

اخبار کارگری

موقوفات بیمه‌ای کارگران

فولاد پارس هفت تپه به ۴ماه رسید

کارگران کارخانه فولاد پارس هفت تپه، تولیدکننده انواع شمش‌های آهن و فولاد در شهرک صنعتی شوش استان خوزستان، از چهار ماه‌موقوفات بیمه‌ای خود خبر می‌دهند. طبق اعلام این کارگران، حق بیمه ماه‌های مهر و آبان سال گذشته و همچنین فروردین و اردیبهشت سال جاری به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نشده‌است. یکی از کارگران این واحد تولیدی در این باره به ایلنا گفت: تعدادی از کارگران که برای استفاده از خدمات درمانی به مراکز درمانی مراجعه کرده بودند، متوجه شدند حق بیمه آنها پرداخت نشده‌در دریافت خدمات با مشکل مواجه شدندوی با اشاره به شرایط دشوار معیشتی کارگران افزود: با توجه به هزینه‌های سنگین درمان و ناکافی بودن دستمزدها، کارگران توان پرداخت هزینه‌های درمان به صورت آزاداندارند. همچنین مشکلات بیمه‌ای باعث شده برخی همکاران که در آستانه بازنشستگی یا شرایط مشاغل سخت و زیان آور هستند، به دلیل بدهی کارفرمایه تأمین اجتماعی امکان بازنشستگی نداشته باشند. به گفته این کارگر، موضوع موقوفات بیمه‌ای با کارفرما در میان گذاشته شده‌اموای دلیل این تأخیر امرشکلات مالی و کمبود نقدینگی عنوان کرده‌است. این کارگر با اشاره به تأخیر در پرداخت حقوق‌ها اظهار داشت: جذا از مطالبات بیمه‌ای، دستمزد ما نیز با یک تا دو ماه تأخیر پرداخت می‌شود. وجود اینکه بارها موضوع موقوفات مزدی را در رسانه‌ها مطرح کرده‌ایم تا به گوش مسئولان برسد، تاکنون اقدام مؤثری صورت نگرفته و کسی پاسخگو نیست.

■ ■ ■

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی:

افزایش قانونی مستمری بازنشستگان نیازمند منابع تکمیلی است



مدیرعامل تأمین اجتماعی گفت: احکام جدید بازنشستگان تأمین اجتماعی صادر شده است. به گزارش ایلنا، مصطفی سالاری در ارتباط با پرداخت افزایش حقوق بازنشستگان پس از صدور احکام افزود: پرداخت آخرین ماه براساس احکام جدید نیاز به تأمین منابع تکمیلی دارد که بعد دنبال می‌شود. طبق این گزارش، بعد از صدور احکام بازنشستگان تأمین اجتماعی، اخباری منتشر شد مبنی بر اینکه این احتمال وجود دارد به دلیل کمبود منابع، افزایش حقوق بازنشستگان در خرداد نیز اعمال نشود و ماه‌التفاوت سه ماه ابتدایی سال، در تابستان پرداخت شود.

■ ■ ■

تأمین اجتماعی:

راندگان «پیک موتوری» باید بیمه اجباری شوند

اداره کل وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی با ضروری خواندن بیمه راندگان پیک موتوری، نحوه محاسبه سوابق بیمه در فرارادهای بارووقت ساعتی، وضعیت بیمه راندگان، پیک موتوری، چگونگی رسیدگی به فرارادهای انجام شده توسط شخص مجری و همچنین مسئولیت پرداخت بدهی‌های کارگاهی پس از نقل و انتقال را تشریح کرد. به گزارش ایسنا، در اطلاعیه این اداره کل آمده است: به موجب مفاد بند یک نامه ۱۲۸افسندنامه سال ۱۴۰۲ اداره کل امور حقوقی و قوانین و با توجه به اینکه احتساب حق بیمه بر اساس روزهای کارکرد بیمه‌شده و منطبق بر گزارش بازرسی کارگاهی صورت می‌پذیرد، لذا در خصوص آن دسته از کارگاه‌هایی که روزهای کارکرد بیمه‌شده کمتر از کارکرده‌ماه کامل در لیست ارسالی از سوی کارفرما و احراز موضوع فوق طی بازرسی کارگاهی انجام شده، مطالبه حق بیمه بر اساس ایم کارکرد بیمه‌شده بلازمان خواهد بود. ضمناً چنانچه بیمه‌شدگان شاغل در کارگاه صر فادر ساعاتی از روز (کمتر از ساعات کار مشمولین قانون کار) ولیکن به صورت مستمر و تمام‌روزهای کاری ماه در کارگاه‌الاستغال به کار داشته‌اند، باید حق بیمه‌شان به‌صورت کامل و همانند سایر کارکنان ثابت کارگاه محاسبه و وصول شود.

