اخبار کارگری

فعال حوزه کار اعلام کرد

نحوه بهره‌مندی کارگران از بیمه بیکاری در شرایط جنگ

یک فعال حوزه کار گفت: کارگرانی که بر اثر تخریب ناشی از جنگ کارگاه، بیکار شده‌اند می‌توانند از سازمان تامین اجتماعی مقرری بیمه بیکاری دریافت کنند. محمدرضا فرزعلیان در گفت‌وگو با ایسنا، اظهار کرد: طبق قانون بیمه بیکاری، بیمه‌شدگان تامین اجتماعی چنانچه مشمول قانون کار باشند و کارگاه آنها بر اثر حمله دشمن آسیب دیده و تعطیل شده باشد، می‌توانند از مقرری بیمه بیکاری برخوردار شوند. وی ادامه داد: این عده از بیکاران نیازی به داشتن حداقل ۶ ماه سابقه پرداخت حق بیمه به سازمان تامین اجتماعی ندارند و با داشتن حتی یک روز سابقه یا احراز رابطه کارگری و کارفرمایی از این مقرری بهره‌مند می‌شوند. به گفته این فعال حوزه کار، میزان مقرری بیمه بیکاری ۵۵ درصد میانگین حقوق بیمه‌شده در ۳ ماه آخر اشتغال است که از حداقل حقوق سال جاری کمتر نخواهد بود. وی تصریح کرد: برای بیمه‌شدگان بیکاری که افراد تحت تکفل دارند به ازای هر نفر افراد تحت کفالت ۱۰ درصد به مستمری آنها اضافه می‌شود به شرطی که از ۸۰ درصد حقوق کارگر فراتر نرود. حداکثر حقوق مقرری‌بگیران ۸۰ درصد دستمزد آنها خواهد بود.

معاون اشتغال وزارت کار خبر داد:

پرداخت ۳۳ همت تسهیلات اشتغال ۱۴۰۴

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار از پرداخت ۳۳ همت تسهیلات اشتغال ۱۴۰۴ خبر داد. به گزارش ایسنا، «مالک حسینی» معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با قدردانی از کارگران و کارفرمایان واحدهای تولیدی که زیر سایه بمباران تولید را متوقف نکردند، از پرداخت ۳۳ همت تسهیلات اشتغال در سال ۱۴۰۴ خبر داد و اعلام کرد مهلت استفاده از تسهیلات سال قبل تا پایان اردیبهشت تمدید شده است. حسینی افزود تاکنون بیش از ۸۶ همت پرونده جهت پرداخت به بانک‌ها ارسال شده و به همه درخواست‌ها رسیدگی خواهد شد. معاون توسعه کارآفرینی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در بازدید میدانی از چند مرکز صنعتی و تولیدی با تقدیر از تلاش کارگران و کارفرمایان این گونه واحدها، آنها را سربازان جنگ رمضان نامید و افزود: ۳۳ همت تسهیلات اشتغال برای مشاغل خرد و کوچک و خانگی در سال ۱۴۰۴ پرداخت شده است. به گفته وی، مهلت استفاده از تسهیلات اشتغال سال قبل نیز تا پایان اردیبهشت‌ماه تمدید شده است.

کارگران ساختمانی خواستار دریافت بسته‌های حمایتی شدند

جمعی از کارگران ساختمانی استان تهران خواستار اختصاص بسته‌های حمایتی خاص در شرایط جنگی شدند. این کارگران با بیان اینکه «بیکار شده‌ایم و قادر به تامین نیازهای اولیه زندگی خانواده‌هایمان نیستیم» به ایلنا گفتند: تنها منبع درآمد اغلب ما در یک ماه گذشته، فقط یارانه نقدی و کالابرگ الکترونیکی بوده و اینها برای تامین نیازهای زندگی اصلاً کافی نیست. حتی خورد و خوراک ما تامین نمی‌شود. یکی از این کارگران تاکید کرد: با تعطیلی بسیاری از پروژه‌های ساخت و ساز به خصوص در استان‌های تهران و البرز، خیل وسیعی از کارگران ساختمانی در این استان‌ها بیکار شده‌اند و این در حالی‌ست که این گروه از کارگران از حمایت‌های زمان بیکاری مانند مقرری ایام بیکاری بهره‌مند نیستند. این کارگر ساختمانی اضافه کرد: دولت باید با اتخاذ تدابیر مناسب، کارگران ساختمانی را در این شرایط سخت یاری دهد تا بتوانیم دوام بیاوریم.

