

اخبار کارگری

هشدار یک فعال صنفی:

کارگران به عنوان شغلی در لیست های بیمه دقت کنند

«عنوان شغلی صحیح در لیست‌های بیمه» یکی از مسائل مهم در احقاق حق بازنشستگی کارگران به خصوص کارگران فنی و متخصص است. در سال‌های اخیر، پیامک واریز حق بیمه برای کارگران مشمول قانون تأمین اجتماعی ارسال می‌شود و فعالان کارگری معتقدند کارگران باید به عنوان شغلی و حقوق ماهانه در لیست‌های بیمه دقت داشته باشند چون درج عنوان «کارگر ساده» در لیست‌های بیمه، کارگران را از حق بازنشستگی پیش از موعد محروم می‌کند. «محمد ضافرعلیان» فعال صنفی در گفت‌وگو با ایلنا در این رابطه هشدار می‌دهد: درج عنوان شغلی اشتباه، در دسرهای بسیاری برای کارگر در زمان بازنشستگی به وجود می‌آورد چراکه بعداً اثبات تخلف کارفرما بسیار دشوار است. او افزود: این معضل به خصوص برای کارگران شرکتهای و پیمانکاری وخیم تر است. وقتی یک کارفرمای پیمانکار در زمان اشتغال کارگر، عنوان شغلی اشتباه درج کند، کارگر معمولاً در زمان بازنشستگی نمی‌تواند به آن پیمانکار خاص دسترسی داشته باشد و بنابر این حق و حقوق ضایع می‌شود. به گفته فرزعلیان، کارگران باید به پیامک‌های سالانه‌ای از سوی تأمین اجتماعی توجه داشته باشند و به محض مشاهده مغایرت در «عنوان شغلی» یا «حقوق مبنای حق بیمه» از مجاری قانونی برای پیگیری اقدام کنند. این فعال کارگری از کارگران بسیاری یاد می‌کند که تازه زمان بازنشستگی متوجه می‌شوند، ۱۰ تا ۱۵ سال تمام فقط «کارگر ساده» بوده‌اند در حالیکه شغل اصلی‌شان چیز دیگری بوده و بر اساس قانون باید مشمول بازنشستگی پیش از موعد می‌شدند. او در پایان تأکید کرد: کارگران باید در زمان اشتغال پیگیر و مراقب باشند تا کارفرما با تخلفات بیمه‌ای، آینده آنان را تیر و ناتر نکند.



رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس:

تکلیف نیروهای شرکتی در سال ۱۴۰۵ مشخص می‌شود

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی امسال نهایی می‌شود. به گزارش تسنیم، علی بابایی کارنامی اظهار داشت: با تعامل دولت، مجلس و سازمان اداری و استخدامی تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی امسال به سرانجام می‌رسد. وی گفت: حذف تبصره ذیل ماده ۲۲ در دستور کار کمیسیون اجتماعی مجلس قرار دارد و این موضوع این هفته پیگیری و درباره آن تصمیم‌گیری خواهد شد. بابا حذف این تبصره بهانه دولت در باره وجود این تبصره به عنوان مانع حذف شرکت‌های واسطه بر طرف خواهد شد. رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس اعلام کرد: راه‌دولت برای پذیرش و پرداخت مستقیم حقوق نیروهای شرکتی گامی رو به جلوست و نیروهای مشمول شرکتی مرتب با دستگاہ‌های مشمول مواد ۲۹ و ۳۰ قانون مدیریت خدمات کشوری، به‌طور مستقیم از این قانون برخوردار خواهند شد. بابایی کارنامی با اشاره به طرح ساماندهی و تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی تأکید کرد: کمیسیون اجتماعی مجلس در اجرای این قانون عقب‌نشین نخواهد کرد و تا تحقق این مطالبه و تأمین منافع نیروهای شرکتی کوتاه نمی‌آید. وی گفت: با توجه به شرایط خاص کشور، مصمم هستیم با تعامل و گفت‌وگوی مجلس، دولت و سازمان اداری و استخدامی، مشکل وضعیت شغلی و تأمین وضعیت استخدامی نیروهای شرکتی را در کوتاه‌ترین زمان ممکن در سال جاری برطرف کنیم.



