

اخبار کارگری

مرگ کارگری که در چاروسا خودسوزی کرد



سعید فرهادی، آبدار اداره آب و فاضلاب چاروسا در استان کهگیلویه و بویراحمد که دست به خودسوزی زده بود، بر اثر شدت جراحات در بیمارستان درگذشت. گفتنی است ما در خبرگزاری ایلنا، همچنان منتظر توضیحات روابط عمومی اداره آب و فاضلاب کهگیلویه و بویر احمد هستیم؛ در روز بعد از حادثه، از این اداره پرسیدیم که چرا حقوق این کارگران بیمانکاری به موقع پرداخت نمی شود و چرا این اتفاق افتاده است؛ آن ها وعده پاسخگویی دادند، اما هنوز پاسخی دریافت نکرده ایم.

وعده پرداخت مطالبات کارگران شهرداری شوش عملی نشد



جمعی از کارگران خدماتی و فضای سبز شهرداری شوش از عدم پرداخت مطالبات مزدی خود خبر دادند. جمعی از کارگران خدماتی و فضای سبز شهرداری شوش که گفته شده تعداد آن ها تا ۴۰۰ نفر است، گفتند: مهمترین موضوع در شهرداری شوش که باعث تاخیر در پرداخت حقوق کارکنان و کارگران شده است، مربوط به کمبود منابع مالی شهرداری می شود که باعث شده صورت وضعیت های مالی پیمانکاران به موقع پرداخت نشود. کارگران اظهار داشتند: بعد از اعتراض دو هفته کارگران در اردیبهشت ماه، برخی مدیران شهری وعده کرده بودند بخشی از معوقات مزدی کارگران را تا دو هفته آینده پرداخت می کنند و منابع مالی آن هم در حال تامین است.

کارگران با بیان اینکه آن زمان با اعتماد به وعده های داده شده مسئولان به اجتماع صنفی خود پایان دادیم، دربارۀ مطالبات خود تصریح کردند: در حال حاضر کارگران شهرداری شوش ۴ ماه مطالبات معوقه دارند که این موضوع آن ها را در شرایط سخت مالی قرار داده است.

کشته و مصدوم شدن ۸ کارگر کارخانه پانولی بر اثر گاز گرفتگی



گاز گرفتگی در کارخانه مقواسازی پانولی واقع در شهرک صنعتی سپهرآباد شهرضا موجب مرگ سه کارگر و مصدومیت ۵ کارگر دیگر شده است.

به گفته مدیرکل مدیریت بحران استانداری اصفهان؛ کارگران جان باخته این حادثه، سه مرد ۲۸، ۳۸ و ۴۸ ساله هستند و کارگران مصدوم نیز چهار کارگر مرد ۲۰ تا ۴۰ ساله و یک خانم ۲۰ ساله اند که هم اکنون در بیمارستان امیرالمومنین (ع) شهرضا بستری شده اند. از قرار معلوم این حادثه ناشی از تجمع گاز متان در فاضلاب کارخانه بوده است.

مرگ یک کارگر کارخانه بر اثر ریزش دیوار



کارگر شاغل در یکی از کارخانه های شهرک صنعتی شیراز بر اثر ریزش دیوار جان باخت. به گزارش ایلنا، در حادثه روز گذشته (جمعه ششم خردادماه) ریزش دیوار یکی از واحدهای مستقر در شهرک صنعتی شیراز، موجب مرگ یک کارگر میانسال شد. بنابر اعلام محمد هادی، رئیس آتش نشانی شیراز، این حادثه در نتیجه شدت گرفتن وزش باد در شیراز رخ داده که موجب خراب شدن دیوار بلوکی روی کارگری می شود.

