

اخبار فولاد

رونمایی از استراژی و سیاست های نوآوری فولاد مبارکه



به همت شرکت فولاد مبار که جشنواره و نمایشگاه ملی «مسیر آینده» با حضور ۳۰۰ شرکت دانش بنیان، اسفندماه امسال در دانشگاه صنعتی اصفهان شهرک علمی تحقیقاتی اصفهان برگزار می شود. به همت شرکت فولاد مبار که ،جشنواره و رویداد ملی «مسیر آینده» با حضور ۳۰۰ شرکت دانش بنیان کشور، ۷۰۶ اسفندماه ۱۴۰۱ در دانشگاه صنعتی اصفهان شهرک علمی تحقیقاتی اصفهان برگزار می شود. در این رویداد از استراژی رشد و سیاست های نوآوری گروه فولاد مبار که رونمایی می شود. همچنین در حاشیه این رویداد در نمایشگاهی ۲۰۰ شرکت دانش بنیان فعال در صنعت فولاد آخرین دستاوردهای خود را در معرض دید اهالی این صنعت قرار می دهند. طبق برنامه ریزی ها قرار است معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان رئیس جمهوری، مدیران کشوری و جمعی از مدیران صنعت فولاد به همراه از جمعی از مدیران فولاد مبار که از این نمایشگاه بازدید خواهند کرد. این جشنواره بزرگ ترین فرصت برای تعامل شرکت های دانش بنیان و فعالین زیست بوم نوآوری با فولاد مبار که است. محور های برگزاری رویداد شامل موارد زیر است: منابع اولیه معدنی - تولید فولاد سبز - تجهیزات و فرایندهای تولیدی نوین- مواد مصرفی - انرژی - فرآوری ضایعات فرایندی و محصولات جانبی - آب- انقلاب صنعتی چهارم - محصولات فولادی پیشرفته. همچنین در حاشیه این جشنواره رویدادهای متنوعی از جمله پنل هم اندیشی مدیران ارشد گروه فولاد مبار که با شرکت های دانش بنیان، کارگاه مسیر موفقیت با حضور کارآفرینان برتر، تور فناوریانه بازدید از فولاد مبار که و... برگزار خواهد شد. داوطلبان برای شرکت در این رویداد می توانند به آدرس <https://mstid.com/event> مراجعه نموده و برای کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۰۹۰۵۶۲۳۱۶۴ تماس حاصل نمایند.



شرکت فولاد مبارکه از حاکمیت شرکتی خیلی خوبی برخوردار است



مدیرعامل شرکت بورس اوراق بهادار گفت: شرکت فولاد مبار که از حاکمیت شرکتی خیلی خوبی برخوردار است. از این رو سیاست گذاری ها باید به گونه ای اتخاذ شود که روند پایدار در آمد و سودآوری این شرکت را برای توسعه آتی حفظ نماید. گذرزی مدیرعامل شرکت بورس اوراق بهادار در جریان بازدید از فولاد مبار که اظهار کرد: هدف از چنین بازدیدهایی در ابتدا آشنایی مسئولان بازار سرمایه باشرکت ها و محصولات تولیدی آن ها است. از آنجایی فولاد مبار که نقش بسیار مهمی در ازآوری کشور عزیزمان دارم، مهم است که سیاست گذاری اقتصادی در عرصه کلان این شرکت حتماً در بخش تولید با حساسیت زیاد تصمیم گیری شود. مدیرعامل شرکت بورس اوراق بهادار تصریح کرد: شرکت فولاد مبار که از حاکمیت شرکتی خیلی خوبی برخوردار است، از این رو سیاست گذاری ها باید به گونه ای اتخاذ شود که روند پایدار در آمد و سودآوری این شرکت را برای توسعه آتی حفظ نماید که امیدواریم با تلاش و اراده تیم مدیریت و کارکنان این شرکت، در آینده نیز شاهد سرفرازی و سر بلندی بیش از پیش فولاد مبار که در بازار سرمایه و صنعت فولاد کشور باشیم.



