وجود یک بازرس به ازای ۱۵هزار کارگر

هزینه‌ای برای ایمنی کارگران نمی‌پردازیم

چندروز پیش، سازمان نظام پزشکی کشور آمار مربوط به حوادث کار در ۸ ماه ابتدایی سال ۹۹ را اعلام کرد. طبق این آمار یک هزار و ۲۵۸ نفر در حوادث ناشی از کار، جان خود را از دست دادند که در مقایسه با مدت مشابه سال قبل ۳.۹ درصد بیشتر شده است. از این بین سقوط از بلندی با بیش از ۴۲ درصد تلفات، بیشترین سهم این آمار را به خود اختصاص داد. همچنین اصابت جسم سخت در رتبه دوم، برق گرفتگی، سوختگی و کمبود اکسیژن در رتبه‌های بعدی مرگ در حوادث کار قرار گرفتند.

به گزارش ایلنا، بررسی آمارها طی ۹ سال گذشته از افزایش تلفات حوادث کار خبر می‌دهد. این در حالی‌ست که در کشور هنوز بر سر آمار دقیق حوادث کار اجماعی وجود ندارد طوری که در سال ۹۸ آمار سازمان پزشکی قانونی کشور نشان از افزایش ۸.۵ درصدی مرگ و میر کارگری نسبت به سال ۹۷ خبر می‌داد اما در همان زمان آمار مربوط به وزارت کار کاهش ۱.۵ درصدی آمار مرگ و میر نسبت به سال ۹۷ را نشان می‌داد.

عدم نظارت جدی بر محیط کار، رعایت نکردن نکات ایمنی، نبود تجهیزات لازم و عدم آموزش کارگران از مهمترین عوامل حوادث ناشی از کار است. به گفته کارشناسان، بخش اعظمی از حوادث به دلیل عدم نظارت در محیط کار رخ می‌دهد و در وقوع ۸۵درصد از حوادث کار، عامل انسانی دخیل بوده است. دخیل بودن عامل انسانی در وقوع ۸۵درصد از حوادث کار به معنای این است که می‌توان بخش قابل توجهی از این حوادث را کنترل کرد، یعنی سخت‌گیری و نظارت اصولی جواب خواهد داد به شرط آنکه اراده‌ای وجود داشته باشد. اگر کارفرمایان ملزم به رعایت قوانین شوند و قوانین ضمانت اجرا داشته باشند، کارگران هم کمتر آسیب می‌بینند.

«غلامرضا غفوری» مشاور حفاظت فنی و خدمات ایمنی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره عوامل موثر در حوادث کاری گفت: درباره یک سری از آیین‌نامه‌ها خلا قانونی وجود دارد و ما در حال تدوین پیش‌نویس‌های آن هستیم. اما محدودیت‌هایی داریم، از جمله اینکه جلسات شورای عالی حفاظت فنی ماهانه برگزار می‌شود و ما در سال ۱۲ جلسه در شورای اصلی داریم و غیر از آن جلسات کمیته‌های تخصصی هم برگزار می‌شود ولی هر آیین‌نامه و هر الزام قانونی، نیازمند تصویب در آن شوراست که خب زمان کمی داریم و از طرفی تعدادی از آیین‌نامه‌ها، پیش‌نویس‌ها و دستورالعمل‌ها نیاز به به‌روزرسانی یا در صورت نیاز، تدوین دوباره دارد.

در سال ۹۸ آمار سازمان پزشکی قانونی کشور از افزایش ۸.۵ درصدی مرگ و میر کارگری نسبت به سال ۹۷ خبر می‌داد، اما در همان زمان آمار مربوط به وزارت کار حاکی از کاهش ۱.۵ درصدی آمار مرگ و میر نسبت به سال ۹۷ بود

وی افزود: این قضیه زمان و تیم اجرایی می‌خواهد. دولت در این قضیه باید سازوکاری ایجاد کند که زمان تهیه پیش‌نویس‌ها تا مرحله تصویب در شورای عالی حفاظت به حداقل برسد. مثال بارز در این خصوص، آیین‌نامه ظروف تحت فشار است. ما حداقل ۵-۶ سال است که روی این مساله کار می‌کنیم ولی هنوز در ظروف تحت فشار و مخازن تحت فشار آیین‌نامه مدون نداریم یا مثلا آیین‌نامه‌ای برای جرثقیل‌های برجی در دست تائید است اما زمان می‌برد.