آموزش کارگران ساختمانی، نرخ حوادث کار را کاهش می‌دهد

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی تهران، با هشدار نسبت به نبود آموزش‌های تخصصی و بی‌توجهی به کارگران جوان، خواستار تحول جدی در نظام آموزشی این صنف شد. علی‌اصغر ده‌سنگی در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به ضرورت همگام‌سازی کارگران با فناوری‌های نوین ساختمانی گفت: کارگران جوان سرمایه آینده این صنف هستند و اگر آموزش نینینند، هم‌جانشان در خطر است و هم کیفیت کارها پایین می‌آید. طی سال‌های اخیر انجمن کارگران با همکاری سازمان فنی و حرفه‌ای، آموزش‌هایی به‌طور مستمر برگزار می‌کند و در آخر آزمون گرفته و مدرک‌گرفتی و حرفه‌ای‌ها را به کارگران ساختمانی داده می‌شود. وی افزود: اجرای این طرح‌ها می‌تواند ضمن کاهش حوادث کاری، سطح مهارت کارگران را ارتقا دهد و امنیت شغلی پایدار برای آنان فراهم کند. حمایت از جوانان تازه‌کار و سرمایه‌گذاری در آموزش، کلید تضمین آینده‌ای امن و پایدار برای کارگران ساختمانی است. ده‌سنگی از مسئولان استانی و ملی خواست تا با تخصیص بودجه ویزه، زمینه برگزاری دوره‌های آموزشی در شهرهای مختلف فراهم کنند چون این اقدام نه تنها به ارتقای سطح مهارت کارگران کمک می‌کند، بلکه موجب افزایش اعتماد کارفرمایان و رونق بازار کار خواهد شد. وی در پایان تأکید کرد که انجمن صنفی کارگران ساختمانی تهران، آماده همکاری با دانشگاه‌ها و... برای طراحی برنامه‌های آموزشی مشترک است. اگر امروز برای آموزش و توانمندسازی کارگران جوان سرمایه‌گذاری کنیم، فردا شاهد نیروی کار متخصص، ایمن و کارآمد خواهیم بود.



کارگران واگن‌سازی زند

دوماه حقوق طلبکارند

کارگران واگن‌سازی زند، خواستار دریافت بخشی از مطالبات مزدی برای تأمین مخارج مربوط به آغاز سال تحصیلی فرزندان خود شدند. این کارگران مدعی شدند که با احتساب شهر یور ماه، سه‌ماه حقوق معوقه طلبکارند و از مدیریت درخواست دارند بخشی از این طلب مزدی را پرداخت کنند. طبق گزارش ایلنا، کارگران واگن‌سازی زند که در استان کرمان واقع شده از تیرماه حقوق دریافت نکرده‌اند و در عین حال مدعی‌اند حداقل‌های مزدی را دریافت می‌کنند که این رقم، با توجه به افزایش روزانه قیمت بسیاری از اقلام مصرفی و غذایی بسیار ناچیز است. ظاهراً مسئولان این کارخانه مسدود شدن حساب‌های شرکت را از سوی برخی ادارات دولتی، دلیل این تأخیر ه‌امی دانند. کارگران می‌گویند: عدم دریافت به موقع حقوق، تأثیرات منفی در شرایط زندگی‌شان داشته است. یکی از این کارگران با یادآوری اینکه در حالی هر ماه به مخارج زندگی‌مان اضافه می‌شود که افزایش سالانه حقوق از سوی دستگاهی عالی کار هیچ تأثیری در سرفره آنها نداشته، تصریح کرد: در حال حاضر نگرانی ما کارگران این است که با ادامه روند موجود نتوانیم هزینه تحصیل فرزندان خود را در آستانه سال جدید تحصیلی تأمین کنیم. کارگران واگن‌سازی زند می‌گویند: به رغم پیگیری مداوم برای دریافت مطالبات، هنوز پاسخی دریافت نکرده‌اند.

