

استاد کاران ایرانی، شش ماه از سال بیکارند

# بازار کار ساخت و ساز در تسخیر اتباع خارجی



محمد جندقی

کارگران ساختمانی کشور حدود یک میلیون و ۴۰۰ هزار نفر برآورد می‌شود که بنا به گفته مسئولان ذیربط حدود ۹۰۰ هزار نفر از این کارگران تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار دارند. در عین حال بازار ساخت و ساز به شدت از وجود نیروی غیرایرانی، اشباع شده است.

همچنین کارگران ساختمانی در شرایطی تقریباً نیمی از سال را بیکارند که کارگران ساختمانی غیرایرانی فاقد کارت مهارت، بازار ساخت و ساز را اشباع کرده‌اند.

به‌رغم اینکه چند سالی است بازار مسکن در رکود فرو رفته، اما مسئولان مربوطه بر این باورند حتی در همین شرایط رکود، اگر کارگران غیرایرانی سازماندهی شوند، امنیت شغلی کارگران ایرانی در صنعت ساخت و ساز تا ۴۰ درصد افزایش می‌یابد. نکته قابل تأمل اینکه، در حالی نیروی کار خارجی، بازار ساخت و ساز کشور را اشغال کرده که ماده ۱۲۱ قانون کار، به کارگیری نیروی

کار خارجی را مشروط کرده است. به استناد این ماده قانونی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید با رعایت سه شرط در صدور روادید بسا حق کار مشخص برای اتباع بیگانه موافقت کند و پروانه کار صادر کند که این سه شرط به استناد نص صریح قانون به شرح زیر است:

الف- مطابق اطلاعات موجود در وزارت کار و امور اجتماعی در میان اتباع ایرانی آماده به کار افراد داوطلب واجد تحصیلات و تخصص مشابه وجود نداشته باشد.

ب- تبعه بیگانه دارای اطلاعات و تخصص کافی برای اشتغال به کار مورد نظر باشد.

ج- از تخصص تبعه بیگانه برای آموزش و جایگزینی بعدی افراد ایرانی استفاده شود.

نیروی کار خارجی در شرایطی فرصت‌های اشتغال در بازار ساخت و ساز را اشباع کرده که در حال حاضر «نیروی کار ایرانی دارای کارت مهارت» بیکار است و نیروی کار غیرایرانی بدون مهارت فعالیت می‌کند.

در همین زمینه «اکبر شوکت» رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور با اشاره به وضعیت اشتغال کارگران ایرانی و غیرایرانی در بازار ساخت و ساز کشور اظهار داشت: بازار کاری که در همین وضعیت رکود حاکم بر مسکن وجود دارد، چنانچه اتباع بیگانه سازماندهی شوند، پاسخگوی نیاز نیروی کار ایرانی هست. حتی بخشی از اتباع را نیز پوشش خواهد داد.

وی افزود: متأسفانه از زمان اجرای طرح مسکن مهر، به دلیل اینکه به یک‌باره فراتر از ظرفیت کشور مسکن در کشور ساخته شد، این موضوع باعث ورود بی‌رویه کارگران غیرایرانی به این پروژه‌ها شد.

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور ادامه داد: پس از آنکه بازار مسکن دچار رکود شد، این کارگران غیرایرانی که از سایر صنایع وارد ساخت و ساز شدند، دیگر خارج نشدند. در واقع بخش زیادی از بازار ساخت و ساز مسکن مهر توسط نیروی کار غیرایرانی اشغال شده بود. شوکت افزود: زمانی که ساخت

**اجرای طرح مسکن مهر و به دلیل اینکه به یک‌باره فراتر از ظرفیت کشور مسکن در کشور ساخته شد، باعث ورود بی‌رویه کارگران غیرایرانی به این پروژه‌ها شد**

پروژه‌های مسکن مهر به پایان رسید این کارگران همچنان در بازار مسکن ماندگار شدند و از این بازار خارج نشدند. این موضوع باعث اشباع بازار توسط اتباع بیگانه و از سوی دیگر کم شدن ظرفیت کار برای کارگر ایرانی شد. وی گفت: اتباع بیگانه برای اینکه همچنان بازار کار ساخت و ساز را در اختیار داشته باشند، حتی دستمزد کمتر از قیمت واقعی می‌گیرند. رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی

کشور، یکی از دلایل پایین بودن کیفیت ساخت و ساز در کشور را وجود کارگران غیرایرانی و فاقد کارت مهارت و نبود نظارت از سوی دستگاه‌های متولی عنوان کرد و گفت: این موضوع باعث شده تا نیروی کار ایرانی مورد بی‌مهری وزارت راه و شهرسازی، سازمان نظام مهندسی ساختمان کشور و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار گیرد. شوکت با اشاره به فعالیت حدود ۴۴۰ تشکل کارگری ساختمانی در کشور با عضویت یک میلیون کارگر تحت پوشش گفت: تشکلهای کارگران ساختمانی بزرگترین تشکل کارگری کشور را تشکیل می‌دهد و تمام این یک میلیون کارگر عضو این تشکل‌ها، دارای حداقل کارت مهارت در سه و تحت پوشش تأمین اجتماعی هستند اما در حوزه اشتغال آنها، وزارت راه و شهرسازی کوچک‌ترین تعاملی با کارگران عالی‌انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی ندارد.

وی با اشاره به ماده ۱۸ قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار گفت: آیین‌نامه اجرایی این ماده قانونی حدود

**باساماندهی شغلی نیروی کار در صنعت ساخت و ساز، ضمن افزایش امنیت شغلی، حوادث ناشی از کار به شدت کاهش می‌یابد و از صدها میلیارد ضرر مالی تأمین اجتماعی هم جلوگیری می‌شود**

۴ سال است در وزارت کار خاک می‌خورد. در صورتی که اگر همین آیین‌نامه اجرایی به تصویب هیأت وزیران می‌رسید، آموزش‌های مقررات ملی ساختمان، آموزش‌های ایمنی و آموزش‌های مهارتی به کارگران ایرانی داده می‌شد که علاوه بر ارتقای کیفیت ساخت و ساز، به اشتغال نیروی کار ایرانی در صنعت ساخت و ساز توجه می‌شد و حداقل ۴۰ درصد افزایش اشتغال در این صنعت را شاهد بودیم.

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی با بیان اینکه امروز استاد کار خارجی جایگزین نیروی کار ایرانی شده، افزود: در آیین‌نامه اجرایی ماده ۱۸ قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار بدون هیچ‌گونه تبعات، اتباع بیگانه به عنوان استاد کار حذف می‌شوند و

استاد کار ایرانی جایگزین آنها می‌شود. شوکت تأکید کرد: یک عزم جدی برای ساماندهی شغلی نیروی کار ایرانی در صنعت بزرگ ساخت و ساز نیاز است تا ضمن افزایش امنیت شغلی، حوادث ناشی از کار در این صنعت به شدت کاهش یابد که علاوه بر جلوگیری از آسیب جانی، از صدها میلیارد ضرر مالی تأمین اجتماعی جلوگیری شود.

به گفته رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی، هیچ آماری از فعالیت اتباع بیگانه در صنعت ساختمان وجود ندارد.



## اخبار کارگری

### کارگران پتروشیمی رجال خواستار یکسان سازی مزایای مزدی شدند

کارگران «پتروشیمی رجال» نسبت به اجرا نشدن بخشنامه یکسان سازی حقوق و مزایای اقلیمی اعتراض دارند.

به گزارش ایلنا، این کارگران با اشاره به اجرا نشدن بخشنامه یکسان سازی حقوق و مزایای اقلیمی گفتند: در سایر پتروشیمی‌های منطقه بخشنامه یکسان سازی حقوق و مزایای اقلیمی اجرایی شده اما تاکنون در رجال اقدامی صورت نگرفته است. امیدواریم تا پایان سال جاری تکلیف اجرای این بخشنامه روشن شود. این امر برای کارگران بسیار مهم است چرا که پرداخت مزایایی چون فوق‌العاده‌ی آب و هوارامورد تأکید قرار داده است. این کارگران بابت اینکه خواهان آن هستیم که مدیران شرکت جلسه‌ای با کارگران برگزار کنند و صحبت‌های ما را بشنوند، گفتند: در ضمن خواست‌هایی دیگری هم داریم که لازم است آنها را به مدیران شرکت منعکس کنیم. عدم پرداخت تعطیل کاری و جمعه کاری، پرداخت پاداش عادلانه تولید و پاداش بهره‌وری نفت و تشکیل تشکل صنفی در درون شرکت، از این جمله هستند که خواهان رسیدگی به آنها هستیم اما تاکنون اقدامی در این باره صورت نگرفته است، آن‌هم در حالی که در رسانه‌ها بارها درباره این موارد گلایه‌های خود را مطرح کرده‌ایم. در همین باره «محسن بیرانوند» فرماندار شهرستان بندر ماهشهر گفت: با جدیت مطالبات جامعه کارگری را پیگیری می‌کنیم و درباره خواسته‌های کارگران پتروشیمی رجال نیز همان حساسیت و اهمیت را قائل هستیم. وی افزود: تمرکز کارگران باید بر افزایش تولید باشد و بهتر است مدیران اهمیت این موضوع را درک کنند، زیرا اعتراضات کارگری خط قرمز ماست و علاوه بر وارد کردن لطمه به صنعت کشور، امنیت روانی جامعه را نیز دستخوش مشکلات عدیده‌ای می‌کند.

