

مدیرعامل تأمین اجتماعی:

آماده پوشش ۶ میلیون بیمه نشده کشور هستیم

مدیرعامل تأمین اجتماعی بابیان اینکه برآورده کنیم می توان حدود ۶ میلیون نفر از افراد بیمه نشده را تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار داد، از تسویه بدهی های موقوف دانشگاه علوم پزشکی در سال جاری خبر داد و گفت: در صدمید از انباشت این بدهی ها جلوگیری کنیم. به گزارش ایسنا، هاشم موسوی در دیدار با «محمد رضا هاشمی» استاندار سمنان با اشاره به اینکه در سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ بیش از یک میلیون و ۹۰۰ هزار نفر بیمه شده جدید به بیمه شدگان تأمین اجتماعی افزوده شده، گفت: برآورد ما این است که می توان حدود ۶ میلیون نفر دیگر از افراد بیمه نشده را تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار داد. وی اظهار کرد: در ابتدای دوره، مدیریتی جدید، تأمین اجتماعی برای پرداخت تعهدات خود ماهانه بین ۵ تا ۷ هزار میلیارد تومان کسری نقدینگی داشت و از برخی مسئولان دولت قبل، نقل شده بود که اگر مدیران جدید سازمان بتوانند یک ماه حقوق و مستمری پرداخت کنند، کار بزرگی کرده اند.

ثبت نام وام ۲۰ میلیونی بازنشستگان از امروز آغاز می شود

ثبت نام غیرحضوری متقاضیان تسهیلات قرض الحسنه بازنشستگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی که از روز شنبه (۲۱ مردادماه) در سامانه ثبت نام مستقیم این سازمان فعال خواهد شد، به مدت یک هفته انجام می شود. به گزارش ایسنا، در این مرحله، پس از بررسی و احراز شرایط متقاضیان، تعداد ۴۰ هزار فقره تسهیلات قرض الحسنه ۲۰۰ میلیون ریالی به بازنشستگان و مستمری بگیران و جد شرایط این سازمان که در مهلت مقرر در سامانه تسهیلات ثبت نام کنند، پرداخت خواهد شد.

معاون بیمه ای تأمین اجتماعی:

۸۶۰ هزار راننده حمل و نقل عمومی تحت پوشش بیمه هستند

معاون بیمه ای تأمین اجتماعی ضمن تشریح آخرین وضعیت بیمه رانندگان درون و برون شهری گفت: اکنون ۸۶۰ هزار راننده حمل و نقل عمومی درون شهری و برون شهری با پرداخت ۱۳.۵ درصد حق بیمه از معافیت سهم دولتی برخوردار هستند که ۲۵۰ هزار نفر از این جمعیت رانندگان درون شهری و مابقی برون شهری محسوب می شوند. محمد محمدی در گفت و گو با ایرنا افزود: از سال ۹۳ تا ۹۷ هیچ اعتباری برای تأمین اجتماعی به منظور سهم این مجموعه در بودجه مربوطه پیش بینی نشد. وی افزود: از سال ۹۸ این اعتبار در قانون بودجه تعریف شد اما ردیف های بودجه تجمیع و به بیان دیگر، ذیل تبصره ۱۴ قانون بودجه امسال برای تأمین اجتماعی ۱۳ هزار میلیارد تومان برای ۱۲ گروه اعم از رانندگان حمل و نقل عمومی درون شهری و برون شهری، زنان سرپرست خانوار تحت پوشش کمیته امداد و سازمان بهزیستی کشور، قالیبافان، فعالان حوزه صنایع دستی، کارکنان مراکز توانبخشی و معلولان، زنبورداران و صیادان و کارفرمایان صنفی که در آمدپیش بینی شده معاون تأمین اجتماعی توضیح داد: رقم مذکور بیش از ۴۰ همت است اما با وجود پیگیری های سازمان و شرکت در کمیسیون های بودجه، اعتبار باقی مانده افزایش نیافت که با وجود این مسأله نیز بخشی از رانندگان حمل و نقل عمومی تحت پوشش خدمات حمایتی قرار گرفتند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

