



این روزهای صدور حکم رسمی رئیس کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی از سوی معاونت روابط کار و وزارت کار با مانع روبه‌رو شده‌است. البته این اقدامات مسبوق به‌سابقه است. در زمان حضور محمد جهرمی در پست وزارت کار در دولت محمود احمدی‌نژاد نیز تلاش گسترده‌ای صورت گرفت تا در امور داخلی انتخابات تشکّل‌های کارگری و کارفرمایی مداخله شود.

معاون روابط کار آن زمان به‌همراه شخص وزیر در نیمه‌دوم دهه ۸۰ این ایده را داشتند که باید نوعی بازدارندگی در برابر تشکّل‌های کارگری و کارفرمایی ایجاد شود. تشکّل‌های مستقل و توانمند که هدفشان پیگیری مطالبات جامعه کارگری است، در این چهارچوب باید متوقف می‌شدند و در آن سال‌ها دو تا سه سال جامعه کارگری را بدون تشکّل صنفی کردند. آنها کانون عالی شوراهای انبیا متحل کردند.

معتقدم معاون فعلی روابط کار نیز این حوزه را نمی‌شناسد. اشتباه وزرای قبل در انتصاب رعیتی فرد در این پست موجب شده تا به دلیل عدم شناخت از این حوزه، معاونت فعلی روابط کار به جای اجرای سه‌جانبه‌گرایی، با نگاهی حذفی با تشکّل‌ها مواجه شود.

در فصل ششم قانون کار و ماده ۱۳۴ این قانون که در این فصل درج شده، کلیه روابط و اصول حاکم بر فعالیت و تشکّل یک تشکّل بازنشستگی آمده‌است. تدوین آیین‌نامه اجرایی این ماده نیز مانند بسیاری از مواد دیگر بر عهده دولت به عنوان مجری گذاشته شده‌است. در آیین‌نامه اولیه، مدت قانونی فعالیت کانون‌های بازنشستگی در سال عنوان شده بود.

در زمان وزارت شیخ الاسلامی در دولت دوم احمدی‌نژاد، این دوره سه سال و در زمان وزارت علی ربیعی در زمان روحانی، این دوره به چهار سال افزایش پیدامی‌کند و طی دو دستورالعمل، مدت زمان و دوره فعالیت دو برابر افزایش یافت. در اساسنامه کانون عالی بازنشستگان آمده که اگر دوره تمام شد، شش ماه مهلت وجود دارد که انتخابات برگزار شود. در پرونده اخیر، معاونت روابط کار و اداره کل تشکّل‌های کارگری و کارفرمایی در همان زمان طی نامه‌ای ابلاغ کرد که همه تشکّل‌های کانون‌های بازنشستگی که تاریخ کار آنها پایان یافته‌است، شش ماه مهلت دارند تا کانون‌های خود را با انتخابات تشکّل دهند. این مهلت شش ماهه از تاریخ دوم اردیبهشت ۱۴۰۱ شروع می‌شد. کانون‌هایی که در این شش ماه موفق به تشکّل نشدند، مجدداً فرجه‌ای جدید دریافت می‌کنند. براساس این فرجه جدید بسیاری از کانون‌ها از جمله کانون بازنشستگان تهران انتخابات خود را عقب انداخته و سپس تشکّل خود را شکل دادند ولی متأسفانه حالا با نظارت استصوابی و غیرقانونی معاونت روابط کار مواجه شده‌اند.

از همین رو معتقدم تشکّل‌های کارگری و بازنشستگی رسمی کشور، مظلوم هستند. فعالان تشکّل‌های قانونی و ریشه‌دار در فضای صنفی تاکنون از طرف بسیاری از مغرضان خارجی و همچنین عناصر ناهمسو با انقلاب بر چسب وابستگی خوردند و در داخل نیز با نگاه تنگ‌نظرانه داخلی‌ها روبه‌رو شده‌اند که حاکی از مظلومیت این تشکّل‌هاست. در حال حاضر به دلیل مشکلات موجود در کشور، بخشی از بدنه کارگری و بازنشستگی دچار ابهام است و مانع این بدبینی را به تشکّل‌ها و فعالیت قانونی افزایش دهیم لذا این را می‌خواهیم که وزیر جدید کار با دفاع از استقلال تشکّل‌ها، جامعه کارگری را به فعالیت قانون‌مدار صنفی بدبین نکند و فاصله بین مدیران اجرایی و فعالان تشکّل‌ها را عمیق نکند.