تلاش نیروهای شرکتی مخابرات سه استان برای رسیدن به مطالباتشان؛

بازگشت به نقطه صفر



البته مهم تر از آن تبدیل وضعیت آن ها از نیروی قراردادی به نیروی دائمی شد. این حکم را هیأت های تشخیصی نواحی مختلف خوزستان به نفع کارگران صادر کرده و هیأت های حل اختلاف نیز بر آن مهر تأیید زدند. طبق قانون، رأی هیأت تشخیص بعد از ۱۵ روز لازم الاجرا است اما در صورت اعتراض، این رأی در هیأت حل اختلاف مورد بازبینی قرار می گیرد. چنانچه هیأت حل اختلاف، رأی هیأت تشخیص را تأیید کند این رأی بعد از صدور، بلافاصله قطعی می شود. بعد از این مرحله کارگر باید تقاضای صدور اجرائیه بدهد تا رأی قطعی شده به کارفرما ابلاغ شود و رونوشت رأی ابلاغ شده پیوست تقاضای اجرای احکام دادگستری شود.

نیروهای مخابرات خوزستان همگی این مراحل را گذراندند و با اجرائیه ای دادگاه به محل کار خود رفتند اما سال گذشته تا امروز که در خرداد سال ۱۴۰۱ به سر می بریم، برای اجرای شدن رأیشان از مسئولان مختلف، از امام جمعه گرفته تا نماینده مجلس و استاندار... درخواست مساعدت کردند اما هنوز به نتیجه نرسیده اند. نیروهای مخابرات گیلان با حکم مراجع قانونی در دست همچنان خاتمه نیشین هستند.

یک ماه بعد از تماس مخابراتی های خوزستان، اواسط دی ماه سال ۱۴۰۰، نیروهای شرکتی مخابرات گیلان با ما تماس گرفتند و از ما خواستند تا مطالبات آن ها را رسانای کنیم. مهم ترین تفاوت نیروهای مخابرات گیلان با مخابرات خوزستان این بود که گیلانی ها انجمن صنفی داشتند و این امید را می داد که انجمن صنفی بتواند بر قدرتمندتر یا پیش بنگار دو کارگران راه خواسته ای قانونی خود برساند. محمدنیک فهم، دبیر انجمن صنفی مخابرات گیلان، در اولین مصاحبه اش با ما، اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، اعتراض به نوع قراردادها و عدم پرداخت منظم حق بیمه ها را مهم ترین مسائل نیروهای شرکتی دانست و بیان کرد که چنانچه مشکلات نیروها حل نشود، حدود ۴۰ نفر از نیروهای شرکتی به اداره کار شکایت خواهند کرد. اعتراض های چندروزه برای رسیدن به مطالبات و برگزاری جلساتی با مسئولان مربوطه، اقداماتی بود که

انجمن صنفی مخابرات گیلان انجام داد. انجمن صنفی بارها اعلام کرد که تا زمانی که نیروها به مطالبات خود نرسند، دست از مطالبه گری برنخواهد داشت. در همین راستا چندین نامه با مضمون های مشابه به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گیلان، سرپرست جدید مخابرات منطقه گیلان، وزیر ارتباطات و مدیرعامل مخابرات ایران زده شد.

اوایل ماه بهمن و به دنبال حضور رئیس جمهور در استان گیلان، جلسه ای با حضور معاون امور استان های وزیر ارتباطات و همچنین عضو و نماینده دولت در هیأت مدیره مخابرات ایران، برگزار شد. در این جلسه که جمعی از نمایندگان نیروهای شرکتی از سرتاسر استان حضور داشتند، مسئولان وعده دادند که مشکلات را حل خواهند کرد. این جلسات و اعتراضات اما نتیجه نداد تا جایی که اسفندماه نیروهای مخابرات گیلان مجدداً به مدت دو روز دست از کار کشیدند و اعتراض خود را به محقق نشدن وعده های بیان کردند. به دنبال این اعتراضات استاندار گیلان وعده ای پیگیری مشکلات را داد.

از وعده ای استاندار برای حل مشکلات در اسفند ۱۴۰۰ به عدم تمدید قرارداد برخی از اعضای انجمن صنفی مخابرات گیلان رسیدیم! «قرارداد برخی از نیروها تمدید نشد» این اولین تیرتی بود که در سال ۱۴۰۱ برای نیروهای مخابرات گیلان منتشر کردیم. اعمال فشارهایی نظیر جابه جا کردن نیروها، اخراج و تهدید پرسنل، تصمیمی بود که مخابرات گیلان برای حل مشکل کارگران گرفت؛ مخابرات همچنین حقوق فرودین ماه نیروهای مخابرات گیلان را با تاخیر پرداخت کرد تا کارگرمها متوجه شوند که قرار نیست حرکت های صنفی آن ها بی پاسخی بماند...

