

### حق مسکن کارگران باید به سرعت در هیات دولت تصویب شود

عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار با بیان اینکه مبلغ حق مسکن کارگری باتوجه به هزینه‌های اجاره‌ها رقم بالایی نیست، تصویب هر چه سریع‌تر مصوبه کمک هزینه مسکن کارگران در هیات دولت را خواستار شد. آیت اسدی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: حداقل انتظار جامعه کارگری این است که افزایش کمک هزینه مسکن که در شورای عالی کار به تصویب رساندیم، هر چه زودتر نهایی شود. وی خاطر نشان کرد: شش ماه و نیم از سال گذشته و حق مسکن کارگران هنوز در بالاترین حد است. با توجه به ادامه سرپرستی زاهدی وفا امیدواریم که این مساله محقق شود. اسدی ادامه داد: تاکید ما احترام گذاشتن به مصوبات قانونی است. وقتی از سه جانبه‌گرایی سخن می‌گوییم و در شورای عالی کار به شکل سه جانبه به نتیجه می‌رسیم، باید به آن احترام بگذارند و قانون‌مداری را مدنظر قرار بدهند.

### راهکارهای تخصصی برای رفع مشکل صندوق‌های بازنشستگی ارائه شود

یک کارشناس حوزه کار، تدوین برنامه‌های توسعه رانبار مندر و یکر دملی و مشارکت مردم دانست و گفت: برنامه‌ها و سیاست‌گذاری‌ها به شرطی موفق هستند که نگاه ملی و مشارکت همه شرکای اجتماعی و ذینفعان آن را داشته باشند. طرح‌هایی مثل افزایش سن بازنشستگی باید آخرین راه برای پایداری منابع صندوق‌ها باشد و تلاش کنیم بدهی‌های صندوق تامین اجتماعی تسویه شود. حمید حاج‌اسماعیلی در گفت‌وگو با ایسنا با تاکید بر اینکه برای افزایش سن بازنشستگی نیازمند شکل‌گیری مذاکره بین تشکل‌های کارگری و نهادهای تخصصی و مشارکت همه ذینفعان هستیم، افزود: فعلاً دولت راهکاری برای تسویه بدهی به تامین اجتماعی ارائه دهد و نمایندگان مجلس باید این مساله را مطالبه کنند و نایده گرفته نشود. به گفته این کارشناس حوزه کار، اول باید راهکارهای تخصصی برای رفع مشکلات صندوق‌های بازنشستگی ارائه دهیم بعد به سراغ طرح‌هایی مثل افزایش سن بازنشستگی برویم و افزایش سن بازنشستگی آخرین راه برای پایداری منابع صندوق‌ها باشد. وی تاکید کرد: برنامه‌های که تنها رویکردهای حاکمیتی در آن رعایت شده باشد و مشارکت و نگاه ملی در آن برجسته نباشد، در اجرا دچار مشکل خواهد شد. برای موفقیت در اجرای برنامه مهمت باید حضور پررنگ مردم، نهادهای مدنی و تشکل‌ها را داشته باشیم.

### ایرادی به لایحه متناسب‌سازی حقوق کارکنان دولت وارد نیست



عضو هیات رئیسه مجلس با بیان اینکه ایراد قابل توجهی نسبت به لایحه متناسب‌سازی حقوق کارکنان و بازنشستگان لشکری و کشوری مطرح نشده، گفت: آخرین مهلت برای ارائه گزارش این لایحه روز یکشنبه ۲۴ مهر ماه است که باید در دستور کار صحن علنی مجلس قرار گیرد.

حسینعلی حاجی‌دلگانی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت، گفت: اظهار نظرهایی از سوی برخی نمایندگان مبنی بر وجود ایراداتی در این لایحه مطرح شده اما در این بین ایرادی که قابل توجه باشد، مشاهده نشده است.

