

کارگران شرکتی شهرداری شوش خواستار تبدیل وضعیت استخدامی هستند

حدود ۲۳۵ کارگر پیمانی شهرداری شوش در استان خوزستان خواستار حذف شرکت پیمانکار و عقد قرارداد مستقیم با شهرداری هستند. به گزارش ایلنا، یکی از ایسن کارگران گفت: تعداد متقاضیان تبدیل وضعیت شهرداری شوش بیش از ۳۰۰ نفر بود که اخیراً تعدادی با استفاده از قانون استخدامی ایثارگران به رسمی تبدیل وضعیت شده‌اند. وی مدعی شد: به رغم اینکه مطالبات مزدی کارگران از یک ماه پیش به‌روز شده اما در آمد ماهانه ما در نتیجه کار با پیمانکار به حداقل کاهش یافته است. این کارگر پیمانکاری با بیان اینکه بارها مسئله تبدیل وضعیت استخدامی خود را از شهرداری و شورای اسلامی شهر شوش برای افزایش حقوق مطالبه کرده ایم، افزود: اعضای شورای شهر طی چند ماه گذشته پیگیر موضوع تغییر شهر دار شوش بودند که اخیراً این مشکل با باقی شهر دار مر تفع شده است. وی افزود در چندسال گذشته حقوق کارگران شرکتی معمولاً با سه تا چهار ماه تأخیر پرداخت می شد که اخیراً با کمک مالی دولت به شهرداری به‌روز شده است.

■ ■ ■

مرتضوی:

مطالبات ۹۰ هزار میلیاردی

تأمین اجتماعی امسال وصول می شود وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: مطالبات ۹۰ هزار میلیارد تومانی تأمین اجتماعی از دولت، امسال وصول می شود.

سیدصورت مرتضوی در گفت و گو با خبرگزاری فارس در مورد مطالبات تأمین اجتماعی از دولت که قرار است امسال ۹۰ هزار میلیارد تومان وصول شود، اظهار داشت: همه این مطالبات را امسال در یافت می کنیم و تلاش بر این است که طبق قانون بودجه عمل کنیم. وی در پاسخ به پرسشی مربوط به مطالبات بازنشستگان گفت: هر آنچه که در توان داشته باشیم به کار می گیریم که در خدمت کارگران و بازنشستگان باشیم.

■ ■ ■

بسیاری از پرستاران از تعرفه گذاری محروم مانده‌اند

وزارت بهداشت مدعی شده تعرفه گذاری خدمات پرستاری بعد از حدود ۱۵ سال غفلت از ماه گذشته اجرایی شده است. این در حالی ست که پرستاران از نحوه اجرای تعرفه گذاری و مبالغ پرداختی انتقاد دارند. به گزارش خبرنگار ایلنا، «محمد شریفی مقدم» دبیر کل خانه پرستار در ارتباط با اجرای تعرفه گذاری می گوید: کلاً هزار میلیارد تومان برای اجرای تعرفه گذاری پرستاری بودجه گرفته‌اند، مبلغی که به هیچ وجه کفایت نمی کند.

او ادامه می دهد: پرستاران تأمین اجتماعی و بخش خصوصی، از پرداخت‌های تعرفه گذاری محروم مانده‌اند و به پرستاران بیمارستان‌های نیروهای مسلح و بیمارستان‌های خیریه نیز پرداختی صورت نگرفته است. این هزار میلیارد تومان فقط صرف پرداخت به پرستاران بیمارستان‌های دولتی در دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور شده است.

به گفته شریفی مقدم، این اعتبار ناچیز را برای پرداخت ناچیز به پرستاران شاغل در دولت اختصاص داده‌اند تا کمی از نارضایتی‌های جامعه پرستاری بکاهند در حالی که پرستاران از نحوه اجرای تعرفه گذاری و پرداخت‌های بسیار ناچیز که هیچ سختی با تعرفه گذاری واقعی ندارد، ناراضی هستند و انتقادات بسیار دارند.

■ ■ ■

دستمزد مشاغل عمرانی بین ۱۰ تا ۴۹ درصد افزایش یافته است

طبق اعلام مرکز آمار، شش‌هه بر در سه یک با ۴۹٫۰۲ درصد دارای بیشترین افزایش و سرکارگر با ۵۳٫۲ درصد دارای کمترین افزایش در متوسط دستمزد نسبت به دوره مشابه سال قبل بوده‌اند.

