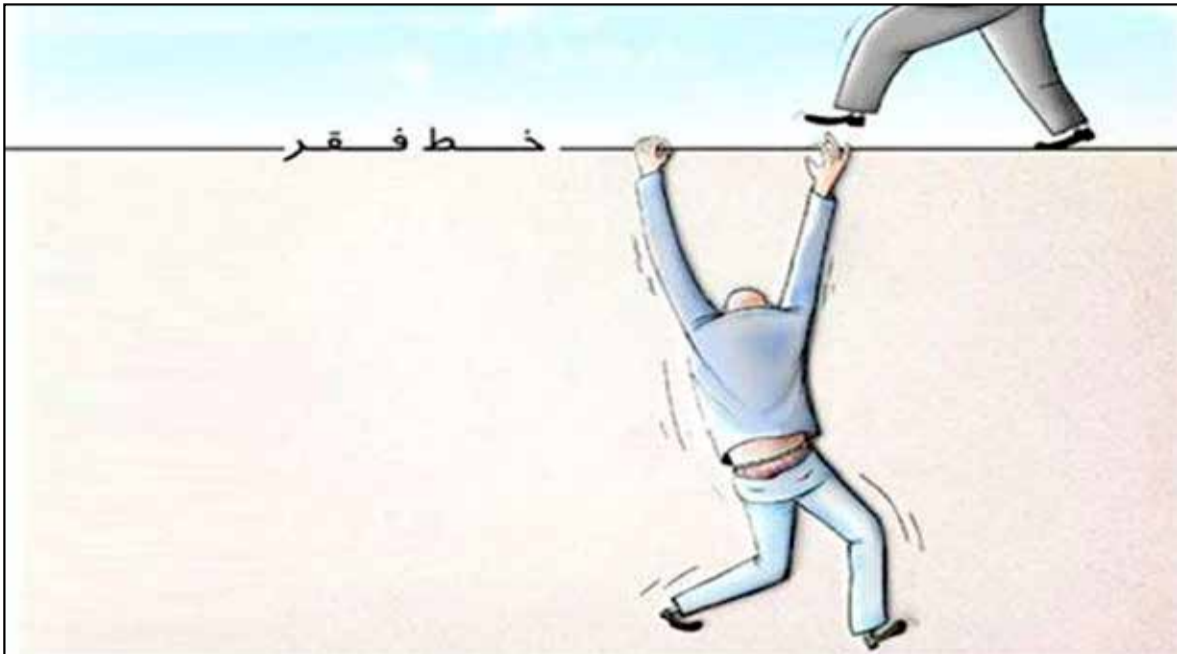


افزایش دستمزد دیگر تورمزا نیست

# کارگران باید به خط فقر برسند



افزایش دستمزد کارگران به کلافی سر در گم در اقتصاد ایران بدل شده است، کلافی که یک سر آن به کارگرانی بازمی‌گردد که تورم همیشگی اقتصاد ایران که در سال‌های گذشته طعم و بوی تندتری گرفته، آنها را از نفس انداخته و از سوی دیگر به بنگاه‌های اقتصادی‌ای برمی‌گردد که تا وقتی تحریم نبود بسا واردات و قاچاقی دست و پنجه نرم می‌کردند و وقتی تحریم از راه رسید با مشکلات ریز و درشتی مثل ناتوانی در تامین مواد اولیه و قیمت لحظه‌ای ارز، به گزارش «توسعه ایرانی»، یکی از دست‌مایه‌های اصلی کارفرمایان برای مخالفت با افزایش دستمزد کارگران، خصلت تورمزا بودن این موضوع است. افزایش دستمزد هم به واسطه جوروانی آن و هم به دلیل تاثیر این پارامتر در

