

اخبار کارگری

مدیر عامل تامین اجتماعی: قانون بازنشستگی پیش از موعد نیاز به اصلاح دارد



مدیر عامل تامین اجتماعی گفت: بیش از ۵۰ درصد از بازنشستگان با سنوات از فاقی بازنشسته می‌شوند که البته بسیاری از آنها محق هستند ولی این کار بی‌ایراد نیست و نیاز به اصلاح دارد.

به گزارش ایلنا، مصطفی سالاری به موضوع تغییرات هرم جمعیتی اشاره کرد و گفت: از سه سال پیش تا امروز حدود یک میلیون بازنشسته جدید به مستمری‌بگیران سازمان اضافه شده‌اند و این تغییرات در هرم جمعیتی باعث ایجاد چالش‌هایی شده به خصوص اینکه با پدیده بازنشستگی‌های پیش از موعد نیز مواجه هستیم. قرار نیست در این باره به کسی ظلم شود اما اصلاح قوانین با توجه به افزایش سن امید به زندگی و موضوع بازنشستگی‌های پیش از موعد لازم است.

وی افزود: الان بیش از ۵۰ درصد از بازنشستگان با سنوات از فاقی بازنشسته می‌شوند که البته بسیاری از آنها محق هستند ولی این کار بی‌ایراد نیست و نیاز به اصلاح دارد. باید با کمک هم و با رویکرد سه‌جانبه‌گرایی و کمک وزارت کار، این موضوع را اصلاح کنیم.

مدیر عامل تأمین اجتماعی با تأکید بر اینکه همه تلاش سازمان در جهت جلب رضایت بیمه‌شدگان و بازنشستگان است، اظهار داشت: طبق قانون مصوب درباره متناسب‌سازی حقوق و مستمری، حدود ۷۰ درصد بازنشستگان مشمول دریافتی جدید نبودند اما براساس آرای جمعی به این نتیجه رسیدیم که این شرایط منصفانه نیست. به هر حال همه سطوح بازنشستگان از وضعیت کلان متأثر می‌شوند و لازم است که مساعدت‌هایی در این خصوص انجام شود. در نتیجه ۳۰ هزار میلیارد از ۴۲ هزار میلیارد تومان منابع متناسب‌سازی مربوط به همین بخش بود که قانون برای آن تکلیفی را تعیین نکرده بود. این یعنی اگر شرایط مهیا باشد سازمان آماده انجام وظیفه و بهبود کیفیت خدمات است اما در جایی که این شرایط و ظرفیت وجود ندارد اولویت‌بندی لازم است.

وی افزود: بهرغم وجود چالش‌ها به هیچ عنوان از اصلاح وضعیت ناامید نیستیم اما مواعینی وجود دارد که باید با همفکری شرکای اجتماعی آنها را مرتفع کنیم. گامی برخی اقدامات جزئی در کنار هم می‌تواند یک مانع بزرگ و جدی را از سر راه ببرد و مشکلاتی را حل کند. مثلاً در آغاز دوره جدید مسئولیت‌تدوین آیین‌نامه اجرایی برای فعالان پلتفرم‌های مجازی را آغاز کردیم یا سه‌ماهه تعیین مشوق‌های مسئولیت‌تاکسانی که به سن بازنشستگی می‌رسند و استحقاق بازنشستگی دارند، به میل خود سنوات بیشتری خدمت کنند و در نهایت در صدی به حقوق آنها افزوده شود.

کارکنان فروشگاه رفاه زنجان دو ماه است حقوق نگرفته‌اند

کارکنان فروشگاه رفاه زنجان حقوق مهر و آبان ماه خود را دریافت نکرده‌اند. به گزارش ایلنا، این افراد می‌گویند: حقوق مهر و آبان ماه خود را دریافت نکرده‌ایم و در آستانه شب یلدا هیچ پول و پس‌اندازی نداریم. آنها می‌گویند: حقوقمان بسیار ناچیز است و همین حقوق ناچیز را هم پرداخت نمی‌کنند.

