

اخبار کارگری

کارگران شرکتی شهرداری بناب:

یک طرح نصفه نیمه را

به جای «ساماندهی» قالب کردند

جمعی از کارگران شرکتی شهرداری بناب در ارتباط با تصویب «طرح ساماندهی نظام پرداخت نیروهای شرکتی» که اخیراً در هیات دولت مصوب شده، اعلام کردند:ظاهراً اجرای این طرح با هدف اصلاح سازو کار پرداخت از مردادماه آغاز شده اما خبری از اجرای آن در شهرداری بناب نیست! این کارگران در تماس با خبرنگار ایلنا، با بیان اینکه «به نظر می‌رسد قرار نیست شرکت‌های پیمانکاری حذف شوند و فقط نظام پرداخت اصلاح می‌شود» افزودند: متأسفانه بعداز سالها انتظار برای ساماندهی و حذف پیمانکاران، یک طرح نصفه نیمه و اینتر را به تصویب رساندند تا این حال بر اساس مفادبخشنامه جدید، حدود ۱۵۰ کارگر شرکتی شهرداری بناب در انتظار اجرای آن هستند و مسئولان مربوطه نباید تعلل کنند. آن‌ها با یادآوری وعده‌های بی‌دربی مسئولان دولتی و نمایندگان مجلس برای پایان دادن به فعالیت پیمانکاران واسطه‌ای افزودند: درخواست ما کارگران شرکتی شهرداری بناب از مسئولان شهری این است که زمان دقیق اجرای این مصوبه را اعلام و روند اجرایی آن را تسریع کنند.

■ ■ ■

کارگران: ما را بیکار نکنید

مزایده فروش ماشین آلات «تولی پرس قروین» بابت بدهی به تأمین اجتماعی

جمعی از کارگران کارخانه «تولی پرس» قزوین از مقامات مسئول خواستند از فروش خطوط تولیدی این کارخانه قدیمی به دلیل بدهی سنگین به تأمین اجتماعی جلوگیری کنند.
ایسن کارگران در تماس با خبرنگار ایلنا، با بیان اینکه اداره تأمین اجتماعی واحد شهرک صنعتی البرز قزوین، از مدتی قبل بابت مطالبات معوقه خود از مراجع قضایی حکم توقیف و فروش اموال کارخانه تولی پرس را دریافت کرده است گفتند: متأسفانه اخیراً واحد اجرائیات اداره تأمین اجتماعی شهرک صنعتی البرز قزوین، به عنوان یکی از طلبکاران کارخانه تولی پرس، سه دستگاه از خطوط تولیدی توزین و بسته‌بندی پودر شوشنده در قوطی‌های مقوایی مستطیلی را که ساخت کشور ایتالیااست، بابت طلب مالی خود به قیمت پایه ۳۶ میلیارد تومان از روز سه‌شنبه ۱۷ شهریورماه به مزایده عمومی گذاشته است. به گفته کارگران تولی پرس، اینکه در یک کارخانه که تنها محل درآمدهای یک منطقه است و کارگران آن مسال‌ها عمر خود را برای نگهداری محل کار خود صرف کرده‌اند، اقدام به صدور حکم صادره و فروش ماشین‌آلات تولید می‌شود، غم‌انگیز است؛ آن‌ها افزودند: صدور این احکام، نه با مواضع مسئولان و نه با قوانین همخوانی ندارد.