■ ■ ■

بازنشستگان خواستار حفظ استقلال صندوق بازنشستگی نفت شدند



۱۴هزار بازنشسته صندوق بازنشستگی نفت با امضای کارزاری در پلنفرم کارزار خطاب به سران سه قوه و رئیس دیوان عدالت اداری، روز پر نفت دولت چهاردهم و اعضای کمیسیون اصل نود مجلس، خواستار جلوگیری از ادغام صندوق بازنشستگان صنعت نفت در سایر صندوق‌ها و حفظ استقلال آن شدند. به گزارش ایلنا، در این طومار آمده است: «ما امضاکنندگان این کارزار با احساس مسئولیت نسبت به صیانت از حقوق قانونی، سرمایه‌های انباشته و استقلال صندوق بازنشستگی صنعت نفت، نگرانی عمیق خود را از اقدام‌ها و برنامه‌های اخیر برای مداخله در امور و داری‌های این صندوق ابراز می‌داریم. متأسفانه در سال‌های اخیر، برخی اقدامات و تصمیم‌گیری‌های بدون جلب رضایت ذی‌نفعان صندوق و خارج از چارچوب‌های قانونی صورت گرفته که این امر موجب نگرانی جدی خانواده‌بزرگ صنعت نفت نسبت به آینده حقوق مستمری‌ها و داری‌های بازنشستگان شده‌است». در ادامه این طومار آمده‌است: ضمن اعلام احترام به تمامی نهادهای حاکمیتی کشور، خواستار موارد زیر هستیم: ۱. بهرینزیر کامل دولت و دستگاه‌های اجرایی این هر گونه مداخله در مدیریت و داری‌های صندوق بازنشستگی صنعت نفت- ۲. تضمین تأکید بر استقلال مالی، مدیریتی و حقوقی صندوق بر مبنای اساسنامه و اصول قانون اساسی- ۳. نظارت شفاف و قانونی دقیق و مستقیم دستگاه‌های نظارتی ذریط بر جلوگیری از هر گونه واگذاری اجباری یا استفاده غیرمجاز از داری‌های صندوق- ۴. حمایت قاطع از حقوق بازنشستگان، شافلان و خانواده‌های ایشان به‌عنوان صاحبان واقعی این سرمایه ما معتقدیم استقلال و سلامت صندوق، نه تنها ضامن امنیت معیشتی بازنشستگان این صنعت بلکه نهدامی از احترام به حقوق مالکیت و عدالت اجتماعی در جمهوری اسلامی ایران است.

اجرای سریع دستور رئیس جمهور برای حذف پیمانکاران نیروی انسانی ضروری است

تضاد دلالتی کارگر با قانون اساسی



وقتی پای صحبت از شرکت‌های پیمانکاری و واسطه‌های تأمین نیروی انسانی وسط می‌آید، معمولاً ذهن‌ها به سمت گلابه‌های معیشتی، سفره‌های کوچک‌شده و فیش‌های حقوقی ناچیز می‌رود اما واقعیت این است که این زخم، عمیق‌تر از این حرف‌هاست.

به گزارش ایلنا، این ماجر این روزها از دایره شکایت‌های روتین کارگری فراتر رفته و به یک تضاد ساختاری و بن‌بست حقوقی در بالاترین سطوح مدیریتی کشور تبدیل شده‌است.

پشت لبخند مدافعان این سیستم که همواره ماسک «چابک‌سازی بذنه دولت» و «تسهیل برون‌سپاری» را به صورت دارند، تجارتي جا خوش کرده که بودجه‌های کلان عمومی، شهرداری‌ها و کارخانه‌های بزرگ را می‌بلعد بدون داشتن کمترین تخصص یا نقش تولیدی، سودهای نجومی و حق «بالاسری» به جیب‌بزند.

اینجاست که باید پرسید چطور سیستمی

گفت و گو

«طرح جدید بازنشستگی» خنجری بر گلوی معیشت کارگران

یک فعال صنفی: می‌خواهند همه بازنشستگان را حداقل بگیر کنند

یک فعال صنفی بازنشستگان تأمین اجتماعی گفت: مدیران در اتاق‌های در بسته و پشت پرده‌های بوروکراسی، بحث «محاسبه حقوق بازنشستگی بر اساس میانگین تمام سنوات واریز حق بیمه» را مطرح کرده‌اند.