جزئیات مالیات حقوق امسال اعلام شد

براساس جزئیات نرخ مالیات حقوق امسال، سقف معافیت ماهانه حقوق ۴۰ میلیون تومان است. به گزارش خبرآنلاین، ضرایب و نرخ‌های مالیات بر درآمد حقوق کارکنان در سال ۱۴۰۵ تعیین و طبق قانون بودجه ابلاغ شده است. بر این اساس، سقف معافیت مالیاتی ماهانه معادل ۴۰ میلیون تومان و سالانه معادل ۴۸۰ میلیون تومان خواهد بود. نرخ‌های مالیاتی به صورت پلکانی برای درآمد ماهانه به این ترتیب است: از صفر تا ۴۰ میلیون تومان معاف از مالیات، از ۴۰ تا ۸۰ میلیون تومان ۱۰ درصد، از ۸۰ تا ۱۰۰ میلیون تومان ۱۵ درصد، از ۱۰۰ تا ۱۲۰ میلیون تومان ۲۰ درصد، از ۱۲۰ تا ۱۴۰ میلیون تومان ۲۵ درصد و مازاد بر ۱۴۰ میلیون تومان ۳۰ درصد. نرخ‌های سالانه نیز به همین ترتیب: از صفر تا ۴۸۰ میلیون تومان معاف، از ۴۸۰ تا ۹۶۰ میلیون تومان ۱۰ درصد، از ۹۶۰ تا ۱,۲۰۰ میلیون تومان ۱۵ درصد، از ۱,۲۰۰ تا ۱,۴۴۰ میلیون تومان ۲۰ درصد، از ۱,۴۴۰ تا ۱,۶۸۰ میلیون تومان ۲۵ درصد و مازاد بر ۱,۶۸۰ میلیون تومان ۳۰ درصد.

میزان حق بیمه زنان خانه‌دار اعلام شد

سازمان تأمین اجتماعی میزان حق بیمه زنان خانه‌دار در شش ماه اول امسال را اعلام کرد. به گزارش ایسنا، بر این اساس مبلغ ماهیانه ۲۰۶۱۵۶۸۲ ریال با نرخ ۱۲ درصد، ۲۴۰۵۱۶۲۹ ریال با نرخ ۱۴ درصد و مبلغ ۳۰۹۳۲۵۲۳ ریال با نرخ ۱۸ درصد محاسبه شد. براساس این اعلام سطح و میزان خدمات و تعهدات درمانی و بیمه‌ای طبق قوانین مربوط به سنوات قبلی خواهد بود.

زنان شاغل در بهزیستی تهران:

امیدواریم دورکاری خانم‌ها اجرایی شود

تعدادی از زنان شاغل در بهزیستی شهر تهران اعلام کردند که امیدواریم بخشنامه استانداری در مورد دورکاری زنان در تهران، برای ما نیز اجرایی شود. این زنان که اکثراً سرپرست خانوار هستند به ایلنا گفتند: زمزمه‌هایی هست که احتمال دارد مدیران بهزیستی تهران، دورکاری زنان شاغل در بهزیستی را لغو کنند. این زمزمه‌ها نگران کننده است. یکی از این زنان گفت: انتظار داریم بخشنامه‌های رسمی استانداری در بهزیستی شهر تهران اجرایی شود.

آغاز ساماندهی مشاغل غیررسمی با ثبت‌نام ۴۰ گروه شغلی

تلاشی برای یادآوری بخش مغفول اقتصاد

در شرایطی که بخش قابل توجهی از نیروی کار کشور در قالب مشاغل فصلی و غیررسمی فعالیت می‌کنند و از حداقل‌های امنیت شغلی و حمایت‌های اجتماعی بی‌بهره‌اند، موضوع ساماندهی این گروه از شاغلان به یکی از مطالبات جدی در حوزه کار و رفاه تبدیل شده است. نبود بیمه، قراردادهای رسمی و دسترسی محدود به منابع مالی، این بخش از نیروی کار را با چالش‌های ساختاری مواجه کرده؛ چالش‌هایی که نه‌تنها بر معیشت خانوارها بلکه بر کارآمدی اقتصاد ملی نیز اثرگذار است.