■ ■ ■

کارگران ساختمانی آذربایجان غربی زیر فشار قطع بیمه و مشکلات معیشتی
نایب‌رئیس کانون انجمن‌های کارگری آذربایجان غربی و رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی ارومیه‌با انتقاد از وضعیت بیمه‌ومعیشت کارگران ساختمانی گفت:نبودسهمیه کافی بیمه باعث شده ۵ هزار کارگر ساختمانی استان همچنان از یکی از ابتدایی‌ترین حقوق اجتماعی خود محروم بمانند.
چنگیز عمری در گفت‌وگو با خبرنگار ایلنا، با انتقاد از پوشش بیمه‌ای کارگران ساختمانی گفت: بیش از ۱۰۰ هزار کارگر ساختمانی در استان فعالیت دارند که حدود ۶۰هزار نفر از آنها دارای پروانه مهارت هستند، اما در شش سال گذشته سهمیه جدیدی برای بیمه‌این کارگران اختصاص نیافته و حدود ۷هزار کارگر نیز بیمه خود را از دست داده‌اند، وی با اشاره به دشواری شرایط اقتصادی کارگران ساختمانی اظهار کرد: این کارگران نه تنها با مشکل تأمین مسکن مواجه هستند، بلکه تورم باعث شده سفره معیشتی آن‌ها خانواده‌های کارگری کوچک تر شود.

■ ■ ■

عضو هیأت‌مدیره خانه معدن استان گلستان: کارگر معدن باید با خیال راحت وارد تونل شود

عضو هیات‌مدیره خانه معدن استان گلستان با تأکید بر اهمیت ایمنی در محیط‌های معدنی گفت: کارگر معدن باید با خیال راحت وارد تونل شود. ایمنی نباید یک شعار باشد؛ باید یک الزام عملیاتی باشد.
جواد مرگ‌ری زئاد در گفتگو با ایلنا، با بیان اینکه بخش قابل توجهی از ماشین‌آلات معدنی استان گلستان که یک استان معدنی ست، فرسوده و کم‌بازده هستند، افزود: اگر امروز برای نوسازی تجهیزات تصمیم نگیریم، فر بایدید هزینه‌های سنگین تری بابت کاهش بهره‌وری، افزایش حوادث مرگبار کار و افت کیفیت برداشت پرداخت کنیم.

■ ■ ■

بازنشستگان فولاد اصفهان در نامه به وزیر کار: احکام متناسب سازی اصلاح شود
بازنشستگان فولاد اصفهان در نامه‌ای به وزیر کار، خواستار احقاق حقوق تضییع شده بازنشستگان فولاد بعد از واگذاری شدند. به گزارش خبرنگار ایلنا، در این نامه که به امضای بیش از ۲۰۰ کارگر بازنشسته فولاد اصفهان رسیده‌از «احمدپدیری» درخواست شده نسبت اصلاح احکام متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان قبل از واگذاری، بر اساس بند (الف) تبصره ۲ ماده ۴ مصوبه متناسب‌سازی دولت، اقدام شود.

■ ■ ■

مرگ کارگر جوشکار بر اثر انفجار تانکر سوخت در سیستان و بلوچستان
یک کارگر جوشکار حین عملیات جوشکاری بر روی یک تانکر خالی سوخت دچار حادثه انفجار شده و بعدانتقال به بیمارستان، در مشهد جان باخت. به گزارش ایلنا، این حادثه برای یک کارگر ۴۴ساله هنگام عملیات جوشکاری روی یک تانکر حمل سوخت در یکی از شهرهای استان سیستان و بلوچستان رخ داده است.
از قرار معلوم، دلیل این حادثه، تجمع گاز و بخارات حاصل از مواد سوختی در این تانکر و در نهایت انفجار بر اثر گرم‌ی ناشی از جوشکاری عنوان شده است.

دست روی دست نگذارید تا آسمان خراش‌ها بیش از این قربانی بگیرند!

جان کارگران ساختمانی، ارزان‌ترین مصالح این روزهای ساخت‌وساز

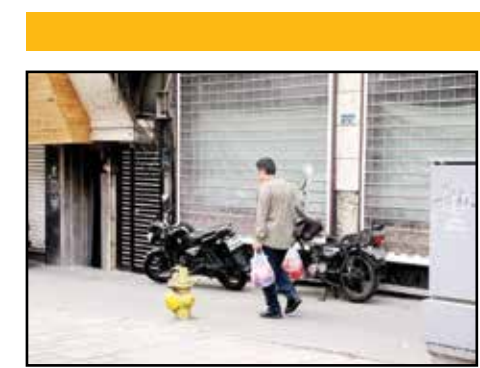
قانون فعلی به کارفرمایان حاشیه‌امن را داده است که پس از فوت کارگر، به راحتی به کار خود ادامه دهد.»

