

اخبار کارگری

بلا تکلیفی کارگران حفاظت از جنگل های مازندران

شماری از کارگران حفاظت از جنگل استان مازندران، صبح دیروز (۹ مهر ماه) با سفر به تهران برای پیگیری وضعیت شغلی و مطالبات مزدی تعدادی از همکارانشان که به واسطه اجرای طرح تنفس جنگل دچار مشکل شده‌اند به سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری کشور مراجعه کردند. به گزارش ایلنا، یکی از کارگران شرکت نکاجوب گفت: دولت در سال ۹۶ با اجرای زودهنگام قانون تنفس در جنگل‌های شمال، قرارداد با ۲۱ شرکت بهره‌بردار جنگل در حوزه منابع طبیعی مازندران (منطقه سساری) و غرب استان (منطقه نوشهر) که یک هزار و ۷۲۹ کارگر داشتند، را خاتمه داد و همه این کارگران را به عنوان قرق‌بان در حفاظت از جنگل‌ها به کار گرفت.

به گفته‌وی، در زمان اجرایی شدن قانون تنفس، مقرر شده بود که پرداخت حقوق و دستمزد قرق‌بانان از ناحیه دولت صورت گیرد که با گذشت زمان نه منابع مالی برای پرداخت حقوق کارگران تامین شد و نه چوب به کارخانه‌هایی که به واسطه اجرای این طرح عملاً فعالیت خود را در برداشت چوب درختان جنگل متوقف کرده‌اند، داده شد.



این کارگر بایان اینکه حدوداً ۱۴ ماه است دستمزد کارگران قرق‌بان پرداخت نشده و از سال ۹۶ حق بهره‌برداری آنها به تأخیر افتاده، افزود: بلا تکلیفی کارگران حفاظت از جنگل در حالی رخ داده که مجلس در ردیف بودجه اجرای طرح تنفس هیچ مبلغی را برای پرداخت حقوق کارگران حفاظت از جنگل پیش‌بینی نکرده و سازمان مراتع نیز با این روند امکان پرداخت حقوق کارگران قرق‌بان را ندارد. یکی دیگر از کارگران گفت: با اجرای طرح تنفس حدود ۲ هزار کارگر قرق‌بان حفاظت از جنگل‌های مازندران که در قالب ۱۲ شرکت تعاونی مشغول کار بودند، هم‌کنون بدون دریافت مطالبات خود بیکار و بلا تکلیف شده‌اند.

وی بایان اینکه از سال ۷۰ شرکت‌های تعاونی کشاورزی جنگل بر مبنای مشارکت مردمی و در حوزه حفظ و احیای جنگل بنا نهاده شدند و تاکنون در حال فعالیت هستند، افزود: شرکت‌های آذرود، کار سنگرود، آناستان، لایک، ولویی، کولا، القدير، خلیل مله، صنایع چوب فریم، صنایع چوب کاغذ مازندران، نکاجوب و اشبیا ترورس نمونه شرکت‌هایی هستند که در ارتباط با طرح تنفس جنگل دچار مشکل شده‌اند.



کارگر ۶۰ ساله در زندی به باسقوط در معدن جان باخت

فرمانده انتظامی زندی به از مرگ کارگری ۶۰ ساله به دلیل سقوط از ارتفاع به درون یکی از معادن این شهرستان خبر داد.

به گزارش پایگاه خبری پلیس، «روح‌الدین یوسفوند» در این خصوص اظهار داشت: ساعت ۱۰ و ۱۰ دقیقه صبح روز یکشنبه با اعلام گزارشی به مرکز فوریت‌های پلیس ۱۱۰ مبنی بر فوت مردی در پی سقوط از ارتفاع در یکی از معادن این شهرستان، واحدهای امدادی و انتظامی به محل اعزام شدند. وی افزود: با حضور گشت انتظامی کالتری ۱۴ شهرستان زندی به محل حادثه، مشخص شد که کارگر ۶۰ ساله این معدن در هنگام کار بر اثر سقوط ناگهانی از ارتفاع، جان خود را از دست داده‌است. به گفته این مقام انتظامی، جسد متوفی با تشکیل پرونده برای بررسی‌های لازم به پزشکی قانونی انتقال داده شد.