تعیین قیمت نهایی کالا یا خدمات، امری است که در اقتصاد جالفتاده است. با این حال، فعالان کارگری اعتقاد دارند که خصلت روانی این موضوع به دلیل تکان‌های شدید در قیمت ارز و تغییرات روزانه قیمت کالاها، در اقتصاد ایران محلی از اعراب ندارد و در باره موضوع دوم یاسهم دستمزد کارگران در قیمت نهایی کالاها و خدمات، معتقدند که این سهم در حال حاضر ناچیز و تک‌رقمی است، لذا افزایش دستمزد کارگران نمی‌تواند تاثیر توری چندانی داشته باشد، موضوعی که البته کارفرمایان منکر آن هستند. در همین زمینه و در توضیح سهم دستمزد کارگران از بهای تمام شده کالاها و خدمات، یک اقتصاددان می‌گوید: افزایش دستمزد در افزایش هزینه‌های تولید بسیاری از کارگاه‌ها

تاثیر چندانی ندارد و قاعدتاً نمی‌تواند منجر به تعدیل نیروها شود چون کارفرمایان با هر موج افزایش هزینه، نرخ محصول یا خدمات ارائه شده را افزایش می‌دهند. «آلبرت بغازیان» استاد دانشگاه در ارتباط با چالش‌های پیش‌روی تعیین مزد سال ۱۴۰۰ می‌گوید: در طول سال کارفرمایان با هر موج افزایش تولید را افزایش داده‌اند. نرخ قطعات و مواد اولیه تولید به طور میانگین ۲۰۰ درصد افزایش یافته است و در این بین، مگر دستمزد کارگر چقدر زیاد شده است؟ بهانه‌های کارفرمایان مبنی بر اینکه افزایش مزد منجر به تعدیل کارگران یا تعطیلی بنگاه‌های اقتصادی می‌شود، از اساس اشتباه است و هیچ تناسخی با واقعیت‌های موجود ندارد.



## افزایش دستمزد در افزایش هزینه‌های تولید بسیاری از کارگاه‌ها تاثیر چندانی ندارد و قاعدتاً نمی‌تواند منجر به تعدیل نیروها شود چون کارفرمایان با هر موج افزایش هزینه، نرخ محصول یا خدمات ارائه شده را افزایش می‌دهند

سئولیت‌های خود عمل کند و اجازه ندهد که اقتصاد و تولید بیش از این دچار از هم پاشیدگی شود. این اقتصاددان اضافه می‌کند: تورم متوسط ۴۰ درصدی دمار از روزگار کارگران و مزدگیران در آورده است. کارفرمایان در این میان مقصر نیستند اما آنها می‌توانند با کارگران کردن محصولات و خدمات خود، حداقل بخشی از خسارات را جبران کنند. این کارگراست که هیچ راهی برای امرار معاش ندارد. بنابراین در برقراری موازنه مزی باید سطح پایین معیشت کارگران در نظر گرفته شود. باید کارگران زیر خط فقر، چند پله بالاتر بیایند. مطمئن باشید هیچ اتفاق بدی نمی‌افتد و اوضاع کن‌فیکون نمی‌شود! بغازیان در پایان تاکید می‌کند: دستمزد تعیین شده در شورای عالی کار ناظر بر معیشت بیش از نیمی از جمعیت کشور است بنابراین باید مطالبات و خواسته‌های این گروه انبوه به خوبی دیده شود. توقع داریم در مذاکرات مزی راهی بیابند که کارگران کم‌درآمد بیش از این متضرر نشوند. کارفرمایان نیز باید بدانند کارگر با انگیزه، کارگری است که دستمزد کافی بگیرد و بتواند با آن، هزینه‌های زندگی خانوار را تامین کند.