یک فعال کارگری: قطع انرژی، فشار بر کارگران را افزایش داده است

یک فعال کارگری گفت: کارفرمایان برای جبران خاموشی‌های تحمیلی و برای اجرای تعهدات تولید، مجبور به تحمیل اضافه‌کاری، شب‌کاری و ایضا جامعه‌کاری بدون احتساب دستمزد به قدر کارگر می‌شوند. «میر نادعلی» مسئول کانون کارگران شهرستان پردیس و دماوند در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به اینکه شهرستان پردیس با وجود حدود ۱۲ هزار واحد صنعتی، تولیدی خرد و کلان جزو یکی از شهرستان‌های صنعتی استان تهران محسوب می‌شود، گفت: بحث ناترازی انرژی چالش‌های جدی برای صنعتگران و کارگران ایجاد کرده است.

وی گفت: قطعی برق صنایع چه با برنامه قبلی و چه بدون اعلان، چرخ صنعت را لنگ کرده است. همچنین با توجه به افزایش نرخ ارز و سوءاستفاده از شرایط موجود، برخی شرکت‌های تولیدکننده و واردکننده زراتورهای دیزلی محصولات خود را با نرخی غیرقابل‌تأمین در بازار ارائه می‌کنند که صاحبان صنایع توان خرید آن را ندارند و از طرفی دیگر بحث تأمین گازوئیل دولتی هم چالش قابل‌تأمیلی است و خرید گازوئیل با نرخ آزاد نیز برای صنعتگران ماقرون به‌صرفه نیست.

وی اظهار داشت: در صورت تداوم ناترازی‌ها و اعمال مجدد خاموشی بخش صنعتی، از دولت و وزرای مربوطه تقاضا می‌کنیم در تأمین بودجه خرید زراتورهای دیزلی با اعطای تسهیلات بانکی کم‌بهره و هموار کردن دریافت گازوئیل دولتی یاری‌رسان صنعتگران باشند و از آسیب رسیدن به افسار ضعیف که همان کارگران بخش صنعتی هستند، جلوگیری کنند.



تکرار بهانه‌های نخنما برای افزایش چندده میلیون تومانی تعرفه پزشکان

نابرابری در پرداختی به کادر درمان مدام افزایش می‌یابد



در این نامه که خطاب به مدیران درمان تأمین اجتماعی در استان‌های مختلف صادر شده، آمده «سقف خالص پرداخت پرکس و کارانه پزشکان بابت خدمات تشخیصی و درمانی از ابتدای سال ۱۴۰۳ تا ۱۲۰ میلیون تومان به ۱۸۰ میلیون تومان افزایش می‌یابد».

پیش از این، هیات مدیره تأمین اجتماعی با افزایش ۵۰ درصدی کارانه پزشکان موافقت کرده بودند و پس از استعلام از سازمان برنامه و بودجه، دستور ۶۰ میلیون افزایش حقوق و رساندن سقف پرداختی پزشکان تأمین اجتماعی به ۱۸۰ میلیون تومان یا یک چرخش قلم ساده صادر می‌شود. در این نامه، سقف مبلغ پرداختی به روسای پزشک مراکز درمانی هم ۱۸۰ میلیون تومان تعیین شده است.

برداشتن سقف کارانه در بخش دولتی و رساندن سقف پرداختی پزشکان تأمین اجتماعی به ۱۸۰ میلیون تومان، وقتی وزارت بهداشت و صندوق تأمین اجتماعی از ناداری ناله می‌کنند و نیروهای درمانی از پرستار گرفته تا کارکنان اورژانس، کمتر از یک‌سوم خط فقر در آمد دارند، هیچ توجیهی ندارد.

