

طرح ساماندهی کارکنان دولت روی میز هیات رئیسه مجلس است



رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس به تشریح روند بررسی طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت در مجلس پرداخت.

مهدی عیسی‌زاده در گفت‌وگو با خبرنگار کارخانه ملت گفت: بررسی این طرح در کمیسیون اجتماعی به پایان رسیده و گزارش آن به هیات رئیسه مجلس تقدیم شده است.

نماینده میاندوآب در مجلس ادامه داد: دانشجویان نیز با رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور به منظور بررسی ساماندهی استخدام کارکنان دولت برگزار و ایراداتی را که سازمان اداری و استخدامی کشور به طرح وارد می‌داند را اصلاح کردیم و در نهایت قرار بر این شد که گزارش آن برای بررسی در صحن علنی مجلس ارائه شود. وی با اشاره به نگرانی برخی از اینکه این طرح مشمول اصل ۷۵ قانون اساسی قرار گیرد، یادآور شد: در این طرح کارمند جدید اضافه نکردیم بلکه قرار است افرادی که به طور مستقیم یا غیرمستقیم از دولت حقوق دریافت کرده و حق بیمه پرداخت می‌کنند را ساماندهی کنیم و کارمندی که زیر چتر سیستم اداری نظام فعالیت دارند، طبق آنچه عدالت اداری هم حکم می‌کند، تعیین تکلیف کردیم. رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس تأکید کرد: منتظر هستیم قبل از بررسی لایحه بودجه ۱۴۰۲، بررسی این طرح در دستور کار صحن علنی مجلس قرار گیرد.

نماینده کارگران بیمانکاری خبر داد: خودکشی کارگر شرکتی شهرداری اردبیل به دلیل معوقات مزدی

نماینده کارگران قراردادی و شرکتی کشور از خودکشی کارگر شرکتی شهرداری اردبیل به دلیل معوقات مزدی و مشکلات اقتصادی خبر داد. رامین اناری در گفت‌وگو با ایلنا گفت: این فرد، راننده شرکتی شهرداری اردبیل بوده و هفته گذشته به دلیل فشار اقتصادی و معوقات مزدی دست به خودکشی زد و فوت کرد.

وی می‌گوید: معتقدیم خودکشی راه درست و شرعی نیست اما افزایش فشارهای اقتصادی در چند ماه اخیر در کنار نبود امنیت شغلی، آمار خودکشی بین کارگران را افزایش داده است.

اناری می‌گوید: در چنین وضعیتی که حتی با حقوق ماهیانه هم نمی‌توان روزگار گذراند، معوقات حقوقی ضربه بسیاری به کارگران می‌زند و آنها را تحت چنان فشاری قرار می‌دهد که گاهی به راهی می‌روند که دیگر بازگشتی ندارد.

به دلیل ممنوع الوردی به کارخانه؛ کارگر پتروشیمی چوار ایلام خودکشی کرد

هفته گذشته یک کارگر بیمانکاری پتروشیمی چوار ایلام در اثر مصرف قرص برنج جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، هویت کارگر جان‌باخته «ارش تبرک» بوده و به گفته ایلنا، دلیل خودکشی این کارگر، ممنوع الوردی به کارخانه بوده است.

با این حال «معراجی» رئیس روابط عمومی پتروشیمی چوار ایلام گفت: خودکشی این کارگر ربطی به ممنوع الوردی او نداشته و به دلیل مسائل شخصی بوده است. این کارگر شنبه سر کار آمد و یکشنبه نیامد و بعد اقدام به خودکشی کرد.

این مقام مسئول، ممنوع الوردی موقت این کارگر را به دلیل دعوا با یک فرد دیگر می‌داند و می‌گوید: این دعوا بر سر مسائل متفرقه بوده است. معراجی می‌گوید: کارگر متوفی، بیمانکاری بوده و جان خود را از دست داده است.