واحدهای تولیدی نباید تعطیل شوند

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: هیچ واحد تولیدی نباید به خاطر برخی مسائل از رونق بیفتد. به گزارش خبرگزاری مهر، صولت مرتضوی روز پنجشنبه در بازدید از شرکت چوکای تالش اظهار کرد: چوکای باید به روزهای اوج خود برگردد و این مهم با تلاش، همدلی و همراهی تحقق می پذیرد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بابیان اینکه باید مشکلات حقوقی این مجموعه حل و فصل شود، گفت: هیچ مجموعه ای تولیدی نباید به خاطر برخی مشکلات و مسائل جزئی از رونق بیفتد و تعطیل شود. مرتضوی بابیان اینکه املاک متصرفی چوکا تعیین تکلیف شود، اضافه کرد: در نشست با محوریت استاندار و رئیس کل دادگستری گیلان مسأله املاک متصرفی این مجموعه حل و فصل شود. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بابیان اینکه عایدات مولدسازی این مجموعه در تالش هزینه می شود، گفت: چوکا متعلق به گیلان و شهرستان تالش است و باید برای این منطقه منتفع باشد.

فعالان صنفی با گره زدن دستمزد به قیمت محصول مخالف هستند
گرانی نان؛ سفره تمام کارگران

نسرین هزاره مقدم

در روزهای میانی مردادماه، گرانی نان در کشور رسمیت یافت و تقریباً تأیید شد. این موج از سوم مرداد از خراسان رضوی به راه افتاد و شانزدهم مرداد ماه اعلام شد که در مشهد نان بربری در یک هفته اخیر ۴۳ درصد افزایش قیمت داشته و تا پایان مرداد افزایش قیمت های برای سایر استان ها از جمله تهران هم اعمال خواهد شد.

تا امروز گرانی نان حداقل در ۱۰ استان کشور اجرایی شده است. میزان افزایش قیمت هر قرص نان، بسته به نوع آن از ۳۰ تا بیش از ۴۰ درصد بوده و اختیار تصمیم گیری در مورد آن، به عهده استان ها گذاشته شده است.

موضوع گرانی نان در روزهای اخیر با سبیلی از انتقادات مواجه شد. برخی به وعده های دولت در ابتدای سال از جاع می دهند که قرار بود چیزی گران نشود و برخی می گویند این گرانی مقدمه شوک های تومی دیگر خواهد بود. این انتقادات در حالی مطرح شده که گرانی قوت غالب مردم با اصطلاح «اصلاح قیمت» به سرتیتر رسانه ها آمده است. در این بین دولت معتقد است قیمت

دامردوی: ما کارگران خباز هم راضی به افزایش قیمت نان نیستیم. متأسفانه افزایش دستمزد کارگران بستگی به افزایش قیمت نان دارد و این روالی ست که سال هاست در همه شهرهای کشور پیاده می شود

گفت و گو

نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری:

کاهش نرخ بیکاری با مزد بیشتر محقق می شود



تاکید دوباره وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر ضرورت اجرای طرح استاد-شاگردی، بحث های جدیدی را در حوزه روابط کار مطرح کرده است. از دیدگاه مقامات وزارت کار، این طرح که بر اساس آن، کارآموز ملزم بود سه سال برای هر کارفرمایی که داوطلب شرکت در طرح است، نقش شاگردی و کارآموز را ایفا کند، نباید از برنامه هفتم توسعه حذف می شد.

«علیرضا حیدری» نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با اشاره به اصرار صولت مرتضوی بر بهره کشانه نبودن طرح استاد-شاگردی گفت: فرضیه دولت وزیر کار این است که ما می توانیم چیزی به نام استاد-شاگردی بدون سوءاستفاده از نیروی کار را داشته باشیم. باید به آقایان گفت که بحث مهارت آموزی و آموزش مهارتی مسیر خاص خودش را دارد و انواع مراکز آموزش فنی، هم به شکل آزان و تقریباً رایگان در دولت و مجموعه سازمان فنی و حرفه ای وجود دارد و هم از طریق مراکز آموزش آزاد فنی در بخش خصوصی ارائه می شود.

وی افزود: حتی مراکز خصوصی آموزش که بخش عمده مراکز آموزشی فنی کشور را تشکیل می دهند، توسط دولت مجوز دریافت می کنند و از موانع آموزش دولتی و سازمان فنی و حرفه ای بر گزار می کنند این انحصار در اعطای مجوز و آزمون به آن معناست که دولت حتی در بحث آموزش و اعطای مدرک و همچنین مجوز آموزش نیز به هیچ نهادی به جز خود اعتماد ندارد و نبود این اعتماد به حق و درست است. حال چطور دولت حاضر می شود آموزش و نگهداری از نیروی کار جوان و نوجوان را با آن همه مسئولیت به کارفرمایان کوچک و متوسط و خردسپار؟