در همین زمینه، صولت مرتضوی به درستی و روشنی در جلسه‌ای اعتماد خود بر اهمیت سه‌جانبه‌گرایی به عنوان عنصر کلیدی تنظیم روابط کار اشاره کرد ولی باید گفت که با شعار نمی‌توان به سه‌جانبه‌گرایی رسید. لذا وزیر کار جدید می‌خواهیم تا در اجرای واقعی سه‌جانبه‌گرایی، از تجربه وزرای قبلی استفاده کند و از نظر نمایندگان واقعی کارگران و کارفرمایان بهره‌برد. دولت باید فعالان صنفی کشور را فارغ از مسائل سیاسی و جناحی نگاه کند چون نگرش جناحی به تشکّل‌ها اشتباه است. تجدیدنظر در تصمیم وزارت کار درباره انتخابات کانون عالی بازنشستگان و بررسی دقیق ایرادات حقوقی رفتار معاونت روابط کار در این حوزه، می‌تواند آزمون خوبی برای وزیر جدید کار باشد.

* رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری

تعطل یک ساله مجلس در تصویب یک طرح خوب، راه به فاجعه می‌برد

شروع تعدیل برخی از نیروهای پیمانکاری در کشور



طی روزهای گذشته اخبار متعددی از عدم تمدید قرارداد تعدادی برخی از نیروهای شرکتی در گوشه و کنار کشور به گوش رسید؛ اخباری که به نظر می‌رسد بی‌ارتباط با طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت نیست. طرحی که اگر به تصویب برسد، پیمانکاران باید از مراکز دولتی، عمومی و نیمه‌دولتی، حذف و این سازمان‌ها با نیروهای شرکتی خود قرارداد مستقیم ببندند. به گزارش «توسعه ایرانی»، روز یکشنبه پنجم تیر ماه نمایندگان مجلس با کلیات طرح «طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت» موافقت کردند ولی در ادامه و به پیشنهاد رئیس مجلس، درخواست بررسی این طرح به صورت دوشوری به رای نمایندگان گذاشته شد و نمایندگان مجلس با بررسی این طرح به صورت دوشوری نیز موافقت کردند و طرح فوق برای بررسی دقیق‌تر به کمیسیون اجتماعی بازگردانده شد.

حال تعطل سه ماه در بررسی این طرح در کمیسیون اجتماعی مجلس و تصویب نهایی آن در صحن باعث شده تا شرکت‌های دولتی که کار خود را به پیمانکاران واگذار کرده‌اند، بیم تصویب این طرح، دست به تعدیل نیروهای پیمانکاری بزنند و به عبارتی، طرحی که قرار بود باعث رفع تبعیض بین کارکنان دولتی و مراکز عمومی باشد، سبب شده که بخشی از این کارگران نیز بیکار شوند. «حسن باقری» عضو هیأت رئیسه شوراهای اسلامی کار با انتقاد طولانی شدن تصویب این طرح و تلاش برای تعدیل این دست از نیروها گفت: عموماً سازمان‌های دولتی و عمومی وقتی به دنبال اصلاح ساختار هستند، به کم کردن نیروی انسانی فکر می‌کنند در حالی که باید افراد پندیده کوتاه شود. ما باید برای اصلاح ساختارها، فرآیندها را کوتاه‌تر کنیم و حذف پیمانکاران یکی از اهداف اصلی طرح ساماندهی نیروی کار است. در راستای کوتاه کردن فرآیندها است.

باقری گفت: با کم کردن نیروها، سیستم ناکارآمد می‌شود و اقدامی که برخی از نهادها در تعدیل نیروهای خود انجام می‌دهند در واقع آسیب زن به عملکردشان است. این مسأله در اداره‌های دولتی و سازمان‌های عمومی وجود دارد و نتیجه این اقدامات در عملکرد آنها به وضوح مشخص است. آنها به دلیل کمبود نیرو، انجام برخی اقدامات و وظایف را از خود سلب کرده‌اند و مشکلاتی را به وجود آورده‌اند.