انتصاب سرپرست جدید معاونت فروش و بازاریابی فولاد مبارکه و مشاور فرهنگی اجتماعی مدیرعامل

مدیرعامل فولاد مبار که طی حکمی رضا حیدری را به عنوان سرپرست معاونت فروش و بازاریابی و سعید نظام زاده را به عنوان مشاور فرهنگی اجتماعی مدیرعامل منصوب کرد. طیب نیا مدیرعامل فولاد مبار که طی حکمی رضا حیدری را به عنوان سرپرست معاونت فروش و بازاریابی و سعید نظام زاده را به عنوان مشاور فرهنگی اجتماعی مدیرعامل منصوب کرد. گفتنی است حیدری، دارای مدرک کارشناسی مهندسی مکانیک و کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی بوده و پیش از این در سمت مدیرعامل هلدینگ فولاد متیل مشغول به فعالیت بوده است و سعید نظام زاده دارای مدرک کارشناسی ارشد علوم قرآن و حدیث و دارای مدرک سطح ۳ علوم جزوی است و از جمله سوابق وی به عضویت هیئت مدیره سازمان فرهنگی اجتماعی ورزشی شهرهای اصفهان، عضویت میز فرهنگ شهرداری اصفهان و معاون فرهنگی گروه صنعتی انتخاب می توان اشاره نمود.

است و تقریباً تمام حوادث قابل پیش بینی و پیشگیری هستند.

کیانسی، رئیس ایمنی، بهداشت حرفه ای و آتش نشانی: تعهد مدیران

و کارکنان شرکت به مقوله ایمنی بسیار حائز اهمیت است. کارکنان باید به ایمنی به عنوان اولویت شماره یک متعهد باشند. تحلیل حوادث نشان می دهد نقش کنترلی و نظارت مؤثر شیفت فورمن ها در پیشگیری از حوادث بسیار ارزشمند و مهم است. تهیه دستورالعمل ها و استانداردهای روشن برای درک وظیفه و عملکرد ایمنی افراد در محل کار از ضروریات است. ضمن اینکه شیفت فورمن ها الگوهای مناسبی برای سایر کارکنان در زمینه پیروی از قوانین ایمنی هستند.

آموزش صحیح افراد و استفاده کارکنان تازه دستخدا از تجربیات شیفت فورمن ها جهت هوشیاری و حساسیت بیشتر نسبت به خطرات محیط کار نیز باید با جدیت دنبال شود. به خاطر داشته باشیم دست یابی به نتایج مطلوب ایمنی مستلزم صرف زمان و انگیزه جهت انجام ایمن فعالیت ها و تکرار رفتار های ایمن به صورت مستمر است.

گفتنی است در این جلسه شاهسون، سرپرست ایمنی فنی و بازرسی، در گزارشی به مصوبات صورت جلسات قبل کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار پرداخت و مدیران و رؤسای نواحی مختلف به اقدامات انجام گرفته در زمینه موارد مطرح شده اشاره و گزارش مصوری از آن ها ارائه کردند. همچنین پرنیان ایل یگ کارشناس هماهنگ کننده HSE در گزارشی به اقدامات مورد نیاز جهت تأمین ایمنی روانی کارکنان و به تشریح انواع مدل های مدیریت و تأثیر آن در ایمنی روانی پرداخت.

