

اخبار کارگری

دستورالعمل رفاهی

کارگران پیمانی نفت صادر شد

وزارت نفت با ابلاغ به دستورالعملی شرکت‌های زیرمجموعه، مبلغ مزایای مزدی کارگران از کان ثالث در مشاغل مستمر و غیر پروژه‌ای را مشخص کرد. به گزارش ایلنا، وزارت نفت با ابلاغ نامه‌ای در چهاردهم مهر، دستورالعملی برای تسهیلات رفاهی نیروهای پیمانکاری در فعالیت‌های مستمر غیر پروژه‌ای صادر کرد. براساس این دستورالعمل، کمک هزینه غذا ۶۸ هزار تومان، مთم کمک هزینه غذا ۲ میلیون و ۶۸ هزار تومان، بن کالاهای اساسی یک میلیون و ۴۰۰ هزار تومان و کمک هزینه ورزش برای کارگران مجرد و متاهل تعیین شده است. این ابلاغیه از ابتدای سال لازم‌الاجراست و شرکت‌های پیمانکار باید معوقات را به کارگران بپردازند. کارگران نفت امیدوارند این دستورالعمل در همه شرکت‌های پیمانکاری حتی پیمانکارهای دست‌چندم اجرایی شود و معوقات آن از فروردین تاامروز پرداخت شود.

آغاز واریز پاداش پایان خدمت فرهنگیان بازنشسته



پرداخت پاداش پایان خدمت فرهنگیان بازنشسته آغاز شده است. به گزارش ایلنا، معلمان بازنشسته استان‌های مختلف از واریز پاداش پایان خدمت در برخی استان‌ها خبر می‌دهند. بازنشستگان انتظار دارند تا پایان مهر، معوقات مزدی همه بازنشستگان در تمام استان‌های کشور پرداخت شود.

کارگر پلاستیک‌سازی بر اثر حادثه کار جان باخت

یک کارگر واحد تولیدکننده مواد شوینده مستقر در شهرک صنعتی ایوانکی واقع در شهرستان گمراسر استان سمنان بر اثر حادثه کار جان باخت. به گزارش ایلنا، این کارگر ۳۴ ساله حین کار با دستگاه تزریق پلاستیک جان باخت و علت این حادثه به‌طور دقیق مشخص نیست. طبق این گزارش، آمار حوادث کار در واحدهای تولیدی و صنعتی بالاست و بازرسی‌های لازم از سوی نهادهای مرتبط به ویژه اداره کار صورت نمی‌گیرد.

سیمبان رضوانشهری بر اثر سقوط جان باخت



سیمبان مصدوم شرکت توزیع برق شهرستان رضوانشهر که بر اثر شکستگی تیرک بتنی برق دچار حادثه سقوط شده بود، در بیمارستان جان باخت. به گزارش ایلنا، یکی از دو کارگر سیمبان مصدوم شرکت توزیع برق شهرستان رضوانشهر که روز شانزدهم مهر ماه بر اثر شکستگی تیرک بتنی برق دچار حادثه سقوط شده بودند، روز هفدهم مهر ماه در بیمارستان جان باخت. این کارگر که «محمدعلی پور دادا» نام داشت، به همراه یکی دیگر از مصدومان حادثه بلافاصله به بیمارستان بیمارستان شهید بهشتی بپردازلی منتقل شدند.

مصدومیت پنج کارگر بر اثر آتش سوزی انبار چوب

در جریان آتش سوزی در یک انبار چوب واقع در شهرک صنعتی اصناف دلیجان، ۵ کارگر مصدوم شدند. به گزارش ایلنا، «بهروز ایران‌نژاد» رئیس اورژانس پیش‌بیمارستانی استان مرکزی در مورد این حادثه اعلام کرد: این حادثه پنج مصدوم سوختگی در پی داشت که توسط عوامل اورژانس مستقر در صحنه در ابتدا به بیمارستان امام صادق دلیجان و بعد به بیمارستان سوانح سوختگی امیرالمومنین اراک منتقل شدند.

