

نماینده آبادان:

ملوانان و صیادان سواحل جنوبی کشور باید بیمه باشند

نماینده آبادان در مجلس گفت: برای نخستین بار جمعیت ۶۴ هزار نفری ملوانان و صیادان فعال در چهار استان جنوبی کشور برابر با مصوبه مجلس و با پیگیری های انجام شده بیمه شدند. به گزارش ایرنا، محمد مولوی بابیان اینکه بسیاری از ملوانان و صیادان با مشکلات معیشتی دسته و پنجه نرم می کنند، اظهار کرد: براساس بندخ تبصره ۱۱ بودجه ۱۴۰۲، بیمه ملوانان با اختصاص مبلغ ۵۰۰ میلیارد تومان از سال جاری برقرار شد. وی با عنوان اینکه این اقدام پس از پیگیری های مستمر اتفاق افتاد افزود: تامین اجتماعی مکلف است گزارش اقدامات انجام شده در زمینه بیمه صیادان راه رسماه یک بار به مجلس ارائه کند.

دولت مصوبه افزایش مستمری معلولان را اجرایی نمی کند

یک فعال حقوق معلولان گفت: امسال به جای افزایش ۲۲۰ هزار تومانی، تنها ۱۱۰ هزار تومان روی مستمری گذاشته اند و مستمری معلولان ۶۶۵ هزار تومان شده است. به گزارش ایلنا، بهروز مروتی با انتقاد از عملکرد دولت گفت: طبق مصوبه مجلس، امسال مستمری مددجویان باید ۴۰ درصد افزایش پیدا می کرد، اما از دیک به ۵ ماه می گذرد و این مستمری تنها ۲۰ درصد افزایش پیدا کرده است. از ادهای هم برای پرداخت ۲۰ درصد مابه التفاوت دیده نمی شود. به گفته این فعال حقوق معلولان، مستمری سال گذشته معلولان ۵۵۰ هزار تومان بود و با مصوبه مجلس این مستری باید به ۷۷۰ هزار تومان می رسید که البته این رقم برای معلولان واقعا کم است اما از پرداخت همین رقم ناچیز هم دریغ می شود. مروتی بیان کرد: متأسفانه مجلس نمی تواند دولت را ملزم به اجرای قانون کند این وسوسه زندگی برای افرادی که معلولیت هر روز سخت تر می شود. نه تنها قوانین حمایتی را اجرا نمی کنند بلکه روز به روز از حقوق معلولان نیز به بهانه های مختلف کاسته می شود.

انتقاد پرستاران از مبلغ ناچیز اضافه کاری

پرستاران از نرخ پایین اضافه کار ساعتی در شرایط سخت کار در بیمارستان ها انتقاد دارند. تعدادی از پرستاران در گفت و گو با ایلنا، از سطح پایین حقوق و مزایای مزدی خود انتقاد کردند. به گفته پرستاران، اضافه کار ساعتی ۱۶ هزار تومانی، به شدت نااعادانه است. پرستاران شرکتی خواستار عقد قرارداد مستقیم و حذف پیمانکاری هستند و می گویند: کار پرستاری با حقوق ۹ میلیون تومان به معنای استثمار است. «محمد شریفی مقدم» دبیر کل خانه پرستار در این رابطه می گوید: مدیران وزارت بهداشت چطور انتظار دارند پرستار با حقوق ماهی ۹ میلیون تومان آن هم به صورت شرکتی در بیمارستان هادر این شرایط سخت، خدمت کند؟ او اضافه می کند: یا خود این مدیران حاضر هستند با حقوق ماهی ۹ میلیون تومان فقط برای یک ماه یا یک هفته کار کنند؟ به گفته شریفی مقدم، این سیستم طبقاتی باید تغییر کند. پرستاران نباید رنج بکشند اما اسود کارشان به جیب دیگران سرازیر شود.

