

اخبار کارگری

رئیس سازمان برنامه و بودجه خبر داد: پرداخت ۶۵ درصد از مطالبات بازنشسته‌ها

رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور اعلام کرد: ۶۵ درصد از مطالبات پاداش پایان خدمت ۹۵ هزار نفر بازنشسته دستگاه‌های اجرایی ملی استانی و ایثارگران تأمین اعتبار شد. به گزارش اکوایران، دادمنظور گفت: رفع مسائل و دغدغه‌های بازنشستگان یکی از اولویت‌های اصلی دولت محسوب شده و در همین راستا مطالبات پاداش پایان خدمت ۹۵ هزار نفر بازنشسته دستگاه‌های اجرایی ملی، استانی و ایثارگران بالغ بر ۴ هزار میلیارد تومان بود که از این مبلغ تاکنون ۲۲ هزار میلیارد تومان معادل ۵۵ درصد کل مطالبات بلاغ و تخصیص داده شده است. رئیس سازمان برنامه و بودجه با اشاره به برنامه ریزی‌های صورت پذیرفته، افزود: مبلغ ۱۲ هزار میلیارد تومان باقیمانده نیز به زودی تأمین اعتبار می‌شود.

۵۵ کارگر در حادثه انفجار کارخانه مصادوم شدند

رئیس مرکز اورژانس و فوریت‌های پزشکی البرز اعلام کرد: طبق آخرین بررسی آماری، شمار مصادومان حادثه انفجار در کارخانه لوازم آرایشی بهداشتی سیمین دشت فردیس به ۵۵ نفر رسید. به گزارش ایسنا، احمد مهدوی گفت: تا این لحظه ۱۳ نفر از مصادومان در بیمارستان‌های سلیمانی فردیس، مدنی و مراکز تخصصی در تهران بستری و تحت درمان هستند و مابقی ترخیص شده‌اند. وی ادامه داد: طی عملیات امدادی در پی انفجار سه‌شنبه شب، ۱۶ دستگاه عملیاتی آمبولانس، دو اتوبوس آمبولانس، دو بالگرد هوایی و یک موتورولانس به محل حادثه اعزام و امداد رسانی انجام شد.

تجمع کارگران مقابل دفتر شرکت زغال سنگ البرز شرقی

شماری از کارگران معدن زغال سنگ طرزه در سومین روز از اعتراض صنفی ششان صبح دیروز (۲۰ دی ماه) با سفر به شاهرود، مقابل ساختمان شرکت زغال سنگ البرز شرقی تجمع کردند. یکی از کارگران به این‌ها گفت: در واکنش به بی‌توجهی مدیران به اعتراض کارگران در روزهای گذشته، تصمیم گرفتیم به شاهرود رفته و اعتراض مان را به گوش مسئولان برسانیم. این کارگر دلیل اعتراض همکارانش را بلا تکلیفی در موضوع افزایش حقوق اعلام کرد و گفت: کارگران خواستار بازنگری در اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و زندگی کردن حقوق خود به کارگران دیگر شرکت‌های معدنی هستند. در این معدن حدود ۱۰ سال پیش طرح طبقه‌بندی مشاغل انجام شد و ضریب افزایش حقوق کارگران نسبت به سایر معدن زغال سنگ قابل مقایسه نیست و در سطح پایینی قرار دارد. وی افزود: کارگران معدن زغال سنگ طرزه به وعده‌های مدیران شرکت البرز شرقی به عنوان کارفرمای اصلی در زمینه بازنگری در اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل تا پایان آذرماه سال جاری اعتماد کرده بودند اما بعد از گذشت حدود ۹ ماه، این موضوع مورد موافقت مسئولان شرکت قرار نگرفته است.

پرستاران کارزار «نه به اضافه کار اجباری» راه‌اندازی کردند

پرستاران باراندازی یک کارزار در فضای مجازی و با ارسال نامه‌های اعتراضی به مقامات، نسبت به اضافه کار اجباری با دستمزدهای ناچیز اعتراض کردند. برخی از آنها اعلام کرده‌اند حاضر به اضافه کار با دستمزدهای نااعادانه نیستند. به گزارش ایلنا، حق الزحمه ساعتی اضافه کاری پرستاران بین ۱۲ تا ۱۶ هزار تومان است که پرستاران این اقدام پرداختی را کار سخت به‌مثابه بیگاری می‌دانند. در عین حال، نظام پرستاری مشهد در نامه‌ای مجدد خطاب به رئیس دانشگاه علوم پزشکی مشهد درباره توجه ویژه به مسئله اضافه کار اجباری و مبالغه‌اندک‌کبابت هر ساعت اضافه کاری پرستار تذکر داده است. در این نامه عنوان شده که نباید پرستارانی که تمایل به اضافه کار اجباری ندارند، بر خوردی صورت گیرد.

