

اخبار کاریگری

معوقات کارگران شهرداری
میان‌دوآب به ۵ماه رسید



کارگران شهرداری میان‌دوآب واقع در استان آذربایجان غربی ۵ماه معوقات مزدی طلبکارند. به گزارش ایلنا، این کارگران در واحد خدماتی شهرداری میان‌دوآب به‌صورت قراردادی مشغول کارند. آنهاصبح روز یکشنبه(ششم شهریور ماه) با مراجعه به ساختمان شهرداری به معوقات مزدی خوداعتراض کردند.

این کارگران که در پنج ماه گذشته دستمزد و حق بیمه آنها پرداخت نشده، گفتند: در شرایط فعلی اقتصاد کشور که هر روز شاهد افزایش قیمت اجناس مصرفی و غیرمصرفی هستیم، نگران تأمین هزینه‌های زندگی خودشده‌ایم.

به گفته کارگران شهرداری میان‌دوآب، شهرداری و شورای شهر هیچ برنامه‌ای برای پرداخت مطالبات آنها ندارد.



اعتراض بازنشستگان سال ۹۹ به
پرداخت نشدن پاداش پایان خدمت



بازنشستگان کشوری و لشگری سال ۹۹ برای پیگیری پرداخت پاداش قانونی پایان خدمت خود به رئیس‌جمهور نامه نوشتند.

به گزارش ایلنا، در این نامه آمده است: ما بازنشستگان کشوری و لشگری سال ۹۹ بعد از گذشت یک سال هنوز متأسفانه موفق به دریافت پاداش قانونی پایان خدمت خود نشده‌ایم و این امر متأسفانه ناشی از تعلل دولت پیشین است که تا امروز به‌درازا کشیده شده است.

در بخش دیگری از این نامه آمده است: در این اوضاع کرونایی و نیز وضعیت وخیم اقتصادی تمام چشم امیدمان به شما و تیم قدرتمند اقتصادی‌تان است که با غلبه بر تمامی مشکلات به درخواست ما قاطبه بازنشستگان کشوری جامه عمل ببوشید، بلکه با این اندک مبلغ، بتوانیم گوشه‌ای از زخم‌ها و آلام خود را تسکین دهیم. پیش از این به کرات پیگیر بودیم؛ چه از طریق به‌نامه بودجه، چه از طریق سازمان هدفمندی یارانه‌ها و چه از طریق وزارتخانه آموزش و پرورش ولی متأسفانه پاسخی نگرفته‌ایم. از شما به عنوان سکاندار دولت درخواست داریم تا هر چه زودتر پاداش ما واریز شود.



کارگران پروژه‌ای ایده:

خواستار دستمزد شایسته هستیم
کارگران و صنعتگران پروژه‌ای ایده می‌گویند: مسئولان به روابط کار پروژه‌ای ورود کرده و پیمانکاران را ملزم کنند حق و حقوق کارگران را رعایت کنند. این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا، نسبت به شرایط شغلی خود اعتراض کرده و می‌گویند: پیمانکاران نسبت به رعایت حق و حقوق قانونی کارگران بی‌تفاوت هستند. پیمانکاران فقط به سود بیشتر می‌اندیشند و توجهی به زندگی کارگران ندارند. کارگران پروژه‌ای عموماً دور از خانه در شرایط سخت و به امید دستمزدهای بالا کار می‌کنند اما ورود پیمانکاران به تمام عرصه‌ها، دستمزد کارگران را نابود کرده است.

این کارگران در تبیین مطالبات خود می‌گویند: ما دستمزد شایسته و بالاتر از خط فقر می‌خواهیم. یکی دیگر از خواسته‌های اصلی ما، رعایت قانون ۲۰ روز کار و ۱۰ روز بیکاری است. سه روز یا پنج روز بیکاری ماهانه، به درد کارگری که دور از خانواده است و باید بتواند به شهر محل سکونت خود سفر کند، نمی‌خورد. ما باید حداقل ۱۰ روز در هر ماه را مرخص باشیم تا بتوانیم به شهر خود برویم و برگردیم. این کارگران روز سه‌شنبه به فرمانداری ایده مراجعه کرده‌اند. آنها از نهادهای بالادستی از جمله فرماندار درخواست دارند به روابط کار پروژه‌ای ورود کرده و پیمانکاران را ملزم کنند حق و حقوق کارگران را رعایت کنند.