دو میلیون شاغل، اشتغال ناقص دارند

وضعیت نیروی کار نشان می دهد که نرخ اشتغال ناقص کل کشور در بهار ۱۴۰۲ به ۸۳٫۳ درصد رسیده است. به عبارت دیگر، در بهار امسال ۲ میلیون نفر از شاغلین کشور کمتر از بهر هوری که داشتند، کار کرده اند. به گزارش اکوپران، براساس گزارش مرکز آمار و وضعیت بازار کار در بهار سال ۱۴۰۲، نرخ اشتغال ناقص کل کشور با ۱٫۴ درصد کاهش به ۸۳٫۳ درصد رسیده است. نرخ اشتغال ناقص نشان دهنده سهمی از جمعیت شاغل است که بنا به دلایلی کمتر از ۴۴ ساعت در هفته کار کرده اند. آمار هان نشان می دهد که نرخ اشتغال ناقص در گروه زنان و مردان در بهار امسال نسبت به بهار سال گذشته کاهش یافته اما همچنان نرخ اشتغال ناقص مردان بالاتر از زنان است. طبق این گزارش، نرخ اشتغال ناقص مردان از ۱۰ درصد در بهار سال گذشته به ۹ درصد در بهار امسال رسیده طوری که جمعیت مردان با اشتغال ناقص از ۲ میلیون نفر در بهار سال ۱۴۰۱ به یک میلیون و ۸۰۰ هزار نفر در بهار سال ۱۴۰۲ رسیده است. در مقابل، نرخ اشتغال ناقص زنان در بهار امسال کمتر از یک درصد کاهش یافته طوری که در بهار سال گذشته نرخ اشتغال ناقص زنان ۵٫۵ درصد بوده که در بهار امسال به ۴٫۴ درصد رسیده است. به بیان دیگر، در بهار سال گذشته ۸۲۴ هزار نفر از زنان شاغل، کمتر از ۴۴ ساعت در هفته کار می کردند اما این رقم در بهار امسال به ۱۶۹ هزار نفر کاهش یافته است.

مرگ یک کارگر ساختمانی به علت سقوط از ارتفاع

رئیس انجمن صنعتی کارگران گسج کار قم از مرگ یک کارگر ساختمانی بر اثر سقوط از ارتفاع طبقه چهارم یک ساختمان خبر داد. داوود کنسوری به ایلنا گفت: روز پنجشنبه یک کارگر ساختمانی به نام «ایوب حسینی» هنگام کار با دستگاه بالابر در یکی از ساختمان های در حال ساخت در شهر ک قدس قم با سقوط از ارتفاع طبقه چهارم بر اثر برخورد با کف زمین، در گذشت. به گفته وی، این اتفاق به دنبال رعایت نشدن موارد ایمنی در محیط کار رخ داده است.

تناقض میان عملکرد و اهداف لایحه برنامه هفتم توسعه درباره صندوق های بازنشستگی ادغام باعث افزایش بحران در تامین اجتماعی می شود



فصل پنجم بر نامه هفتم توسعه به اصلاح صندوق های بازنشستگی اختصاص دارد. در نخستین ماده از این فصل (ماده ۲۸) هدف از اصلاح صندوق های بازنشستگی در راستای اجرای بند پنجم سیاست های کلی برنامه، «کاهش نسبت کمک های دولت به صندوق های بازنشستگی در بودجه عمومی هر سال» عنوان شده و اصلاح ساختار صندوق ها از طریق راهکارهایی مانند ادغام، انتقال یا انحلال، اولین تکلیف در راستای اصلاحات مدیریتی صندوق ها خوانده شده که براساس ماده ۲۹ این سند، در سال اول برنامه، بر عهده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گذاشته شده و این وزارتخانه مکلف شده تا پایان ۱۴۰۲، مدیریت صندوق های بازنشستگی را تعیین تکلیف کند.

صندوق های بازنشستگی در ایران ورشکسته هستند

امسال با ادغام صندوق ها به نفع سازمان های بیمه گر و در کل به نفع بیمه شدگانی ست که هر ماه حق بیمه مرتب می پردازند و صندوق با اتکا به این منابع در آمدی فعالیت می کند؟ «علیرضا حیدری» کارشناس رفاه و تامین اجتماعی در این رابطه به ایلنا می گوید: صندوق های بازنشستگی

قبل از انتقال شرکت های فولادی و معدنی انجام تعهدات صندوق فولاد را

حیدری با بیان اینکه «ادغام این صندوق ها با وضعیت منفی مشکل ساز می شود چون تعهدات شان با منابع شان فاصله بسیار زیادی دارد»، ادامه می دهد: وقتی صندوق ها عموماً ورشکسته هستند، باید جایی ادغام شوند که بتوانند تعهدات اینهارا پاسخ بدهد یا تعهدات از

گزارش

افزایش ۱۵ درصدی حقوق بازنشستگان کادر درمان از مرداد اعمال می شود

معاون فنی و امور بیمه ای صندوق بازنشستگی کشوری از صدور احکام افزایش ۱۵ درصدی حقوق ۴۲۰۰ نفر از بازنشستگان وزارت بهداشت و درمان خبر داد. به گزارش ایسنا، اواخر فروردین ماه امسال مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری از پرداخت احکام ۱۵ درصد بازنشستگان وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و دانشگاه های علوم پزشکی خبر داد و گفت که با پیگیری های انجام شده برای پرداخت احکام ۱۵ درصد بازنشستگان وزارت بهداشت و دانشگاه های علوم پزشکی،

