

«سعید زرن‌دی» خبر داد:

**دوموقفیت بین المللی فولاد مبارکه**

**در حوزه‌های پایاداری و سلامت شغلی**

مدیرعامل گروه فولاد مبار که از کسب دوموقفیت بین‌المللی این گروه در رویدادهای سال ۲۰۲۶ انجمن جهانی فولاد خبر داد و گفت: انتخاب فولاد مبار که به‌عنوان برگزیده جهانی در حوزه مدیریت سلامت شغلی برای دومین سال متوالی و قرار گرفتن این شرکت در جمع پنج نامزد نهایی جایزه استیلی در بخش «تعالی در پایداری» نشان‌دهنده توانمندی متخصصان ایرانی در حفاظت از سرمایه انسانی است.

سعید زرن‌دی، مدیرعامل گروه فولاد مبار که، با اشاره به دستاوردهای بین‌المللی اخیر این گروه اظهار کرد: فولاد مبار که در سال ۲۰۲۶ در دو حوزه مهم سلامت شغلی و پایداری در جمع برگزیدگان و نامزدهای نهایی انجمن جهانی فولاد قرار گرفت. این موفقیت‌ها حاصل تلاش کارکنان، متخصصان، مدیران و شرکای کسبو کار مجموعه‌ای است که حفاظت از سرمایه انسانی، پایداری تولید و افزایش تاب‌آوری را در اولویت برنامه‌های خود قرار داده‌است.

وی با بیان اینکه اعضای انجمن جهانی فولاد حدود ۸۵ درصد تولید فولاد جهان را نمایندگی می‌کنند، افزود: حضور فولاد مبار که در میان برگزیدگان و نامزدهای نهایی رویدادهای این انجمن، فرصت‌ارزشمندی برای معرفی توانمندی‌های صنعت فولاد ایران و ارائه تجربیات متخصصان کشور در سطح بین‌المللی است.

**دومین انتخاب متوالی فولاد مبارکه به‌عنوان برگزیده مدیریت سلامت شغلی**

زرن‌دی با اشاره به انتخاب برنامه «آمادگی روان شناختی برای کار پیش از استخدام و حمایت زودهنگام» (Pre-employment Psychological Fitness-for-work and Early Support Programme) در برنامه تعالی ایمنی و سلامت انجمن جهانی فولاد در سال ۲۰۲۶ تصریح کرد: پس از ارزیابی تخصصی طرح‌های ارائه‌شده، شش شرکت در حوزه‌های مختلف ایمنی و سلامت به‌عنوان برگزیدگان و نامزدهای فولاد مبارکه در بخش مدیریت سلامت شغلی به‌عنوان برگزیده این رویداد معرفی شد.

وی ادامه داد: این دومین سال متوالی است که فولاد مبار که در حوزه مدیریت سلامت شغلی در جمع برگزیدگان انجمن جهانی فولاد قرار می‌گیرد. در سال ۲۰۲۵ نیز پروژه «Ergonomica AI»، سامانه هوشمند شناسایی و پیشگیری از ریسک‌های ارگونومیک» با استفاده از هوش مصنوعی و تحلیل تصاویر، به‌عنوان طرح برگزیده فولاد مبار که در این حوزه معرفی شده بود.

مدیرعامل گروه فولاد مبار که با تأکید بر اهمیت توانان سلامت جسمی و روانی نیروی انسانی گفت: برنامه ارزیابی آمادگی روان شناختی برای کار از سال ۲۰۲۲ در فرایندهای مرتبط با سلامت شغلی و استخدام شرکت اجرا شده و تاکنون ۳هزار و ۷۴۵ متقاضی استخدام را تحت پوشش قرار داده‌است. وی افزود: این برنامه با بهره‌گیری از ارزیابی‌های استاندارد روان شناختی، مصاحبه‌های حرفه‌ای محرمانه و در صورت نیاز بررسی تخصصی بالینی و با همکاری تیمی چندتخصصی اجرا می‌شود. هدف از این رویکرد، صرف‌آشناسایی یک وضعیت روان شناختی نیست، بلکه تمهیدات برای تشخیص زودهنگام نخل‌های حمایتی و توجه به الزامات هر شغل، از تقای تناسیب فردو شغل و پیشگیری از مخاطراتی است که می‌تواند سلامت فرد یا ایمنی محیط کار را تحت تأثیر قرار دهد.



