

اخبار کارگری

وزیر کار:

امیدواریم شرمنده بازنشستگان تامین اجتماعی نشویم

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: براساس قانون برنامه هفتم توسعه، احکام بازنشستگان در صندوق های بازنشستگی کشوری، فولاد و تامین اجتماعی را صادر می کنیم. منابع علی الحساب را هم دولت برای بخشی از صندوق ها تامین کرده است. به گزارش ایلنا، صولت متضوی دیروز در پایان جلسه هیئت دولت در سرباره ابلاغ قانون همسان سازی حقوق بازنشستگان گفت: خوشبختانه قانون برنامه ابلاغ شد. برای تامین اجتماعی هم چون قانون گفته از محل فروش سهام شرکت ها باشد، به محض اینکه منابعمش بیاید پرداخت می کنیم. دستور آقای مخبر این بود که باقید فوریت تامین منابع شود و امیدواریم شرمنده بازنشستگان نشویم. وی گفت: آنچه قانون و مصوبه دولت است به عنوان علی الحساب تامین و پرداخت می شود. احکام را هم به مرور صادر می کنیم و بعد از آن هم معادل احکام پرداخت می شود و حقوق آنهايي که کمتر با بیشتر حقوق می گرفتند اصلاح می شود و کار پیش خواهد رفت. متضوی درباره واگذاری سهام به بازنشستگان گفت: پیگری هستیم و معتقدیم در حوزه خصوصی سازی مستحق ترین و مستعدترین کسانی که باید سهام شرکت ها به آنها واگذار شود بازنشستگان هستند. حرکتی را بانک رفاه در راستای واگذاری یکی از پتروشمی ها انجام داد. در شرف تنظیم شرایط و چارچوب است و امیدواریم به نتیجه برسد.

افزایش فوٹی های ناشی از حوادث کار در آذربایجان غربی

مدیر کل پزشکی قانونی آذربایجان غربی گفت: فوٹی های ناشی از حوادث کار در استان بیش از دو برابر افزایش یافته است. به گزارش ایلنا، موسی ادیبفر در یک نشست خبری اظهار کرد: طی دو ماهه گذشته ۱۱ هزار و ۶۸۰ نفر به دلیل تصادفات جملی به پزشکی قانونی استان مراجعه کرده اند که از این تعداد ۷ هزار و ۳۳۱ نفر مرد و ۲ هزار و ۳۴۹ نفر خانم بودند. وی با اشاره به افزایش دو برابر فوٹی ناشی از حوادث کار در استان و ثبت ۱۰ مورد فوٹی در این زمینه خبر داد و افزود: بیشترین حوادث کارگری منجر به فوٹی، سقوط از بلندی بوده است. ادیبفر از افزایش خدمات پزشکی قانونی در استان خبر داد و اظهار داشت: در حال حاضر علاوه بر اداره کل پزشکی قانونی ارومیه، ۱۶ شهرستان استان دارای مرکز پزشکی قانونی بوده که به صورت فعال ارائه خدمات می کنند. مدیر کل پزشکی قانونی استان ادامه داد: طی دو ماهه گذشته تعداد ۲۰۳ نفر به دلیل حوادث ناشی از کار به پزشکی قانونی استان مراجعه کرده اند که از این تعداد ۱۹۹ نفر مرد و ۴ نفر زن بودند.