اگر تورم کنترل شود، فشار
بر کارگرو کارفرما کمتر
خواهد شد بنابراین تلاش
خواهیم کرد در راستای
حمایت از کارگرو کارفرما
کنترل و مهار تورم و بهبود
فضای کسب و کار را دنبال
کنیم

داده، برخی افراد را برکنار کرده است. وی با بیان اینکه رئیس‌جمهور از او خواسته تا در وزارت کار به مقابله با فساد برخیزد، اظهار کرد: اگر شخص رئیس‌جمهور پای مبارزه با فساد باشد این جریان حتماً اتفاق می‌افتد. معتقدم این عده مافیای نیستند بلکه قدرت‌های پوشالی هستند که اهمیتی ندارند. شش‌تا زین مجموعه‌های آن امانت مردم و بیت‌المال هستند و ما با پایش اساسی که ظرف چند ماه انجام خواهیم داد، افراد کارآمد و پاکدست را ارتقا داده و از افراد کارآمد و سالم در این مجموعه‌ها استفاده خواهیم کرد.

عبدالملکی در بخش پایانی اظهارات خود، تعاون‌رایش مورد علاقه خود ذکر کرد و گفت: متأسفانه وزارت تعاون از قرار گرفتن در کنار وزارتخانه‌های کار و رفاه نییجه‌نگرفته و مظلوم واقع شده است. برنامه‌ریزی کردیم که در حوزه تعاون با کارهای خاصی که انجام می‌دهیم سهم و جایگاه آن را بالا ببریم. البته ادعای منم که بتوانیم ظرف چهار سال به سهم ۲۵ درصدی برسیم چون این تکلیف برنامه پنجم توسعه بوده که محقق نشده اما با برنامه‌هایی که دنبال می‌کنیم به ارتقای سهم تعاون کمک خواهیم کرد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، کمک گرفتن از بازار سرمایه، آموزش تعاونی‌ها، تقویت سرمایه بانک توسعه تعاون، حمایت و توسعه صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری بخش تعاون و اجرای سند توسعه تعاون و اصلاح آن در صورت نیاز از راه‌مهمترین اولویت‌ها و برنامه‌های خود در بخش تعاون عنوان کرد.

بنگاه‌های بزرگ
منابع بانکی را می‌بلعند

به گفته عبدالملکی، در تمام دنیا عمده منابع بازار سرمایه به مصرف کسب و کارها و شرکت‌های بزرگ می‌رود در حالی که این روش در کشور ما برعکس بوده است. به جای آنکه کسب و کارهای کوچک از این تسهیلات بهره‌مند شوند، کارخانه‌های بزرگ منابع بانکی را بلعیده‌اند. اکثر کسب و کارهای خرد و کوچک که با مبالغ ۱۰ تا ۲۰ میلیون تومان می‌توانند کار خود را شروع کنند از این منابع بی‌بهره هستند. وی در بخش دیگری از سخنان خود از فعال کردن سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای خبر داد و گفت در حال حاضر مهارت یکی از حلقه‌های مفقوده‌ای است که در عدم جذب کارچوین به بازار کار موثر است. اگر آموزش‌های فنی و حرفه‌ای را توسعه بدهیم، بخش اعظمی از معضل بیکاری حل می‌شود.

به اعتقاد وی، آموزش‌ها باید بازارمحور شود و تحول جدی در نظام آموزش مهارتی و فنی و حرفه‌ای به وجود آید به همین منظور از ظرفیت ۳۵۰ مرکز فنی و حرفه‌ای استفاده و از این طریق به کارآفرینان در کشور کمک خواهد شد.

عبدالملکی در عین حال از فعال شدن بخش ثبت ایده‌ها و طرح‌ها در سایت وزارت کار از امروز (پنجشنبه) خبر داد و گفت: افراد می‌توانند با ورود به لینک مذکور، پیشنهادها، ایده‌ها، طرح‌ها و تجربه‌های موفق را در همه حوزه‌ها و بخش‌های مربوط به وزارت کار ثبت کنند و وزارت کار از این ایده‌ها استفاده خواهد کرد.