مرگ دو کارگر کارواش بر اثر گاز گرفتگی

دو کارگر یک کارواش در محله شهرستانی اسلام‌آباد غرب، هنگام استراحت بر اثر استنشاق گاز سمی جان خود را از دست دادند.

به گزارش ایلنا، «هوشنگ مبارکی» فرمانده انتظامی اسلام‌آباد غرب در این ارتباط گفت: این کارگران ۲۰ و ۲۱ ساله در محل کار خود در یک کارواش به علت استفاده از شعله دست‌ساز با کپسول گاز برای گرم کردن، دچار حادثه گاز گرفتگی با منوکسید کربن شدند که پس از انتقال به بیمارستان جان خود را از دست دادند.

نسرین هزاره مقدم

پنجم دی ماه برخی از رسانه‌ها تیر زدن که احتمالاً «وضع به سود کارگران تغییر می‌کند». این خبر ناظر به گفته‌های یک نماینده مجلس است؛ گفته‌های «ولی اسماعیلی» که از یک تدوین لایحه دوفوریتی در دولت برای اصلاح قانون کار خبر داد. اسماعیلی باین توضیح که «طبق این طرح دست شسورای عالی کار باز خواهد بود که اگر تورم در میان سال تحمیل شد، شورا بتواند تشکیل جلسه داده و حقوق‌ها را افزایش دهد تا حق کارگران ضایع نشود» از طرحی خبر داد که به گفته او «قرار شده تا موضوع سبد معیشتی را برای کارگران در نظر بگیریم و حقوق‌ها براساس آن تعیین شود. همچنین حقوق این قشر براساس تورم افزایش باید یعنی گزارش تورم از بانک مرکزی و مرکز آمار اخذ و طبق آن حقوق کارگران تعیین شود».

او ماده ۱۶۸ و ماده ۴۱ قانون کار را از اهداف اصلی این اصلاحات دانسته، اصلاحاتی که به گفته او به نفع کارگران و در جهت بهبود وضعیت معیشتی آنها قرار است، صورت پذیرد. این نماینده مجلس تلاش دارد تا اصلاح مدنظر دولت برای قانون کار را با رویکرد حمایت‌گرانه و در جهت بهبود زندگی کارگران توصیف کند، غافل از اینکه همین امروز در بندهای یک و دوی ماده ۴۱ قانون کار، تعیین حداقل دستمزد براساس سبد معیشت حداقلی خانوار (حداقل هزینه‌های زندگی یک خانوار متوسط کارگری) و نرخ تورم مرکز آمار، یک ضرورت است، ضرورتی که اصلاح‌انجامی خود لایحه گفته فعالان کارگری، بهتر است مجلس در مقام ناظر بر اجرای قانون، بر عدم اجرایی شدن این بندهای قانونی در همه سال‌های اخیر ورود کند.

همچنین طبق گفته اسماعیلی، انجام اصلاحات یعنی امکان افزایش چندباره دستمزد در طول سال که همین امروز هم توسط قانون کار فعلی امکان تحقق دارد. به باور فعالان صنفی، ماده ۴۱ قانون کار هیچ ممنوعیتی برای ترمیم مزد در میانه سال قائل نشده و نگفته افزایش دستمزد فقط باید سالی یک‌بار اتفاق بیفتد. این نماینده مجلس توضیح نداده که چرا بندهای الزام‌آور و بالادستی ماده ۴۱ قانون کار هیچ‌زمان اجرا نشده و چرا هیچ‌زمان نمایندگان مجلس، وزیر کار و دولت را بابت این اهمال مواخذه نکرده‌اند!

تغییراتی باظواهر فریبنده و کارگری فعالان کارگری معتقدند که انتشار اخباری با تیتیرهای مثبت در رابطه با موضوع اصلاح

با تیتیرهای مثبت در رابطه با موضوع اصلاح



نادیده گرفته شدن حق مشارکت طبقه کارگر در تصمیم‌سازی‌ها

خود را قیم کارگران ندانید

کردند و مدام گفتند و نوشتند که باین تغییرات پیشنهادی، عرصه تولید کشور به نفع کارگران تغییر می‌یابد.