زرن‌دی خاطر نشان کرد: انجمن جهانی فولاد نیز در معرفی این پروژه، بر رویکرد پیشگیرانه آن و تلفیق سلامت روان شناختی با تصمیم‌گیری‌های مبتنی بر الزامات شغلی تأکید کرده‌است.

**حضور در جمع پنج نامزد نهایی جایزه استیلی ۲۰۲۶**

زرن‌دی در تشریح دومین موفقیت بین‌المللی گروه فولاد مبار که گفت: این مجموعه صنعتی با ارائه پروژه‌های نو سازی فولاد مبار که با عنوان «نشان در اولویت، سیاره‌ای بهتر، صنعتی قدرتمندتر» در بخش تعالی در پایداری جایزه استیلی، در جمع پنج نامزدهایی این جایزه قرار گرفت و در کنار شرکت‌های مطرحی همچون China Baowu، China Iron and Steel Corporation، JFE Steel و Nippon Steel به رقابت پرداخت.

وی افزود: این پروژه با محوریت حفاظت از کارکنان، بازسازی زیرساخت‌های آسیب‌دیده، تداوم تولید، پایداری زنجیره تأمین و ارتقای تاب‌آوری سازمانی ارائه شد.

وی خاطر نشان کرد: هدف فولاد مبار که تنها بازسازی تجهیزات و ارائه‌انداز خطوط تولید نبود؛ بلکه تلاش شد با مستندسازی تجربیات مدیریت بحران، ظرفیت‌های سازمانی ارتقا یابد و آمادگی مجموعه برای مواجهه با بحران‌های آینده افزایش پیدا کند. چارچوب تاب‌آوری مبتنی بر پایداری نیز حاصل یکپارچه‌سازی تجربیات شرکت در حفاظت از سرمایه انسانی، تداوم کسبو کار، بازسازی زیرساخت‌ها، حمایت از زنجیره تأمین و تعامل با ذی‌نفعان است.

**سرمایه انسانی: محور مشترک دودستاوردهای**

مدیرعامل گروه فولاد مبار که با تأکید بر اینکه سرمایه انسانی محور مشترک این دو موفقیت است، گفت: در پروژه مدیریت سلامت شغلی، حفاظت پیشگیرانه از کارکنان پیش از آغاز فعالیت حرفه‌ای دنبال می‌شود و در چارچوب تاب‌آوری نیز صیانت از جان و امنیت شغلی آنان در شرایط بحران اولویت دارد. زرن‌دی افزود: این دستاوردها نشان می‌دهد که توجه به سرمایه انسانی در فولاد مبار که در قالب برنامه‌های اجرایی و اقدامات عملیاتی دنبال می‌شود و حضور این شرکت در کنار بزرگان صنعت فولاد جهان، ظرفیت متخصصان ایرانی را در مدیریت شرایط پیچیده و توسعه راهکارهای نوآورانه نشان می‌دهد.

وی در پایان، این دو موفقیت را به خانواده بزرگ فولاد مبار که، کارکنان، مدیران، متخصصان، پیمانکاران و خانواده‌های آنان تبریک گفت و ابراز امیدواری کرد که استمرار این مسیر، جایگاه گروه فولاد مبار که را در صنعت فولاد جهان ارتقا دهد و نقش آفرینی آن را در توسعه پایدار کشور تقویت کند.