افزایش مداوم قیمت‌ها در بازار، به خصوص بهای کالاهای اساسی در کشور، زندگی برای دارندگان درآمدهای ثابت را از همیشه سخت‌تر کرده است. این موضوع با جهش خیره‌کننده قیمت ارز در کشور و نیز افزایش دو برابری قیمت بنزین غیرسهمیه‌ای، کابوس رشد بیش از پیش تورم را روی سر خانوارها گسترانده است.

در همین زمینه یک فعال صنفی گفت: مساله امروز کارگران صرفاً افزایش یک یا چند قلم از هزینه‌های زندگی نیست بلکه انباشت افزایش قیمت‌ها در طول یک بازه چندماهه است که قدرت خرید دستمزدر تحلیل برده است.

عبدالعظیم همایونی در گفت‌وگو با ایلنا، با اشاره به فشار روزافزون هزینه‌های زندگی بر کارگران و کاهش قدرت خرید مزدبگیران و تبعات افزایش هزینه سوخت گفت: بسیاری از کارگران امروز نه برای رفاه و زندگی بهتر، بلکه برای تأمین حداقل‌های بقا تلاش می‌کنند.

رفاهانه، یک زندگی آپرومندانه می‌خواهیم

این فعال کارگری با بیان اینکه مساله کارگران، بر خورداری از ثروت و رفاه نیست، بلکه تأمین یک زندگی حداقلی و شرافتمندانه است، تصریح کرد: واقعیت زندگی کارگران ساده و تلخ است؛ دستمزدی که دریافت می‌شود، در برابر هزینه‌های روزمره زندگی پاسخگو نیست و هر روز بخش بیشتری از درآمد خانوار صرف تأمین نیازهای ضروری می‌شود.

به گفته وی، افزایش مداوم قیمت کالاها و خدمات در شرایطی رخ داده که درآمد کارگران متناسب با هزینه‌های زندگی افزایش نیافته است. در چنین شرایطی، هزینه مسکن،

خوراک، درمان، آموزش، حمل‌ونقل و سایر نیازهای ضروری، سهم بیشتری از درآمد خانوار کارگری را به خود اختصاص داده و قدرت خرید مزدبگیران را بیش از گذشته کاهش داده است.

واقعیت زندگی کارگران ساده و تلخ است: دستمزدی که دریافت می‌شود، در برابر هزینه‌های روزمره زندگی پاسخگو نیست و هر روز بخش بیشتری از درآمد خانوار صرف تأمین نیازهای ضروری می‌شود

گزارش

رفاه در قاموس کارگر ایرانی آرام آرام به سیر شدن تقلیل یافته است

تلاش شبانه‌روزی کارگران برای بقا



ضربات متعدد شوک در مانی

بر بیکره مزدبگیران

این فعال کارگری با اشاره به تجربه افزایش قیمت کالاها و اساسی پس از حذف ارز ترجیحی، اظهار کرد: فشار ناشی از این سیاست بیش از همه متوجه خانوارهای کم‌درآمد و کارگری شده است. گزارش‌های اقتصادی و آمار نیز نشان می‌دهند که آثار حذف ارز ترجیحی در بازار کالاهای اساسی و سبد معیشت خانوارها ادامه دارد و افزایش قیمت خوراکی‌ها سهم مهمی در تشدید فشار تورمی بر مردم داشته است.

همایونی می‌گوید: در چنین شرایطی، هر تصمیم اقتصادی جدید که مستقیماً یا غیرمستقیم هزینه زندگی را افزایش دهد باید با توجه ویژه به وضعیت مزدبگیران و اقشار کم‌درآمد اتخاذ شود چرا که کارگران امکان جبران افزایش هزینه‌ها از طریق افزایش درآمدا ندارند و در بسیاری از موارد،

دستمزد آنان پیش از رسیدن به پایان ماه صرف هزینه‌های ضروری زندگی می‌شود.