طرحی دوفوریتی بدون اطلاع نمایندگان کارگران

طرح مدنظر «ولی اسماعیلی» دوفوریتی ست و قرار است بعد از نهایی شدن در دولت به مجلس بیاید و در کمیسیون اجتماعی چکش کاری شود. این طرح دوفوریتی که بدون اطلاع و مشارکت جامعه هدف تهیه شده، یکی از نگرانی‌های این روزهای کارگران است. کارگران بر این باورند که مدعیان اصلاحات حدافل‌های قانونی را به اسم اصلاحات از میان بردارند. وقتی در نظرسنجی‌ها همین امروز هم ترمیم مزد ممکن است و از قضا یک مطالبه همگانی ست، این نگرانی پررنگ‌تر هم می‌شود. «علی‌خدايي» عضو کارگری شورای عالی کار از این اظهارات به شدت انتقاد می‌کند و می‌گوید «هیچ‌اطلاعی از چنین طرحی نداریم و اساساً ما در این رابطه هیچ صحبتی نشده است. ما از رسانه‌ها شنیدیم که می‌خواهند مثلاً الزامات تعیین دستمزد کارگران را تغییر دهند در حالی که با نمایندگان رسمی کارگران در شورای عالی کار، هیچ‌مشورت و صحبتی نشده است».

کارگران چند ماه است از اینکه تورم هر ماه به پیش تاخته اما دستمزد در جازه و هیچ تلاشی برای تغییر این شرایط نمی‌شود

قانون کار چیز جدیدی نیست. آنها می‌گویند که قبل از روی کار آمدن دولت نیز اتاق بازرگانی در یک بسته پیشنهادی به دولت، اصلاح قانون کار را باسارویکر حذف آنچه «قیود دست و پاگیر» توصیف کرده بودند، خواستار شده و ادعا کرده بودند برای بهبود کارآفرینی، باید قانون کار اصلاح شود تا کارفرمایان مجبور نشوند یک‌سری بایده‌ها را رعایت کنند. همچنین در دولت‌های قبلی نیز لویج اصلاح قانون کار تنظیم و به مجالس وقت فرستاده شد و اتفاقاً در همه این لویج، یکی از سوزوهای اصلاحات، همان ماده ۴۱ قانون کار بود! آن سال‌ها نیز از ضرورت اصلاح قانون کار دفاع



خدايي: اگر دولت و مجلس می‌خواهند در مورد بایدهای مزدی کارگران تصمیم بگیرند، چطور نمایندگان مزدی کارگران را کنار گذاشته‌اند و برای خودشان بریده‌اند و دنبال دوختن هستند

خدایی از رویکرد دولت و مجلس انتقاد می‌کند و می‌گوید: «خود را قیم کارگران ندانید. ما به هیچ‌عنوان از تغییراتی که آقای اسماعیلی در مورد آنها اعلام نظر کرده، مطلع نیستیم. با پیگیری از سایر تشکلهای کارگری متوجه شدیم هیچ‌کدام از این تغییرات هیچ‌اطلاعی ندارند. لاجرم به این موضوع بدعت‌آمیز انتقاد شدید داریم. به کمیسیون اجتماعی و به طور مشخص فراکسیون کارگری مجلس انتقاد شدید داریم. این دوستان به جای اینکه با نمایندگان کارگران هماهنگ شوند و صدای آنها را بشنوند، خودشان را قیم کارگران می‌دانند و مدام اعلام می‌کنند ما به دنبال منافع کارگران هستیم».

به گفته خدایی، «به فکر منافع کارگران بودن» یعنی صحبت کردن با نمایندگان آنان و شنیدن حرف‌هایشان و جز این هیچ معنای دیگری ندارد و نمی‌تواند که داشته باشد.