رشد اقتصادی، معیشت حقوق بگیران را بهبود می بخشد

یک کارشناس اقتصادی بر لزوم پر هیز نامزدهای ریاست جمهوری از نگاه های جناحی و تنگ نظرانه نسبت به مسئولیت ها تاکید کرد و گفت: هر دولتی که بر سر کار آمد اقدامات مثبت و موثر دولت قبل را ادامه دهد. حمید نجف در گفت و گو با ایسنا، باره وعده های برخی از نامزدهای ریاست جمهوری از قبیل افزایش حقوق و دستمزد به تناسب تورم گفت: تمام وعده های که در باره بهبود وضع معیشت و افزایش حقوق و دستمزد داده می شود می تواند عملیاتی شود به شرط آنکه جرخ اقتصاد مملکت بچرخد و در گام نخست افراد زنده و کارشناس انتخاب شوند تا موانع اقتصاد را از سر کسب و کار مردم و تولید کنندگان بردارند. وی افزود: زنجیره اقتصاد تنها به چرخیدن نیاز ندارد بلکه روغن کاری هم می خواهد و این امر مستلزم آن است که موانع پیش رو برداشته شود. لذا هر یک از نامزدها در صورت پیروزی باید مقدمات تحقق برنامه ها و وعده های خود را فراهم کنند.

کانون انجمن های صنفی، نماینده کارگران نیست

رئیس کانون انجمن های صنفی کارگران ساختمانی خوزستان گفت: از رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ایران می خواهیم که اگر قرار است از یک نفر حمایت کنند، لطفاً نام میلیون ها کارگر را بنبرند و از جانب خود صحبت کنند. به گزارش ایلنا، چندی پیش کانون عالی انجمن های صنفی ایران در بیانیه ای با اشاره به اینکه نماینده میلیون ها کارگر شاغل است، حمایت از یکی از نامزدهای انتخابات ریاست جمهوری را اعلام کرد. «رضاشمی» در واکنش به این بیانیه گفت: ما بارها به انتخابات کانون عالی انجمن های صنفی انتقاد کرده ایم. این انتخابات بین ۵۰ تا ۶۰ نفر برگزار شد و حتی اجازه ندادند هیأت مدیره قبلی گزارش کار بدهد! باید تاکید کنیم که این انجمن، نماینده میلیون ها کارگر نیست و این ادعای بزرگی است. وی ادامه داد: با این اوصاف حمایت این انجمن از یک کاندیدای خاص، مورد پذیرش ما نیست. ما به عنوان کانون کارگران ساختمانی خوزستان تاکید می کنیم که این انجمن و البته حمایت این انجمن از کاندیدای خاص را قبول نداریم. آنها نمی توانند به جای ما تصمیم بگیرند و بیانیه صادر کنند. هاشمی تاکید کرد: از ریاست کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ایران می خواهیم که اگر قرار است از یک نفر حمایت کنند، لطفاً نام میلیون ها کارگر را بنبرند و از جانب خود صحبت کنند.

فعالان صنفی و کارگری کشور:

رئیس جمهور آینده باید درد مزدبگیران را بداند



روز جمعه (هشتم تیر ماه) چهاردهمین دور از انتخابات ریاست جمهوری با هدف انتخاب نهمین رئیس جمهور ایران پس از انقلاب برگزار می شود. به گزارش «توسعه ایرانی»، فدرامارتن زود هنگام انتخابات در حالی پایان می یابد که نمایندگان صنفی کارگران و بازنشستگان، معتقدند رئیس جمهور آینده باید به خواسته های این قشر بزرگ کشور که در سال های اخیر با بی مهری های فراوانی مواجه شده، توجه داشته باشد و توسعه در کشور را همگام با عدالت پیگیری کند. در همین زمینه دبیر اجرایی خانه کارگر تشکیلات ساوه و زرنده با بیان اینکه امروز جامعه کارگری سه خواسته و مشکل اصلی دارد، گفت: در خواست این قشر از قشر از رئیس جمهور آینده این است که مباحثی از جمله «امینت شغلی جامعه کارگری»، «معیشت کارگران» و «همچنین مسکن» که برای آنان رؤیایی دست نیافتنی شده را در اولویت برنامه های خود قرار دهد. خواست کارگران این است که رئیس جمهور آینده اجازه ندهد که باز هم قشر کارگر دچار وعده دمانی و گفتار دمانی و به اصطلاح وعده های سرخرمن شود.

