

نمایندگان کارگری، مزد تحمیلی از سوی دولت را امضا نکنند

تورم، زندگی‌ها را آرام آرام می‌بلعد



کاهش بهره‌وری، نتیجه مستقیم سرکوب دستمز دست

حاج اسماعیلی درباره ارتباط میان میزان دستمزد و کار کرده عملکرد کارگران هم گفت: در ایران تعریف بهره‌وری هم در حوزه سرمایه و هم در حوزه نیروی کار به شدت ضعیف است؛ زیرا تحقیقات ارزش‌یابی‌های دقیقی انجام نمی‌شود. از طرف دیگر بخش خصوصی در ایران بزرگ نیست و تقریباً کمتر از ۲۰ درصد اقتصاد کشور در دست بخش خصوصی است اما به صورت کلی بهره‌وری در ایران هم در بخش نیروی کار و هم در بخش سرمایه پایین است اما در بخش نیروی کار نسبت به بخش سرمایه میزان بهره‌وری بالاتر است. باین حال قطعاً میزان دستمزد بهره‌وری کارگران تأثیری چشمگیر دارد. فردی که عرق کاری و تعلق خاطر به حرفه و محیط کار خود نداشته باشد و در عین حال مشکلاتش به لحاظ اقتصادی از طریق دستمزد حل نشود، حتماً وارد حاشیه‌هایی می‌شود و در نتیجه نمی‌تواند به اندازه کافی به حرفه خود و خلاقیت و نوآوری در آن بپردازد. بازدهی فعلی در بخش دولتی کمتر از نیم ساعت در روز است و این میزان در بخش خصوصی به دلایل خاصی کمی بیشتر است.

بر اساس آمارهای تقریبی و غیررسمی که نهادهای مسئول اعلام می‌کنند تعداد فقر اطمی یک دهه گذشته چند برابر شده است. در این میان شاخص فلاکت و خط فقر نشان می‌دهد که این اتفاق واقعا افتاده و اگر شرایط فعلی تداوم یابد، افزایش فقر جهشی خواهد بود و در سال‌های آینده اکثریت کارگران، کارمندان و بازنشستگان یعنی بیش از ۶۵ درصد جمعیت کشور ممکن است به زیر خط فقر سوق داده شوند.

برای جلوگیری از روند فزاینده افزایش فقر در کشور، برخی از کارشناسان معتقدند که حداقل دستمزد بر اساس خط فقر نسبی برای کلانشهرها باید ۲۵ میلیون تومان و برای شهرستان‌ها نباید کمتر از ۲۰ میلیون تومان باشد هر چند بعید است دستمزد تعیینی در شورای عالی کار برای سال آینده با مطالبات حقوق‌بگیران و این دسته از کارشناسان همخوانی داشته باشد.

در همین زمینه «حمید حاج اسماعیلی» کارشناس روابط کار در گفت‌وگو با آونگونگ به تأثیر دستمزد پایین بر بهره‌وری نیروی کار، احتمال خروج نیروی انسانی از بنگاه‌های

خصوصی و تبعات آن بر اقتصاد کشور پرداخت. وی درباره میزان احتمالی افزایش دستمزد کارگران می‌گوید: با توجه به اظهارات دولت درباره دستمزد امسال، می‌توان برآورد کرد که باز هم اتفاق سال گذشته تکرار می‌شود زیرا عزم دولت همچنان بر این است که میزان دستمزد‌ها را به اندازه شاخص‌های اقتصادی افزایش ندهد. از آنجایی که کارگران هم قدرت و توانایی لازم برای چانه‌زنی را ندارند فکر می‌کنم باز هم دستمزدی پایین‌تر از نرخ تورم تصویب می‌شود.

وی ادامه می‌دهد: معتقدم نمایندگان کارگری حاضر در شورای عالی کار با توجه به امانتی که در دست دارند، باید اگر میزان دستمزد پایین‌تر از تورم تعیین شد، مصوبه را امضا نکنند. ما آثار و عواقب پایین بودن دستمزد به نسبت میزان تورم را طی یکی، دودهمه گذشته به صورت مشهود دیده‌ایم. این موضوع باعث شده است که روزبه‌روز قدرت خرید کارگران و خانواده‌های کارگری و حتی بازنشستگان و کارمندان کاهش یابد و در نتیجه روزبه‌روز اقلامی از سفره و نیازهای کارگران حذف شود. به دنبال این مساله هم تعداد فقرا در کشور زیاد می‌شود.