حیدری تأکید کرد: مهارت آموزی توأم با آموزش، چنان اهمیتی دارد که یک نهاد حکومتی مثل سازمان فنی و حرفه ای آزمون آن را نیز به بخش خصوصی و آموزشگاه آزاد اوتانگذار کند و استاندار خود را در روزار تاختنای که خود در استانداردهای آموزشی چنین وسواسی دارد، چطور می تواند ادعا کند که ما در بحث استاد-شاگردی نگاه

زننگه:

کمیسیون تلفیق فعلاً تصمیمی درباره سن بازنشستگی نگرفته است

سخنگوی کمیسیون تلفیق بر نامه هفتم درباره تعیین تکلیف سن بازنشستگی در بر نامه هفتم توسعه گفت که دولت در ماده های پیشنهاد کرده بود که هر سال شش ماه به سن بازنشستگی اضافه شود. با توجه به برخی ایرادات از لحاظ قانون اساسی در حقوق مکتسبه، این ماده مرعاً گذاشته شد. محسن زننگه در گفت و گو با تسنیم اظهار داشت: کمیسیون تلفیق در مصوبه ای دولت را مکلف به بازبینی آیین نامه و

نان واقعی سازی و اصلاح شده اما گرانی ۴۰ درصدی اصلی ترین مولفه خوراکی فرودستان، نتیجه ای ندارد جز اینکه سفره های دهک های فرودست باز هم خالی تر می شود.

تا امروز گرانی نان، به آهستگی در سراسر کشور فراگیر شده است. یکی دیگر از استدلالات دولت در سطح محلی مسئولان استانی برای این شوک در مانی، به مساله دستمزد کارگران نانوا می هار می گردد. این افراد می گویند چون کارفرمایان خباز با قیمت های قبلی سود چندانی نمی بردند، با آن نرخ نامه ها امکان افزایش دستمزد کارگران نانوا می هار وجود نداشت.

این استدلال هالالبته پذیرفتنی نیست چون بر اساس قوانین بالادستی و به طور مشخص قانون کار، دستمزد تمام کارگران شاغل باید بر اساس نرخ تورم و سبدهای نه های حداقلی زندگی افزایش یابد و هیچ کجای هیچ قانونی نیامده که افزایش مزد کارگر بسته به قیمت فروش محصول باشد. فروش محصولات و تولیدات و میزان سودآوری کارفرما اساساً ارتباطی با دستمزد کارگران ندارد اما در دهه های اخیر و بر اساس یک رویه عرفی غیر قانونی، افزایش حقوق کارگران خباز به قیمت نان و افزایش این قیمت گره خورده است. بعد از بار گرانی نان، پیمان های دسته جمعی سه جانبه میان کارفرمایان هر شهر و استان، نمایندگان دولت و نمایندگان کارگران منعقد و مزد کارگران افزایش می یابد.

مخالفت کارگران خباز با افزایش قیمت نان

طبق عرف جاری، برای اینکه کارگران خباز بتوانند از افزایش مزد

ندارد. اجاره خانه ها در این یک سال بیش از ۱۰۰ درصد گران شده اما کارگران نانوا می بعد از مدت ها فریزز مزدی، توانسته اند ۳۵ تا ۴۰ درصد افزایش مزد به دست آورند آن هم بعد از گرانی ۴۰ و چند درصدی نان.

«علیرضا دامردوی» دبیر انجمن صنفی کارگران خباز سبزوار و استان خراسان رضوی معتقد است که این شیوه تناسبی با قانون ندارد و باید تغییر کند.

دامردوی با بیان اینکه «ما کارگران خباز راضی به افزایش قیمت نان نیستیم»، می گوید: متأسفانه افزایش دستمزد کارگران بستگی به افزایش قیمت نان دارد. این روالی ست که سال هاست در همه شهرهای کشور پیاده می شود. وقتی دولت نه از کارگران نانوا و نه از کارفرمایان نانوا حمایت نمی کند، اوضاع نابه سامان ادامه خواهد داشت. اگر دولت حمایت نکند، هم وضعیت نانوا می ها خوب می شود و هم وضعیت کارگران نانوا.

سوم مرداد نان در خراسان رضوی گران شد. دامردوی می گوید در سبزوار سه چهار روز است برای افزایش دستمزد کارگران خباز با اتحادیه کارفرمایان در محل اداره کار توافق شده و بر اساس این توافق سه جانبه، دستمزد کارگران خباز سبزوار برای چانه گیر و کارگران در آرد، ۳۵ درصد برای شاطر ۴۰ درصد افزایش یافته است.