وی با ابراز نگرانی از افزایش قیمت بنزین و تأثیر آن روی هزینه‌های زندگی گفت: مساله فقط قیمت پرداختی در جایگاه‌های سوخت نیست. افزایش قیمت بنزین می‌تواند از مسیر افزایش هزینه حمل‌ونقل، کرایه‌ها و هزینه جابه‌جایی کالا

و همچنین از طریق افزایش قیمت سایر کالاها و خدمات به بخش‌های مختلف زندگی خانوارها منتقل شود؛ مساله‌ای که برای کارگران، اهمیت مضاعف دارد طوری که حتی براه نیست به‌گوییم بعد از افزایش قیمت بنزین، تمام حقوق یک روز کارگر، فقط صرف جابه‌جایی شود!

این فعال کارگری تأکید کرد: در صورت افزایش قابل توجه قیمت سوخت، فشار تنها به مصرف‌کننده مستقیم بنزین محدود نخواهد ماند چرا که بخش قابل توجهی از کالاها و خدمات به حمل‌ونقل وابسته‌اند و افزایش هزینه جابه‌جایی می‌تواند به افزایش قیمت تمام‌شده کالاها منجر شود.

و همچنین از طریق افزایش قیمت سایر کالاها و خدمات به بخش‌های مختلف زندگی خانوارها منتقل شود؛ مساله‌ای که برای کارگران، اهمیت مضاعف دارد طوری که حتی براه نیست به‌گوییم بعد از افزایش قیمت بنزین، تمام حقوق یک روز کارگر، فقط صرف جابه‌جایی شود!

این فعال کارگری تصریح کرد: در حال حاضر حدود ۱۲۵ کارگر شاغل در این واحد، علاوه بر چندین ماه حقوق و حق بیمه پرداخت نشده، با وضعیت شغلی کاملاً نامشخص روبرو هستند. همچنین ۱۱ کارگر قدیمی که بین سال‌های ۹۲ تا ۹۶ پس از اعلام ورشکستگی بیکار شده بودند، به رغم صدور احکام قضایی مبنی بر بازگشت به کار و پرداخت مطالبات سنواتی، همچنان پس از سال‌ها بازگشت به کار و پرداخت مطالبات سنواتی، همچنان پس از سال‌ها در انتظار دریافت حق قانونی خود هستند.

وی با انتقاد از عملکرد مدیریت بخش خصوصی افزود: تضمین

احیا شود اما بر خلاف ادعای مسئولان که این واگذاری را موفق می‌خوانند، کارخانه از همان بدو واگذاری با بحران‌های عمیق‌تری دست‌وپنج‌نرم می‌کند و در حال حاضر عملاً فاقدیتری در آن صورت نمی‌گیرد.

این فعال کارگری تصریح کرد: در حال حاضر حدود ۱۲۵ کارگر شاغل در این واحد، علاوه بر چندین ماه حقوق و حق بیمه پرداخت نشده، با وضعیت شغلی کاملاً نامشخص روبرو هستند. همچنین ۱۱ کارگر قدیمی که بین سال‌های ۹۲ تا ۹۶ پس از اعلام ورشکستگی بیکار شده بودند، به رغم صدور احکام قضایی مبنی بر بازگشت به کار و پرداخت مطالبات سنواتی، همچنان پس از سال‌ها بازگشت به کار و پرداخت مطالبات سنواتی، همچنان پس از سال‌ها در انتظار دریافت حق قانونی خود هستند.

وی با انتقاد از عملکرد مدیریت بخش خصوصی افزود: تضمین

احیا شود اما بر خلاف ادعای مسئولان که این واگذاری را موفق می‌خوانند، کارخانه از همان بدو واگذاری با بحران‌های عمیق‌تری دست‌وپنج‌نرم می‌کند و در حال حاضر عملاً فاقدیتری در آن صورت نمی‌گیرد.

این فعال کارگری تصریح کرد: در حال حاضر حدود ۱۲۵ کارگر شاغل در این واحد، علاوه بر چندین ماه حقوق و حق بیمه پرداخت نشده، با وضعیت شغلی کاملاً نامشخص روبرو هستند. همچنین ۱۱ کارگر قدیمی که بین سال‌های ۹۲ تا ۹۶ پس از اعلام ورشکستگی بیکار شده بودند، به رغم صدور احکام قضایی مبنی بر بازگشت به کار و پرداخت مطالبات سنواتی، همچنان پس از سال‌ها بازگشت به کار و پرداخت مطالبات سنواتی، همچنان پس از سال‌ها در انتظار دریافت حق قانونی خود هستند.