برایایی تجمع اعتراضی خانواده‌های کارگران زغال شویی زرنند

صبح دیروز جمعی از خانواده‌های کارگران شاغل در کارخانه زغال شویی زرنند مقابل این کارخانه تجمع کردند. دلیل این تجمع، اعتراض به عدم پرداخت حقوق بهمن و اسفند و همچنین عیدی به کارگران شاغل در این کارخانه زغال شویی بود. به گزارش ایلنا، معترضان در این تجمع به بیان مشکلات معیشتی ناشی از بی‌پولی و دغدغه‌های زندگی خود در آستانه ماه مبارک رمضان و سال جدید پرداخته و خواستار پرداخت مطالبات معوقه همسرانشان شدند که سال‌ها به صورت شش‌ماه‌روزی در این واحد تولیدی در حال خدمت هستند.

اعتراض کارگران راه آهن زاکرس به عدم وصول مطالبات مزدی

گروهی از کارگران خطوط ابنیه فنی راه آهن نواحی لرستان و زاکرس در ادامه بی توجهی کارفرما به وضعیت مطالبات معوقه، از روز یکشنبه تجمع صنفی برگزار کردند. به گزارش ایلنا و به گفته یکی از کارگران، پرداخت حقوق اسفند به همراه مابقی عیدی و پاداش و همچنین برخی مزایای مناسبتی و عرفی کارگران در آستانه نوروز ۱۴۰۳ به تأخیر افتاده و درخواست این کارگران، تسریع در پرداخت این مطالبات است. این کارگر گفت: کارگران رسمی راه آهن که وضع بهتری نسبت به کارگران پیمانکاری دارند، پاداش شب یلدا، ۲۲ بهمن، عید معیت و ایاد شعبانیه و ماه مبارک رمضان و سایر مزایای عرفی و مناسبتی شان به موقع پرداخت می‌شود اما کارگران پیمانکاری که طرف حساب سامان پیمانکاران هستند با توجه به اینکه ماه مبارک رمضان را در پیش داریم، حداقل مبلغ دریافتی را داریم.

گروهی از کارگران کاشی تبریز تجمع کردند

روز یکشنبه شماری از کارگران کارخانه کاشی تبریز که خود را نماینده بیش از ۷۰۰ کارگر این شرکت معرفی کردند، با تجمع مقابل ورودی شرکت، نسبت به وضعیت حقوق و مزایای خود معترض شدند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: با گذشت چند سال از اشتغال در این شرکت تاکنون هیچ افزامی برای افزایش حقوق و مزایای شغلی ماصورت نگرفته است. این کارگران خواستار اصلاح و بهبود حقوق و مزایای دریافتی خود هستند.

نماینده شاهین شهر در مجلس: دستمزد کارگران باید طبق نرخ واقعی تورم تعیین شود

نماینده شاهین شهر در مجلس تأکید کرد که میزان حقوق کارگران در سال آینده بر اساس نرخ تورم باشد لذا لازم است شورای عالی کار بر اساس این موضوع تصمیم‌گیری لازم را انجام دهد. به گزارش ایسنا، حسینعلی حاجی‌دلیگانی در جریان جلسه علنی دیروز مجلس در تذکره اظهار کرد: در حالی جلسات شورای عالی کار برای تعیین میزان حقوق کارگران در سال آینده تشکیل می‌شود که باید میزان افزایش حقوق طبق نرخ تورم باشد. وی توضیح داد: باید در تعیین میزان حقوق کارگران سید نیاز آنها هم از مسکن، پوشاک و خوراک طبق تورم در نظر گرفته شود. این نماینده مجلس بیان کرد: انتظار می‌رود شورای عالی کار به خصوص نمایندگان کارگران روی این موضوعات ایستادگی کرده و دستمزد‌ها را طبق نرخ واقعی تورم تعیین کنند.