مرگ يك کارگر مبيدی در دستگاه قالیبویی

روز دوشنبه (۸ مهر ماه) يك کارگر شاغل در يك واحد قالیبویی در شهر ميبداستان يزد، حین انجام کار در درون مخزن دستگاه قالیبویی سقوط کرده و جان خود را از دست داد.

به گزارش ایلنا، «علیرضا فصیحی» رئیس مرکز مدیریت حوادث و فوریت‌های پزشکی مبد در ارتباط با این حادثه گفت: متأسفانه بخشی از بدن این کارگر در اثر برخورد با چرخه‌ای که در دستگاه قالیبویی بود، له شده و با توجه به وخامت حالی که داشت، توسط نیروهای اورژانس به بیمارستان منتقل شد اما فوت کرد.

وی با اشاره به اینکه علت دقیق این حادثه مشخص نیست، به کارگیری افراد ماهر و رعایت نکات ایمنی در کارگاه‌ها را ضروری شمرد.



شریعتی: از مالک خواستیم در کارهای تخصصی دخالت نکنند و فقط به دنبال تامین منابع مالی و ساماندهی منابع انسانی باشد، به شرکت نظم بدهد و مدیریت را تقویت کند. اگر این کارها را نکند مانع تصمیم‌گیری برای شرکت خواهیم گرفت اما تاکنون کارفرما براساس آنچه دادستان و هیاتی که وی تعیین کرده عمل کرده است که در یک سال گذشته هماهنگی خوبی وجود داشته است.

بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز با تأکید بر پیگیری خواسته‌های صنفی کارگران کشت و صنعت هفت تپه، هر گونه تجمع در فصل برداشت را به صلاح کارگران ندانست و از کارفرما خواست تا در مقابل تلاش و زحمت کارگران اهتمام خود را در پرداخت به موقع حقوق آنها به کار گیرد.

کریم یآوری در گفت‌وگو با ایسنا با اشاره به سفر خود به اهواز و حضور در جمع کارگران شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه اظهار کرد: به نمایندگی از وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جمع کارگران کشت و صنعت نیشکر هفت تپه حضور پیدا کردیم و ضمن ابلاغ پیام وزیر کار از کارگران خواستیم تا برای جلوگیری از هدر رفت زحماتشان در فصل برداشت به فعالیت کاری ادامه دهند.

وی بایان اینکه تجمع برای درخواست‌های صنفی در فصل برداشت به صلاح کارگران نیست، گفت: با توجه به آنکه ادامه فعالیت کارگران در فصلی که برای کشت نیشکر اهمیت بسیاری دارد، از کارگران دعوت کردیم که خواسته‌های صنفی خود را از طریق نمایندگان خود و از مجاری قانونی پیگیری کنند.

نباشد، بلکه خواستار شدیم کار به دست کاردان سپرده شود و کارفرما را موظف کردیم یک قائم‌مقام برای مدیرعامل انتخاب کند که متخصص این امر باشد و اکنون صابریان به عنوان قائم‌مقام و مددی به عنوان مشاور قائم‌مقام که هر دو نیز متخصص کشاورزی و صنعت هستند، در شرکت حضور دارند.

وی ادامه داد: از کارفرما و مالک خواستیم در کارهای تخصصی دخالت نکنند و فقط به دنبال تامین منابع مالی و ساماندهی منابع انسانی باشند، به شرکت نظم بدهد و مدیریت را تقویت کند. کارفرما را مکلف کردیم که اگر این کارها را نکند مانع تصمیم‌گیری برای شرکت خواهیم گرفت اما تاکنون کارفرما براساس آنچه دادستان و هیاتی که وی تعیین کرده عمل کرده است که در یک سال گذشته هماهنگی خوبی وجود داشته است.

استاندار خوزستان افزود: قائم‌مقام، مشاور و مدیرعامل این شرکت همیشه در شرکت حضور دارند و براساس نشستی که روز دوشنبه با دادستان داشتند، مالک موظف به حضور مستمر در کارخانه حداقل چند روز در هفته است.

وی ادامه داد: تاکنون یک هزار و ۷۰۰ هکتار از زمین‌های این شرکت به زیر کشت نیشکر کشت و رفته و امیدواریم به مرز ۲ هزار و ۵۰۰ هکتار برسد. کارخانه نیز در حال اورهال شدن است. در یک سال گذشته هفت تپه روند به نسبت خوبی را طی کرده که باید تلاش کنیم این روند ادامه پیدا کند.