در همین رابطه «جمشید دیوسالار» دبیر کارگروه ملی ساماندهی مشاغل فصلی و غیررسمی و رئیس دبیرخانه مشترک نظام استادکاری ساختمان کشور در گفت‌وگو با خبرنگار ایلنا از آغاز فراخوان ثبت‌نام و برنامه‌های پیش‌بینی‌شده برای ساماندهی این بخش از بازار کار خبر داد.

دیوسالار با اشاره به آغاز یک طرح ملی برای ساماندهی مشاغل غیررسمی گفت: فراخوان ثبت‌نام و ساماندهی شاغلان فصلی و غیررسمی در حدود ۴۰ گروه شغلی کلید خورده و تلاش داریم این بخش گسترده اما مغفول اقتصاد را به‌صورت هدفمند سازماندهی کنیم.

شاغلان غیررسمی زیر سایه ابهام اقتصادی

دبیر کارگروه ملی ساماندهی مشاغل فصلی و غیررسمی با توصیف وضعیت فعلی این گروه از شاغلان افزود: شاغلان فصلی و غیررسمی در سایه‌ای از ابهام اقتصادی، بدون چتر حمایتی، بیمه، بازنشستگی یا قرارداد رسمی روزگار می‌گذرانند. این در حالی‌ست که این افراد در حوزه‌هایی مانند کشاورزی، ساختمان، گردشگری، خرده‌فروشی، بلاگری و سایر رسته‌ها سهم بزرگی در چرخش اقتصاد دارند اما از حداقل‌های رفاه اجتماعی برخوردار نیستند.

دیوسالار ادامه داد: این بخش از اقتصاد به‌نوعی شبیه کوه یخی است که تنها بخش کوچکی از آن دیده می‌شود. نیروی کار عظیمی در این حوزه فعال است که با مشکلاتی همچون نبود امنیت شغلی، فقدان حمایت‌های اجتماعی، دستمزدهای ناپایدار، نبود آموزش‌های نظام‌مند و دسترسی محدود به منابع مالی مواجه هستند.

میلیون‌ها خانوار بی‌پشتوانه

وی با اشاره به پیامدهای کلان این وضعیت گفت: این شرایط نه‌تنها زندگی میلیون‌ها خانوار را تحت تأثیر قرار می‌دهد بلکه باعث کاهش بهره‌وری، افزایش فرار مالیاتی و دشواری در برنامه‌ریزی‌های کلان اقتصادی می‌شود.

دبیر کارگروه ملی ساماندهی مشاغل فصلی و غیررسمی درباره نقش اتاق تعاون در این حوزه تصریح کرد: اتاق تعاون به‌دلیل ماهیت مردمی و غیردولتی خود، نزدیک‌ترین نهاد به این قشر است. فلسفه تعاون بر همیاری برای رفع نیازهای مشترک استوار است و ساماندهی این نیروی عظیم نیز در همین چارچوب قابل تعریف است.

وی در تشریح کارکردهای این کارگروه گفت: کارگروه ساماندهی می‌تواند نقش تسهیل‌گر بین دولت و بخش غیررسمی را ایفا کند، به سازماندهی این نیروها در قالب تعاونی‌ها بپردازد، زمینه توانمندسازی از طریق آموزش‌های تخصصی را فراهم کند و در نهایت در تأمین منابع مالی و بیمه‌ای از این قشر حمایت کند.

شاغلان فصلی و غیررسمی در حوزه‌هایی مانند کشاورزی، ساختمان، گردشگری، خرده‌فروشی، بلاگری و سایر رسته‌ها سهم بزرگی در چرخش اقتصاد دارند اما از حداقل‌های رفاه اجتماعی برخوردار نیستند

شرایط فعلی کارگران غیررسمی، نه‌تنها زندگی میلیون‌ها خانوار را تحت تأثیر قرار می‌دهد بلکه باعث کاهش بهره‌وری، افزایش فرار مالیاتی و دشواری در برنامه‌ریزی‌های کلان اقتصادی می‌شود

تجمیع شاغلان و افزایش قدرت چانه‌زنی

دیوسالار در ادامه به مهم‌ترین راهکارهای اجرایی اشاره کرد و گفت: محور نخست، رسمی‌سازی از طریق تعاونی‌سازی است. با تجمیع شاغلان در قالب تعاونی‌های صنفی، امکان افزایش قدرت چانه‌زنی، دسترسی به بیمه‌های ارزان‌تر و تأمین تجهیزات با هزینه مناسب فراهم می‌شود.