کارگران شرکت نفت و گاز آغاچاری تجمع کردند



شماری از کارگران شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری در اعتراض به محدودیت‌های مزدی، دیروز تجمع اعتراضی برپا کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران که به نشانه اعتراض دست از کار کشیدند، خواستار برداشتن محدودیت‌هایی مانند سقف حقوق نفتی‌ها شدند. آنها «اصلاح کف حقوق، اجرای کامل ماده ۱۰ قانون نفت و عدم دست‌اندازی به صندوق بازنشستگی نفت» از مطالبات خود دانستند و اعلام کردند: امیدواریم وزارت نفت در روزهای پایانی سال صدای ما باشد.

فردی که مشکلاتش به لحاظ اقتصادی از طریق دستمزد حل نشود، حتماً وارد حاشیه‌هایی می‌شود و در نتیجه نمی‌تواند به اندازه کافی به حرفه خود و خلاقیت و نوآوری در آن بپردازد

مشاغل به تحصیل کردگان و کارگران ماهر ما پرداخت می‌شود مانند صدقه است. این موارد قطعاً می‌توانند بر توسعه بازار کار تأثیری منفی بگذارند.

رویکرد فعلی دستمزد، توهین به کارگران است

حاج اسماعیلی افزود: رویکرد فعلی درباره دستمزد نیروی کار، نوعی توهین به نیروی کار در ایران است. حاکمیت و دولت متوجه شرایط کارگران نیست. چنین بی توجهی‌هایی باعث می‌شود فرهنگ کار در کشور هم بی معنی شود. بسیاری از افرادی که به عنوان نیروی کار از کشور مهاجرت کرده‌اند، نخبه، ممتاز و دارای توانمندی‌های خاص بودند. این مساله نشان می‌دهد مادامی که نتوانیم اقداماتی زیرساختی و اساسی برای نیروی کار در کشور انجام دهیم نمی‌توانیم برای بازار کار اقداماتی اساسی انجام دهیم. اولین بانی اقدامات زیرساختی برای حمایت از نیروی کار نیز حاکمیت است.

این کارشناس بازار کار در پایان گفت: در ایران تصمیمات حاکمیتی است و مردم و گروه‌های صنفی و مدنی در این تصمیم‌گیری‌ها مشارکت ندارند. معتقدم این بزرگترین نگرانی برای کشور است. تا وقتی که در تصمیمات و سیاست‌گذاری‌های کلان، مردم، گروه‌های صنفی، نخبگان و کارشناسان و تشکل‌های رسمی ندارند نمی‌توان امیدوار به انجام کارهای جدید و بزرگ و اصلاح امور داشت. در بخش‌های کارگری شاهدیم که دستمزد به عنوان عصاره حقوق کار که باید مدنظر دولت قرار گیرد و همچنین سه‌جانبه‌گرایی که جزو اصول مسلم سازمان بین‌المللی کار و دستاورد جهانی است، در کشور ما مورد توجه نیست و دولت هر روز به عناوین مختلف، رفتارهای خاصی نشان می‌دهد که یعنی هیچ توجهی به نظارت‌نهادها صنفی، مدنی و کارگری ندارد و به راحتی برای آنها دستمزد و شرایط کار تعریف می‌کند. اگر در این بخش‌ها تغییرات و اصلاحات اساسی انجام ندهیم قطعاً در بخش اقتصادی پیشرفت چندانی نخواهیم کرد.



عزم دولت بر این است که دستمزد‌ها را به اندازه تورم افزایش ندهد.

کارگران هم قدرت لازم برای چانه‌زنی را ندارند لذا باز هم دستمزدی پایین‌تر از نرخ تورم تصویب می‌شود

به صراحت به وزیر کار هم گفته‌ایم که نمی‌توانید یک عضو منتخب کارگری را به دلیل مثلاً غیبت، حالاً موجه یا غیر موجه، اخراج کنید.