کارگران نفت فلات قاره خواستار اصلاح شرایط حقوقی شدند



کارگران رسمی نفت فلات قاره شافل در سکوی بهر گانسر نسبت به محدودیت‌های مزد و حقوق اعتراض کرده و خواستار اصلاح این موضوع شدند. به گزارش ایلنا، این کارگران که روز سه‌شنبه برای چندمین بار در سکوی محل اشتغال خود دست به تجمع اعتراضی زدند، خواستار حذف محدودیت‌های مزدی هستند. یکی از این کارگران با بیان اینکه کارگران رسمی نفت و به طور مشخص همکاران مادر شرکت فلات قاره در هفته‌های اخیر بارها دست به اعتراض صنفی زده‌اند، مطالبات اصلی را این گونه دسته‌بندی کرد: حذف سقف حقوق، اصلاح کف حقوق، حذف محدودیت پرداخت حق سنوات بازنشستگی، اجرای کامل ماده ۱۰، عدم دست‌اندازی به صندوق بازنشستگی و نفت و عودت کسورات مازاد مالیات.

کارفرمایان و دولت به دلیل قدرت بالا، تفسیرهای یک جانبه از قانون کار ارائه می‌کنند

مخالفت کارگران با مزد منطقه‌ای



برای صنایع مختلف باید در دستور کار قرار بگیرد. آقای آهنی‌ها و هیچ مرجع دیگری که این روزها با قدرتی که از ناحیه دولت گرفته‌اند، خود را کاملاً بی‌رقیب می‌بینند، به هیچ وجه اجازه و اختیار این را که تعیین کنند کدام قسمت قانون اجرا نشود و کدام قسمت نشود، ندارند. این فعال کارگری می‌افزاید: امروز خوشبختانه دولت و به طور مشخص معاون روابط کار وزارت کار آن چنان متکی و مقید به قانون شده که می‌خواهند حتی به دستورالعمل‌های هرگز مراجع نشده قانون هم در مورد کارگران عمل کنند یعنی علیه کارگران! خدایی با تاکید بر اینکه «این طور نیست که آقایان استدلال کنند مزد منطقه‌ای تکلیف قانون است پس بیایید

به آن عمل کنیم»، ادامه می‌دهد: هر موقع آقایان به تمام ماده ۴۱ قانون کار نه بر اساس تفسیر یک جانبه از ناحیه قدرت خودشان، بلکه بر اساس تفسیر حقوق دانان و منطق قانون‌نویسان عمل کردند، آن زمان می‌شود در مورد مزد منطقه‌ای هم بحث کرد.



بخشی از قانون را می‌بینند و مابقی را نه

به گفته خدایی، اگر مزد منطقه‌ای تکلیف قانون است، پس مزد بر اساس صنایع یا مزد اصناف نیز تکلیف قانون است. پس چرا فقط به آن یک تکلیف قانون چسبیده‌اند؟ عضو کارگری شورای عالی کار با بیان اینکه «در ماده ۴۱ قانون کار گفته شده شورای عالی کار همه ساله موظف است مزد در برابر صنایع مختلف و مناطق مختلف بر اساس الزاماتی تعیین کند»، ادامه می‌دهد: اگر می‌خواهیم به تکلیف قانونی خود عمل کنیم، اول مزد

خانوارهای کارگری کشور شد و گفت: «کارفرمایان معتقدند که بحث مسکن و بحث معیشت کارگران دو موضوع جداگانه هستند و تأمین مسکن بر اساس قانون بر عهده دولت است.»

الزامات اساسی قانون کار را نادیده گرفته‌اند

«علی خدایی» عضو کارگری شورای عالی کار در پاسخ به این اظهارات به این‌ها گفت: می‌گویند اجرای مزد منطقه‌ای تکلیف قانون است اما انگار نمی‌دانند که قبل از مزد منطقه‌ای در ماده ۴۱ قانون کار، تعیین مزد بر مبنای هزینه‌های زندگی و نرخ تورم، تکلیف شده است. اگر واقعاً می‌خواهیم به تکلیف قانونی در مورد دستمزدها عمل کنیم، باید از بالا به پایین حرکت کنیم، یعنی اول الزامات پایه‌ای و اساسی، بعد دیگر تکلیف قانون.