وی افزود: محور دوم، ایجاد سامانه یکپارچه اطلاعاتی تحت عنوان «تعاون کار» است که در آن، نیروی کار رصد، طبقه‌بندی و مهارت‌سنجی می‌شود. این سامانه به کارفرمایان کمک می‌کند نیروی کار متخصص را شناسایی کنند و به شاغلان نیز امکان معرفی توانمندی‌های خود را می‌دهد.

به گفته وی، محور سوم نیز طراحی بسته‌های حمایتی و توانمندسازی است که شامل بیمه‌های اجتماعی ارزان‌قیمت، ایجاد صندوق‌های مالی خرد و برگزاری دوره‌های آموزشی فنی و مدیریتی می‌شود.

دیوسالار در پایان تأکید کرد: ساماندهی مشاغل فصلی و غیررسمی صرفاً یک موضوع اقتصادی نیست بلکه یک ضرورت اجتماعی و ملی است که با مشارکت نهادهای مردمی و به‌ویژه اتاق تعاون می‌تواند به نتایج مؤثری منجر شود.

گزارش

یک کارشناس بازار کار:

افزایش ۶۰ درصدی حقوق، تلاشی برای ترمیم شکاف دستمزد و هزینه است

در روزهای پایانی سال ۱۴۰۴ تعیین حداقل دستمزد کارگران در شرایطی تعیین شد که اقتصاد ایران با فشارهای قابل توجهی سیاسی و اقتصادی مواجه بود. از یک‌سو تورم بالا و افزایش هزینه‌های زندگی فشار مضاعفی بر خانوارهای کارگری وارد کرده و از سوی دیگر بنگاه‌های تولیدی نیز با افزایش هزینه‌های مواد اولیه، انرژی و سرمایه در گردش روبه‌رو هستند. در نهایت مذاکرات فشرده شورای عالی کار به تصویب افزایش ۶۰ درصدی حداقل دستمزد برای سال ۱۴۰۵ انجامید؛ تصمیمی که در مقایسه با سال‌های اخیر از نظر میزان افزایش یکی از بزرگ‌ترین رشدهای دستمزدی محسوب می‌شود.

این مصوبه علاوه بر افزایش حداقل مزد، شامل اصلاح برخی مزایای مزدی و رفاهی نیز بوده و به گفته برخی کارشناسان می‌تواند به بهبود نسبی قدرت خرید طبقه کارگر کمک کند. با این حال، اثر واقعی این افزایش به میزان پایداری تورم در سال ۱۴۰۵ و همچنین شرایط کلی اقتصاد کشور بستگی خواهد داشت.

براساس برآوردهای رسمی و گزارش‌های منتشر شده از سوی نهادهای کارگری، هزینه سبد معیشت خانوار کارگری در سال‌های اخیر رشد قابل توجهی داشته است. افزایش قیمت خوراکی‌ها، اجاره مسکن، حمل و نقل و خدمات درمانی سهم بزرگی از درآمد کارگران را به خود اختصاص داده است. در چنین شرایطی، حتی افزایش‌های قابل توجه دستمزد نیز گاه تنها بخشی از کاهش قدرت خرید را جبران می‌کند. از سوی دیگر، کارفرمایان معتقدند که رشد سریع هزینه‌های تولید، مالیات‌ها، نوسانات ارزی و محدودیت‌های تأمین مالی باعث شده ظرفیت بنگاه‌ها برای افزایش دستمزد محدود باشد.

بسیاری از تحلیلگران اقتصادی بر این باورند که مسأله دستمزد صرفاً یک موضوع کارگری نیست، بلکه به‌طور مستقیم با بهره‌وری اقتصاد، ثبات بازار کار و رونق تولید ارتباط دارد. اگر دستمزدها به اندازه‌ای افزایش یابد که قدرت خرید خانوارها تقویت شود، تقاضای داخلی نیز افزایش پیدا می‌کند و این مسأله می‌تواند به رونق تولید کمک کند. در مقابل، اگر افزایش دستمزد بدون توجه به شرایط تولید و بهره‌وری صورت گیرد، ممکن است فشار هزینه‌ای بیشتری بر بنگاه‌ها وارد شود.