علی عباس زاده در گفت‌وگو با ایلنا، از مشکلات این روزهای کارگران برای بازنشستگی ذیل صندوق تأمین اجتماعی گفت و از طرح «محاسبه حقوق بازنشستگی بر اساس میانگین تمام سنوات واریز حق بیمه» انتقاد کرد. وی با بیان اینکه «مدیران وزارت کار و تأمین اجتماعی باز هم قانونی نوشتند که به زبان سفره‌های خالی کارگران است»، گفت: برخی مدیران در اتاق‌های در بسته و پشت پرده‌های بوروکراسی بحث «محاسبه حقوق بازنشستگی بر اساس میانگین تمام سنوات واریز حق بیمه» را مطرح کردند. این عبارت پشت هر کلمه‌اش، صدای شکستن استخوان‌های یک کارگر پنهان است که ۲۰ سال عرق ریخته و حالا باید با ضایع کردن دسترنجش مواجه شده و التماس روزی حلال کند.

وی افزود: میانگین تمام سال‌های حق بیمه‌پردازی یعنی تورم جهنمی سال‌های آخر خدمت کارگر در حال بازنشستگی نادیده گرفته شده و مستمری به حقوق ناچیز دهه‌های قبل مرتبط نشود، آن هم در شرایطی که ارزش پول آن سال‌ها بسیار

اودامه داد: برای کارگری که ۲۰ سال سابقه دارد، این حکم شرعی و قانونی نیست بلکه حکم

قصاص بی‌گناه است. حقوق دهه ۹۰ یا دهه ۸۰ کجا و تورم افسارگسیخته امروز کجا؟ این

گفت و گو

حاکم بسر مدیریتت نیروهای غیرمستقیم، در وهله اول با اصول اساسی، اصول بنیادین قانون اساسی و قوانین کلان کشور در تضاد جدی قرار دارد.

وی با اشاره به نقض اصل ۴۴ قانون اساسی در این ساختار افزود: اگر چه اصل ۴۴ بر خصوصی سازی تأکید دارد اما این اصل مشروط به سه پیش شرط اساسی است؛ طوری که باید در چهارچوب قوانین و مقررات اسلامی باشد، به زبان جامعه نباشد و موجب رشد اقتصادی کشور شود. این در حالی ست که تجربیات سنوات گذشته به وضوح نشان داده پیمانکاری در بسیاری از موارد، صرفاً به معنای «انتقال ریسک کارفرما به کارگر» بوده و با هدف اصلی اصل ۴۴ یعنی همان بهبود کارایی در تضاد است. پیمانکاری صرف، بر خلاف ماهیت اشتغال مستقیم، در نهایت منجر به تضعیف بنیان‌های اقتصادی شده‌است. از سوی دیگر، این مدل با قوانین برنامه ششم و هفتم توسعه نیز مغایرت دارد چرا که این قوانین بر ارتقای کیفیت اشتغال و حفاظت از حقوق کارگران تأکید دارند اما مدل فعلی با ایجاد تثبیت واسطه، به عنوان یک مانع ساختاری عمل کرده و مانع از تحقق این دوهدف می‌شود.

این فعال کارگری تضاد با قانون مدیریت خدمات کشوری را دومین چالش حقوقی این مدل برشمرد و تصریح کرد: استقرار نیروهای غیرمستقیم در دستگاه‌های اجرایی، تداخل‌های وظیفه‌ای شدیدی ایجاد کرده و با ساختار رسمی خدمات کشوری که تماماً بر اساس تخصص و استقرار مستقیم بنا شده، در تضاد است.

وی به موضوع تضییع حقوق کارگری از حقوق مالی تا سلامت عمومی پرداخته و با ارائه مصادیق عینی گفت: ادعای عدم تضییع حقوق کارگران در این شرکت‌ها، به هیچ وجه با واقعیت‌های موجود در پرونده‌های قضایی و اداری همخوانی ندارد. در حوزه تضییع حقوق مالی، تنها با یک استعلام ساده از اداره کار و سازمان‌های مربوطه، میزان بالای دعاوی مطروحه کارگران علیه شرکت‌های پیمانکاری به روشنی مشخص می‌شود و این حجم از شکایات، نشان دهنده عدم پایبندی به الزامات قانون کار در حوزه پرداخت حقوق و مزایاست.

