

روند لیبرالیسم در ایران ۱۴۰۰ شدت خواهد گرفت

# تدوین طرح‌های سه‌قلو برای ارزان کردن بیشتر کارگران



نسرین هزاره مقدم

در «مقررات‌زایی گسترده» و «ارزان‌سازی هر چه بیشتر نیروی کار» قابل خلاصه کردن هستند.

## حذف حداقل دستمزد و جایگزینی مزد توافقی و مزد منطقه‌ای

اولین محور که می‌تواند حیات شغلی بیش از ۱۴ میلیون نفر از شاغلان بیمه‌شده کشور را به مخاطره بیناندازد، حذف حداقل دستمزد است. در هر دو طرح، حداقل مزد مانع اشتغال و کار آفرینی قلمداد شده و پیشنهاداتی ارائه داده‌اند تا با حذف این الزام حداقلی، کارفرمایان به آرزوی دیرینه خود برسند و بتوانند به کارگران حداقل بگیر و کم‌تخصص که قدرت چانه‌زنی آنها در فضای اجتماع و در بیرون از کارگاه به شدت محدود است، فقط یک حداقلگر دو میلیون تومان حقوق بدهند!

در طرح اتاق ایران با این ادعا که نرخ سودآوری بخش خصوصی پایین است و حداقل مزد دست و پای کارفرمایان را بسته، پیشنهاد شده که طرح استاد-شاگردی به طریقی احیا شود (یعنی مزد توافقی) یا اینکه مزد را به صورت منطقه‌ای و استانی تعیین کنند. در ضمن پیشنهاد شده برای جوانان و نوجوانان زیر سن قانونی (که بدون تردید می‌شود زیر ۱۵ سال قانون کار و معنایی جز کودکان کار ندارد) امکان اشتغال ساده‌ویدی با ۳۰ درصد حداقل مزد فراهم شود!

## حمله به حقوق بازنشستگی و مشاغل سخت و زیان‌آور

حمله به حقوق بازنشستگی مستمری‌گیران کارگری نیز در این سه طرح، در چند سطح صورت گرفته است. یکی تغییر مبنای محاسبه بازنشستگی که طرح توانمندسازی نمایندگان مجلس پیشنهاد داده دو سال آخر به ۲۰ سال افزایش یابد و طرح اتاق

ایران نیز تاکید دارد برای جلوگیری از تخلقات بیمه‌ای و حقوق‌های صوری و افزایش یک باره حقوق در دو سال آخر، مبنای محاسبه بازنشستگی از دو سال بیشتر شود و به ۲۰ سال برسد. در ادامه این پیشنهادات، افزایش سن بازنشستگی با این استدلال که سن امید به زندگی افزایش یافته و نباید کارگران زود بازنشسته شوند، حمله به حقوق بازنشستگان سخت‌وزیان‌آور بدون در نظر گرفتن مختصات زجرآور و سخت مشاغل سخت مثل کار در معادن یا کنار کوره‌های ذوب و ارائه مکانیسمی که دیگر هر سال سابقه کار سخت، یک سال و نیم محسوب نشود و کارگران مشاغل سخت نتوانند با ۲۰ تا ۲۵ سال سابقه کار بازنشست شوند و البته تلاش برای کاستن از سطح مستمری‌های بازنشستگان با این استدلال که بازنشستگان (با محوریت سازمان تامین اجتماعی) بحرانی‌یادر آستانه بحران هستند و نمی‌توانند پس پرداخت مستمری‌ها بر بیایند، نیز به دولت آینده پیشنهاد شده است.

تلاش برای کاستن از حقوق بازنشستگی، حمله آشکاری به قانون تامین اجتماعی است. طراحان این پیشنهادات بدون توجه به اینکه قانون تامین اجتماعی و به طور مشخص، مواد ۹۶ و ۱۱۱ آن که به تعیین میزان مستمری‌ها اختصاص دارد، هرگز به درستی اجرا نشده، تلاش دارند این سند قانونی را به نفع دولت و کارفرمایان مخدوش کنند. باید در نظر بگیریم که سال قبل هم، معاون حقوقی رئیس جمهور در نامه‌ای خطاب به سازمان تامین اجتماعی درخواست کرد که این سازمان نرم‌افزارهای حقوقی خود را تغییر دهد و دیگر مراقب افزایش حق بیمه سنواتی کارگران شاغل نباشد.