دبیر کانون انجمن صنفی کارگران خباز سبزوار، معتقد است که افزایش دستمزد کارگران تناسبی با نرخ تورم

اگر این منطق درست بود کشورهای توسعه یافته که پیش از بحث آموزش فنی و حرفه ای هستند، چنین تجربیاتی را داشتند. در بسیاری از کشورهای توسعه یافته کارفرما تا گواهی و مدرک معتبر دریافت آموزش فنی در آن حوزه را نداشته باشد، اصلاً استخدامی انجام نمی دهد و جرات ندارد نیرویی جز افراد دارای چنین مدرکی را جذب کند. این مدرک ها شامل تأیید آشنایی کارگر با مخاطرات شغلی آن نیز هست.

این کارشناس اقتصادی اضافه کرد: ممکن است یک کارخانه یا یک شرکت، یک نهاد آموزشی در خود محیط کار دایر کند که نیروی کار جدید در آن پیش از ورود جدی به کار آموزش ببینند. مثلاً در بسیاری کشورهای توسعه یافته گفته می شود که شمالی ابتدا یک دوره درون کارخانه زیر نظر واحد آموزش شرکت می روید و سپس وارد دوره کارورزی کوتاه مدت شده و بعد از آن نیروی کار پذیرفته می شود اما این کار اصولی و درست تنها در کارگاه های متوسط و بزرگ قابل هدف گیری است. کارگاه های بالای ۱۰۰ و ۵۰۰ پرسنل می توانند چنین ساز و کاری داشته باشند. آموزش در کارگاه های خرد بسیار متفاوت است و هیچ نهادسازی جدی و استاندارد سازی حداقلی برای آموزش در آن حوزه رخ نمی دهد.

وی ادامه داد: چنین سیاست هایی مثل استاد-شاگردی به خودی خود اشتغال ایجاد نمی کند. مشکل بیکاری و مشکل عدم رجوع کارگر به محیط کار مربوط به مهارت و نهاد کارگر نیست بلکه به طور عمده به خاطر وجود کودتومی در اقتصاد کشور است. این اقتصاد که ویژگی ر کودتومی دارد، در ذات خود نمی تواند اشتغال ایجاد کند. این نوع اقتصادی می تواند بیکار جدید تولید کند اما اشتغال در ابعاد کارخانهای بزرگ در چنین سنسازو کار اقتصادی خاصی یک مسأله غیر عادی است. تولید ناخالص داخلی ماطی یک دوره ۱۰ ساله رشد یک درصدی داشته در حالی که صدهزار جمعیت مطالبه گر شغل هر ساله افزوده شده لذا با این سازو کار هانی توان شغل ایجاد کرد.

حیدری با اشاره به سیاست های اشتغال زایی دولت تأکید کرد: دولت می تواند کارگران را از قیمت ایجاد کند. یک راهکار برای افزایش بهره وری و تولید همین است اما همین سیاست که دولت تمایل زیادی به اجرای آن داشته و امسال نیز با تصویب مزد به اندازه نصف سبد معیشت آن را انجام داد، در ادامه به ضد خودش بدل می شود.



می شود، هزینه های زندگی کارگران افزایش می یابد. کارگران خباز هم جزو کارگران هستند و اتفاقاً از لایه های فرودست این طبقه به شمار می آیند. به گفته او، مزد کارگران باید ابتدای سال و بر اساس چانه زنی تشکیل های مستقل تعیین شود. چرا کاسه کوزه های ناتوانی اقتصاد بر سر کارگر شکسته می شود؟ هیچ دیواری کوتاه تر از کارگر نیست!

واقعیت این است که هیچ دیواری کوتاه تر از دیوار فروریخته کارگران یافت نمی شود. بار گرانی ها بر دوش کارگر است، بار بحران صندوق ها بر دوش کارگر است، بار مالیات ها هم بر دوش کارگر است و... این بار هم دولت می خواهد با قضیه گرانی نان، ساده و جزئی برخورد کند اما باید پذیرفت که دود این گرانی باز هم به چشم کارگر می رود؛ حتی همان کارگر خبازی که روزی ۱۰ ساعت در گرمای ۵۰ درجه، مقابل تنور نانوا می، چانه می گیرد و نان مقابل بندگان خدای گذارد.

