

بیم‌از دست دادن شغل می‌رود

نگرانی از تمدید تعطیلات

تابستانی کارگران پارس میلنگ

کارگران کارخانه «پارس میلنگ» می‌گویند که با گذشت بیش از ۱۰ روز هنوز تعطیلات تابستانی آنها تمام نشده و براساس تصمیم مدیریت این واحد صنعتی این تعطیلات تا ۱۰ روز دیگر تمدید شده است. یکی از کارگران در این باره گفت: تعطیلات تابستانی فرصت مناسبی در جهت تجدید قوا است، اما این نگرانی و اضطراب در بین کارگرانی که قرار دادهای کاری‌شان با کارفرما ۱۰ روزه و در نهایت یک ماه تنظیم شده، وجود دارد که مبادا با افزایش تعداد روزهای تعطیلات، شغل خود را از دست بدهند. وی در ادامه با بیان اینکه کارگران شاغل در این واحد تولیدی تا چهار ماه مطالبات مزدی عقب افتاده دارند، تصریح کرد: با توجه به وضعیت کارگران قراردادی این واحد که با ۴ ماه طلب مزدی فاقد امنیت شغلی هستند، استفاده از تعطیلات تابستانی برای آنها نوعی خانه‌نشینی محسوب می‌شود. وی با بیان اینکه سوابق کاری هریک از کارگران به‌صورت میانگین به ۱۰ تا ۲۰ سال می‌رسد، در عین حال گفت: مشکلات این واحد قطعه‌سازی ناشی از وصول نشدن به موقع طلب‌های مالی آن از کارخانه‌های بزرگ خودروسازی است با این حال امیدواریم دولت تمهیداتی بیاندیشد تا امنیت شغلی کارگران در واحدهای تولیدی و صنعتی ضمانت داشته باشد.

در پاسخ به اعتراض کارگران مطرح شد:

اول باید از ماده ۱۴۱ خارج شویم



کارگران پتروشیمی فارابی در اعتراض به عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، تجمع صنفی برگزار کردند. مدیر روابط عمومی این شرکت در پاسخ به نگرانی‌های می‌گوید: اول باید از ماده ۱۴۱ خارج شویم. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: ما کارگران قراردادی مستقیم هستیم که توقع داریم مانند کارگران پتروشیمی‌های دیگر در سایر نقاط کشور، برایمان طرح طبقه‌بندی مشاغل اجرایی شود. بنابراین گزارش: کارگران امیدوارند با اجرای طرح طبقه‌بندی، درآمد آنها در این شرایط نامناسب اقتصادی کمی بهبود پیدا کند و تا اندازه‌ای از مشکلات معیشتی آنها کاسته شود. مدیر روابط عمومی پتروشیمی فارابی، ضمن تأیید تجمع اعتراضی کارگران به ایلنا گفت: کارگران با توجه به اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در دیگر پتروشیمی‌ها، درخواست اجرای آن را در فارابی دارند، اما شرکت پتروشیمی فارابی تحت پوشش ماده ۱۴۱ قانون تجارت قرار گرفته و ورشکسته است. اسماعیل طرفی با تأکید بر اینکه در گیر برگزاری مجمع فوق‌العاده هستیم؛ گفت: تیرماه سال جاری یک مجمع فوق‌العاده برگزار شد و تعیین تکلیف شرکت موکول شده به مجمع فوق‌العاده بعدی که قرار است همین ماه جاری برگزار شود.

در نامه‌ای مطرح شد:

اعتراض تشکلهای کارگری قزوین به وضعیت اقشار ضعیف

جمعی از تشکلهای کارگری از استان قزوین در نامه‌ای از رییس و نمایندگان مجلس شورای اسلامی خواستند در وضعیت اقتصادی افسار گسیخته فعلی کشور: اقشار ضعیف جامعه دفاع و حمایت کنند. به گزارش ایلنا، در بخشی از این نامه آمده است: «وقتی می‌گوییم امور معیشتی مردم دچار هرج و مرج شده اولین سوال این است که چه بلایی قرار است بر سر خانواده کارگران بیکار و اخراجی بیاید. نگاهی به عملکرد این روزهای مجلس و دلمشغولی نمایندگان گویای دلسوزی آنها نیست به معیشت خانواده‌های کم‌درآمد و هزاران بیکار که محتاجان شب هستند است.» در ادامه می‌خوانیم: متأسفانه نمایندگان مجلس دفاع از اقشار ضعیف را به فراموشی سپرده‌اند، گرانی بی‌حد و مرز مایحتاج مردم، بالا رفتن اجاره‌بها، گرانی اقلام مورد نیاز شروع سال تحصیلی و... آیا نمایندگان مجلس و مسئولین دولت به فکر میزان درآمد مردم و حقوق کارگران و بازنشستگان هستند؟ اگر هستند برنامه هزینه‌کرد حقوق ماهیانه یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان به ما بدهند که هزینه‌های جاری زندگی خانواده، اجاره‌بها و هزینه تحصیلی و... مدیریت کنیم.