هاشم موسوی از تأمین اجتماعی خداحافظی کرد



روز گذشته «هاشم موسوی» مدیرعامل پیشین سازمان تأمین اجتماعی باصودر پیمایی از جامعه‌ی نفعان و شرکای اجتماعی این سازمان خداحافظی کرد. به گزارش توسعه ایرانی، وی در این پیام ضمن تشریح عملکرد ۳۷ ماهه خود اعلام کرد که در دوران مدیریت اخیر ۱۰۶ هزار میلیارد تومان بدهی سازمان تأمین اجتماعی به عنوان ابردهکار نظام بانکی کشور تسویه شد و از ابتدای سال ۱۴۰۲ روند استقراض برای انجام تعهدات سازمان متوقف شد و سازمان تأمین اجتماعی ۱۸ ماه است که تمامی تعهدات خود را بدون استقراض بانکی انجام می‌دهد. موسوی در پیام خود بیان اینکه «تا آخرین رمق و نهایت بضاعت باید حرکت کرد، متوقف نشد و از پانزدهم» نود است؛ پیاده‌سازی و اجرای سیاست‌های توسعه پوشش بیمه‌ای فراگیر منجر به اضافه شدن بیش از ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار نفر به بیمه‌شدگان و افزایش ۵ هزار میلیارد تومان به منابع پایدار ماهانه این سازمان شده است.

نسرین هزاره مقدم

پانزدهم مهر ماه، بازنشستگان صندوق فولاد از استان‌های مختلف مثل اصفهان، خوزستان و تهران، مقابل نهاد ریاست جمهوری در پاسستور جمع شدند تا بعد از مدت‌ها انتظار صدای خود را به گوش رئیس جمهور برسانند اما این صداهای فرکانسی مناسبی نداشت چون نه تنها شنیده نشد بلکه با بازنشستگان برخورد

این بازنشستگان در تجمع روز هجدهم شهریور ماه مقابل وزارت کار، قول وعده شنیده‌بودند که ۱۰ روزه پیش مهمی از مشکلات حل می‌شود. بعد از گذشت نزدیک به یک ماه، اتفاقی نیتقاد و بازنشستگان به‌اجبار به پاسستور آمدند. «اصلاً صدایمان را نشنیدند»، «انگار پشت در یک خانه خالی آمدیم و فریاد می‌زنیم»، «فقط تلاش کردیم متفرق مان

کنند و بی‌نتیجه از مقابل نهاد ریاست جمهوری دامن برچیدیم و رفتیم...». یک روز بعد از برگزاری این تجمع، سراغ چند بازنشسته فولاد رفتیم. این بازنشستگان که روزگاری کارگر معدن بودند و به امید درمان مناسب و حقوق بازنشستگی کافی، به سخت‌ترین و جانکاه‌ترین شغل دنیا تن داده‌بودند، امروز از شرایط خرسند نیستند؛ درمان مشکل دار، حقوق‌ها کافی ست و متناسب‌سازی به‌درستی اجرایی نشده است.

این روزها که بحث معدن و کار در معدن به‌خاطر مرگ ۵۲ کارگر معدنچوی طیس داغ شده، بدنیست بدانیم که فیش حقوقی یک بازنشسته معدن البرز غربی (سنگرود) با بیماری‌های فراوان و تنگی نفس کشنده در حالی که ریه‌هایش دیگر نای‌لامنه‌ندارد، چیزی حدود ۱۲ یانهایت ۱۴ میلیون تومان است.

روزگاری خوب بودیم

«صندوق فولاد روزگاری خوب بود ولی حالا از آن دوران خوش چیز زیادی باقی نمانده...» بازنشسته اول با حسرت این جمله را می‌گوید و ادامه می‌دهد: مشکلات مایکی دو تانیتست و سال به سال اوضاع مان بدتر شد.