لزوم اصلاح بی‌عدالتی و تبعیض در نظام درمان

سوال اینجاست چرا تأمین اجتماعی، در شرایط بحران منابع که بعد از مدت‌ها تبلیغات فقط ۷۱۶ هزار تومان تحت عنوان متناسب‌سازی به حقوق ۳ میلیون بازنشسته (صاحبان اصلی صندوق) افزوده، چنین ابلاغیه‌ای صادر کرده است؟ «علیرضا حیدری» کارشناس رفاه و تأمین اجتماعی در پاسخ می‌گوید: مشکل از نظام سلامت و درمان کشور است. در وزارت بهداشت، پرکس و کارانه پزشکان بدون سقف است و در نتیجه تأمین اجتماعی دست به تغییر آیین‌نامه پرکس پزشکان خود زده است. تعرفه‌های پزشکی نیز در سال ۴۰۳ افزایش یافته و این افزایش منجر به بالا رفتن رقم پرکس شده است.

اواضافه می‌کند: پرکس، به‌ازای خدمات و کار پزشکان پرداخت می‌شود و حقوق ثابت نیست. مشکل اصلی از نظام درمان است، تأمین اجتماعی اگر این پول را به پزشکان متخصص ندهد، بیمه‌شدگان پشت در می‌مانند و مجبورند به بخش خصوصی مراجعه کنند و کلی هزینه‌ها از جیب بیمارستان، در واقع اگر تأمین اجتماعی این ارقام را نپردازد، پزشکان متخصص به بیمارستان‌های ملکی نمی‌آیند.

به گفته حیدری، بی‌عدالتی در نظام درمان

کشور باید اصلاح شود و در این حوزه اصلاحات ساختاری نیاز است.

وقتی پزشکان برای پزشکان تصمیم می‌گیرند

اما اراده‌ای هم برای انجام اصلاحات ساختاری نیست. تصمیم‌سازان این حوزه، منافع مالی خود را رها نمی‌کنند تا منافع مردم و پرستاران رایج‌سبند!



شرفی مقدم: پرستاران، مهاجرت و ترک کار می‌کنند ولی مسئولان حاضر نیستند ۴-۶ میلیون به حقوق ۱۵ میلیون تومانی این کارکنان درمان بیفزایند ولی یک‌باره ۶۰ میلیون به حقوق پزشکان تأمین اجتماعی اضافه می‌کنند

روزگار ناخوش پرستاران هم برای اصحاب قدرت اهمیتی ندارد. «محمد شریفی مقدم» دبیر کل خانه پرستار، این تعارض منافع را خلاصه‌داتی نظام حاکمیتی ایران توصیف می‌کند و می‌گوید: در سال‌های میانه ۹۰، چون کارانه پزشکان سقف نداشت و تا چند صد میلیون درآمد داشتند، آمدند یک سقف ۶۰ میلیون تومانی برای کارانه پزشکان گذاشتند اما این سقف با لایه‌گری اصحاب قدرت خیلی زود فروریخت! دو سال پیش، ادعا کردند پزشکان در کشور نمی‌مانند و کار نمی‌کنند و در نتیجه، سقف کارانه پزشکان در مناطق محروم را برداشتند و بعدتر سقف کارانه را در تمام کشور برداشتند.

او با بیان اینکه «منابع بخش دولتی متعلق به مردم است و پزشکان به خصوص جراحان از جیب مردم، چند صد میلیون تومان درآمد ماهانه برمی‌دارند» می‌افزاید: تصمیمات حوزه درمان همه دست پزشکان است. تأمین اجتماعی هم به بخش دولتی اقدام می‌کند و دوباره مدعی می‌شوند پزشکان متخصص در مراکز ملکی کار نمی‌کنند و باید سقف زیاد شود. یک‌شنبه ۶۰ میلیون روی درآمد پزشکان می‌گذرانند و آن‌را از ۱۲۰ میلیون به ۱۸۰ میلیون تومان می‌رسانند.