«سعید زرن‌دی» عنوان کرد:

# استقرار نظام مالی یکپارچه و خزانه‌داری متمرکز در گروه فولاد مبارکه



**در امر بازسازی فولاد مبار که هیچ باری روی دوش دولت تحمیل نکرده‌ایم**

زرن‌دی با تأکید بر این که در امر بازسازی فولاد مبار که اصفهان هیچ باری روی دوش دولت تحمیل نکرده‌ایم ادامه داد: از این پس نیز فولاد مبار که اصفهان باید بسا اکتابه ظرفیت‌های خود، مشکلات را مدیریت کند و همان گونه که تأکید شد، بدون تحمیل بار اضافی بر دولت، برای عبور از محدودیت‌ها راهکارهای عملیاتی ارائه دهد. این مجموعه با برخورداری از گردش مالی گسترده و ظرفیت‌های متنوع شرکت‌های زیرمجموعه، می‌تواند نقش مؤثرتری در تأمین مالی پروژه‌ها و کمک به آبادانی کشور ایفا کند.

**بازنگری در سرمایه‌گذاری‌ها و حرکت به سمت کسبو کارهای سودآور تر**

زرن‌دی در بخش دیگری از سخنان خود، سودآوری پایدار را یکی از ضرورت‌های راهبردی گروه فولاد مبار که اصفهان دانست و با اشاره به افزایش هزینه‌های انرژی و تأمین آب گفت: شرایط جدید هزینه‌ای، ضرورت بازنگری در الگوهای سرمایه‌گذاری و تصمیم‌گیری‌های اقتصادی را دوچندان کرده‌است.

مدیرعامل فولاد مبار که اصفهان تأکید کرد: شرایط تأمین برق و آب و به‌طور کلی انرژی و مواد اولیه مورد نیاز، نشان می‌دهد که بررسی دقیق توجیه اقتصادی سرمایه‌گذاری‌ها و بازنگری در شیوه تخصیص منابع، ضرورتی اجتناب‌ناپذیر است. مدیران عامل شرکت‌ها باید با نگاهی متفاوت به فرصت‌های کسبو کار توجه کنند و توسعه محصولات خاص و دارای ارزش افزوده بالاتر را در اولویت قرار دهند.

وی ادامه داد: در شرایطی که ظرفیت‌های قابل توجهی در کشور برای تولید گندله و آهن اسفنجی ایجاد شده‌است، ضرورت دارد منابع جدید با دقت بیشتری به سمت فعالیت‌هایی هدایت شوند که ارزش اقتصادی بیشتری خلق می‌کنند. صنعت فولاد جهان نیز به سمت محصولات پیشرفته‌تر و دارای ارزش افزوده بالاتر حرکت می‌کند و فولاد مبار که اصفهان باید متناسب با این روند، فرصت‌های جدید کسبو کار را شناسایی کند.

**توجه به فرصت‌های جدید کسبو کار در تقسیم‌مأموریت‌های شرکت‌های گروه**

زرن‌دی با اشاره به ظرفیت صنعت ساختمان‌های فولادی در اقتصاد جهانی اظهار داشت: این صنعت به‌عنوان یکی از حوزه‌های قدرتمند در دنیا، گردش مالی چند صد میلیاردی ایجاد می‌کند و با توجه به نزدیکی آن به توانمندی‌های فولاد مبار که اصفهان، می‌تواند یکی از زمینه‌های توسعه فعالیت‌های آینده باشد. لازم است در تقسیم‌مأموریت‌های شرکت‌های گروه، فرصت‌های جدید کسبو کار نیز مورد توجه قرار گیرد و فعالیت‌ها صرفاً به تولید ورق و محصولات گالوانیزه محدود نماند.

وی افزود: فولاد مبار که اصفهان در دوره‌های مختلف، مأموریت‌های مهمی را دنبال کرده‌است؛ از دوره بهره‌برداری و افزایش ظرفیت تولید تا توسعه زنجیره ارزش، سرمایه‌گذاری در حلقه‌های بالادستی و پایین‌دستی و پیوستن شرکت‌های جدید به گروه اکنون زمان آن رسیده‌است که این مجموعه با نگاهی متفاوت، مبتنی بر توسعه ملی و اکو سیستم‌سازی صنعتی، نقش‌آفرینی کند و به الگویی برای توسعه هم‌هنگ بخش‌های مختلف اقتصاد تبدیل شود.