وزیر کار بعدی باید با مشکلات کارگران آشنا باشد

داوود میرزایی در گفت و گو با ایلنا تصریح کرد: انتظار جامعه کارگری از رئیس جمهور آینده این است که در وهله نخست فردی را برای تصدی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی انتخاب کند که در آشنا

به دلیل مشکلات متعدد صنفی و معیشتی، بخشی از مردم به ویژه بخش قابل توجهی از جامعه کارگری از صندوق های رای فاصله گرفته اند ولی نباید با صندوق رای قهر کرد

فرانسیس کارگری مجلس در این باره اظهار کرد: اقدام اخیر سازمان برنامه و بودجه مبنی بر واریز علی الحساب مبلغی از همسان سازی حقوق بازنشستگان، مربوط به صندوق بازنشستگی کشوری و بازنشستگان دولت و همچنین بازنشستگان لشکری است و ربطی به بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی ندارد. وی افزود: اساساً اقدامات سازمان برنامه و بودجه مربوط به نیروهای حقوق بگیر خود دولت است و ربطی به سازمان تامین اجتماعی که منابع خود را دارد، نخواهد داشت.

جامعه کارگری برای تعیین سرنوشت خودو کشور، در پای صندوق های رای حاضر خواهند شد.

امیدواریم دولت آینده قانون گرا باشد

«سماعیل مکاری» از فعالان کارگری در استان اصفهان نیز اظهار داشت: جامعه کارگری با مسائل ومشکلات زیادی دست و پنجه نرم می کند و نیاز است فردی به عنوان رئیس جمهور انتخاب شود که به مشکلات کارگران و بازنشستگان توجه داشته باشد و در صدد رفع آنها قدم بردارد. وی گفت: ماده ۴۱ قانون کار و مواد ۹۶ و ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی بر افزایش حقوق کارگران و بازنشستگان مطابق با تورم تأکید دارند اما سال هاست که افزایش حقوق این اقشار کمتر از میزان تورم بوده و باعث شده طبقه کارگری روز به روز با مشکلات اقتصادی بیشتری روبه رو شوند. همچنین در طبقه حقوق بگیر، فاصله درآمدها و هزینه ها بسیار زیاد است. برای نمونه در زمینه هزینه مسکن و بر اساس آمار، با یک برررسی می توان به ابعاد دقیق ماجرای برد بین ۴۰ تا ۷۵ درصد درآمدهای خانوارهای کشور صرف هزینه های مسکن می شود که نشان می دهد در این زمینه و معیشت کارگری با مشکلات بسیار زیادی روبه رو هستیم.

مکاری افزود: از طرفی جامعه کارگران در زمینه تأمین اجتماعی و درمان نیز با مشکلات زیادی روبه رو هستند. مثلاً جمعیت چند استان مجاور اصفهان از امکانات این استان برای درمان بهره مند می شوند. این موضوع هر چند باعث افتخار است اما باید بیمارستان های تأمین اجتماعی استان بتواند جوابگوی این مراجعان باشد. هم اکنون برای هر اقدام درمانی نیاز به نوبت های طولانی است که در شأن کارگران و بازنشستگان نیست.

عضو هیأت اجرایی خانه کارگر اصفهان تصریح کرد: بیمه پایه کارگران دچار مشکلاتی است چون تأمین اجتماعی به دلیل ناترازی در ورودی و خروجی منابع مالی با معضل روبه روست. این سازمان بدهکار است و دولت بدهی خود را طی سالیان گذشته به تأمین اجتماعی پرداخت نکرده که به بیش از ۹۰۰ هزار میلیارد تومان رسیده است. این مشکل باعث شده تا تأمین اجتماعی نتواند به روز مطالبات دارو، خانه ها، درمانگاه ها و بیمارستان ها را پرداخت کند.