## قصد دارند به هر قیمتی ارزان‌سازی کارگران را پیش ببرند، همه بخش‌های ایجابی حقوق حمایتی را از میان برداشته و سلب عدلی اجرایی شود

این تلاش‌ها در کنار هم، یعنی کاستن از حقوق شغلی کارگران، هم قبل از بازنشستگی و هم بعد از آن و آن هم در سال‌هایی که یک بازنشسته باید با خیال راحت بنشیند خانه و از زندگی لذت ببرد.

## حمله به استقلال و اساس سازمان تامین اجتماعی

از بین بردن شورای عالی تامین اجتماعی در دولت احمدی‌نژاد، اولین حمله به اساس سازمان تامین اجتماعی بود که مدیریت دولتی را در این نهاد بین‌النسلی نهاده‌اند کرد و اجازه داد نمایندگان دولت، بدون مشارکت و اعمال نظر جامعه ذینفعان، هر بلایی که می‌خواهند به سر این سازمان و دارایی‌های آن بیاورند. حال به نظر می‌رسد نمایندگان اتاق‌ها و نمایان تفکرات دست‌راستی و نئولیبرالی، همین استقلال نیم‌بند سازمان تامین اجتماعی را نیز به نفع خود می‌کنند و می‌گویند: آقایان قصد دارند به هر قیمتی که هست، ارزان‌سازی را پیش ببرند. می‌خواهند همه بخش‌های ایجابی حقوق حمایتی را از میان برداشته و همه حقوق را سلب کنند تا سیاست‌های تعدیلی پیشنهادی سه تفنگدار لیبرالیسم و سرمایه‌داری (بانک جهانی، صندوق بین‌المللی پول و سازمان تجارت جهانی) اجرایی شود. به گفته این فعال کارگری،

هیچ حقی بر دارایی‌های تاریخی خود نخواهد داشت؛ دارایی‌هایی که حاصل تلاش نسل‌های متوالی طبقه کارگر است و باید برای آیندگان سیانت شود. یک کارگر معدن سال‌ها عرق می‌ریزد اما ۳۰ درصد حقوق خود را در صندوق تامین اجتماعی ذخیره می‌کند به امید اینکه بعد از بازنشستگی بتواند روزهای بهتری را تجربه کند حالا این دست‌اندازی‌ها، همه امید این کارگران زحمتکش و کم‌درآمد به تمامی ناامید خواهد شد.

## دفاع موجد از خصوصی‌سازی

راهکارهای این اسناد پیشنهادی برای حل معضلات اقتصادی، همگی دست‌راستی و برآمده از تفکرات تعدیلی است، به همین دلیل است که در آنها، خصوصی‌سازی تنها راه خروج بنگاه‌ها از رکود و ورشکستگی عنوان شده و کلیدی معرفی شده که می‌تواند قفل‌های اقتصاد را بگشاید! اعضای اتاق‌های بازرگانی و حامیان آنها بدون در نظر گرفتن معضلات آشکار خصوصی‌سازی در دهه‌های گذشته، با زربل حمایت از این راهکار ورشکسته‌سازی می‌کنند، گویاننده‌اند چه بر سر ماشین‌سازی تبریز و کشت و صنعت مغان آمده و نمی‌دانند هیکو و هفت‌تپه چطور به سرانسیب سقوط افتادند و چگونه شد که کنسورسازی قزوین از واحد ممتاز کشور و خاورمیانه به یک بنگاه ورشکسته بدل شد. همه این محورها، خطرناک است و وقتی در نظر بگیریم که همین اتاق‌ها قرار است تفکرات اقتصادی دولت بعد را شکل دهند و فرمالیزه کنند و وقتی بدانیم که نمایندگان به ظاهر انقلابی و حامی محرومان مجلس یازدهم نیز با این رویکردها موافقت و به پنهان توانمندسازی سازمان تامین اجتماعی و پایداری آن، قصد نابودی حقوق مزدی مستمری‌گیران را دارند، خطرات بیشتر و بیشتر هم می‌شود. با قاطعیت باید بگوییم، همه حقوق و مقررات حمایتی در معرض خطر هستند آن هم خطری جدی و غیرقابل انکار!