او تأکید می‌کند: تنها اصلاحی که به صورت سه‌جانبه در جریان است، موضوع امنیت شغلی در کمیته امنیت شغلی شورای عالی کار است که هدف، تعیین سقف برای قراردادهای موقت در کارهای با ماهیت مستمر است. در مورد کارهای غیرمستمر قبلاً تعیین تکلیف شده است. به جز آن، آقایان بدانند اصلاً در جریان نیستیم و چون در جریان نیستیم، قطعاً انتقاد و اعتراض خواهیم داشت. ما به هر نوع اصلاح یک‌جانبه بدون شنیدن نظرات کارگران، واکنش خواهیم داشت. فعلاً به جزئیات اصلاحات پیشنهادی در مقوله دستمزد کاری نداریم. حرف‌مان مشخص است؛ اگر می‌خواهید در مورد بایدهای مزدی کارگران تصمیم بگیرید، چطور نمایندگان مزدی کارگران را کنار گذاشته‌اید و برای خودتان بریده‌اید و دنبال دوختن هستید؟!

نمی‌شود خوشبین بود

در ماه‌های گذشته هر چه کارگران اصرار و مطالبه‌گری کردند، کسی حاضر به ترمیم مزد طبقه کارگر نشدند. حتی برخی از مقامات دولتی ادعا کردند که یکی از عوامل بروز تورم سنگین امسال، همین افزایش مزد کارگران بوده است. حال نمایندگان کارگری و فعالان صنفی می‌گویند که در این شرایط، چطور می‌توان نسبت به هر نوع اصلاحاتی که از اردوگاه این آقایان بیرون می‌آید، خوشبین بود و باور کرد که به دنبال منویات اتاق بازرگانی نیستند و می‌خواهند شرایط تنظیم دستمزد با تورم و سبد معیشت را مهیا کنند. اگر ادعای آقایان صحیح است و واقعاً چنین قصدی دارند، چرا حق مشارکت برای نمایندگان کارگران قائل نشده‌اند؟!



اسماعیلی: قرار شده تا موضوع سبد معیشتی را برای کارگران در نظر بگیریم و حقوق‌ها بر اساس آن تعیین شود. همچنین حقوق این قشر بر اساس تورم افزایش یابد یعنی گزارش تورم، اخذ و طبق آن حقوق کارگران تعیین شود

عوامل مولد و حقوق‌بگیران، بازندگان شوک درمانی‌های کشور هستند

دیده‌نمی‌شود، ممکن است با ساده‌سازی مسأله اصلاحات با مخاطرات زیادی روبرو شود. وی افزود: تجربه تاریخی سه‌دهه گذشته اقتصاد ما گویای این است که در برنامه‌های اصلاح اقتصادی موضوعات مقدماتی مانند شفافیت، حساب‌پذیری، اصلاح بودجه، رفع مجاری فوق‌بودجه‌ای، محور قرار دادن تولید و تولید صنعتی مورد توجه قرار نگرفته است. ما بدون توجه به ساختارها و نهادها بدون تأمین بسترها به تغییرات قیمت‌های کلیدی و رها کردن آنها اکتفا کرده‌ایم. همه بحث در اینجاست که وقتی مابسترسازی در بخش حقیقی را انجام ندهیم و به موضوعات جانبی اقتصاد در قلمروهای دیگر توجه نکنیم و تنبیه شوک قیمتی اکتفا کنیم، مانند این است که سدی را بسازیم و بدون زه‌کشی و تسطیح در پایین سطح آب، سدا را رها کنیم. این نه تنها ما را به هدفمان نمی‌رساند بلکه همه زحمات را هم هدر می‌دهد. اگر بدون مقدمه و بدون تأمین بسترها اقدام به رها کردن متغیرهای کلیدی کنیم، تلاطمات در اقتصاد بیشتر می‌شود و همان نظم نیم‌بند را به هم می‌زند و از نقطه اول هم تنزل پیدایمی‌کنیم.