به گفته دبیر کل خانه پرستار، مسئولان باید

جواب بدهند چگونه است که بیمارستان‌های ما خالی از پرستار است و پرستاران مهاجرت و ترک کار می‌کنند ولی حاضر نیستند سه، چهار میلیون تومان به عنوان فوق‌العاده خاص به حقوق ۱۵ میلیون تومانی این کارکنان درمان بیفزایند ولی یک‌باره ۶۰ میلیون به حقوق پزشکان تأمین اجتماعی اضافه می‌کنند. شرفی مقدم این بی‌عدالتی را نشانه‌ای می‌داند که در نظام حاکمیتی مارات و تعارض منافع حرف اول و آخر را می‌زند. او اضافه می‌کند پزشکان با این درآمد‌های چند صد میلیون تومانی حتی مالیات نمی‌دهند. آن وقت کارگر یا پرستار برای حقوق بالای ۲۰۰۱۵ میلیون تومان باید پلکانی به دولت مالیات بدهد!

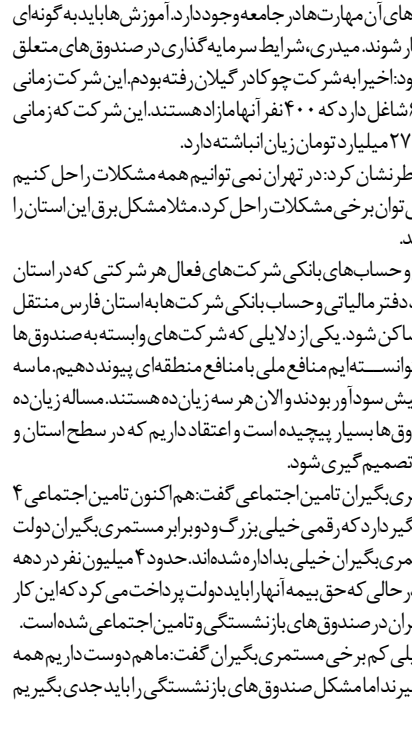
این تبعیض گسترده و سهم‌خواهی اصحاب قدرت در حوزه بهداشت و درمان، در هیچ کجای جهان نظیر ندارد. تفاوت چند صد میلیون تومانی حقوق پرستار و پزشک که هر دو زیر یک سقف و در یک ساختار مشغول خدمت‌رسانی به بیماران هستند آن هم در کشوری با اکثریت فقیر و با صندوق‌های بازنشستگی درگیر افلاس و در دل بحران، بی‌هماسست. پزشکان متخصص و جراحان تبع به دست ایران، خیلی «خاص» نجومی بگیرند و همه سقف‌ها برایشان کنار زده شده است.

باصلاح قوانین کار، گسترش آموزش و ایجاد محیط‌های شغلی مناسب‌تر، تلاش می‌کنند تا شکاف جنسیتی در مشارکت اقتصادی را کاهش داده و زمین‌ساز توسعه پایدار شوند.

حضور ۱۰ درصدی زنان ایلامی در اقتصاد کشور

بررسی وضعیت مشارکت زنان و مردان در تابستان امسال نشان می‌دهد نرخ مشارکت این دو گروه در استان زنجان بهترین وضعیت و در استان ایلام بدترین وضعیت را داشته است. براساس آمارهای نرخ مشارکت مردان در استان زنجان معادل ۷۹.۳ درصد و نرخ مشارکت زنان معادل ۲۵.۶ درصد بوده است. این آمار نشان می‌دهد از هر ۱۰۰ مرد که در سن کار قرار دارند، حدود ۲۹ نفر وارد بازار کار شده‌اند

مختصات نرخ مشارکت زنان و مردان در تابستان ۱۴۰۳



نرخ مشارکت مردان در استان زنجان

بررسی وضعیت مشارکت زنان و مردان در تابستان امسال نشان می‌دهد نرخ مشارکت این دو گروه در استان زنجان بهترین وضعیت و در استان ایلام بدترین وضعیت را داشته است. براساس آمارهای نرخ مشارکت مردان در استان زنجان معادل ۷۹.۳ درصد و نرخ مشارکت زنان معادل ۲۵.۶ درصد بوده است. این آمار نشان می‌دهد از هر ۱۰۰ مرد که در سن کار قرار دارند، حدود ۲۹ نفر وارد بازار کار شده‌اند