نماینده شاهین‌شهر، میمه و بر خوار در مجلس ادامه داد: ایرادات مطرح شده نمی‌تواند دلیلی برای معطل ماندن این لایحه باشد چرا که دوفوریت آن نیز در صحن رای آورده و مطابق با آیین‌نامه داخلی مجلس باید کمیسیون تخصصی مربوطه ظرف ۷۲ ساعت در رابطه با آن گزارش دهند تا برای بررسی در دستور کار صحن قرار گیرد.

### حقوق سال آینده کارمندان ۲۰ درصد افزایش خواهد یافت

طبق نظر دولت، افزایش مزد کلیه مشمولان قانون کار شاعل در بخش دولتی مطابق با رقم قطعی اعلامی از طریق شورای عالی کار خواهد بود. به گزارش ایلنا، دولت در سند پیشنهادی برای بودجه سال آینده (۱۴۰۲) رقم علی‌الحساب افزایش حقوق کارکنان خود و مشمولان قانون کار را به میزان ۲۰ درصد اعلام کرد. با این حال، افزایش مزد کلیه مشمولان قانون کار با رقم قطعی اعلامی از طریق مصوبه شورای عالی کار تطابق خواهد داشت.

هفتمین ماه از سال در حال سپری می‌شود که هنوز یک جلسه شورای عالی کار برای ترمیم دستمزد کارگران تشکیل نشده است. این موضوع در شرایطی است که به گفته «فرامرز توفیقی»، رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور، سبد معیشت حداقلی کارگران به بیش از ۱۸ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان رسیده است.

این نماینده کارگران در مذاکرات مزدی در گفت‌وگو با ایلنا بر این نکته تاکید می‌کند که بیش از نیمی از جمعیت کشور به دلیل انباشت تورم و کاهش یافتن قدرت خرید، معیشت سختی دارند و کنترل دستوری قیمت‌ها با هدف کنترل صوری نرخ تورم نیز نتوانسته در ده‌های معیشتی رادمان کند.

### مشکلات معیشتی کارگران از ابتدای سال تاکنون چقدر تشدید شده است؟

الان هفتمین ماه از سال است اما نه جلسات منظم شورای عالی کار طبق قانون برگزار شده. جلساتی که قانون‌گذار تاکید کرده حداقل ماهی یک بار باید برگزار شود و نه حتی جلسه‌ای برای کمیته دستمزد داشته‌ایم.

از ابتدای سال فقط یکی دو جلسه شورای عالی کار داشته‌ایم که دستور جلسه، موضوعات متفرقه و بسیار کم‌اهمیت بوده است. به رغم تمام شعارها و وعده‌های این دولت، هیچ اقدام قابل توجهی در حوزه روابط کار و بهبود معیشت خانواده‌های کارگری صورت نگرفته است. اما اینکه شرایط چگونه است، ما الان به نقطه سر به سری خارج از توان خرید جامعه کارگری رسیده‌ایم. نوسانات تورمی ضعیف شده اما بدنه جامعه کارگری از منظر معیشت، مثل بیماری می‌ماند که با ۱۰ درصد قلیش کار می‌کند. جامعه کارگری با توان معیشتی ۱۰ درصدی زندگی می‌کند بنابراین توان حرکت به سمت ایجاد تقاضا ندارد تا بتواند یک جهش تقاضا در بازار برانگیزد و ایجاد تورم کند. از طرف دیگر، تعیین نرخ‌های دستوری که فقط برای محاسبه نرخ تورم رسمی لحاظ می‌شود در جامعه عینیت ندارد، به هیچ وجه پیش برنده و مشکل‌گشا نیست. این نرخ‌های دستوری اعمال می‌شود تا بگویند همه چیز تحت کنترل است و مبنایی