به گزارش ایسنا، طرح آمارگیری از دستمزد نیروی انسانی شاغل در طرح‌های عمرانی از سال ۱۳۶۵ به صورت شش‌ماهه در سطح استان تهران توسط مرکز آمار ایران اجرا می‌شود. در این آمارگیری، اطلاعات مربوط به دستمزد ساعتی نیروهای انسانی شاغل در طرح‌های عمرانی باار سال بر سرشنامه‌های مربوطه از طریق رایانامه به تعدادی از پیمانکارهای مجری طرح‌های عمرانی در سطح استان تهران جمع‌آوری م‌شود. این طرح در بهرمه ماه سال ۱۴۰۱ برای جمع‌آوری اطلاعات مربوط به نیمه اول همان سال اجرا شده است.

مقایسه متوسط دستمزد ساعتی در این دوره با دوره مشابه سال قبل نشان می‌دهد که بیشترین افزایش دستمزد ساعتی مربوط به «بنای سفت کار درجه یک» با ۴۵٫۴۲ درصد و کمترین افزایش دستمزد ساعتی مربوط به «زیست کار درجه دو» با ۰٫۷۴ درصد بوده است.

یکی از دغدغه‌های اصلی این روزهای مدیران و بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی، بحث واگذاری بانک رفاه است، بانکی که از زمان پیدایش تا امروز به عنوان بازوی مالی و اقتصادی سازمان تأمین اجتماعی و نیز کارگران عمل کرده است. به باور فعالان کارگری و کارشناسان روابط کار، تصمیم به واگذاری سهام مازاد بر ۳۳ درصد بانک رفاه از سوی سازمان تأمین اجتماعی، به معنای خروج این نهاد مالی و اقتصاد از تملک کارگران است که می‌تواند ضمانت‌های مالی لازم را برای انجام تعهدات مستمر سازمان تأمین اجتماعی از میان بردارد و به احتمال فراوان بعد از این واگذاری، دست سازمان تأمین اجتماعی برای تأمین منابع مالی در مواقع ضروری بسته خواهد شد.

در همین زمینه ششازدهم آبان ماه، «هاشم موسوی» مدیرعامل تأمین اجتماعی نیز بانک رفاه را ابزار اطمینان بخش برای استمرار خدمات و تعهدات این سازمان در قبال بیمه‌شدگان و مستمری بگیران در شرایط مختلف توصیف کرد و گفت: بانک رفاه، در راستای تأمین منابع برای ایفای تعهدات و انجام خدمات مختلف به ذی‌نفعان و بازنشستگان معزز باید در کنار تأمین اجتماعی باقی بماند. این بانک متعلق به کارگران و بازنشستگان است و از ۶۲ سال پیش منابعش منابع عمومی بوده است.

«فرشاد اسماعیلی» پژوهشگر حقوق کار در گفت و گو با خبرگزاری ایلنا، با تأکید بر اینکه بانک رفاه از اساس در حیطه شمول اصل ۴۴ قانون اساسی قرار نمی‌گیرد، نسبت به تبعات اقتصادی و اجتماعی واگذاری این بانک هشدار می‌دهد.

■ ■ ■

فلسفه پیدایش و ماهیت بانک رفاه کارگران چیست و این بانک چه زمانی و با چه هدفی ایجاد شد و چگونه به بانک عامل سازمان تأمین اجتماعی مبدل شد؟

بانک رفاه، یک موسسه مالی با شخصیت حقوقی مستقل است که از سال ۱۳۳۹ با سرمایه کارگران تأسیس شد. سرمایه اولیه این بانک ۴۰۰ تومان بود که کارگران این سرمایه را تأمین کردند. همان‌طور که می‌بینیم این بانک سابقه‌ای قدیمی‌تر از سازمان تأمین اجتماعی دارد. قبل از تصویب قانون تأمین اجتماعی، ما صندوق بیمه‌های اجتماعی کارگران را داشتیم و بانک رفاه نیز برای سپرده گذاری و سرمایه گذاری اختصاصی کارگران از همان زمان فعالیت داشت. در سال‌ها و دهه‌های پیاپی، به رغم سیاست‌های مختلف

بانک رفاه کارگران، بازوی مالی سازمان تأمین اجتماعی ست و به نوعی دست راست این سازمان محسوب می‌شود و اگر این صندوق نباشد، بسیاری از تعهدات کوتاه مدت و بلندمدت تأمین اجتماعی دچار اخلال جدی خواهد شد