معاون بهره برداری شرکت تأکید کرد؛

انجام ایمن فعالیت ها با حس مسئولیت پذیری در فولاد مبارکه



یافته های ایمنی نیز از نکات حائز اهمیت دیگر است و باید برای رفع مغایرت های اعلام شده از طرف واحد بازرسی ایمنی و فنی همت شود. **مدرسی فر، مدیر بهداشت حرفه ای، ایمنی و محیط زیست:** باید به اصول فرهنگ ایمنی روانی کارکنان و اهمیت ارتباط بین مدیران واحدها و کارکنان جهت اجرای خط مشی ایمنی، بهداشت حرفه ای و محیط زیست شرکت توجه کافی داشته باشیم. به خاطر داشته باشیم کارکنان مادام که در زمینه ایمنی روانی، وضعیت مطلوبی قرار داشته باشند، به مدیران خود اعتماد می کنند. ریشه یابی علل دقیق حوادث و انجام اقدامات اصلاحی پیرامون آن ها به منظور جلوگیری از تکرار حوادث از نکات مهم و

کاهش حوادث و همچنین به سه نکته اساسی ذیل توجه داشته باشیم: اول اینکه رفتار و تفکر ایمن ملکه ذهن افراد شود و کارکنان به خطرات محیط کار توجه کنند. در مرحله دوم آراستگی و چیدمان مناسب تجهیزات و محیط کار گاه قرار دارد که موجب تقویت ایمنی و افزایش بهره وری و نشاط سازمانی می شود و سومین مورد حس مسئولیت پذیری شیفت فورمن ها و کارکنان جهت انجام فعالیت ها است که اصول اولیه ارتقای ایمنی شرکت فولاد مبار که به شمار می آید. در تمام حوادث، امکان بروز شرایط بسیار سخت و هولناک وجود دارد؛ از این رو باید بر انجام اقدامات اصلاحی و ایمن سازی تمرکز بیشتری داشته باشیم. تهیه و تدوین دستورالعمل های اجرایی فعالیت ها و پیگیری

در راستای مسئولیت های اجتماعی شرکت فولاد مبارکه انجام شد؛

امداد رسانی به هم وطنان زلزله زده خوی و مردم محاصره شده در برف کوه رنگ

۵-۱۰ سال یک دستگاه مکنده صنعتی بزرگ ۱۰ هزار لیتری برای جمع آوری آب های جمع شده در جاده های مواصلاتی بهارستان، منطقه پلیس راه فولادشهر، محدوده فخرآباد، ده سرخ و مرق اصفهان؛

۶-۱۰ سال چندین دستگاه تانکر برای حمل آب های سطحی جمع آوری شده از جاده ها؛

۷- تهیه و توزیع ۱۱۰۰ بسته معیشتی شامل برنج، روغن و کنسرو برای عزیزان گرفتار در برف منطقه کوه رنگ.

وی گفت: فولاد مبار که همواره به عنوان یک بنگاه ملی و شهروند شرکتی مسئولیت پذیری، در شرایط سخت و بحرانی، در کنار هم وطنان و یاری رسان آسیب دیدگان بوده است و همان طور که در تلاش است با تولید انواع محصولات فولادی در رشد و توسعه فزاینده صنعت، اقتصاد و معیشت جامعه ایفای نقش کند، در مواقع بحرانی مانند شیوع ویروس کرونا، جاری شدن سیل در جنوب و جنوبی غربی کشور، وقوع زلزله غرب کشور و زلزله یاسوج در سال های گذشته و همچنین با حضور به موقع کنار مردم خوی در آذربایجان غربی و مردم شریف غرب استان در حال حاضر، به مسئولیت اجتماعی خود در چارچوب قوانین و ضوابط سازمان متعهد بوده است.

برای در بخش پایانی سخنان خود در همین زمینه از حضور مؤثر فرماندهی و اعضای حوزه مقاومت شهید موحیدیان و گروه جهادی شهدای فولاد و همکاری مدیریت های مختلف شرکت و همچنین از همکاری ارزشمند شرکت های پیمانکاری ایثارگران فعال، پیشاتازان بردین، زاگرس ارکا و شرکت حمل و نقل توکا که در راستای اهداف کلان و عمل به مسئولیت های اجتماعی فولاد مبار که به موقع پای کار آمدند و ایفای نقش نمودند، تشکر و قدردانی کرد.