او اضافه می‌کند: قانون در مورد غیبت اعضای شورای عالی کار سکوت کرده و هیچ حقی به وزیر کار نداده تا بتواند یک عضو شورا را اخراج کند. در نهایت این خود اعضای شورا هستند که می‌توانند در مورد حضور یا عدم حضور یک عضو خاص تصمیم بگیرند. ضمناً عرف جاری جلسات شورای عالی کار بر این بوده که افراد مختلفی در گروه‌های مختلف، با هماهنگی گروه خودشان در برخی از نشست‌های شورا حاضر نمی‌شدند و از قضا هیچ اتفاقی هم نمی‌افتاد. مثلاً «سلاح‌ورزی» نماینده کارفرمای شورای عالی کار در بسیاری از جلسات سال قبل شرکت نمی‌کرد و فقط در یکی دو جلسه آخر حاضر شد و گروه کارفرمایی، خلاصه‌نویس را پویش می‌داد.

این نماینده کارگران اضافه می‌کند: آخرین تصمیم کانون عالی شوراهای اسلامی کار هم این بود که در نامه‌ای کتبی، اعضای کارگری شورای عالی کار را معرفی کرد و خدایی هم توسط این تشکل عالی برای حضور در جلسات معرفی شد. در واقع همه مراحل قانونی کار طی شده و لاجرم انتظار داریم وی به نشست‌های شورای عالی کار دعوت شود. اسدی در پایان خطاب به اعضای دولت گفت: امیدواریم با رویکردها و برخوردهای خود، بحث دستمزد را به حاشیه نبرند. همین حالاً هم به اندازه کافی دیر شده و انتظار داریم همه اعضا را دعوت کنند و مذاکرات مزدی در فضایی برابر و سالم برگزار شود تا بتوانیم با آرامش بنشینیم و بر سر افزایش دستمزد سال آینده چانه‌زنی کنیم. اصل کار، مذاکرات سه‌جانبه و برابر است. بر محوردهای ناصحیح، دستمزد و تصمیم‌سازی عادلانه بر سر افزایش دستمزد را به حاشیه می‌برد و هیچ نفعی برای جامعه کارگری و کل کشور ندارد.



می‌تواند تصمیم کارفرما مبتنی بر عدم تمدید قرارداد کار به هیات تشخیص و مراجع حل اختلاف شکایت کند. چنانچه کارفرما برای عدم تمدید قرارداد کار دلیل موجه ارائه کند، مراجع حل اختلاف حکم بر پذیرش تصمیم کارفرما صادر می‌کنند ولی در صورتی که کارفرما نتواند دلیل موجهی برای عدم تمدید قرارداد کار مدت موقت ارائه کند، هیات مکلف خواهد بود کارگر را با حفظ شرایط قبلی به کار اعاده کند و حکم به پرداخت حق‌السعی ایام تعلق به کارگر بدهد.

حداکثر سقف قرارداد موقت در کارهای مستمر مشخص شود در حالی که هیچ‌گاه انجام نشده است.

فراز خاطر نشان کرد: اکنون این پیش‌نویس برای قراردادها هم از مشاغل مستمر و غیرمستمر تدوین شده و اعلام می‌کند هر شغلی که ماهیتش مستمر یا موقت، پروژه‌ای یا فصلی باشد و حداکثر ۵ سال تداوم پیدا کند و ۵ دوره قرارداد پی در پی با نیروی کار منعقد شود، قرارداد کار طی آن ۵ سال دائمی است. بنابراین اگر قراردادها یکی‌ساله‌ای که اکنون وجود دارد طی ۵ دوره تمدید شد و استمرار یافت، این قرارداد دائمی می‌شود.

وی ادامه داد: اتفاق خوبی که در لایحه اصلاحیه افتاده این است که می‌گوید اصل بر دائمی بودن قرارداد کار است مگر اینکه به صراحت در قرارداد مدت تعیین شده باشد و مدت تمدید قرارداد حداکثر ۵ دوره است.

دبیر مجمع عالی نمایندگان کارگران گفت: در تبصره ۳ ماده ۱۰ اصلاحیه قانون کار هم آمده عدم تمدید قرارداد کار موقت فقط با ارائه دلیل موجه امکان‌پذیر است و کارگر

دولت دست از حاشیه‌سازی برای مذاکرات مزدی بردارد



از کارگران حل نمی‌شود و بحران معیشت ادامه خواهد داشت. به همین دلیل منتظریم رقم سید معیشت نهایی شود و سپس بر اساس نرخ آن وارد مذاکرات جدی شویم.