در نخستین جلسه سرپرست وزارت کار با تشکلهای کارگری مطرح شد:

امنیت شغلی و معیشت، دغدغه‌های اصلی کارگران



نخستین جلسه تشکلهای کارگری سراسر کشور با انوشیروان محسنی بندپی، سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد. به گزارش تسنیم، در این جلسه مطالبات کارگری در حوزه‌های معیشت، امنیت شغلی، تأمین اجتماعی، نظام سلامت، سامانه روابط کار، آیین‌نامه تبصره ماده ۷، تقویت قدرت خرید کارگران و...

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این نشست، گفت: مطالبه‌گری کارگران به حق است و ما آمادگی داریم که با همه تشکلهای کارگری همفکری داشته باشیم تا موضوعات مطرح‌شده از سوی آنان به نتیجه برسد.

سرپرست وزارت کار:

امنیت و ثبات شغلی یکی از موضوعات اصلی و اساسی وزارتخانه است و در بحث امنیت شغلی موضوع افرادی که بصورت دائم کار می‌کنند، ولی قرارداد موقت دارند را پی‌گیری می‌کنیم

محسنی بندپی افزود: نکات مهمی که امروز از سوی تشکلهای کارگری به‌عنوان دغدغه‌های اصلی آنان عنوان شد را مورد تأکید قرار می‌دهیم. یقیناً امنیت شغلی و ثبات شغلی یکی از موضوعات اصلی و اساسی این وزارتخانه نیز هست. در بحث امنیت شغلی موضوع افرادی که بصورت دائم کار می‌کنند، ولی قرارداد موقت دارند را پی‌گیری می‌کنیم.

وی تصریح کرد: در بحث معیشت هم همان‌طور که اطلاع دارید

هم‌اکنون دو برنامه را از سوی دولت دنبال می‌کنیم. این برنامه‌ها به نحوی است که همه احاد جامعه بتوانند در شمول آن قرار گیرند. از سوی دیگر سعی می‌کنیم کمک‌های ویژه به اقشار آسیب‌پذیر را هم از طریق دولت پی‌گیری کنیم. وی افزود: در خصوص استقلال تأمین اجتماعی نیز اتخاذ هرگونه تصمیم باید مبتنی بر تأیید و حمایت از سوی جامعه کارگری و کارفرمایی باشد.

بندپی خاطر نشان کرد: یکی از موضوعاتی که در بحث امنیت شغلی به‌طور جدی پیگیری کرده‌ایم، ایجاد ستاد صیانت از اشتغال‌های موجود است. در رابطه با ادامه فعالیت سامانه جامع روابط کار نیز تأکیدمان بر ارائه خدمات از سوی این سامانه به جامعه کارگری و کارفرمایی کشور است.

سرپرست وزارت کار در ادامه به کاهش حوادث ناشی از کار در افزایش بهره‌وری بنگاه‌های تولیدی نیز اشاره کرد و گفت: با مجموعه اقداماتی که با همفکری شرکای اجتماعی در بنگاه‌های تولیدی صورت گرفته خوشبختانه شاهد کاهش حوادث ناشی از کار در کشور هستیم که علاوه بر تداوم این روند، گسترش و توسعه برنامه‌های کاهش حوادث ناشی از کار را نیز دنبال خواهیم کرد.

لزوم طرح و پیگیری مطالبات جامعه کارگری

رئیس هیات‌مدیره کانون عالی هماهنگی شوراهای اسلامی کار سراسر کشور در این نشست، گفت: طرح مطالبات کارگری یکی از اولویتهای اصلی و اساسی جامعه کارگری است.

علی اولیابگی خطاب به سرپرست وزارت کار، افزود: با شناختی که از جنابعالی داریم

رئیس اتحادیه

پیش‌کسوتان جامعه کارگری: تعامل جدی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با کارگران، یکی از مطالبات جامعه کارگری است

امیدواریم دغدغه‌های جامعه کارگری نیز مورد پیگیری قرار گیرد. در حال حاضر اصلی‌ترین و مهم‌ترین مشکل جامعه کارگری بحث امنیت شغلی است. امروز بیش از ۹۵ درصد کارگران که در قالب ماهیت دائم مشغول به کار هستند، متأسفانه با قراردادهای موقت به کار گرفته شده‌اند. بنابراین ایجاد امنیت و ثبات شغلی به‌عنوان مطالبه جدی مطرح است و کارگران انتظار دارند که سرپرست وزارت کار آن را اولویت اصلی خود بداند. رئیس هیات‌مدیره کانون عالی هماهنگی شوراهای اسلامی کار سراسر کشور افزود: بحث دیگر معیشت کارگران است. امروز با توجه به فراز و نشیبی که در بازار بوجود آمده، معیشت کارگران با مشکل مواجه شده است که انتظار داریم دولت و جنابعالی در این خصوص چاره‌اندیشی کنید.