وی افزود: موضوع همسان سازی حقوق را هم مدت هاست که پیگیری می نمایندگان کارگری مطالبه می کنند. البته قدم های خوبی برداشته شد اما هنوز تا رسیدن به نقطه مطلوب برای تأمین معیشت زندگی کارگران و بازنشستگان بسیار فاصله داریم. مکاری با اشاره به برخی مشکلات اصفهان اظهار کرد: در مسائل استانی نیز مواردی همچون محیط زیست، آب زاینده رود، هوای آلوده، فرونشست زمین و... دارای مشکلات جدی هستیم که زندگی کارگران را نیز تحت تأثیر قرار

درخواست کارگران از رئیس جمهور آینده این است که مباحثی از جمله «امینت شغلی جامعه کارگری»، «معیشت کارگران» و «همچنین مسکن» که برای آنان رؤیایی دست نیافتنی شده را در اولویت برنامه های خود قرار دهد

داه؛ کارگرانی که در محیط های آلوده فعالیت می کنند و کشاورزانی که از بی آبی آسیب دیده اند.

قهر با صندوق

مشکلتان را حل نخواهد کرد

دبیر اجرایی خانه کارگر استان قزوین نیز می گوید: به علت مشکلات متعدد صنفی و معیشتی، بخشی از مردم به ویژه بخش قابل توجهی از جامعه کارگری از صندوق های رای فاصله گرفته اند ولی شخصاً به عنوان مسئول کمیته کارگری استان قزوین، معتقدم نباید با صندوق قهر کرد.

عبدعلی کریمی در گفت و گو با ایلنا ادامه داد: ما علاوه بر اینکه از طریق صندوق رای باید نسبت به سرنوشت خود حساس باشیم، باید خواسته های صنفی خود را از این طریق پی بگیریم. جامعه کارگری از جهات مختلفی در تنگنا هستند و می خواهیم که رئیس جمهور آینده مان نسبت به مسائل کارگری توجه کافی داشته باشد.

وی گفت: رهبری در روز جهانی کارگر به تولید توجه به حال کارگر تأکید دارند اما با وجود اینکه دو ماه از آن دیدار گذشته، هیچ تغییری در وضعیت کارگران به وجود نیامده و ما تغییری در افزایش دستمزدها یا بهبودی در مسأله مسکن یا درمان یا مسائل رفاهی کارگران ندیده ایم.

دبیر اجرایی خانه کارگر استان قزوین بیان کرد: امنیت شغلی یکی از خواسته های کارگران است که به این امر پرداخته نشده و کارگران با مشکلات فراوان و با کار روزانه بیش از ۱۴ ساعت زندگی می کنند. این کشور برای همه و نه تنها عده محدودی است لذا امروز اگر جامعه بازنشستگان و جامعه کارگری در خواست های صنفی خود مطرح کند و در هشتم تیر ماه نیز باران رخ پای صندوق رای آمده و آگاهانه به کسی که کارنامه خوبی داشته و در گذشته هم ردیف جامعه کارگری بوده و از شعار بدون عمل

پرهیز کرده رای بدهد، قطعاً می تواند نسبت به سرنوشت خود اثر گذار باشد. کریمی بیان کرد: جامعه کارگری خواسته هایی نظیر امنیت شغلی، تأمین مسکن، درمان مناسب، ترمیم حقوق، همسان سازی و بهره بهتر از اقتصاد را می خواهد که با کمک مردم و مشارکت مسئولین دلسوز باید اولویت بندی شده و جامعه عمل ببوشد.



است و بدین منظور، باید همین امسال سهام در نظر گرفته شده برای رد دیون امسال سازمان، با انتقال سهام انجام شود و این اقدام باید همزمان با پرداخت دیون سایر صندوق ها باشد. وظیفه اجرایی پرداخت نیز پس از این اقدام، با خود سازمان تامین اجتماعی است.