باقری: وقتی تصویب یک طرح، بعد از این همه تبلیغات طول می‌کشد راه را برای سودجویان باز می‌کند تا از هر راهی برای بی‌اثر کردن این طرح استفاده کنند و بخشی از تعدیل‌های اخیر هم در همین راستاست

همین راستاست. باقری بیان کرد: آنجا مجبور به پذیرش هر شرطی می‌کند عضو هیأت رئیسه شوراهای اسلامی کار به طولانی شدن تصویب طرح ساماندهی نیروهای استخدام کارکنان دولت اشاره کرد و گفت: این طرح بیش از یک سال در مجلس است و قبل از به نتیجه رسیدن آن نیز مجلسی‌ها تبلیغات بسیاری برای آن انجام داده‌اند اما هنوز به نتیجه نرسیده‌است. وقتی تصویب چنین طرحی بعد از این همه تبلیغات طول می‌کشد، راه را برای سودجویان باز می‌کند تا از هر راهی برای بی‌اثر کردن این طرح استفاده کنند و بخشی از تعدیل‌های اخیر هم در همین راستاست.

طرح‌های کارگری عموماً در مجلس خاک می‌خورند

عضو هیأت رئیسه کانون شوراهای اسلامی کار گفت: نمایندگان مجلس خبر داده بودند که کلیات این طرح با اکثریت آرا تصویب شده و همین امیدواری بسیاری در دل بسیاری از کارگران ایجاد کرد. خواسته ما به عنوان فعال کارگری این است که هر چه سریع‌تر این طرح تصویب و اجرا شود. باقری تأکید کرد: امیدواریم این طرح در همین مجلس تصویب شود و مانند

برخی از طرح‌ها به مجلس بعدی نکشد که در آن صورت، وضعیت بدتر خواهد شد و دچار سیکل باطل می‌شویم. وی به برخی طرح‌های کارگری دیگر نیز که در مجلس معطل مانده‌اند، اشاره کرد و گفت: طرح‌هایی چون اصلاح ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی و اصلاح قانون انتخابات شورای اسلامی کار نیز از طرح‌های کارگری دیگری هستند که مدت‌ها قبل به مجلس رفته‌اند اما خبری از آنها نیست.

باقری افزود: طرح اصلاح قانون انتخابات شورای اسلامی کار نیز به نظر می‌رسد به کلی فراموش شده‌است. ما این طرح را ۱۰ سال پیگیری می‌کردیم و حداقل در سه دوره مجلس آن را مطرح کردیم اما فعلاً هیچ خبری از آن نیست.

ساماندهی نظام اداری و استخدامی، بستر ساز عدالت می‌شود

نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس نیز با بیان اینکه تصویب طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت بستر ساز توسعه عدالت در تعامل بین کارکنان دستگاه‌های است، تأکید کرد که این مسأله یک ضرورت است که باید هم در بودجه‌های سنواتی و هم به صورت پایه در برنامه‌های بالادستی همچون برنامه هفتم توسعه و اکاوی شود. عباس گودرزی در گفت‌وگو با خبرنگار خبرگزاری خانه ملت، با اشاره به مواردی که باید درباره ساماندهی کارکنان دولت در برنامه هفتم توسعه و لایحه بودجه

تبعیض هم در به کارگیری نیروها و هم در نحوه پرداخت حقوق و مزایا و هم منشأ تأثیر در بهره‌وری و کیفیت ارائه خدمات به کارکنان در دستگاه‌های اجرایی است. اصل این مسأله یک ضرورت است و شایسته است هم در بودجه‌های سنواتی و هم به صورت پایه در برنامه‌های بالادستی همچون برنامه هفتم توسعه و اکاوی شود تا با ارائه راهکارهای موثر و مفید بتوانیم آینده نظام اداری و استخدامی کشور را از چالش‌های احتمالی نجات دهیم.

رئیس کارگروه بررسی طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت در مجلس، تصریح کرد: در راستای همین رویکرد و نگاه، طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت را در مجلس کلید زدیم و متاثر از این نگرش بود که از مجلس دهم تا به امروز این موضوع را در دستور کار قرار دادیم و دو دوره از فعالیت مجلس را درگیر این مسأله هستیم و بر به نتیجه رسیدن این طرح نیز اصرار داریم.