## بعد از قانون اساسی، نوبت تحریف قانون کار است

«عبدالله وطنخواه» همه این پیشنهادات و اسناد ضد کارگری را در راستای «ارزان‌سازی هر چه بیشتر نیروی کار» ارزیابی می‌کند و می‌گوید: آقایان قصد دارند به هر قیمتی که هست، ارزان‌سازی را پیش ببرند. می‌خواهند همه بخش‌های ایجابی حقوق حمایتی را از میان برداشته و همه حقوق را سلب کنند تا سیاست‌های تعدیلی پیشنهادی سه تفنگدار لیبرالیسم و سرمایه‌داری (بانک جهانی، صندوق بین‌المللی پول و سازمان تجارت جهانی) اجرایی شود. به گفته این فعال کارگری،

## وقتی می‌گویند هیچ کجا کارگر با ۲۰ سال سابقه بازنشست نمی‌شود یا پیش از ۶۵ سال به بازنشستگی نمی‌رسد، باید به آنها گفت هیچ کجا یک بازنشسته کمتر از نصف سید معیشت و کمتر از ۱۱۰ دلار مستمری نمی‌گیرد

سیاست‌های پیشنهادی این طرح‌ها به روشنی و واضح می‌گویند نیروی کار هر چه ارزان‌تر بهتر! آنچه آقایان در صدد اجرایی آن هستند، فقط یک تعریف دارد: دفاع سالوسانه و جانانه از ارزان‌سازی و سیاست‌های تعدیلی.

وطنخواه، استدلال این گزارش‌ها و ادعای علمی و کارشناسانه بودن آنها را مردومی‌داند می‌گوید: تنها کاری که کرده‌اند، تقلید و گرته‌برداری یک‌جانبه از نظام‌های مترقی و کشورهای اروپایی است، بدون اینکه در نظر بگیرند در همان کشورهای اروپایی، چقدر به کارگر حقوق می‌دهند تا بتواند زندگی شایسته داشته باشد و پول در جامعه جریان داشته‌ور کودتای اتفاق نیفتد، بدون اینکه در نظر بگیرند در همان کشورها چقدر سندیگ‌های کارگری قدرتمند هستند و می‌توانند سر میز مذاکره با قدرت بسیار چانه‌بزنند. فقط به تقلید از بخش‌هایی پرداخته‌اند که به نفع دولت و سرمایه‌داران است. وقتی می‌گویند هیچ کجا کارگر با ۲۰ سال سابقه بازنشست نمی‌شود یا پیش از ۶۵ سال به بازنشستگی نمی‌رسد، باید به آنها گفت هیچ کجا یک بازنشسته کمتر از نصف سید معیشت و کمتر از ۱۱۰ دلار مستمری نمی‌گیرد. چرا این‌ور یا بریتان تابهستان است و آن‌ور بازم، زمستان؟

از قانونی‌سازی کار کودکان گرفته تا پرداخت مزد توافقی به کارگران آسیب‌پذیر و از میان رفتن همه حقوق بازنشستگان، محورها و راهبردهایی هستند که برای حمله به قوانین حمایتی طراحی شده‌اند. به عبارت ساده‌تر، نئولیبرال برای سودجویان و رانت‌خواران سفره‌رنگین‌تری پهن کرده‌اند. این سفره‌رنگین‌تر به قیمت از دست رفتن حقوق حداقلی کارگران و بازنشستگان و ابتر شدن همه قوانین بالادستی مهیا می‌شود. به گفته وطنخواه، «پیش از این «قانون اساسی» را از میان برداشته‌اند و ابتر کرده‌اند، حالا رفته‌اند سراغ «قانون کار» و حمایت‌های آن! به این ترتیب، دیگر هیچ چیز برای کارگران و طبقات فرودست باقی نمی‌ماند.»