## افزایش سبد معیشت به ۱۸ میلیون و امیدوار شدن به ۱۲۳ سال حال کارگران اصلاً خوب نیست



کنیم با زمان آغاز به کار دولت که آن زمان مرغ کیلویی ۳۱ هزار تومان بود. در بهمن ماه که سبد معیشت ۱۴۰۱ را محاسبه می‌کردیم، مرغ کیلویی ۳۹ هزار تومان بود. ببینید نزدیک به ۱۰۰ درصد افزایش نرخ در چند ماه تجربه کرده‌ایم. به عنوان نمونه دیگر، مسکن رادر نظر بگیرید. داده‌ها نشان می‌دهد که تورم مسکن حتی در یک ماه، نجومی ست. بر اساس داده‌های رسمی محاسبه شده است که امید به خانه‌دار شدن یک کارگر در تهران به ۱۲۳ سال رسیده است. حالا پوشاک، درمان، هزینه‌های تحصیل و سایر خرج‌ها را کنار این داده‌ها بگذارید. تورم واقعبینانه می‌کند.

و بنابراین از ثبات قیمتی برخوردار هستند در نتیجه در میانگین‌گیری و محاسبه، ثبات آن کالاها، جهش قیمتی این کالاهای مصرفی را به اصطلاح خفه می‌کند یا تأثیرش را از بین می‌برد. اگر فقط همان ۱۰۸ قلم کالا را در نظر بگیرند، تورم بالای ۸۰ یا حتی ۹۰ درصد است و این نرخ، تورم واقعی و عینی زندگی مردم است. این در حالی ست که هیچ تمایلی برای اصلاح این الگوی محاسباتی ندارند و در این رابطه هیچ صحبتی نمی‌شود. در مورد معیشت نیز به رغم وعده‌های انتخاباتی رئیس، هیچ صحبتی نمی‌شود. ماه‌هاست که هیچ صحبتی در ارتباط با بهبود معیشت به میان نمی‌آید در صورتی که اگر فقط کمی واقع‌بینانه نگاه کنیم، خیلی از نارضاقتی‌ها ریشه در تورم و بحران معیشت دارد. امروز بحث، بحث رفاه نیست بلکه مساله بر سر حق زندگی است، حق برخورداری از نیازهای اولیه زندگی.

یعنی کارگران برای حق رفاه، چانه نمی‌زنند بلکه به دنبال برخورداری از نیازهای اولیه زندگی هستند. دقیقاً همین است اما این مساله دیده

برای محاسبه صوری نرخ تورمی رسمی داشته باشند. می‌توانید مثالی بنزید تا مساله روشن‌تر شود؟ ظرف ۱۵ روز گذشته، قیمت گوشت قرمز گوساله در بازار، نه در مکان‌های خاصی که اعلام می‌شود در قیمت داشته است، گوشت گوسفند کیلویی ۱۳ هزار تومان افزایش نرخ و گوشت مرغ هم به همین ترتیب. طبق نرخ دستوری، قرار بود که اگر مرغ بیشتر از کیلویی ۶۰ هزار تومان فروخته شود، گران‌فروشی باشد. همین الان مرغ بین کیلویی ۶۸ تا ۷۵ هزار تومان در بازار به فروش می‌رسد. این را قیاس

برای محاسبه تورم رسمی، سبدهای تورم را در نظر می‌گیرند که حاوی ۳۲۰ قلم کالا است در حالی که فقط ۱۰۸ قلم در زندگی عادی مصرف مرتب و دائم دارد. باقی اقلام چون مصرف مرتب و دائمی بر خوردارند و جهش قیمتی کالاهای مصرفی را به اصطلاح خفه می‌کند

بله، نرخ‌های تورم رسمی، نرخ‌های ساخته شده و تصنعی ست. مثلاً می‌گویند تورم دو یا ۲.۲ درصد در فلان ماه زیاد شده که این اعداد واقعی نیست و با واقعیت تناسب ندارد چون برای محاسبه تورم رسمی، سبدهای تورم را در نظر می‌گیرند که حاوی ۳۲۰ قلم کالا است و از این ۳۲۰ قلم فقط ۱۰۸ قلم در زندگی عادی مصرف مرتب و دائم دارد. باقی اقلام مصرف دائم ندارد