وی خاطر نشان کرد: بخشی از نابسامانی را از طریق این طرح سامان خواهیم داد به جهت اینکه برای پرداختن کامل به این مسأله نیاز به تقدیم لایحه از سوی دولت داریم. در قالب طرح، همه مسائل به دلیل مغایرت‌های احتمالی با برخی از اصول قانون اساسی و محدودیت اختیارات مجلس در ورود به این مسائل قابل پیگیری نیست لذا آنچه برای ما میسر بوده بخشی از این ساماندهی است که در قالب طرح مذکور دنبال کردیم.

این نماینده مجلس تأکید کرد: کلیات این طرح بیان می‌کند که شرکت‌های واسطه تأمین نیروی انسانی باید از گردونه نظام اداری و استخدامی کشور حذف شوند و نیروهایی که نیاز به خدماتشان وجود دارد باید از طریق انتشار آگهی و برگزاری آزمون از بین متقاضیان جذب شوند و به صورت قرارداد کار معین در دستگاه‌های اجرایی کار کنند و هر گونه خرید خدمت موقت هم از طریق قانون مناقصه عمومی انجام خواهد شد. همچنین این طرح از وضع موجود هم غافل نمانده و بیان داشته است که نیروهای موجود نیز به صورت قرارداد کار معین ساماندهی می‌شوند.

نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس یادآور شد: کلیات این طرح با حدود ۲۰۰ رأی در صحن علنی مجلس به تصویب رسید و با توجه به تشخیص رئیس و هیأت رئیسه مجلس در دوشوری اعلام شد که شور دوم آن هم در کمیسیون اجتماعی مورد بررسی و تصویب نهایی قرار گرفت و هم‌اکنون در نوبت دستور صحن علنی قرار دارد که در صورت تصویب نهایی و تأیید شورای نگهبان، مفاد آن محقق خواهد شد.



گودرزی: باید نظام اداری و استخدامی کشور را از ولنگاری نجات داد و این ناهماهنگی، از هم گسیختگی و پراکندگی و تنوع زیادی که در قالب انواع قرار دادها در به کارگیری نیروها وجود دارد، حتماً نظام‌مند و ساماندهی شود

(۱۵ درصد تحقق)، در استان قم ۸۹۵ (۱۵ درصد تحقق) و در استان لرستان ۲۷۱۶ (۱۶ درصد تحقق) فرصت شغلی ایجاد شده است. همچنین میزان پرداخت تسهیلات در استان‌های قزوین ۲۱ درصد، در تهران ۱۶ درصد، در قم ۲۶ درصد و در لرستان ۲۵ درصد بوده است.

از سوی دیگر اما بیشترین فرصت‌های شغلی ایجاد شده مربوط به استان‌های سمنان، ایلام، همدان و خراسان شمالی است که در استان سمنان ۲۵۰۸ فرصت شغلی (۴۴ درصد تحقق)، ایلام ۳۴۷۲ فرصت شغلی (۴۳ درصد تحقق)، همدان ۴۸۷۱ فرصت شغلی (۴۲ درصد تحقق) و خراسان شمالی ۳۱۴۷ فرصت شغلی (۳۵ درصد تحقق) ایجاد شده است. میزان تسهیلات پرداخت شده در این استان‌ها نیز برای سمنان ۴۸ درصد، ایلام ۵۴ درصد و همدان و خراسان شمالی ۴۱ درصد است.



گمارده شده‌اند و مابقی جویندگان کار به تعداد ۴۱ هزار و ۵۵۵ نفر در مراکز خدمات اشتغال ثبت‌نام کرده‌اند.

معادل ۲۵ درصد بر نامه توسط کمیته امداد در کشور اجرا شده است. از آنجایی که حدود ۲۵ هزار میلیارد تومان از محل بندب تبصره ۱۶ جهت پرداخت تسهیلات اشتغال به گروه‌های هدف پیش‌بینی شده، در ۶ ماه نخست سال تنها ۷۶۲۴ میلیارد تومان معادل ۲۷ درصد توسط بانک‌های عامل پرداخت شده است. در این میان با توجه به تحقق ۱۲۸ هزار فرصت شغلی ایجاد شده، بررسی آماری معاونت اشتغال و خودکفایی کمیته امداد در ۶ ماه نخست سال ۱۴۰۱ حاکی از آن است که کمترین فرصت‌های شغلی ایجاد شده به ترتیب در استان‌های قزوین، تهران، قم و لرستان است، به گونه‌ای که در استان قزوین ۱۰۰۰ فرصت شغلی (۱۲ درصد تحقق)، در استان تهران ۴۳۶۷