نرخ مشارکت اقتصادی زنان؛ سنجحی برای بررسی نابرابری‌های جنسیتی

میزان مشارکت زنان و مردان تحت تأثیر عوامل متعددی از جمله شرایط اقتصادی، فرهنگی، اجتماعی و قوانین کار قرار دارد. در بسیاری از کشورها، نرخ مشارکت مردان به‌طور سنتی بالاتر از زنان است اما در دهه‌های اخیر با تغییرات فرهنگی و پیشرفت‌های قانونی، این شکاف در حال کاهش است. حضور بیشتر زنان در بازار کار به‌عنوان عاملی مهم در رشد اقتصادی، بهبود سطح رفاه خانوار و کاهش نابرابری‌های جنسیتی شناخته می‌شود.

نرخ مشارکت اقتصادی زنان؛ سنجحی برای بررسی نابرابری‌های جنسیتی

نرخ مشارکت زنان به عوامل متنوعی مانند سطح تحصیلات، دسترسی به فرصت‌های شغلی، حمایت‌های قانونی برای مرخصی زایمان و مراقبت از کودکان و همچنین نگرش‌های اجتماعی نسبت به کار زنان بستگی دارد. در مقابل، نرخ مشارکت مردان نیز می‌تواند تحت تأثیر عواملی مانند شرایط اقتصادی، ساختار بازار کار و وضعیت بخش‌های صنعتی و خدماتی تغییر کند.

تفاوت در نرخ مشارکت بین زنان و مردان علاوه بر جنبه‌های اجتماعی، از لحاظ اقتصادی نیز تأثیرگذار است. عدم حضور کامل زنان در بازار کار به معنای استفاده‌ناکامل از منابع انسانی جامعه است و می‌تواند، رشد اقتصادی را محدود کند. همچنین مشارکت نابرابر می‌تواند به نابرابری درآمدی و کاهش فرصت‌های برابر در جامعه منجر شود.

بررسی روندهای نرخ مشارکت زنان و مردان در بازار کار می‌تواند اطلاعات ارزشمندی درباره تغییرات ساختاری اقتصاد، تحولات اجتماعی و اثرگذاری سیاست‌های حمایتی ارائه دهد. دولت‌ها معمولاً

نوسان نرخ مشارکت زنان از ۱۰ تا ۲۵ درصد در استان‌های ایران

وضعیت بازار کار در ۱۰ استان کشور مناسب نیست

بررسی مختصات بازار کار تابستان امسال نشان می‌دهد در ۱۰ استان ایران نرخ مشارکت اقتصادی، هم برای مردان هم برای زنان در وضعیت نامطلوبی قرار دارد.

به گزارش اکوایران، بررسی‌های نشان می‌دهد نرخ مشارکت زنان در بازار کار ۶ استان نسبت به مابقی استان‌های کشور بالاتر بوده است. زنجان در نرخ مشارکت زنان و مردان بهترین عملکرد داشته و در صدر قرار گرفته است. در سوی دیگر نرخ مشارکت زنان و مردان در استان ایلام نامناسب‌ترین وضعیت را نسبت به سایر استان‌های کشور داشته است. نرخ مشارکت زنان و مردان در بازار کار یکی از شاخص‌های کلیدی برای ارزیابی وضعیت اقتصادی و اجتماعی یک کشور است. این شاخص نشان‌دهنده در صد جمعیت فعال (افرادیکه در سن کار هستند و مشغول به کار یا در جستجوی شغل‌اند) نسبت به کل جمعیت در سن کار است و به تفکیک جنسیت، تصویری دقیق‌تر از نقش زنان و مردان در اقتصاد ارائه می‌دهد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