شریعتی گفت: این گونه نیست که حق تنها با کارگران یا کارفرما باشد بلکه کارگر حقوقی دارند و ما ضامن حقوق کارگر هستیم و نمی‌گذاریم به آنها ظمی شود. از سوی دیگر کارفرما نیز حقوقی دارد که ضامن حقوق کارفرما نیز هستیم و معتقدیم هر دو طرف این ماجرا باید از نظر حقوقی در تعادل باشند و از حقوق قانونی آنها دفاع کنیم تا کار به درستی پیش برود.

تجمع کارگران هفت تپه در فصل برداشت به صلاح نیست
مدیر کل حمایت از مشاغل و بیمه



شریعتی درباره اینکه کارگران درخواست داشته‌اند کارفرما در شرکت حضور نداشته باشد، بیان کرد: اگر بناسن کارفرما نباشد پس کارگران نباید بگویند که کارفرما حضور ندارد و اگر بناسن کارفرما در کارخانه حضور داشته باشد پس حضور او منوط به داشتن مداخله در امور کارخانه است. ما نیز اعلام نکردیم کارفرما در شرکت نباشد چرا که کارفرما مالک است و نمی‌تواند



محبوب: کشاکش هادر هفت تپه ادامه دار دوروز دوشنبه اعضای یک تشکل قانونی (شورای اسلامی کار) در هفت تپه را بازداشت کردند. این موضوع باید از سوی مجلس و دستگاه‌های ذی ربط پیگیری شود

شاید توجه جدی به آن نداشت و روند فعالیتش نامناسب بود اما از پارسل با همکاری قوه قضاییه، دادستان کل کشور، دادستان تهران، سایر دستگاه‌ها و اهتمام استان با کارفرما و کارگران جلسات مشترکی برگزار شد که آنها موظف به انجام کار مشترک برای تولید بیشتر در این مجموعه شدند.

استاندار خوزستان ادامه داد: همچنین کمیته‌ای به ریاست دادستان خوزستان تشکیل شد و هیاتی با حضور نمایندگان استانداری خوزستان، اداره کل کار و رفاه اجتماعی استان، اداره کل صنعت، معدن و تجارت، اداره کل اطلاعات، سازمان جهاد کشاورزی استان و قرارگاه ابوالفضل کار را شروع کردند و تعهداتی را برای کارفرما و کارگران مشخص کردند و جلساتی مشترک بین نمایندگان کارگران و کارفرما ایجاد کردند و کار روی غلطک افتاد.

حقوق کارگران به روز است

وی با بیان اینکه حقوق کارگران کشت و صنعت نیشکر هفت تپه به روز است، بیان کرد: حق سنوات این کارگران پرداخت شده و مساله حقوق بازنشستگان نیز برطرف شده است.

رأبازداشت کردند. وی خواستار پیگیری این موضوع از سوی مجلس و دستگاه‌های ذی ربط شد. با این حال، استاندار خوزستان در پاسخ به وضعیت اخراج ۲۰ کارگر از شرکت کشت و صنعت هفت تپه گفت: ۱۷ نفر از این کارگران پس از بررسی‌ها و برگزاری نشست‌های مرتبط با این موضوع، تعهد دادند که همکاری بیشتری داشته و به سر کار خود برگردند.

غلامرضا شریعتی در گفت‌وگو با ایسنا بیان اینکه دادستان خوزستان بر کار کشت و صنعت هفت تپه نظارت کامل دارد، افزود: کارفرما قرارداد این ۲۰ نفر را که در بخش تجهیزات و بخش‌های دیگر کارخانه فعالیت دارند، تمدید نکرد که پس از اطلاع از این موضوع، هیاتی با مسئولیت دادستان را موظف به بررسی حقوق کارفرما و کارگران کردیم تا مشخص شود چه مشکلاتی دارند و سریع آن را اصلاح کنند.