**بازسازی فولاد مبار که: الگویی از مدیریت جهادی و پایبندی به شفافیت**

زرن‌دی با اشاره به فرایند بازسازی فولاد مبار که اصفهان پس از حملات صورت گرفته به این مجموعه گفت: در آغاز، پیشنهادهایی برای انجام بازسازی از طریق ترک تشریفات مطرح شد، اما پس از مشورت با معاونان و برگزاری جلسه هیئت‌مدیره، تصمیم گرفتیم فرایند

بازسازی را در چارچوب مناقصه عمومی و فضای کاملاً شفاف انجام دهیم؛ اگرچه برخی معتقد بودند که اجرای بازسازی بدون ترک تشریفات، به دلیل پیچیدگی‌های فنی و ضرورت سرعت عمل، امکان‌پذیر نیست و ممکن است زمان زیادی به طول بینجامد و حتی برخی برآوردها از سوی رسانه‌های خارجی، مدت سه تا پنج سال را برای بازسازی پیش‌بینی می‌کردند و متخصصان داخلی نیز در مقطعی، زمان یک و نیم تا دو سال را برای این کار محتمل می‌دانستند؛ اما به‌حال همه چیز در بهترین شکل ممکن انجام شد.

مدیرعامل فولاد مبار که اصفهان با اشاره به تعهد خود برای بازگشت ۷۰ درصد ظرفیت تولید تا پایان سال گذشته اظهار داشت: در جلسه‌ای با حضور معاون اول رئیس‌جمهور و در نشست با مدیران سابق وزارتخانه، اعلام کردیم که ۷۰ درصد ظرفیت کارخانه را تا اسفندماه بازگشت خواهیم داد. این پیش‌بینی با انتقادهایی همراه شد و برخی نسبت به امکان تحقق آن تردید داشتند؛ اما همچنان که اشاره شده به یاری‌خداوند متعال وبا همت مهندسان و کارکنان فولاد مبار که اصفهان، این هدف در شرایط دشوار محقق شدو تجربه‌ای ماندگار برای صنعت کشور رقم خورد.

زرن‌دی تأکید کرد: تجربه و فتن به مناقصه عمومی حتی در سخت‌ترین شرایط نشان داد که رعایت اصول شفافیت و سلامت اداری، در کنار مدیریت مؤثر و تلاش تخصصی، مانعی برای سرعت عمل نیست. در این فرایند، بخشی از زمان‌بندی‌ها با مدیریت دقیق کوتاه شد، اما در این حال، اطمینان از سلامت اجرای یک پروژه بزرگ و پیچیده نیز حفظ شد.

وی با اشاره به ابعاد فنی و مدیریتی این دستاورد خاطر نشان کرد: در فرایند بازسازی، یکی از کوره‌ها در مدت ۴۵ روز بازسازی شد و طرح بازسازی فولاد مبار که اصفهان با وجود رعایت ملاحظات امنیتی، در ارزیابی‌های مطرح‌شده در کنفرانس انجمن جهانی فولاد مورد توجه قرار گرفت و در شمار پنج طرح برتر این حوزه قرار گرفت. این تجربه در حوزه‌های منابع انسانی، بازار و مدیریت بازسازی نیز بازتاب داشت و مورد تحسین و توجه فعالان صنعت فولاد قرار گرفت.

مدیرعامل فولاد مبار که اصفهان با اشاره به بازسازی این مجموعه و دیگر شرکت‌های مرتبط از جمله فولاد سفیددشت گفت: بدون تردید، نسل‌های آینده همان گونه که به‌ایستادگی و دستاوردهای دوران دفاع مقدس افتخار می‌کنند، به تلاش‌هایی که برای بازسازی زیرساخت‌های صنعتی کشور انجام شد نیز افتخار خواهند کرد. این اقدامات، جلوه‌ای از توان مهندسی، اراده نیروی انسانی و ظرفیت مدیریتی صنعت ایران در مواجهه با شرایط دشوار است.