باید بگویم امروز کارگر امنیت شغلی ندارد، معیشت ندارد، مسکن ندارد و بنابراین حالش خوب نیست. نه نمایندگان مجلس و نه دولت نیز بر نامه مشخصی برای بهبود این اوضاع ندارند

امتیازی ندارد. دوماً اینکه کارمندان از سبدهای غیر نقدی و معیشتی در طول سال برخوردار هستند که کارگر هیچ بهره‌ای از اینها ندارد و سوم اینکه سهم بیمه کارگر به مراتب بیشتر از سهم بیمه پرداختی کارمندان است و چهار اینکه، خدمات درمانی ارائه شده به کارمندان برای کارگران به مثابه خواب و خیال است. این چهار عامل را که کنار هم می‌چینیم، متوجه می‌شویم وقتی می‌گویند حداقل حقوق کارمندان ۶ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان است، دریافتی همین کارمند حداقل بگیر در حقوق کارگری که با احتساب حق اولاد و حق مسکن و سنوات و غیره به ۶ میلیون و ۷۰۰ یا ۸۰۰ هزار تومان می‌رسد، میلیون‌ها تومان فاصله دارد. به ۶ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان کارمند، میلیون‌ها تومان اضافه می‌شود اما برای کارگر تپش همین رقم است. اینهاست رنج‌های یک جامعه حداقلی که از حداقل امکانات بی‌نصیب است و اتفاقاً بیشترین سهم را در تولید کیک تولید ناخالص ملی دارد.

### اگر بخواهیم جمع‌بندی کنیم باید بگویم امروز فاصله دستمزد و سبد معیشت چقدر است و برآیند اوضاع را چطور تحلیل می‌کنید؟

در جمع‌بندی باید بگویم امروز کارگر امنیت شغلی ندارد، معیشت ندارد، مسکن ندارد و بنابراین حالش خوب نیست. نه نمایندگان مجلس و نه دولت نیز بر نامه مشخصی برای بهبود این اوضاع ندارند. بیش از ۴۳ میلیون نفر از جمعیت کشور، متعلق به جامعه کارگری هستند ولی برای بیمه از نیمی از جمعیت کشور هیچ برنامه‌ای ندارند. سبد معیشت همین الان که با ۱۸ میلیون هم صحبت می‌کنیم، به ۲۹۰ هزار تومان رسیده یعنی از دو برابر سبد معیشت مذاکرات مزدی ۱۴۰۱ که در اسفند سال قبل محاسبه شد، گذشته است. حال بگویند چه کار می‌خواهند بکنند!



زبان آوری مواجهیم، اظهار کرد: ۳۸ سالگی، عنفوان جوانی است. چنین فردی ۳۰ سال مستمری با ۲۰ سال خدمت می‌گیرد و واضح است که دوباره به چرخه اشتغال برمی‌گردد. تاجایی که مطالعه کرده‌ام در هیچ کشوری به اندازه ایران به بازنشستگی پیش از موعد پرداخته نشده مگر در موارد خاص.

وی اضافه کرد: برای زنان هم در قانون کار بازنشستگی با ۲۰ سال سابقه و ۴۲ سال سن را داریم که از معضلات صندوق تامین اجتماعی است. زنان زودبازنشسته می‌شوند و اینها هم دوباره به چرخه اشتغال بر می‌گردند چون ۴۰ سال، سن بازنشستگی نیست.