«علیرضا حیدری» کارشناس حوزه کار و کارگری، درباره مصوبه جدید شورای عالی کار و افزایش ۶۰ درصدی حداقل دستمزد به اقتصاد ۲۴ گفت: تعیین دستمزد در ایران همواره تابعی از شرایط اقتصادی کشور و توان بنگاه‌ها بوده است اما در عین حال قانون کار صراحت دارد که حداقل مزد باید متناسب با نرخ تورم و هزینه‌های زندگی کارگران تعیین شود.

وی توضیح داد: در ماه‌های گذشته فشار تورمی بر سبد معیشت کارگران بسیار جدی بوده است. اگر به اقلام اصلی هزینه خانوار نگاه کنیم، از مواد غذایی گرفته تا مسکن و خدمات، تقریباً همه با رشد قابل توجه قیمت مواجه شده‌اند. این مسأله باعث شده فاصله میان دستمزد و هزینه‌های واقعی زندگی بیشتر شود. در چنین شرایطی افزایش ۶۰ درصدی دستمزد را می‌توان تلاشی برای کاهش این شکاف دانست.

این کارشناس حوزه کار افزود: البته باید توجه داشت که دستمزد تنها یکی از اجزای سیاست‌های حمایتی از نیروی کار است. اگر تورم کنترل نشود، حتی افزایش‌های قابل توجه دستمزد نیز در مدت کوتاهی اثر خود را از دست می‌دهد، بنابراین مهم‌ترین نکته برای حفظ قدرت خرید کارگران، ثبات اقتصادی و کنترل تورم است.

حیدری درباره تأثیر این افزایش بر تولید نیز گفت: بسیاری از بنگاه‌ها، به‌ویژه واحدهای کوچک و متوسط، در سال‌های اخیر با مشکلات متعددی مانند تأمین سرمایه در گردش، افزایش قیمت مواد اولیه و محدودیت‌های انرژی مواجه بوده‌اند. به همین دلیل لازم است دولت در کنار افزایش دستمزد، سیاست‌های حمایتی از تولید را نیز تقویت کند.

گفت‌وگو

یک فعال صنفی کارگران چوار ایلام:

کارگران روزمزد بی‌پشتوانه‌تر از همیشه هستند

در حاشیه خاموش کارخانه‌ها و کارگاه‌های اطراف چوار، زندگی جریان دارد اما نه آن گونه که در آمارها و گزارش‌های رسمی روایت می‌شود. اینجا، کارگرانی نفس می‌کشند که نامشان نه در قراردادهای بلندمدت ثبت شده و نه در دفاتر رسمی حضور و غیاب؛ مردانی که با طلوع خورشید، امید به کار پیدا می‌کنند و با غروب آن، میان دستمزد دریافت‌نشده و فردایی نامعلوم سرگردان می‌مانند.

کارگران روزمزد و پیمانکاری، سال‌هاست در حاشیه بی‌ثباتی اقتصادی روزگار می‌گذرانند اما اکنون، در سایه شرایط بحرانی و فشارهای ناشی از جنگ تحمیلی، این بی‌ثباتی به مرز فرسایش کامل رسیده است. توقف پروژه‌ها، رکود کار پیمانکاران و نبود هرگونه حمایت بیمه‌ای یا معیشتی، عملاً معادله زندگی این کارگران را مختل کرده است؛ جایی که «کار نکردن» دیگر فقط به معنای بیکاری نیست، بلکه مترادف با توقف کامل زندگی است.

در چنین شرایطی، کارگران روزمزدی که همواره ستون‌های بی‌ادعای تولید بوده‌اند، بیش از هر زمان دیگری در معرض فراموشی قرار گرفته‌اند؛ نه صدایی دارند که شنیده شود و نه پشتوانه‌ای که از فروپاشی معیشت‌شان جلوگیری کند.