معادل ۲۵ درصد بر نامه توسط کمیته امداد در کشور اجرا شده است. از آنجایی که حدود ۲۵ هزار میلیارد تومان از محل بندب تبصره ۱۶ جهت پرداخت تسهیلات اشتغال به گروه‌های هدف پیش‌بینی شده، در ۶ ماه نخست سال تنها ۷۶۲۴ میلیارد تومان معادل ۲۷ درصد توسط بانک‌های عامل پرداخت شده است. در این میان با توجه به تحقق ۱۲۸ هزار فرصت شغلی ایجاد شده، بررسی آماری معاونت اشتغال و خودکفایی کمیته امداد در ۶ ماه نخست سال ۱۴۰۱ حاکی از آن است که کمترین فرصت‌های شغلی ایجاد شده به ترتیب در استان‌های قزوین، تهران، قم و لرستان است، به گونه‌ای که در استان قزوین ۱۰۰۰ فرصت شغلی (۱۲ درصد تحقق)، در استان تهران ۴۳۶۷

همچنین تعداد کل جویندگان کار ثبت‌نام شده در سال ۱۴۰۰ برابر با ۲۲۵ هزار و ۶۸ نفر است که تعداد ۱۸۳ هزار و ۵۱۳ نفر در دفتر کارایی خصوصی ثبت‌نام کرده‌اند که از این تعداد ۵۸ هزار و ۸۶۲ نفر (۳۲.۱ درصد) آنها به کار

فقط یک چهارم از اشتغالزایی تکلیفی کمیته امداد محقق شده است

آمارهای ارائه شده از سوی این نهاد، طی ۶ ماه نخست سال، ۱۲۸ هزار فرصت شغلی ایجاد شده که بیشترین آن مربوط به استان‌های سمنان، ایلام و همدان است.

به گزارش ایسنا، براساس بند ۵ مصوبات هشتاد و یکمین جلسه شورای عالی اشتغال در سال ۱۴۰۱، اجرای ۵۰۰ هزار فرصت شغلی برای پنج دهک پایین درآمدی در کشور توسط کمیته امداد منظور شده که ۲۰۰ هزار شغل در قالب الگوی راهبری شغلی، ۲۰۰ هزار شغل در قالب هدایت شغلی و ۱۰۰ هزار شغل در قالب کارایی اجرا می‌شود. این در حالی ست که براساس آمارهای ارائه شده از سوی کمیته امداد طی ۶ ماه نخست سال ۱۲۸ هزار فرصت شغلی،



در حالی هدف گذاری کمیته امداد در زمینه ایجاد اشتغال در سال ۱۴۰۱ تحقق ۵۰۰ هزار فرصت شغلی بوده که براساس

۳۰ هزار تبعه غیرمجاز در کشور مشغول به کارند

شناسایی شده که بیشترین آن مربوط به استان تهران با تعداد ۱۲ هزار و ۹۴۹ نفر و کمترین آن به ترتیب مربوط به استان کردستان با تعداد ۴ نفر و استان ایلام با تعداد ۶ نفر می‌شود.

سال گذشته ۴ هزار و ۶۴۱ مورد روایتی کار با حق کار مشخص برای اتباع بیگانه ماهر صادر شده و همچنین موافقت هیأت فنی اشتغال برای اتباع بیگانه غیرمشمول

بررسی آمارهای مربوط به وضعیت نیروی کار در سال ۱۴۰۰ نشان می‌دهد که بیشترین تبعه غیرمجاز شاغل شناسایی شده در کشور متعلق به استان تهران با تعداد حدود ۱۳ هزار نفر است.

به گزارش خبرگزاری مهر، بررسی آمارهای مربوط به وضعیت نیروی کار در سال ۱۴۰۰ نشان می‌دهد که سال گذشته تعداد ۳۰ هزار و ۱۴۰ نفر شاغل تبعه غیرمجاز