این بازنشسته ادامه می‌دهد: سال

صدای گرفته بازنشستگان مقابل نهاد ریاست جمهوری به گوش کسی نرسید

حجره‌های زخمی معدنچیان نای فریاد هم ندارد



فقط درمان سقوط نکرده. اوضاع صندوق هم خوب نیست در حالی که شرکت‌های زیرمجموعه صندوق معمولاً سودآور هستند ولی نمی‌دانیم چرا سود آنها به بازنشسته‌ها نمی‌رسد. بازنشسته‌ها با بیان این جمله ادامه می‌دهد: اعضای هیات‌مدیرها و مدیران عامل شرکت‌ها حقوق‌های بالا دارند. این شرکت‌ها مال بازنشسته‌های فولاد است، مال

برای فلان خدمت قرار داد نداریم! باید صبر کنید... اواز... کارمکش‌های چندسال اخیر با بیمه‌گذاران تکمیلی گلاهی می‌کند: شرکت‌ها عوض شدند اما اوضاع اصلاح نشد. خیلی وقت‌ها هم صندوق مقصر است که پول بیمه‌گذار نمی‌دهد.

بیمه‌اعوض می‌شوند اما شرایط

«بیمه‌های تکمیلی عوض می‌شوند اما مشکلات درماتی ما حل نمی‌شود. مدت‌هاست که این جمله را زیاد می‌شنویم: با فلان بیمارستان یا مرکز درمانی قرار داد نداریم». بازنشسته دوم که راوی دردهای معدنکاران قدیمی ست و از ریه‌های آلوده و نفس‌های تنگ و کم‌راهی در دناک بازنشستگان می‌گوید، اضافه می‌کند: در مان با شیب تند سقوط کرد و حتی داروخانه‌های طرف قرار داد کم‌شدند. داروخانه‌هایی بودند که تا همین چند سال قبل با صندوق فولاد قرار داد داشتند اما حالا دیگر ندارند.

وقتی تجمع کردیم کسی از ریاست جمهوری نیامد، انکار پشت در یک خانه خالی بودیم

و صاحبخانه به روی خود نیاورد. د. شاید ما که سال‌ها زیر زمین بودیم، صدایمان سر پیروی گرفته و ناتوان است و به گوش آقایان نمی‌رسد

ما معدنکاران قدیمی که حالا در مانده شده‌ایم و با حقوق ۱۲ میلیونی زندگی می‌کنیم. «این نامه صندوق فولاد، همان توافقی که قرار بوده میان صندوق و بازنشسته مادام‌العمر برقرار باشد، دیگر یک سند تقریباً آثر زینی ست»؛ بازنشسته‌اوی می‌گوید. وقتی سر کار رفتیم با شرایطی حاضر به این کار سخت شدیم. آن موقع که استخدام شدیم به هوای آن آیین نامه سر کار آمدیم. هیچ‌کس نمی‌رفت ۵۰۰ متر زیر زمین جانش را به خطر بیاندازد فقط برای چندغزاق حقوق. آن زمان در آیین نامه بهترین تسهیلات درماتی و بالاترین حقوق بازنشستگی دیده‌شود اما زمان بازنشستگی که رسیدیم کم‌همه چیز عوض شد.

مطالعات زیاد است و ایسن کوله‌بار سنگین حقوق از دست رفته، بازنشستگان را به پاسستور کشانده. مقابل نهاد ریاست جمهوری تاصدای خود را به گوش بالاترین مقام اجرایی کشور برسانند. «پانزدهم مهر هیچ مقام رسمی به خیابان آمد که با شما صحبت کند؟» بازنشسته اوی پاسخ می‌دهد: نه، انکار پشت در یک خانه خالی بودیم و صاحبخانه به روی خود نیاورد. دومی ادامه می‌دهد: شاید ما که سال‌ها زیر زمین بودیم، صدایمان سر پیروی گرفته و ناتوان است و به گوش آقایان نمی‌رسد!

نه‌از تاک‌نشان است و نه‌از تاک‌نشان حالانه‌از تاک‌نشان است و نه‌از تاک‌نشان بازنشسته فولاد حقوق خوب

امنیت شغلی است. به عبارتی دیگر، مهم‌ترین اثر رواج قرارداهای موقت، بی‌اثر کردن قانون کار و تمام مواد حمایتی این قانون است، طوری که کوچکترین تلاشی برای رسیدن به حق قانونی، می‌تواند منجر به اخراج کارگر شود.