قربانی شدن سلامت کارگران پای مناقصات
سهرابی همچنین نقض صلاحیت‌های ایمنی و سلامت کارگران را از خطرناک‌ترین مصادیق این زنجیره دانست و تشریح کرد: چشم‌پوشی از استانداردهای ایمنی در همان ابتدای فرآیند مناقصات، یکی از بحران‌های جدی است که



تجربیات سنوات گذشته به وضوح نشان داده پیمانکاری در بسیاری از موارد، صرفاً به معنای «انتقال ریسک کارفرما به کارگر» بوده و با هدف اصلی اصل ۴۴ یعنی همان بهبود کارایی در تضاد است

مصادیق تلخ آن را از حوادث معدنچیان تا پاکبانان جاده‌ها مشاهده می‌کنیم. این اقدام که از دیدگاه سلامت انسان‌ها کاملاً غیرکارشناسی است، توسط هیات وزیران و آن هم به نفع شرکائو ترمنند تصویب شد. این مصوبه مستقیماً با ماده ۸۵ و ۹۱ قانون کار در خصوص وظیفه کارفرما برای تأمین محیط کار ایمن مغایرت دارد و سلامت و جان کارگران را به مخاطره می‌اندازد.

این فعال کارگری در پایان با تشریح سوابق قضایی و نظارتی مبنی بر عدم تأیید مدل‌های واسطه‌گری یا دلالتی خاطر نشان کرد: تا لریخچه نظارتی کشور نشان می‌دهد که هر گونه تصمیم‌گیری یک‌جانبه در این حوزه، با سسدی به نام «قانون بالادستی» برخورد کرده است. نمونه‌های بارز آن، آرای هیأت تطبیق مصوبات با قوانین است که نشان می‌دهد بسیاری از مصوبات دولت‌ها در زمینه مدیریت نیروها، توسط این هیأت به دلیل مغایرت با قوانین مدنی و کار ابطال شده‌اند.

همچنین نظرات هیأت عمومی دیوان عدالت اداری و آرای متعدد این هیأت در سال‌های گذشته، همواره بر لزوم رعایت دقیق سلسله‌مراتب قانونی در قراردادهای دولتی تأکید کرده و مصوبات فاقد صلاحیت را ابطال کرده‌اند. مخالفت‌های مکرر شورای نگهبان و مجمع تشخیص مصلحت نظام با مصوباتی که منجر به ایجاد لایه‌های واسطه غیرقانونی یا تغییر در ساختار استخدای بدون طی مراحل قانونی شده، خود گواهی بر این مدعا است که مدل‌های پیمانکاری در برخورد با قوانین بنیادین شکست خورده‌اند، از همین رو نیاز است دستور ریاست جمهور در این باره هر چه زودتر ابلاغ و عملیاتی شود.

می‌خواهند مستمری بازنشستگی کارگری را کاهش دهند که سه دهه جان کنده است. می‌خواهند همه بازنشستگان حداقل بگیر باشند. این دیگر ظلم نیست و یعنی «میرامانگو که گرسنه‌ای!» بازنشسته ۲۰ سال سابقه را با کارگری که تازه وارد بازار کار شده یکسان گرفتن، توهینی است که قابل تحمل نیست.

عباس زاده با اشاره به نقش تأمین اجتماعی در این طرح، گفت: سازمان تأمین اجتماعی که سهامداران اصلی آن همین کارگران خمیده قامت هستند، چرا به جای سرکوب حقوقی ولی نعمتان خود، بقیه دولت را برای گرفت بدهی هانمی گیرد؟ بدهی‌های نجومی دولت به صندوق تأمین اجتماعی کجاست؟ مگر کارگر بیچاره باید تا بوی کفایتی و عهدشکنی دولت‌های پشت سرهم را بدهد؟ شما که در برابر دولت مثل موم نرم هستید، در مقابل کارگران نایبستید!

وی تأکید کرد: چند هزار میلیارد تومان از صندوق تأمین اجتماعی توسط دولت‌های مختلف برداشت شده، بدون پاسخگویی یا مجازات خاطیان اما برای کم کردن چند تومان از حقوق بازنشسته کارگری، قانون جدید می‌تراشند و جلسه پشت جلسه می‌گذارند. ریختن خون در شیشه معیشت کارگر و نامش را «اصلاحات پارامتریک» گذاشتن، اقدامی شرم‌آور است.