خبر

مدیرعامل تأمین اجتماعی:

پیگیر بیمه رانندگان تاکسی های آنلاین هستیم

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: اگر کارفرمایان تاکسی های آنلاین به طور توافقی مبادرت به بیمه رانندگان خود نکنند سازمان از ظرفیت های اجبار قانون برای بیمه این افراد استفاده خواهد شد. هاشم موسوی در پاسخ به این پرسش خبرگزاری مهر که تأمین اجتماعی چه برنامه ای برای رانندگان تاکسی های آنلاین دارد، گفت: متأسفانه

عضو کمیسیون تلفیق مجلس:

مشکلات صندوق ها با افزایش سن بازنشستگی حل نمی شود



عضو کمیسیون تلفیق مجلس گفت: در بحث ادغام صندوق های بازنشستگی با صندوق هایی مواجهیم که اصلاً همگن نیستند. سرمایه اولیه صندوق های بازنشستگی شرايطی ایجاد کرده که بسیاری از محاسبات آنها روش های خاص خود را دارد و هم از نظر شرعی و هم از نظر قانونی، قابل جمع پذیری و ادغام نیستند.

کریم حسینی درباره موضوع فصل پنجم لایحه برنامه هفتم توسعه، با اشاره به برخی از مواد مهم این فصل و تأکید بر مشکل کارگران مشاغل سخت و زیان آور به ایلنا گفت: در کمیته بررسی برنامه توسعه، مادر کمیسیون تلفیق به همراه سه نفر از اعضای کمیته از کمیسیون اجتماعی افزایش سن بازنشستگی مشاغل سخت و زیان آور و نحوه محاسبه آن به

اساس بر عهده دولت گذاشته شده. به این ترتیب، ادغام این صندوق ها با در نظر گرفتن همین یک متغیر (ضریب پشتیبانی) میمیزان تعادل منابع و مصارف (صندوق) در عمل اصلاً ممکن نیست.

این کارشناس رفاه به بحث ادغام صندوق ها در صندوق بازنشستگی کشوری اشاره می کند و می گوید: بحث ادغام هم مدت هاست که مطرح است اما یکی از مشکلات جدی این است که صندوق هم آورده کافی برای انجام تعهدات بلندمدت خود ندارد و نیاز به حمایت دارد. تعهدات این صندوق را باید یک نهاد بر عهده بگیرد که آن هم دولت است و امروز هم سازمان برنامه و بودجه، منابع ریالی مورد نیاز این صندوق را تأمین می کند. در این شرایط، ادغام کاملاً بی معناست.

معضلات ادغام در تامین اجتماعی

اما در مورد تامین اجتماعی اوضاع چگونه است و چه صندوق هایی قابلیت

ادغام با این صندوق ابر بیمه گر کشور دارند؟ حیدری در پاسخ می گوید: هیچ صندوقی قابلیت ادغام در تامین اجتماعی ندارد چون این صندوق دیگر تاب آوری ندارد. بر اساس پیش بینی ها تأمین اجتماعی در آینده ای نه چندان دور به جمع صندوق هایی خواهد پیوست که نیاز به کمک دولت برای استمرار فعالیت دارند. آن روز تعهدات دولت دیگر تعهدات معمولی نخواهد بود چرا که دولت باید به میلیون ها نفر خدمات بدهد.

ادغام می تواند دامنه مشکلات سازمان تامین اجتماعی را گسترده تر کند
ولاجرم معقول و منطقی نیست که ادغام اتفاق بیفتد.
بحران منابع و مصارف تامین اجتماعی با ادغام کوچک در آن، قریب الوقوع تر خواهد شد

اوضاع می کند: اگر قرار باشد تفکر ادغام عملیاتی شود، قاعدتاً صندوق های کوچک باید به زیر مجموعه صندوق های بزرگ منتقل شوند و چون قواعد صندوق های کوچک با صندوق های بزرگی مثل تامین اجتماعی متفاوت است و از جنس کاملاً متفاوتی هستند، اصلاً ادغام امکان پذیر نخواهد بود و نمی توان از عبارت ادغام صندوق ها استفاده کرد. می توان گفت مدیریت این صندوق ها به صندوق بزرگی مثل تامین اجتماعی واگذار شود.

این کارشناس رفاه در ادامه می گوید: در صورت واگذاری مدیریت صندوق های کوچک به صندوق بزرگ، باید به ایلی مثل صندوق بیمه بیکاری مواجه می شویم که اساساً صندوق مستقلی است ولی مدیریت آن، توسط سازمان تامین اجتماعی ست و بابت این مدیریت، تامین اجتماعی تأمین هزینه می کند.

