

اخبار کارگری

دانشجویان پرستاری:

کار با ساعتی ۱۰ هزار تومان،
استثمار واقعی ست

تعدادی از دانشجویان سال آخر پرستاری از آنچه استثمار نیروی کار می‌نامند، انتقاد کردند. این افراد در گفت‌وگو با ایلنا می‌گویند: در روزهای گذشته، برخی کلینیک‌ها آگهی جذب نیرو از میان دانشجویان پرستاری منتشر کرده‌اند. ساعت کار از یک‌ظهر تا هشت شب‌است اما برای هر ساعت کار، فقط ۱۰ هزار تومان پرداخت می‌کنند! به گفته این دانشجویان، در بیمارستان‌ها و کلینیک‌ها کاری که به دانشجویان سال آخر پرستاری محول می‌شود، فعالیت‌های یک پرستار فارغ‌التحصیل است. در واقع دانشجویان کار یک پرستار تمام‌وقت را می‌کنند اما ساعتی ۱۰ هزار تومان حقوق می‌گیرند! این افراد اضافه می‌کنند: در واقع با ۲۰ روز کار هشت ساعته، دو میلیون تومان هم حقوق نمی‌گیریم در حالی که برای سیستم به اندازه یک پرستار با حقوق کامل، کارایی داریم. این استثمار نیست؟

فعال کارگری:

سقف ۱۰ میلیون تومانی

برای معافیت مالیاتی، کافی نیست

فعال کارگری بایان اینکه ۱۰ میلیون تومان برای سقف معافیت مالیاتی ناکافی ست، گفت: حداقل سبد معیشت کارگران امروز ۱۸ میلیون تومان است. چطور حقوق‌گیری که ۱۰ میلیون تومان دستمزد ماهانه دارد باید مالیات بدهد؟ به گزارش ایلنا، «فادر مرادی» تأکید کرد: ۱۰ میلیون تومان نصف هزینه‌های زندگی خوار در کلان‌شهرها و پایتخت نیست. سوال اینجاست که چرا مالیات خودروهای لوکس با ۱۵۰ میلیون تومان، فقط یک در صد است و بر خانه‌های خالی مالیات نمی‌بندند اما از کارگران و کارمندان مالیات می‌گیرند؟ هم کارگران و کارمندی که با دستمزد خود نمی‌توانند هزینه‌های زندگی را اداره کنند به گفته این فعال کارگری، نظام مالیاتی کشور ناعادلانه است و بیش از ۵۰٪ حتی ۶۰ درصد درآمد مالیاتی دولت را مزبورگیران تأمین می‌کنند در حالی که صاحبان سرمایه‌ها و دلان از پرداخت سهم بیت‌المال به شیوه‌های مختلف فرار می‌کنند. بنابر این گزارش، نمایندگان مجلس در نشست علنی نوبت صبح دوشنبه ۲۰ روز در جریان بررسی بخش درآمدی لایحه بودجه سال ۱۴۰۲ کل کشور با معافیت مالیاتی برای حقوق ماهانه تا سقف ۱۰ میلیون تومان موافقت کردند.

کارگران واحد پسماند

شهرداری تهران تجمع کردند

شماری از کارگران واحد پسماند شهرداری تهران که از سال گذشته و بر اساس بخشنامه استخدام نیروهای ایثارگر، مشمول تبدیل وضعیت شغلی نشده‌اند، صبح دوشنبه ۲۰ از خود از سوی مسئولان، مقابل ساختمان شورای شهر تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران گفتند: از اجرای طرح تبدیل وضعیت شغلی و استخدامی نیروهای شرکتی ایثارگر و احداث یافت خبری نیست. در آخرین پیگیری‌هایی که انجام داده‌ایم، برخی مسئولان شهری ضمن دادن وعده پیگیری خواسته‌هایمان، مدعی‌اند موضوع مشکلاتمان را به مسئولان بالادستی انتقال داده‌ایم اما تبدیل وضعیت کارگران ایثارگر و واحد باز یافت همچنان مسکوت مانده است. طبق اظهارات این کارگران: براساس بند د تبصره ۲۰ قانون بودجه ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱، همه ایثارگران نهادهای مجمله شهرداری‌ها باید تبدیل وضعیت شده و رسمی شوند. یکی از این کارگران گفت: حدود ۳۰۰ تا ۴۰۰ کارگر در تعداد باز یافت در مناطق مختلف شهرداری‌های تهران مشمول طرح ایثارگری هستند که به رغم طی مراحل اداری و انجام گزینش به دلایل مختلف هنوز تبدیل وضعیت نشده‌اند. طبق این گزارش، «ناصر امائی» عضو شورای شهر تهران در جمع کارگران حاضر شد و در حمایت از کارگران پسماند گفت که ابهاماتی درباره تبدیل وضعیت کارگران پسماند وجود دارد که باید مرم نفع شود. لذا از معاون شهر دار خواستیم که برای شنیدن صدای کارگران در جمع آنها حاضر شود اما نیامد.