وی با تأکید بر لزوم تشدید مجازات‌ها تصریح کرد: «ما معتقدیم این روند کفایت نمی‌کند. کارفرمایی که بدبختی‌ترین اصول ایمنی را رعایت نکرده و باعث مرگ یک انسان شده، باید تاوان بدهد. اما در کمال تأسف، کارفرمای متخلف حتی یک شب‌بیمه‌بان نداشت‌نمی‌شود هیچ‌سالیقه کیفری موثری برای او در چن می‌گردد. کارفرما یا خود می‌گوید من چهل، پنجاه میلیون تومان بابت بیمه ساختمانی پول داده‌ام و اگر ده‌هائفر هم کشته‌شوند، بیمه‌دهان هارای می‌دهند و من حتی یک ساعت هم به زندان نمی‌روم. همین نگاه مادی و حل و فصل جنایت با پول، باعث شده تا کارفرمایان چندان اهمیتی به تأمین ایمنی کار گاندهند»

تقسیم تقصیر: وقتی کارگری دفاع مقصر شناخته می‌شود

شیری در بخش پایانی این گزارش، به رویه ناعادلانه کارشناسان در تعیین مقصر حوادث اشاره کرد و گفت: «در بسیاری از موارد، کارگر را هم مقصر جلوه می‌دهند. کارشناس به محل حادثه می‌آید و می‌پرسد چرا چون کارگر کمر بند ایمنی نداشت، پس مقصر است؛ و درصدی از تقصیر (مثلا ده درصد) را به گردن کارگر متوفی و در صدی را به گردن استان‌کار می‌اندازند. در حالی که آن کارگر جان بخاطر دیگری نیست تا از خودگذران کند و بگوید یا اصالا کارفرما کمر بند ایمنی در اختیار او قرار داده بود یا خیر!»

بازرس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کشور در پایان گفت: «حتی اگر کارگر از ستن کمر بند امتناع کند، مهندس ناظر و کارفرما موظف‌اند کار را تعطیل کنند و تا زمان رعایت‌اصول ایمنی اجازه فعالیت ندهند. مقصر اصلی در این میان، بازرسان اداره کار هستند که به پروژه‌ها سر کشی نمی‌کنند. وقتی به وزارت کار اعتراض می‌کنیم، بهانه می‌آورند که در کل استان قم فقط ۱۴ بازرس داریم که تعدادی در کارخانه‌ها هستند، تعدادی در دادگاه‌ها و عدای در مرخصی در نهات نیروی بر اعزام به کارگاه‌های ساختمانی نداریم اما به عنوان انجمن‌های صنفی اعلام آمادگی کردیم که هزینه‌ایاب و دهان بازرسان را که ضابط قضایی محسوب می‌شوند) شش‌صا پرداخت می‌کنیم تا به پروژه‌ها بیایند و با دادن اخطار به کارفرمایان متخلف، کارگاه‌های ناایمن را ببوابند تا شاید کارفرما مجبور به رعایت ایمنی شود. اما متأسفانه همین حداقل همکاری نیز از سوی نهادهای مسئول صورت نمی‌گیرد.»



محدودمزبدتوان این بحران را حل کرد حتی اضافه کرد که پنج تا ۲۰ میلیون تومان به شکاف معیشتی یک خانواده چهار نفره را پوشش نمی‌دهد و دولت باید فکری اساسی برای نجات معیشت نیروی کار کند.

جمع‌بندی: مزه باید حداقل دو برابر شود

برآیند پدیدگی این سه فاعل کارگرانی شنی است که دماز نگاه جامعه کارگری، تشکیل کمیته مزه زمانی می‌تواند به ترمیم واقعی قدرت خرید منجر شود که تصمیمات آن متناسب با ششکاف عمیق میان دستمزده و هزینه‌های زندگی باشد. ترمیم جزئی و پرداخت‌های قطره‌چکانی، فاصله عمیق میان در یافتی‌های ۱۷ تا ۲۵ میلیونی و سبد معیشت ۹۰ تا ۱۰۰ میلیونی بر نمی‌کند.