وی گفت: در سال ۱۳۸۴ که بنا بود کشت و صنعت هفت تپه واگذار شود، این واحد صنعتی دارای پنج هزار میلیارد ریال زیان انباشته بود و بخش خصوصی نیز آن طور که باید و

در روزهای اخیر تعدادی از کارگران شرکت نیشکر هفت تپه در اعتراض به عدم تمدید قرارداد برخی از همکاران خود تجمع کرده بودند که با وعده مدیرکل حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مذاکره با کارفرما جهت بازگشت به کار به تجمع خود پایان دادند. البته بازمینی در موضوع خصوصی سازی این واحد بزرگ صنعتی، از دیگر خواسته‌های کارگران بوده است.

بنا بر گزارش‌ها، پس از بازگشت آرامش نسبی به شرکت کشت و صنعت هفت تپه، کارفرمای این واحد به بهانه اتمام مدت قرارداد ۲۰ نفر از کارگرانی که به ادعای وی رهبری تجمعات برگزار شده در سال گذشته و ابتدای امسال را به عهده داشتند، از ورود آنها به شرکت جلوگیری کرد.

در همین زمینه، رئیس فراکسیون کارگری مجلس نیز از بازداشت اعضای یک تشکل قانونی در هفت تپه خبر داد. علیرضا محبوب در تذکری در جلسه علنی دیروز (سه‌شنبه) مجلس گفت: کشاکش‌ها در هفت تپه ادامه دارد و روز دوشنبه اعضای یک تشکل قانونی (شورای اسلامی کار) در هفت تپه

خبر

کارشناس روابط کار:

مشکلات معیشتی اجازه بازنشستگی را به سالمندان نمی‌دهد

افراد بازنشستگی کار می‌کنند چون مجبور هستند، می‌گویند: مشخص است که حقوق بازنشستگی کفاف زندگی افراد را نمی‌دهد. بازنشستگان در ایران اغلب کمتر از دو میلیون تومان دریافتی دارند چه کسی می‌تواند با این حقوق مخارج یک ماهش را تامین کند؟

وی درباره آمار اعلام شده در مورد اشتغال سالمندان عنوان می‌کند: ماه به درستی نمی‌دانیم که منظور از حدود یک میلیون سالمندی که کار می‌کنند افراد دارای حق بیمه و افرادی هستند که بیمه‌نیرداخته‌اند یا فقط بیمه‌نشده‌اند. منظور هستند آن‌طور که بررسی‌ها و مشاهدات نشان می‌دهد تعداد سالمندانی که کار می‌کنند بسیار بیشتر از این رقم است، ضمن اینکه نباید از یک گروه سنی شاغل در ایران هم غافل شد. افرادی هستند که در سن ۵۰ یا پنجاه و چند سالگی بازنشسته می‌شوند. آنها

مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گزارشی درباره وضعیت سالمندان در ایران منتشر کرده است که براساس آن در سال ۱۳۹۷ از کل جمعیت کشور ۹.۷ درصد جمعیت را سالمندان به خود اختصاص داده‌اند. در بخشی از این گزارش به وضعیت اشتغال و بیکاری سالمندان پرداخته شده و آمده است: نرخ مشارکت اقتصادی سالمندان ۱۶.۶ درصد است که این نرخ برای مردان و زنان سالمند به ترتیب، ۲۹.۴ درصد و ۰.۴ درصد است. نرخ بیکاری سالمندان ۲.۳۶ درصد و ۰.۷ درصد است. تحلیل این اعداد و ارقام مشخص می‌کند که در ایران بیش از یک میلیون سالمند یا کار می‌کنند یا دنبال کار می‌گردند.

«گشود منشی‌زاد» کارشناس روابط کار با اذعان به اینکه

انتقاد نماینده مردم اراک از وضعیت کارگران هیکو

سفره‌های خالی پهن شده در شهر، زینده نیست

تأثیر داشته‌اند اما علت اصلی نابسامانی‌های موجود سوءمدیریت برخی مسئولان و منفعت‌طلبان لیبرال مسلک است.