غفوری گفت: بعضی وقت‌ها می‌گویند این آیین‌نامه‌ها و قوانین خیلی هم خوب و جامع است اما اینکه چه زمانی دست مخاطب برسد یک داستان است. مثلا پیش‌نویس آیین‌نامه جرثقیل‌های برجی شاید از ۳ -۴ سال پیش استارت خورده اما تا الان در شورای عالی حفاظت فنی مصوب نشده است. با توجه به این محدودیت‌ها، قاعدتا دولت باید تمهیداتی ویژه در نظر بگیرد.

وی اظهار داشت: بعد از این مراحل، بحث نظارت مطرح می‌شود. البته بازرسی‌هایی توسط وزارت کار صورت می‌گیرد اما ما خلا بازرسی داریم. معاون روابط کار در اصفهان اعلام کرد که به ازای هر ۱۵ هزار کارگر یک بازرس داریم. این رقم نسبت به استانداردی که سازمان جهانی کار یا سایر کشورهای پیشرو در حوزه ایمنی تعریف کرده‌اند، خیلی اندک است. غفوری گفت: بحث این است اگر ما در جاهایی نقص داریم مثلا در حوزه نظارتی و بازرسی ضعیف هستیم و از کمبود نیرو رنج می‌بریم می‌توانیم بخش خصوصی را فعال کنیم. دولت می‌تواند این کار را انجام دهد و نباید خود دولت مانع این قضیه شود.

وی افزود: کارفرما هم مکلف است الزامات قانونی را رعایت کند. طبق ماده ۸۵ قانون کار، کلیه آیین‌نامه‌های حفاظت بهداشت کار الزامی است و باید رعایت کنند اما چه زیرساختی به آنها می‌دهیم؟ الان در خصوص بحث آموزش و ایمنی، کار خوبی انجام داده‌اند. در قالب سیستم الکترونیک این کار را انجام دادند اما خب در همین دوران در حوزه آموزش با کلی مشکلات مواجه هستیم. دولت باید این ضعف‌ها را تاجایی که می‌تواند برطرف کند. بگذارد بخش خصوصی به عنوان بازوی کمکی بیاید و در راستای ارتقای سطح دانش و آگاهی ایمنی کارکنان و کارفرمایان کمک کند. تا زمانی که ما برای هر کدام از این مراحل سدی به نام الزامات قانونی و فرآیندهای دست‌وپاگیر داریم، نمی‌شود به کشور کمک کرد.

مشاور حفاظت فنی و خدمات ایمنی وزارت کار در خصوص نقش کارفرما در کاهش حوادث کار گفت: طبق آمار، هزینه نیروی انسانی در کل هزینه تمام شده خدمت یا کالا، بین ۷ تا ۲۰ درصد است. اگر در حوزه ایمنی بخواهیم ببینیم که خود ایمنی چند درصد از هزینه نیروی کار را می‌گیرد، به عدد اندکی می‌رسیم و واقعا کارفرما هزینه‌ای پرداخت نمی‌کند. وقتی کارفرما آگاه باشد و دو دو تا چهار تای ریالی هم کند متوجه می‌شود که هزینه کردن برای ایمنی، نوعی سرمایه‌گذاری است.

دخیل بودن عامل انسانی در وقوع ۸۵ درصد از حوادث کار به معنای این است که می‌توان بخش قابل توجهی از این حوادث را کنترل کرد، یعنی سخت‌گیری و نظارت اصولی جواب خواهد داد به شرط آنکه اراده‌ای وجود داشته باشد

غفوری ادامه داد: ۸۷ درصد حوادث ناشی از کار، به دلیل اعمال ناایمن است. هرچه آگاهی را بالاتر ببریم و لایه‌های نظارتی را کامل‌تر کنیم وضعیت بهتر می‌شود. باید مسئولین ایمنی را در کارگاه‌ها بسط دهیم به طوری که کارگاهی بدون مسئول ایمنی نباشد و لو اینکه کارگاهی با خطرات پایین باشد.