نقله اشتراک مطالبات نمایندگان طبقه کارگر، لزوم اقدام قاطعانه کمیته مزه برای حداقل دو برابر کردن مزایای واقعی مانند حق مسکن و بن خوار و نیز تقویت سبد کالایی است. آنان امرحادثا تأکید دارند خروجی جلسات شوراباید به وعده‌های تشریفاتی ختم شود؛ زیرا باتورم لحظه‌ای افزایش هزینه‌های درمان و انرژی، و طبقه مولد کشور دیگر توان تحمل شرایط فعلی، راندارد، بنابراین ترمیم ملموس دستمزد، یک ضرورت است؛ اگر مزد کارگران افزایش نیابد، بحران‌های معیشتی و اجتماعی گسترده‌تری می‌شود.

انتقال کارخانه پشم‌شیشه به ۸۰ درصد پیشرفت رسید
درباره آخرین وضعیت انتقال کارخانه پشم‌شیشه گفت: در این زمینه پیگیری‌هایی انجام شده و از طریق بانک‌ها، گواهی سپرده خاص برای فروش گرفته شد و منابع مالی مورد نیاز نیز تأمین شد. وی افزود: تجهیزات مورد نیاز خریداری شده و پروژه در منطقه ویژه اقتصادی حدود ۸۰ تا ۸۵ درصد پیشرفت فیزیکی دارد.

نماینده شیراز ووزقان ادامه داد: برای بخش باقی مانده‌نیز ماشین‌آلات و تجهیزات خریداری شده و قرار است از مسیر دریایی منتقل شوند. ممکن است در خصوص انتقال بخشی از تجهیزات باقی مانده مشکلاتی وجود داشته باشد، اما مجموعه در حال پیگیری است تا هرچه سریع‌تر بخش باقی مانده ماشین‌آلات وارد در محل جدید نصب و راه‌اندازی شود.

رئیس کمیسیون ویژه حمایت از تولید و نظارت بر اجرای سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی مجلس ابراز امیدواری کرد کارخانه پشم‌شیشه در محل جدید به خوبی به بهره‌برداری برسد و گفت: اگر اشتباه نکنم، ظرفیت تولید این مجموعه پس از انتقال حدود یک و نیم برابر خواهد شد و بخش قابل توجهی از تولیدات امکان صادرات پیدا خواهد کرد.

وی با بیان اینکه طرح انتقال کارخانه پشم‌شیشه از توجیه مناسبی برخوردار است، افزود: در حال حاضر مشکل اصلی، مسائل مربوط به حمل و نقل تجهیزات است که امیدواریم هر چه سریع‌تر بر طرف شود تا این مجموعه به بهره‌برداری برسد و مشکل خاصی در مسیر فعالیت آن وجود نداشته باشد.

چکلیست، کارفرما را ملزم به رع نواقص کنند. قرار نیست دست روی دست بگذاریم تا کارگری کشته شود و تازه آن زمان بازرس برای تعیین مقصر در صحنه حاضر شود!»

بازرس کانون کارگران ساختمانی کشور با اشاره به آمار دردناک آموزش ایمنی در برخی استان‌ها خاطر نشان کرد: «یکی از وظایف ذاتی ادارات کار، آموزش کارگران است، اما متأسفانه شاهدیم که به عنوان مثال، سال گذشته در استان مازان میان حدود بیست هزار کارگر ساختمانی، تنها برای ۲۵۰ نفر دوره آموزشی برگزار شد! آموزش دادن به ۲۵۰ نفر هیچ دردی را درمان نمی‌کند و عملاً اتفاق مثبتی در روند کاهش حوادث رخ نمی‌دهد. سرانه آموزشی برای تک‌تک کارگران صنعت ساختمان، تعریف و بودجه‌ریزی شده است؛ این بودجه‌ها کجا هزینه می‌شوند؟»