تقریباً همزمان با نیروهای مخابرات گیلان، نیروهای مخابرات اصفهان در تماس با ما از حذف اثر انگشتشان خبر دادند. شرکت بیمه تکا به دلیل پیگیری مطالبه ای اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و دریافت مابه التفاوت ناشی از اجرای طرح، دو نفر از نیروها را اخراج و اثر انگشت باقی نیروها را حذف کرده بود. آن ها که برای اجرای طرح طبقه بندی مشاغل اقدام کرده بودند در ابتدای راه مطالبه گری خود چنان پاسخی گرفتند که تا چند ماه بعد نه برای رسیدن به مطالبه ای اصلی، بلکه برای بازگشت به کار تلاش کردند.

وضعیت به گونه ای شد که حسینعلی حاجی دلیگانی، نماینده مردم شاهین شهر، میمه و برخور، در تذکری کتبی به

عبیسی زارع پور، وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات، نسبت به اخراج نیروهای مخابرات اصفهان به دلیل مطالبه گری واکنش نشان داد و از وزیر ارتباطات خواست تا به موضوع رسیدگی کند. مراجعه به فرمانداری، استانداری و در نهایت تجمع مقابل مخابرات استان اصفهان اقداماتی بود که این نیروها انجام دادند. تلاش آن ها سرانجام منجر به بازگشت آن ها در اواخر اسفند سال ۱۴۰۰ به کار شد. بازگشت آن ها به کار در واقع بازگشت به اول مسیر مطالبه گریشان بود. آن ها که درخواستشان از اجرای طرح طبقه بندی به بازگشت به کار تغییر کرده بود بعد از بازگشت به کار، مجدداً مطالبه ای اولیه ی خود را پی گرفتند. آن ها به همان نقطه ای آغاز مطالبه گری برگشتند؛ نقطه صفر.

نقطه صفر، همان جایی است که امروز نیروهای مخابرات سه استان بعد از ماه ها تلاش و مطالبه گری روی آن ایستاده اند. در واقع نه نیروهای مخابرات خوزستان توانستند با رأی مراجع قانونی به حق خود برسند و نه نیروهای مخابرات گیلان با کار تشکیلاتی و فعالیت انجمن صنفی خود توانستند مطالبات خود را محقق سازند. نیروهای مخابرات اصفهان نیز که از همان ابتدای کار مطالبه گری، طعم اخراج را چشیدند، در خرداد سال ۱۴۰۱ همان درخواستی را دارند که در دی ماه سال ۱۴۰۰ داشتند.

بر اساس ماده ۱۵۷ قانون کار یکی از راه های حل و فصل اختلاف بین کارگر و کارفرما طرح عدول در هیأت های تشخیص و حل اختلاف است. اگر چه به هیچ عنوان نمی توان این مسیر را نفی کرد اما تجربه نشان داده که هیچ تضمینی وجود ندارد که کارگران از این راه به تمام خواسته ی خود برسند. همانطور که در مورد نیروهای شرکتی مخابرات خوزستان دیدیم، آن ها را ی مراجع قانونی را گرفتند اما ظاهر آکار فرما به قدری قدرتمند است که حتی قانون هم مقابلش سرخم می کند!

