

اخبار کارگری

پرستاران و کادر درمان در کرمانشاه و گرگان تجمع کردند



روز گذشته (پنج‌شنبه شهریور)، جمعی از پرستاران و کادر درمان در کرمانشاه و گرگان دست از کار کشیدند و به پرستاران معترض پیوستند. به گزارش ایلنا، این پرستاران بایگان اینکه «پرستاری شغل حاکمیتی و نیاز مردم است»، می‌گویند؛ باید به مطالبات مارسیدیگی شنود. دستمزد ما از نصف خط فقر هم کمتر است و مجبور به اضافه‌کار با حق الزحمه بسیار ناچیز هستیم. طبق این گزارش، اعتراض پرستاران بیش از دو هفته است که آغاز شده است. آنها خواستار اصلاح قانون تعرفه‌گذاری، حذف اضافه‌کار اجباری، افزایش حق الزحمه اضافه‌کار و برقراری فوق‌العاده خاص هستند. خواسته پرستاران در مجموع، رفع تبعیض و بهبود شرایط شغلی است.

کارگران رسمی نفت و گاز عسویه دست به اعتراض زدند

نیروهای رسمی شرکت نفت و گاز عسویه در سایت راوز دوشنبه (۵ شهریورماه) در اعتراض به عدم تحقق مطالبات خود اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، این نیروها که خواهان پرداخت حقوق عادلانه هستند، برکناری مسئولین فاقد صلاحیت، حذف سقف حقوق، حذف محدودیت حق سنوات بازنشستگی، اجرای کامل ماده ۱۰، عدم تفکیک سه‌گانه مشاغل عملیاتی و بازنگاری اساسنامه صندوق بازنشستگی را مهم‌ترین مطالبات خود می‌دانند.

تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی شوش مقابل دفتر نماینده شهر



جمعی از بازنشستگان شوش روز گذشته (پنج‌شنبه شهریور) مقابل دفتر «کعب عمیر» نماینده این شهر در مجلس جمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان می‌گویند: به حقوق‌های زیر خط فقر معترضیم. از وعده‌های توخالی خسته شده‌ایم و باین دستمزد دهانی توانیم زندگی کنیم.

تجمع بازنشستگان مخابرات در چند استان کشور

شماره‌ای از بازنشستگان مخابرات ایران روز دوشنبه (۵ شهریور ماه) در اعتراض به عملکرد هیأت رئیسه مخابرات ایران در استان‌های مختلف تجمع کردند. به گزارش ایلنا، مهم‌ترین مطالبات این بازنشستگان، اجرای کامل آیین‌نامه استخدامی پرسنلی ۱۸۹، اجرای عادلانه همسان‌سازی حقوق، اجرای تبصره ۱ ماده ۲۱ قانون خدمات کشوری و تبصره ۴ ماده ۳۳ سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی و رفع مشکلات مربوط به بیمه تکمیلی است. این بازنشستگان در استان‌های آذربایجان شرقی، کرمانشاه، تهران، اصفهان، کردستان و گیلان تجمع کردند.

عضو شورای عالی کار:

تغییر مفاد بیمه بیکاری به مشاغل سخت و زیان‌آور هم کشیده می‌شود

عضو شورای عالی کار گفت: تغییرات در مفاد قانونی بیمه بیکاری، به این موضوع محدود نشده و به تغییرات مفاد قانونی مشاغل سخت و زیان‌آور هم کشیده می‌شود. به گزارش خبرگزاری مهر، در دولت سیزدهم سخن از پیشنهاد کاهش مدت زمان استفاده از بیمه بیکاری و امکان سهیم شدن کارگران در پرداخت حق بیمه بیکاری بود. در ماده ۵ قانون بیمه بیکاری عنوان شده که حق بیمه بیکاری ۳ درصد مزد بیمه‌شده است که توسط کارفرما پرداخت می‌شود. در این اصلاحیه درخواست شده کارگران بخشی از حق بیمه بیکاری را بپردازند. علیرضا میرغفاری درباره این موضوع گفت: مسأله بیمه بیکاری در کمیسیون‌های زیرمجموعه هیأت دولت در دولت سیزدهم در حال بررسی بود تا تغییراتی اعمال شود. وی افزود: سقف بیمه بیکاری از ابتدای فعالیت فرد تا دوره بازنشستگی ۵ سال تعیین