داغی که بر دل خانواده‌های ماند: مرگه دو کارگر در قم

شیری با اشاره به حوادث دلخراش روزهای اخیر، از فجایعی در استان قم برده‌برداشت و گفت: «همین هفته گذشته، دو کارگر آرماتوربند در استان قم جان خود را از دست دادند. از دست رفتن این دو کارگر، تنها یک اتفاق ساده نیست؛ بلکه داغی ابدی بر پیکره خانواده‌های کارگری است. کارگر زحمتشکی بین سال‌ها جان کنده، به همین سادگی از فعال هستند؟ آیا از پروژه‌های در حال ساخت سر کشی می‌شود تا مشخص گردد کارفرما به مسئولیت‌های قانونی خود قبل تأمین ایمنی عمل کرده است یا خیر؟ اصول بازرسی ایجاب می‌کند که در صورت عدم رعایت ایمنی، در مرحله اول تذکر داده شود و در مراحل بعد با االّه دوامی کند؟»

بازرس کانون کارگران ساختمانی کشور: مسئولان آمار دقیقی از حوادث ناشی از کار، نه، در سطح کل کشور و نه به تفکیک استان‌ها، ارائه نمی‌دهند. با این حال، یک اصل کلی وجود دارد: هر جا که حجم ساخت‌وساز، به ویژه، ساختمانی‌های بلندمرتبه و آسمان خراش‌های ۱۷ تا ۳۰ طبقه بیشتر باشد، به شدت با آلامی رود. قطعاً خطرات در این برج‌ها بسیار بیشتر از ساختمانی‌های دو، سه طبقه یا پروژه‌های مسکن ملی است

تهران، اجرای مصوبه‌مزدی را حق قانونی کارگران دانست و اظهار داشت: طبق مصوبه‌مزدی امسال، آ‌های تمامه رفاهی باید در نیمه دوم سال ۱۴۰۵ بازنگری شوند. حداقل انتظار جامعه کارگری، دو برابر شدن ا قام حق مسکن و بن خوار باشد؛ زیرا این دو مزیت، شمولیت عام دارند و تمام شاغلان مشمول قانون کار را پوشش می‌دهند.

وی افزود: تغییر دستمزد پایه در واسطه سال به دلیل تفاوت در سطوح مزدی پیچیده است، اما اضافه کردن مبلغی ثابت به مزایای جانبی، بدون تبعیض، شامل حال کارگران حداقل‌گیر و سایر سطوح می‌شود. در حال حاضر، حق تاهل مبلغ ناچیز ۵۰۰ هزار تومان است، اما حق مسکن و بن خوار بار ابرازهای مستقیم حمایتی برای جبران گرانی‌های شش‌ماهه گذشته هستند و باید مبلغ این مولفه‌ها متناسب با افزایش هزینه‌های زندگی افزایش یابد.

کارگر با دستمزد فعلی حتی از پس هزینه برق هم بر نمی‌آید
اسماعیل حاجی‌زاده، دبیر اجرایی خانه کارگر هرزگان، با استیضاح از تشکیل کمیته دستمزد دبیر ششکاف عمیق میان درآمد کارگران و هزینه‌های واقعی زندگی تأکید کرد و گفت: در اسفندماه، زمان تعیین حقوق کارگران، شرایط تورمی کشور به شکل کنونی نبود. امروز هزینه واقعی سبد معیشت کارگران به حدود ۹۰ میلیون تومان رسیده است، اما کارگر و بازنشسته حداقل حقوق ۱۷ تا ۱۸ میلیون تومانی، تسوان اداره زندگی و پرداخت هزینه‌های درمان و انرژی را ندارد.

وی در ادامه توضیح داد: برای نمونه، اخیراً موردی داشتیم که قبض برق یک خانواده کارگری تحت تأثیر گرانی انرژی، از سه چهار میلیون به ۲۶ میلیون تومان افزایش یافته است. بنابراین بعدی می‌اندم صرفاً با ترمیم



مطرح بود که این مجموعه به شهرک صنعتی صنعتی تبدیل شود، اما در نهایت باید یک سرمایه‌گذار وارد شود و طرح خود را ارائه کند تا مشخص شود چه برنامه‌ای برای این مجموعه دارد.