مشاور حفاظت فنی و خدمات ایمنی وزارت کار، در خصوص تفاوت آمار حوادث کار گفت: آماری که در مورد حوادث داده می‌شود چند مرجع دارد و معمولا آمار پزشک قانونی، از همه بالاتر است به این دلیل که هر کس فوت می‌کند به سازمان پزشکی قانونی ارجاع داده می‌شود و آنجا مشخص می‌شود ولی در خصوص حوادثی که در مراجع قضایی برایشان پرونده باز می‌شود، ممکن است از دید اداره کار مشمول قانون کار نباشند، به همین دلیل آنها را در آمار حوادث ناشی از کار نمی‌آورند و می‌گویند رابطه کارگری و کارفرمایی احراز نشده است.

اخبار کارگری

حق مسکن کارگران، باید از فروردین محاسبه شود

نماینده کارگران در شورای عالی کار با اشاره به اینکه مصوبه افزایش حق مسکن قابلیت اجرا از ابتدای فروردین ماه را دارد، گفت: اگر حق مسکن دیرتر از فروردین ماه هم تصویب شود، کارفرمایان مکلف هستند که معوقات را از فروردین ماه اعمال کنند. محمدرضا تاجیک در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم درباره ارسال مصوبه حق مسکن ۱۴۰۰ به هیأت دولت گفت: طبق صحبت‌های وزیر کار در آخرین جلسه شورای عالی کار، مقرر شد که کمک هزینه مسکن با قید فوریت به دولت ارسال شود. وی با بیان اینکه اجرای این مصوبه منوط به تصویب در دولت است، گفت: طبق مصوبه شورای عالی کار هر زمانی این مصوبه در دولت تصویب شود باید از ابتدای فروردین ۱۴۰۰ عملیاتی شود. تاجیک بیان کرد: اجرای مصوبه افزایش حق مسکن از ۳۰۰ هزار به ۴۵۰ هزار تومان از ابتدای فروردین ۱۴۰۰ یکی از بندهای مصوبه شورای عالی کار است. اینکه چه زمانی تصویب می‌شود، بستگی به تصویب دولت دارد. اگر حق مسکن دیرتر از فروردین ماه هم تصویب شود کارفرمایان مکلف هستند که معوقات را از فروردین ماه اعمال کنند. نماینده کارگران با بیان اینکه انتظارمان از دولت برای سال ۱۴۰۰ کنترل تورم است، گفت: اگر تورم کنترل نشود، فاجعه‌ای که سال گذشته برای دستمزد کارگران رخ داد، تکرار می‌شود. جا دارد که دولت تورم را کنترل کند تا کارگران بتوانند با این حقوق زندگی حداقلی خود را بگذرانند. تاجیک افزود: حداقل دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۰ حدود ۳ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان به جز حق اولاد است که تمام کارگران مشمول قانون کار باید این رقم را دریافت کنند.

میزان افزایش مستمری بازنشستگان، نهایی نشده است

در روزهای اخیر برخی رسانه‌ها از اعداد قطعی برای افزایش مستمری بازنشستگان کارگری خبر دادند. این در حالی‌ست که هنوز مراحل تصویب افزایش مستمری‌ها در هیات دولت و ابلاغ آن به سرانجام نرسیده و اعداد نهایی نیست. «علی دهقان کیا» رئیس کانون بازنشستگان کارگری شهر تهران در این رابطه به ایلنا می‌گوید: در سال ۹۹، تلاش همه‌جانبه‌ای برای رفع تبعیض میان بازنشستگان صندوق‌ها صورت گرفت. از یک‌سو، مصوبات کمیسیون تلفیق بودجه مجلس و از سوی دیگر، تلاش هماهنگ و همسوی کانون‌های بازنشستگی، تشکل‌های بازنشستگان و فعالان مستقل موجب شد که تا حدودی به آینده امیدوار شویم و امسال انتظار داریم که مطالبه رفع تبعیض به سرانجام برسد. به گفته وی، برای رفع تبعیض باید در همین فروردین ماه، دریافتی بازنشستگان حداقل بگیر تامین اجتماعی با ۳۰ سال سابقه برابر با دریافتی بازنشستگان کشوری و لشگری با سابقه مشابه باشد. دهقان کیا تاکید می‌کند: افزایش مستمری‌ها و متناسب‌سازی دور دوم باید در همین فروردین ماه به نتیجه برسد و احکام جدید بازنشستگان صادر شود. این فعال صنفی بازنشستگان در پایان از مدیرعامل تامین اجتماعی خواست با افزایش عادلانه مستمری‌ها و اجرای عادلانه متناسب‌سازی دور دوم، معیشت بازنشستگان در ۱۴۰۰ را بهبود ببخشند تا دیگر کارگران بازنشسته مجبور نباشند با حقوق‌های یک‌سوم زیر خط فقر سر کنند.