گزارش

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی:

سه جانبه گرایی با وجود یک دولت کارفرمایی امکان پذیر نیست



پس از صدور رای دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری مبنی بر بستن به رسمیت شناختن قراردادهای موقت به عنوان شکلی از کارهای مستمر در نیمه نخست دهه ۱۳۷۰، قراردادهای موقت در کارگاه‌ها و شرکت‌های مختلف در ایران گسترش یافت طوری که اکنون بیش از ۹۵ درصد قراردادهای کار با استناد به همان رای در مزه قراردادهای موقت هستند. باین حال این روند محدود به موقتی سازی نیروی کار در کارهای ثابت نماند و اکنون در بسیاری از بخش‌های محیط کار،

تعداد مقرر ی بگیران بیمه بیکاری کاهش یافت

معاون وزیر کار از کاهش ۳۰ درصدی مقرر ی بگیران بیمه بیکاری نسبت به سال گذشته خبر داد و گفت: تراز صندوق

دولت‌ها و با وجود کوچک یا بزرگ شدن بدنه دولت، این بانک همچنان متعلق به کارگران باقی ماند. اوایل انقلاب هم که دولت موقت، سیاست ملی شدن رادر پیش گرفت و بسیاری از بانک‌ها در آن دوران ملی شدند، این ملی سازی به بانک رفاه نرسید و این بانک مستقل باقی ماند. در حال حاضر بانک رفاه کارگران، بازوی مالی سازمان تأمین اجتماعی ست و به نوعی دست راست این سازمان محسوب می‌شود و اگر این صندوق نباشد، بسیاری از تعهدات کوتاه مدت و بلندمدت تأمین اجتماعی دچار اخلال جدی خواهد شد. در فلسفه پیدایش بانک رفاه کارگران باید تأکید کنیم که این بانک از ابتدا متعلق به سه کارگران بوده، ماهیت آن مستقل و غیردولتی ست و یک موسسه اختصاصی برای سرمایه گذاری ذخایر بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی ست. این بانک همانند سازمان تأمین اجتماعی، ماهیتی بین‌النسلی دارد نکته اینجاست که تأمین اجتماعی باید حتماً باید یک بانک خاص کارکنند و از نام این بانک هم مشخص است که با هدف «رفاه کارگران» ایجاد شده تا سازمان تأمین اجتماعی با بانک‌های متکثر و متعددی که ممکن است منافع ذی‌نفعان و بیمه‌شدگان را که جمعیت بسیار بزرگی ست، در نظر نگیرند، سروکار نداشته باشد و بتواند صلاح و صرفه اقتصادی جامعه هدف را در نظر داشته باشد.

واگذاری بانک رفاه کارگران با تلاش برای واگذاری آن، چه مشکلات قانونی دارد و آیا این بانک را اساساً می‌توان به غیر واگذار کرد یا سهام آن را در بورس گذاشت تا افرادی غیر از تأمین اجتماعی به نیابت از کارگران صاحب این سهام شوند؟

سیاست‌های اصل ۴۴ قانون اساسی و آیین نامه اجرایی آن اساساً مشمول بانک رفاه نمی‌شود. صرف نظر از اینکه بر اساس گزارش‌های متعدد و حتی گزارش رسمی مرکز پژوهش‌های مجلس،

خصوصی سازی در ایران، سیاستی شکست خورده است، بانک رفاه مثل یک شرکت یا کارخانه نیست که بتوان آن را با آزمون و خطا مدیریت کرد. از نظر ماهیت هم مستقل و غیردولتی ست و نباید مشمول واگذاری شود. این بانک اصلاً مشمول اصل ۴۴ قانون اساسی نیست و حتی در تجربه اول انقلاب نیز این بانک مشمول ملی شدن نشد و سال‌ها به عنوان یک نهاد مستقل فعالیت کرده است.

ظاهر افشار هابری **واگذاری سهام بانک رفاه افزایش یافته و گویا خواب‌های جدید برای این بانک دیده‌اند و ضرب‌الاجل برای واگذاری سهام آن تعیین کرده‌اند.**

بله، به استناد آیین نامه اجرایی اصل ۴۴ قانون اساسی، سال گذشته فرصتی به تأمین اجتماعی داده شد که طی یک سال باید سهام بانک رفاه را واگذار کند. ادعا کرده‌اند چون مالکیت سازمان تأمین اجتماعی در بانک رفاه بیش از ۳۳ درصد است، بانک دولتی فرض می‌شود لذا به سازمان فشار آورده‌اند که سهام آن باید به بخش خصوصی واگذار شود.