وی با انتقاد از عملکرد مدیریت بخش خصوصی افزود: تضمین

احیا شود اما بر خلاف ادعای مسئولان که این واگذاری را موفق می‌خوانند، کارخانه از همان بدو واگذاری با بحران‌های عمیق‌تری دست‌وپنج‌نرم می‌کند و در حال حاضر عملاً فاقدیتری در آن صورت نمی‌گیرد.

این فعال کارگری تصریح کرد: در حال حاضر حدود ۱۲۵ کارگر شاغل در این واحد، علاوه بر چندین ماه حقوق و حق بیمه پرداخت نشده، با وضعیت شغلی کاملاً نامشخص روبرو هستند. همچنین ۱۱ کارگر قدیمی که بین سال‌های ۹۲ تا ۹۶ پس از اعلام ورشکستگی بیکار شده بودند، به رغم صدور احکام قضایی مبنی بر بازگشت به کار و پرداخت مطالبات سنواتی، همچنان پس از سال‌ها بازگشت به کار و پرداخت مطالبات سنواتی، همچنان پس از سال‌ها در انتظار دریافت حق قانونی خود هستند.

وی با انتقاد از عملکرد مدیریت بخش خصوصی افزود: تضمین

احیا شود اما بر خلاف ادعای مسئولان که این واگذاری را موفق می‌خوانند، کارخانه از همان بدو واگذاری با بحران‌های عمیق‌تری دست‌وپنج‌نرم می‌کند و در حال حاضر عملاً فاقدیتری در آن صورت نمی‌گیرد.

این فعال کارگری تصریح کرد: در حال حاضر حدود ۱۲۵ کارگر شاغل در این واحد، علاوه بر چندین ماه حقوق و حق بیمه پرداخت نشده، با وضعیت شغلی کاملاً نامشخص روبرو هستند. همچنین ۱۱ کارگر قدیمی که بین سال‌های ۹۲ تا ۹۶ پس از اعلام ورشکستگی بیکار شده بودند، به رغم صدور احکام قضایی مبنی بر بازگشت به کار و پرداخت مطالبات سنواتی، همچنان پس از سال‌ها بازگشت به کار و پرداخت مطالبات سنواتی، همچنان پس از سال‌ها در انتظار دریافت حق قانونی خود هستند.

وی با انتقاد از عملکرد مدیریت بخش خصوصی افزود: تضمین

احیا شود اما بر خلاف ادعای مسئولان که این واگذاری را موفق می‌خوانند، کارخانه از همان بدو واگذاری با بحران‌های عمیق‌تری دست‌وپنج‌نرم می‌کند و در حال حاضر عملاً فاقدیتری در آن صورت نمی‌گیرد.

این فعال کارگری تصریح کرد: در حال حاضر حدود ۱۲۵ کارگر شاغل در این واحد، علاوه بر چندین ماه حقوق و حق بیمه پرداخت نشده، با وضعیت شغلی کاملاً نامشخص روبرو هستند. همچنین ۱۱ کارگر قدیمی که بین سال‌های ۹۲ تا ۹۶ پس از اعلام ورشکستگی بیکار شده بودند، به رغم صدور احکام قضایی مبنی بر بازگشت به کار و پرداخت مطالبات سنواتی، همچنان پس از سال‌ها بازگشت به کار و پرداخت مطالبات سنواتی، همچنان پس از سال‌ها در انتظار دریافت حق قانونی خود هستند.

وی با انتقاد از عملکرد مدیریت بخش خصوصی افزود: تضمین

درآمد و هزینه دانست و گفت: این شکاف با افزایش مداوم قیمت‌ها، هر روز عمیق‌تر می‌شود. کارگرها به سختی می‌توانند نان شب خانواده خود را تأمین کنند. امروز افزایش هزینه‌های ضروری زندگی، بخش قابل توجهی از دستمزد را پیش از آنکه صرف نیازهای رفاهی یا پس‌انداز شود، مصرف می‌کند. در چنین وضعیتی، کارگر نه تنها امکان پس‌انداز و تأمین آینده را از دست می‌دهد، بلکه حتی تأمین برخی نیازهای جاری خانواده نیز به مساله‌ای دشوار تبدیل می‌شود.