اسدی در رابطه با تکلیف «حلی خدایی» عضو کارگری دیگری که به دستور وزیر کار از حضور در جلسات شورای عالی کار منع شده، می‌گوید: اعضای کارگری شورای عالی کار در تمام جلساتی که حاضر شده‌اند، هم کتبی و هم شفاهی خواستار بازگشت وی شده‌اند.

روز گذشته (۲۱ اسفند) نخستین جلسه رسمی شورای عالی کار با موضوع دستمزد کارگران برگزار شد.

«ایت اسدی» عضو اصلی کارگری شورای عالی کار با انتقاد از تأخیر در شروع جدی مذاکرات دستمزد به ایلنا می‌گوید: امیدواریم شرکای اجتماعی در کمیته مزد سریعاً درباره رقم سید معیشت به نتیجه برسند و رقم نهایی سید معیشت را به شورای عالی کار اعلام کنند.

وی با تأکید بر اهمیت نرخ سید معیشت خانوار در مذاکرات مزدی اضافه می‌کند: تادر کمیته مزد، رقم سید معیشت تعیین و نهایی نشود، در نشست‌های شورای عالی کار به بحث دستمزد و افزایش آن ورود نمی‌کنیم. با توجه به آمره بودن بند دوم ماده ۱۰ قانون کار، باید اول نرخ سید معیشت تعیین شود و بعد در مورد افزایش مزد مذاکره و تصمیم‌سازی شود. در صورتی که رقم سید معیشت محاسبه و نهایی شود، درخواست و پیشنهاد ما «تطابق حداقل دستمزد با سید معیشت» است.

عضو کارگری شورای عالی کار می‌افزاید: در شرایط تورمی جاری، دیگر به ادامه سرکوب مزدی رضایت نمی‌دهیم. در شرایط فعلی، حتی اگر پایه‌مزد ۱۰۰ درصد افزایش یابد و از ۵ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان به ۱۰ میلیون و ۳۰۰ هزار تومان هم برسد، باز مشکلی

گزارش

دبیر مجمع عالی نمایندگان کارگران:

دولت لایحه امنیت شغلی را سریعاً تعیین تکلیف کند

تکمیل مراحل به مجلس برود. فراز تصریح کرد: متن آخرین پیش‌نویس که در پی برگزاری ده‌ها جلسه کارشناسی و متعدد در وزارت کار در حال نهایی شدن است، حاصل اخذ نظرات گروه‌های کارگری و کارفرمای بوده و معتقدیم اگر چه پیش‌نویس، ایده‌آل و به معنای تحقق مطالبات جامعه کارگری نیست ولی به اندازه قابل قبولی مقوله امنیت شغلی را پوشش می‌دهد.

وی گفت: در قانون کار یک ماده کلیدی به نام ماده ۷ وجود دارد که قراردادهای کار را تعریف می‌کند و دو تبصره دارد؛ یکی قرارداد موقت برای مشاغل ماهیت موقت و غیرمستمر و یکی قرارداد دائم برای مشاغل دارای ماهیت مستمر و دائمی و در آن عنوان شده باید آیین‌نامه‌ای تنظیم شود که

یکی از مشکلات فعلی بازار کار، عدم امنیت شغلی و عدم سامان‌دهی قراردادهای کار در بازار است؛ مساله‌ای که بخش زیادی از کارگران را درگیر خود کرده است.

«ارش فراز» دبیر مجمع عالی نمایندگان کارگران در گفت‌وگو با تسنیم با اشاره به فرایندهای بررسی پیش‌نویس لایحه امنیت شغلی در هیات دولت گفت: با تصویب این لایحه مطالبه اصلی کارگران در بحث امنیت شغلی و قراردادهای کار محقق شود که در این صورت بزرگترین عیدی هیات دولت به جامعه کارگری خواهد بود.

وی بیان کرد: پیش‌نویس لایحه امنیت شغلی توسط وزارت کار تهیه و مدی‌امسال تقدیم هیات دولت شده تا بعد از تشریفات مربوطه و تصویب نهایی در هیات دولت جهت