قاری با اشاره به ظرفیت‌های موجود برای احیای کارخانه آزمایش گفت: مجموعه‌های قدرتمندی وجود دارند که می‌توانند در آدین مجموعه شوند؛ بنابراین خریدار و سرمایه‌گذار مناسبی پیدا کنیم که حاضر باشد کردند با سرمایه‌گذارانی که در زمینه‌های مختلف ظرفیت و توانمندی دارند. وی افزود: در این زمینه صحبت‌هایی انجام شده و در حال پیگیری کارخانه آزمایش هستیم و با سرمایه‌گذاران صحبت شده است تا در صورت داشتن طرحی برای توسعه ظرفیت و آمادگی برای احیای این مجموعه‌ها، وارد عمل شوند.



بر سه مدیریت و ناکارآمدی در معاونت بازرسی وزارت کار است.»

او با طرح پرسش‌هایی از نحوه عملکرد بازرسان استانی افزود: «باید بررسی شود که آیا بازرسان اداره کار در استان‌ها ساساً فعال هستند؟ آیا از پروژه‌های در حال ساخت سر کشی می‌شود تا مشخص گردد کارفرما به مسئولیت‌های قانونی خود قبل تأمین ایمنی عمل کرده است یا خیر؟ اصول بازرسی ایجاب می‌کند که در صورت عدم رعایت ایمنی، در مرحله اول تذکر داده شود و در مراحل بعد با االّه

بازرس کانون کارگران ساختمانی کشور: مسئولان آمار دقیقی از حوادث ناشی از کار، نه، در سطح کل کشور و نه به تفکیک استان‌ها، ارائه نمی‌دهند. با این حال، یک اصل کلی وجود دارد: هر جا که حجم ساخت‌وساز، به ویژه، ساختمانی‌های بلندمرتبه و آسمان خراش‌های ۱۷ تا ۳۰ طبقه بیشتر باشد، به شدت با آلامی رود. قطعاً خطرات در این برج‌ها بسیار بیشتر از ساختمانی‌های دو، سه طبقه یا پروژه‌های مسکن ملی است

عباس ششیری در ابتدای این گفت‌وگو، با اشاره به آمار تکان‌دهنده حوادث ناشی از کار در بخش ساختمان، نوک پیکان انتقادات خود را به سوی وزارت کار و معاونت‌های مربوطه نشان‌ه رفت و گفت: «توقع اصلی ما از وزارت کار و به ویژه معاونت بازرسی این است که پاسخ دهند سالانه چه تعداد از کارگران ساختمانی تحت آموزش‌های ایمنی قرار می‌گیرند؟ آیا معاونت فرهنگی و اجتماعی بوده‌ای برای این منظور دریافت می‌کند؟ اگر این بودجه تخصصی می‌یابد، دقیقاً کجا و چگونه صرف می‌شود؛ اینکه سالانه بیش از ۴۶ تا ۴۸ درصد از ضریب ایمنی به پیش می‌برند در این چرخه معیوب، سرمایه حرف اول و آخر را می‌زند و قانون، گاهی تنها در برابر زورمندان تعظیم

بازرس کانون کارگران ساختمانی کشور: مسئولان آمار دقیقی از حوادث ناشی از کار، نه، در سطح کل کشور و نه به تفکیک استان‌ها، ارائه نمی‌دهند. با این حال، یک اصل کلی وجود دارد: هر جا که حجم ساخت‌وساز، به ویژه، ساختمانی‌های بلندمرتبه و آسمان خراش‌های ۱۷ تا ۳۰ طبقه بیشتر باشد، به شدت با آلامی رود. قطعاً خطرات در این برج‌ها بسیار بیشتر از ساختمانی‌های دو، سه طبقه یا پروژه‌های مسکن ملی است