باز بین رفتن امنیت شغلی، حتی تشکل‌های صنفی که قانون کار آنها را به رسمیت شناخته بود نیز توان خود را برای پیگیری حقوق کارگران از دست داده‌اند. این تشکل‌ها که تا قبل از رواج قراردادهای موقت، از نمایندگان کارگری قرار داد دائم تشکیل می‌شدند، بعد از دادنامه ۱۷۹ دیوان و به دلیل حضور نمایندگان کارگری با قراردادهای موقت، دیگر نتوانستند آنچنان که باید پیگیری حقوق کارگران باشند. واضح است نماینده‌ای که خود ترس از اخراج دارد، نمی‌تواند برای پیگیری حقوق کارگران مقابل کارفرما بایستد.

تضعیف امنیت شغلی و افزایش حوادث ناشی از شغل

ناگفته پیداست که با رواج قراردادهای موقت، کارگران از هر طرف در مضیقه قرار گرفتند. آنها حق اعتراض خود را از دست دادند و در چنین شرایطی کارفرمایان به راحتی نتوانستند کارگران را از مسلم‌ترین حقوقشان محروم کنند؛ از دستمزددوبیمه گرفته تا حق ایجاد تشکل و حتی حق بهر مندی در محیط کار ایمن.

کارگران هم در این شرایط محکوم به کار در شرایط ناایمن هستند. آنها از ترس اخراج معمولاً گزارشی از وضعیت ناایمن کارگاه نمی‌دهند و به کار در شرایط خطرناک، تا پای جان ادامه می‌دهند. آنها خوب می‌دانند که اخراج‌شان به راحتی چرخاندن دست و ثبت کردن یک امضای بر گه‌قرار داد است؛ حتی اگر سابقه کار بالایی داشته باشند و تنها چند سال به بازنشستگی‌شان باقی مانده باشد. بالا رفتن آمار حوادث کار در چنین شرایطی اصلا دور از ذهن نیست.

میانبری برای ارتقای ایمنی کارگر و وجود ندارد

اگر کارگران معدن معدنچوی طیس، شیب حادثه‌بوی خطر را حس می‌کنند اما با تهدید به اخراج، راضی به کار می‌شوند و به آغوش مرگ می‌روند، نتیجه سیاست‌هایی است که از خیلی وقت پیش اجرا شده و تبعات سنگین آن را کارگران امروز پس می‌دهند. با این اوصاف، یکی از راه‌های مسلم تضمین امنیت جانی کارگران، برقراری امنیت شغلی آنهاست و اگر کسی در این مسیر به دنبال راه میانبری برود و برای کاهش حوادث کار، حرفی از امنیت شغلی نزند، نمی‌توان امید چندانی به او بست.



۳۰ درصد خواهد شد. پورمحمدی همچنین تصریح کرد: تغییری در پرداخت پاره‌بانه‌های ایجاد نمی‌شود و درباره حامل‌های انرژی و تغییر قیمت آن نیز هیچ تصمیم‌گیری نشده است.

کارگران پیمانکاری چادرملو دست به تجمع زدند

کارگران این شرکت می‌گویند: از شنبه هفته جاری دست از کار کشیدیم و دست به تجمع صنفی زدیم. متأسفانه در طول این چندروز به نتیجه‌نرسیدیم و در نتیجه اعتراض ادامه یافت. آنها افزودند: کارگران آسفالت‌طوس برای چندمین روز متوالی دست از کار کشیدند و شرکت هم تحویل غذای کارگران را متوقف کرد در حالی که مجموعه چادرملو از مناطق شهری فاصله دارد و تهیه‌غذای کارگران دشوار است. به گفته کارگران، اعتراض چندروزه آنها نتیجه‌ای نداشته است.

طبق این گزارش، شرکت آسفالت‌طوس حدود ۲۱۰۰ کارگر دارد که در بخش استخراج و تولید کستانتتره در معدن چادرملو مشغول به کار هستند.

جمعی از کارگران شرکت آسفالت‌طوس معدن چادرملو در اعتراض به شرایط بد شغلی روز گذشته دست به تجمع صنفی زدند. به گزارش ایلنا، خواسته اصلی این کارگران، افزایش پایه حقوق است. کارگران آسفالت‌طوس می‌گویند کارم ساخت است و حقوقی که می‌گیریم تناسبی با کار سخت ما ندارد. به گفته آنها، دریافتی کارگران شرکت آسفالت‌طوس از سایر کارگران معدن چادرملو کمتر است. مطالبه دیگر این کارگران، حل مشکلات بیمه تکمیلی و برخورداری از یک بیمه تکمیلی مناسب و با کیفیت است. شرکت، صندوق درمان دارد که در نقش بیمه تکمیلی عمل می‌کند اما کارگران خواستار یک بیمه تکمیلی با کیفیت‌تر و مناسب‌تر هستند.