اگرچه ما اصل موضوع مزد منطقه‌ای در شورای عالی کار مخالفتی نیست و اعضای کارگری نیز با اجرای این روش موافقت دارند، گفت که فقط بحث بر سر مدل پیاده‌سازی است. وی خواستار تفکیک هزینه مسکن از سبد معیشت

کارگران با مزد منطقه‌ای مخالفند

عضو کارگری می‌گوید: به اعتقاد ما نمایندگان کارگری، مزد منطقه‌ای به هیچ وجه قابلیت اجرا ندارد و فریبی بیش نیست. اینکه آقای آهنی‌ها گفته‌اند اعضای کارگری مشکلی با مزد منطقه‌ای ندارند، از اساس اشتباه است. نه تنها اعضای کارگری شورای عالی کار، بلکه کلیه کارگران و تشکل‌های کارگری در سطح جامعه با این مولفه ضد کارگری آن هم با این تفسیر ناعادانه، یک جانبه و غیرقانونی کاملاً مخالفند.

خدایی تاکید می‌کند: ما در کشور هیچ کارگری یا تشکل صنفی را نداریم که با مزد منطقه‌ای با تفسیر و گفتار دولت و کارفرمایان و آن موسسه خیریه معلوم الحال (نذر اشتغال اصفهان) موافقت داشته باشد. این مساله موافقی در میان کارگران ندارد. به عنوان نماینده کارگران که به طور مصادوم با آنها دیدار و گفت‌وگو دارم، می‌گویم کارگران و نمایندگان کارگری اگر جایی حرف از مزد منطقه‌ای زده‌اند، منظورشان مزد منطقه‌ای فراتر از الزامات و کف ماده ۴۱ قانون کار است نه کف دستمزد. یعنی اول دستمزد ملی و سراسری برابر با سبد معیشت تعیین شود، بعد مزد مناطق برای بالاتر از آن قابل تعریف است.

عضو کارگری شورای عالی کار با بیان اینکه «مزد منطقه‌ای در کشورهایی اجرا شده که شیوه اداره‌شان ایالتی و فدرالی است»، می‌افزاید: در همان کشورها هم ابتدا یک مزد کف به عنوان مزد ملی اعلام می‌کنند و سپس برای فراتر از آن در مناطق مختلف در قالب پیمان‌های دسته‌جمعی مذاکره می‌شود. خدایی تاکید می‌کند: اگر اصرار بر قانونی بودن دارند، اول اجرای صدر ماده ۴۱، بعد بندهای یک و دو ماده ۴۱، بعد هم اول مزد صنایع مختلف و در آخر مزد منطقه‌ای، چطور است وقتی ما می‌گوییم مزد بر اساس صنایع مختلف، آقایان می‌گویند این را نمی‌شود اجرا کرد. خب ما هم می‌گوییم مزد منطقه‌ای را نمی‌شود در کشور اجرا کرد.

مسکن جزو لاینفک حداقل‌های زندگی است

ادعای دیگر کارفرمایان، لزوم

منظور کارگران از مزد منطقه‌ای، فراتر از الزامات ماده ۴۱ قانون کار است نه کف دستمزد. اول دستمزد ملی و سراسری برابر با سبد معیشت تعیین شود، بعد مزد مناطق برای بالاتر از آن قابل تعریف است

تفکیک هزینه مسکن از سبد هزینه‌های خانوار است. آنها سعی در نادیده گرفتن سهم سنگین مسکن در سبد معیشت خانوار هستند. خدایی در این رابطه می‌گوید: این ادعا هیچ پشتوانه علمی و منطقی ندارد. ادعایشان این است که چون در قانون اساسی نوشته شده تأمین مسکن مناسب بر عهده دولت‌هاست، پس تکلیف کارفرما محسوب نمی‌شود! این ادعا هیچ پشتوانه محکمی ندارد.

او می‌افزاید: دولت در قانون اساسی، تکالیف بی‌شماری از محل درآمدهای عمومی کشور دارد که ساخت مسکن یکی از این تکالیف است. تأمین شغل مناسب، بیمه و حفظ کرامت انسانی، همه جزو تکالیف دولت است. آقایان باید بفهمند که در بحث مزد، مادر مورد یک رابطه کارگری - کارفرمایی فارغ از تکالیف دولت‌ها صحبت می‌کنیم. هزاران بار گفته‌ایم که در ماده ۴۱ به «تأمین حداقل‌های زندگی» اشاره شده است؟ آیا مسکن جزو حداقل‌های زندگی نیست؟ وقتی مسکن جزو سبد حداقلی زندگی خانوار است، پس تکلیف دستمزد دست. حالا اگر دولت بارانه داد یا به کارگران مسکن داد، در محاسبات سبد معیشت، هزینه‌های آن کسر می‌شود ولی تمام‌وقعی که این اتفاق نیفتاده، مسکن هم مانند سایر مولفه‌ها جزو سبد معیشت خانوار است و باید هزینه‌های آن محاسبه شود.