## اخبار کارگری

### تجمع کارکنان رسمی هلدینگ خلیج فارس



کارکنان رسمی هلدینگ خلیج فارس روز گذشته با تجمع مقابل این شرکت، خواهان پایبندی هلدینگ خلیج فارس به مفاد قرارداد منعقد شده با شرکت صنایع پتروشیمی و رفع ممنوعیت انتقال دائم کارکنان به سایر شرکت‌های تابعه نفت هستند.

به گزارش ایلنا، این معترضان از مدتی پیش، خواستار اجرای ماده ۱۰ قانون نفت شده‌اند. مطابق ماده ۱۰ قانون وظایف و اختیارات وزارت نفت مصوب سال ۱۳۹۱ مقرر شده نظام‌های اداری و استخدامی و پرداخت حقوق و مزایای آن دسته از کارکنان شرکت‌های تابعه وزارت نفت که در واحدهای عملیات و تخصصی شاغل هستند با رویکرد تقویت رقابت‌پذیری و سرعت بخشیدن به بهره‌برداری از مبادین مشترک و حفظ نیروی انسانی متخصص تابعه آیین‌نامه خاصی است که بدون الزام به رعایت قانون مدیریت خدمات کشوری با رعایت سایر قوانین و مقررات مربوطه و با پیشنهاد وزارت نفت و تأیید معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور تهیه می‌شود و حداکثر ظرف شش ماه پس از لازم‌الاجرا شدن این قانون به تصویب رئیس جمهور می‌رسد.

رفع تبعیض و محدودیت تعدیل مدارک تحصیلی و اعمال آیم ۱۴۵۰ حق ماموریت کارکنان رسمی نفت در شرکت هلدینگ خلیج فارس از دیگر مطالباتی بود که در این تجمع مطرح شد.

### تجمع نیروهای مدت موقت وزارت نفت در ماهشهر



نیروهای قرارداد موقت منطقه ویژه پتروشیمی ماهشهر و بندرامام در اعتراض به وضعیت خودصبح دیروز (۱۰ خرداد) در ورودی سایت یک منطقه پتروشیمی ماهشهر تجمع کردند.

به گزارش ایلنا، تجمع کنندگان خواهان اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، اجرای طرح اقلیمی و اجرای طرح پرداخت سنوات پایان سال بر اساس قانون کار هستند. به گفته نماینده کارگری، آنها قرارداد کاری دارند اما اینکه قرارداد آنها تحت شمول وزارت کار یا نفت است، مشخص نیست.

آنها گفتند: به دنبال اعتراض نیستیم و تنها خواهان این هستیم که مسئولان صدای ما بشنوند. از سال ۹۱ تا به امروز مطالبات ما بر زمین مانده است. اگر چه طرح طبقه‌بندی مشاغل تأیید شده اما کسی به آن توجه نمی‌کند.

### کارکنان خدمات اردوگاهی ملی حفاری تجمع کردند

کارگران اردوگاهی شرکت ملی حفاری روز گذشته با برگزاری یک تجمع صنفی، خواستار لغو و برچیده شدن قراردادهای حجمی کار شدند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: ۲۵۰۰ نفر هستیم که به رغم تأکید ماده ۷ قانون کار بر لزوم عقد قرارداد دائم و مستقیم در کارهای ماهیت مستمر، قراردادهای حجمی است. ما حتی از وزارت کار استعلام کرده‌ایم و پاسخ اداره کار را در دست داریم، با این همه در مورد ماقانون زیر پا گذاشته شده و همچنان قراردادهای غیرقانونی و حجمی است.