شده که پیشنهاد این است به ۳ سال تقلیل یابد، ضمن آنکه سخن از افزایش سهم کارگران در پرداخت حق بیمه بیکاری است. این عضو شورای عالی کار یادآور شد: در حال حاضر سهم کارگران از پرداخت حق بیمه ۷ درصد و سهم کارفرما ۲۰ درصد است. حق بیمه بیکاری نیز ۳ درصد بود که کارفرمای هرزاد. پیشنهاد شده این سهم ۴ درصد شود و این یک درصد به سهم کارگران افزوده یا دولت بپردازد. میرغفاری گفت: در صورت ادامه این بررسی در دولت چهاردهم باید در قالب لایحه در مجلس بررسی و پس از تصویب تبدیل به قانون شود. عضو کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران با گلابه از این رویه عنوان کرد: این تغییرات در مفاد قانونی به بیمه بیکاری محدود نخواهد شد و به مسأله مشاغل سخت و زیان‌آور هم کشیده می‌شود، همان‌گونه که متأسفانه در افزایش سن بازنشستگی شاهد هستیم.

بازنشستگان در انتظار تحقق وعده‌های درمانی دولت چهاردهم

هزینه‌های کمرشکن دارو و درمان، امان بیمه‌شدگان تامین اجتماعی را بریده است



رضا اسدآبادی

حوزه دارو عمدتاً یکی از اصلی‌ترین محل‌های هزینه‌های بازنشستگان در سنین سالخوردگی است. این موضوع البته تنها محدود به بازنشستگان نیست و امروزه هزینه‌های دارو و گاه‌بیش از موارد خدماتی مثل ویزیت، آزمایشگاه، تجهیزات پزشکی، پروتز و گاه حتی جراحی است. به همین جهت نظام بیمه‌ای هر کشور برای کاهش سهم پرداخت از جیب اقشار مختلف خود به‌ویژه بازنشستگان که بیشترین مصرف‌دارو دارند، معمولاً باید در بخش دارو و لیست اقلام تحت پوشش آن بیشتر تلاش کند. اما در مورد وضعیت بازنشستگان تامین اجتماعی، روند به‌گونه‌ای دیگر است.

کمتر از سه سال پیش (بیمه دوم سال ۱۴۰۰) «خبرگزاری میزان» وابسته به قوه قضاییه در اظهارنظری به نقل از کارشناسان، سهم پرداخت از جیب متوسط کل کشور برای درمان را (با احتساب نیروهای کشوری و لشگری و نفت که وضعیت بیمه درمانی بهتری دارند) حدود ۲۵ درصد اعلام کرده بود.

این درصد سهم پرداخت از جیب بیماران البته می‌تواند درباره اقلامی چون دارو بیشتر باشد چون در سال‌های گذشته شورای عالی بیمه تعداد قابل توجهی از داروهای پر مصرف کشور را از لیست تحت شمول بیمه حذف کرده و در عین حال با افزایش نرخ ارز تر جیحی برای واردات برخی داروهای خارجی که نمی‌توان مشابه داخلی آن را مصرف کرد، هزینه مصرف آنها را بالا برده است. با این وجود، داروخانه‌های طرف‌فرا داد و محل‌های توزیع دارو در مراکز ملکی سازمان تامین اجتماعی، متناسب با این وضعیت بازار دارو، تدابیر دیگری می‌اندیشند.

بازنشستگان تائیمی از دریافتی خود را

صرف هزینه در مان می کنند

«حسن مرادی» فعال حقوق بازنشستگان که بازنشسته سازمان تامین اجتماعی است، می‌گوید: روش جدیدی که در توجیه خرید دارو به قیمت آزاد برای بازنشستگان در پیش گرفته شده این است که شما وقتی به داروخانه طرف‌فرا داد یا داروخانه مرکز ملکی مراجعه می‌کنید، باین صحنه مواجه خواهید شد که مثلاً وقتی در نسخه شما قید شده که دارو یک جعبه به شما بدهند، داروخانه به شما یک ورق می‌دهد و وقتی در پاسخ به اقدام داروخانه گفته می‌شود که علت چیست و چه باید بکنیم؟ می‌گویند «داروی کافی نداریم، باید با قیمت آزاد مراکز دیگری داروی خود را بپردازد» می‌گویند که پزشک گفته تهیه کنید!