وی توضیح داد: در سال‌های اخیر، افزایش قیمت کالاهای اساسی و کاهش قدرت خرید باعث شده است سهم خوراک، مسکن و سایر هزینه‌های ضروری در سبد خانوار افزایش یابد.

او تأکید دارد که سیاست‌گذاری اقتصادی باید آثار مستقیم تصمیمات بر زندگی مزدبگیران را در نظر بگیرد و نمی‌توان انتظار داشت خانوار کارگری، بدون افزایش متناسب دستمزد، بار افزایش قیمت کالاها، خدمات، مسکن، حمل‌ونقل و سایر هزینه‌ها را تحمل کند.

دردزده مستهلک شده‌ایم

به گفته این فعال کارگری، مساله امروز کارگران صرفاً افزایش یک یا چند قلم از هزینه‌های زندگی نیست بلکه انباشت افزایش قیمت‌ها در طول زمان است که قدرت خرید دستمزد را تحلیل برده است. وقتی قیمت خوراک افزایش پیدا می‌کند، مسکن گران‌تر می‌شود، هزینه درمان بالا می‌رود و حمل‌ونقل نیز گران می‌شود، دستمزد فریز شده و علاوه بر ماه‌آرزش کم‌تری برای خانوار خواهد داشت.

همایونی گفت: متأسفانه کارگران در طول این سال‌ها به جایی رسیده‌اند که خواسته آنها صرفاً توانایی تأمین حداقل‌هایی است که یک خانواده برای زندگی شرافتمندانه به آن نیاز دارد. در واقع، مساله ما این نیست که می‌خواهیم مرفه یا ثروتمند شویم، مساله ما این است که باید بتوانیم زنده بمانیم.

همایونی در پایان خطاب به تصمیم‌گیرندگان گفت: از مسئولان و مقامات رده بالای حاکمیت می‌خواهیم در تصمیم‌گیری‌های اقتصادی، سیاسی و اجتماعی، شرایط واقعی زندگی کارگران را در نظر بگیرند و اجازه ندهند درآمد ریالی مزدبگیران در برابر موج افزایش هزینه‌ها بیش از این تضعیف شود.

امنیت شغلی و پرداخت به موقع دستمزد ده‌ها اصل ترین تعهدات کارفرما در زمان واگذاری بود که متأسفانه تاکنون هیچ کدام محقق نشده و سوءمدیریت و بی‌توجهی کارفرما، مشکلات ساختاری کارخانه را دوچندان کرده است.

این کارگر سامان کاشی با بیان اینکه کارگران تکرار سربازی تعطیلی کامل و بلا تکلیفی‌های پیشین هستند، تأکید کرد: سامان کاشی با ۴۰ سال سابقه، زمانی یکی از قطب‌های تولید کاشی در کشور بود که ظرفیت اشتغال مستقیم برای ۵۰۰ نفر در شهرستان بروجرد را داشت. تنها مانع پیش روی رونق این واحد، مدل نادرست واگذاری و بی‌توجهی به پتانسیل‌های تولیدی آن است؛ روندی که در یکی دو دهه گذشته، ضربات جبران‌ناپذیری به بیکره تولید این شرکت و سایر صنایع مشابه وارد کرده است. وی در پایان خواستار ورود فوری مسئولان دولتی و دستگاه قضایی برای حل بحران مدیریتی و صیانت از اشتغال در این واحد با سابقه شدند.