یکی دیگر از راه هایی که در قانون برای رسیدن کارگران به حقوق خود تعبیه شده، برخورداری کارگران از حق ایجاد تشکل های قانونی است. طبق تبصره ی ۴ ماده ۱۲۱ از فصل ششم قانون کار «کارگران یک واحد، فقط می توانند یکی از سه مورد شورای اسلامی کار، انجمن صنفی یا نماینده کارگران را داشته باشند». هر چند در استقلال این تشکل ها و توان آنها برای حمایت از کارگران در رسیدن به حقوق خود جای شک و شبهه بسیار وجود دارد اما همین حداقل حق برخورداری

نیروی کار ما قدرت لازم برای مطالبه گری ندارد. توان چانه زنی کارگران به دلایل مختلفی چون موقتی سازی روابط کار و تشکل زدایی از بین رفته و در دست به همین دلیل است که اگر بخواهیم وضعیت نیروهای مخابرات خوزستان، گیلان و اصفهان را در مطالبه حقوقشان به سایر کارگران تعمیم دهیم، بیراهه رفته ایم

از تشکل نیز معمولاً سرکوب می شود. کارگران با از همان ابتدای مسیر برای ایجاد تشکل قانونی با مقاومت کارفرما مواجه می شوند و با اگر تشکلی هم شکل بگیرد به خاطر نبود امنیت شغلی، به سختی می توان از آن برای مطالبه گری یاری جست. اگر چه به هیچ عنوان نمی توان اهمیت همین تشکل های قانونی را نادیده گرفت اما به هر حال آن ها از قدرتی که باید و شاید برخوردار نیستند. اخراج برخی از اعضای انجمن صنفی مخابرات گیلان - هر چند برای مدتی کوتاه - به وضوح ضعف تشکل ها در مقابل خواست توان کارفرما را نشان می دهد؛ خاصه اگر کارفرما، کارفرمای قدرتمندی باشد.

به پرسش های اول گزارش برگردیم: کارگران برای رسیدن به مطالبات خود چه مسیری طی می کنند؟ اگر خواسته های داشته باشند چگونه می توانند آن را به نتیجه برسانند؟ و اصلاً چقدر رسیدن آن ها به نتیجه محتمل است؟ اگر چه نمی توان به طور کلی پاسخی مشخص به این سوال ها داد و برای همه ی کارگران حکمی مشخص زده، اما به تجربه در یافتیم که کارگران از قدرت کافی برای مطالبه ی حقوقشان برخوردار نیستند. سزا کارهایی که برای آن ها در قانون کار تعیین شده به دلیل بی اثر شدن تدریجی مفاد قانون کار از طریق بخشنامه ها، آیین نامه ها و دادنامه ها، قدرت خود را از دست داده اند.

در یک کلام، نیروی کار ما قدرت لازم برای مطالبه گری ندارد. توان چانه زنی کارگران به دلایل مختلفی چون موقتی سازی روابط کار و تشکل زدایی از بین رفته و آن ها برای رسیدن به مطالبات خود مسیر ساده و قابل پیش بینی ای پیش رو ندارند. درست به همین دلیل است که اگر بخواهیم وضعیت نیروهای مخابرات خوزستان و گیلان و اصفهان را در مطالبه ی حقوقشان به سایر کارگران تعمیم دهیم، بیراهه رفته ایم.



دستور العمل ها و روندها با حکم دیوان عدالت اداری در زمان های مختلف نقض می شود و خود دیوان عدالت اداری پشتوانه ای در کشور است تا قانون درست اجرا نشود و هر کس می تواند در صورت مشاهده نقض قانون توسط دستگاه ها به این دیوان شکایت کرده و افراد با به اجرای قوانین مصوب مجبور سازد.

کار و رفاه اجتماعی به هیئت دولت تحویل شده اما تاکنون مورد تصویب قرار نگرفته و باعث نگرانی جامعه بازنشستگان شده است. با توجه به اینکه افزایش مورد نظر هیچگونه بار مالی برای دولت محترم نداشته و تأمین اعتبار آن توسط سازمان تأمین اجتماعی پیش بینی شده (ضمن اینکه بار توری این افزایش بر کل تورم کشور کمتر از یک درصد است)، درخواست داریم هر چه سریع تر اقدامات لازم در دستور کار قرار گیرد.

کنیم و صحبت در این مورد بلا موضوع است زیرا همانطور که دولت درباره بودجه سال ۱۴۰۰ در سال ۱۴۰۱ نمی تواند تصمیم گیری کند، در این حوزه نیز نمی توان دیگر پس از تصمیم شورای عالی کار اظهار نظر کرد.