«عباس خان‌محمدی» فعال صنفی کارگران چوار ایلام با اشاره به وضعیت دشوار کارگران روزمزد در شهرستان چوار به ایلنا می‌گوید: کارگران روزمزد در این منطقه عملاً هیچ گونه امنیت شغلی ندارند. نه قراردادی در کار است، نه بیمه‌ای و نه تضمینی برای دریافت به‌موقع دستمزد. بسیاری از این کارگران، صبح‌ها به امید پیدا کردن کار از خانه خارج می‌شوند و شب‌ها یا با دست خالی برمی‌گردند یا با وعده‌هایی که ماه‌ها به طول می‌انجامد.

وی با تأکید بر تشدید مشکلات در شرایط فعلی کشور می‌افزاید: در شرایطی که جنگ و ناامنی بر کشور تحمیل شده، فعالیت بسیاری از پیمانکاران متوقف یا محدود شده است. وقتی پیمانکار کار نکند، کارگر روزمزد هم عملاً هیچ منبع درآمدی ندارد. این یعنی معیشت این افراد به‌طور کامل مختل می‌شود. خان‌محمدی ادامه می‌دهد: کارگری که تنها در قبال انجام کار مزد می‌گیرد، با توقف کار، عملاً زندگی‌اش متوقف می‌شود. این افراد نه بیمه بیکاری دارند، نه حمایت معیشتی و نه هیچ سازوکار مشخصی برای جبران این شرایط. تنها چیزی که باقی می‌ماند، خانواده‌ای است که چشم‌انتظار تأمین حداقل‌های زندگی است.

این فعال صنفی با انتقاد از بی‌توجهی به وضعیت کارگران روزمزد تصریح می‌کند: کارگران روزمزد همیشه در خط مقدم بحران‌ها قرار دارند اما در زمان تصمیم‌گیری‌ها و سیاست‌گذاری‌ها، آخرین گروهی هستند که به آنها توجه می‌شود. این در حالی‌ست که این قشر، از آسیب‌پذیرترین گروه‌های جامعه محسوب می‌شود.

وی در پایان با اشاره به وضعیت کارگران چوار می‌گوید: در حال حاضر، بسیاری از کارگران این منطقه بیکار شده‌اند و با نگرانی‌های جدی معیشتی دست‌وپنجه نرم می‌کنند. با این حال، هنوز امید دارند که شرایط بهبود پیدا کند و دوباره بتوانند به کار بازگردند؛ امیدی که تنها سرمایه باقی‌مانده برای آنهاست.

گزارش

کارکنان نگهداری خطوط راه‌آهن:

امنیت شغلی نداریم

جمعی از کارکنان امور نگهداری خط و ابنیه فنی راه‌آهن با ارسال نامه‌ای، ضمن تشریح شرایط کاری خود، از نبود امنیت شغلی و قراردادهای کوتاه‌مدت انتقاد کرده و خواستار رسیدگی مسئولان شدند.

به گزارش ایلنا، این کارکنان در نامه خود با اشاره به شرایط سخت کاری، از قراردادهای موقت، تبعیض در مزایا و نبود امنیت شغلی انتقاد کرده و خواستار تعیین تکلیف وضعیت استخدامی و بهبود شرایط کاری شدند.

متن کامل این نامه به شرح زیر است: این نامه را از جانب کارگران و کارمندان امور نگهداری خط و ابنیه فنی راه‌آهن در اقصی نقاط کشور می‌نویسم تا دغدغه‌های واقعی و شرایط دشوار صنفی خود را به‌روشنی بیان کنیم.

نگهداری خطوط ریلی، به‌عنوان قلب تپنده شبکه ریلی کشور، در تمام شرایط جوی از گرمای طاقت‌فرسای تابستان تا سرمای استخوان‌سوز زمستان و در شرایط امنیتی دشوار جنگی سال ۱۴۰۴ (که دو بار اتفاق افتاد و همچنان ادامه دارد)، شبانه‌روز با اعزام به درزین‌های پیشرو، عملیات نگهبانی و افزایش هوشیاری، ایمنی خطوط ریلی را در طول این بحران حفظ کرده‌ایم اما آنچه اکنون ما را بیش از هر زمان دیگری آزرده است، نگرانی درباره آینده و امنیت شغلی ماست.

در ادامه این نامه و در بیان مشکلات این کارگران آمده است:

- قراردادهای موقت و نامنظم: قراردادهای یک تا ۳ ماهه ما، آینده‌ای نامشخص را رقم می‌زند و هیچ‌گونه آرامش و انگیزه‌ای برای ادامه کار ایجاد نمی‌کند.