تجمع بازنشستگان

در اعتراض به مشکلات معیشتی

تعدادی از بازنشستگان لشگری و کشوری، با برگزاری تجمعات مختلف، خواستار توجه بیشتر حاکمیت به مشکلات معیشتی خود شدند. به گزارش ایلنا، صبح روز سه‌شنبه (نهم اسفند ماه) تعدادی از بازنشستگان کشوری و لشگری در شهرهای شهر کرد، مریان، اردبیل، ایلام و آراك با برگزاری تجمع، به مشکلات معیشتی خود اعتراض کردند. حاضران در این تجمعات با حضور در مقابل سازمان‌های بازنشستگی، مهمترین خواسته خود را افزایش حقوق و تقای معیشت عنوان کردند.

قدرت خرید کارگران در یازده ماه امسال نصف شده است

بازی نرخ دلار با قدرت خرید مزدبگیران



نسرین هزاره مقدم

«هفته پیش برای خرید یک مثقال زعفران به مغازه رفتم، گفت ۲۰۰ هزار تومان. این هفته رفتم بخرم گفت شده مثقالی ۲۵۰ هزار تومان. پرسیدم چرا؟ گفت نمی‌دانی دلار بالای ۵۰ هزار تومان رفته...» «فاطمه محمدی» بازنشسته کارگری که قصد کرده بود با عیدی پایان سال خود، یک مثقال زعفران بخرد تا برای نوه‌هایش شله‌زربیزد، حالا پشیمان شده و می‌گوید: «زعفران در قاننات به عمل می‌آید. آخر چه ربطی به دلار دارد...».

ربط داشته باشد یا نداشته باشد، قیمت‌ها در بازار خود را با دلار تنظیم می‌کنند. نه فقط کالاهای سرمایه‌ای مثل سکه، خودرو و ملک (به گواهی مشاوران املاک، در هفته‌های اخیر، یک چپش دوباره در قیمت آپارتمان و اجاره‌مبای آن داشتم فقط به این دلیل که دوباره دلار گران شده)، بلکه کالاهای مصرفی و حتی کالاهای وطنی ساخت داخل پهای خود را با قیمت دلار تنظیم می‌کنند. هر موج گرانی دلار که از راه می‌رسد، تمام کالاهای

گزارش

عضو کانون هماهنگی شوراهای کار استان تهران:

افزایش ۲۵ درصدی دستمزد کارگران دولت غیرقانونی است

دولت امسال نیز مانند سال قبل در لایحه بودجه حقوق کارگران بخش دولتی را مشخص کرده مسأله‌ای که به گفته فعالان کارگری، بدعتی غیرقانونی و در جهت نادیده گرفتن مصوبات شورای عالی کار است.

به گزارش ایلنا، سال گذشته دولت حقوق کارگران بخش دولتی را تنها ۱۰ درصد بالا برد مسأله‌ای که بعد از شکایت و اعتراضات بسیار لغو شد و در نهایت موضوع به روال سابق برگشت. امسال اما دولت نشان داد عزمی جدی در اجرای مجدد این کار دارد.