فسادستیزی را از شستا
شروع کردم

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تشکیل کمیته مقررات‌زایی و تمرکززدایی و کمیته مبارزه با مفساد و رفع تعارض منافع خبر داد و درباره برنامه فسادستیزی در شستا و زیرمجموعه‌های تابعه آن اعلام کرد که از روز شنبه و در راستای وعده‌ای که برای مقابله با فساد در مجموعه‌های وزارتخانه متبوع خود از جمله شستا



وی افزود: دولت می‌تواند بانک مسکن یا چند بانک دیگر را به عنوان بانک عامل در پرداخت وام ودیعه مسکن در نظر بگیرد و به کارگران مستاجر و فاقد مسکن تسهیلات اجاره مسکن با نرخ پایین پرداخت کند. این مسأله کمک بسیاری به حل مشکلات مسکن کارگران می‌کند.

وجود ندارد، گفت: در صورتی که ثبات اقتصادی و ثبات در حوزه کالاها رخ دهد، مطمئناً کارگران هم کمتر دچار چالش می‌شوند. کارگران اگر صحبت از افزایش مجدد دستمزد می‌کنند به خاطر این است که نرخ کالاها در طول سال چند بار افزایش قیمت می‌یابد.

وی با هشدار نسبت به افزایش فشار هزینه‌های مسکن بر معیشت خانوارهای کارگری گفت: هر سال تأکید می‌کنیم که برای کمک به معیشت خانوارهای کارگری، پرداخت وام‌های ودیعه مسکن و تسهیلات ارزان به کارگران در دستور کار قرار گیرد ولی متأسفانه به دلیل عدم ارزیابی قوی در شورای عالی کار این اتفاق نمی‌افتد.

وزارت صمت، وزارت راه و شهرسازی و دیگر دستگاه‌ها هستند ولی اشتغال در کشور مایک سستاد فرماندهی دارد که فرمانده آن رئیس‌جمهور به عنوان رئیس شورای عالی اشتغال است و وزیر کار، دبیر این قرارگاه فرماندهی است. به گفته عبدالملکی، وزارت کار در صدد است در راستای تقویت اشتغال، موضوع تعامل با نظام بانکی و دستگاه‌های دیگر را در دستور کار قرار دهد و با ایجاد قرارگاه فرماندهی اشتغال کشور و طراحی نقشه کار، به نظارت و تسهیل‌گری بپردازد تا برنامه ایجاد یک میلیون شغل در سال را محقق کند.

رئیس، هماهنگ‌ترین
تیم اقتصادی را دارد

این عضو کابینه دولت سیزدهم با بیان اینکه در شورای عالی اشتغال نیز برنامه تحقق یک میلیون شغل در سال پیگیری خواهد شد، هماهنگ‌ترین تیم اقتصادی دولت را مربوط به دولت سیزدهم دانست و تصریح کرد: در این دوره تحقق اهداف و برنامه‌ها از دو جهت حائز اهمیت است؛ اول اینکه وزارت کار به پشتوانه شخص رئیس‌جمهور با جدیت در این زمینه ورود کرده و دوم اینکه همه اعضای تیم اقتصادی دولت هماهنگ‌ترین عمل می‌کنند و می‌توان گفت هماهنگ‌ترین تیم اقتصادی در دولت‌ها در دولت سیزدهم دارد لذا انتظار می‌رود تعامل با بانک مرکزی و سایر دستگاه‌ها حتی وزارت نفت و وزارت کار به شکل مطلوبی برقرار و در آینده نزدیک خبرهای خوبی شنیده شود.

وی با بیان اینکه اگر زنجیره ارزش در اقتصاد شکل نگیرد به ایجاد شغل یا اشتغال پایدار منجر نخواهد شد، اظهار کرد: همه ارکان و اعضای دولت این موضوع را درک کرده‌اند و روش‌هایی در حال طراحی است که کسب و کارهای کوچک بتوانند راحت‌تر تسهیلات دریافت کنند. وزیر اقتصاد نیز برنامه‌هایی برای حمایت از کسب و کارهای کوچک در دست دارد که انجام پارهای اصلاحات در بازار سرمایه از جمله آنهاست.



در نشست‌هایی که با
تشکیل‌های کارگری
داشتیم اعلام می‌کردند که
کارگران نگران کارفرمایان
و تعطیلی‌بنگاه‌ها هستند
لذا مادر بحث حقوق و
دستمزد هم از کارگران و
هم از کارفرمایان حمایت
خواهیم کرد

در بخش بازنگشتگی بیش از ۲ میلیون نفر با این وزارتخانه مرتبط هستند. آموزش‌های فنی و حرفه‌ای صدها هزار نفر آموزش مهارتی دیده یا مخاطب این آموزش‌ها هستند بنابراین وزارت کار به حق وزارت مردم است.