خدایی در پایان گفت: در مجموع باید دست مرز یاد گفت به دولت مدعی حمایت از کارگران که فضا را به گونه‌ای پیش برده‌اند و مدیریت کرده‌اند که نماینده کارفرمایی هم بتواند این طور ادعاهایی داشته باشد و همه وظایف خود را به این و آن حواله دهد.

مزد منطقه‌ای یعنی پرداخت ۲۰ درصد حقوق بیشتر از حداقل مزد

مشغول به کار شود علاوه بر میزان مزد حداقلی که شورای عالی کار تصویب کرده است، ۱۰ درصد اضافه‌تر به نیروی پرداخت شود. ولی متأسفانه پیشنهاد دهندگان مزد منطقه‌ای به دنبال این نیستند. ابوی تاکید کرد: پیشنهاد مزد منطقه‌ای از سوی افرادی است که در این حوزه کارشناس نیستند و تحلیلی هم که دارند این است که اگر کارگری مبلغ یک میلیون تومان در ماه دریافت کند، بهتر از آن خواهد بود که بیکار باشد و مبلغی نگیرد. وی با بیان اینکه مزد منطقه‌ای کارگران را راضی نمی‌کند، گفت: هر کجا که مزد بیشتری پرداخت شود کارگران به همان جامعه‌های می‌کنند چون برای آنکه بتوانند زندگی خود را اداره کنند آنجا مشغول به کار خواهند شد. با این شرایط باید حداقل دستمزدی را که یک کارگر قادر به اداره و ساماندهی زندگی خود می‌کند تعیین کنیم و پس از آن شرایط بهتر با کار بیشتری می‌خواهند، باید ۲۰ تا ۳۰ درصد مازاد بر حقوق تعیین شده پرداخت شود. ابوی گفت: در حال حاضر به دلیل کاهش جمعیت و بازار نامتعادل نیروی کار، این تصمیمات چیزی جز مشکل باخود به

به کار نخواهند شد ولی مجموعه‌هایی مانند وزارت صمت و اقتصاد، مزد منطقه‌ای را بدون آنکه تحقیقات کامل میدانی درستی انجام دهند، پیشنهاد می‌کنند. دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور با تأکید بر اینکه استقبال نیروی کار برای فعالیت در کارگاه‌ها کم است، گفت: معتمد در حال حاضر تفاوت زیادی در هزینه‌های تمام شده برای کارگران نداریم. مشکل اصلی و اساسی کم بودن مبلغ دستمزد است و به همین دلیل با وجود کار و کارگاه، استقبال نیروی کار بسیار کم است که این خود موجب شده کار و کارگاه باشد اما نیروی برای کار نباشد. برای کارگر، دستمزد مهم‌ترین بحث انگیزشی است و اگر مقدار آن کم و قابل توجه نباشد، نیروی کار هم رغب به همکاری نخواهد بود. حال اگر مبنای کارگاه طرح دستمزد منطقه‌ای به این صورت باشد، در اجرای آن به مشکل بر خواهیم خورد. وی گفت: در طرح مزد منطقه‌ای باید حداقل دستمزد برای کل کشور تعیین شود و پس از آن اگر شخصی قرار است در کلان شهر، استان یا یک منطقه مانند چهار استان اعلامی که دولت طرحی دارد و نیرو ندارد یا به دنبال جذب نیرو است،

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران می‌گوید: حداقل دستمزد باید به صورت ملی تعیین شود و علاوه بر آن برای مناطقی که هزینه‌های بیشتری دارند، ۱۰ تا ۲۰ درصد مازاد بر حداقل‌های تعیین شده پرداخت شود. در غیر این صورت طرح مزد منطقه‌ای ناکارآمد است.

هادی ابوی به تسنیم گفت: با توجه به ماده ۴۱ قانون کار مزد هر ساله بر اساس مناطق مختلف کشور تعیین می‌شود اما منظور از مناطق مختلف کشور به تعبیر ما بر روی ماردی مانند قیمت‌ها، میزان نرخ تورم و بیکاری است. وی با بیان اینکه اگر مزد منطقه‌ای در مناطق محروم و کم‌برخوردار به علت آنکه هزینه‌های اجاره منازل کمتر است، کمتر از جاهای دیگر باشد دچار کوچ اجباری به مراکز استان‌ها و حتی به دیگر کشورها مانند عراق خواهیم شد، بیان کرد: در مهاجرت تنها میزان درآمد مورد توجه قرار می‌گیرد و محاسباتی همچون خوراک و مکان و دوری از خانواده در نظر گرفته نمی‌شود.