دولت هم دوست دارد بازنشستگان مستمری بیشتری بگیرند



به‌عنوان مثال آنچه امروز استان فارس را به قطب سلامت و خدمات بیمارستانی در کشور تبدیل کرده نیروی متخصص فعال است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر آموزش‌های مهارت‌آموزی و تقاضامحور، تأکید کرد و گفت: می‌خواهم اعتراف کنم که در دولت نمی‌دانیم تقاضای بازار چیست؟ دوم این‌ها محتوای آموزشی را به‌طور کامل نمی‌دانیم. شمامی توانمید افراد با مهارت را معرفی کنید که از طریق آنها مهارت‌هایی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

دولت هم دوست دارد بازنشستگان مستمری بیشتری بگیرند

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: فساد و حیف و میل موجود نتیجه برخی سیاست‌ها و کنش‌های غلط بوده است. برای حل این موارد باید گام به گام حرکت کنیم و این امور یک‌شبه برطرف نخواهد شد.

به گزارش ایلنا، احمد میدری در هشتاد و هفتمین نشست شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی استان فارس، پس از شنیدن سخنان حاضران گفت: دوستان به‌صراحت مشکلات را طرح کردند. مشکلاتی که واقعیت است اما پیشنهاد من این است که در این زمستان روی یک مشکل متمرکز شویم و در همراهی با هم تلاش کنیم تا این مشکل برطرف شود. روی ادامه داد: متأسفانه در کشور با مشکلات عدیده‌ای مواجه هستیم که جدید نیستند. با مشکلات جدیدتری هم روبه‌رو شده‌ایم مانند قطعی برق و گاز که موانع جدیدی ایجاد کرده و باید برای حل آنها تلاش کرد.

میدری افزود: خوب است که در واقع بینانه‌ای از مسائل داشته باشیم. واقعیت‌های تلخی که

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

دولت هم دوست دارد بازنشستگان مستمری بیشتری بگیرند

دوستان بیان کردند مسائلی ریشه‌دار هستند. مثلاً همین ناترازی در حوزه انرژی بیشتر از آن که به شرایط امروز مربوط باشد ریشه در برخی تصمیمات دارد که در گذشته گرفته شده و امروز نتایجش را می‌بینیم. در گذشته باید تصمیمات اساسی و پایداری گرفته می‌شد که امروز با این شرایط مواجه نشویم. میدری به‌شعار چشم‌تولید با مشارکت مردم اشاره کرد و گفت: معتقدم این شعار در سایه حضور و همراهی نهادهای کارگری و کارفرمایی قابل‌تحقق خواهد بود و خوشبختانه این نهادها در استان فارس خیلی فعال هستند.

وی با بیان اینکه استان فارس نیروهای متخصص فعالی دارد گفت: با توجه به ظرفیت‌های خوبی که از نظر نیروی انسانی در فارس وجود دارد بسیاری از کارها را می‌توان در این استان انجام داد.

گزارش

نوسان نرخ مشارکت زنان از ۱۰ تا ۲۵ درصد در استان‌های ایران

وضعیت بازار کار در ۱۰ استان کشور مناسب نیست



بررسی مختصات بازار کار تابستان امسال نشان می‌دهد در ۱۰ استان ایران نرخ مشارکت اقتصادی، هم برای مردان هم برای زنان در وضعیت نامطلوبی قرار دارد.

گزارش

دولت هم دوست دارد بازنشستگان مستمری بیشتری بگیرند

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: فساد و حیف و میل موجود نتیجه برخی سیاست‌ها و کنش‌های غلط بوده است. برای حل این موارد باید گام به گام حرکت کنیم و این امور یک‌شبه برطرف نخواهد شد.

به‌عنوان مثال آنچه امروز استان فارس را به قطب سلامت و خدمات بیمارستانی در کشور تبدیل کرده نیروی متخصص فعال است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر آموزش‌های مهارت‌آموزی و تقاضامحور، تأکید کرد و گفت: می‌خواهم اعتراف کنم که در دولت نمی‌دانیم تقاضای بازار چیست؟ دوم این‌ها محتوای آموزشی را به‌طور کامل نمی‌دانیم. شمامی توانمید افراد با مهارت را معرفی کنید که از طریق آنها مهارت‌هایی