سهم دستمزد در هزینه‌ها در بیشترین حالت حدود ۲۰ درصد است. ۲۵ درصد افزایش بیشتر در این سهم ۲۰ درصدی، نهایتاً ۵ درصد هزینه‌های تولید را افزایش می‌دهد و تاثیر چندانی ندارد. همین کارفرمایان در مقابل افزایش سایر هزینه‌های تولید از جمله مواد اولیه و قطعات، ساکت می‌مانند و هیچ زمان اعتراضی نمی‌کنند. بغازیان می‌افزاید: افزایش دستمزد در افزایش هزینه‌های تولید بسیاری از کارگاه‌ها تاثیر چندانی ندارد و قاعدتاً نمی‌تواند منجر به تعدیل نیروها شود چون کارفرمایان با هر موج افزایش هزینه، نرخ محصول یا خدمات ارائه شده را افزایش می‌دهند. همین سال جاری نیز، کارفرمایان نرخ تولیدات و خدمات خود را چندین بار افزایش دادند و توانستند از گرانی‌ها و تورم به نفع خود استفاده کنند. به گفته وی، فقط کارگران هستند که هیچ ابزاری برای جبران خسارات تورم ندارند و باید با دستمزد بسیار ناچیز، تمام سال را سر کنند و به همین دلیل است که سطح معیشت و تقییل یافته کارگران پاید مهم‌ترین مولفه در تصمیم‌گیری دستمزد باشد.

### معیشت کارگران باید بهبود یابد

بغازیان با بیان اینکه امروز کارگران با دستمزد در ریافتی حتی نیمی از هزینه‌های زندگی را نمی‌توانند پوشش دهند، می‌افزاید: وقتی کارگر می‌بیند اجاره خانه در طول سال ۱۰۰ درصد افزایش یافته و دستمزد او برای تامین هزینه‌های زندگی کافی نیست، بی‌انگیزه می‌شود و دیگر هیچ رغبتی برای تولید با کیفیت یا ایجاد رونق در تولید ندارد. این مساله باید در نظر گرفته شود. از سوی دیگر دولت که مقصر اصلی به وجود آمدن این اوضاع است و اجازه داده تورم افسارگسیخته به پیش بتازد باید به مسئولیت‌های اجتماعی خود، هم در حمایت از طبقات کم‌درآمد و هم در حمایت از تولید عمل کند. به گفته وی، دولت باید به

اخبار کارگری

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری: **متناسب سازی اجرامی شود بازنشستگان اجرا می‌شود**  
شورای نگهبان پس از بررسی لایحه بودجه سال ۱۴۰۰ ایرداتی را به آن وارد کرده، از جمله بند (و) تبصره (۲) که پرداخت ۸۹ هزار میلیارد تومان را از محل مطالبات دولت به تامین اجتماعی مورد تاکید قرار می‌دهد. به گزارش ایلنا، بند (و) تبصره (۲) لایحه بودجه سال آینده که پرداخت ۸۹ هزار میلیارد تومان را از محل مطالبات دولت به تامین اجتماعی مورد تاکید قرار می‌دهد، عدم اختصاص ردیف برای مبلغ مذکور و عدم تعیین چگونگی توزیع این منابع، مغایر اصل ۵۲ قانون اساسی و همچنین اطلاعی این بند از این جهت که مصارف و اگزارهای سهام و فروش اموال تفکیک نشده، مغایر بند (د) سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی و در نتیجه بند اصل ۱۱۰ قانون اساسی شناخته شد.



در همین زمینه «حسن صادقی» رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفت: بازنشستگان نباید در این مورد نگران باشند چرا که شورای نگهبان صرفاً خواستار روشن شدن ردیف هزینه‌های بند (و) شده که پیش از این نمایندگان بازنشستگان هم در مورد آن متذکر شده بودند. صادقی با بیان اینکه ۸۹ هزار میلیارد تومان همچنان سهم سازمان تامین اجتماعی است، گفت: آنچه در این مقطع مهم است، واگذاری سهام و دارایی‌های با ارزش به سازمان تامین اجتماعی است. به هر شکل متناسب سازی مرحله دوم طبق برنامه اجرا می‌شود و امیدواریم که طبق وعده‌های عامل سازمان تامین اجتماعی تاپیش آغاز سال جدید، کام‌بازنشستگان شیرین شود.