حیدری می افزاید: با در نظر گرفتن همه این مسائل، ادغام صندوق ها در شرایط فعلی، امری بسیار دشوار و احتمالاً غیرممکن است. حتی اگر قانون گذار اصرار بر این داشته باشد که ادغام باید حتماً اتفاق بیفتد، حداقل در مورد صندوق تامین اجتماعی، نقاط معنی دار صندوق تغییر خواهد کرد یعنی نقاط بحرانی که در مورد آن صحبت می کنیم و سوزه نگرانی های ما هستند، به سرعت می تواند تحت تأثیر ادغام ها قرار بگیرد و در نتیجه، با پدیده ناگوار «تعمیر در بحران» مواجه خواهیم شد. به زبان دیگر، بحران قریب الوقوع منابع و مصارف تأمین اجتماعی با ادغام صندوق های کوچک در آن، قریب الوقوع تر خواهد شد.

او در پایان نتیجه می گیرد: ادغام می تواند دامنه مشکلات سازمان تامین اجتماعی را گسترده تر کند و لاجرم معقول و منطقی نیست که ادغام اتفاق بیفتد. برای اینکه معضلات فعلی تامین اجتماعی تشدید نشود، باید از خیر ادغام بگذرد و صندوق های کوچک را به زیر مجموعه صندوقی که ۴۶ میلیون نفر از جمعیت کشور را پوشش می دهد، منتقل نکنند.

بودند، این موضوع برایشان اعمال نشد و عده ای نیز با توجه به آیین نامه مهندسی مشاغل یک طبقه بالاتر از سایر کارکنان دستگاه های اجرایی قرار می گیرند و همین روه مسان سازی برای این عده اعمال نشد و محدودیت هایی همراه بود.

معاون فنی و امور بیمه ای صندوق بازنشستگی کشوری در همین راستا اعلام کرد که اکنون با توجه به پیگیری های بازنشستگان و مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری، احکام حدود ۴۲۰۰ نفر از بازنشستگان به تدریج صادر خواهد شد و از روز چهارشنبه (۲۸ تیر ماه) اصلاحات احکام شروع شده و به تدریج احکام صادر و تفاوت آن پرداخت می شود و این افزایش از مرداد ماه برای این افراد لحاظ خواهد شد.



ظرفیت بیمه های اجباری مشاغل برای بیمه کردن این افراد استفاده کنیم.

وی در رابطه با بحث ادغام صندوق های بازنشستگی طبق پیش نویس دولت اظهار کرد: در اینجا هم بحث ادغام صندوق هایی مواجه هستیم که اصلاً همگن نیستند. سرمایه اولیه های صندوق های بازنشستگی شرايطی ایجاد کرده که بسیاری از محاسبات آنها روش های خاص خود را دارد. هم از نظر شرعی و هم از نظر قانونی، قابل جمع پذیری و ادغام نیستند.

نماینده اهواز در مجلس به مخالفت کمیسیون اجتماعی با محاسبه حقوق بازنشستگی بر مبنای میانگین ۵ سال پایانی اشاره کرد و افزود: محاسبات نشان می دهد که در شرایط کنونی اگر شیوه محاسبه حقوق بازنشستگی دستخوش تغییر شود شاهد کاهش حدوداً ۵۰ درصدی حقوق افراد خواهیم بود و این باعث نگرانی کارکنانی که الان در آستانه بازنشستگی هستند شده است. در نتیجه کمیسیون اجتماعی در پیشنهادات خود به کمیسیون تلفیق این موضوع را حذف کرده است.

زود هنگام شغلیان حوزه سخت و زیان آور ورود کرد و چالش های آن را به گونه ای دیگر حل کرده و تعداد افراد شاغل در این نوع مشاغل را مدیریت کرد. به این ترتیب اگر مشاغلی سخت یا زیان آور نیست، باید بررسی و حذف شوند یا عناوین شغلی افراد باید منطبق بر ویژگی های این نوع مشاغل باشند تا ذیل عنوان سخت و زیان آور شناسایی شوند.

حسینی تأکید کرد: اگر لازم است تعداد عناوین شغلی سخت و زیان آور نیز کاهش یابد، باید از طرق و راه های دیگر ورود کرد اما این راه حل برای حفظ منابع صندوق ها که بخوایم سن بازنشستگی را افزایش دهیم، به هیچ وجه درست نیست.

عضو کمیسیون تلفیق مجلس بابیان اینکه «آسیب ناشی از ایجاد دغدغه برای کارگران و بازنشستگان این مشاغل به دلیل افزایش سن بازنشستگی در این حوزه بسیار بیشتر از مزایای آن برای صندوق های بازنشستگی است»، گفت: بعید می دانیم مزایای اجرای این طرح بیش از معایب آن باشد.