متناسب سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی، همین امسال انجام می شود

بابایی کارنای با بیان اینکه «متناسب سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی نیز امسال انجام خواهد شد و دولت متعهد به آن است»، افزود: طبق برنامه هفتم توسعه باید متناسب سازی حقوق بازنشستگان کارگری امسال انجام شود و فرمول اجرای آن نیز مشابه فرمول همسان سازی حقوق بازنشستگان کشوری است. مبالغ این متناسب سازی نیز توسط خود سازمان تامین اجتماعی باید پرداخت شود. رئیس فراکسیون کارگری مجلس تصریح کرد: منابع لازم برای این اقدام بیشتر از ناحیه رد دیون دولت به تامین اجتماعی

فراکسیون کارگری مجلس در این باره اظهار کرد: اقدام اخیر سازمان برنامه و بودجه مبنی بر واریز علی الحساب مبلغی از همسان سازی حقوق بازنشستگان، مربوط به صندوق بازنشستگی کشوری و بازنشستگان دولت و همچنین بازنشستگان لشکری است و ربطی به بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی ندارد. وی افزود: اساساً اقدامات سازمان برنامه و بودجه مربوط به نیروهای حقوق بگیر خود دولت است و ربطی به سازمان تامین اجتماعی که منابع خود را دارد، نخواهد داشت.

«داوود منظور»، رئیس سازمان برنامه و بودجه درباره تصویب آیین نامه اجرایی متناسب سازی حقوق بازنشستگان اعلام کرد که در روزهای آینده مبلغی به صورت علی الحساب به بازنشستگان پرداخت می شود تا پس از صدور احکام، تسویه قطعی انجام شود. حال این پرسش از سوی کارشناسان مطرح شده که آیا اقدام دولت شامل بازنشستگان تامین اجتماعی نیز خواهد شد یا صرفاً بازنشستگان کشوری و لشکری را پوشش می دهد؟ به گزارش ایلنا، «علی بابایی کارنای» نماینده ساری و رئیس

را باطل کرد. وی ادامه داد: انتظار می رفت این رأی مورد دقت نظر دولت قرار بگیرد و به مفاد آن تمکین کند اما این قضیه در دستور کار قرار نگرفت تا اینکه با شکایت متعدد افراد حقیقی، نهایتاً رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری صادر و بخشنامه سازمان اداری استخدای و شورای حقوق و دستمزد در این زمینه ابطل شد و چند روز پیش این رأی در رسانه ها منتشر شد.

سقایان فرد بیان کرد: طبق این رأی، باید ترمیم حقوقی که از ابتدای مهر ماه ۱۴۰۱ به عنوان قانون در احکام حقوقی کارکنان دولت منظور شده بود، در سایر اقلام و پارامترهای احکام کارگزینی تأثیر بگذارد.

وی توضیح داد: در سال ۱۴۰۱ طبق بخشنامه ای که بعداً ابطل شد، سازمان اداری استخدامی ترمیم حقوق را به عنوان عددی ثابت مشخص کرد که این عدد ثابت در هیچ یک از پارامترهای احکام کارگزینی کارکنان دولت تأثیر نمی گذاشت و در سال های بعد هم همین عدد ثابت بسته به ضرب ریالی که افزایش می یافت، تعیین می شد.

سقایان فرد تأکید کرد: با توجه به رأی که به تازگی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری صادر کرده، باید چند مسأله در مورد این ترمیم حقوق اعمال شود. اول اینکه احکام کارگزینی کارکنان دولت و بازنشسته و مشمولین قانون خدمات کشوری باید از ابتدای مهر ماه ۱۴۰۱ مورد اصلاح قرار بگیرد. همچنین ترمیم

را باطل کرد. وی ادامه داد: انتظار می رفت این رأی مورد دقت نظر دولت قرار بگیرد و به مفاد آن تمکین کند اما این قضیه در دستور کار قرار نگرفت تا اینکه با شکایت متعدد افراد حقیقی، نهایتاً رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری صادر و بخشنامه سازمان اداری استخدای و شورای حقوق و دستمزد در این زمینه ابطل شد و چند روز پیش این رأی در رسانه ها منتشر شد.

سقایان فرد بیان کرد: طبق این رأی، باید ترمیم حقوقی که از ابتدای مهر ماه ۱۴۰۱ به عنوان قانون در احکام حقوقی کارکنان دولت منظور شده بود، در سایر اقلام و پارامترهای احکام کارگزینی تأثیر بگذارد.