### تجمع کارگران سد گران مقابل فرمانداری مریوان



کارگران فصلی پروژه آبرسانی سد گران بار دیگر به معوقات مزدی خود اعتراض کردند. به گفته دبیر سندیکای صنفی کارگران فصلی و ساختمانی مریوان، کارگران فصلی شرکت شایگان مهر آبادان در روز دوازدهم اعتراض به عدم پرداخت معوقات مزدی مقابل فرمانداری شهرستان مریوان جمع شدند.

این کارگران حدود یک هفته پیش نیز مقابل استانداری کردستان در شهر سنندج به عدم پرداخت مطالبات خود اعتراض کرده بودند.

آرمان شکری به ایلنا گفت: نزدیک به ۱۰۰ نفر هستیم که برای شرکت شایگان مهر آبادان در پروژه آبرسانی سد گران کار می‌کردیم. ما نزدیک به سه ماه است که شرکت شایگان مهر آبادان در پرداخت معوقات مزدی کارگران بین ۴ تا ۶ ماه است که بعد از سه ماه تعطیلی شرکت، هنوز پرداخت نشده است.

### کارگران فاز ۱۴ پارس جنوبی دست از کار کشیدند



صبح دیروز تعدادی از کارگران پیمانکاری فاز ۱۴ پارس جنوبی در اعتراض به عدم دریافت معوقات مزدی خود در محوطه کارگاه تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: چهار ماه است که دستمزد نگر فتاهیم و زندگی ما به مشکل بر خورده است. بارها به کارفرما مراجعه کردیم اما پاسخی نگرفتیم و مجبور شدیم دست به تجمع بزنیم.

این کارگران از مسئولان درخواست دارند تا توجه به شرایط نامناسب اقتصادی، نسبت به پرداخت معوقات مزدی آنها اقدام کنند.

معاون فرماندار کنگان با تأیید تجمع کارگران گفته است: کارفرما وعده داده هفته آینده دو ماه از معوقات مزدی کارگران را پرداخت کند.

برگزاری جلسات تعیین دستمزد کارگران گفت: تحولات دستمزد معمولاً در روزهای پایانی سال صورت می‌گیرد اما از آنکون کار گروه دستمزد شورای عالی کار فعال شده و تلاش می‌کنیم با یک روش سه‌جانبه‌گرایی با دو مؤلفه حداقل هزینه معیشت خانوار و همچنین بررسی نرخ تورم انتظاری سال آینده، پیشنهادات مناسبی را در حوزه دستمزد در شورای عالی کار مطرح کنیم. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأکید کرد: البته ما باید مراقب مهار دوگانه در تعیین دستمزد باشیم به این نحو که از یک طرف قیمت تمام‌شده تولید افزایش نیابد و سهم دستمزد به میزانی نباشد که مجدداً باعث افزایش سطح عمومی قیمت‌ها و زیان کارگران باشد و از سوی دیگر میزان دستمزد نباید به میزانی باشد که حداقل‌های مورد نیاز خانواده‌های کارگری تأمین نشود، بنابراین باید در جلسات شورای عالی کار به صورت سه‌جانبه‌گرایی با حضور نمایندگان کارفرمایان، کارگران و دولت به یک دستمزد منطقی دست یابیم.