کمک کنند. نگاه انجمن خیرین مسکن ساز نیز به مقوله ساخت مسکن نیز همه جانبه و ساخت با کیفیت بوده است. از این رو آمادگی لازم را داریم در قالبیت این تفاهم نامه مسکن با کیفیت را به کارکنان فولاد هرمزگان تحویل دهیم. در پایان این جلسه، مسئولان انجمن خیرین مسکن ساز به همراه مدیرعامل و معاونان شرکت فولاد هرمزگان از خطوط تولید بازدید کردند و در جریان فعالیت تولیدی شرکت قرار گرفتند.

امضای تفاهم نامه ساخت و تامین مسکن کارگری فولاد هرمزگان

فولاد هرمزگان در زمینه انجام مسئولیت های اجتماعی بوده است.

وی با اشاره به توسعه فولاد هرمزگان در سال های آینده، بر نیاز مبرم ساخت مسکن برای کارکنان تأکید کرد و گفت: امیدوار هستیم در قالب این تفاهم نامه کارکنان را صاحب مسکن کنیم تا کاری ماندگار برای آیندگان رقم بخورد و برای کارکنان، دلبستگی لازم را نسبت به سازمان مستحکم تر از قبل کند.

خاکی پور مدیرعامل انجمن خیرین مسکن ساز ایران در این جلسه با اشاره به سابقه فعالیت انجمن خیرین مسکن ساز ایران در سال های گذشته، آن را بازوی کمکی دولت در ساخت مسکن برای اقشار مختلف عنوان کرد و گفت: کارخانه های بزرگ تولیدی می توانند در راستای انجام مسئولیت های اجتماعی و چارچوبی که قانون برای آن ها تعیین کرده است، به کارکنان جهت تامین مسکن

معروف خانی در این جلسه با بیان اینکه تمایل داریم همکاری ها برای ساخت مسکن فولاد هرمزگان افزایش یابد، تصریح کرد: ساخت مسکن برای کارکنان یک پروژه ماندگار است و می تواند در افزایش روحیه آن ها تأثیر بسزایی داشته باشد. فولاد هرمزگان ظرفیت های بسیار خوبی در این زمینه دارد و با توجه به عزم دولت برای ساخت مسکن، می توانیم از این فرصت به نواح حسن استفاده کنیم. مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان تأکید کرد: فولاد هرمزگان در همه عرصه های انجام مسئولیت های اجتماعی پیشرو بوده و به ویژه در دو سال اخیر شتاب آن بیشتر شده است. تحت پوشش قراردادن ۲۰ هزار تیم، فعالیت در عرصه ورزش استانی و کشوری، کمک به تامین آب آشامیدنی روستاهای محروم استان هرمزگان، تامین اکسیژن رایگان بیمارستان ها برای بیماران کرونایی، کمک به سازمان های مردم نهاد و خیریه و... از جمله فعالیت های

تفاهم نامه همکاری بین شرکت فولاد هرمزگان و انجمن خیرین مسکن ساز ایران به منظور ساخت و تامین مسکن جامعه کارگری فولاد هرمزگان و اعلام آمادگی دوجانبه جهت همکاری های بیشتر منعقد شد. طی جلسه ای مشترک با حضور معروف خانی مدیرعامل، کیکاووس ندایی معاون منابع انسانی و مصطفی متقی معاون مالی و اقتصادی شرکت فولاد هرمزگان، فرهاد خاکی پور مدیرعامل انجمن خیرین مسکن ساز ایران و مدیرکل دفتر مشارکت های مردمی حساب ۱۰۰۰ امام (ره)، علی محمد حمیدی مدیرعامل انجمن خیرین مسکن ساز استان هرمزگان و حجت الاسلام پور نصیر مسئول دفتر نماینده ولی فقیه در بنیاد مسکن انقلاب اسلامی استان هرمزگان، تفاهم نامه ساخت و تامین مسکن جامعه کارگری فولاد هرمزگان به امضا رسید و طرفین آمادگی خود را به منظور همکاری های دوجانبه اعلام کردند.

خبر