بازرس کانون کارگران ساختمانی کشور: مسئولان آمار دقیقی از حوادث ناشی از کار، نه، در سطح کل کشور و نه به تفکیک استان‌ها، ارائه نمی‌دهند. با این حال، یک اصل کلی وجود دارد: هر جا که حجم ساخت‌وساز، به ویژه، ساختمانی‌های بلندمرتبه و آسمان خراش‌های ۱۷ تا ۳۰ طبقه بیشتر باشد، به شدت با آلامی رود. قطعاً خطرات در این برج‌ها بسیار بیشتر از ساختمانی‌های دو، سه طبقه یا پروژه‌های مسکن ملی است

نصف این مبلغ هم در آمد ماهانه ندارد. در همین راستا، به سراغ سه فاعل کارگری از استان‌های مختلف کشور رفتیم. تأییدگاه‌ها و مطالبات آن‌ها را درباره ضرورت ترمیم دستمزد و لزوم حل بحران معیشت طبقه‌ی کارگر، جویا شویم.

هزینه‌های ۱۰۰ میلیون تومانی و ضرورت حمایت فوری از معیشت کارگران

پرویز زعیمی، نماینده کارگران شرکت ایران پولپلن و دبیر جامعه طلبیه‌گری کارگری استان گیلان، درباره ضرورت به‌روزرسانی دستمزدها تأکید کرد. افزایش لحظه‌ای تورم، به‌روزرسانی مستمر حقوق کارگران را به نیازی حیاتی تبدیل کرده است. باشرط تورمی موجود، یک خانوار کارگری برای تأمین حداقل‌های زندگی به درآمدی حدود ۱۰۰ میلیون تومان نیاز دارد.

وی با اشاره به نابرابری قدرت چانه‌زنی کارگران در برابر کارفرمایان و دولت گفت: دولت بزرگ‌ترین کارفرمای کشور است و به راحتی زیر بار افزایش دستمزد نمی‌رود. موکول کردن تصمیم‌گیری‌هایه پایان هر سال، معیشت کارگران را بیش از پیش آسیب‌پذیر می‌سازد و عواقب اجتماعی ناگواری به همراه می‌آورد. عدم تأمین معیشت و امنیت شغلی، انگیزه و کیفیت کار نیروی مولد کشور را زین می‌برد. در صورت عدم امکان پرداخت نقدی، دولت باید سبد کالایی خاصی به کارگران پرداخت کند و حمایت از طبقه کارگر را در اولویت برنامه‌های خود قرار دهد.

درخواست افزایش دو برابر مزایای رفاهی
مجید رحمتی، عضو هیات‌مدیره کانون شورا‌های اسلامی کار استان

جعفر قاری در گفت‌وگو با ایلنا درباره آخرین وضعیت کارخانه آزمایش شیراز اظهار کرد: تا به حال سهامداران این مجموعه نه حاضر به فروش بودند، نه حاضر به واگذاری و نه حاضر به اجاره بلندمدت، اما اخیراً پس از انجام پاکسازی‌هایی که در مجموعه صورت گرفته، اعلام کرده‌اند که برای فروش آمادگی دارند.

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس افزود: ما نیز در حال پیگیری موضوع هستیم تا بتوانیم خریدار و سرمایه‌گذار مناسبی پیدا کنیم که حاضر باشد مجموعه آزمایش را خریداری و این مجموعه را مجدداً فعال کند. نماینده شیراز ووزقان در پاسخ به پرسشی درباره ارزش گذاری مجموعه آزمایش گفت: این مجموعه نزدیک به ۳۰ هکتار زمین و حدود ۹ هکتار سوله دارد.