صندوق بازنشستگی کشوری و شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شستا) نگهداری می‌شوند، به درستی صیانت کنیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: براساس گزارش پایان سال ۹۷ و بررسی صورت‌های مالی ۶ ماهه نخست سال جاری، شاهد رشد بیش از سه برابری منابع شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی هستیم که این موضوع نشان می‌دهد اقدامات خوبی برای صیانت از اموال و دارایی‌های متعلق به بازنشستگان صورت گرفته است. شریعتمداری تأکید کرد: تلاش ما این است که در جریان تصویب لایحه بودجه ۹۹ کل کشور در صحن علنی مجلس، همسان سازی حقوق بازنشستگان را از سال آینده اجرا کنیم. شریعتمداری همچنین درباره آخرین وضعیت

بازنشستگان در صورت تصویب مجلس، از سال آینده اجرا می‌شود.

به گزارش مهر، محمد شریعتمداری دیروز در حاشیه مراسم رونمایی از بنیاد ملی توسعه فناوری‌های فرهنگی، درباره آخرین وضعیت پرداخت عیدی بازنشستگان گفت: تمام تلاش ما این است که عیدی بازنشستگان تا اواسط بهمن ماه پرداخت شود.

وی درباره اقدامات صورت گرفته برای جامعه بازنشسته و مستمیری بگفت: تمام تلاش ما این است که در حوزه‌های گوناگون گام‌های متنوعی برای این قشر از جامعه برداریم که یکی از مهمترین آنها صیانت از اموال و دارایی‌های بازنشستگان کشور است. در یک سال گذشته نیز تلاش کردیم از این دارایی‌های با ارزش که عموماً در



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تعیین دستمزد سال آینده بر مبنای تورم انتظاری و همچنین حداقل هزینه معیشت خبر داد و گفت: همسان سازی حقوق

## خودگردانی بیمارستان‌ها، بنیان درمان را نابود می‌کند

رئیس فراکسیون کارگری مجلس: اشاره به جلسه خود با مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، گفت: آقای سالاری درباره پرداخت مطالبات سازمان، خبرهای خوبی دادند که امیدواریم به زودی عملیاتی شوند. به گزارش ایلنا، علیرضا محبوب گفت: مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی می‌گوید دولت در حال مبادله ۵۰ هزار میلیارد بدهی خود است که در بودجه سال ۹۸ برای پرداخت مطالبات سازمان در قالب تهاوت اموال پیش‌بینی شده است.

رئیس فراکسیون کارگری مجلس با انتقاد از طرح خودگردانی بیمارستان‌های

وی با بیان اینکه به آقای سالاری توصیه کردم که سازمان تأمین اجتماعی هر آنچه را که در قالب تهاوت پیشنهاد می‌دهد، قبول کند، گفت: در شرایطی که تأمین اجتماعی برای اجرای تعهدات خود به بیمه‌شدگان، هر ماه به حدود ۱۰ هزار میلیارد تومان نقدینگی نیازمند است و بیش از ۱۵۰ هزار میلیارد تومانی طلب حسابرسی شده از دولت دارد، بهتر است که سازمان هرگونه اموال دولتی را با طلبش مبادله کند و به خود تردیدی راه ندهد.



تأمین اجتماعی گفت: آقای سالاری اعتقاد دارند که خودگردانی سبب سوداگری اقتصادی در بیمارستان‌های تأمین اجتماعی نمی‌شود اما ما اعتقاد داریم که این طرح موجب ایجاد کسب و کاری جدید برای پزشکان می‌شود.

دبیر کل خانه کارگر افزود: این طرح بنیان درمان ما را نابود می‌کند. درمان نباید منفعتی شود، چرا که سوداگری شدیدی در درمان ایجاد می‌کند. نظر ما با آقای سالاری متفاوت است و باید گفت که استدلال ما چیزی به غیر از درک آنهاست بنابراین با این مدل موافق نیستیم. رئیس فراکسیون کارگری مجلس افزود: ما می‌گوییم که بیمارستان‌های تأمین اجتماعی باید با هیات امنا اداره شوند و نظام رجوع در سازمان تأمین اجتماعی پیاده شود. همچنین تأکید داریم که جلوی هدر رفت منابع گرفته شود. نسخه‌های درمانی نیز نباید به گونه‌ای تنظیم شوند که بیمه‌شده پولی از جیب پرداخت کند.