شاگری افزود: طبق سیاست‌های اصلاحی و اهدافی که در اسناد بالادستی، برنامه‌ها و بودجه‌ها مطرح شده، مادیات

این بوده‌ایم که متغیرهای اقتصادی با ثبات شوند، رشد زیاد و رفاه تأمین شود اما می‌بینیم که این سیاست‌ها باعث شده نقدینگی به عنوان یک متغیر مهم اقتصادی، از کنترل خارج شود. تورم نامتناسب به جای اینکه حضور گذرای داشته باشد و بعد تضعیف شود، در اقتصاد مستقر شده و مدام رو به تقویت است. از طرف دیگر پول ملی ما مدام در معرض تضعیف قرار گرفته است. می‌گفتند برای صادرات غیر نفتی پول ملی را تضعیف می‌کنیم. اینها وقتی پاسخ می‌دهد که ما رقیب‌پذیری صنعتی، فنی و مادی را تأمین کرده باشیم سپس رقیب‌پذیری از طریق پول ملی به عنوان کمک‌کننده اعمال شود.

وی افزود: این تضعیف به جای تقویت صادرات، تولید را به شدت تحت تأثیر قرار داده است. هر بار این اتفاق رخ می‌دهد، تورم تشدید می‌شود و افاق‌های سرمایه‌گذاری محدود می‌شود. وقتی مقدمات سیاستی و بسترهای لازم تأمین نباشد و راهسازي به مبنای سیاست‌گذاری تبدیل می‌شود، تغییر قیمت‌های کلیدی، مارپیچی از بی‌ثباتی متغیرهای اقتصادی را شکل می‌دهد.

به گزارش جمران، این اقتصاددانان با بیان اینکه نقدینگی به دنبال تورم لجام‌گسیخته افزایش می‌یابد، گفت: بی‌ثباتی‌های

کارگران توان پرداخت اقساط سنگین تسهیلات مسکن را ندارند

که کارگران در قالب تعاونی‌های مسکن ساماندهی شوند و دولت و وزارت تعاون بر عملکرد آنها نظارت کند.

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران گفت: دریافتی کارگران آن قدری نیست که بتوانند اقساط سنگین وام و تسهیلات بانکی را پرداخت کنند، به همین دلیل لازم است وام‌های بدون بهره با اقساط بلندمدت در اختیار کارگران قرار گیرد.

آنها وام‌های بدون بهره با اقساط بلندمدت به کارگران پرداخت شود.

وی با تأکید بر اینکه تأمین زمین رایگان، پرداخت وام‌های ارزان و نظارت بر ساخت و ساز از جمله اقدامات موثر در تأمین مسکن کارگران است، گفت: کارگران برای خانه‌دار شدن آورده کمی دارند بنابراین اگر قرار است مسکن کارگری با قیمت مناسب ساخته و تحویل آنها شود، بهترین راه این است



استاد دانشگاه علامه طباطبایی با بیان اینکه جابه‌جایی در آمد و شکاف طبقاتی در شرایط شوک درمانی به شدت افزایش پیدا می‌کند، گفت: این باعث می‌شود برندگان شوک درمانی‌ها، بهره‌م‌وجود فساد و نارضایتی شدید مردم، اصرار به تداوم چنین سیاست‌هایی داشته باشند. عباس شاگری در جلسه نقد و بررسی کتاب «گریز چین از شوک درمانی» با بیان اینکه شوک درمانی یک روش ساده‌انگارانه برای توسعه است، گفت: اقتصادی که توسعه نیافته، رشد پایین دارد، ساختار مناسب توسعه ندارد، از وجود انحصارات و عدم شفافیت رنج می‌برد و هیچ توازن و تعامل پویایی میان بخش‌های اقتصادی آن با نظام اجتماعی