«رحیم میر عبدالله» عضو کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران در این زمینه گفت: طبق قوانین موضوعه کشور و تعهدات بین‌المللی، دستمزد کارگران باید به صورت سه‌جانبه تعیین شود. طبق قانون کار، شورای عالی کار همان نهاد سه‌جانبه‌ای است که وظیفه دارد هر ساله دستمزد کارگران را با حضور نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت تعیین کند. وی ادامه داد: اینکه سال گذشته و امسال دولت رویه‌ای جدید

خبر

با موافقت اعضای شورای عالی حفاظت فنی، مشاغل ملوانی و صیادی در ردیف گروه ب مشاغل سخت و زیان‌آور قرار گرفتند.

به گزارش ایسنا، براساس تبصره ۲ ماده ۷۶ قانون بیمه تأمین اجتماعی، کارهای سخت و زیان‌آور کارهایی هستند که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی و بیولوژیکی محیط کار غیراستاندارد بوده و فرد با انجام آن کار، فشار جسمی و روانی بیش از ظرفیت

یک فعال کارگری:

میزان افزایش مزد کارگران باید تا پایان سال مشخص شود

یک فعال کارگری با اشاره به اینکه دستمزد باید تا پایان اسفند ماه سال جاری تعیین شود، گفت: تورم سال آینده روی دستمزد کارگران محاسبه نمی‌شود بنابراین دستمزد باید منطقی و مطابق ماده ۴۱ قانون کار تعیین شود. ناصر چمنی در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم گفت: اینکه وزیر کار می‌گوید امیادوریم دستمزد تا پایان سال

با گران شدن دلار، سرمایه‌هایشان بیشتر شوند نه قاننات گرفته تا آجیل و خشکبار و فرش و ماشین لباسشویی مونتازی.

فقط کارگران ومزدبگیران ضررمی‌کنند!

از اواسط ۹۷ که شوک درمانی‌های ارزی آغاز و کم‌کم مهار بازار ارز از ریل خود خارج شد، قطار تورم پیش‌رونده نیز به راه افتاد. حالا ما به گفته «هانز یارگیلاتی نژاد» فعال کارگری، «هر روز صبح که بیدار می‌شویم، قیمت دلار بالا رفته و به تبع آن همه کالاهای باهم گران شده‌اند. در واقع گویا چیزی به نام ثبات ارزی حتی برای یک هفته و یک ماه وجود ندارد».

دلایل این بی‌ثباتی شدید و بی‌سابقه بازار ارز هر چه باشد، آسیب‌های آن را کارگران، بازنشستگان و تمام مزدو حقوق‌بگیران با عایدی ثابت ماهانه متحمل می‌شوند. گیلانی نژاد توضیح سراسستی برای این مسأله دارد: «کارگران و بازنشستگان نه خانه و ماشین اضافی دارند که

دولت در ابتدای سال اعلام کرد فقط چهار کالای اساسی گران می‌شود اما قیمت همه کالایی بین ۷۰ تا ۱۰۰ درصد گران شده و ظاهر آزادسازی قیمت‌ها مشکل کسری بودجه را حل نکرد و فقط

فروستان متضرر شدند

«حسان سهرابی» فعال کارگری نیز حد شدن بحران معیشت کارگران از ابتدای امسال را محصول سیاست پارانرژی می‌داند و معتقد است در مرحله بعد شوک‌های پیاپی ارزی، قدرت خرید کارگران را تحلیل برد. «دولت در ابتدای سال اعلام کرد فقط چهار کالای اساسی گران می‌شود. امروز اما برآیند آن گرانی‌ها را در سبد خرید کارگران می‌بینیم. قیمت هیچ کالایی کمتر از ۷۰ تا ۱۰۰ درصد گران نشده و نکته اینجاست که ظاهر آزادسازی قیمت‌ها مشکل کسری بودجه را حل نکرد و فقط فرودستان متضرر شدند».

کاهش ارزش دلاری دستمزد از ۲۵۳ به ۱۲۲ دلار

وقتی اوضاع این گونه است و میان نرخ دلار و قیمت تمام کالاهای و خدمات یک رابطه مستقیم علت و معلولی برقرار است، باید قدرت دلاری دستمزد کارگران حفظ شود، هر چند قدرت ربایی آن نیز هیچ‌زمان حفظ نشده است. نگاهی به افول قدرت خرید دستمزد کارگران در ماه‌های سپری شده از سال جاری می‌اندازیم، با این توضیح که قدرت واقعی خرید دستمزد با توجه به شرایط توصیف شده در بالا، به زبان ساده می‌شود «در هر ماه چند دلار حقوق می‌گیریم».