بلواسی: وقتی آرد نان یک شبه گران می شود، هزینه های زندگی کارگران افزایش می یابد. کارگران خباز هم جزو کارگران هستند و اتفاقاً از لایه های فرودست این طبقه به شمار می آیند

امروزه بیکاری ماناسی از فقدان نیروی ماهر و عدم به کار گیری افراد مجرب و نبود آموزش در دسترس جوانان نیست، بلکه ناشی از مزد نامکفی است که باعث شده به اعتراف مقامات وزارت کار و کارفرمایان بسیاری از واحدها جذب نیروی کار نداشته باشند و برخی از کارخانه ها و کارگاه ها خالی از کارگر شود.

وی بیان کرد: وقتی شما کمتر از مزد تعادلی پرداخت کنید، انگیزه نیروی کار ماهر و همچنین انگیزه نیروی غیر ماهر برای مهارت آموزی کاهش پیدا می کند. با مزد پایین تر نرخ تعادلی مزد نرخ مشارکت اقتصادی کاهش بیشتری می یابد و در ادامه بخش غیر رسمی شغلی کشور و واسطه گری و مشاغل کاذب غیر رسمی رشد قابل ملاحظه پیدا می کنند. این مسائل مباحث پایه اقتصادی است که همه باید آن را بلد باشند اما مقامات فعلی وزارت کار در کی از این بحث های پایه ای اقتصاد بازار کار ندارند. در چنین شرایطی مسئولان و متولیان امر چون مسأله اصلی را نمی توانند حل کنند، مدام به این در و آن می زنند تا بتوانند با اقداماتی هر چند غیر موثر گزارش عملکردی به نهاد های بالادستی خود و رسانه ها ارائه دهند.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفت: ساختار آموزش و فرآیند آن کاملاً مشخص است. اینکه به بهانه آموزش نیروی کار نوجوان را در شرایط خطرناکی می یابد و در ادامه ها و راهی تهدید می کند، قرار دهیم و همه مخاطرات از آزار جسمی و روانی تا استثمار بدون آموزش در عین خطر حوادث شغلی را به کارآموز به عنوان شاگرد تحمیل کنیم، از محیط کار یک فضای ناامن در ذهن کارگر آینه ساز ایجاد کردیم که در ادامه خود این مسأله به بازار کار ضربه وارد خواهد کرد.

حیدری در پایان پیشنهاد داد: چه اشکالی داشت که خود دولت اعتباری می گذاشت که در همان محل های جوار کارگاهی یا خود واحدهای تولیدی طی یک دوره سه ماهه تا شش ماهه زیر نظر مربیان خودش به کارگر در قالب کارورزی آموزش داده شود؟ آموزش درباره خط تولید و ایمنی و چندین حرفه و فن دیگر به راحتی از این طریق ممکن بود و بعد از این دوره فرد کارگر شناخته می شد اما با طرح استادشاگردی مدنظر دولت معلوم نبود چندسال یک کارگر به عنوان شاگرد و کارآموز میان واحدهای مختلف دست به دست می شود. به عبارت بهتر، کاهش نرخ بیکاری نه با آموزش بیشتر که با مزد بیشتر محقق می شود.

از نظر سختی پایین تر از میانگین هستند. برای این دسته از افراد به ازای هر یک سال خدمت ۱.۳ برابر ارفاق در نظر گرفته شد که سقف آن هم حداکثر هفت سال است. سخنگوی کمیسیون تلفیق برنامه هفتم درباره تعیین تکلیف سن بازنشستگی در لایحه بر نامه هفتم، گفت: دولت در ماده ای پیشنهاد کرده بود که هر سال شش ماه به سن بازنشستگی اضافه شود. با توجه به برخی ایرادات از لحاظ قانون اساسی در حقوق مکتسبه این در مرعاً گذاشته شد و بعداً درباره آن تصمیم گیری می شود لذا هنوز کمیسیون در این باره مصوبه ای نداشته است.



ادامه داد: گروه دوم برای آن دسته از مشاغل سختی است که

دستور العمل مشاغل سخت کرد. در حال حاضر برای مشاغل سخت و زیان آور به ازای هر یک سال خدمت یک و نیم برابر محاسبه می شود. تلفیق در مصوبه خود این موضوع را به دو بخش تقسیم کرد: یک بخش شامل مشاغل سختی می شود که از نظر سختی بالاتر از حد میانگین هستند. برای این افراد به ازای یک سال خدمت یک و نیم برابر (یک سال و نیم) محاسبه می شود که سقف آن حداکثر ۱۰ سال است. وی