### مرگ یک معدنچی کرمانی بر اثر ریزش تونل

یکی از کارگران معدن زغال سنگ «هشتونی» بخش طغرالجرد شهرستان کوهبستان در استان کرمان، حین انجام کار در اثر ریزش بخش‌هایی از معدن به همراه سه کارگر دیگر دچار حادثه شد و جان باخت. به گزارش ایلنا، حادثه ریزش معدن زغال سنگ هشتونی ساعت ۲۰ و ۴۵ دقیقه شب پنجشنبه (۲۱ اسفندماه) اتفاق افتاد که در نتیجه آن چهار نفر از کارگران معدنچی دچار حادثه شدند. این کارگران مشغول نصب آخرین پایه ستون در یکی از تونل‌ها این معدن بوده‌اند و تلاش می‌کردند که بعد از نصب آخرین ستون از تونل خارج شوند اما تونل ریزش کرد و در این حادثه متأسفانه یک کارگر جان خود را از دست داد و سه کارگر دیگر هم توسط گروه امداد و نجات معدن نجات پیدا کردند. به گفته کارگرانی که در این معدن زغال سنگ مشغول کارند، همکار فوت شده آنها اهل شهرستان زابل است که چهار فرزند داشت و در زمان حادثه ۴۳ سال سن داشت.

### نگرانی کارگران آبدار کهگیلویه‌ای از عدم وصول مطالبات مزی

کارگران آبدار آبغای استان کهگیلویه و بویراحمد در آستانه سه سال نخواستار دریافت بخشی از مطالبات معوقه خود شدند. تعدادی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: بابت شش ماه مطالبات مزی طلبکاریم و با توجه به مخارج سنگین سال نواز کارفرمایی خواهیم بدهی خود را پرداخت کند.



به گفته آنها، نزدیک به ۲۵۰ کارگر آبدار به صورت قراردادی مشغول کارند که در روزهای پایانی سال نگران تامین نیازهای خانواده‌های خود برای نوروز هستند. براساس گفته این کارگران، پرداخت مطالبات کارگران از حدود شهریور ماه به تاخیر افتاده و تاخیر در پرداخت عیدی‌ها در این روزهای پایان سال هم به نگرانی‌ها دامن زده است. کارگران آبدار با بیان اینکه آبغای کهگیلویه و بویراحمد به عنوان کارفرما دچار کمبود منابع مالی است و نبود درآمد کافی موجب شده تا مديريت نتواند دستمزد کارگران و کارکنان شاغل خود را بپردازد، افزودند: کارگران به رغم اینکه به دلیل دریافت نکردن چندین ماه دستمزد دچار مشکلات معیشتی هستند اما همچنان به فعالیت روزانه خود در بخش‌ها و شهرستان‌ها ادامه می‌دهند.



سال ۸۸ تا سال ۹۹، یک نفر بیمه شده قالی بافی نداشتیم اما ناوستیم امسال بیش از ۲۶۰ هزار نفر راجت پوشش قرار دهیم. وی، هنر - صنعت فرش دستباف را عامل

رشد و توسعه اقتصادی و جایگزینی برای نفت بر شمرد و گفت: امسال با وجود تحریم‌ها و سایر مشکلات، رشد تولید و صادرات این محصول رقم خورد.

صورت جهت دار، مسأله مزد منطقه‌ای را مطرح می‌کنند که سبب ایجاد فضایی مسموم و ملتهب می‌شوند. این فعال کارگری خاطر نشان کرد: طرح‌هایی همچون مزد منطقه‌ای به هیچ عنوان مناسب شرایط کنونی کشور نیست زیرا این موضوع زمانی موجه است که میزان دستمزد مصوب فراتر از حداقل باشند. این رقمی که تنها جوابگوی مسائل اولیه زندگی کارگران است. وی افزود: هزینه‌های زندگی در کلانشهری مانند تهران با