عباس زاده خاطر نشان کرد: جز تحقیر، جز صف‌های طولانی برای درمانی که نیست، جز داروهای که باید از جیب خالی خرید، جز برخورد‌های نامناسب با اعتراض‌های آرام پیرمرانی که فقط بقای خانواده را می‌خواهند، چه خدماتی نصیب ما شده است؟ اگر خدمات اضافی نیست که نیست، پس چرا می‌خواهند حق بیمه را تمام و کمال بستانند و حق بازنشستگی را ناقص ولگدملان شده بپردازند؟

او در پایان اظهار کرد: قانون جدید بازنشستگی در صورت تصویب بی‌عدالتی را قانونی می‌کند و مای مانیم و جمعیت انبوه دستان پینه‌بسته‌ای که دیگر حتی ارزش محاسبه منصفانه را هم ندارند. آیا وقت آن نرسیده که تأمین اجتماعی به جای طراحی سنن پوهای جدید برای به فشار بر زندگی بازنشستگان، به سراغ دولت برود و مطالبات خود را مطالبه کند!؟

گفت و گو

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس:

تأمین اجتماعی در افزایش مستمری و متناسب سازی حقوق بازنشستگان نمره قبولی گرفت



سطحی رسیده که پیش‌بینی می‌کردیم. وی ادامه داد: همان‌زیر معتقد بودیم که آثار سیاست‌های اقتصادی اتخاذشده، موجب افزایش شدید قیمت کالاهای اساسی خواهد شد اما دیدگاه‌ها و گزارشات اقتصادمتمفوت بود و تصور می‌کردند روند تورم تزولی خواهد شد. هشتاد داده بودیم که قیمت‌ها چند برابر خواهد شدو اکنون نیز با تورم ۱۳۰درصدی مواجه هستیم. بنابراین پیش‌بینی گروه کارگری محقق شده‌است.

باقی ادامه داد: به همین دلیل افزایش برخی مزایا را به تعویق انداختیم تا آثار حذف ارز ترجیحی به‌طور کامل مشخص شود. در سال‌های گذشته نیز تجربه کرده بودیم که دولت‌ها ووزرای مختلف وعده می‌دادند در صورت افزایش تورم، جلسه تشکیل داده و دستمزدها را به‌روز خواهند کرد اما این وعده‌ها عملی نمی‌شد. تفاوت این دوره در آن است که موضوع صرفاً یک وعده نیست، بلکه در متن مصوبه شورای عالی کار درج شده است. این مصوبه برای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی لازم‌الاجراست و امکان عدول از آن وجود ندارد.

این نماینده کارگری در پایان با تأکید بر اینکه پیش از آغاز نیمه دوم سال، باید مقدمات تزیم‌مزد فراهم شود، گفت: این موضوع در مصوبه شورای عالی کار آمده و اجرای آن برای وزارتخانه الزامی است. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز به‌عنوان رئیس شورای عالی کار مکلف است این مصوبه را اجرا کند.

در مجلس با درک درست شرایط کنونی، حمایت و کمک جدی و همه‌جانبه می‌کنیم تا این مرحله عبور کنیم. اگر چه جا دارد از عملکرد سازمان در جنگ تقدیر کنیم که با نهایت تعاملی که با بشر کای اجتماعی خود داشت، توانست با وجود بحران‌های دست‌به‌گربیان، نمره قبولی بگیرد.

وی افزود: ضروری است دولت و مجلس از تأمین اجتماعی حمایت لازم را انجام دهند و مسئولین سازمان هم جدیت و تدابیر لازم را برای پرداخت حقوق خرداد طبق احکام افزایشی جدید داشته باشند. گفتنی ست مستمری حداقل بگیران سازمان تأمین اجتماعی ۶۰درصد نسبت به سال گذشته افزایش یافته و مبلغ آن در سال جاری به ۱۶۶ میلیون و ۲۵۵ هزار و ۵۰۰ریال رسید.

تضاد آشکار واسطه‌گری با اصول قانون اساسی و اسناد توسعه

سهرابی با تأکید بر لزوم بررسی این بحران از منظر حقوقی و با استناد به سلسله‌مراتب قوانین اظهار داشت: در پاسخ به اظهارات و تحلیل‌های منتشر شده در رسانه‌ها، لازم‌ست تبیین شود که چالش اصلی در حوزه نیروهای پیمانکاری، فراتر از یک بحث مدیریتی ساده، بر خورداری از تناقض با قوانین مصرح کشور است. مدل

که قرار بود با زوی کمکی اقتصاد باشد، خودش به سدی در برابر قانون تبدیل شده است؟ واکاوی اسناد نشان می‌دهد این مدل دوقطبی، دقیقاً روبروی اساسی‌ترین تکالیف حاکمیتی ایستاده؛ وقتی بند دوم سیاست‌های کلی نظام به صراحت بر «عدالت محوری در جذب و نگه‌داشت نیروی انسانی» تأیید می‌کند، ایجاد نظام‌های مزدی چندگانه برای چند نفر با یک کار مشترک در یک کارگاه واحد، چیزی جز دهن کجی به عدالت اداری نیست.