زرن‌دی با تأکید بر اینکه سلامت فرایندها باید در کنار سرعت اجرای پروژه‌ها حفظ شود، خاطر نشان کرد: همه مدیران و کارکنان، امانت‌دار منابع مردم هستند و باید به‌صورت مستمر عملکرد خود را از این منظر ارزیابی کنند.

وی در همین زمینه دو پرسش را برای ارزیابی رفتار مدیریتی مطرح کرد و گفت: هر مدیری باید از خود پرسد اگر این شرکت میراث پدری او بود و در اختیار او قرار داشت، آیا با هم به همین شیوه هزینه می‌کرد؟ همچنین باید بررسی کند که اگر در جایگاه مدیریتی فعلی قرار نداشت، آیا همچنان به همان میزان مورد توجه مردم، مراجعان و شرکت‌ها بود؟ این پرسش‌ها می‌توانند معیاری برای سنجش مسئولیت‌پذیری، سلامت تصمیم‌گیری و میزان پایبندی مدیران به منافع سازمان باشند.



**گذار به مرحله جدید توسعه واکو سیستم‌سازی صنعتی**

مدیرعامل فولاد مبار که اصفهان با اشاره به ضرورت تحول در شیوه‌داره گروه اظهار داشت: فولاد مبار که اصفهان پس از عبور از مراحل بهره‌برداری، افزایش ظرفیت تولید و توسعه زنجیره ارزش، اکنون باید با نگاهی متفاوت و مبتنی بر توسعه ملی و اکو سیستم‌سازی صنعتی حرکت کند. تحقق این رویکرد به هماهنگی بیشتر میان شرکت‌های گروه، مدیریت یکپارچه منابع، تعریف مأموریت‌های روشن و بهره‌گیری مؤثر از ظرفیت‌های مالی و تخصصی مجموعه نیاز دارد.

زرن‌دی با تأکید دوباره بر ضرورت اجرای نظام مالی یکپارچه و خزانه‌داری متمرکز خاطر نشان کرد: این پروژه از اولویت‌های اصلی سال جاری است و باید با گام‌های عملیاتی روشن، زمان‌بندی مشخص و سازوکار پیگیری منظم به نتیجه برسد. مدیران عامل شرکت‌ها باید با همکاری گروه مالی و سایر بخش‌های مسئول، برنامه‌های تأمین مالی

خود را در مهلت تعیین شده ارائه کنند و اجرای این تحول را تا دستیابی به نتایج مورد انتظار دنبال کنند.

وی با اشاره به ظرفیت‌های مدیریتی و تخصصی موجود در گروه فولاد مبار که اصفهان ابراز امیدواری کرد که با همدلی، سلامت عملکرد و پیگیری منظم برنامه‌ها، زمینه تحقق اهداف مالی و توسعه‌ای مجموعه فراهم شود و فولاد مبار که اصفهان بتواند با اکتابه توانمندی‌های درونی خود، نقش مؤثرتری در توسعه صنعتی و اقتصادی کشور ایفا کند.

**هوش مصنوعی و بهره‌وری؛**

**ضرورت مدیریت هوشمند در آمد و هزینه**

مدیرعامل فولاد مبار که اصفهان با تأکید بر ضرورت سرمایه‌گذاری در فناوری‌های نوین گفت: شرکت‌های بزرگ دنیا سرمایه‌گذاری جدی در حوزه هوش مصنوعی را دنبال می‌کنند و شرکت‌های گروه نیز باید این موضوع را در برنامه‌های سرمایه‌گذاری خود مورد توجه ویژه قرار دهند.

وی با اشاره به گزارش‌های ارائه‌شده درباره وضعیت سرمایه‌گذاری در صنعت فولاد جهان اظهار داشت: بررسی‌ها نشان می‌دهد که صنعت فولاد با افت قابل توجه سرمایه‌گذاری‌های سنگین مواجه شده‌است؛ روندی که در سطح جهانی مشاهده می‌شود. در چنین شرایطی، بهره‌گیری از هوش مصنوعی و فناوری‌های نوین می‌تواند در ارتقای بهره‌وری، مدیریت هزینه‌ها و شناسایی فرصت‌های جدید در آمدی نقش تعیین‌کننده‌ای داشته باشد.