این کارگران در ارتباط با شغل دشوار خود می‌گویند: پرسنل خدمات اردوگاهی ملی حفاری یا به پای حفاران در دل‌های حفاری در حال کوشش هستند و عادلانه نیست که با قراردادهای حجمی از حقوق اولیه محروم بمانند. این کارگران خواستار ورود شرکت نفت و مسئولان به مقوله قراردادها و رعایت یکم و کاست قانون شدند و اعلام کردند: با این شیوه قراردادها، انگیزه‌های برای کار و فعالیت نداریم.



ممکن فعالیت موثری داشته باشد. سالاری بر لزوم استفاده از سیستم کنترل پروژه در طرح نسخه الکترونیک نیز تأکید کرد و گفت: مسائل و مشکلات اجرایی را به صورت جدی رصد می‌کنیم تا اقدام‌بزرگی که در طرح نسخه الکترونیک شروع شده با جدیت تداوم یابد و اشکالات جزئی باقیمانده نیز بر طرف خواهد شد.

وی بر لزوم پیگیری و رصد دائمی مشکلات مربوط به سامانه‌های خدمات الکترونیک تأمین اجتماعی تأکید کرد و افزود: مرکز CRM سازمان تأمین اجتماعی باید به اطلاعات مورد نیاز دسترسی داشته باشد و این مرکز با استفاده از تجهیزات مورد نیاز و نیروی انسانی آموزش دیده با استفاده از تمامی ظرفیت‌های

## رایگان شدن خدمات بستری برای بیمه‌شدگان بالای ۶۵ سال

مدیرعامل تامین اجتماعی خبر داد:

تأمین اجتماعی در شهرهای فاقد مرکز ملکی تأمین اجتماعی می‌توانند خدمات بستری رایگان را از بیمارستان‌های دولتی دریافت کنند و سازمان تأمین اجتماعی ۱۰ درصد فرانشیز سهم بیمار را نیز در این بیمارستان‌ها پرداخت می‌کند.

سالاری همچنین از رایگان شدن خدمات بستری برای بیمه‌شدگان بالای ۶۵ سال در همه بیمارستان‌های دولتی خبر داد و گفت: خدمات درمان بستری برای بیمه‌شدگان بالای ۶۵ سال در تمامی شهرها و در شهرهای دارای مرکز درمانی تأمین اجتماعی رایگان خواهد بود و سازمان تأمین اجتماعی ۱۰ درصد سهم بیمه‌شدگان را به طور کامل پرداخت می‌کند.

تأمین اجتماعی طی روزهای آینده دیتای الکترونیک بیمارستان‌های دانشگاهی جایگزین اسناد کاغذی می‌شود. سالاری افزود: در روزهای اخیر آخرین مراحل پرداخت هزینه‌های مربوط به اسناد کاغذی بیمارستان‌های دانشگاهی را انجام دادیم و از این به بعد پرداخت هزینه‌ها از سوی سازمان تأمین اجتماعی به بیمارستان‌های دانشگاهی منحصراً برای اسناد الکترونیک انجام می‌شود.

مدیرعامل تأمین اجتماعی همچنین از توافق این سازمان با وزارت بهداشت برای اجرای طرح صیانت مالی از بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی در شهرستان‌های فاقد مرکز ملکی خبر داد و گفت: همه بیمه‌شدگان

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: خدمات درمان بستری برای بیمه‌شدگان بالای ۶۵ سال در همه شهرها و در شهرهای دارای مرکز درمانی تأمین اجتماعی و بیمارستان‌های دولتی رایگان خواهد بود و سازمان تأمین اجتماعی ۱۰ درصد سهم بیمه‌شدگان را به طور کامل پرداخت می‌کند. به گزارش توسعه ایرانی، مصطفی سالاری اظهار داشت: براساس توافق با معاون وزیر بهداشت، طی روزهای آینده تبادل اطلاعات الکترونیک بیمارستان‌های دانشگاهی با سازمان تأمین اجتماعی برقرار می‌شود. وی ادامه داد: با توافق وزارت بهداشت، گام مهمی برای اتصال بیمارستان‌های دانشگاهی به سامانه نسخه الکترونیک تأمین