قانون بازنشستگی زنان، معضل تامین اجتماعی رئیس گروه مطالعات و رویه‌های اداره کل امور مستمری‌های تامین اجتماعی با اشاره به اینکه در سال ۵۴ قانون تامین اجتماعی به تصویب رسید و سن بازنشستگی به ترتیب برای مردان و زنان، ۶۰ و ۵۵ سال پیش بینی شد، گفت: در آن زمان نرخ امید به زندگی مردان ۵۷ سال و شش ماه و برای زنان ۵۷ سال و چهار ماه بود. به مرور زمان و با رشد تکنولوژی و ارتقای بهداشت و درمان، نرخ امید به زندگی افزایش یافت و اکنون برای زنان به ۷۵ سال و برای مردان به ۷۳ سال رسیده است.

میر نصیری افزود: این در حالی است که سن بازنشستگی در قانون تغییری نکرده و ما حداقل ۱۰ سال زودتر افراد را از چرخه اشتغال خارج می‌کنیم و تا یک فرد به بلوغ کاری می‌رسد، باید بازنشسته شود.

وی با بیان اینکه قاعدتاً خروج از صندوق، منجر به پرداخت مستمری می‌شود و پس از آن مستمری بازماندگان را داریم که به نوبه و نتیجه هم دارد سربایت می‌کند، اظهار کرد: تامین اجتماعی صرفاً ارائه‌کننده خدمات شده و دریافت حق بیمه و ورودی و خروجی تناسب ندارند آن هم در شرایطی که نرخ پشتیبانی امسال منفی شده است.

رئیس گروه مطالعات و رویه‌های اداره کل امور مستمری‌های تامین اجتماعی تاکید کرد که ایجاد اشتغال برای جوانان و رابطه آن با بازنشستگی پیش از موعد جزو مواردی نیست که در عمل به صندوق‌های بیمه‌ای کمک کرده باشد. افزایش تدریجی سن بازنشستگی در دیگر کشورها اتفاق افتاده است. برخی کشورها به صورت تدریجی طبقه‌بندی کرده و سن را افزایش دادند و یک‌سری کشورها به یک‌باره اقدام کردند. در کشورهایی که با سال‌خوردگی جمعیت مواجه‌اند، صندوق‌ها تلاش می‌کنند دچار ورشکستگی زودهنگام نشوند.

میر نصیری اضافه کرد: پدیده بازنشستگی زودهنگام پدیده منسوخی در جهان است و با وضعیت فعلی تامین اجتماعی یک آسیب و خطر جدی محسوب می‌شود.



میر نصیری به آمارهای استخراج شده از سالنامه‌های آماری تامین اجتماعی اشاره و اظهار کرد: گرفتار اشتغال پنهان هستیم. بازنشستگانی از ذیل سازمان خارج می‌شوند و چون نیروی کار آرزائی محسوب می‌شوند و بیمه پردازی ندارند، وارد شغل دیگری می‌شوند. از آنجا که اگر سازمان متوجه اشتغال مجدد شود، مستمری‌شان را قطع و آنها را زمره بیمه‌شدگان قرار می‌دهد تا زمانی که دوباره درخواست بازنشستگی دهند، مستمری بگیران برای عدم قطع مستمری، اشتغال پنهان را ادامه می‌دهند و مانع اشتغال یک نیروی جوان می‌شوند.

وی علت روی آوردن بازنشستگان به کار در دوره بازنشستگی را پایین بودن سن بازنشستگی دانست و گفت: اگر سن بازنشستگی در ایران ۶۵ تا ۶۰ سال و همانند کشورهای دیگر دنیا بود، دیگر فرد در سن بازنشستگی به اشتغال مجدد نمی‌پرداخت.

رئیس گروه مطالعات و رویه‌های اداره کل امور مستمری‌های تامین اجتماعی افزود: از آن سود در حوزه مشاغل سخت و زیان‌آور چون سقف سنی وجود ندارد، افرادی را داریم که با ۳۸ سال سن بازنشسته می‌شوند. سخت و زیان‌آوری، جزو بازنشستگی‌های پیش از موعد است.

میر نصیری با بیان اینکه با پدیده بازنشستگی باسنین پایین در مشاغل سخت و