ابوی با تأکید بر اینکه مهاجرت نیروی کار باعث به وجود آمدن مشکلات و چالش‌های حوزه اشتغال خواهد شد، اظهار داشت: کارگران در شغل‌ها و محل‌هایی که دستمزد کم‌تر است، مشغول



همه را ندارد. باید مراقب نفوذها هم باشیم. اکنون که در آستانه انتخابات مردم و کارگران نیاز به دلگرمی دارند، طرح اضافه شدن سابقه کار با دستمزد منطقه‌ای که منطقی و عقلانی نیست، مطرح می‌شود که این خود موجب به وجود آمدن مشکلات دیگری خواهد شد.

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور افزود: مزد منطقه‌ای با مزد توافقی دستاوردی جز ناامیدی و خستگی نیروی کار، ایجاد مشکل در صنعت و تولید کشور و مهاجرت نیروی کار و مواجه کردن آنها به چالش‌های بسیار نخواهد داشت. شورای عالی کار باید دنبال این باشد که چه میزان حقوقی برای کارگران در نظر بگیرد که علاوه بر گذران زندگی، معیشت این قشر از جامعه نیز درست شود.

نمایندگان کارگران، مدیران عامل این شرکت‌ها و سایر مسئولین شهرستان ادامه داد: پس از طرح خواسته و مطالبه‌های کارگران، نسبت به حل مشکل و رسیدگی به خواسته کارگران اقدام شد. دادستان عمومی و انقلاب شوش تصریح کرد: مقرر شد کارگران هر دو شرکت به محل کار بازگردند که در حال حاضر بازار گشت کارگران به محل کار خود، هر دو شرکت به صورت فعال و با تمام ظرفیت مشغول تولید هستند.

دادستان شوش با بیان اینکه دستگاه قضایی پشتیبان تولید و حامی کارگران و کارآفرینان است، اظهار کرد: خواسته کارگران تحقق مطالبات مالی و برخی مزایا بود که این مطالبات تا حصول نتیجه نهایی توسط دادستانی شوش پیگیری می‌شود.

نقض کرده، هستند». به گفته وی، مهم‌ترین بند ضد کارگری این لایحه، افزایش سن و سابقه بازنشستگی است که آسیب‌های بسیار برای کارگران و همچنین صندوق‌های بازنشستگی دارد. افزود: با این بند، بیمه‌شدگان بسیاری ممکن است از بیمه پردازی انصراف دهند. اگر تأمین اجتماعی واقعاً به دنبال خلق ورودی‌های جدید برای حل بحران تازاری است، باید خود پیشنهاد حذف این بند را داده‌اند و با این امر اصرار نداشته باشند.

داریم به این خواسته جمعی توسط شورای نگهبان پاسخ مثبت داده شود. گیلانی نژاد اضافه کرد: نهم‌دی ماه نامه اعتراضی توسط بیش از ۴۰۷ نفر به شورای نگهبان تسلیم شد. این متن به امضای کارگران و بازنشستگان تهران، کرمانشاه، گیلان، بابل، رامهرمز، عسلویه، ایذه و قزوین رسید. بودو با تمام امضاها به شورای نگهبان تحویل شد. در این طومار آمده که امضاکنندگان خواهان حذف مواد ضد کارگری لایحه برنامه هفتم توسعه که قانون اساسی را

افزایش سن بازنشستگی، بیمه پردازی را کاهش می‌دهد

گفت و گو با ایلنا آمده: در هفته‌های اخیر طومارهای بسیاری با امضاهای کارگران به شورای نگهبان ارسال شده و کارگران زیادی خواستار حذف افزایش سن و سابقه بازنشستگی شده‌اند و انتظار

یک فعال کارگری با بیان اینکه «لایحه برنامه هفتم توسعه، ناقض قانون اساسی و قانون کار است» خواستار حذف بندهای ضد کارگری این برنامه توسط شورای نگهبان شد. مازار گیلانی نژاد در گفت و گو با ایلنا، برنامه هفتم توسعه، به کارخانه کاغذ پارس و قند شوش و بازگشت به کار آنها خبر داد. به گزارش ایلنا، بر اساس گزارش مسلم کرم‌اللهی، کارگران دو کارخانه کاغذسازی

خبر

دادستان عمومی و انقلاب شوش خبر داد:

خاتمه اعتراض کارگران دو کارخانه کاغذ پارس و قند شوش