وی توضیح داد: در سال ۱۴۰۱ طبق بخشنامه ای که بعداً ابطل شد، سازمان اداری استخدامی ترمیم حقوق را به عنوان عددی ثابت مشخص کرد که این عدد ثابت در هیچ یک از پارامترهای احکام کارگزینی کارکنان دولت تأثیر نمی گذاشت و در سال های بعد هم همین عدد ثابت بسته به ضرب ریالی که افزایش می یافت، تعیین می شد.

سقایان فرد تأکید کرد: با توجه به رأی که به تازگی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری صادر کرده، باید چند مسأله در مورد این ترمیم حقوق اعمال شود. اول اینکه احکام کارگزینی کارکنان دولت و بازنشسته و مشمولین قانون خدمات کشوری باید از ابتدای مهر ماه ۱۴۰۱ مورد اصلاح قرار بگیرد. همچنین ترمیم

را باطل کرد. وی ادامه داد: انتظار می رفت این رأی مورد دقت نظر دولت قرار بگیرد و به مفاد آن تمکین کند اما این قضیه در دستور کار قرار نگرفت تا اینکه با شکایت متعدد افراد حقیقی، نهایتاً رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری صادر و بخشنامه سازمان اداری استخدای و شورای حقوق و دستمزد در این زمینه ابطل شد و چند روز پیش این رأی در رسانه ها منتشر شد.

سقایان فرد بیان کرد: طبق این رأی، باید ترمیم حقوقی که از ابتدای مهر ماه ۱۴۰۱ به عنوان قانون در احکام حقوقی کارکنان دولت منظور شده بود، در سایر اقلام و پارامترهای احکام کارگزینی تأثیر بگذارد.

وی توضیح داد: در سال ۱۴۰۱ طبق بخشنامه ای که بعداً ابطل شد، سازمان اداری استخدامی ترمیم حقوق را به عنوان عددی ثابت مشخص کرد که این عدد ثابت در هیچ یک از پارامترهای احکام کارگزینی کارکنان دولت تأثیر نمی گذاشت و در سال های بعد هم همین عدد ثابت بسته به ضرب ریالی که افزایش می یافت، تعیین می شد.

سقایان فرد تأکید کرد: با توجه به رأی که به تازگی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری صادر کرده، باید چند مسأله در مورد این ترمیم حقوق اعمال شود. اول اینکه احکام کارگزینی کارکنان دولت و بازنشسته و مشمولین قانون خدمات کشوری باید از ابتدای مهر ماه ۱۴۰۱ مورد اصلاح قرار بگیرد. همچنین ترمیم



سلامت در گفت و گو با ایلنا گفت: زمانی که ترمیم حقوق از ابتدای مهر ماه ۱۴۰۱ به صورت قانون مصوب مجلس به دولت ابلاغ شد و از سوی سازمان اداری استخدامی به صورت بخشنامه به دستگاهها ابلاغ شد، آن را به صورت یک پارامتر ثابت بدون تأثیر در سایر اقلام احکام حقوقی منظور کردند. دیوان عدالت اداری در سال ۱۴۰۲ این بخشنامه را خارج از حدود اختیارات سازمان اداری استخدامی اعلام کرد و با تأکید بر اثر بخشی آن در سایر اقلام حکم، بخشنامه مذکور

یک فعال صنفی در حوزه سلامت گفت: با توجه به رأی که به تازگی هیأت عمومی دیوان عدالت صادر کرده، باید احکام کارگزینی کارکنان دولت و بازنشسته و مشمولین قانون خدمات کشوری از اول مهر ماه سال ۱۴۰۱ اصلاح شود. این ترمیم حقوق باید در فوق العاده ویژه موجود در احکام تأثیر بگذارد و در مبالغ اضافه کاری و سنوات بازنشستگی و پاداش پایان خدمت نیز تأثیر بگذارد. «محمد رضا سقایان فرد» نماینده جمعی از اعضای کادر