حادثه معدن یورت ما در سال ۱۳۹۶ در مجلس منابعی را مشخص کردیم و دولت را مکلف کردیم که کلیه معادن را ایمن کند اما این اتفاق نیفتاد. قرار بود در صورتی که ایمنی معادن ایجاد شود ما هنوز این اتفاق نیفتاده است. اگر در شرکت زغالسنگ متعلق به شستا و معادن دولتی این اتفاقات نمی‌افتد، بخاطر فقدان این سیستم است که گویا اگر اقیمت است اما چاره‌ای جز تهیه آن نیست.

گزارش