این بازنشسته تائیم اجتماعی تاکید کرد: وقوع این صحنه در حالی است که متأسفانه در سال‌های اخیر بسیاری از داروهای تولید داخلی به دلیل مشکل مواد اولیه نامناسب که برای ارزانی قیمت تمام شده در آنها

به کار رفته، از نظر پزشکان و در عمل کارایی و اثربخشی ندارند لذا معمولاً بازنشستگان باید با هزینه بالاتر برای دریافت در مان قطعی، داروی مشابه خارجی را مصرف کنند چنین امری برای کسانی که بیماری‌های سخت و خاص دارند، بسیار بیشتر اتفاق می‌افتد! وی افزود: انتظار داریم همان‌طور که در جریان توزیع سود شستا انبوه نظارت‌ها رخ می‌دهد تا رسانی جایه‌جا نشود، این نظارت در مورد وضعیت بیمه و لیست داروهای تحت پوشش بیمه بازنشستگان نیز به عمل آید تا این بازنشستگانی که نمی‌توانند درباره سرنوشت



دهقان کیا: حتی برخی داروهای ساده و پر مصرف مربوط به سرماخوردگی و مسکن نیز در اثر افزایش شدید قیمت به‌مرور از شمول حضور در لیست‌های بیمه‌ای و موارد تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی و خدمات درمانی خارج شدند. البته بخش درمان غیر مستقیم و مدیران سازمان تامین اجتماعی عنوان کردند که حذف بخش قابل توجهی از اقلام دارویی از لیست‌های بیمه کذب است. مادر آن زمان می‌گفتیم

شرکت‌هایشان در شست‌و شوی ظاهر نظر کنند، لاقلاً بتوانند درباره لیست داروهای تحت پوشش خود اطلاع داشته باشند! این برای ما بازنشستگان بسیار مهم است زیرا یک بازنشسته که با انواع بیماری که محصول یک عمر کار کردن و استهلاک جسمانی است، دست و پنجه نرم می‌کند، حدود یک سوم کل هزینه‌های خود و گاه تا نیمی از دریافتی خویش را صرف در مان می‌کند که گران‌ترین قلم آن داروست!

لیست‌های بیمه‌ای دارو و آب رفته است!

در همین رابطه «علی دهقان کیا» رئیس هیات مدیره کانون کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیر تهران نیز توضیح داد: از نیمه دوم سال ۱۴۰۱ و با حذف ارز تر جیحی قرار بود مبالغی از منابع صرفه‌جویی شده در اثر حذف دلار ۴۲۰۰ تخصیصی به دارو در تنظیم قیمت‌های دارو نقش ایفا کند اما باین وجود شاهد این هستیم که بسیاری از اقلام افزایش قیمت داشته و در عمل دولت نتوانست از افزایش شدید قیمت دارو جلوگیری کند.

وی افزود: حتی برخی داروهای ساده و پر مصرف مربوط به سرماخوردگی و مسکن نیز در اثر افزایش شدید قیمت به‌مرور از شمول حضور در لیست‌های بیمه‌ای و موارد تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی و خدمات درمانی خارج شدند. البته بخش درمان غیر مستقیم و مدیران سازمان تامین اجتماعی عنوان کردند که حذف بخش قابل توجهی از اقلام دارویی از لیست‌های بیمه کذب است. مادر آن زمان می‌گفتیم

مافار بود تنها مادر این سقفر از طریق بیمه تکمیلی تامین کنیم که متأسفانه پس از ۲۰ سال هنوز آیین‌نامه در مان پایه نوشته نشده است. متأسفانه ما قوانینی داریم که برای اجرانیز به آیین‌نامه دارند اما با تاخیر در تنظیم آیین‌نامه، عملاً دولت‌ها از اجرای آن شانه خالی می‌کنند.

رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران اضافه کرد: ما حتی هنوز در مرکزی مثل بیمارستان میلاد که مرکز ملکی است، با عواین و بهانه‌های مختلف مثل «هیات امنایی بودن بیمارستان» شاهد آن هستیم که اغلب داروهای بیمار آزاد محاسبه می‌شود. این در حالی است که وقتی پیگیری بیشتری می‌کردیم، برخی مراکز ملکی خاص مثل میلادی گفتند که ما بیمارستان مجهزی هستیم و نمی‌توانیم به بیمار بگوییم که یک داروی خاص خارج از لیست بیمه یا کم‌بازار را بخریم لذا باید به قیمت بازار آن را محاسبه و تحویل بیمار بدهیم. این به آن معناست که احتمالاً اگر در بیمارستانی گفته شود که دارویی وجود ندارد، یعنی آن دارو به دلیل افزایش قیمتش به اندازه کافی توسط سازمان تهیه نشده و شما باید دارو را از بیرون از بیمارستان تهیه کنید.

وضعیت درمان در مفابرات با مواضع

دولت چهاردهم

موقعیت کنونی خدمات درمانی به ویژه در حوزه دارو و وعده‌های دولت چهاردهم و به ویژه شخص رئیس جمهور به‌عنوان یک پزشک مدعی حمایت از عدالت درمانی و به طور خاص «احمد میدری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی آن فاصله دارد.

مسعود پز شکیان، قبل و بعد از پیروزی در انتخابات بارها تاکید کرده که در حوزه درمان و آموزش باید از فرآیندهای اصلاً «بازار آزاد» خارج شده و به طور عمومی در دسترس قرار گیرد. او این موضوع را یک «موضع اصولی و اعتقادی» نامید که نظرات کارشناسی معترض نیز تاگزیر نمی‌تواند بر آن خدشه وارد کند. از نسوی دیگر «میدری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در جلسه استماع دفاعیه خود در روزهای بررسی صلاحیت رای اعتماد به وزیر، در دفاع از خود به وضعیت کنونی حوزه درمان و ساخت و گفت: برابری در آموزش و سلامت عین کار آمدنی است. امروز پرداخت از جیب مردم در بخش درمان به بیش از ۶۰ درصد رسیده است دولت در کشورهای دیگر سه وظیفه دارد که به دیگران واگذار نمی‌کند: امنیت، آموزش و بهداشت.

وی بدین ترتیب کاهش سهم از جیب اقشار مختلف به ویژه فرودستان را از وظایف وزارتخانه خود به ویژه در حوزه تامین اجتماعی نامید. حال باید دید که تدابیر دولت در چنین شرایطی چیست و آیا مشکلات حوزه درمان که دغدغه بسیاری از بازنشستگان است، کم خواهد شد یا خیر؟



بلا تکلیفی دو ماهه کارگران تعلیقی شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی ماهشهر

۲۱ سال است و هر دو نگران وضعیت شغلی و معیشتی خود هستند. وی افزود: دو کارگری که برای حضور در محل کار خود محدود شده‌اند «محسن عزیزده» در واحد حراست و «عدای حمیدی» در واحد تعمیرات شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی بندر ماهشهر مشغول کارند که هر ماه حقوق و بیمه آنها به صورت حداقلی پرداخت می‌شود. وی گفت: به رغم اینکه این دو همکار تعلیقی در پیگیری مطالبات خود به‌دوره کار منطقه و نیز ماهشهر شکایت کرده‌اند اما قرار معلوم رسیدگی به پرونده آنها به‌کندی صورت می‌گیرد. این کارگر افزود: در حال حاضر رئیس اسبق اداره کار منطقه ویژه ماهشهر، معاون مدیر عامل شرکت پایانه و مخازن پتروشیمی بندر ماهشهر است و به نظر می‌رسد این موضوع در روند رسیدگی به پرونده این دو کارگری تأثیر نداشت. طبق ادعای این کارگر شرکت پایانه و مخازن بندر ماهشهر، همه کارگران این واحد در اعتراضات دو ماه گذشته نقش داشته‌اند و اگر کارفرما قصد اخراج با تعلیق دارد باید همه کارگران را اخراج با تعلیق از کار کند.