ضرورت تعامل جدی وزارت کار با کارگران

رئیس اتحادیه پیش‌کسوتان جامعه کارگری نیز در ادامه این نشست، گفت: آقای بندپی شروع خوبی را با تشکلهای کارگری داشتند و البته نمایندگان تشکلهای امروز دغدغه کارگران را به درستی عنوان کردند.

حسن صادقی، تعامل جدی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با کارگران را یکی از مطالبات جامعه کارگری عنوان کرد و گفت: یقیناً این

نشست شروع خوبی برای دستیابی به نقاط مشترکی است که شرکای اجتماعی و دولت می‌توانند با یکدیگر داشته باشند. جایگزین کردن قانون به جای بخشنامه و دستورالعمل در حوزه روابط کار هم به نظر مهم است که باید بر آن تأکید کرد. وی تدوین ماده ۷ قانون کار در مورد قراردادهای موقت کار را با اهمیت ارزیابی کرد و گفت: استقلال صندوق‌ها و ورودی و خروجی آنها و بویژه تقویت حوزه تأمین اجتماعی از سوسی شورای عالی تأمین اجتماعی با اضافه کردن یک متمم به ماده ۱۷ تأمین اجتماعی موجب استقلال تأمین اجتماعی می‌شود.

دولت از حقوق کارگران پشتیبانی کند

همچنین در ادامه این نشست، رئیس هیات‌مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران امنیت شغلی و معیشت کارگران را از اولویتهای اصلی جامعه کارگری دانست و گفت: دولت باید پشتیبانی لازم را از حقوق کارگران داشته باشد.

فتح‌اللهی خطاب به بندپی افزود: توزیع سبد کالا و حمایت از کارگران در این مسیر می‌تواند دغدغه کارگران را کاهش دهد. امنیت شغلی هم به‌عنوان دغدغه‌ای است که از سوی کارگران همواره مطرح

عضو شورای عالی کار:

تشکیل یابی، تأمین معیشت و امنیت شغلی سه ضلع پیشرفت حوزه کارگری است و شورای عالی کار به‌عنوان مهم‌ترین نهاد و معرف این سه جنبه گرای است

بوده است که امیدواریم و انتظار داریم در دوره جنابعالی نیز بیش از پیش شاهد حمایت‌های وزارت کار از کارگران باشیم.

وی یادآور شد: حفظ استقلال تأمین اجتماعی و شرکت‌های سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی هم یکی از مهمترین موضوعاتی که جامعه کارگری انتظار دارد از حمایت‌های سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این زمینه برخوردار شود.

تشکیل یابی، یکی از سه ضلع پیشرفت حوزه کارگری

عضو شورای عالی کار هم گفت: تشکیل یابی، تأمین معیشت و امنیت شغلی سه ضلع پیشرفت حوزه کارگری است و شورای عالی کار به‌عنوان مهم‌ترین نهاد و معرف این سه جنبه گرای است.

علی خدایی افزود: امنیت شغلی کارگران، مهمترین دغدغه جامعه کارگری است. درخواست نمایندگان کارگری پیگیری موضوع تبصره ۱ ماده ۷ قانون کار در دولت است که یک گام مهم در جهت امنیت شغلی کارگران تلقی می‌شود.

رئیس هیات مدیره کانون

عالی‌هماهنگی شوراهای اسلامی کار: امروز با توجه به فراز و نشیبی که در بازار بوجود آمده، دغدغه اصلی ما معیشت کارگران است که انتظار داریم دولت و وزارت کار در این خصوص چاره‌اندیشی کنند

عضو هیات‌مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی با تأکید بر تقویت تشکلهای کارگری به‌عنوان دیگر مطالبه جامعه کارگری، یادآور شد:



هر واحد تولیدی، اکتشافی، خدماتی و کشاورزی است. فصل ششم قانون کار نیازمند تغییر است این فعال کارگری افزود: متأسفانه برداشت نادرستی از سازمان‌های صنفی و طبقاتی کارگران وجود دارد که گویا این سازمان‌ها میانجی کارگران در روابط کار هستند و بنا دارند به مثابه یک واسطه یا دلال شرایط سازگاری بین کارفرما و دولت کارفرمایی را با کارگران ایجاد کنند. به همین جهت نقش سازمان‌های کارگری را در حد یک دلال و واسطه پایین می‌آورند. او تأکید کرد: امروز فصل ششم قانون کار و جاهت قانونی در سطح ملی را ندارد و از سوی نهادهای متولی حقوق کار بین‌المللی نادرست و لازم‌التغییر شناخته شده است که باید طبق موازین بین‌المللی براسر مقاوله‌نامه‌ها و کنوانسیون‌ها اصلاح شوند.

تشکل کارگری «واقعی»، اصل و عملگرا پرداخت و تصریح کرد: این تشکلهای باید توده کارگران از هر جنس، رنگ، نژاد، مذهب و اندیشه را دربرگیرند و نمایندگی کنند و با شیوه‌ای دموکراتیک برپا و اداره شوند و مدافع منافع صنفی و طبقاتی کارگران باشند و به هیچ یک از احزاب اعم از دولتی و غیردولتی وابسته نباشند، استقلال خود را در هر شرایطی حفظ کنند تا بتوانند فارغ از عوامل وابسته‌ساز که همواره از سوی قدرت و نیرنگ سرمایه به این سازمان‌ها سنجاق می‌شود و در صورت امکان مدیریت و هدایت آن را در اختیار می‌گیرد، مستقل بمانند و در خدمت و به اختیار کارگران، فعالیت خلاقانه و مستمر داشته باشند.

اکبری با بیان اینکه متأسفانه طبقه کارگر ایران امروزه از چنین سازمان‌های کارگری توانمندی برخوردار نیست، ادامه داد: این نیاز مبرم همچنان در گرو اراده‌ای استوار و برگشت‌ناپذیر از سوسی همه کارگران در

در گفت‌وگو با ایلنا مطرح شد:

سازمان‌های کارگری باید نماینده کارگران باشند

فولاد و شرکت‌های تابعه نیشکر هفت تپه در خوزستان را از جمله این اخبار منفی دانست. اکبری ادامه داد: تأثیرات مخرب ناشی از افزایش نرخ ارزهای خارجی و بی‌اعتباری و کاهش ارزش پول ملی و تأثیر آن در بی‌ثباتی و توقف تولید در صنایع پتروشیمیایی، ورشکستگی قریب‌الوقوع شرکت‌های تولیدی صنایع پلاستیک بنباه اظهارات رییس اتحادیه سازندگان و فروشنندگان پلاستیک و نایلون، ورشکستگی تولیدکنندگان کفش به علت نبود مواد اولیه و بیکاری ناشی از آن تا اخراج بیش از سه هزار کارگر کارگاه‌های طلافروشی بنباه اظهارات اتحادیه طلا و جواهر، هزاران گزارش از بدهی‌های حقوق و دستمزد معوقه کارفرمایان به کارگران در بخش‌های مختلف صنعت و خدمات و بنگاه‌های تولیدی؛ همه بیانگر تله‌ای از فقر و فلاکت است که کارگران و زحمتکشان را در خود اسیر کرده و خواهد کرد. **تشکلهای کارگری باید مستقل باشند** او به بیان خصیصه‌های لازم برای یک



وی با اشاره به اینکه این روزها شاهد انتشار اخبار منفی بسیاری هستیم؛ اخراج و بیکاری صدها هزار نفر از کارگران بخش‌های مختلف صنایع و معادن چون خودروسازی‌ها و قطعه‌سازان و همچنین کارگران بخش کشاورزی، زمزمه واگذاری‌های بی‌رویه و خصوصی‌سازی هدایت شده از جمله ۶۰۰ شرکت زیرمجموعه شستا (شرکت‌های سازمان تأمین اجتماعی) و سایر شرکت‌های دولتی از صنعتی، کشت و صنعتی‌ها و خدماتی چون حوزه حمل و نقل تا صنایع

یک فعال کارگری با انتقاد از شرایطی که کارگران را در تله فقر گرفتار کرده، به بازشماری خصیصه‌های تشکلهای کارگری کارآمد پرداخت. حسین اکبری در گفتگو با ایلنا، با تأکید بر نامساعد بودن اوضاع برای طبقه کارگر گفت: با روند روزافزون بحران‌های همه‌جانبه و در راس آنها بحران اقتصادی و تأثیر آن بر واحدهای تولیدی، زندگی کارگران با شدت و سرعت کنترل‌ناپذیری دستخوش مخاطرات جدی شده است.