حالا اما همه چیز به یک نقطه عطف رسیده؛ نقطه‌ای که در آن، ابلاغ سریع و بی‌واسطه دستور ریاست جمهوری، تنها راه شکستن این زنجیره ناعادلانه و کوتاه‌کردن دست دلالان از مناقصات دولتی است. بسرای کالبدشکافی دقیق تر این تضادهای بنیادین، سراغ «احسان سهرابی» فعال کارگری رفته‌ایم. ببینیم این ساختار، چگونه قوانین بالادستی را دور می‌زند.

میزان بالای دعاوی مطروحه کارگران علیه شرکت‌های پیمانکاری به روشنی مشخص می‌کند که این حجم از شکایات، نشان دهنده عدم پایبندی به الزامات قانون کار در حوزه پرداخت حقوق و مزایاست



برداشتن علنی از سفره خالی کارگران است. این نوع محاسبه یعنی تحمیل «حداقل حقوق اداره کار» برای کارگران ۲۰ تا ۲۰ سال سابقه!

این فعال صنفی تصریح کرد: در این سال‌ها، وزارت کار و دولت، حتی یک بار هم نتوانست افزایش حقوق را پایه‌یای تورم و سبب معیشت لازم برای زیست آبرومندانه بالا ببرد. حالا

مستمری دریافتی سایر سطوح نیز نسبت به سال قبل به میزان ۴۵درصد به علاوه مبلغ ثابت ۱۵ میلیون و ۵۸۶هزار و ۴۷۰ریال افزایش یافته است.

در همین حال، سسازمان تأمین اجتماعی فاز سوم و نهایی متناسب‌سازی حقوق مستمری بگیران غیر حداقلی بگیر را تکمیل و اجرا کرد. به این ترتیب، نسبت مستمری (غیر حداقلی بگیران» به ۹۰درصد «نسبت مستمری زمان برقراری فرد به حداقل دستمزد سال برقراری» افزایش یافت. پیش از این، در سال‌های ۱۴۰۳ و ۱۴۰۴ به ترتیب ۳۰ و ۴۰درصد از تکلیف قانون برنامه هفتم به منظور متناسب‌سازی حقوق این دسته از بازنشستگان و مستمری بگیران اجرا شده بود.

شد. این موضوعات در جلسات فروردین و اردیبهشت مطرح و در باره آنها گفت‌وگو شد.

وی در رابطه با لزوم توجه به مصوبه افزایش برخی آیتم‌های مزد تا قبل از نیم‌سال دوم گفت: درخواست گروه کارگری این است که باتوجه به شرایط و اتفاقات اخیر، شورای عالی کار وارد موضوع تشکیل کمیته دستمزد شود. بیشتر اعلام کرده بودیم که آثار حذف ارز ترجیحی تا پایان خردادماه مشخص خواهد شد. ما افزایش حق تاهل و بن کارگری را به همین دلیل به تعویق انداختیم تا ابتدا آثار این سیاست اقتصادی مشخص شود و سپس در باره آن تصمیم‌گیری کنیم. اکنون زمان آن رسیده که موضوع تشکیل کمیته دستمزد در دستور کار شورای عالی کار قرار گیرد و فعالیت این کمیته برای آغاز محاسبات جدید تصویب شود.

باقری در پاسخ به این سوال که آیا توجه به شرایط موجود، فکر می‌کنید احتمال تشکیل چنین جلسه‌ای و عمل به وعده‌های داده‌شده وجود دارد؟ گفت: در مصوبه شورای عالی کار تصریح شده که این موضوع باید حداکثر تا پایان شهریورماه اجرایی شود. برای اینکه افزایش مجدد دستمزد صورت گیرد، باید سبب معیشت جدید بر مبنای تورم واقعی مشخص شود. در حوزه خوراکی‌ها با تورم حدود ۱۳۰درصدی و سایر هزینه‌ها در زمان تصویب دستمزد، تورم خوراکی‌ها حدود ۱۰۳درصد اعلام شده بود اما اکنون این رقم افزایش یافته و به همان