در اسفند سال گذشته (روزهای پایانی اسفند ماه)، بالاترین نرخ دلار ۲۷ هزار و ۶۰۰ تومان ثبت شده است. به این ترتیب، اگر حداقل دستمزد را با احتساب تمام متعلقات، ۷ میلیون تومان در نظر بگیریم، دستمزد ماهانه کارگران در ابتدای سال جاری حدود ۲۵۳ دلار بوده است.

هشتم اسفند ماه امسال و با گذشت یازده ماه از سال که حداقل دستمزد در این مدت کاملاً ثابت مانده است، قیمت دلار در صرافی‌های تهران حدود ۵۷ هزار تومان است. به این ترتیب، دستمزد ۷ میلیون تومانی کارگران حداقل‌بگیر در اسفند ماه، به ۱۲۲ دلار تنزل یافته است. در واقع کارگران هشتم اسفند ماه ۱۴۰۱ در ماه فقط ۱۲۲ دلار حقوق می‌گیرند آن هم به شرط اینکه کارفرما منصف و قانون‌پذیر باشد و تمام مزایای مزدی از جمله حق مسکن ۶۵۰ هزار تومانی، حق اولاد، سنوات و بن خوار و راه کارگران خود پرداخت کند هر چند در واقعیت، بازه دریافتی حداقل‌بگیران کشور، بین ۶ میلیون و ۲۰۰ تا ۶ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان است.

دستمزد ۲۵۳ دلاری کارگران در یازده ماه به ۱۲۲ دلار رسیده است و در واقع یک کاهش بیش از ۱۰۰ درصدی در قدرت خرید دستمزد رخ داده است

به عبارت دیگر دستمزد ۲۵۳ دلاری کارگران در یازده ماه به ۱۲۲ دلار رسیده است و در واقع یک کاهش بیش از ۱۰۰ درصدی در قدرت خرید دستمزد رخ داده است. با فرض اینکه قیمت دلار در بازار آزاد بعد از این ثابت بماند، دستمزد ربایی قدرت خرید واقعی پایان فروردین سال جاری احیا شود. این اعداد و ارقام نشان می‌دهد که بحران معیشت جدی ست. در این اوضاع توری «گیلاتی نژاد» می‌گوید: دستمزد دلاری کارگران ایران به پایین‌ترین ردیف‌های جهانی رسیده است. خواسته ما این است که هر چقدر افزایش دستمزد قرار است صورت بگیرد، معادل دلاری آن را در نظر بگیرند و سوال این است که آیا در این شرایطی که در آن به سر می‌بریم، حداقل دستمزد نباید حداقل ۷۰ تا ۱۰۰ دلار افزایش یابد؟

خبری از جلسات مزدی نیست

تاظهر هشتم بهمن ماه، هنوز خبری از برگزاری جلسات مزدی شورای عالی کار نشده است، جلساتی که قرار بود بیست و هشتم بهمن آغاز شود. با توجه به این تأخیر طولانی، کارگران آینده افزایش دستمزد را روشن نمی‌بینند. در حالی که باید، بیشتر و طولانی‌تر از همیشه سر مزد ۱۴۰۲ چانه‌زنی شود تا بحران معیشت کارگران شافل و بازنشسته را حل‌ی بیابد، هنوز اولین نشست جدی هم آغاز نشده است.

«محمدی» همان بازنشسته حداقل‌گیری که امیدیه به احیای قدرت خرید از دست رفته ندارد، می‌گوید: «در این یک سال، همه چیز تا دو برابر گران تر شده ولی عیدی ما بازنشستگان را فقط ۳۰۰ هزار تومان زیاد کردند. پارسال یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان عیدی گرفتیم و امسال یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومان. این ۳۰۰ هزار تومان پول دو کیلو برنج می‌شود چون پارسال شب عید برنج ایرانی کیلویی ۷۰ و ۸۰ هزار تومان بود و امسال ۱۴۰ هزار تومان است».