معافیت کارگاه‌های فرش از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی

رئیس مرکز ملی فرش ایران گفت: براساس رای مجلس، دولت مکلف است به‌منظور تداوم، پایداری و برخورداری مشمولان قانون معافیت پرداخت حق بیمه، سهم کارفرمایی کارگاه‌های تا پنج نفر کارگر مصوب ۱۳۶۱ (براساس فهرست کارگرهای مشمول مصوب دولت) را تامین کند. به گزارش وزارت صنعت، معدن و تجارت، فرحناز رافع افزود: بر این اساس منابع مالی مورد نیاز از حق بیمه در مورد سهم تعهد دولت از محل اعتبار پیش‌بینی شده در ردیف‌های ۱۱، ۲۵ و تبصره ۱۴ از محل سایر ظرفیت‌های این قانون و کسری منابع مالی مورد نیاز با واگذاری اموال و سهام دولت در شرکت‌ها و صندوق‌ها، در سال ۱۴۰۰ به سازمان تامین اجتماعی تادیه خواهد شد. وی بیان داشت: بسیاری از کارگاه‌های قالیبافی به صورت خانگی با تعداد زیر پنج نفر فعال هستند که مشمول این مصوبه شدند و دولت ملکف است سهم کارفرما را برای بیمه تامین اجتماعی شاغلان این کارگاه‌ها فراهم کند.

خبر

مرکز آمار ایران:

نرخ بیکاری زمستان به‌دلیل افت مشارکت، تک‌رقمی شد

مرکز آمار ایران در گزارشی اعلام کرد که با کاهش ۱.۵ درصدی مشارکت اقتصادی، نرخ بیکاری زمستان به ۹.۷ درصد رسید.

به گزارش توسعه ایرانی به نقل از مرکز آمار، نتایج طرح آمارگیری نیروی کار در زمستان ۱۳۹۹ منتشر شد. بررسی نرخ بیکاری افراد ۱۵ ساله و بیشتر نشان می‌دهد که ۹.۷ درصد از جمعیت فعال (شاغل و بیکار) بیکار بوده‌اند. بررسی روند تغییرات نرخ بیکاری حاکی از آن است که این شاخص، نسبت به فصل مشابه در سال قبل (زمستان ۱۳۹۸) ۰.۹ درصد کاهش یافته است.

در زمستان ۱۳۹۹، حدود ۴۰.۹ درصد جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر از نظر اقتصادی فعال بوده‌اند یعنی در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته‌اند. بررسی تغییرات نرخ مشارکت اقتصادی حاکی از آن است که این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (زمستان ۱۳۹۸) ۱,۵ درصد کاهش یافته است.

جمعیت شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر در این فصل ۲۳ میلیون و ۱۳۵ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل ۳۰۰ هزار نفر کاهش داشته است. بررسی اشتغال در بخش‌های عمده اقتصادی نشان می‌دهد که در زمستان ۱۳۹۹، بخش خدمات با ۵۰.۴ درصد بیشترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داده است. در مراتب بعدی بخش‌های صنعت با ۳۳.۸ درصد و کشاورزی با ۱۵,۸ درصد قرار دارند.

نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله حاکی از آن است که ۲۳.۶ درصد از فعالان این گروه سنی در زمستان ۱۳۹۹ بیکار بوده‌اند. بررسی تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می‌دهد این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (زمستان ۱۳۹۸) ۲.۱ درصد کاهش یافته است.

بررسی نرخ بیکاری گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ ساله نیز نشان می‌دهد که در زمستان ۱۳۹۹ بالغ بر ۱۶.۸ درصد از جمعیت فعال این گروه سنی بیکار بوده‌اند. این در حالی است که تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می‌دهد این نرخ نسبت به زمستان ۱۳۹۸، به میزان یک درصد کاهش یافته است.