پس از گذشت حدود دو ماه از تعلیق از کار دو کارگر از کارکنان شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی ماهشهر در استان خوزستان، این کارگران برای بازگشت به کار خود بلا تکلیف هستند. به گزارش ایلنا، اول تیر ماه سال جاری دو نفر از کارگران از کارکنان شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی ماهشهر واقع در استان خوزستان به دلیل پیگیری مطالبات خود توسط کارفرما تعلیق شدند.

در همین زمینه یک کارگر گفت: نسبت به اجراندن طرح طبقه‌بندی مشاغل، دستمزد حداقلی و اضافه‌کار، مسکوت ماندن برخی مزایا و حذف برخی دیگر با افزایش قیمت‌ها، به نظر می‌رسد این موضوع در روند رسیدگی به پرونده این دو کارگری تأثیر نداشت. طبق ادعای این کارگر شرکت پایانه و مخازن بندر ماهشهر، همه کارگران این واحد در اعتراضات دو ماه گذشته نقش داشته‌اند و اگر کارفرما قصد اخراج با تعلیق دارد باید همه کارگران را اخراج با تعلیق از کار کند.

خبر

گزارش

فعالیت معدن زغال سنگ گلندرود با ۶۰ کارگر متوقف شد

معدن زغال سنگ گلندرود، کارگران بومی شاغل در آن نگران آینده شغلی خود هستند. به گفته این کارگر، معدن گلندرود، به رغم وعده‌های داده شده از سوی مسئولان برای افزایش تولید و اشتغال جوانان منطقه، بعد از سال‌ها انگاری به پیمانکاران مختلف همچون وضعیت بلا تکلیفی دارد اما کارگران در هر دوره با اعتماد به عملکرد مسئولان تمام تلاش خود را برای افزایش تولید به کار گرفتیم تا هم امنیت شغلی و هم معیشتمان تامین شود اما به یکباره با کناره‌گیری پیمانکار امیدمان از دست‌رفته است. در رسیدگی به این موضوع مهم، از مسئولان درخواست داریم به مواضع کارگران بومی منطقه در ارتباط با تعلیقی این واحد معدنی اهمیت دهند تا دچار مشکلات معیشتی نشود.

تسویه حساب کرده‌ام وضعیت حدود ۲۰ کارگر بومی منطقه مشخص نیست. این کارگر بومی معدن گلندرود گفت: از زمان شروع به کار (از ۱۰ تا ۱۲ سال پیش) به واسطه چندین شرکت تامین نیرو طرف‌فرا داد با شرکت تهیه و تولید مواد معدنی مشغول کار بودیم اما از سال ۱۴۰۱ مجتمع زغال سنگ گلندرود با عقد قرارداد با پیمانکار بخش خصوصی، استخراج کارگاه و همه کارگران را از قرارداد تامین نیرو به بخش خصوصی تبدیل وضعیت کرد که در نتیجه امنیت شغلی همه ما کارگران بومی به خطر افتاد و با یادآوری شرایط نامناسب بازار کار در منطقه سکونت خود افزود: این واحد معدنی تنها فرصت شغلی است که در اختیار اهالی این منطقه قرار دارد لذا جواز وضعیت نامشخص

شهرستان نوراست که از اول شهریور ماه فعالیت آن متوقف شده و تمامی ۶۰ کارگر آن هم اکنون بیکارند. وی افزود: معدن زغال سنگ گلندرود از ابتدای سال ۱۴۰۱ به مدت ۱۰ سال از سوی شرکت تهیه و تولید به یک شرکت سسرمایه گذار بخش خصوصی (شرکت توسعه معادن فلزات و شرکت تجلی توسعه معادن و فلزات) واگذار شده اما بعد از گذشت حدود ۲ سال فعالیت استخراجی، با عنوان نداشتن صرفه اقتصادی، این شرکت از ادامه فعالیت کناره‌گیری کرده است.