### معاون رئیس جمهور:

## نرخ بیکاری روستایی امسال ۱۴ درصد کاهش یافت

معاون توسعه روستایی و مناطق محروم ریاست جمهوری از کاهش ۱۴ درصدی نرخ بیکاری روستایی و افزایش سهم اشتغال روستاییان از پنج به ۳۰ درصد در سال ۹۹ خبر داد. به گزارش خبرگزاری ایرنا، محمدامید در آیین امضای تفاهم‌نامه بین مرکز ملی فرش صندوق صندوق کارآفرینی امید و بخش خصوصی یادآور شد: بررسی‌ها نشان می‌دهد تا سال ۹۵ نرخ مهاجرت روستاییان به شهرها بسیار نگران‌کننده بود و در برخی سال‌ها کاهش سالیانه یک درصدی جمعیت روستایی ثبت شده اما در سال ۹۹ مهاجرت معکوس به این مناطق تحقق یافت و پیش‌بینی

### یک فعال کارگری:

## خروج مهاجران، واقعیت دستمزدهای ایران را نشان می‌دهد

به گزارش خبرگزاری تسنیم، احسان سهرابی اظهار داشت: بهترین مثال برای حال و روز فعلی کارگران این است که شهرریور ماه امسال تمامی اتباع خارجی فعال در این حوزه کشورمان را ترک کردند زیرا این حقوق و این وضعیت شغلی برایشان توجیه اقتصادی نداشت. وی با بیان اینکه وضعیت کارگران قرمز است ادامه داد: در حال حاضر نیز صحبت‌هایی مبنی بر افزایش ناچیز دستمزد به گوش می‌رسد و متأسفانه برخی نمایندگان مجلس بدون بررسی و به



یک فعال حوزه کارگری گفت: حقوق کارگران در خوش‌بینانه‌ترین حالت ۸ روز زندگی را کف و ۲۴ درصد از سفره‌شان را پوشش می‌دهد که باعث می‌شود این قشر شرم‌منده خانواده‌هایشان باشند.

**مشاور مجمع عالی کارگران:**  
**هزینه خانوار در هیچ استانی کمتر از ۵ میلیون تومان نیست**  
مشاور مجمع عالی کارگران ایران اعلام کرد: به باور محاسبه‌ای که به هزینه‌های سبب معیشت خانوارهای کارگری نگاه می‌کنیم، در می‌بایم که مجموع مزد و مزایای کارگران سراسر کشور نمی‌تواند کمتر از ۵ میلیون تومان باشد. افزایش کمتر از این میزان به معنای این است که دو گروه کارفرمایی و دولت بر سفره‌های کارگران قفل زده‌اند. غلامحسین حیدری در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به آمار مرکز آمار ایران درباره هزینه‌های زندگی در استان‌های مختلف کشور گفت: تطبیق هزینه ۶ میلیون و ۹۵ هزار تومانی که مورد تایید سه گروه کارگری، کارفرمایی و دولت قرار گرفته با هزینه‌های مشاور مجمع عالی کارگران افزود: شرایط معیشتی کارگران به شعبه‌ای طالب شبیه است. سطح قدرت خرید کارگران از سال ۹۷ سقوط کرده و امکان ترمیم آن با افزایش دستمزد به حدود ۳ میلیون تومان در سال ۱۴۰۰ وجود ندارد و ممکن نیست.

دوسوم باقیمانده و مابه‌التفاوت سبب سال جاری و سال آینده که به رقم یک میلیون و ۹۵۵ هزار تومان می‌رسد را جبران کند که این به معنای لزوم پذیرش حدود ۴ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان حداقل مزد است. در نتیجه مجموع مزد و مزایای باید به حدود ۷ میلیون تومان برسد اما از آنجا که دولت و کارفرمایان باین موضوع مخالف می‌کنند، حداقل باید صورت تعدیل یافته آن را بپذیرند که در نتیجه رقم آن دیگر کمتر از ۵ میلیون تومان در استان‌های مختلف کشور نیست. مشاور مجمع عالی کارگران افزود: شرایط معیشتی کارگران به شعبه‌ای طالب شبیه است. سطح قدرت خرید کارگران از سال ۹۷ سقوط کرده و امکان ترمیم آن با افزایش دستمزد به حدود ۳ میلیون تومان در سال ۱۴۰۰ وجود ندارد و ممکن نیست.