بررسی سهم اشتغال ناقص جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر نشان می‌دهد که در زمستان ۱۳۹۹ بالغ بر ۱۰.۸ درصد جمعیت شاغل به دلایل اقتصادی (فصل غیرکاری، رکود کاری، پیدا نکردن کار با ساعت بیشتر و...) کمتر از ۴۴ ساعت در هفته کار کرده و آماده برای انجام کار اضافی بوده‌اند. این در حالی است که ۳۳.۹ درصد از شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر، ۴۹ ساعت و بیشتر در هفته کار کرده‌اند.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری:

احکام جدید حقوق بازنشستگان تامین‌اجتماعی صادر می‌شود

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفت: طی روزهای شنبه و یکشنبه (دیروز و امروز) احکام جدید افزایش حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی صادر می‌شود و حقوق‌ها اگر بیشتر از صندوق‌های دیگر نباشد، کمتر از آنها نیز نخواهد بود.

حسن صادقی در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر گفت: براساس احکام جدید، بازنشستگانی که سال گذشته حداقل حقوق ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان را دریافت می‌کردند حقوقشان بالای ۴ میلیون تومان خواهد بود و متوسط بگیرها نیز بالای ۵ میلیون تومان دریافت خواهند کرد.

صادقی تصریح کرد: هفته گذشته جلسه‌ای با مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و کانون‌های بازنشستگان داشتیم و درباره شیوه‌های متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان صحبت شد و قرار بر این شد که حقوق‌های بازنشستگان ما همانند بازنشستگان لشکری و کشوری در همه سطوح افزایش پیدا کند و مدیرعامل سازمان موافقت خود را اعلام کرد.

وی گفت: مشکلی که تأمین اجتماعی با صندوق‌های دیگر دارد این است که افراد تحت پوشش ما با سوابق مختلف هستند، از مستمری‌بگیر، فوت شده، از کار افتاده و... تا سایر

آنهامی کند و ناگزیر هستیم تأمین اجتماعی را با صندوق‌های دیگر تطبیق دهیم و فرمولی ارائه دهیم که کپی‌برداری شده از آنها باشد.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری افزود: صندوق تأمین اجتماعی یک صندوق مبتنی بر محاسبات اکچوئری (بیمه‌ای) است اما صندوق‌های کشوری و لشکری فقط مدیریت می‌شوند و منابع آنها فقط از سوی دولت تأمین می‌شود ولی در تأمین اجتماعی دولت سهم حق بیمه خود را نیز طی سال‌های گذشته پرداخت نکرده به همین دلیل نتوانستیم افزایش حقوق‌ها را براساس ماده ۱۱۱ و ۹۶ تعیین کنیم.

وی گفت: در حال حاضر دولت در ماه‌های آخر فعالیت خود تحرک خوبی انجام داده و مجلس نیز حمایت کرده و امیدواریم با پشتوانه سرمایه‌گذاری ۸۹ هزار میلیارد تومان بتوانیم در جهت افزایش حقوق بازنشستگان تحت پوشش اقدامات مؤثری انجام دهیم.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری تصریح کرد: قرار بود تا نیمه فروردین افزایش حقوق بر مبنای متناسب‌سازی تعیین شود به همین دلیل ظرف این روزها، افزایش‌ها مشخص و احکام صادر خواهد شد.

صادقی افزود: تفاوت ما با صندوق کشوری این است که ۵۷ درصد جمعیت تحت پوشش ما (یک میلیون و ۶۰۰ هزار نفر) حداقل بگیر هستند در حالی که در صندوق کشوری حداقل بگیرها ۱۷ هزار نفر می‌شوند به همین دلیل رضایت حداقل بگیرهای تأمین اجتماعی کار دشواری است.

وی تأکید کرد: به گفته مدیرعامل تأمین اجتماعی، یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومانی که آخرین روزهای سال گذشته به حساب بازنشستگان واریز شد، از آنها کسر نخواهد شد و حقوق فروردین امسال نیز براساس احکام جدید افزایش پیدا می‌کند.