- تبعیض در کارگاه‌ها و مناطق: تفاوت‌های آشکار در شرایط کاری و مزایا میان مناطق مختلف و کارگاه‌ها، احساس بی‌عدالتی را در بین پرسنل تشدید کرده است.

- نگرش فرسایشی و بی‌توجهی: متأسفانه هنوز نگاه «شهروند و کارگر درجه ۳» به نیروهای نگهداری خط و ابنیه وجود دارد و این بی‌توجهی، روح و جان این عزیزان را خسته کرده است.

- حقوق و مزایای ناچیز: با وجود سختی کار و مسئولیت‌های خطیر، بیمه و حقوق واریزی به‌اندازه حداقل‌های قانون کار هست و در مقایسه با سایر پرسنل راه‌آهن، عقب افتاده است.

در پایان این نامه آمده است: ما کارکنان نگهداری، سال‌هاست با ایثار و جان‌فشانی، شبکه ریلی کشور را پشتیبانی و نگهداری می‌کنیم اما این انتظار ما همواره وجود داشته که مسئولان نسبت به تعیین تکلیف امنیت شغلی پرسنل قراردادی و رفع تبعیض‌ها اقدام کنند. لذا استدعا داریم تا با نگاهی انسانی و عدالت‌محور، نسبت به موارد زیر اقدام کنید: تبدیل وضعیت پرسنل قراردادی و تضمین امنیت شغلی با ارائه قراردادهای حداقل یکساله، رفع تبعیض در مزایا و حقوق بین مناطق و کارگاه‌ها، بهبود شرایط پرداخت بیمه و مزایای رفاهی متناسب با سختی کار و تغییر نگرش مدیریتی به جایگاه واقعی کارکنان نگهداری.

تسهیلات ۲۰ میلیون تومانی به بازنشستگان کارگری اعطا می‌شود

معاون بازاریابی بانک رفاه جزئیات اعطای تسهیلات ۲۰ میلیون تومانی خرید کالا به بازنشستگان را تشریح کرد. به گزارش تسنیم، لقمان رحمانپور با بیان اینکه این تسهیلات با هدف حمایت از بازنشستگان پرداخت می‌شود، اظهار کرد: از روز سه‌شنبه (۱۱ فروردین ماه) با تکمیل زیرساخت‌های فنی، این اعتبار برای بازنشستگان به‌صورت خودکار فعال شده و دیگر نیازی به ثبت‌نام یا مراجعه از سوی مشمولان نیست.

وی افزود: در روزهای ابتدایی اجرای طرح، به‌دلیل حجم بالای مراجعات و بروز اختلال احتمالی در ارسال پیامک کدورود، برخی از بازنشستگان موفق به ثبت‌نام نشده بودند اما با اجرای فرآیند فعال‌سازی خودکار، این مشکل به‌طور کامل برطرف شد و اعتبار برای همه مشمولان در دسترس قرار گرفت.

رحمانپور ادامه داد: بر این اساس، تمامی بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی هم‌اکنون می‌توانند از تسهیلات ۲۰ میلیون تومانی خرید برای تأمین مایحتاج مورد نیاز خود استفاده کنند.

به گفته رحمانپور، زمان استفاده از این تسهیلات تا پایان اردیبهشت‌ماه است. وی تاکید کرد: هدف بانک رفاه کارگران این بوده که هیچ‌یک از بازنشستگان به‌دلیل مشکلات فنی یا محدودیت‌های دسترسی، از این خدمت محروم نشوند، به همین دلیل فعال‌سازی اعتبار به‌صورت یکپارچه برای همه انجام شده است.

معاون طرح و برنامه بانک رفاه کارگران درباره نحوه استفاده از این اعتبار گفت: بازنشستگان می‌توانند با ارائه کد ملی و استفاده از کارت بانک رفاه، از اعتبار تخصیص یافته در فروشگاه‌های طرف قرارداد بهره‌مند شوند.

وی خاطرنشان کرد: این تسهیلات در قالب خرید اعتباری ارائه شده و بازپرداخت آن نیز طی چهار قسط از حقوق بازنشستگان کسر خواهد شد.