درمان، هر یک بخشی از زنجیره ارائه خدمات سلامت را برعهده دارند اما به گفته خانه پرستار ایران، سهم آنان از درآمد حاصل از ارائه خدمات با میزان مسئولیت، فشار کاری، تخصص و نقشی که در فرایند درمان ایفا می‌کنند، تناسب ندارد. خانه پرستار ایران تأکید کرده است که اعتراض کارکنان حوزه درمان، متوجه اصل پرداخت عادلانه به هیچ گروهی نیست، بلکه مساله اصلی، تبعیض و نبود تناسب در نظام پرداخت است؛ به گونه‌ای که کارانه یک نفر می‌تواند به تنهایی چندین برابر مجموع دریافتی دهه‌انژیرویی باشد که در همان فرایند درمان حضور دارند. از نگاه این کارکنان، عدالت در نظام سلامت زمانی محقق می‌شود که سهم هر یک از نیروهای دخیل در فرایند درمان، متناسب با نقش، مسئولیت، تخصص و میزان خدمتی باشد که در ارائه خدمات به بیمار برعهده دارند.

گفت و گو

مدیر عامل صندوق بیمه اجتماعی روستاییان و عشایر:

دولت ۷۰ درصد حق بیمه قالیبافان را می‌پردازد

وی افزود: افراد تحت پوشش هم‌زمان می‌توانند با توجه به تفاهم‌نامه صندوق با سازمان بیمه سلامت یا پارانیه‌بیش ۹۰ درصدی در سالیانه بیمه سلامت یا بنام‌گذاری‌های این سازمان ثبت‌نام کرده و بیش از ۹۰ درصد پارانیه درمان در مراکز درمانی دولتی بهره‌مند شوند.

مدیر عامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر درباره تعداد افرادی که قرار است در چارچوب این تفاهم‌نامه تحت پوشش بیمه قرار گیرند، گفت:

در حال حاضر ۲ هزار نفر ثبت شده‌اند و احتمال می‌رود این تعداد به بیش از ۳ هزار نفر افزایش یابد.

قادر مرزی درباره تعداد قالیبافان تحت پوشش صندوق بیمه اجتماعی نیز اظهار کرد: در حال حاضر هر فردی که مراجمه کرده، بیمه شده که عمدتاً این افراد به عنوان ساکنان روستا تحت پوشش قرار گرفته‌اند و حدود ۵ هزار و ۵۰۰ نفر در کل کشور به عنوان فعال صنعت فرش بیمه شده‌اند که البته این آمار زیاد نیست. این فعالان، موقتی هستند و به این معنا نیست که فعالان دائمی باشند. شرکت ملی فرش افرادی را که تحت پوشش خود دارد و شغلشان فرش است، معرفی می‌کند.

قادر مرزی تأکید کرد: فراغ از جنسیت، هر کسی که بین ۱۸ تا ۵۰ سال سن داشته باشد و شرکت ملی فرش ایران او را به عنوان یکی از اعضای خود به رسم می‌شنود. همچنین این تفاهم‌نامه پارانیه ۷۰ درصدی بیمه به او اختصاص خواهد داد.

مدیر عامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر از آغاز روند پوشش بیمه‌ای فعالان صنعت فرش خبر داد و گفت: دولت ۷۰ درصد حق بیمه قالیبافان را پرداخت می‌کند و ۳۰ درصد باقی‌مانده نیز با همکاری شرکت ملی فرش و یافندگان تأمین خواهد شد.

به گزارش فارس، حامد قادر مرزی در مراسم امضای تفاهم‌نامه پوشش بیمه‌ای قالیبافان اظهار کرد:

تفاهم‌نامه‌ای که شرکت ملی فرش ایران به امضا رسید تا ۲ هزار فرد ثبت‌شده و هر تعداد دیگری که در صنعت فرش فعال هستند، تحت پوشش بیمه اجتماعی قرار گیرند.

وی تأکید کرد: هر تعداد فعال صنعت فرش در هر نقطه از ایران که وجود داشته باشد، آمادگی داریم آنها را با اعطای

پارانیه ۷۰ درصدی در صندوق بیمه اجتماعی تحت پوشش قرار دهیم به این معنا که ۷۰ درصد حق بیمه آنها را به عنوان نماینده دولت پرداخت می‌کنیم و ۳۰ درصد دیگر را شرکت ملی فرش با همکاری یافندگان پرداخت خواهد کرد.