تأثیرات این واگذاری احتمالی چیست و اگر سهام بانک رفاه را واگذار کنند، چه اثراتی بر جامعه هدف و عملکرد سازمان تأمین اجتماعی خواهد داشت؟

بانک رفاه، یک شرکت با کارخانه نیست که بتوان آن را با آزمون و خطا مدیریت کرد. از نظر ماهیت هم مستقل و غیردولتی ست و اصلاً مشمول اصل ۴۴ قانون اساسی نیست و حتی در تجربه اول انقلاب نیز این بانک ملی نشد

عواقب اقتصادی و اجتماعی تصمیم نادرست واگذاری بانک رفاه کارگران؛

تأمین اجتماعی شکننده تر از قبل می‌شود



این واگذاری، توالی فاسد بسیاری دارد و حتی تبعات اجتماعی هم خواهد داشت. این واگذاری موجب ایجاد مخاطرات اجتماعی حتی فراتر از جامعه هدف ۵۰۴۰ میلیون نفری خواهد داشت. دلیل آن هم روشن است. سازمان تأمین اجتماعی با مشکل عدم تعادل روبه‌روست. شاهرگ سازمان تأمین اجتماعی حق بیمه‌های وصولی ست اما معادله این گونه نیست که سازمان به محض وصول، در همان زمان و به همان میزان بتواند از عهده تعهدات مستمر خود بر بیاید. معمولاً یک فاصله زمانی و یک شکاف نقدینگی وجود دارد، بنابراین اینجاست که بانک رفاه می‌تواند در تأمین نقدینگی مورد نیاز نقش آفرین باشد و این نقش را تا امروز هم به خوبی ایفا کرده است. پرداخت منظم و به‌روز

مستمری‌هایکی از آثار عملکرد بانک رفاه کارگران است. اوقاتی که ممکن است در پرداخت حق بیمه‌ها فاصله بیفتد و کارفرماها نتوانند پرداخت کنند یا بحران اقتصادی به وجود بیاید، بانک رفاه نقدینگی مورد نیاز را برای سازمان فراهم می‌کند. بانک رفاه کارگران همواره به عنوان یک بازوی اجرایی به کمک سازمان آمده تا سازمان از عهده تعهداتش بر بیاید. این بانک، کسری و کمبود نقدینگی سازمان را از طرق مختلف با تعامل با سازمان بر طرف کرده و قطعاً اگر این بانک

خصوصی شود و تأمین اجتماعی مجبور شود با بانک‌های متعدّد سروکار داشته باشد، کمبود نقدینگی و تأخیر در ایفای تعهدات کوتاه مدت و میان مدت سازمان، به وجود خواهد آمد. آن روز سازمان در پرداخت حقوق و مستمری بازنشستگان دچار مشکل خواهد شد و این مشکل، می‌تواند به یک مخاطره اجتماعی بزرگ

بدل شود. سال‌هاست که پرداخت مستمری بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان از طریق بانک رفاه کارگران صورت می‌گیرد. هر مستمری بگیر تأمین اجتماعی یک حساب اختصاصی در این بانک دارد و معمولاً مستمری‌ها سر وقت و بدون یک ساعت یا یک روز تأخیر از همین طریق پرداخت می‌شود. اگر این بانک به بخش خصوصی واگذار شود، تعامل سازمان با بانک‌های متکثر، خطرات اجتماعی بسیار خواهد داشت. سال‌هاست که لیست پرداخت مستمری‌ها حتی یک روز هم جایه‌جا نشده است. حالا فرض کنیم اگر با بانک‌های متکثر تعامل برقرار شود، چه مشکلاتی ایجاد می‌شود.

مسئله دیگر این است که سازمان تأمین اجتماعی تملک صدر صدی بانک رفاه را در اختیار دارد بنابراین امروز عایدی و سودآوری این بانک، نصب بیمه‌شدگان سازمان می‌شود. حالا وقتی به بخش خصوصی برود، افرادی که در ایجاد سرمایه، رشد و تأمین اعتبار بانک اصلاً ذی‌نفع نبوده‌اند، به یک باره در سود و عایدی بانک دخیل و سهیم خواهند شد. آن وقت تجربه صندوق ذخیره فرهنگیان تکرار می‌شود. این صندوق با سرمایه فرهنگیان ایجاد شد اما با واگذاری در بورس، همه توانستند سهام صندوق را بخرند و در سود و اعتبار و سرمایه اجتماعی این صندوق بین‌النسلی سهیم شدند. در مورد بانک رفاه هم می‌تواند همین فاجعه تکرار شود.