این کارگر با بیان اینکه حدود ۲۰ نفر از شاغلان این واحد معدنی را نیروهای بومی منطقه و مابقی را کارگران روزمزد غیربومی تشکیل می‌دهند، افزود: در حال حاضر پیمانکار با کارگران غیربومی که هم‌زمان با ورود پیمانکار به صورت روزمزدی مشغول کار شده بودند،

افزایش فاصله اعزام قطارهای مترو با هدف جبران کمبود نیروی انسانی

جبران کنند. آنها می‌گویند طی سال‌های گذشته به مرور، خطوط مختلف گسترش پیدا کرد و ایستگاه‌های جدید راه افتاد اما نیرو به اندازه نیاز اضافه نشد و مدیریت مترو مشکل کمبود نیرو را با اضافه‌کاری نیروهای موجود حل می‌کرد. مشکلات اقتصادی سبب می‌شد همکاران مخالفتی با اضافه‌کاری نداشته باشند. این راهبران ادامه می‌دهند: تصمیم جدید مدیریت این بوده که اضافه‌کاری راهبرها را حذف کنند و برای عملیاتی شدن این تصمیم مقرر شده حرکت قطارها را بهینه کنند؛ یعنی فاصله اعزام قطارها را یاد کنند! آنها می‌گویند: تصمیم مشکلات بسیاری برای شهروندان به وجود می‌آورد و به خصوص از ابتدای مهرماه با بارگشایی مدارس و دانشگاه‌ها مشکلات چندین برابر خواهد شد. از دام قطارها به دلیل افزایش زمان اعزام بالا می‌رود و تپویه قطارها پاسخ‌گوی این حجم از مسافر نخواهد بود. ضمن اینکه افزایش وزن، خط ترمز طولانی تر می‌شود و این موضوع نیز امنیت را کاهش می‌دهد و جان مسافران را به خطر می‌اندازد.

جمعی از راهبران مترو تهران از کمبود نیروی راهبر، قطع اضافه‌کاری راهبران و به تبع این وضعیت، تصمیم مدیریت مترو برای افزایش فاصله‌رمانی حرکت قطارها خبر دادند. به گزارش ایلنا و به گفته این افراد، طی چند روز گذشته، مدیران مترو جلسه‌ای گذاشته‌اند و باخذ تصمیمی تحت عنوان «بهینه‌سازی حرکت قطارها» فاصله بین حرکت قطارها را بیشتر کرده‌اند که این تصمیم از چند روز گذشته در حال اجرا شده است. آنها از کمبود نیروی عملیاتی مترو خبر می‌دهند و می‌گویند: این کمبود نیرو، به خصوص از ابتدای امسال و در پی بازنشسته شدن برخی از همکاران و عدم جذب نیروی جدید بیشتر شده است. راهبران مترو توضیح می‌دهند: از سال ۹۰ تا کنون هیچ نیروی از طریق آزمون استخدامی جذب نشده است. البته جذب نیرو در دوره شهرداری قابل‌باف به صورت پراکنده بدون آزمون استخدامی انجام شده اما حتی این نیروها که اکثر به شکل قراردادی موقت کار می‌کنند، نتوانسته‌اند مسأله کمبود نیروی عملیاتی را

خبر



دیگر ابلاغ برنامه هفتم توسعه، وزارت آموزش و پرورش از بخشنامه ابلاغی خود عقب‌نشینی کرد و هم‌اکنون در بخشنامه‌های جدید از ابطال بخشنامه قبلی و رفع محدودیت برای بازنشستگی معلمان خبر داده است. در بخشنامه جدید وزارت آموزش و پرورش آمده است: با توجه به ابلاغ قانون برنامه هفتم توسعه و لازم‌الاجرا شدن آن، از مرداد ۱۴۰۳، با توجه به ضرورت تأمین نیروی انسانی مورد نیاز

بخشنامه محدودیت بازنشستگی معلمان لغو شد

کمبود معلم در مهر ۱۴۰۳، محدودیتی را برای بازنشستگی معلمان ایجاد کرده‌ام. اعمال محدودیت برای بازنشستگی با اعتراض بسیاری از سوی معلمان همراه شد. با ورود دیوان عدالت اداری به ماجرا و از سوی

وزارت آموزش و پرورش با صدور یک بخشنامه جدید، محدودیت بازنشستگی معلمان را لغو کرد. به گزارش توسعه ایرانی، وزارت آموزش و پرورش مدتی قبل با صدور بخشنامه‌ای با هدف جبران