نماینده اراک در مجلس ادامه داد: بحران شرکت‌هایی چون ماشین‌سازی تبریز، نیشکر هفت تپه و هیکوی اراک نباید به پای نظام و انقلاب نوشته شود. در مان مشکلات این واحدها قطع دست کسانی است که برای غارت و تاراج این شرکت‌ها تلاش کردند. هیکوی اراک یک شرکت بزرگ است که در چنبره مشکلات

نماینده اراک در مجلس با اشاره واگذاری سهام هیکو و بازگشت آن به دولت گفت: کارگران هیکو تا کی باید سفره‌های خالی خود را در میدان شهر اراک پهن کنند؟

به گزارش ایسنا، علی‌اکبر کریمی در جلسه علنی دیروز مجلس با اشاره به منابع و ظرفیت‌های صنعتی اراک گفت: این شهر از نظر مشکلات کاری و تولید مشهور شده اگرچه عواملی مثل مشکلات ساختاری و تحریم‌های ظالمانه در بروز شرایط موجود در عرصه تولید و صنعت کشور



شود، چون بازنشستگی به معنای کاهش شدید درآمد است، آن قدر که فرد نمی‌تواند مخارجش را تامین کند و مجبور است شغل دوم و سومی دست و پا کند. او ادامه می‌دهد: افراد وقت کار کردن ممکن است سه یا چهار میلیون تومان حقوق بگیرند اما حقوق بازنشستگی آنها کمتر از دو میلیون تومان است. این افراد مجبورند کار کنند چون در حوزه‌های رسمی برخی ممنوعیت‌ها وجود دارد، فرد ممکن است مسافر کشی کند، سرایدار شود... این وضعیت اصلاً مناسب کسی نیست که ۳۰ سال کار کرده‌در انتظار زمان استراحت، پول بیمه پرداخته است.

سالمند نیستند اما بازنشسته هستند و اکثر آنها کار می‌کنند. این کارشناس روابط کار با تأکید بر اینکه دلیل اصلی کار کردن سالمندان و بازنشستگان مسائل اقتصادی است، می‌گوید: اگر بازنشسته یا سالمندی کار نمی‌کند دلیلش این است که کار پیدا کرده یا اینکه از کار افتاده و گر نه این افراد هم تمایل دارند کار کنند و درآمد بیشتری به دست آورند. در این بین وضعیت افرادی که حق بیمه‌نیرداخته و بازنشسته نشده‌اند، بدتر است. می‌دانیم در ایران شمار قابل توجهی از مردم بیمه تامین اجتماعی ندارند. آنها ممکن است جایی کار کنند که کارفرما از زیر بار پرداخت حق بیمه‌شان خالی می‌کند یا ممکن است شغل آزاد داشته و بیمه خویش فرما هم نداشته نباشند. این گروه در سالمندی همچنان مجبور به کار کردن هستند. منشی‌زاد با اشاره به آمار وزارت کار عنوان می‌کند: در ایران کسی نمی‌خواهد بازنشسته

۱۳ سال اما زیر ضربات سنگین تاز یانه غارتگران رانت، تولید آن متوقف شده، حجم بدهی‌ها از ۱۹۰۰ میلیارد تومان فراتر رفت و تعداد کارگران آن از دو هزار نفر به کمتر از ۸۰۰ نفر رسید.

کریمی ضمن انتقاد از شنیده نشدن صدای کارگران هیکو در مواقع مختلف تاریخی گفت: در سال ۹۵ این کارگران در شرایطی که هفت ماه حقوق نگرفته بودند برای فریاد زدن مظلومیت خود به خیابان‌ها آمدند. آقای رئیس جمهور! کارگران هیکو تا کی باید سفره‌های خالی خود را در میدان شهرهای اراک پهن کنند؟ آنها چه گناهی کرده‌اند که امنیت و آینده شغلی‌شان باید در گرو غارتگری سهامداران عمده این شرکت‌ها و بی‌کفایتی مدیران باشد؟

وی بایان اینکه هیکو یک سرمایه ملی است، اظهار کرد: ژنرال‌هایی که با ادعاهای تحول مدیریت این شرکت را در دست گرفتند مقصر هستند و باید پاسخگوی ملت باشند.

کریمی افزود: دغدغه کارگران برای رسیدگی به مشکلات شرکت‌های آلومینیوم‌سازی، ماشین‌سازی، واگن پارس و آذربایق باید قبل از اینکه به سر نوشت هیکو دچار شوند، تدبیر شود. نماینده اراک در مجلس با اشاره به ظرفیت‌های بزرگ صنعتی شهر اراک نرخ بیکاری این استان را بالاتر از نرخ بیکاری کشور دانست و گفت: با حضور نامبارک برخی از مدیران نالایق، میزان اشتغال صنعتی به نصف کاهش یافته و جذب نیرو در این شهر متوقف شده است.