این کارشناس اقتصادی ادامه داد: ما معتقدیم تا زمانی که گروه های فعال اجتماعی تا زمانی که معترض به عدم اجرای قوانین نباشند، هر کس ممکن است هر کاری را انجام دهد، اما وقتی کسی آمد و گفت که قانون در تناقض با آن چیزی است که توسط دستگاه ها اجرا می شود، تازه روند اجرای قانون شروع می شود. به عبارتی فشار اجتماعی فعالان و مطالبه گری به نوعی ضمانت اجرایی غیر رسمی اجرای قانون محسوب می شود. برای مثال شما می بینید که چه تعداد

علل تاخیر دولت در افزایش حقوق بازنشستگان

امادریاره سازمان تأمین اجتماعی و بیمه شدگان آن تأیید این مصوبه وقتاً از دستور کار خارج شده و در کمیسیون های دولت مورد بحث قرار گرفت. تلاش های زیادی در روزهای اخیر انجام شد تا این مصوبه منطبق بر تصمیمات شورای عالی کار بالاخره به تأیید دولت برسد. این کارشناس تأمین اجتماعی با بیان اینکه «در جریان فشاری که به نمایندگان کارگری شورای عالی کار برای پذیرش کاهش رقم افزایش حقوق آمد قرار داریم»، اظهار کرد: ما نمی توانیم دوبار در باره یک قانون و مصوبه تصمیم گیری

نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری پاسخ داد؛

علل تاخیر دولت در افزایش حقوق بازنشستگان

سوالی است که امروزه توسط کارشناسان مطرح می شود. در این زمینه علیرضا حیدری، نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری، با تأکید بر اینکه «باید از خود دولت پرسید که چرا تا امروز در بحث تصویب افزایش حقوق قانونی بازنشستگان تعلل کرده است» گفت: مصوبه هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی در تأیید افزایش حقوق بازنشستگان کلیه سطوح هفتم اردیبهشت ماه تأیید شد و همزمان برای بازنشستگان سایر صندوق ها نیز همین پیشنهاد مطرح و اجرا شد،

نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری پاسخ داد؛

علل تاخیر دولت در افزایش حقوق بازنشستگان

سازمان تأمین اجتماعی حتی یک روز در پرداخت حقوق ها حق تعلل ندارد و متعهد به پرداخت از اول فروردین است. به گزارش ایلنا، با توجه به زمه های این روزها برای اجرای افزایش حقوق مستمری بازنشستگان مطابق قانون، یکی از مباحثی که در این مورد مطرح است، بحث تعلل و تاخیری است که دولت و مجموعه های ذی ربط به خرج دادند. این پرسش که چرا قوه مجریه با وجود رضایت بدنه مدیران هیأت دولت و توجیه بودن درباره قانونی بودن این افزایش تمل می کنند،

شکل گیری کارزاری برای تصویب افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی

مستمری بازنشستگان تأمین اجتماعی بذل توجه ویژه نمایند تا در تسهیل معیشت حدود یک ششم از ملت شریف ایران مساعدت شود. طبق قوانین تأمین اجتماعی و شورای عالی کار، افزایش حقوق این قشر زحمتکش در هیئت مدیره سازمان مصوب و جهت تأیید و اجرا در هفتم اردیبهشت توسط وزیر محترم

شکل گیری کارزاری برای تصویب افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی

فعلی کشور و نیز با نظر به وضعیت قشر بازنشسته سازمان تأمین اجتماعی که از کارگران خردوم و سنگربان تولید این کشورند و لزوم تکریم این قشر آسیب پذیر که عمری را در انواع مشاغل در حال خدمت به جامعه و صنعت بوده اند، استدعای عاجل می شود در خصوص تسریع در تصویب و تأیید نهایی افزایش

شکل گیری کارزاری برای تصویب افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی

بازنشستگان صندوق تأمین اجتماعی در کارزاری از رئیس جمهور خواستند تا افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی در هیأت دولت به تصویب برسد. به گزارش ایلنا، متن این کارزار به شرح زیر است: با توجه به گذشت دو ماه از سال و شرایط