ایجاد یک میلیون شغل در سال
شدنی است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به موضوع اشتغال در کشور اظهار کرد: اینکه گاهی عنوان می‌شود که اشتغال در حوزه تولید شکل می‌گیرد، درست است و اشتغال در بخش‌های تولید، معدن، کشاورزی، خدمات و آ‌ی‌تی قابلیت ایجاد دارد که متولی آن

کارفرمایان حمایت خواهند کرد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی که در یک گفت‌وگوی تلویزیونی سخن می‌گفت، به نحوه این حمایت پرداخت و اظهار کرد: در صدد هستیم تا با دو اقدام یکی بهبود فضای کسب و کار و دوم مهار تورم، به کمک کارفرمایان بشتابیم. خوشبختانه وزارت صمت و وزارت امور اقتصاد و دارایی برنامه جدی برای مانع‌زدایی از مسیر تولید دارند و در تیم اقتصادی دولت هم موضوع مهار تورم پیگیری خواهد شد.

راه‌های تقویت دستمزد و حمایت
از کارفرمایان

عبدالملکی ادامه داد: وقتی که ۵۰ درصد هزینه‌های زندگی بالا می‌رود، طبیعی است که روی دستمزد تأثیر می‌گذارد ولی اگر تورم کنترل شود، فشار بر کارگرو کارفرما کمتر خواهد شد بنابراین تلاش خواهیم کرد در راستای حمایت از کارگر و کارفرما کنترل و مهار تورم و بهبود فضای کسب و کار را دنبال کنیم.

وی از وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی به عنوان وزارتخانه مردم‌یاد کرد و گفت: هم‌اکنون بیش از ۴۲ میلیون نفر بیمه‌شده تأمین اجتماعی و

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تشریح برنامه‌های وزارتخانه متبوع خود در زمینه حقوق و دستمزد کارگران، از دو اقدام اساسی برای حمایت از کارگران و کارفرمایان خبر داد و با بیان اینکه دولت رئیس‌ی هماهنگ‌ترین تیم اقتصادی را دارد، تحقق برنامه ایجاد یک میلیون شغل در سال را ممکن دانست.

حجت‌الله عبدالملکی با بیان اینکه وزارت کار مسئول تنظیم روابط کار است، اظهار کرد: براساس آمارها حدود ۱۳ میلیون کارگر در کشور فعالیت می‌کنند و تلاش ما بر این است که خط عادات‌های در حقوق دستمزد در نظر گرفته شود به نحوی که هم ضمن تأمین رفاه حداقلی کارگران، کارفرمایان هم متضرر نشوند.

کارگران نگران کارفرمایان
هستند

وی افزود: بخشی از هزینه‌های کارفرمایان، حقوق و دستمزدی است که می‌پردازند. در نشست‌هایی که با تشکلهای کاری داشتیم اعلام می‌کردند که کارگران نگران کارفرمایان و تعطیلی‌بنگاه‌ها هستند لذا مادر بحث حقوق و دستمزد هم از کارگران و هم از

خبر

یک فعال کاریگری:

تورم، چالش اساسی زندگی کارگران است

یک فعال کاریگری درباره مشکلات معیشتی کارگران گفت: از آنجا که افزایش قیمت‌ها هر سال چند بار اتفاق می‌افتد، کارگران نیز خواستار افزایش دستمزد به صورت چندباره هستند اما کنترل نرخ تورم و کنترل افزایش قیمت‌ها می‌تواند به تقویت قدرت خرید کارگران کمک کند.