مدیر عامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر، با اجرای این طرح فعالان صنعت فرش در آینده می‌توانند از مزایای بیمه اجتماعی به‌خودر شوند. قادر مرزی درباره خدمات این پوشش بیمه‌ای نیز گفت: افراد تحت پوشش تنها ۳۰ درصد حق بیمه را پرداخت می‌کنند و ۷۰ درصد پارانیه بر خود دارند. همچنین افراد پس از بازنشستگی از سه خدمت اصلی بیمه اجتماعی بهره‌مند خواهند شد.

یک فعال صنفی:

سلامت کارگر نباید قربانی تسهیل کسب و کار شود

فتاحی با اشاره به تعهدات بین‌المللی ایران، تصریح کرد: ایران از بهمن ۱۴۰۲ متعهد به اجرای مقاله‌نامه شماره ۱۵۵ سازمان بین‌المللی کار شد که بر شناسایی و مهار خطر پیش از تبدیل شدن به حادثه تأکید دارد.

وی افزود: کاهش لایه‌های نظارتی بر پیمانکاران، نه تنها با قانون کار داخلی سازگار نیست، بلکه تعارض آشکاری با تعهدات بین‌المللی کشور دارد و نمی‌توان همزمان

به مقاله‌نامه‌های جهانی پیوست و ابزارهای احراز صلاحیت ایمنی را حذف کرد. این فعال صنفی برای خروج از این بحران و بهبود وضعیت ایمنی شغلی، چندین محور کلیدی را پیشنهاد داد: واکنشی به پیشگیری فعال و مستمر تغییر یابد و تعداد و توان تخصصی بازرسان افزایش کند.

وی همچنین بر ضرورت کامل الزامات ایمنی و قانون کار به مناطق آزاد و ویژه اقتصادی برای پایان دادن به دوگانگی حقوقی در حفاظت از جان نیروی کار تأکید کرد و افزود: شفافیت مطلق در انتشار گزارش حوادث کار، بازرسی‌ها و تخلفات ایمنی ضروری است تا افکار عمومی و خانواده‌های آسیب‌دیده بتوانند روند پاسخگویی را پیگیری کنند. فتاحی تأکید کرد: دولت باید صریحاً روشن کند که در انتخاب میان سود و سرعت پیمانکار فاقد صلاحیت، در کنار کدام طرف می‌ایستد؟ وی هشدار داد: توسعه‌ای که بر بیکره‌های سوخته و خانواده‌های داغدار بنا نشود، توسعه نیست بلکه فرسایش سرمایه انسانی کشور است لذا خواستار بازگشت به استانداردهای ایمنی هستیم تا هیچ کارگری به بهای «تسهیل کسب و کار» جان خود را از دست ندهد.



خانه پرستار ایران:

اختلاف شدید کارانه پزشک جراح با حقوق پرستاران، مصداق تبعیض است

خانه پرستار ایران با انتقاد از فاصله فاحش میان کارانه جراحان و سایر نیروهای دخیل در فرایند درمان، این اختلاف را نمونه‌ای از تبعیض در نظام پرداخت حوزه سلامت دانست.

در گزارش خانه پرستار ایران آمده است: در فرایند انجام هر عمل جراحی، حدود ۴۲ نفر از پرسنل اتاق عمل، گروه پرستاری و نیروهای خدماتی به‌صورت مستقیم و غیرمستقیم در فرایند درمان و ارائه خدمت به بیمار نقش دارند. بر اساس میانگین

خانه پرستار ایران با انتقاد از فاصله فاحش میان کارانه جراحان و سایر نیروهای دخیل در فرایند درمان، این اختلاف را نمونه‌ای از تبعیض در نظام پرداخت حوزه سلامت دانست.

در گزارش خانه پرستار ایران آمده است: در فرایند انجام هر عمل جراحی، حدود ۴۲ نفر از پرسنل اتاق عمل، گروه پرستاری و نیروهای خدماتی به‌صورت مستقیم و غیرمستقیم در فرایند درمان و ارائه خدمت به بیمار نقش دارند. بر اساس میانگین