گزارش

قراردادهای موقت، حوادث ناشی از شغل را افزایش می‌دهد

ترسی به قیمت جان کارگر

زهر معرفت

حادثه معدنچوی طیس و روایات مهمی که کارگران از چند ساعت قبل از حادثه تعریف کردند، اهمیت امنیت شغلی کارگران را بیش از پیش گوشزد کرد. آن‌طور که از روایت‌ها مشخص است، ساعاتی قبل از حادثه در معدن، بوی گاز پخش شده و این را برخی از کارگران متوجه شده بودند. آنها که قرار بود برای شیفت شب وارد معدن شوند، ابتدا از رفتن به داخل معدن امتناع کردند. کارگران خوب می‌دانستند که اگر آنچه شایع شده، واقعیت داشته باشد چه در انتظارشان است. امتناع آنها اما در نهایت به دلیل ترس از بیکار شدن، بی‌نتیجه ماند و کارگران به اجبار بدون توجه به سرنوشت مرگباری که در انتظارشان بود، سر کارشان حاضر شدند. آنها از ترس اخراج، وارد معدن شدند اما دیگر هرگز خارج نشدند.

حادثه معدنچوی طیس ابعاد مختلفی دارد که یکی از مهم‌ترین ابعاد آن نبود امنیت شغلی است. سوال مهم این است که اگر کارگران از بیکار شدن نمی‌ترسیدند و آن‌شوراب معدن نمی‌شدند، آیا باز هم این سرنوشت مرگبار در انتظارشان بود؟ در این بین نمی‌توان منکر اهمیت امنیت شغلی در افزایش قدرت کارگران برای دفاع از حقوق‌شان شد. در نبود امنیت شغلی، کارگران قدرت خاصی ندارند، به قدری که حتی نمی‌توانند پای جان خود مقابل کارفرما بایستند. در ست در چنین موقعیتی است که کارگر نمی‌تواند از انجام کاری که در آن احساس خطر می‌کند هم امتناع کند و در چنین شرایطی است که برای به دست آوردن یک لقمه نان، به اعماق زمین، حتی در شرایط خطر می‌رود.

دهه ۷۰ و نابودی امنیت شغلی کارگران

امنیت شغلی کارگران از اواسط دهه ۷۰ و با صدور دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری از بین رفت. دیوان در این دادنامه از ابهام و مفهوم مخالفی که در تبصره ۷ ماده ۷ قانون کار وجود داشت، استفاده کرد و جواز قراردادهای موقت در کارهای مستمر را صادر کرد.

گزارش

رئیس سازمان برنامه و بودجه:

احکام همسان‌سازی حقوق بازنشستگان به زودی صادر می‌شود

رئیس سازمان برنامه و بودجه از تصویب همسان‌سازی حقوق بازنشستگان در جلسه هیأت دولت خبر داد. به گزارش ایسنا، حمید پورمحمدی در حاشیه جلسه هیأت دولت و در جمع خبرنگاران اظهار کرد: موضوع همسان‌سازی حقوق بازنشستگان در جلسه دولت مصوب شد و با ابلاغ قانون، احکام صادر خواهد شد. وی یادآور شد: در مجلس هم توضیح دادم که دو موضوع مشکل قانونی دارد؛ یکی متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و دیگری هم مطالبات گندم‌کاران. در مورد مطالبات گندم‌کاران هم حدود ۱۲ میلیون تن گندم خریداری شد و قیمتی تقدیمی که دولت باید برای آن بپردازد حدود ۲۲۰ هزار میلیارد تومان است که تا الان ۱۶۷ هزار میلیارد تومان آن که در قانون بودجه پیش‌بینی شد، پرداخت شده و برای مازاد آن اجازه نداشتیم که در جلسه سران قوا مطرح می‌شود.

خبر