زرن‌دی با اشاره به تجربه سال گذشته در مدیریت اقتصادی فولاد مبار که اصفهان افزود: در مقطعی از سال گذشته، با توجه به شرایط دشوار اقتصادی و محدودیت‌های موجود، دستیابی به سود ۲۰ تا ۷۰ درصدی نیاز دراز انتظار به نظر می‌رسید. در آن شرایط، تصمیم گرفته‌شد گروهی‌مأمور شناسایی فرصت‌های افزایش درآمد و کاهش هزینه‌ها شود و با حضور در شرکت‌های مختلف گروه، ظرفیت‌های بهبود عملکرد و ایده‌های جدید را شناسایی کند.

وی تصریح کرد: امروز مدیریت درآمدها و هزینه‌ها بدون استفاده از روش‌های هوشمند و ابزارهای نوین، با ریسک جدی مواجه است. مدیران عامل باید هوش مصنوعی را در شرکت‌های خود جدی بگیرند و ظرفیت آن را برای بهبود فرایندها، افزایش بهره‌وری و ارتقای کیفیت تصمیم‌گیری استفاده کنند.

**انضباط مالی و سلامت اداری؛**

**خط قرمز مدیریت فولاد مبار که**

زرن‌دی در ادامه، انضباط مالی و سلامت اداری را از اصول بنیادین مدیریت در فولاد مبار که اصفهان دانست و تأکید کرد: حتی اگر یک مجموعه بالاترین عملکرد تولیدی سال یا بهترین عملکرد چنددهه خود را ثبت کند، وقوع یک تخلف یا خطای جدی می‌تواند تمام دستاوردهای آن را تحت‌الشعاع قرار دهد. از این رو، سلامت مالی و رعایت اصول اخلاقی باید در تمام سطوح سازمانی مورد توجه قرار گیرد.

وی افزود: در انتخاب مدیران عامل شرکت‌ها، تلاش شده است افرادی از میان نیروهای خوشنام و سالم انتخاب شوند؛ زیرا سلامت مدیریتی و انضباط مالی از مهم‌ترین معیارهای اداره مجموعه است. این موضوع یک خط قرمز غیرمدریتی است و انتظار می‌رود تمامی مدیران با جدیت و حساسیت، آن را در شرکت‌های خود دنبال کنند. مدیرعامل فولاد مبار که اصفهان با تأکید بر ضرورت شفافیت در معاملات اظهار داشت:



عرضه محصولات در بورس کالا باید به‌گونه‌ای برنامه‌ریزی شود که هدف‌گذاری شرکت، عرضه صددردی محصولات از این مسیر باشد. این رویکرد ضمن ایجاد شفافیت در فرایند فروش، زمینه بروز ابهام و شکل‌گیری حاشیه‌های احتمالی را کاهش می‌دهد و امکان انجام معاملات در بستری روشن و قابل‌ارزیابی را فراهم می‌کند. وی همچنین با اشاره به اهمیت رعایت تشریفات قانونی در خریدهای شرکت‌ها تصریح کرد: شخصاً با ترک تشریفات مخالفم و نباید ضرورت‌های زمانی و عملیاتی بهانه‌ای برای کنار گذاشتن فرایندهای شفاف و رقابتی شود. حتی در شرایط دشوار و اضطراری نیز باید راهکاری پیدا کرد که هم سرعت اجرای پروژه‌ها حفظ شود و هم سلامت فرایندها خدشه‌دار نشود. لازم به ذکر است، این نشست با حضور مدیران عامل شرکت گروه فولاد مبار که اصفهان شامل فولاد هرمزگان، فولاد و نورد سبا، فولاد سفیددشت، ورق خودرو، توان‌آور اسپال‌کانی پارس و فولاد سنگان برگزار شد.