بحث بین‌النسلی بودن سازمان تأمین اجتماعی و متعلقات آن در این میان چه می‌شود و چطور می‌توانند موسسه‌ای تحت مالکیت تاریخی یک نهاد بین‌النسلی را در بورس واگذار کنند و به افراد غیر واگذار کنند؟

بین‌النسلی بودن یک نهاد به این معناست که مادر قبل نسل‌های آینده نیز تعهداریم. بنابراین باید سیاست‌گذاری‌های حوزه تأمین اجتماعی به گونه‌ای باشد که بتوانیم از عده خدماتی که قرار است به بیمه‌شدگان آینده و نسل‌های بعدی ارئه دهیم، به خوبی بر بیاییم. این امر نیازمند سرمایه گذاری ست و باید حتماً ضرب پشتیبانی سازمان تقویت شود تا در آینده بتواند از عهده تعهدات خود به بیمه‌شدگان آتی بر بیاید. بانک رفاه کارگران به عنوان بانکی اختصاصی، می‌تواند سرمایه گذاری لازم را برای سازمان انجام دهد تا بیمه‌شدگان نسل‌های آینده به مشکل نخورند. با واگذاری سهام مشخص نیست تعهدات سازمان در قبال نسل‌های آینده دچار چه مخاطراتی خواهد شد، در نتیجه با در نظر گرفتن جمیع این مسائل باید گفت واگذاری سهام بانک رفاه، تصمیمی ست که از اساس اشتباه است و تبعات جبران‌ناپذیری خواهد داشت.

و اعتصاب استقرار یافته و حق تشکّل را برای آن به رسمیت شناخته، تضعیف می‌شود و گویی هیچ تغییری نسبت زمان پیش از انقلاب که اخراج نیروی کار مانند آب خوردن بود، رخ نداده است.

وی با بیان اینکه بهترین قانون هم بدون نظارت و بازرسی و کنترل مستمر، اجرا نخواهد شد، گفت: متأسفانه در حوزه بازرسی‌های نیروی کار با مشکلات متعددی مواجه هستیم که به نظر می‌رسد نمی‌توان چندان به اجرای قانون کار امید داشت. بنابر قانون کار، تنها کارهایی که جنبه مستمر ندارند باید مشمول قرارداد موقتی و پیمانی باشند. دولت وظیفه نظارتی خود را نیز انجام نمی‌دهد و با وجود اینکه بهترین قانون کار را داریم، باز هم در حوزه روابط کار ضعیف هستیم.

بیات گفت: در ایران دولت مانند یک کارفرمای بزرگ عمل کرده و سه جانبه گرایی را به رابطه دو به یک کارفرما و دولت در برابر کارگر بدل کرده و روح سه جانبه گرایی را از قانون کار زوده است. وقتی دولت در بحث قراردادهای موقت و پیمانی خلاف قانون پیش برود، بخش خصوصی هم پشت سر دولت از این رفتار درس گرفته و این نیز تخلفات متعددی را در حوزه روابط کار انجام خواهد داد. این روند باعث خواهد شد که به جایی برسیم که اکنون حداقل دستمزد نیروی کار موقت و پیمانی ما نزدیک به یک سوم خط فقر شود و معیشت خانوارها مورد تهدید قرار گیرد.

بیکاری تا پایان خرداد ۱۴۰۱ حدود ۱۶۲ هزار و ۵۰۰ نفر بوده است. طبق این گزارش، تعداد مقرر ی بگیران بیمه بیکاری در سال ۱۳۹۹ حدود ۲۲۱ هزار و ۲۹۹ نفر بوده که این رقم در پایان سال ۱۴۰۰ به ۱۸۶ هزار و ۴۲۲ نفر رسیده است.

نفر از مقرر ی بیمه بیکاری بهره‌مند شده‌اند که با توجه به بهبود فضای کسب و کار، می‌توان گفت که تعداد مقرر ی بگیران نسبت به سال قبل کمتر شده است. برابر گزارش مرکز برنامه‌ریزی و اطلاعات راهبردی وزارت کار نیز تعداد کل مقرر ی بگیران بیمه