میر عبدالله گفت در سال جاری سه نفر از کارفرمایان در هیأت عمومی دیوان عدالت‌داری طرح دعوی کردند که شورای عالی کار حق تعیین دستمزد سایر سطوح را ندارد. دیوان شکایت را رد کرد چون طبق ماده ۴۱ قانون کار و قانون طبقه‌بندی مشاغل، تعیین دستمزد حداقل‌بگیران و سایر سطوح برعهده شورای عالی کار است. وی تأکید کرد: با این اوصاف توقع داریم نمایندگان مجلس به این موضوع ورود کنند و کار را به شر کای اجتماعی بسپارند و از تنش در جامعه جلوگیری کنند. ما به نمایندگن کان جامعه خود اعتماد داریم و کار را به آنها می‌سپاریم و دستمزدی که به صورت یک‌جانبه و دو‌جانبه تعیین شود، مورد پذیرش ما نخواهد بود.

مشاغل صیادی و ملوانی» و همچنین «مسئولیت سالم‌سازی در مشاغل پیمانکاری تأمین نیروی انسانی» در دستور کار قرار گرفت و مورد بحث و تبادل نظر اعضا واقع شد. براساس اعلام مدیر کل بازرسی کار و دبیر شورای عالی حفاظت فنی در این جلسه پس از ارائه نظرات تخصصی اعضا، مشاغل ملوانی و صیادی مشمولین قانون کار با موافقت اکثریت رأدر گروه ب مشاغل سخت و زیان‌آور قرار گرفتند.

پیشتر در یکصد و چهل و نهمین نشست شورای عالی حفاظت فنی نیز با تصمیم اعضا، شغل عملیاتی آتش‌نشانی در ردیف گروه ب مشاغل سخت و زیان‌آور قرار گرفته بود.

زمانی که افزایش ۵۷ درصدی حداقل مزد تصویب شد، اعلام کردیم این افزایش خوب است به شرطی که به تورم ماه‌های آینده نخوریم ولی این تورم لحظه‌ای روی بسیاری از بخش‌ها از جمله مسکن تأثیر گذار است. در شرایطی که کارگران هم باید اجاره بها بدهند و هم خورد و خوراک زندگی را تهیه کنند، چطور می‌توانند وام مسکن دریافت کنند و اقساط آن را پرداخت کنند؟ از تصمیم‌گیران تقاضا داریم خودشان را مثل جامعه کارگری ببینند. کارگر با حقوقی که دریافت می‌کند به زحمت می‌تواند هزینه‌ها را تا سر ماه تأمین کند.

و درخواست کارگران این است که دولت شرایط دشوار زندگی آنها را درک کند. چمنی بایان اینکه متأسفانه هر ساله کارگران دستمزدی متناسب با تورم امسال را دریافت می‌کنند و تورم سال آینده روی دستمزد کارگران محاسبه نمی‌شود، گفت: درست است که امسال حداقل مزد ۵۷ درصد افزایش یافت اما افزایش چشمگیر هزینه‌ها باعث شد که این میزان افزایش خنثی شود. این فعال کارگری با بیان اینکه در حال حاضر یکی از دغدغه‌های اصلی کارگران بحث مسکن است، گفت:

ملوانی و صیادی جزو مشاغل ماهیتا سخت و زیان‌آور شدند

بوده و با به کارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی کارفرما، صفت سخت و زیان‌آوری آنها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان‌آوری آنها حفظ می‌شود.

در صد و هشتاد و دومین جلسه شورای عالی حفاظت فنی وزارت کار و در راستای سیاست‌گذاری کارهای سخت و زیان‌آور موضوع ماده ۷ آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور، موضوع «تعیین شرایط بررسی صفت سخت و زیان‌آوری در

طبیعی بر او وارد شود که در اثر آن به بیماری و عوارض مبتلا شود. ماده ۱ آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور این مشاغل را که به آنها سختی کار تعلق گرفته به دو دسته تقسیم کرده است. گروه اول مشاغلی که صفت سخت و زیان‌آور با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می‌توان به به کارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان‌آوری آنها را حذف کرد و گروه دوم مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان‌آور