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس ادامه داد: در گذشته بحث‌هایی نیز

بازرس کانون کارگران ساختمانی کشور: مسئولان آمار دقیقی از حوادث ناشی از کار، نه، در سطح کل کشور و نه به تفکیک استان‌ها، ارائه نمی‌دهند. با این حال، یک اصل کلی وجود دارد: هر جا که حجم ساخت‌وساز، به ویژه، ساختمانی‌های بلندمرتبه و آسمان خراش‌های ۱۷ تا ۳۰ طبقه بیشتر باشد، به شدت با آلامی رود. قطعاً خطرات در این برج‌ها بسیار بیشتر از ساختمانی‌های دو، سه طبقه یا پروژه‌های مسکن ملی است

بنا تصویب تشکیل کمیته مزه، فعالان کارگری خواستار دو برابر شدن حق مسکن و بن خوار برای جبران سبد معیشت حدوداً ۱۰۰ میلیون تومانی شدند.

به گزارش خبرنگار ایلنا، در سبید و چهل و چهارمین نشست شورای عالی کار که یکشنبه، یکم شهریورماه برگزار شد، موضوع اجرای «بند ۱۰ مصوبه مزدی سال ۱۴۰۵» و ضرورت بازنگری در دستمزد نیروی کار در دستور کار قرار گرفت. این بند حمایتی در جریان مذاکرات مزدی، در اسفندماه ۱۴۰۴ به تصویب رسید و هر سه گروه کارگران، کارفرمایان و دولت با اجرای آن موافقت کردند.

بر اساس این بند از مصوبه مزدی سال جاری، شورای عالی کار موظف است با توجه به جهش هزینه‌ها و نوسان شاخص‌های اقتصادی، مؤلفه‌های مزدی را در نیمه دوم سال بازنگری کند تا از کاهش روزافزون قدرت خرید کارگران و افشار فرو دست جلوگیری شود.

محسن باقری، عضو گروه کارگری شورای عالی کار، بعد از اظهار یکم شهریورماه، در گفتگو با ایلنا، از تصویب تشکیل «کمیته مزه» خبر داد. این کمیته‌ی سه‌جانبه، ذیل شورایعالی کار و با هدف بررسی شرایط معیشتی و ارائه پیشنهاد‌های مزدی متناسب، تشکیل می‌شود و در نهایت پیشنهاد‌های خود را به شورایعالی کار ارائه خواهد کرد.

بر اساس مصوبه مزدی سال ۱۴۰۵، مجموع دریافتی کارگران حداقل‌گیر با احتساب همه مزایا به ۲۵ میلیون تومان نمی‌رسد. این در حالی است که بر اساس محاسبات مستقّل، یک خانواده کارگری در شرایط کنونی به درآمد ماهانه حدود ۹۰ میلیون تومان نیاز دارد تا بتواند هزینه‌های حداقلی زندگی خود از جمله خوراک، می‌مسکن، درمان و آموزش را تأمین کند؛ با این حال، اکثریت کارگران و مزدبگیران حتی

سال‌هاست نام کارخانه‌های قدیمی فارس با واژه‌هایی مانند تعطیلی، بلاتکلیفی و احیا کرده خورده است؛ واحدهایی که زمانی بخشی از توان صنعتی استان را نمایندگی می‌می‌کردند، اما امروز هر کدام در انتظار تعیین تکلیف هستند.

به گزارش خبرنگار ایلنا، انتشار تصاویر تازه از کارخانه آزمایش مرودشت که فضای آن را به محل نگهداری بیاز تبدیل شده بار دیگر این پرسش را مطرح کرده که سرنوشت سرمایه‌های صنعتی رها شده فارس چه خواهد شد.

در سوی دیگر، کارخانه پشم‌شیشه در مسیر انتقال به محل جدید قرار دارد و پروژه احداث مجموعه جدید به پیشرفت قابل توجهی رسیده است؛ هم‌زمان تلاش‌ها برای احیای کمپرسورسازی پادانا و تعیین تکلیف مدیریت شرکت TMC نیز در جریان است. مجموعه این تحولات نشان می‌دهد پرونده صنایع قدیمی فارس بار دیگر روی میز قرار گرفته است؛ پرونده‌ای که این بار باید در میان وعده‌های احیا، کدام واحدها و اقاعیه خط تولید باز می‌گردد و کدام سرمایه‌های صنعتی همچنان در انتظار تصمیم و سرمایه‌گذار باقی خواهند ماند.