حمید حاج اسماعیلی در گفت‌وگو باخبرگزاری تسنیم با اشاره به اینکه وضعیت



عضو هیأت امنای تأمین اجتماعی به انتقاد از رویکردهایی پرداخت که نظام تأمین اجتماعی مبتنی بر محاسبات بیمه‌ای را مولفه افزایش سهم منابع انسانی از هزینه‌های بنگاه‌داری معرفی می‌کنند، اکبر شوکت در گفت‌وگو با ایلنا گفت: در سال‌های گذشته، وزارت صمت به‌بزرگنمایی نقش تأمین اجتماعی در هزینه‌های تولید دست زده و تأمین اجتماعی را در کنار ۸۰ درصد دیگر به عنوان مقررات مخل تولید معرفی کرده، بدون اینکه به واکاوی بی‌طرفانه نقش تأمین اجتماعی بپردازد. شوکت افزود: قاعدتاً وزیر که به این وزارتخانه آمده باید براساس داده‌های علمی صحبت کند و اولویت‌های خود را براساس رویکردهای

عضو هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی:

کاهش سهم کارفرمایان از بیمه به معنای پشت کردن دولت به کارگران است

وی افزود: تأمین اجتماعی چک‌سفید امضای وزارتخانه‌های دولت نیست که با تفاهم و توافق آن را تبادل کنند، بدون اینکه بیمه‌شدگان و بازنشستگان در مورد آن نظری داده باشند. سیاست‌های مبتنی بر جداافتن کارگران از رفاه اجتماعی، معنای جزویران کردن تأمین اجتماعی و نظام بازنشستگی ندارد. عضو هیأت امنای تأمین اجتماعی افزود: همین امروز هم سازمان به دلیل سنگین شدن وزن تعهدات دولت، ماهیانه ۶ تا ۸ هزار میلیارد تومان کسری منابع دارد و باید برای جبران آن اموالش را بفروشد. در این شرایط سخن از سیاست‌هایی می‌شنویم که وحشت‌آفرین است. می‌خواهند محل ارتقای ۵۷ درصد جمعیت کشور را از بین ببرند. به رئیس‌جمهوری و وزیر صمت توصیه می‌کنم که مراقب افرادی که در پوشش حمایت از تولید، قصد زدن ریشه تأمین اجتماعی را دارند باشند. این‌ها به باند‌های قدرت و ثروت وصل هستند و در تمام دولت‌های گذشته نفوذ کرده‌اند.

بحران مانند نبود بازار، مشکلات زیست‌محیطی، بدهی بانکی و جرم وارد شده به اصل بدهی و سود آن، زمان بر بودن دریافت مجوزها، تحریم و مشکل تأمین مواد اولیه، واردات بی‌رویه محصولات مشابه تولید داخلی و مشکلات گمرکی، ضعف دیپلماسی اقتصادی و موانع انتقال ارز به کشور و... را حل کند که ۹۰ درصد مشکلات تولید کنندگان را شامل می‌شود، روی حذف معوقات کارفرمایان تمرکز می‌کند یعنی منابع وصول حق بیمه و گذران معیشت کارگران، چون زورشان به مشکلات بالادستی که عمومیت دارند و همه گیر هستند، نمی‌چربد، بر مسائل پایین‌دستی که عمومیت ندارند و برای تمام کارفرمایان اتفاق نمی‌افتند، تمرکز می‌شوند، بعد هم نتیجه می‌گیرند که باید برای حل مشکل تولید کنندگان با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تفاهم کنیم. آیا تفاهم می‌کنند که منابع تأمین اجتماعی را بدون ایجاد منابع پایدار دیگر، کاهش دهند؟

عالمه پسند، اعلام نکند. متأسفانه در برنامه‌هایی که از وزاری قدیم و جدید صمت می‌بینیم عوامل مخل تولید، همواره شبیه به یکدیگر هستند، در نتیجه مشخص است که اولویت‌های آنها را کارشناسان و مدیران ثابت وزارتخانه و بخش‌های اقتصادی مرتبط با این وزارتخانه، تهیه می‌کنند. عضو هیأت امنای تأمین اجتماعی با بیان اینکه گردآوری سیاهه‌ای از مشکلات در بخش صنعت، چندان سخت نیست، گفت: اکثر بررسی‌هایی که توسط مراکز پژوهشی مانند مرکز پژوهش‌های مجلس انجام شده، نشان می‌دهند که تأمین اجتماعی در اولویت‌های پایین‌دستی رفع موانع تولید قرار دارد و سهم آن از سرجمع هزینه‌های تولید بسته به هزینه‌های ثابت و متغیر بنگاه و تعداد نیروی انسانی، در بنگاه‌های بزرگ، متغیر و بین ۵ تا ۱۰ درصد و در بنگاه‌های کوچک و متوسط، حدود ۳ تا ۳۲ برابر این میزان است. این فعال کاریگری تصریح کرد: دولت به جای اینکه، زمینه‌های